

FICHA BUENA PRÁCTICA AKTIBATU +LANEKIN

DATOS GENERALES

1	NOMBRE DEL PROGRAMA OPERATIVO	PROGRAMA OPERATIVO FSE PAIS VASCO
2	ORGANISMO BENEFICIARIO	GARAPEN - Asociación Vasca de Agencias de Desarrollo

DATOS ESPECÍFICOS DE LA OPERACIÓN

3	NOMBRE DE LA OPERACIÓN	AKTIBATU + LANEKIN
4	EJE / PRIORIDAD DE INVERSIÓN / OBJETIVO ESPECÍFICO	1/8.1 / 8.1.3
5	<p>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN <i>Señalar, de forma somera los aspectos clave de la ejecución de la operación.</i></p>	<p>Itinerario de inserción mediante un proceso de acompañamiento orientado a la activación e inserción laboral de las personas.</p> <p>El itinerario comienza con la captación de las personas participantes a través de la página web, dinamización de las redes sociales, jornadas informativas del proyecto, grabación de videos testimoniales, publisreportajes en prensa con testimoniales de personas beneficiarias, entrevistas en medios, mailings informativos, notas de prensa, etc.</p> <p>Tras la captación comienza el propio proceso de acompañamiento a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la capacitación de competencias personales y profesionales que son transversales para diversidad de ocupaciones, abordando aspectos integrales de la persona: física, cognitiva y emocional y, • formación en puesto de trabajo. <p>La capacitación en competencias se realiza a través de los talleres Aktibatu, que se constituyen como un espacio físico, donde las personas participantes, coordinadas por un guía o mentor/a, van a trabajar en el refuerzo de sus competencias socioprofesionales, tanto a nivel individual como grupal, generando un conocimiento colectivo, haciéndose visibles y colaborando en la consecución de un fin común: la mejora de su empleabilidad.</p> <p>Los talleres Aktibatu tienen 3 tipos de actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación teórico-práctica (acción grupal) de unas 50 horas aproximadamente, orientada a trabajar todos los aspectos de la persona (cognitiva, emocional y física) que ayude en el desarrollo de las competencias personales y profesionales. Importante resaltar el efecto positivo

de descubrir a otras personas que se encuentran en la misma situación y disminuir la sensación de aislamiento y frustración de la persona desempleada.

- **Espacios- grupo Autogestionados (acción grupal):** Se trata de un espacio físico donde las personas participantes en la formación teórico-práctica colaboran y cooperan entre ellas para aumentar sus conocimientos en diferentes aspectos y áreas relacionados con el empleo. La duración estimada de este espacio es de unas 30 horas aproximadamente
- **Seguimientos individuales o Tutorías Individualizadas:** desde que se inicia con la formación teórico-práctica se trabajará a su vez individualmente con cada persona participante para apoyarle en la definición de su objetivo profesional, definición y planificación de su itinerario de inserción laboral, mejora de recursos y herramientas de búsqueda de empleo, habilidades sociales y de comunicación y trabajar conjuntamente el proceso de su activación laboral o **búsqueda de recurso** para la realización de prácticas formativas. Este análisis de mercado laboral preferente, definición de perfil profesional, salidas profesionales aporta a la persona conocimiento, autonomía, empoderamiento, motivación y capacidad resolutoria para afrontar eficazmente su acceso al mercado laboral.
- La **Búsqueda de Recurso:** se trata de identificar y prospectar las empresas en las que las personas van a realizar las prácticas. En definitiva se trata de cruzar las competencias y capacidades de las personas con las necesidades de las empresas, de manera que se casen los intereses de ambas partes.

Por cada persona participante, y a nivel orientativo, se estima necesario unas 15 horas de trabajo para las Tutorías Individuales y 15 horas para la captación y Búsqueda de recurso.

Lanekin o formación en puesto de trabajo.

Tras la identificación de las empresas susceptibles de participar en Hazilan se definirá conjuntamente con la empresa y la persona participante el **Proyecto de prácticas formativas Lanekin** que comprende la función y tareas a realizar, el calendario de dicha actividad, la persona instructora dentro de la empresa que se responsabilizará de la formación y las fechas de seguimiento parcial y valoración final para favorecer el cumplimiento de los objetivos marcados para dicha acción formativa.

Todos los aspectos pactados pretenden conseguir que la experiencia sea lo más positiva posible para las dos partes, esto es, para la empresa el conocer y formar a medida a una persona que pueda cubrir vacantes futuras y para la persona participante, experiencia y promoción dentro de su ámbito laboral.

