

PROGRAMA INSERTA-T

BREVE DESCRIPCIÓN

Una vez realizado un análisis de la población desempleada en la Ciudad Autónoma de Melilla se apreció que el segmento de desempleados con Formación Profesional, tanto de Grado Medio como Superior, requerían de una atención especial. Como consecuencia de las necesidades detectadas, desde la Ciudad Autónoma de Melilla se decidió llevar a cabo el Proyecto **INSERTA-T**, ofreciendo a los potenciales beneficiarios unos itinerarios de inserción laboral, con formación teórico-práctica.

La parte teórica consiste en una formación transversal, con una carga lectiva de 120 horas, tras la cual, si es superada, se obtiene un certificado de aprovechamiento.

La formación teórica consta de los siguientes módulos: Informática aplicada a la gestión de empresas, habilidades sociales, inserción laboral, sensibilización medioambiental y en igualdad de género, orientación para el autoempleo, inglés empresarial.

Una vez superada la fase teórica de competencias transversales (formación teórica), se inicia una fase de prácticas profesionales no laborales en empresas. Las empresas e instituciones de acogida son seleccionadas en función del perfil del alumnado.

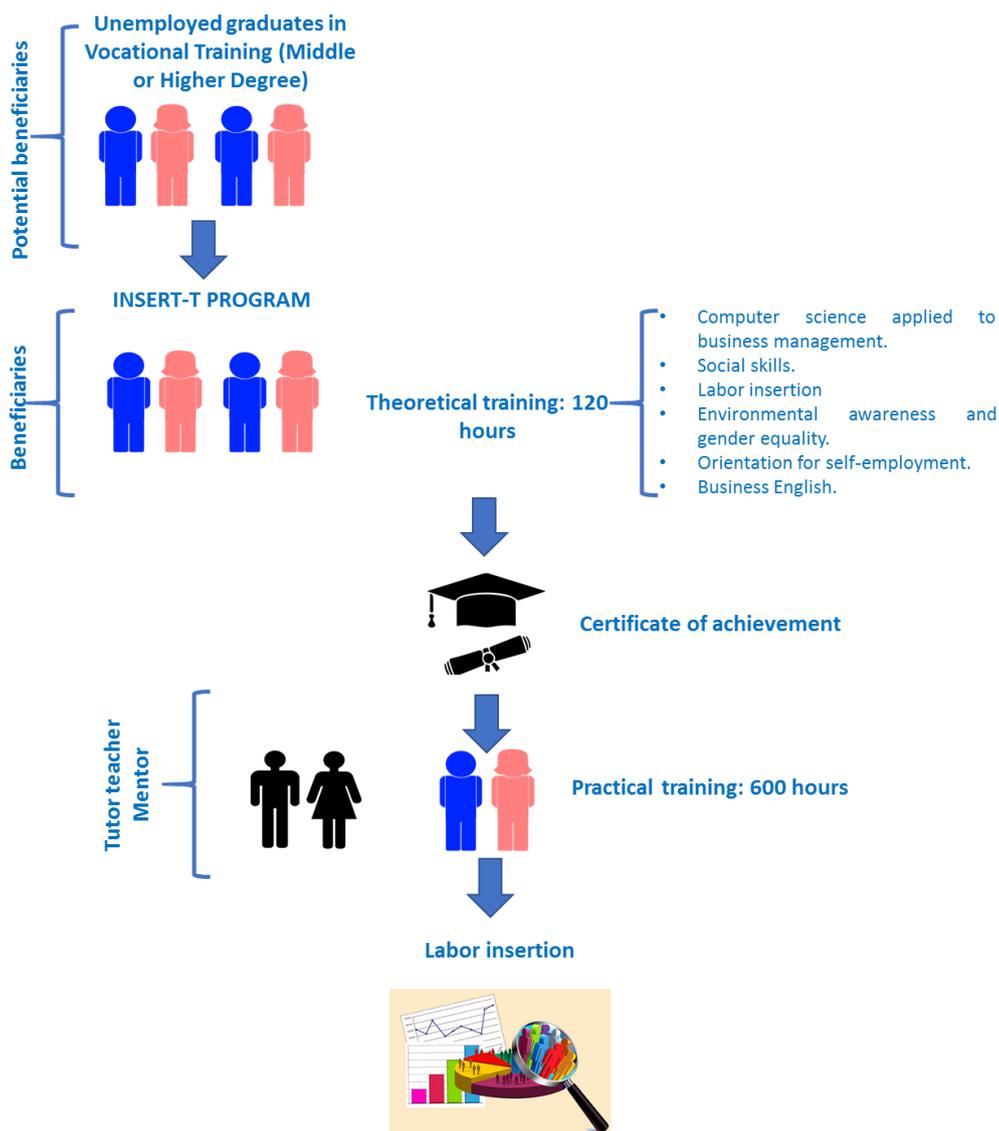
En la fase de prácticas en empresas se designa un profesor-tutor por parte de la empresa adjudicataria y un mentor por parte de la empresa-institución de acogida para proceder de manera adecuada a la evaluación del alumno.

