

PROYECTO DE INSERCIÓN LABORAL Y FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

‘INFORESMIASS IV’

(2017)



El Gobierno de Canarias, a través del Servicio Canario de Empleo, en colaboración con los cabildos y otras entidades públicas, ha desarrollado el Proyecto INFORESMIASS IV en 2017, que tiene como objetivo promover la experiencia profesional en jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y en mayores de 45 años.

El proyecto INFORESMIASS, que lleva a cabo, desde 2013, el Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife, está dirigido a promover la formación para conseguir la empleabilidad de colectivos de difícil inserción, en situación de riesgo y en exclusión social. En este caso, INFORESMIASS IV se centra en favorecer a jóvenes desempleados, sin formación y sin experiencia, con el objetivo de ampliar sus posibilidades de acceso al mundo laboral.

<p><i>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad <input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo <input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso <input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado <input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social <input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad <input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales <input type="checkbox"/> Inclusión activa <input checked="" type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación <input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional <input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos <input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas <input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma <input type="checkbox"/> Economía baja en carbono <input type="checkbox"/> Agenda digital
---	---

	<input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo <input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs
<i>Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto</i>	<p>El objetivo general de este proyecto ha sido mejorar la empleabilidad de los trabajadores/as con déficit formativo, menores de 30 años e inscritos en el Fondo Nacional de Garantía Juvenil, y en personas mayores de 45 años, con dificultades para el mantenimiento del empleo o la inserción laboral, proporcionando experiencia profesional en el sector de la dependencia y otros servicios socio-comunitarios.</p>
<i>Fecha realización/ Duración</i>	<p>El proyecto se realizó en 7 meses y medio, con la contratación, el 21 de noviembre de 2016, del personal de coordinación, de apoyo y el equipo docente. El 12 de diciembre de 2016 se contrató a la mayor parte de los alumnos trabajadores, cuyo contrato acabó el 21 de junio de 2017, y el resto de personal lo finalizó el 30 de junio de 2017.</p>
<i>Contribución del FSE</i>	Cofinanciación (91,89 %): 401.656,08 euros
<i>Presupuesto Total</i>	437.105,32 €
<i>Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)</i>	<p>Entre noviembre y diciembre de 2016, se contrató a 85 personas desempleadas, con dificultades para la inserción laboral, sin cualificación profesional y sin el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, en la modalidad de contrato de formación, para realizar la actividad profesional en diferentes Centros de Atención Especializada del IASS, en Tenerife.</p> <p>Por grupos, se formó a 74 jóvenes desempleados, menores de 30 años inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, y a 11 personas mayores de 45 años, parados de larga duración, además de la contratación de 20 profesionales del equipo docente y de apoyo.</p> <p>De los 85 alumnos, 71 jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil participaron en la segunda fase, con un enfoque de seguimiento y de aplicación de un itinerario personalizado de inserción sociolaboral. De estos beneficiarios el 48% se insertó, el 35% tuvo dificultades para la inserción, debido a carencias en sus perfiles profesionales. De éste 35%, un 21% se registró en Bolsas de Empleo, y el 17% restante, por diversos motivos (desinterés, procesos judiciales, falta de documentación), no accedió al circuito del mercado laboral en esta segunda fase.</p>
<i>País</i>	España
<i>Organización</i>	Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife
<i>Web</i>	https://www.iass.es/ https://www.heytenerife.es/es/index.html
<i>Redes Sociales</i>	https://www.facebook.com/search/top/?q=INFOREMIASS&epa=SEARCH_BOX https://twitter.com/TFInnova/status/1130751629286944769
<i>Vídeo</i>	https://www.youtube.com/watch?v=JfjPk70H2YU \h
<i>Detalles de Contacto</i>	922 84 32 00 mailto:901501901@tenerife.es

JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE BUENAS PRÁCTICAS:

1.- La actuación ha sido convenientemente difundida entre los beneficiarios, beneficiarios potenciales y el público en general.

- VIDEO PROMOCIONAL

<https://www.youtube.com/watch?v=JfjPk70H2YU>



- EN LA WEB DEL IASS:

<https://www.iass.es/noticias/4972-reconocimiento-nacional-al-proyecto-inforemiass-para-colectivos-de-dificil-insercion-laboral>



*Noticias

RECONOCIMIENTO NACIONAL AL PROYECTO 'INFOREMIASS' PARA COLECTIVOS DE DIFÍCIL INSERCIÓN LABORAL

Escrito en 11 Enero 2019.



La directora insular del IASS, Juana María Reyes, recogió ayer en Barcelona el Premio Hospital Plató, que conceden la Fundación Avedis Donabedian y el Hospital Plató en favor de la prevención y la inclusión social.