El proceso metodológico que se desarrollará es el siguiente:

- Definición de función y tareas a realizar.
- Diseño del calendario de la actividad
- Definición del Plan de Formación: persona instructora y seguimientos y métodos de evaluación.
- Metodología ORVAE: para favorecer el aprendizaje y la interiorización de conceptos, técnicas y procesos de trabajo, además de reforzar la actitud de las personas participantes, se utiliza esta

		<p>metodología y se les apoya con seguimientos semanales en la que se analiza el proceso formativo y las mejoras a aplicar. Este proceso tendrá una duración máxima de 200 horas.</p> <p>Un elemento determinante es seguir manteniendo contacto con las personas participantes en el programa para lo que se establece y pacta los seguimientos posteriores a los 30 días y seis meses una vez finalizada la operación (AKTIBATU o AKTIBATU+LANEKIN)</p>
6	PLAZO DE EJECUCIÓN (Fecha de inicio/final)	2016-2023
7	IMPORTE <i>Señalar el importe de la operación tanto en términos de Coste Total como en Ayuda FSE</i>	682.670€ (30.000€ aprox. por proyecto)/ 341.335€ financiación (15.000€ aprox. por proyecto).
8	NÚMERO DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN LA OPERACIÓN (en términos de ejecución/resultado).	Total: 190 personas Mujeres: 109 Hombres: 81 El 70% de las personas participantes se han insertado al finalizar la operación.
9	Página web (<i>enlace para obtener más detalle de la intervención</i>)	http://www.hazilan.eus/
DATOS DE CONTACTO DEL ORGANISMO		
10	Nombre de la persona de contacto:	Iratxe Kortazar
	Teléfono:	94 424 32 23
	Dirección de correo electrónico de la persona de contacto:	ikortazar@garapen.net/garapen@garapen.net
	Dirección física de la sede:	Borua Elkartegia/ Parque empresarial de Borua N19, oficina 16 48340 Amorebieta- Etxano
CRITERIOS DE VALORACIÓN DE BUENAS PRACTICAS		
<i>Describir, de forma somera, los aspectos clave que justifican el cumplimiento de los criterios.</i>		
11	Comunicación del papel del FSE en la actuación	<p>La comunicación se ha realizado a través de notas de prensa, boletines electrónicos, redes sociales, página web, artículos en prensa, folletos, carteles etc.</p> <p>No obstante uno de las claves de la comunicación está siendo pivotarla en parte en las personas beneficiarias. El buen funcionamiento del programa y el boca a boca es lo que mejor funciona para que las personas se adhieran. Así mismo a todas las personas participantes se les invita a que compartan su experiencia en sus redes sociales, de manera que en cierta forma colaboren con la captación de personas a esta iniciativa.</p>

