

## PROYECTO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

### “ASMUQUEMA” – Las Mujeres queremos pintar más

(2017)



El proyecto ‘ASMUQUEMA’, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, programa Garantía Juvenil a una tasa de cofinanciación del 91.89 %, y Gobierno de Canarias, a través Servicio Canario de Empleo, fue convocado en 2017, por la Fundación Laboral de la Construcción en Las Palmas.

Este proyecto tuvo como objetivo formar a 15 mujeres desempleadas, inscritas en el Programa de Garantía Juvenil, en la especialidad de Pintura, concretamente el certificado de profesionalidad de nivel 2, 'Pintura Industrial en Construcción', código 'EOCB0311'.

Las beneficiarias fueron contratadas, durante los 11 meses, con un Contrato para la Formación y Aprendizaje, con el que recibieron la formación teórico-práctica establecida en el certificado de profesionalidad, trabajaron en obras de pintura establecidas en el proyecto. La parte práctica consistió en la rehabilitación de la segunda planta del inmueble Centro Social y Sociosanitario “Nuestra Señora de Fátima”, que gestiona el Cabildo de Gran Canaria.

<p>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva</li> <li><input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo</li> <li><input type="checkbox"/> Movilidad</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes)</li> <li><input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas</li> <li><input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas nada</li> <li><input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas</li> <li><input type="checkbox"/> Envejecimiento activo</li> <li><input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad</li> <li><input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso</li> <li><input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado</li> <li><input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales</li> <li><input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social</li> <li><input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad</li> <li><input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Inclusión activa</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación</li> <li><input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional</li> <li><input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos</li> <li><input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas</li> <li><input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma</li> <li><input type="checkbox"/> Economía baja en carbono</li> </ul>
----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<input type="checkbox"/> Agenda digital <input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo <input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs
<i>Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto</i>	El programa alternó aprendizaje, cualificación profesional y la realización de un trabajo que, además de proporcionar ingresos y la cotización de la trabajadora en la Seguridad Social, permitió que las participantes, muchas de ellas en riesgo de exclusión Social, pudieran acreditar su experiencia.
<i>Fecha realización/ Duración</i>	Del 15 de diciembre de 2016 al 29 de diciembre de 2017.
<i>Contribución del FSE</i>	224.133,44 euros
<i>Presupuesto Total</i>	243.914,94 euros
<i>Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)</i>	Participaron 15 mujeres jóvenes y desempleadas, con menos de 30 años, inscritas en el Programa de Garantía Juvenil
<i>País</i>	España
<i>Organización</i>	Fundación Laboral de la Construcción
<i>Web</i>	<a href="https://laspalmas.fundacionlaboral.org/">https://laspalmas.fundacionlaboral.org/</a>
<i>Redes Sociales</i>	<a href="https://www.facebook.com/search/top/?q=asmuquema&amp;epa=SEARCH_BOX">https://www.facebook.com/search/top/?q=asmuquema&amp;epa=SEARCH_BOX</a> <a href="https://twitter.com/Fund_Laboral/status/847353463176544256">https://twitter.com/Fund_Laboral/status/847353463176544256</a>
<i>Vídeo</i>	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=Brew4SEh3ho&amp;feature=youtube&amp;fbclid=IwR0liTyUX1BTTzyG9-">https://www.youtube.com/watch?v=Brew4SEh3ho&amp;feature=youtube&amp;fbclid=IwR0liTyUX1BTTzyG9-</a>
<i>Detalles de Contacto</i>	928 48 20 88 esosa@fundacionlaboral.org

## JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE BUENAS PRÁCTICAS:

1- La actuación ha sido convenientemente difundida entre los beneficiarios, beneficiarios potenciales y el público en general.