'Inforemiass' forma parte de los proyectos generadores de empleo que están subvencionados por el Fondo Social Europeo, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social a través del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Está gestionado, además, por el Servicio Canario de Empleo en colaboración con el Cabildo. Desde que comenzó, en 2013, el número de beneficiarios ha aumentado, pasando de 30 jóvenes en la primera edición a casi 100 en 2017.

Los beneficiarios de Inforemiass han recibido formación en competencias clave (matemáticas, lengua y en 2017 inglés) que corresponde al 40 por ciento de la jornada laboral, no retribuida y de carácter obligatorio en centros cedidos por la Consejería de Educación del Gobierno de Canarias. La mayoría de los participantes en el proyecto no habían recibido formación desde que abandonaron sus estudios de forma prematura, una media de 7 o 10 años. Y ahora cuentan con las competencias clave del Servicio Canario de Empleo y muchos han reorientado sus itinerarios laborales hacia la formación y hacia la búsqueda activa del mismo.

- NOTICIA EN LA WEB DEL CABILDO DE TENERIFE:

<http://www.diariodetenerife.info/el-cabildo-recibe-un-premio-del-gobierno-de-canarias-por-el-proyecto-de-insercion-laboral-infoemiass/>



The screenshot shows a news article from the website 'diario de Tenerife'. The article title is 'El Cabildo recibe un premio del Gobierno de Canarias por el proyecto de inserción laboral Infoemiass'. The main image shows a woman, Juana María Reyes, speaking at a podium during an event. The text of the article states that she received the award for the 'Infoemiass' project, which is funded by the 'Fondo Social Europeo' (European Social Fund) through the 'Sistema Nacional de Garantía Juvenil' (National System of Youth Guarantee). The article mentions that the project has been successful since its start in 2013, with an increasing number of beneficiaries: 30 in 2013, 75 in 2014, 83 in 2015, 83 in 2016, and 99 in 2017.

- WEB DEL GOBIERNO DE CANARIAS:

<http://www.gobiernodecanarias.org/noticias/h/93334/gobierno-elige-tres-proyectos-mejor-trasladan-ciudadania-importancia-fondos-ue>

El Gobierno elige los tres proyectos que mejor trasladan a la ciudadanía la importancia de los fondos de la UE

La selección tuvo lugar durante la reunión del Grupo Regional de Información y Publicidad de las Islas Canarias.

El Gobierno de Canarias, a través de la Dirección General de Planificación y Presupuesto, ha premiado las tres iniciativas que mejor trasladan a la ciudadanía de las Islas la importancia de los fondos comunitarios para el desarrollo del Archipiélago. El concurso ha tenido lugar durante la convocatoria de la reunión anual del Grupo Regional de Información y Publicidad de las Islas Canarias (Gripcan).



Durante este encuentro del Gripcan, organizadas por la Dirección General de Planificación y Presupuestos, se presentaron las mejores prácticas llevadas a cabo por los centros gestores de la Comunidad Autónoma para dar a conocer los proyectos que se desarrollan en el marco del Programa Operativo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) Canarias 2014-2020, el Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) Canarias 2014-2020 y el Programa de Empleo Juvenil (PEJ) 2014-2020.

El director general de Planificación y Presupuesto, Carlos Díaz, explica que los tres elegidos "son solo tres ejemplos de las buenas iniciativas que se realizan en Canarias con cargo a los fondos europeos, así como de la excelente gestión del proyecto para garantizar los resultados y el impacto en la sociedad del Archipiélago". Con este tipo de actividades -añade-, se busca que la ciudadanía sea consciente del papel de la Unión Europea en su vida y en sus actividades diarias".

Los premiados

En la categoría de las iniciativas financiadas con cargo al Programa Operativo del Fondo Social Europeo, Gripcan ha elegido el Programa de Becas en Negocios Internacionales de Proexca, con el que se forman en materia de internacionalización a jóvenes canarios, además de crear una red de agentes internacionales que presten sus servicios a las empresas canarias.

- **FACEBOOK Y TWITTER:**

https://www.facebook.com/search/top/?q=INFOREMIASS&epa=SEARCH_BOX

<https://twitter.com/TFInnova/status/1130751629286944769>



- **PRENSA DIGITAL**

<https://www.europapress.es/islas-canarias/noticia-premian-proyecto-insercion-laboral-cabildo-tenerife-inforemiass-20181206102730.html>



- **PRENSA ESCRITA:**

28 **da LOCAL**
Lunes, 12 de junio de 2017

→ **CABILDO**

EL IASS ha facilitado la formación laboral de 85 jóvenes desempleados

El instituto, junto con el SCE, clausura el programa Inforemias IV, destinado a colectivos con dificultades para acceder a un empleo

DIARIO DE AVISOS

Santa Cruz de Tenerife

El Cabildo, a través del Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria, IASS, ha clausurado el proyecto formativo Inforemias IV destinado a facilitar la inserción laboral de personas desempleadas con especiales dificultades de inserción en el mercado laboral. De esta última edición, que ha durado siete meses, se han beneficiado 85 personas, todas ellas son jóvenes menores de 30 años inscritos en el Fondo Nacional de Garantía Juvenil.