12	Elementos innovadores	<p>Desarrollar el empoderamiento: La persona toma un papel activo en la localización tanto de ofertas, prospección de mercado laboral preferente y gestión de localización de oportunidades tanto de empleo como para gestionar la captación de prácticas desde el inicio del proceso.</p> <p>El empoderamiento de estas personas favorece la adquisición de seguridad en sí mismas, aprender a identificar oportunidades de empleo, definir su perfil profesional, capacidad de transmitir en una entrevista, la centralidad y clarificación de objetivos y la mejora de su propia gestión y organización personal y profesional.</p> <p>Herramienta Orientación en Empresa: de la prospección realizada en el mercado laboral se gestionan entrevistas de orientación en empresa del ámbito preferente de las personas participantes con el objetivo de favorecer el conocimiento del sector, perfil de entrada, valoración por parte de la empresa del perfil de la persona, consejos y posibles mejoras en el mismo, valoración de la adecuación de las herramientas de búsqueda de empleo utilizadas y otros elementos que puedan aportar un valor añadido al proceso. Resaltar que de estos procesos de orientación se han producido posteriormente posibilidades de inserción laboral o de activación de Proyectos de Prácticas.</p> <p>Visitas de empresas y a otras entidades: con el objetivo de reafirmar los contenidos y mensajes trabajados dentro de la formación Aktibatu se recibe la colaboración de diferentes entidades y profesionales del sector de la comunicación, calidad, RRHH y mundo empresarial. Estas actividades son valoradas muy positivamente por los participantes ya que entes ajenos a la formación, les inciden en los mismos aspectos a trabajar.</p> <p>Facilitar el establecimiento de sinergias dentro del grupo y que se mantienen en el tiempo aún finalizado el programa, aportándose motivación, apoyo, información, contactos...Y en algunos casos, oportunidades reales de empleo.</p>
13	Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos	<p>Han pasado por esta operación 190 personas, teniendo un éxito de inserción del 70 por ciento. Cabe destacar que la valoración de los participantes es «muy positiva» y afirman, además, que esta experiencia «les ha ayudado a modificar sus actitudes y aumentar su motivación y seguridad ante la búsqueda de empleo». Dentro de los conocimientos que se adquieren en Hazilan, están la preparación para futuras entrevistas de empleo o el trabajo en equipo. Participantes de ediciones anteriores recomiendan el programa «a todos y todas las jóvenes que se encuentran en desempleo o que tienen un empleo que no va acorde con sus estudios».</p>
14	Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito de ejecución	<p>La mayor parte de las personas participantes en Hazilan inician desmotivadas, cansadas de utilizar los métodos de búsqueda sin obtener resultados, desorientadas y su sensación de inseguridad hacia la elección de su titulación o de sus perfiles en aumento.</p> <p>Con los cambios actuales es cada vez mayor el número de participantes que están trabajando en un entorno diferente al de su formación y que por causas personales no accedieron al mercado laboral una vez finalizada la misma o, por otras causas como crisis, salida del mercado laboral para el cuidado y atención de sus hijos u otros familiares... Estas personas inician Hazilan como mucha motivación por volver a conectar con un entorno relacionado con su formación pero con una seguridad personal y autoestima muy baja que le conlleva a alto nivel de ansiedad.</p>

		Resolución de un problema: Hazilan contribuye a la reducción de la pérdida de profesionales que han invertido tiempo y recursos en un itinerario tal altamente cualificado.
15	Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida	El proyecto se dirige a toda la población que se ajusta a los requisitos, el problema está en la capacidad de dar repuesta con los recursos humanos hasta la fecha se ha trabajado con 190 personas de 444 personas con las que podríamos trabajar.
16	Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación y sostenibilidad ambiental	<p>1º Establecimiento de horario teniendo en cuenta la conciliación familiar de las personas participantes.</p> <p>2º Respetar el criterio de discriminación positiva en la selección de las personas participantes en Hazilan.</p> <p>3º Garantizar las acciones previstas de integración de la perspectiva de género a nivel operativo tanto en la selección como en la implementación de los proyectos.</p> <p>4º Favorecer el acceso al mercado laboral de mujeres embarazadas, lactantes y desempleadas de larga duración por el abandono o pérdida de su empleo por el cuidado de sus hijos/as o personas dependientes.</p> <p>5º Resaltar la participación de hombres desempleados de larga duración por cuidado de familiares dependientes (hijos o mayores), factor que genera una visualización y connotación negativa de sus perfiles profesionales por el tiempo de inactividad laboral dedicada e esta función.</p> <p>6º Apoyo a la inserción de personas inmigrantes con dificultad de trabajar en empleos relacionados con su nivel formativo. (8% de participantes)</p>
	Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública	Las acciones aquí descritas se están complementando el programa regional de ayudas para el desarrollo de Proyectos Singulares de inserción socio-laboral para personas trabajadoras ocupadas y desempleadas con dificultades de acceso al empleo o mantenimiento del mismo y en algunos casos con becas económicas de los propios ayuntamientos o del plan joven.

Inserciones en prensa:

Abierto el plazo de inscripción para la octava edición del programa 'Hazilan'

Educación | Juventud | Oarsoaldea @es [2018-08-08](#) |  0



Si eres una persona de entre
**20 y 44 años, titulada,
y quieres trabajar,**

¡Llámanos e infórmate sobre el programa **HAZILAN**

116 jóvenes ya han participado
índice de inserción: supera el 85%

943 510 200 olibet@oarsoaldea.eus
www.oarsoaldea.eus



Tras el éxito de las anteriores ediciones, la agencia de desarrollo Oarsoaldea repite la iniciativa en la comarca con el objetivo de ayudar a personas con titulación superior a mejorar su situación laboral.

Hazilan ayuda a encontrar y potenciar aquello que hace a cada persona diferente y especial con una formación inicial de 80 horas en competencias personales y profesionales y la posibilidad posterior de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada uno o una.

