

Buena Práctica 1	
NOMBRE DE LA OPERACIÓN	Buenas prácticas en los Centros PH
EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO	<u>Eje 2</u>
DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN <i>Aspectos clave de la ejecución de la operación.</i>	<p>El año 2019 marcaba el cierre de la primera fase de ejecución del proyecto INSOLA, y los Centros PH participantes desarrollaron un conjunto de buenas prácticas que se implementaron o desarrollaron a lo largo del período y quedaron plasmadas en materiales para contribuir a la difusión de las acciones del FSE.</p> <p>Entre otras, algunas de las buenas prácticas que se han llevado a cabo son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis individualizado del perfil participante, involucrando a todo el equipo terapéutico para buscar el recurso que mejor se adapte a las necesidades del participante, fomentando la responsabilidad y la autoeficacia como habilidades inherentes al proceso de inserción sociolaboral. 2. Creación de programas específicos para dotar de habilidades a las personas que tienen más dificultades de inserción debido a problemas de salud mental. 3. Creación de recursos específicos para abordar la intervención con las mujeres víctimas de violencia de género. 4. Inclusión de elementos innovadores para la adquisición de habilidades laborales, como la introducción de animales en el proceso terapéutico y la obtención paralela de cualificación profesional durante el mismo, con titulaciones como “auxiliar de cría y doma de caballos”. 5. Sensibilización en materia ODS (objs. 11, 12 y 15) y desarrollo sostenible a través de talleres y aplicación de medidas medioambientales en las actividades laborales de huerto y jardinería. 6. Sistematización de procesos y uso de herramientas informáticas, incluyendo elementos actuales para la formación como la realización de cursos on line que mejoren las competencias digitales de los participantes. 7. Formación de los equipos profesionales en la percepción del retorno de la inversión laboral y social para motivar su involucración y adherencia al proyecto INSOLA. 8. Coordinación y participación con diferentes agentes sociales durante todo el proyecto: entidades sociales de inserción, empresas, formadores laborales... Que incluyen en muchos casos la firma de convenios de colaboración.

Ilustración 1. Clase para obtención de cualificación oficial "Auxiliar de cría y doma de caballos". Proyecto Hombre Castilla la Mancha.



Ilustración 2. Capacitación laboral. Proyecto Hombre Valladolid.



Ilustración 3 Recurso específico Violencia de Género. Proyecto Hombre Castellón.



Ilustración 4. Sector laboral "Huerto y jardinería". Proyecto Hombre Baleares.



Ilustración 5. Obtención cualificación oficial "Manipulación de alimentos". Proyecto Hombre Cádiz.



Ilustración 6. Coordinación y participación con diferentes agentes sociales y empresariales: Visita a empresas. Proyecto Hombre Cádiz.