Los alumnos cotizan a la Seguridad Social y están según lo dispuesto en el Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre, por lo que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, siendo único responsable la Entidad Adjudicataria de la Licitación.

El alumno tiene condición de becario por parte del adjudicatario de la licitación y realiza en esta condición su estancia formativa-práctica en la empresa de acogida que se le asigna. Como becario, mensualmente cobra el 75% del IPREM (indicador público de rentas y efectos múltiples), es decir, 403,38 euros/mes, durante seis meses, lo que suponen 600 horas de prácticas en una empresa.

Durante el año 2018, se han organizado e impartido 6 itinerarios de formación-empleo destinados a la integración sostenible en el mercado de trabajo de jóvenes titulados en formación profesional de grado medio o superior, de las familias relacionadas con servicios a empresas, servicios personales y familias profesionales técnicas que sean beneficiarios del sistema Nacional de Garantía Juvenil. El importe ejecutado ha sido de 416.950,50 €, sufragando el Fondo Social Europeo el 81%, se han beneficiado 104 personas (45 hombres y 59 mujeres), el impacto que se ha alcanzado ha sido de una tasa de inserción laboral a las 4 semanas del 49,03% (42% en el caso de los hombres y 50% de las mujeres).

ESQUEMA PROGRAMA INSERTA-T



LA ACTUACIÓN HA SIDO SELECCIONADA COMO BUENA PRÁCTICA por los motivos y CRITERIOS que se exponen a continuación.

1. La actuación ha sido convenientemente difundida entre los beneficiarios, beneficiarios potenciales y el público en general.

El Programa **INSERTA-T** ha sido convenientemente difundido a los potenciales beneficiarios y a la ciudadanía a través de las redes sociales, noticias en prensa escrita, placa permanente en el centro colaborador, inserción de información relacionada en la web de Proyecto Melilla, S.A.

Además, de estos canales de comunicación hay que destacar el “boca a boca” de los potenciales beneficiarios, la reducida extensión de la Ciudad Autónoma de Melilla permite este tipo de comunicación informal que, en muchas ocasiones, demuestra una gran efectividad.

2. La actuación incorpora elementos innovadores

El elemento innovador reside en el público objetivo, y en la metodología de trabajo, se ha procedido previamente al estudio de las necesidades de los desempleados con Formación Profesional de Grado Medio o Superior y se ha llevado a cabo el diseño de una formación teórico-práctica para la inserción laboral de los beneficiarios. Por otra parte, se pone en contacto al empleador con potenciales trabajadores durante 6 meses, período más que suficiente para que el empleador tenga la oportunidad de descubrir si el beneficiario cubre las expectativas esperadas para desempeñar el trabajo asignado y potenciar, por ende, su contratación.