116 personas han apostado por Hazilan en ediciones anteriores y su nivel de inserción supera el 85%. Además, su valoración es muy positiva, ya que esta iniciativa les ha ayudado a modificar sus actitudes y aumentar su motivación y

seguridad ante la búsqueda de empleo.

Requisitos y plazo de inscripción

Como en ediciones anteriores, los requisitos para participar en Hazilan son tener entre 20 y 44 años, tener una titulación académica desde FP2 o Grado Superior hasta titulación universitaria y estar en desempleo o trabajando a jornada parcial.

El periodo de inscripción estará abierto hasta el 8 de septiembre. A las personas interesadas se les realizará un entrevista personal en la que valorar su perfil, intereses y adecuación al programa.

Para más información pueden llamar al teléfono 943 510 200 o escribir al correo electrónico olibet@oarsoaldea.eus

Oarsoaldea presenta la séptima edición del programa Hazilan

∴ **L.R.**

ERRETERIA. Oarsoaldea a través de la séptima edición del programa Hazilan, ha organizado un curso de 80 horas de formación en competencias personales y profesionales y la posibilidad posterior de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada persona.

Los resultados de las anteriores ediciones avalan esta iniciativa, señala Jose Ángel Sánchez, presiden-

te de la Agencia de Desarrollo Oarsoaldea. Son 100 las personas que ya han apostado por Hazilan. El nivel de inserción de estas personas supera el 80% y la valoración es muy positiva ya que esta iniciativa les ha ayudado a modificar sus actitudes y a aumentar su motivación y seguridad ante la búsqueda de empleo.

Como en ediciones anteriores los requisitos para participar en Hazilan son tener entre 20 y 44 años, tener una titulación académica desde

FP2 o Grado Superior hasta titulación universitaria y estar en desempleo o trabajando a jornada parcial.

El período de inscripción ya está abierto y a las personas interesadas se les ofrecerá una sesión informativa. Desde Oarsoaldea animan a todas las personas que cumplan los requisitos a que se inscriban. Para más información pueden llamar al teléfono 943 510 200 o escribir a la dirección de correo electrónico olibet@oarsoaldea.eus

Los cuatro ayuntamientos de Oarsoaldea ponen en marcha la quinta edición de este programa

ELENA VIÑAS PASAIA.
Jueves, 10 agosto 2017, 08:23



Los Ayuntamientos de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia, a través de la Agencia de Desarrollo Comarcal Oarsoaldea, pusieron en marcha a finales del pasado mes de marzo la cuarta edición de la iniciativa denominada Hazilan. Se trata de un proyecto de formación en competencias personales y profesionales y con un enfoque « eminentemente práctico » y adaptado a las necesidades de las empresas.

Esta última edición finalizó el 3 de mayo, pero no será la última. La Agencia de Desarrollo planea abrir una quinta convocatoria de Hazilan a lo largo del mes de septiembre y del de octubre.

Se abren las inscripciones para p... x +

diariovasco.com/oarsoaldea/errenteria/abren-inscripciones-participar-20190831005629-ntvo.html

Aplicaciones hazilan envejecimiento WhatsApp Red de centros Plan de Internacion... TGANET SIE Master Igualdad Fondo Social Europ...

SECCIONES EL DIARIO VASCO

Se abren las inscripciones para participar en la undécima edición de Hazilan

Se trata de un programa destinado a ayudar a encontrar empleo a personas con titulación de entre 20 y 44 años

M.P. ERRETERIA.
Sábado, 31 agosto 2019, 09:52

La Agencia de Desarrollo de Oarsoaldea ha puesto en marcha una nueva edición (la undécima) del programa Hazilan, gracias al cual las personas de entre 20 y 44 años que posean una titulación superior pueden tener acceso a un empleo relacionado con sus intereses.

Se trata, fundamentalmente, de un programa destinado a «encontrar y potenciar aquello que hace a cada persona diferente y especial», según lo definen desde la agencia de desarrollo.

El proceso comienza con una formación inicial de 80 horas en competencias personales y profesionales. Posteriormente, se abre la posibilidad de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada uno o una.

