

## FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS CRUZ ROJA ESPAÑOL

### DE ACTUACIONES COFINANCIADAS CON EL FONDO SOCIAL EUROPEO

<b>Nombre del Proyecto/ Actuación cofinanciada (Máximo 50 caracteres con espacios)</b>	<b>SEGUNDAS OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE:</b> <b>Realidad virtual en procesos formativos</b>
Breve descripción (Máximo 1.500 caracteres con espacios)	<b>Realidad virtual en procesos formativos</b>  Se trata de una experiencia de 2 escenarios formativos que complementan la capacitación de perfiles profesionales ligados a limpieza y hostelería. Son experiencias inmersivas, individualizadas, que permiten <b>entrenar competencias profesionales</b> . El desempeño de la persona queda registrado, ofreciendo feedback en distintas áreas competenciales.  Disponemos de un equipo de realidad virtual – HTC Vive Pro- realizado en el marco de colaboración con la Fundación Accenture Juntos por el empleo. Se entrena el uso de smartwatch, domótica, comunicación digital, resolución de incidencias, planes de trabajo, organización de tareas etc...la experiencia se puede realizar varias veces, en entornos seguros, pudiendo aprender sin consecuencias negativas y obteniendo un feedback.  Han participado un total de 300 personas

Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)	<input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad <input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input checked="" type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo  <input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso
--	---

	<p><input checked="" type="checkbox"/> Aprendizaje continuado</p> <p><input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales</p> <p><input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social</p> <p><input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad</p> <p><input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales</p> <p><input type="checkbox"/> Inclusión activa</p> <p><input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación</p> <p><input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional</p> <p><input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas</p> <p><input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma</p> <p><input type="checkbox"/> Economía baja en carbono</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Agenda digital</p> <p><input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo</p> <p><input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs</p>
Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto	<b>Objetivo específico 8.2.2.</b> Refuerzo de la empleabilidad y competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en sistemas de educación o formación
Fecha realización/ Duración	Febrero-noviembre 2022
Contribución del FSE	
Presupuesto Total	
Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)	300 de 9 provincias

País	España
Organización	CRUZ ROJA ESPAÑOLA
Web	<a href="#">Empleo - Cruz Roja</a>
Redes Sociales	<a href="#">Plan de Empleo de Cruz Roja (@CruzRoja_Empleo) / Twitter</a> <a href="#">Plan de Empleo de Cruz Roja - Inicio   Facebook</a>
Vídeo/s	
Detalles de Contacto	Rosa San Andrés Díez. Responsable de las Iniciativas de empleo juvenil CRE. <a href="mailto:rsd@cruzroja.es">rsd@cruzroja.es</a>

### Realidad virtual en procesos formativos

Se trata de una experiencia de 2 escenarios formativos que complementan la capacitación de perfiles profesionales ligados a limpieza y hostelería. Son experiencias inmersivas, individualizadas, que permiten **entrenar competencias profesionales**. El desempeño de la persona queda registrado, ofreciendo feedback en distintas áreas competenciales.

Disponemos de un equipo de realidad virtual – HTC Vive Pro- realizado en el marco de colaboración con la Fundación Accenture Juntos por el empleo. Se entrena el uso de smartwatch, domótica, comunicación digital, resolución de incidencias, planes de trabajo, organización de tareas etc...la experiencia se puede realizar varias veces, en entornos seguros, pudiendo aprender sin consecuencias negativas y obteniendo un feedback.

En Formación, podemos conocer, aprender y experimentar a través de **vivencias inmersivas** con alto potencial de aprendizaje. Permite, que nos podamos equivocar sin tener las mismas consecuencias que en un entorno real, promoviendo aprendizajes significativos y pudiendo repetir y entrenar las competencias las veces que se desee.

Se realiza un piloto con 9 oficinas territoriales incorporando la experiencia dentro de los cursos de capacitación profesional programados en la operación Segundas Oportunidades o en ferias de empleo

La experiencia se complementa con un recurso propio de testeo de oficios 360º, donde se presentan 8 empresas de distintos sectores productivos, con distintos perfiles profesionales. La persona puede entrar en distintas empresas, donde responsables, recursos humanos y personas que trabajan en la empresa, le muestran cuestiones relevantes del sector productivo, y competencias necesarias para el desempeño de un perfil profesional

## FOTOGRAFÍAS



A lo largo de los sectores encontraras distintos iconos:



Accede a información complementaria.



Final de cada sector.



Desplazamiento a distintas salas



Si quieres salir a la plaza, puedes volver en cualquier momento

