

FICHA BUENA PRÁCTICA Itinerario integrado de inserción socio laboral para mujeres en situación de violencia sexista o en situación de vulnerabilidad social. Proyecto EMAKTIVA.

DATOS GENERALES		
1	NOMBRE DEL PROGRAMA OPERATIVO	PROGRAMA OPERATIVO FSE PAIS VASCO
2	ORGANISMO BENEFICIARIO	<i>SUSPERGINTZA ELKARTEA/ FUNDACIÓN EDE</i>
DATOS ESPECÍFICOS DE LA OPERACIÓN		
3	NOMBRE DE LA OPERACIÓN	Itinerario integrado de inserción sociolaboral para mujeres en situación de violencia sexista o en situación de vulnerabilidad social.
4	EJE / PRIORIDAD DE INVERSIÓN / OBJETIVO ESPECÍFICO	OT 9/PI 9.1/ OE 9.1.1
5	DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN <i>Señalar, de forma somera los aspectos clave de la ejecución de la operación.</i>	Esta operación contempla una intervención basada en itinerarios individualizados de inserción sociolaboral para mujeres en situación de violencia sexista o situación de vulnerabilidad, que se desarrollarán a través de las siguientes fases y acciones: Fase 1: Captación, acogida y diagnóstico Fase 2: Inserción social Fase 3: Inserción laboral Fase 4: Salida: Acompañamiento final
6	PLAZO DE EJECUCIÓN (Fecha de inicio/final)	01/01/2015-31/12/2020
7	IMPORTE <i>Señalar el importe de la operación tanto en términos de Coste Total como en Ayuda FSE</i>	1.189.172,10 € 594.586,05 € FSE
8	NÚMERO DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN LA OPERACIÓN (en términos de ejecución/resultado).	Mujeres:236 Hombres: 0 TOTAL: 236
9	Página web (enlace para obtener más detalle de la intervención)	www.emaktiva.org
DATOS DE CONTACTO DEL ORGANISMO		

10	Nombre de la persona de contacto:	ITZIAR FERNÁNDEZ
	Teléfono:	+34 94 400 99 99
	Dirección de correo electrónico de la persona de contacto:	ifernandez@fundacionede.org/administracion@fundacionede.org
	Dirección física de la sede:	C/ Simon Bolivar,8B 48010 BILBAO (BIZKAIA)

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE BUENAS PRACTICAS

Describir, de forma somera, los aspectos clave que justifican el cumplimiento de los criterios.

11	Comunicación del papel del FSE en la actuación	<p>El proyecto es un proyecto innovador y experimental que solamente con la cofinanciación de FSE europeo y con la coherencia en relación con los objetivos, ejes y prioridades de FSE puede llevarse a cabo. En este sentido, es esencial el papel de FSE.</p> <p>En todas las acciones del proyecto y en la difusión y comunicación del mismo se cumplen los principios de comunicación del FSE.</p> <p>Se adjunta anexo con las acciones de comunicación realizadas y evidencias graficas de un muestreo de las evidencias. ANEXO 2018 Buena Práctica Comunicación PV EMAKTIVA</p>
12	Elementos innovadores	<p>INNOVACIÓN EN LA FASE: PILOTO.</p> <p>Emaktiva nace como proyecto experimental de inclusión socio-laboral y desarrollo local de mujeres en situación de riesgo o exclusión y/o violencia de género y se fundamenta en tres ejes que le dan parte de carácter innovador:</p> <ul style="list-style-type: none"> • el empoderamiento social y personal de las personas destinatarias. • la generación de empleo inclusivo y de calidad. • y la interacción y participación colaborativa de agentes sociales (Sector de intervención social) la administración pública y el tejido empresarial local (agentes generadores de empleo). • <p>En estos momentos, se encuentra en fase de pilotaje, puesto que es la primera vez que se testa un modelo de acompañamiento individualizado, personalizado e integral orientado a la empleabilidad y a la inclusión plena con mujeres víctimas.</p> <p>En esta fase, podemos afirmar que el piloto ya nos permite demostrar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorpora elementos innovadores. • La relación entre los resultados obtenidos y los objetivos establecidos es adecuada. • Contribuye a resolver un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución. • Muestra un alto grado de cobertura respecto a la población a la que va dirigida. • Ha sido convenientemente difundido entre los colectivos destinatarios y la ciudadanía en general.

INNOVACIÓN EN LA ORIENTACIÓN. Desarrollo de nuevos métodos y/o enfoques orientados al desarrollo de procesos.