75% de inserción laboral

Desde que se lanzara el programa, 161 personas han pasado por él, teniendo un éxito de inserción de más del 75 por ciento. Cabe destacar que la valoración de los participantes es «muy positiva» y afirman, además, que esta experiencia «les ha ayudado a modificar sus actitudes y aumentar su motivación y seguridad ante la búsqueda de empleo». Dentro de los participantes que se inscriben en Hazilan, están la preparación para

Lo + leído

El Diario Vasco Errenteria Top 50

- 1 El Molino de Fanderia ofrecerá diversas actividades durante el curso
- 2 Elkarrekin Errenteria rechaza la construcción del outlet de Zaldunborda
- 3 Iñigo Legorburu, vencedor del IV Certamen literario de Cafés Gosoa
- 4 Aún quedan entradas para la Bertso Festa que tendrá lugar este sábado
- 5 La Casa de las Mujeres acogerá e impulsará dos nuevos servicios

https://www.diariovasco.com/oarsoaldea/errenteria/elkarrekin-errenteria-rec...

Windows taskbar: Se abren las inscri..., Bandeja de entr..., RE: Texto Merkala..., RE: Buena práctic..., PO FSE 2014-2020..., Ficha Buena Prác..., 13:10 10/10/2019

noticias de Gipuzkoa

Osteguna, 2019ko urriaren 10a

Bilaketa egin

BILATU



INICIO IRTITZIA GIZARTEA POLITIKA EKONOMIA BERTAN MUNDUA REALA KIROLAK KULTURA ALBISTEAK

hemeroteca

Donostia Bidasoa-Txingudi Oarsoaldea Buruntzaldea Tolosaldea Goierri Urola Garaia Urola Erdia Urola Kosta
Debagoiena Debabarrena

Inicio > Bertan > Oarsoaldea

Oarsoaldea facilita la inserción laboral de jóvenes preparados

Está abierto el periodo de inscripción para una nueva edición del programa Hazilan para personas con formación

Martes, 3 de Septiembre de 2019 - Actualizado a las 06:03h

¡comenta!

Me gusta 6 Compartir

ERRETERIA- Tras los buenos resultados obtenidos en las anteriores ediciones, la agencia de desarrollo Oarsoaldea repite la iniciativa Hazilan dirigida a facilitar la inserción laboral de jóvenes entre los 20 y los 44 años con titulación académica que están en desempleo o trabajan a tiempo parcial.

El programa Hazilan ayuda a los participantes a encontrar aquello que los hace diferentes y atractivos para las empresas y a potenciarlo. Para ello se propone una formación inicial de 80 horas en competencias personales y profesionales y la posibilidad posterior de una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada persona.

Hasta la fecha se han llevado a cabo un total de diez programas. Los resultados de las anteriores ediciones avalan esta iniciativa, ya que de las 161 personas que apostaron por Hazilan, el nivel de inserción supera el 75% y la valoración realizada por dichas personas es muy positiva. Según aseguraron, esta iniciativa les ha ayudado a modificar sus actitudes y a aumentar su motivación y seguridad ante la búsqueda de empleo.

El período de inscripción estará abierto hasta el 25 de septiembre de 2019. Para más información o para apuntarse, los interesados pueden llamar a los teléfonos 943 404 101 o 943 510 200 o escribir al correo electrónico olibet@oarsoaldea.eus. - A.M.

Más sobre Oarsoaldea

Saguzarrak ikusteko irteera antolatu dute

LO + LEÍDO LO + VOTADO LO + COMENTADO

1. Los Mossos abandonan un acto de la Guardia Civil por sus ofensas
2. "Solo pedimos respeto y una sana convivencia"
3. "Me lo estoy pasando bien en la Real"
4. 40 años de la mudanza de 6.300 piedras
5. Las Juntas Generales piden a Hondarribia cumplir la ley vasca de centros comerciales
6. El Supremo rebaja las penas de Altsasu, pero mantiene condenas desproporcionadas
7. La Bella Easo podría ser encarnada por un niño en 2020
8. Illarra pasará por el quirófano la próxima semana
9. Multas de 54 millones a empresas de montajes por repartirse el mercado
10. "Si renuevan a Imanol, lo tendría merecido"

ÚLTIMA HORA

- 12:55 *Detenido en Donostia por vender cocaína y heroína a otro varón*
El arrestado, un varón de 53 años, posee diversos antecedentes delictivos
- 12:26 *El Aita Mari dejará Pasaia tras recibir el permiso para ir al Mediterráneo*
- 12:22 *La familia Franco hará "hoy mismo" el*

Esperando caché...