El presidente del Cabildo, Carlos Alonso, acompañado de la directora insular del IASS, Juana María Reyes, y el consejero de Empleo, Leopoldo Benjumea despidieron a los beneficiarios del proyecto. Tras felicitar a los jóvenes, el presidente destacó la necesidad de formación como palanca de cambio para lograr la inserción laboral y valoró la implicación del personal

cualificado para la ejecución del proyecto.

La oferta formativa semanal ha destinado en un 60% del tiempo (3 días a la semana) al desarrollo de las aptitudes prácticas, dedicadas a la actividad laboral en los centros propios del IASS y el 40% restante, para actividades teóricas. Asimismo han recibido formación para optar a presentarse a las pruebas de acceso libre para obtener el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria (ESO), Grado Medio y competencias clave del Servicio Canario de Empleo.

BENEFICIARIOS

Esta iniciativa, que comenzó en 2013, ha incrementado el número de alumnos que se han incorporado. En su primera edición, un total de 30 personas asistieron a esta formación y en las siguientes ediciones a superado el medio centenar de asistentes, con 57 y 75 beneficiarios

respectivamente, hasta el número actual de 85 alumnos.

El proyecto se financia con fondos provenientes del Fondo Social Europeo del SCE y del Programa Operativo de Empleo Juvenil, dentro del Sistema Nacional de Garantía Juvenil del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. El Área de Empleo del Cabildo también participa en la financiación apartando el 26,24% del coste salarial y el coste total de gastos materiales generados por la ejecución.

Cabe recordad que el IASS es un instituto experto en materia de prestación de servicios sociales y sociosanitarios, que posee una amplia experiencia en gestión y ejecución de proyectos de empleo. En este sentido, Inforemias IV ha permitido a los alumnos trabajadores obtener y mejorar sus habilidades personales para la búsqueda y acceso al empleo y también formarse.

2- La actuación incorpora elementos innovadores.

La metodología utilizada en este proyecto se rige por un "planteamiento integrador", en relación con las características o perfiles de los alumnos/trabajadores, fomentando la mejora de la empleabilidad, a través del aprendizaje de destrezas o habilidades personales, sociales y laborales, que favorezcan su posicionamiento en el ámbito laboral y educativo.

Este proyecto supone un impacto social de integración de colectivos, con dificultades para su incorporación en el mundo laboral, a través de la mediación de las distintas Administraciones Públicas, como agentes fundamentales y básicos de la sociedad.

Todo ello respaldado por la concesión de premios de reconocimiento por la labor realizada, como el Premio Nacional ‘Hospital Plató’, concedido por la Fundación AvedisDonabedian, que lo reconoce como el mejor proyecto de prevención y abordaje de la exclusión social en 2018, y el Premio a la Mejor Buena Práctica, en 2019, del Fondo Social Europeo (FSE) de Canarias 2014-2020, que convocó la Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de Canarias.

3.- Los resultados obtenidos con la misma se adaptan a los objetivos establecidos.

Los alumnos/trabajadores que participaron en este proyecto recibieron formación, en Competencias Claves (Matemáticas, Lengua e Inglés) y Básicas, durante el 40% de la jornada, no retribuida y de carácter obligatorio, en centros cedidos por la Consejería de Educación del Gobierno de Canarias, y una experiencia profesional retribuida, durante el 60% de la jornada, en categorías profesionales, como operarios/as de mantenimiento y de limpieza y mozos de almacén. La formación en competencias estaba enfocada en prepararles para acceder a las pruebas que convoca la Consejería de Educación del Gobierno de Canarias, para la obtención del Título de Graduado en de la Enseñanza Secundaria Obligatoria, el acceso a los Ciclos Medios y las pruebas del N2 y N3, del Instituto Canario de las Cualificaciones Profesionales del Servicio Canario de Empleo.

El proyecto INFOREMIASS IV tenía como objetivo mejorar la empleabilidad de los trabajadores/as, pero también mejorar aspectos socioeducativos y laborales, fundamentales para su inserción y mantenimiento en el mercado laboral.

Para ello, el Cabildo de Tenerife contó con personal del IASS y contrató a un equipo multidisciplinar de docentes, educadores/as sociales e integradores/as sociales, y un grupo de profesionales de apoyo, tanto para la parte laboral, como para la formativa, constituida por una coordinadora, 7 oficiales de primera, un técnico en Prevención de Riesgos Laborales, una técnica en Relaciones Laborales y un auxiliar administrativo.