Trabajamos en torno a un nuevo modelo orientado al desarrollo de procesos integrales de empleabilidad e inclusión social plena con estas claves:

- **PERFIL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS.** Integralidad en la intervención con mujeres en situación de vulnerabilidad y violencia de género, provocando constantemente la actividad por parte de las participantes.
- **METODOLOGÍA PARTICIPATIVA.** La participación del grupo es indispensable en este planteamiento metodológico, puesto que el principal material para el análisis, la reflexión y el avance es el propio discurso grupal, sin perjuicio del respaldo experto profesional.
- **LA PERSONA COMO PROTAGONISTA Y ELEMENTO ACTIVO.** Si la materia prima del aprendizaje es el discurso grupal, el grupo se considera como el espacio socio afectivo desde el que se facilita el mismo.
- En este sentido la dinámica grupal es un espacio privilegiado de experimentación y puesta en práctica de las habilidades interpersonales.
- **INNOVACIÓN EN LAS RELACIONES CON LAS EMPRESAS.** Promoción de acciones de colaboración con empresas, sensibilizándolas con la igualdad, con la inclusión social y con la participación social de sus personas trabajadoras en acciones de voluntariado corporativo.

INNOVACIÓN EN EL ENFOQUE. Nuevas combinaciones de enfoques existentes.

- **MODELO CENTRADO EN LAS PERSONAS.** Entendido como la flexibilidad en el diseño e implementación de los proyectos, identificando, diagnosticando y respondiendo a las necesidades del colectivo.
- **INCLUSIÓN ACTIVA, COMO METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN.** Modelo de intervención socio laboral que promueve el cambio personal y social.
- **ESPACIO EXCLUSIVO AUTOGESTIONADO Y PARTICIPADO.** El Espacio Empleo Emaktiva es un espacio exclusivo y prioritario para el programa, con un diseño acogedor, agradable que invite al encuentro y el trabajo conjunto.
El espacio es importante en ese proceso de superación.
- **ENFOQUE FEMINISTA, que** analiza e interviene desde la situación social, los condicionantes de género y los principios de la economía feminista.
- **ENFOQUE MOTIVACIONAL, INTELIGENCIA EMOCIONAL Y USO DEL COACHING.** La motivación es un elemento clave tanto para la activación como para trabajar la centralidad en el empleo.
- **ENFOQUE EN COMPETENCIAS DIGITALES.** Desarrollo de acciones de búsqueda de empleo en la red.
- **ATENCIÓN A NECESIDADES DE CONCILIACIÓN: APOYO A MENORES Y CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES.** Clave para pretender dar soluciones con un enfoque de la economía feminista.
- **ECOSISTEMA DE COOPERACIÓN.** Puesta en marcha de un recurso al servicio de la ciudadanía, aunando el trabajo en red de las entidades sociales y sin ánimo de lucro, junto con la implementación de

		políticas por parte de los gobiernos y colaborando con las empresas.
13	Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos	<p>La metodología de evaluación en clave de mejora continua, que nos permite dar cuenta de nuestra actuación y va la eficiencia del proyecto. Se registra cada proceso de intervención en un aplicativo.</p> <p>El proyecto es eficiente y efectivo por un uso adecuado de recursos económicos y humanos, optimizando la financiación y el equipo profesional del mismo.</p> <p>Los resultados van siendo los esperados: en este sentido, el cumplimiento de indicadores es clave para los proyectos de Fondo Social Europeo, que hace un seguimiento exhaustivo y periódico de los logros.</p> <p>Entre los indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº total de actividades realizadas. • Nº total de mujeres. • Nº total de mujeres que encuentran empleo (% inserción laboral). • Perfil social de las mujeres participantes. • Nivel de satisfacción finalizado el acompañamiento. • Nº horas de formación y nº acompañamiento socio-laboral • % de abandonos. • Nº de horas de reuniones mantenidas con organismos y/o empresas. • Nº de visitas realizadas a la web. • Nº de jornadas y nº de participantes. • Nº de horas destinadas a la elaboración del diseño del modelo. • Ajustes en las actividades. <p>GENERACIÓN DE VALOR CUALITATIVO</p> <p>VALOR PÚBLICO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modelo de cooperación sociedad/gobierno. • Enfoque bottom up. • Modelo multisectorial: distintas administraciones, tercer sector, empresa. • Buena práctica de la Comisión Europea. <p>COHESIÓN SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incidencia en el eje de cohesión social. • Proyecto integral. • Inserción plena de las participantes. <p>GENERACIÓN DE VALOR CUANTITATIVO. 31/12/2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • 236 mujeres inician y terminan itinerarios completos. • 95 mujeres obtienen una cualificación profesional.