- **CARTEL**

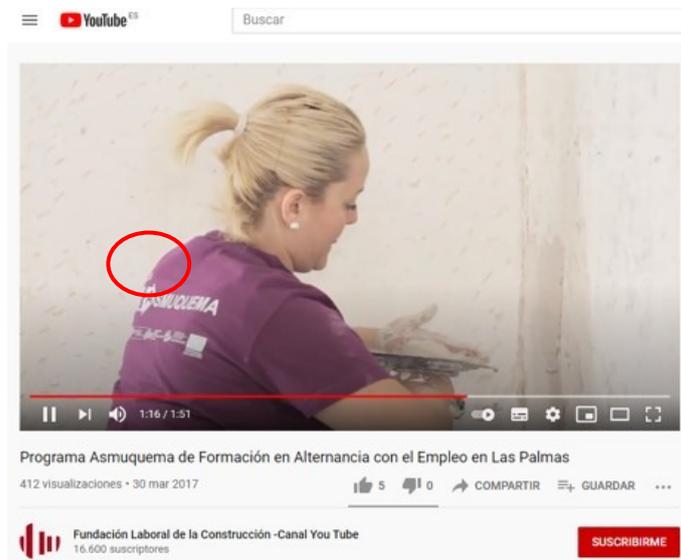
en el Centro Social y Sociosanitario Nuestra Señora de Fátima en las PALMAS DE GRAN CANARIA:



- **VIDEO**

EN PÁGINA WEB de la Fundación Laboral de la Construcción-LAS PALMAS:

<https://www.youtube.com/watch?v=Brew4SEh3ho&feature=youtu&fbclid=IwR0liTyUX1BTTZyG9->



FACEBOOK:

[https://www.facebook.com/search/top/?q=asmuquema&epa=SEARCH\\_BOX](https://www.facebook.com/search/top/?q=asmuquema&epa=SEARCH_BOX)



- NOTICIA EN LA WEB DE LA FUNDACION LABORAL DE CONSTRUCCION:

<https://laspalmas.fundacionlaboral.org/actualidad/noticias/redirect/el-presidente-del-gobierno-de-canarias>

**FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN** Las Palmas

INCO FUNDACIÓN FORMACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EMPLEO PROYECTOS ACTUALIDAD

### El presidente del Gobierno de Canarias visita a las alumnas del proyecto Asmuquema, que se forman en pintura y albañilería con la Fundación

Un total de 15 mujeres, menores de 30 años e inscritas en el Sistema Garantía Juvenil, participan en este programa de Formación en Alternancia con el Empleo

NOTICIA FUNDACIÓN Fuente - Fundación Laboral de la Construcción 30/03/2017

Bajo el lema "Las mujeres queremos pintar más", la Fundación Laboral de la Construcción de Las Palmas arrancó, el pasado mes de enero, el proyecto Asmuquema, a través del cual 15 mujeres menores de 30 años e inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil, se formarán hasta finales de año para obtener los certificados profesionales de pintura industrial en construcción y de operaciones auxiliares de revestimientos continuos en construcción. Las alumnas recibieron el pasado lunes la visita del presidente del Gobierno de Canarias, Fernando Clavijo, quien estuvo acompañado por la presidenta de la Asociación de Empresarios de la Construcción de Las Palmas y de la Fundación Laboral en la provincia, María de la Salud Gil.

Este programa de Formación en Alternancia con el Empleo, financiado por el Servicio Canario de Empleo y con ayudas del Fondo Social Europeo y del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, permite que las jóvenes, muchas de ellas en riesgo de exclusión social, adquieran formación especializada y la pongan en práctica durante la rehabilitación de la segunda planta del Centro Social y Sociosanitario "Nuestra Señora de Fátima" de Las Palmas de Gran Canaria.

Clavijo destacó durante la visita que se trata de un "proyecto que no solo favorece la integración, la igualdad, el respeto y la autonomía personal, sino que potencia la emprendeduría, permitiéndoles acceder a una retribución y a una formación especializadas".

- **PRENSA DIGITAL:**

<http://lavozdelapalma.com/2017/03/27/canarias-cuenta-con-26-proyectos-especificos-de-formacion-y-empleo-para-menores-de-30-anos/>

**La Voz** de La Palma

INICIO INSULAR OPINIÓN ECOLOGÍA Ocio Y CULTURA DEPORTES MOTOR LA TRASERA MULTIMEDIA PHOTODENUNCIAS

Canarias cuenta con 26 proyectos específicos de formación y empleo para menores de 30 años

**Mediante estos programas, un total de 390 jóvenes reciben formación especializada en diferentes sectores profesionales.**

“Estamos ante un proyecto que no solo favorece la integración, la igualdad, el respeto y la autonomía personal, sino que potencia la emprendeduría de un colectivo de personas, en este caso, mujeres menores de 30 años, en una situación social muy complicada, permitiéndoles acceder a una retribución y a una formación especializada”, explicó el presidente del Gobierno de Canarias, Fernando Clavijo, durante la visita realizada al programa de Formación en Alternancia con el Empleo-Garantía Juvenil ‘Asmuquema’, *AS Mujeres Queremos Pintar Más*, en Las Palmas de Gran Canaria.