Entre los objetivos cumplidos destacan: proporcionar experiencia laboral y formación en competencias profesionales relacionadas con las ocupaciones de “peón de mantenimiento” y “operario de limpieza”; potenciar habilidades personales y laborales que favorezcan un mejor rendimiento laboral y asesorar a los trabajadores sobre aspectos laborales vinculantes para el empleo. Hay que indicar, además que los 85 alumnos participaron en un taller de orientación laboral, en el que aprendieron a elaborar su currículum, la carta de presentación, la entrevista de trabajo, la búsqueda de posibilidades formativas, a través de la web, y técnicas para la toma de decisiones.

De los 85 alumnos trabajadores que recibieron formación complementaria en Educación Reglada Básica, 64 superaron las competencias claves N2; 36 las de N3, y 18 se incorporaron en un programa formativo de Educación de Grado Medio y Educación de Adultos. Además, 15 alumnos se incorporaron a los Servicios de Limpieza, Mantenimiento y Almacén en 7 Centros del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife.

4.- Contribuye a la resolución de un problema o debilidad regional.

En esta edición, el número de alumnos/as trabajadores/as se incrementó en un 16 por ciento, respecto a la pasada edición (INFOREMIASS III). Recibieron formación en competencias clave, durante el 40 por ciento de la jornada laboral. Para ello, contaron con 5 profesores y una educadora social, que desempeñaron su labor en los Centros de Educación de Adultos de Santa Cruz, Icod de los Vinos y en la Sala de la Cultura del Ayuntamiento de Güímar. Se incluyó a un equipo de oficiales de primera (albañiles), como apoyo a los servicios de manteniendo del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife.

La mayoría de los participantes no había recibido formación desde que abandonaron sus estudios de forma prematura, 7 o 10 años antes. El proyecto INFOREMIASS ayudó a su formación, como elemento clave para el acceso al mercado de trabajo, con la aplicación de una metodología individualizada y la realización de adaptaciones curriculares de contenidos y objetivos.

La segunda fase de este proyecto estuvo dirigida a los jóvenes que necesitaban mayor intervención y un apoyo especializado, para acceder a un puesto de trabajo y mantenerlo, por lo que recibieron talleres formativos y de apoyo al empleo.

5.- Tiene un alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.

El proyecto INFOREMIASS, desde 2013, ha tenido como beneficiarios directos a 127 trabajadores desempleados, en riesgo de exclusión y como beneficiarios indirectos a 899 usuarios de los Centros del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife, y a sus familias, que han mejorado su situación económica durante la duración del proyecto.

6.- Se han tenido en cuenta los criterios horizontales de igualdad de oportunidades, la sostenibilidad ambiental y/o la responsabilidad social.

Lo más destacable de este proyecto es que los beneficiarios pertenecen a perfiles en vulnerabilidad social: discapacidad intelectual, menores en situación de desamparo y mujeres víctimas de violencia de género. Además, se incluyó a mujeres, en igualdad de condiciones, en perfiles de puestos de corte prioritariamente destinados a los hombres, como los servicios de personal de mantenimiento y mozo de almacén.

Este proyecto se desarrolló en espacios adaptados a los perfiles de usuarios del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife y en categorías profesionales que desarrollan su actividad en espacios abiertos, gratificantes y motivadores, manteniendo un equilibrio entre el desarrollo profesional diario y las circunstancias ambientales predominantes.

7.- Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.

Las actuaciones realizadas durante el desarrollo del proyecto han contado con el apoyo del Área de Empleo, Comercio, Industria y Desarrollo Socioeconómico del Cabildo de Tenerife y de otros servicios del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Tenerife, como la Unidad Orgánica de Atención a la Dependencia (Hospital Febles Campos, Residencia Mayores de Ofra, Hospital Nuestra Señora de Los Dolores, Hospital Santísima Trinidad, Centro Ocupacional Los Verodes, Centro Ocupacional Valle Colino y el Centro de Asistencia de Minusválidos Profundos Reina Sofía de Güímar), Unidad Orgánica de Atención a la Infancia y Familia (Centro Hogar Sagrada Familia y Centro Maternal Nuestra Señora de la Paz) y del Servicio de Ingeniería y Mantenimiento (Centro Hogar Sagrada Familia, Centro Maternal Nuestra Señora de la Paz y el Centro de la Mujer).

Además, han participado otros organismos y entidades, como la Consejería de Educación y Universidades del Gobierno de Canarias; Servicio Canario de Empleo; Fundación Canaria Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial; Cámara de Comercio de Tenerife y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a t