

| Buena Práctica  |   |  |
|---|---|--|
| NOMBRE DE LA OPERACIÓN  | Convocatoria de ayudas a proyectos de refuerzo de la empleabilidad de personas con discapacidad "Uno a Uno" 2019  |  |
| EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO  | 9.1.2.  |  |
| DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN<br><i>Aspectos clave de la ejecución de la operación.</i> | <p><b>Entidad Beneficiaria: FUNDACIÓN CAPACIS: “Aula Profesional: Formando para el futuro”</b></p> <p>El <b>objetivo fundamental del Aula Profesional</b> ha sido convertir a estos jóvenes en activos tanto para la sociedad como para el mercado laboral. Para ello, se pretendió fomentar la inclusión social y laboral de estos jóvenes mediante acciones formativas teóricas y acciones formativas en el puesto de trabajo en un entorno laboral real, las cuáles reforzarían sus capacidades, las adecuaría a las necesidades del tejido empresarial consiguiendo la implicación de las empresas en esa formación.</p> <p>Estos jóvenes tienen un perfil muy concreto dentro de la discapacidad intelectual como es la inteligencia limite, un perfil muy desconocido en nuestra sociedad, por lo que la labor de sensibilización previa en las empresas colaboradoras sobre las capacidades de cada uno de los participantes ha sido fundamental para conseguir un espacio para las acciones formativas en el puesto de trabajo y para su posterior contratación.</p> <p>El Aula Profesional: Formando para el Futuro se divide en dos grandes bloques:</p> <p>a. <b>Acciones formativas teóricas: 200 horas por participante.</b> Centradas en capacitación y orientación laboral en competencias y habilidades generales para el empleo, así como la especializa en Auxiliar Administrativo.</p> <p>b. <b>Acciones formativas en puesto de trabajo: 144 horas de formación en puesto de trabajo por participante.</b> Han sido la forma más eficaz para que los alumnos conocieran y desarrollaran los contenidos tratados en los diferentes módulos formativos, además, para las empresas ha sido una experiencia única para conocer el potencial y la profesionalidad de estos jóvenes pudiendo cubrir, una vez finalizadas dichas acciones, una posible demanda laboral con una persona que ya conocen. Se han realizado en empresas como Deloitte, Grupo Sylvestris, Taste Of America, Konecta, Magallanes Value Investor, S.A., Sacyr y Sacyr Servicios.</p> <p><b>El éxito ha sido enorme dado que 5 de nuestros 7 participante finalmente consiguen empleo en las empresas que realizar su formación en puesto de trabajo.</b></p> <p>Para la Fundación Capacis, el éxito no ha estado solo en la contratación de los 5 participantes, sino en el enorme impacto que ha supuesto este proyecto tanto en sus vidas como en sus entornos familiares y sociales.</p> <p>El impacto de este proyecto también se ha visto reflejado en las empresas en las que los participantes han realizado las acciones formativas, en muchos casos cerradas a la contratación de personas con discapacidad y que tras conocer el trabajo y la capacidad de estas personas decidieron, en varios casos, cambiar sus políticas y apostar por la contratación de estas personas como profesionales de pleno derecho.</p> <p>Este proyecto ha cambiado la vida de las 7 personas que han participado y en especial de las 5 que han sido contratadas. Puede que 7 personas no parezcan muchas, pero para la</p> |  |

Fundación Capacis, por una sola vida que se cambie, todo el trabajo realizado merece la pena.

**Testimonio de una de las Alumnas:** *“Me llamo Laura Pedraza y escribo para contar mi experiencia como beneficiaria de un proyecto del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de Inclusión Social y Economía Social, promovido por Fundación ONCE.*

*Lo que más me gustó de este programa, llamado 'Uno a Uno', que nos impartieron en Fundación Capacis con la ayuda de Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo, fue aprender tareas administrativas y el manejo del paquete office (Word, Excel y PowerPoint). También me gustó aprender temas sobre una empresa, sobre sus diferentes departamentos, recursos humanos, departamento de comunicación, el de producción y o el de logística. Me encantó poder participar en este gran proyecto, con formación teórica adaptada, con salidas de prácticas a empresas (Konecta, Sacyr, Deloitte, Magallanes, Grupo Sylvestris, Taste of America) y la sorpresa final que nos dieron a algunos de nosotros: nuestra contratación. A la hora de ir a hacer las prácticas a Konecta, aunque fui con muchos nervios, me acogieron muy bien, como a una más, y la gente fue muy maja. Me quedé sin palabras, sin saber qué decir y la verdad, me encantó. Estoy muy contenta de estar en una buena empresa que me quiere por lo que soy y doy. Konecta es como una gran familia, donde la gente es muy amable y te ayuda en todo. Cuando en la entrega de Diplomas del Curso me dijeron que me iban a contratar, no me lo podía creer, fue un sueño cumplido, me sentí feliz y sin palabras. Tener un contrato indefinido no se consigue todos los días y si conseguí este contrato fue por mi buen trabajo realizado y porque están contentos conmigo. **Este contrato me ha cambiado la vida**, me ha hecho más responsable con mis cosas: cumplir horarios, si tienes médico intentar poner la cita de tarde si trabajas de mañana y así no faltar, el tener que fichar y luego está lo de las vacaciones.*

*Es distinto estar en clase que estar trabajando, tengo que ser muy responsable, flexible al cambio y gestionar bien mi tiempo. Espero seguir así cada día, esforzándome más y teniendo más logros como el de tener contrato indefinido.*

*Me gustaría que vierais nuestra entrega de diplomas, por eso os dejo este enlace a un vídeo.”*

<https://youtu.be/4BI9zzRc6LA>