

MODELO DE FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE ACTUACIONES COFINANCIADAS CON EL FONDO SOCIAL EUROPEO

<p>Nombre del Proyecto/ Actuación cofinanciada (Máximo 50 caracteres con espacios)</p>	<p>Bolsa de trabajo en el sistema penitenciario de Catalunya.</p>
<p>Breve descripción (Máximo 1.500 caracteres con espacios)</p>	<p>La Constitución española reconoce el derecho al trabajo remunerado de la población reclusa, así como el acceso a la cultura y al desarrollo de su personalidad. Para conseguir este objetivo, la Generalitat de Catalunya creó en 1989, el Centro de Iniciativas para la Reinserción (CIRE). Su objetivo: facilitar la reinserción socio-laboral de los internos de los centros penitenciarios y educativos de Catalunya, mediante la creación, aplicación y desarrollo de programas formativos y educativos, la creación de puestos de trabajo adaptados a la necesidad de estas personas y otras actuaciones encaminadas a conseguir la reinserción.</p> <p>El proceso de inserción del CIRE se basa en el FOI (Formación, Ocupación e Inserción). Con éste, los internos adquieren hábitos laborales, competencias y experiencia profesional, a la vez que participan en un trabajo remunerado.</p> <p>El CIRE colabora con empresas privadas, la administración pública o entidades del tercer sector para conectar el mundo penitenciario con el empresarial.</p> <p>Por todo ello, el CIRE es un centro referente a nivel internacional, capaz de conjugar de forma integral la formación, la ocupación y la inserción.</p> <p>Todas las personas reclusas en disposición de re-incorporarse al mercado laboral a nivel penitenciario o profesional accederán a la Bolsa de Trabajo del CIRE. Se trata de la primera bolsa de una entidad pública de todo el estado dirigida a la inserción de las personas privadas de libertad. Tiene como objetivo principal ser el instrumento puente entre el mundo penitenciario y el mundo laboral a través de la aplicación de un itinerario de integración socio laboral personalizado e individual que les permite potenciar sus capacidades y adquirir nuevas con la finalidad de estar preparados para los continuos cambios del mercado de trabajo.</p> <p>El modelo de inserción laboral está basado en un modelo de intervención de competencias, que promueve la empleabilidad de las personas en el sentido más integral. Este modelo se centra en un contexto de intervención directa y personalizada, se trata de establecer planes de trabajo y acciones individuales teniendo en cuenta la casuística de cada individuo.</p>

	<p>Por este motivo, se trabajan dos de los factores más importantes cuando se busca trabajo, así como el mantenimiento de un puesto de trabajo: los factores personales (competencias personales y profesionales) y los factores contextuales (contexto social).</p> <p>Todo este proceso, se desarrolla por técnicos de inserción laboral con una atención personalizada cuya misión consiste en hacer un seguimiento de las actuaciones de los diferentes recursos laborales, formativos y de búsqueda a los cuales han sido derivados los usuarios para valorar la efectividad y aplicar las acciones de mejora que correspondan.</p> <p>También se encargan de buscar los candidatos más adecuados a la demanda de las empresas clientes de la Bolsa de Trabajo.</p>
--	--

<p>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad <input type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo <input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso <input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado <input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social <input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad <input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales <input checked="" type="checkbox"/> Inclusión activa <input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación <input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional <input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y
--	--

	<p>servicios públicos</p> <p><input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas</p> <p><input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma</p> <p><input type="checkbox"/> Economía baja en carbono</p> <p><input type="checkbox"/> Agenda digital</p> <p><input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo</p> <p><input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs</p>
Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto	9.1.1 Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción.
Fecha realización/ Duración	1 de enero al 31 de diciembre de 2019
Contribución del FSE	50%
Presupuesto Total	650.000€
Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)	<p>Los destinatarios de la Bolsa de Trabajo son las personas sometidas a medidas judiciales que dependen de la Secretaria de Medidas Penals, Reinserción y Atención a la Víctima del Departamento de Justicia de la Generalitat de Catalunya, que en el momento que su situación penitenciaria les permita iniciar un proceso de reinserción sociolaboral para integrarse a la sociedad.</p> <p>Las personas destinatarias son personas desocupadas en búsqueda activa de empleo, pero que, por sus circunstancias de internamiento en un centro penitenciario, tienen unas características determinadas.</p> <p>Las más destacadas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de autonomía para acceder a una ocupación. • Resistencia a la orientación como proceso. • Consecuencias de la prisión. • Experiencia laboral muy determinada: oficios, precaria y corta duración • Falta autoanálisis de mejoras + actitud demandante. • Falta de introspección y de situarse dentro del contexto actual.

	<p>El perfil del interno se corresponde a una persona de baja cualificación, generalmente con acumulación de experiencias de absentismo y/o fracaso escolar, con falta de hábitos, con nula o escasa experiencia laboral y dificultades para moverse en el ámbito de trabajo. En consecuencia, se encuentran currículums con periodos muy largos de inactividad, ya que su situación impide que acumulen experiencias y en el momento de buscar una ocupación se encuentran con serias dificultades.</p> <p>El perfil medio de las personas que participan en las actuaciones del CIRE son hombres de entre 31 y 55 años (sólo un 8% aproximadamente de las personas participantes son mujeres y la mayoría con cargas familiares).</p> <p>En 2019 participaron en la actuación 27 mujeres y 387 hombres.</p>
País	España (Catalunya)
Organización	Centre d'Iniciatives per a la Reinserció –CIRE- es una empresa pública del Departamento de Justicia de la Generalitat de Catalunya.
Web	http://cire.gencat.cat
Redes Sociales	Twitter (mediante el Departamento de Justicia de la Generalitat de Catalunya).
Vídeo/s	
Detalles de Contacto	<p>Paola Sancho</p> <p>Directora de Formación e Inserción</p> <p>psancho@gencat.cat</p> <p>Móvil: 675785600</p>