Me gusta 6 Compartir



Home > Noticias > Proyecto Hazilan (inserción laboral para jóvenes)

Proyecto Hazilan (inserción laboral para jóvenes)

2017-12-13 Gazteak



¿Tienes entre 20 y 44 años? ¿Posees cualificación profesional o estudios universitarios?

Si es así, los Ayuntamientos de Errenteria, Pasaia, Lezo y Oiartzun a través de la Agencia de Desarrollo Comarcal Oarsoaldea pone en marcha la **sexta edición del proyecto HAZILAN**

El objetivo del proyecto es **realizar un acompañamiento de estos jóvenes en su acceso al mundo laboral**, favoreciendo su activación profesional y su inserción laboral, a través de la formación y del contacto directo con las empresas.

El plazo de inscripción será hasta el 27 de diciembre (tras lo cual se realizará un proceso de selección con las personas inscritas, mediante una entrevista personal)

943 404 101 / olibet@oarsoaldea.eus helbidean

!! **Plazas limitadas !!**

Sesión informativa el 18 de diciembre en las Oficinas de Oarsoaldea de Pasaia, en Euskadi etorbidea, en el edificio del mercado

MÁS INFORMACIÓN ► AQUÍ ◀

!! ANÍMATE E INSCRÍBETE !!



Jasleidy Ferrera conversa con Miren Gomara frente al Ayuntamiento de Errenteria, donde la primera es edil del partido socialista. ■ ARIZMENDI

Sobradamente cualificados pero sin empleo

161 desempleados con FP2 y estudios superiores se activan para el mercado laboral a través de Hazilian en Oarsoalde y se insertan más del 70%

■ **PILAR ARANGUREN**
SAN SEBASTIÁN. Con una tasa de desempleo del 9,55% en Euzkadi y del 7,13% en Gipuzkoa en el segundo trimestre, según la EPA, cualquiera podría pensar que el colectivo de parados está compuesto sobre todo por personas de menor cualificación y que llevan mucho tiempo sin trabajar, es decir, de larga duración. Por ello llama la atención que una agencia de desarrollo comarcal, como Oarsoalde, cuente entre sus programas con uno dirigido a los desempleados cualificados, es decir, aquellos que tienen una formación académica desde FP2 o

Grado Superior hasta una titulación universitaria.

Y es que este colectivo cuenta, según la Encuesta de Población Activa del segundo trimestre (EPA) con la tasa más alta de desempleo en Euzkadi. En concreto las personas con educación superior tienen un índice de paro del 29,3%, que en el caso de los hombres es del 25,1% y en el de las mujeres alcanza el 35,1%. En total son 26.200 los vascos con estudios superiores que se encuentran en paro, del total de 89.300 que arrastra el País Vasco. Por su parte, entre quienes cuentan con una titulación de FP2 la tasa baja al 15,5%

-14% en el caso de los varones y 17,5% en el de las féminas-

El programa que trata de activarles para el mercado laboral se denomina Hazilian y Oarsoalde lo puso en marcha en 2016. Tras diez ediciones, a una media de tres cursos al año, ha logrado activar durante este tiempo a 161 personas, y en un porcentaje muy alto, siete de cada diez, han logrado un puesto de trabajo.

Hazilian arrancará el próximo día 30 su undécima edición -las inscripciones se deben realizar antes del miércoles, día 25-, con lo que ofrecerá una nueva oportunidad a otras quince personas de entre 20 y 44 años que estén en desempleo o trabajando con una jornada inferior al 33%. Esos son los requisitos exigidos por Lanbide.

El programa, cofinanciado por el Gobierno Vasco -a través de Lanbide- y el Fondo Social Europeo, busca ayudar a modificar las actitudes de los participantes y a aumentar su

LAS CLAVES

Hazilian

► **Requisitos.** Personas de entre 20 y 44 años en desempleo o trabajando con una jornada inferior al 33%.

► **11 edición.** Se pone en marcha el 30 de septiembre y concluye el 21 de octubre. Son 80 horas, de lunes a viernes, de 9 a 14.00 horas.

► **Prácticas.** Incluye 250 horas de prácticas no remuneradas.

Desempleados cualificados

► **Educación superior.** La tasa de paro llega al 29,3% (26.000 vascos) frente al 9,55% del conjunto de Euzkadi o el 7,13% de Gipuzkoa.

► **FP2 o grado superior.** El índice de desempleo es del 15,5%.

motivación y seguridad en la búsqueda de empleo, según destaca Patxi Aranzola, director de Empleo de la Agencia.