		<ul style="list-style-type: none"> • 85 empresas acogen a 95 mujeres en prácticas. • 102 mujeres obtienen empleo por cuenta ajena. • 144 ofertas de empleo gestionadas • 15 empresas realizan acciones de voluntariado corporativo. • 2 empresas firman compromisos de contratación hasta 31/12/2020. • 3 agrupaciones empresariales firman acuerdos de colaboración con el programa hasta el 31/12/2020.
14	<p>Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito de ejecución</p>	<p>El proyecto trata de contribuir a la compleja situación de mujeres en situación de riesgo o exclusión y/o violencia de género.</p> <p>Las situaciones de partida de estas mujeres son multifactoriales. El colectivo destinatario del proyecto son mujeres con especiales dificultades que van más allá de la precariedad económica y se encuentran ligados a problemas de relación social y de autonomía personal.</p> <p>El proyecto responde a la intervención para el empleo, así como en los aspectos personales y sociales, para facilitar un adecuado tránsito al mundo laboral.</p> <p>Para ello, ha diseñado y desarrolla una ejecución basada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metodología activa y participativa, que impulsa, estimula y transforma. • Metodología individual y grupal. Trayectoria personal y trabajo grupal para capacitar y de movilizar energías. • Orientación socio-laboral integral. La idea es que las mujeres víctimas de maltrato se doten de las herramientas y los recursos para mejorar su nivel de empleabilidad. • Programaciones individualizadas y de carácter flexible, adaptando el proceso a las necesidades. • Apoyo y acompañamiento basados en la relación de ayuda, creando un vínculo firme y constante. • Análisis de situaciones desde la perspectiva feminista. Las mujeres deben conocer la discriminación que sufren por el mero hecho de ser mujer y de los derechos y ayudas que las asisten. • Una metodología interdisciplinar de coordinación interna con otros servicios y recursos. La intervención desde estas características metodológicas obliga a la coordinación con los y las profesionales y agentes que colaboran en el desarrollo del proyecto.
15	<p>Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida</p>	<p>En estos momentos, se encuentra en fase de pilotaje, puesto que es la primera vez que se testa un modelo de acompañamiento individualizado, personalizado e integral orientado a la empleabilidad y a la inclusión plena con mujeres víctimas.</p> <p>En esta fase, podemos afirmar que el piloto ya nos permite demostrar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorpora elementos innovadores. • La relación entre los resultados obtenidos y los objetivos establecidos es adecuada. • Contribuye a resolver un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución. • Muestra un alto grado de cobertura respecto a la población a la que va dirigida. • Ha sido convenientemente difundido entre los colectivos destinatarios y la ciudadanía en general.

16	<p>Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación y sostenibilidad ambiental</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Disponemos de Planes para la igualdad ajustados a la normativa. b. El modelo de intervención se desarrolla desde un enfoque de género, con un concepto de trabajo productivo y reproductivo. c. Se muestra un uso no sexista del lenguaje y de las imágenes, con un manual para ello. d. El Espacio Emaktiva no es neutro respecto a la igualdad, mostrándose características de mujeres y hombres alejadas de los estereotipos. e. El 100% equipo de trabajo tiene formación en género. f. El profesorado que desarrolla acciones formativas recibe una formación e instrucciones para la intervención en el aula desde el enfoque de género. g. Existen módulos de empoderamiento/igualdad en el plan formativo y talleres de empoderamiento en las acciones grupales. h. Se ofrecen facilidades para la conciliación estableciendo horarios adecuados, servicio de apoyo a cuidados, para participantes y para los profesionales. i. Se cuenta con asistencia técnica en materia de igualdad. j. Se incluyen acciones positivas.
17	<p>Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública</p>	<p>El proyecto puede ser transferido a otros contextos geográficos, siempre teniendo en cuenta que solamente se hace posible desde la apuesta conjunta de administraciones públicas y de empresas privadas con mirada social y de responsabilidad colectiva: las administraciones participantes en el proyecto no solo suman presupuesto al proyecto, sino que, como valor añadido, hacen seguimiento y se coordinan para lograr un resultado satisfactorio. Por otro lado, las empresas presentes en el proyecto son un buen ejemplo de cómo crear valor público: las sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública y con el ámbito privado son una recomendación. Es imprescindible el desarrollo de legislación y normativa en materia de igualdad y en materia de empleo, para garantizar recursos y dispositivos que faciliten el acceso de las mujeres. Finalmente, son necesarios un ecosistema empresarial comprometido con la empleabilidad, así como un tejido social y asociativo consistente.</p> <p>El proyecto puede ser transferido a otros contextos geográficos, siempre teniendo en cuenta que solamente se hace posible desde la apuesta conjunta de administraciones públicas y de empresas privadas con mirada social y de responsabilidad colectiva: las administraciones participantes en el proyecto. El proyecto puede ser transferido a otros contextos geográficos, siempre teniendo en cuenta que solamente se hace posible desde la apuesta conjunta de administraciones públicas y de empresas privadas.</p>