3. Los resultados obtenidos con la misma se adaptan a los objetivos establecidos.

El FSE es el principal instrumento con el que Europa apoya la creación de empleo, ayuda a las personas a conseguir mejores puestos de trabajo y garantiza oportunidades laborales más justas para todos los ciudadanos de la Unión Europea. Para ello, el FSE invierte en capital humano europeo: trabajadores, jóvenes y todas aquellas personas que buscan empleo, alcanzándose, por tanto, dicho objetivo con el Programa **INSERTA-T**:

- Se ha mejorado el nivel educativo de los participantes.
- Se ha mejorado el grado de empleabilidad.
- Han mejorado sus condiciones laborales.

4. Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución.

La Ciudad Autónoma de Melilla presenta unas de las tasas de paro juvenil más elevadas de la Unión Europea, en 2018, ésta era de un 66,1%, (78% en el caso de los hombres y el 61,7% para las mujeres). El Programa **INSERTA-T** está ofreciendo importantes tasas de inserción laboral de los participantes a las cuatro semanas de haber finalizado el mismo.

En consecuencia, la ayuda del Fondo Social Europeo está contribuyendo a la resolución del problema de desempleo juvenil en la Ciudad Autónoma de Melilla.

5. Alto grado de cobertura a la población a la que va dirigida.

El Programa **INSERTA-T** está dirigido a todos aquellos jóvenes con titulación en Formación Profesional de Grado Medio o Superior que sean beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

6. Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación y sostenibilidad ambiental

Ambos principios son tenidos en cuenta en la formación teórica, al incluirse un módulo sobre sensibilización ambiental e igualdad de género. Además, el Programa **INSERTA-T** es no discriminatorio e igualitario para todos los potenciales beneficiarios.

7. Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública

Mediante el Programa **INSERTA-T** se combinan las políticas educativas y las políticas activas de empleo, a través de la formación teórico-práctica y las elevadas tasas de inserción laboral.

Con la financiación del Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil, se ofrece un curso en el que alrededor de 40 alumnos reciben una preparación teórica de 120 horas y obtienen una beca para realizar prácticas profesionales



La academia melillense, Seriform, lleva en el mundo de la formación de jóvenes más de cinco años, y ofrece cursos de PROMESA y FSE

Promesa prepara a jóvenes titulados en FP para promover su inserción en el mercado laboral

Desde el pasado 3 de junio, la academia Seriform, entidad adjudicataria de este servicio, imparte este curso dirigido a titulados en Formación Profesional de las familias Técnicas y Servicios a Empresas. Juan Miguel Alacis, coordinador de esta preparación desgana los distintos aspectos requisitos para poder optar a esta formación de Proyecto Melilla. Los alumnos deben estar empadronados, inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y titulados en FP.

■ L.M.S.B.

Con el objetivo de promover la inserción laboral de los jóvenes de la ciudad, Proyecto Melilla (Promesa) pone en marcha una iniciativa para ofrecerles la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas.

Esta acción formativa está dirigida a jóvenes titulados en Formación Profesional de las familias profesionales Técnicas y Servicios a Empresas y que estén inscritos en el Sistema

Nacional de Garantía Juvenil. Este itinerario de inserción está siendo impartido por el centro de formación Seriform, entidad que lleva en el mundo de la formación más de cinco años, ofreciendo acciones formativas de diversa índole.

Juan Miguel Alacis Fernández, coordinador de este curso que ofrece Proyecto Melilla (Promesa) y profesional en el ámbito de la Administración, explica cómo este centro está impartiendo este itinerario y los diferentes requisitos.

“ Los requisitos que deben cumplir los alumnos para este curso es estar empadronados en Melilla y dentro de ‘Garantía Juvenil’ ”

Esta acción formativa, gestionada por Proyecto Melilla, está cofinanciada por el Fondo



FOTOS: G. BARRERO

Juan Miguel Alacis, docente y miembro de Seriform

Social Europeo, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil. Los requisitos que se les exigieron a los alumnos eran, además de contar con la titulación en Formación profesional, estar empadronados en la Ciudad Autónoma de Melilla e inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

En relación al límite de plazas que abarca este curso, el coordinador y miembro de Seriform indica que el cupo se encuentra en cuarenta alumnos divididos en dos turnos, de mañana y tarde.

