

JOSKINTZA



ELKANO KALEA 7
HERNANI
693 900 568 PREGUNTAR POR ANA IRISARRI

BULTZATUA / IMPULSADO POR:

Sendotu ALDIBEREAN Erroak Sartu Hernaniko Udala

FINANZIATUA / FINANCIADO POR:

Departamento de Empleo, Industria y Comercio del Gobierno Vasco



ATENCIÓN SOCIO-SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES
EN INSTITUCIONES SOCIALES (SSCS0208) - (Cód. 18516001)

Prestakuntza Zentroa/ Centro Formativo	Fundación Aspaldiko (Portugalete)		
Erregistro Zkia/Nº Registro	48/26720		
Zentro Sustatzailea/ Centro Promotor	Caritas Diocesana De Bilbao		
Finantza Erakundeak/ Entidades Financiadoras	FONDO SOCIAL EUROPEO - CARITAS DIOCESANA DE BILBAO		
Egutegia/ Calendario	Ordu Kopurua / Número de horas	Hasiera data / Fecha Inicio	Amanera data / Fecha Fin
Prestakuntza Teorikoa/Formación Teórica	390	8/01/2016	3/05/2016
Lantokiko Prestakuntza Praktikoak/Prácticas	150	4/05/2016	7/06/2016
Oharrak: oporrak, festak, etab./ Observaciones: vacaciones, festivos, etc.	▪ Marzo: Semana Santa: Jueves 24 - Viernes 25 - Lunes 28		
Ordutegia/ Horario:	▪ Lunes a Viernes de 9:30 a 14:30		
Plaza-kopurua / Nº de plazas:	15		
Prestakuntza Helbidea/Dirección Formación	Portugalete		

Rezikl-Arte !!!



POLIGONO 27 MARTUTENE
UBARBURU IBILBIDEA 30
DONOSTIA
943 474083 ANE LOPEZGATIK GALDETU

BULTZATUA / IMPULSADO POR:

Sendotu ALDIBEREAN Erroak Sartu

FINANZIATUA / FINANCIADO POR:

Departamento de Empleo, Industria y Comercio del Gobierno Vasco



LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES
SSCM0108 (Cód. IP18481512)

Prestakuntza Zentroa/Centro Formativo	Cáritas Diocesana de Bilbao		
Finantza Erakundeak/Entidades Financiadoras	Fondo Social Europeo-Proyectos Singulares Lanbide		
Egutegia/Calendario	Ordu Kopurua / Número de horas	Hasiera data / Fecha Inicio	Amaiera data / Fecha Fin
Prestakuntza Teorikoa/Formación Teórica	165 h.	01/10/2018	20/11/2018
Lantokiko Prestakuntza Praktikoak/Prácticas	80 h.	03/12/2017	27/12/2018
Ordutegia/ Horario	Lunes a Viernes de 9:30 a 14:30		
Edukia/Contenidos	1. CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES MF0972_1 Limpieza, tratamiento y mantenimiento de suelos, paredes y techos en edificios y locales (30 h). MF0996_1 Limpieza del mobiliario interior (30 h). MF1087_1 Limpieza de cristales en edificios y locales (30 h). MF1088_1 Técnicas y procedimientos de limpieza con utilización de maquinaria (80 h). MF2022_1 Prácticas profesionales no laborales en empresa (80 h). 2. MÓDULO DE SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL (2 horas 30 mins.) 3. MÓDULO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2 horas 30 mins.) 4. MÓDULO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (5 horas) 5. MÓDULO DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL (5 horas)		
	12		
Prestakuntza Helbidea/Dirección Formación	Centro Formativo Ibaia (Aulas 1 y 5), C/ Ramal de Olabeaga, 14. 48014 Bilbao		

Proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Muestra de Carteles informativos de algunas Acciones Formativas desarrolladas

El empujón laboral para evitar la exclusión social

Los programas forales de inserción facilitaron 242 empleos en 2016

«Solo queremos trabajar», resume un grupo de personas que se forma en hostelería a través del plan Sendotu Aldiberean

ARANTZA ALDAS

SAN SEBASTIÁN. Quien trabaje pero el mercado laboral ya no tiene hueco para ellos. Y entonces empieza a girar la rueda de la exclusión y el riesgo de verse abocados a una situación de pobreza. Son insignificantes, incluso solo con hijos a su cargo, personas sin estudios ni experiencia laboral, colectivos vulnerables, en resumen, con serios obstáculos para encontrar un empleo. Los programas de inserción socio-laboral van dirigidos hacia ellos y en los últimos años, especialmente tras el zarpeo de la crisis que ha dejado una cifra de paro elevada, se han hecho imprescindibles para dar al empujón necesario hacia un proyec-

to de vida en condiciones. 242 personas que participaron el año pasado en los programas financiados por el Departamento de Políticas Sociales de la Diputación encontraron esa ansiada salida laboral.