El curso consta de una formación inicial de 80 horas en competencias personales y profesionales, con la posibilidad posterior de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada persona. Durante estos tres largos años ha habido una mayor participación de mujeres que de hombres. En concreto han sido 100 las féminas frente a 61 varones.

Desarrollar habilidades

Según explican desde la agencia, hay cuatro grandes tipologías: jóvenes recién titulados que necesitan desarrollar las habilidades y conocer los recursos necesarios para mejorar sus posibilidades de inserción laboral; jóvenes que por diferentes razones han trabajado siempre en empleos fuera de su ámbito formativo,



> [lezo](#) > [Caracoles](#) > [Área de prensa](#) > [Notas de prensa](#) > Últimas plazas para participar en el programa de empleo HAZILAN OARSOALDEA

Últimas plazas para participar en el programa de empleo HAZILAN OARSOALDEA

Este programa ha ayudado a 145 jóvenes y más del 85% ha conseguido un trabajo. Sigue leyendo y verás lo que opinan sobre el programa diferentes participantes.

Una buena oportunidad. De eso trata el programa HAZILAN, una buena oportunidad para buscar aquello que nos hace diferentes y especiales, encontrarlo y potenciarlo. HAZILAN nos ayudará en este camino aportando una formación inicial de 90 hrs. en competencias personales y profesionales y la posibilidad posterior de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada persona.

Su objetivo es mejorar la inserción laboral de personas cualificadas menores de 45 años, y a su vez proporcionar a las empresas personas que les ayuden a desarrollar sus proyectos. Es cierto que, pese a su alta cualificación, muchos de esos jóvenes carecen de las competencias y habilidades transversales que demandan las empresas hoy en día.



Una buena oportunidad

Orlaína, oietzuam, es una de las 145 personas que han participado en el programa Hazilan de Caracoles y ha tenido la fortuna de encontrar empleo gracias a este proyecto. Tenía formación en administración cuando a sus 44 años llegó al programa de HAZILAN muy baja de moral, aunque "con muchas ganas de tener la oportunidad que al final se me brindó". "El curso nos enseñó experiencias de otros compañeros con calificación diferente y con muy buenas competencias y muy inteligentes que nunca hubiera pensado que se encontraran en mi misma situación y que le hace ver que la "tarea" no era té. Nos dio fuerza y competencias para afrontar y resolver una entrevista y valoramos más" nos cuenta Orlaína.

"Heo varias entrevistas, incluso llegué a descartar las ofertas porque no me venía bien o no era lo que yo buscaba. Finalmente Hazilan me ofreció unas prácticas de administrativo en una empresa cercana y después de las mismas,

- Actualidad y eventos
- Contenidos destacados y Reportajes
- > [Notas de prensa](#)
- Publicaciones y Material audiovisual
- Boletines electrónicos
- Contacta con el Gabinete de prensa

Décima edición del programa HAZILAN en OARSOALDEA

Por Redacción - 22 marzo, 2019



HAZILAN 10. edizioa



**20-44 urte badituzu,
tituluduna eta lanerako gozoz bazaude,**

Tras el éxito de las anteriores ediciones, la Agencia de Desarrollo Oarsoaldea repite la iniciativa en la comarca y da respuesta a esta pregunta que se hacen muchas personas hoy en día.

Tenemos que buscar aquello que nos hace diferentes y especiales, encontrarlo y potenciarlo. HAZILAN nos ayudará en este camino aportando una formación inicial de 80 hrs. en competencias personales y profesionales y la posibilidad posterior de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada persona.

Los resultados de las anteriores ediciones avalan esta iniciativa ya que de las 145 personas que han aceptado por Hazilan, el nivel de inserción supera el 85% y la

ÚLTIMAS NOTICIAS



Abierto el plazo de matricula del taller creativo «Josiz jabetu»

6 septiembre, 2019



«Retratos de Mujer» nueva propuesta de Jantziaren Zentroa de Errenteria a partir del sábado

6 septiembre, 2019



V Feria de agricultura ecológica en Errenteria

6 septiembre, 2019

Últimas plazas para participar en el programa de empleo Hazilan de Oarsoaldea

M. P. ERRENTERIA,
Martes, 23 abril 2019, 01:04



El próximo jueves será el último día para inscribirse en el programa Hazilan desarrollado por la Agencia de Desarrollo de Oarsoaldea. Su objetivo es el de mejorar la inserción laboral de personas cualificadas menores de 45 años, y a su vez proporcionar a las empresas personas que les ayuden a desarrollar sus proyectos. «Es cierto que, pese a su alta cualificación, muchos de esos jóvenes carecen de las competencias y habilidades transversales que demandan las empresas hoy en día», indican desde la agencia.

