

## FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS CRUZ ROJA ESPAÑOL

### DE ACTUACIONES COFINANCIADAS CON EL FONDO SOCIAL EUROPEO

|   |  |
|---|--|
| Nombre del Proyecto/<br>Actuación cofinanciada<br>(Máximo 50 caracteres con espacios) | <b>APRENDIZAJE Y SENSIBILIZACIÓN GO:</b><br><b>Lets´go mentoring equipos de intervención sociolaboral con jóvenes</b>  |
| Breve descripción<br>(Máximo 1.500 caracteres con espacios)                           | <b>Lets´go mentoring equipos de intervención sociolaboral con jóvenes</b><br><br>El proyecto Aprendizaje y Sensibilización GO incorpora como objetivo - <i>Crear espacios de intercambio y gestión del conocimiento para reforzar las competencias adquiridas y reciclarse en contenidos y metodologías-</i><br><br>Para dar respuesta a este objetivo pusimos en marcha un programa de visitas interterritoriales para equipos mixtos de intervención socio laboral con jóvenes, basado en la mentoría entre iguales “ Lets´GO mentoring” para compartir, aprender, inspirarse, reforzar, ampliar y mejorar la intervención.<br><br>El Mentoring entre iguales, desarrolla el potencial de las personas y los equipos. Se basa en la transferencia de conocimientos y en el aprendizaje a través de la experiencia. <b>16 oficinas han realizado un plan de visita para que 131 personas</b> de toda la red territorial compartieran aprendizajes y experiencia que transferir a las iniciativas. |
| Área de actividad:<br>(seleccionar una o varias áreas)                                | <input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva<br><input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo<br><input type="checkbox"/> Movilidad<br><input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes)<br><input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas<br><input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas<br><input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas<br><input type="checkbox"/> Envejecimiento activo<br><input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad<br><input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso<br><input checked="" type="checkbox"/> Aprendizaje continuado<br><input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales                                 |

|  |   |
|--|---|
|  | <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social<br><input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad<br><input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales<br><input type="checkbox"/> Inclusión activa<br><input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación<br><input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional<br><input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos<br><input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas<br><input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma<br><input type="checkbox"/> Economía baja en carbono<br><input type="checkbox"/> Agenda digital<br><input checked="" type="checkbox"/> Investigación y desarrollo<br><input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs |
| Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto     | 8.2.1 La activación de las personas jóvenes, que permita su incorporación al mercado laboral, a la educación o a la formación   |
| Fecha realización/<br>Duración                           | Enero-noviembre 2022  |
| Contribución del FSE                                     |   |
| Presupuesto Total  |   |
| Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato) | 131 personas  |
| País   | España  |
| Organización   | CRUZ ROJA ESPAÑOLA  |
| Web  | <a href="#">Empleo - Cruz Roja</a>  |
| Redes Sociales   | <a href="#">Plan de Empleo de Cruz Roja (@CruzRoja Empleo) / Twitter</a>  |





En el mapa visual de aprendizajes se ha alojado en intranet de CR donde se han sistematizado los informes de visita con los aprendizajes realizados en las **2.350 horas de trabajo compartido**.