“Este programa es un ejemplo de que la inversión que se hace desde el sector público, en este caso, desde la comunidad autónoma junto con el sector privado, está sirviendo a personas que están pasando por momentos complicados, facilitándoles el acceso a una formación y permitiéndoles ganar independencia”, subrayó el presidente del Gobierno canario quien felicitó a la Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda del Gobierno canario y a la Fundación Laboral de la Construcción por la gestión de esta iniciativa de formación para el empleo.

Por su parte, la presidenta de la Asociación de Empresarios de la Construcción de Las Palmas, María de la Salud Gil, señaló la necesidad de potenciar la incorporación de la mujer al sector de la construcción. En este sentido, indicó la importancia de este tipo de programas ya que ofrece formación complementaria dirigida a dotar a las mujeres de las herramientas necesarias para fomentar la emprendeduría, “de esta forma, se les forma en empleabilidad y en desarrollo curriculares, así como se les enseña a gestionar su futura actividad como autónomas”.

Mediante este programa, financiado por el Servicio Canario de Empleo, a través del Fondo Social Europeo, gestionado por la Fundación Laboral de la Construcción, se forman en la actualidad un total de 15 mujeres, todas ellas menores de 30 años, en un programa dual de formación teórica y práctica y empleo, mediante el cual acceden a un contrato de trabajo en formación. Durante la formación, las participantes alternan el aprendizaje y la cualificación profesional con un trabajo que, además de proporcionar ingresos y cotización a la Seguridad Social, les permite adquirir y acreditar una experiencia laboral.

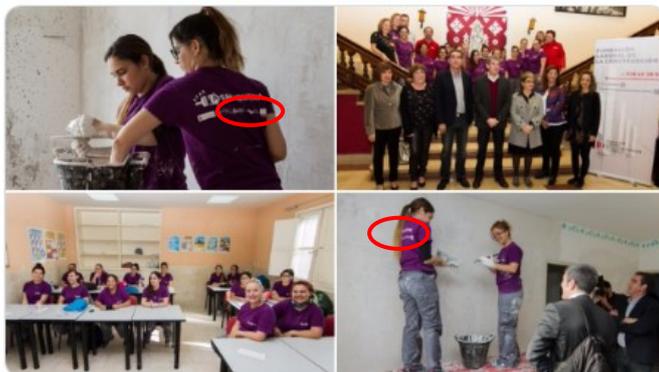


- **TWITTER:**

[https://twitter.com/Fund\\_Laboral/status/847353463176544256](https://twitter.com/Fund_Laboral/status/847353463176544256)



El presidente del @GobiernoCan visita a las alumnas del proyecto #Asmuquema, que se forman en pintura y albañilería [fundacionlaboral.org/actualidad/not...](http://fundacionlaboral.org/actualidad/not...)



## **2- La actuación incorpora elementos innovadores.**

El proyecto ASMUQUEMA “Las mujeres queremos pintar más” es una iniciativa formativo-ocupacional presentada por la Fundación Laboral de la Construcción, cuyo objetivo principal era ofrecer opciones y acciones encaminadas a fomentar la cualificación de mujeres jóvenes y desempleadas, menores de 30 años, para favorecer su acceso al mercado laboral, sobre todo en el sector de la Construcción, que generalmente solo contrata a hombres.

Para ello, la Fundación Laboral de la Construcción preparó un programa de ‘Formación en

Alternancia con el Empleo’, con un itinerario formativo para que 15 alumnas pudieran recibir el Certificado de Profesionalidad de la familia de ‘Albañilería y Acabado’, con una metodología teórica y una parte práctica que se realizó en una obra que consistió en la rehabilitación de la segunda planta de un edificio de utilidad pública perteneciente al Cabildo de Gran Canaria.