La pretensión del programa Hazilan es ayudar en este camino aportando una formación inicial de 80 horas en competencias personales y profesionales y la posibilidad posterior de realizar una etapa de prácticas en empresas relacionadas con el perfil profesional de cada persona.

Los requisitos para participar en Hazilan son tener menos de 45 años y estar en posesión de una titulación académica desde FP2 o Grado Superior hasta titulación universitaria, máster, postgrado, etc. Además, es importante tener disponibilidad para acudir de forma presencial a las primeras 80 horas en horario de mañanas.

Proceso de inscripción

Como se ha indicado, el periodo de inscripción estará abierto hasta el 25 de abril de 2019. A todas las personas interesadas se les realizará una entrevista personal en la que se valorará su perfil, intereses y adecuación al programa. Desde la Agencia de Desarrollo de Oarsoaldea quieren animar a todas las personas que cumplan los requisitos a que se inscriban, ya que «este programa ha ayudado a 145 jóvenes, y más del 85 % ha conseguido un trabajo». Para más información pueden llamar al teléfono 943 510 200 o escribir al correo electrónico olibet@oarsoaldea.eus.



La mejor selección de noticias en tu mail

Recibe las principales noticias, análisis e historias apuntándote a nuestras newsletters

Apóntate

Lo + leído

El Diario Vasco Errenteria 23/04/19

- 1 Beraun culminó sus fiestas patronales con una gran tamborrada infantil
- 2 Cuartas por convicción
- 3 La escuela de pelota de Egie comenzará el martes su temporada
- 4 La comparsa de gigantes y cabezudos, «remodelada» por los 100 años de Xanti y Maizten
- 5 Preparadas para asafar la Concha

Come fuera de casa
Incluye un tupper de borosilicato

Consíguela por 13,95€

EL DIARIO VASCO

Momentos



Oarsoaldea
@Oarsoaldea

Seguir

¡Abierta la inscripción para la edición 11 del programa de inserción laboral #Hazilan en #Oarsoaldea! Si tienes entre 20-44 años, estudios superiores y estás en desempleo, te puede interesar labur.eus/GhRBb
#empleo #formación #errenteria #lezo #oiartzun #pasaia



Si eres una persona de entre **20 y 44 años, titulada, y quieres trabajar, ¡Llámanos e infórmate!**
943 510 200 elbet@oarsoaldea.eus www.oarsoaldea.eus
163 jóvenes ya han participado y el índice de inserción supera el 75%



Hazilan 10. edizioko

1:25 - 30 ago. 2019



¿Tienes cuenta? Iniciar sesión

© 2019 Twitter Sobre nosotros
Centro de Ayuda Condicion
Política de privacidad Cook
Información sobre anuncio



Oarsoaldea Garapen Agentzia
--
[Ver perfil público](#)
[+ Seguir](#)
647 seguidores
1622 publicaciones
2 artículos

Oarsoaldea Garapen Agentzia
--
5 meses · Editado

Hoy en día la formación no es suficiente para conseguir una buena situación laboral. HAZILAN solventa este problema ofreciendo formación y prácticas personalizadas en empresa para todas las personas participantes.

Maria, pasaitarra y licenciada en psicología, es testigo de ello. "Para mí ha supuesto aprender herramientas de búsqueda de empleo que no conocía y entrenar mis habilidades y ganar seguridad a la hora de encarar procesos de selección" comenta.

¡Tú puedes ser el/la siguiente! Si tienes menos de 45 años y cuentas con una formación, ¡no pierdas tu oportunidad e insíbete antes del 25 de abril!

<https://bit.ly/2Ud9d8a>



HAZILAN 10ª edición

Si eres una persona de entre **20 y 44 años, titulada y quieres trabajar,**
¡Llámanos e infórmate!

943510200 elbet@oarsoaldea.es www.oarsoaldea.es

145 jóvenes ya han participado y el índice de inserción supera el 85%



[Recomendar](#) [Comentar](#) [Compartir](#)

Comparte esta publicación con tu red
[Compartir](#)

Imágenes- Videos

<https://www.youtube.com/watch?v=MBPo7sl9F3c>

<https://vimeo.com/319549826>