El empleo es el final que se persigue pero no el principio del camino que todos ellos recorren, como bien demuestran con el ejemplo de Sendotu Aldiberean, que recibió la visita de la diputada del área, Maite Peña. El programa, refinado dentro de la estrategia local para la inclusión Elkar-Ekin, va mucho más allá de la formación para aprender un empleo y abarca aspectos desde la situación familiar, la económica, la vivienda, la salud, la justicia y también asuntos administrativos como la regulación de papeles para personas extranjeras.

«Cuando vienen los programas que quieren, y todos nos responden que lo que quieren es un empleo. Pero una vez que les hacemos la entrevista personal se despliegan toda una serie de carencias y también oportunidades que hay que abordar antes para llegar a esa meta final del empleo», explicó ayer Nando Consegura, coordinador de Sendotu Aldiberean, un programa en el que intervienen distintas entidades sociales (Peñacoli, Erroak y Zabalza en Gipuzkoa) con el apoyo de la Diputación y el aval del Fondo Social Europeo. «Entre todos trabajamos para conseguir una Gipuzkoa más solidaria e inclusiva, se comprometió Peña.

Sin estudios

Sendotu Aldiberean nació hace cuatro años para intentar tapar los huecos abiertos en un mercado laboral «imperfecto, que se rige por criterios de competitividad y rentabilidad y selecciona a los mejores», resume Consegura. Los que se quedan fuera suelen recibir el no por respuesta. Para revertir la situación, los programas de inserción trabajan en una doble dirección. Por un lado, forman a personas que responden a esas características de máxima vulnerabilidad, y por otro, sensibilizan a empresas para que abran sus puertas.

El año pasado 364 personas completaron los cursos de formación para el empleo, que se desarrollan en talleres como los de Erroak Sar-tu en el Polígono 27 de Maritxuena, en Donostia. Consegura explicó que



Dorrea Peralta, Mari Mari Abad, José Peláez, Helen Nosa y Mayad Labaeth se forman para ser camero

LOS DATOS

5,1%

de gipuzcoanos se encuentran en situación de pobreza relativa, 1,5 puntos menos que hace cuatro años, según datos del Gobierno Vasco.

Sendotu Aldiberean
» Formación. 364 personas se formaron el año pasado en este programa.

» Empleo. El 6% logró un empleo en el mercado ordinario y se crearon cuatro puestos en empresas de inserción.

» Perfiles. El 48% no tenía estudios, el 17% cobraba la RGL, más de la mitad eran extranjeros y un tercio tenía personas a su cargo.

las personas a las que va dirigido el programa no responden a un único perfil y rechazó estereotipos. «No hay que estigmatizar. Son gente muy adaptada pero que sufre problemas que no son atendidos desde el mercado laboral y que necesitan las políticas sociales de inserción». Casi la mitad de las personas que pasaron el año pasado por el programa no tenían estudios, un dato «demoledor desde el punto de vista de los requerimientos del mundo laboral», al que hay que sumar otro 30% de usuarios que había cursado ense-

LAS FRASES

Maite Peña

Diputada de Política Social

«Queremos que Gipuzkoa sea el territorio con menos desigualdad social»

Nando Consegura

Coordinador del programa

«No hay que estigmatizar. Son gente muy adaptada que arrastra problemas»

Iurzel Sagredo

Se forma en hostelería

«Yo he dejado currículos y nada. Como mucho te dicen que ya te llamarán»

tos y crear además nuevos puestos de trabajo en empresas de uso. El año pasado lograron cuatro puestos de este tipo a los que se han sumado este año. La formación y el itinerario personal que o tan suele prolongarse durante dos años, «dependiendo del tipo de partida de cada persona», resume Consegura.

El nicho de la hostelería

El sector de la hostelería ha vertido en una experiencia para gente como Mari Mari Herandi. Tiene 60 años y de una temporada dedicada de una persona en el trabajo, explica después de una temporada de clase. Lo ha intentado pero, «pero imposible. He sobre todo después del mercado no inserta, se dice con conocimiento pero de sus compañeros la cubren. «Yo he dejado por todos los lados y mucho se dicen que ya y luego nada», lamenta do, nacido en Euzkadi y en la hostelería desde hace un año de empujón, piensan de mudarse a la hostelería, para lo que quieren coger ese tren.

Delvira Peña, de bien quiere pasar por un nuevo capítulo en su vida. Lleva ocho años en el sector dedicado a las zonas mayores. «En

ako tresnak
ntas para el empleo

El programa foral Lanberri facilita la vuelta al mercado laboral mediante itinerarios de inserción, formación en competencias y ayudas a la contratación

Dentro de sus políticas públicas en favor de la inclusión social, la Diputación Foral de Bizkaia pone especial atención en el papel del empleo. En este sentido, desarrolla el programa Lanberrin, enfocado a favorecer el empleo de las personas con especiales dificultades para la inserción laboral, entre las que se incluyen a mayo-

Innovación socio-laboral

-Impulso de la innovación social: apuesta por desarrollo de proyectos que contribuyan generar sociedades inclusivas

Teléfono de información:
94 406 8008

Teléfono de información: 94 406 8008



Intervención en Radio Popular en el programa “Es posible”, el 20/06/17 para presentar el proyecto, los resultados del año 2016 y la previsión el año 2017.

Proyecto de

Financiado por Fondo Social Europeo