De este modo, Juan Miguel Alacis explica que “a la hora de seleccionar a los alumnos, se les dio cierta prioridad a aquellos que han permanecido durante más tiempo en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil”.



En imágenes, los alumnos del curso de preparación al mundo laboral, en las diferentes aulas de la academia, trabajando diversas aptitudes, como ofimática

“ Los estudiantes tienen una formación teórica, de 120 horas, mes y medio, y una práctica, de 6 meses de duración ”

Parte teórica

La academia melillense, dentro de este curso, ofrece a los alumnos una preparación de carácter teórica de 120 horas, lo que equivale a un intervalo de tiempo aproximado a un mes y medio.

Durante esta formación se les explica una variedad de temas muy transversales sobre herramientas que pueden utilizar para una búsqueda de empleo, como ofimática, inglés empresarial, uso de las herramientas aportadas para la búsqueda de trabajo efectiva,

“ Los alumnos se muestran satisfechos ”

Seriform cuenta con “unas excelentes instalaciones” para la preparación y formación de todo aquel joven que quiera cursar cualquier preparación al mundo laboral que tienen dentro de su abanico formativo.

Alacis incide en que “el nivel de satisfacción por parte del alumnado queda reflejado también en la impartición de otras formaciones académicas. Los alumnos siempre se muestran contentos y satisfechos cuando finalizan un curso con nosotros, por lo que eso también refleja nuestra capacidad para prepararlos e introducirlos al ámbito laboral, ya que muchos de ellos, tras realizar las prácticas, pasan a ser parte de las empresas que los han acogido”.



FOTOS: G. BARRERO

habilidades sociales para poder enfrentarse a una entrevista de trabajo, y pautas necesarias para la elaboración de un currículum, entre otros contenidos.

Parte práctica

Una de las ventajas que posee este curso es que es becado. Lo novedoso de esta iniciativa es que ofrece al alumno la posibilidad de realizar prácticas profesionales en empresas y percibir una remunera-

ción de unos 400 euros mensuales, durante los seis meses.

Alacis aclara que “los alumnos participantes en alguno de los dos cursos realizarían la parte práctica en una entidad empresarial que esté relacionada con sus estudios, es decir, si el joven que ha decidido llevar a cabo esta formación, anteriormente se ha estado preparando para trabajar en cocina u hostelería, haría las

prácticas en una empresa de restauración, si por el contrario alguien decide algo de informática, se iría a una empresa que abarque estos campos, etc”.

Por lo tanto el coordinador de esta formación de Promesa en Seriform mantiene que “en este sentido, los alumnos se van distribuyendo en diferentes áreas, dependiendo de las aptitudes académicas obtenidas, para que la formación práctica sea de calidad”.

Con la financiación del Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil, se ofrece un curso en el que alrededor de 40 alumnos reciben una preparación teórica de 120 horas y obtienen una beca para realizar prácticas profesionales

Proyecto Melilla ofrece prácticas en empresas a titulados en FP de las familias profesionales de Servicios Personales

Desde el pasado 3 de junio, la academia Seriform, entidad adjudicataria de este servicio, imparte este curso dirigido a titulados en Formación Profesional de las familias profesionales de Servicios Personales. Juan Miguel Alacis, coordinador de esta preparación desgana los distintos aspectos requisitos para poder optar a esta formación de Proyecto Melilla.

■ L.M.S.B.

Con el objetivo de promover la inserción laboral de los jóvenes de la ciudad, Proyecto Melilla (Promesa) pone en marcha una iniciativa para ofrecerles la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas.