Como novedad, las alumnas recibieron, además, 100 horas lectivas de Inglés, Matemáticas, Lengua, sociedad de la información, sensibilización medioambiental, orientación laboral, riegos laborales y búsqueda de empleo, atención al cliente, igualdad de género y sobre el Fondo Social Europeo.

## **3.-Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos.**

Las alumnas- trabajadoras que participaron en este proyecto recibieron la cualificación profesional de los Módulos Formativos correspondientes a dos Certificados de Profesionalidad: “Pintura Industrial en Construcción” y “Operaciones Auxiliares de Revestimiento continuo en construcción”.

Las alumnas realizaron prácticas no laborales en las tiendas de Leroy Merlín en Gran Canaria, dedicadas al bricolaje y equipamiento de hogar, con el objetivo de adquirir conocimientos prácticos, trabajando como asesoras de ventas y asesoras de proyectos, con el objeto de completar su formación y mejorar su empleabilidad.

Una vez finalizado el programa de formación, las participantes estaban cualificadas para acceder a los puestos de peón especializado, ayudante de albañil, pintor, empapelador y en el asesoramiento en ventas y proyectos.

## **4.-Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución.**

Uno de los problemas que afectan al sector de la construcción es la escasa presencia laboral de las mujeres. Por este motivo, la Fundación Laboral de la Construcción, a través de los Programas de Formación en Alternancia con el Empleo, consigue aumentar, cada año, el número de mujeres que se forman para trabajar en este sector, reduciendo así la brecha existente entre el porcentaje de hombres, frente a mujeres que trabajan en la construcción en Canarias. Precisamente, la provincia de Las Palmas que lidera el ranking de mujeres, respecto al total de alumnos formados en el sector de toda España.

## **5.-Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.**

El Servicio Canario de Empleo realizó una convocatoria pública y entrevistas a 60 mujeres que cumplían con los requisitos de acceso, como tener menos de 30 años y estar integradas en el colectivo de Garantía Juvenil.

## **6.-Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación, así como responsabilidad social y sostenibilidad ambiental.**

En relación a estos criterios se desarrolló un seguimiento y evaluación en materia de Igualdad de Oportunidades, Responsabilidad Social y Sostenibilidad medioambiental. Para garantizar el principio de Igualdad de Oportunidades y de Conciliación, se realizó un diseño de Itinerarios personalizados de búsqueda activa de empleo bajo los criterios de igualdad, cuyos resultados y conclusiones ponen de manifiesto las medidas de acción positiva llevadas a cabo, como campañas de sensibilización y de información y formación en materia de Igualdad y conciliación, contribuyendo así con la responsabilidad social derivada de fomentar la integración laboral de las alumnas.

La Fundación Laboral de la Construcción promueve la formación en este sector, desde una perspectiva que tiene en cuenta la sostenibilidad medioambiental a corto, medio y

largo plazo. Durante el proyecto, el profesorado orientó a las alumnas en la realización de actividades personales y colectivas con una perspectiva sostenible, respetando y potenciando la riqueza que representa tanto la diversidad biológica, como cultural.

Además, las alumnas recibieron clases en materia de Igualdad de Género, Sociedad de la Información, Sensibilización Medioambiental y Orientación Laboral donde los contenidos se desarrollaron tal y como estaban previstos, añadiendo actividades inicialmente no previstas y que fueron propuestas por las participantes, como talleres sobre sensibilización hacia la discapacidad, atención al cliente e información sobre enfermedades de transmisión sexual.

## **7.- Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.**

Para el desarrollo de este proyecto, la Fundación Laboral de la Construcción en Las Palmas contó con la colaboración de los programas de 'Formación en Alternancia con el Empleo' y de empresas del sector de la construcción que ofrecieron prácticas no laborales, con el objetivo de mejorar su inserción laboral.

Las empresas colaboradoras fueron las siguientes: Leroy Merlin, Grupo Sharez Verticales, Xeron Revestimientos S.L.U., Restyling Canarias S.L., As de Guía Servicios Integrales S.L., Ayagaures Medioambiente S.L., Hermanos García Álamo S.L., Euzefino Construcciones y reformas, Cunacen JF Pérez Ramos, S.L. y Verde Suárez S.L.