Esta acción formativa está dirigida a jóvenes titulados en Formación Profesional de las familias profesionales de Servicios Personales y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Este itinerario de inserción está siendo impartido por el centro de formación Seriform, entidad que lleva en el mundo

“La acción formativa se compone de dos partes, una teórica, de 120 horas y otra práctica, becada y de 600 horas en una empresa local

de la formación más de cinco años, ofreciendo acciones formativas de diversa índole.

Juan Miguel Alacis Femández, coordinador de este curso que ofrece Proyecto Melilla (Promesa) y profesio-



Seriform ofrece desde hace más de 5 años diferentes cursos subvencionado por FSE y Promesa

“Las calificaciones y el nivel de empleabilidad que se espera son bastante positivos”

Desde Seriform mantienen que “las calificaciones y el nivel de empleabilidad que se espera son bastante positivos, teniendo en cuenta otros cursos realizados, en el que los alumnos mostraron un satisfacción por los logros alcanzados”.

Según el centro “la capacidad que han tenido muchos de nuestros alumnos a la hora de establecerse como trabajadores en una empresa es un criterio positivo a la hora de valorar esta iniciativa”.

De este modo, en opinión de los alumnos “la posibilidad de



estar formándose de manera práctica en una empresa no la ofrece otro tipo de cursos, por lo que esto es un valor añadido; además, hay que tener en cuenta

que muchos de nuestros estudiantes acceden al mundo laboral por primera vez y lo hacen gracias a la realización de estas prácticas”

Domingo 30 de junio de 2019



Los estudiantes se preparan en diferentes aulas adaptadas

“En la parte teórica, los estudiantes aprenderán qué usar para encontrar empleo

nal en el ámbito de la Administración, explica cómo este centro está impartiendo este itinerario y los diferentes requisitos.

Requisitos exigidos

Esta acción formativa, gestionada por Proyecto Melilla, está cofinanciada por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil. Los requisitos que se les exigieron a los alumnos eran, además de contar con la titulación en Formación profesional, estar empadronados en la Ciudad Autónoma de Melilla e inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

En relación al límite de pla-

zas que abarca este curso, el coordinador y miembro de Seriform indica que el cupo se encuentra en cuarenta alumnos divididos en dos turnos, de mañana y tarde.

De este modo, Juan Miguel Alacis explica que “a la hora de seleccionar a los alumnos, se les dio cierta prioridad a todos aquellos estudiantes y jóvenes que han permanecido durante más tiempo en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil”.

Parte teórica

La academia melillense, dentro de este curso, ofrece al equipo docente una preparación de carácter teórica de 120 horas, lo que equivale a un intervalo de tiempo aproximado a un mes y medio.

Durante esta formación se les explica una variedad de temas muy transversales sobre herramientas que pueden utilizar para una búsqueda de empleo, como ofimática, inglés empresarial, uso de las herramientas aportadas



Los alumnos que se preparan suelen mostrarse “satisfechos” con las aptitudes recibidas

para la búsqueda de trabajo efectiva, habilidades sociales para poder enfrentarse a una entrevista de trabajo, y pautas necesarias para la elaboración de un currículum, entre otros contenidos.

Parte práctica

Una de las ventajas que posee este curso es que es becado. Lo novedoso de esta iniciativa es que ofrece al alumno la posibilidad de realizar prácticas profesionales en empresas y percibir una remuneración de unos 400 euros mensuales, durante los seis meses.

Alacis aclara que “los alumnos participantes en alguno de los dos cursos realizarán la parte práctica en una entidad empresarial que esté relacionada con sus estudios, es decir, si el joven que ha decidido llevar a cabo esta formación, anteriormente se ha estado preparando para traba-



Los estudiantes, además de teoría, realizan prácticas laborales

jar en cocina u hostelería, haría las prácticas en una empresa de restauración, si por el contrario alguien decide algo de informática, se iría a una empresa que abarque estos campos, etc”.

Por lo tanto el coordinador

de esta formación de Promesa en Seriform mantiene que “en este sentido, los alumnos se van distribuyendo en diferentes áreas, dependiendo de las aptitudes académicas obtenidas, para que la formación práctica sea de calidad”.