

Resumen para la Ciudadanía



PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL



Unión Europea
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

INDICE

Información general..... Pág. 3

Actuaciones realizadas durante 2021

ORGANISMOS INTERMEDIOS

✓ TRABAJANDO EN PROMOCIÓN POR EL EMPLEO

- Confederación Empresarial Española de Economía Social, CEPES..... Pág. 5
- Instituto de las Mujeres..... Pág. 7

✓ TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL

- Confederación Empresarial Española de Economía Social, CEPES Pág. 9
- Instituto de mayores y Servicios Sociales, IMSERSO..... Pág. 10
- Fundación Bancaria La Caixa..... Pág. 12
- Secretaria de Estado de Migraciones..... Pág. 14
- Fundación ONCE..... Pág. 17
- Servicio Público de Empleo estatal, SEPE..... Pág. 20
- Instituto de las Mujeres..... Pág. 21
- Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, TPFE..... Pág. 25

✓ TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD

- Fundación ONCE..... Pág. 27

ENTIDADES BENEFICIARIAS

✓ TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL

- Cruz Roja Española..... Pág. 28
- Fundación Secretariado Gitano..... Pág. 32
- Asociación PROYECTO HOMBRE..... Pág. 34
- CÁRITAS ESPAÑOLA..... Pág. 36
- Fundación Acción Contra el Hambre..... Pág. 38
- Fundación CEPAIM Pág. 40
- Fundación ONCE..... Pág. 42
- Fundación Mujeres..... Pág. 48
- Fundación Santa María la Real del patrimonio Histórico, FSMLR..... Pág. 51
- Fundación Secretariado Gitano..... Pág. 53
- Confederación de centros de desarrollo Rural (COCEDER)..... Pág. 56

✓ TRABAJANDO EN INNOVACIÓN SOCIAL

- Asociación PROYECTO HOMBRE..... Pág. 59
- Cruz Roja Española..... Pág. 62
- Fundación CEPAIM..... Pág. 64
- Fundación Acción Contra el Hambre..... Pág. 66
- Fundación Mujeres..... Pág. 68
- Fundación Santa María la Real del patrimonio Histórico, FSMLR..... Pág. 69
- Fundación Secretariado Gitano..... Pág. 71
- Confederación de centros de desarrollo Rural (COCEDER)..... Pág. 73

✓ TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD

- Asociación PROYECTO HOMBRE..... Pág. 75
- Fundación Acción Contra el Hambre..... Pág. 78
- Fundación Santa María la Real del patrimonio Histórico, FSMLR..... Pág. 81
- Fundación Secretariado Gitano..... Pág. 83

INFORMACIÓN GENERAL

El **Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES)**, cofinanciado con cargo al **Fondo Social Europeo**, tiene como principal finalidad contribuir al logro de los objetivos estratégicos definidos en el Horizonte 2020, en particular, impulsando un elemento integrador que propicie la cohesión económica, social y territorial.

Para conseguir este objetivo es preciso **reforzar la lucha contra la pobreza, la exclusión social y la discriminación, garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y aprovechar el potencial de la economía social para la recuperación económica.**

Para ello, el Programa Operativo cuenta con una visión a largo plazo que, con la ayuda de la financiación comunitaria, pretende revertir tendencias históricas y limar deficiencias existentes en el mercado laboral, en los procesos de inclusión social y en el ámbito de la economía social que permitan abordar los siguientes retos:

Reducir las tasas de pobreza y exclusión social a través del fomento de mercados laborales inclusivos;

Abordar las necesidades de los grupos más vulnerables para facilitar su participación en el mercado laboral en condiciones de igualdad;

Mejorar y fortalecer las **políticas de inclusión activa** con estrategias de intervención integrales;

Aprovechar el **potencial de la economía social** en aras de la recuperación económica.

En este sentido, el Programa se articula en torno a dos ejes principales de actuación, por un lado, la **promoción de la sostenibilidad, la calidad en el empleo y la movilidad laboral** y, por otro, el **fomento de la inclusión social y la lucha contra la pobreza y la discriminación.**

Las medidas del Programa se dirigen hacia determinados **colectivos que se encuentran en una situación vulnerable** desde el punto de vista de la pobreza y de la inclusión social como son las personas desempleadas, la población inmigrante, la población de origen romaní, las víctimas de violencia de género, las víctimas de discriminación, las personas con problemas de adicción, las personas sin hogar, la población reclusa y ex reclusa, las personas con discapacidad y las mujeres en especial situación de vulnerabilidad social.

Adicionalmente, de forma transversal, el POISES abarca medidas innovadoras a nivel social que ensayen soluciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas y medidas de **cooperación transnacional** para promover el intercambio de experiencias entre distintos Estados.

En el Programa participan **8 Organismos Intermedios (OOII)** que seleccionan y verifican sus operaciones dentro del marco pactado en un Acuerdo de Atribución de Funciones y **10 Entidades Beneficiarias (EEBB)** que han ejecutado operaciones seleccionadas en la segunda convocatoria (Resolución de 20 de septiembre de 2019).

Los OOII son: la Confederación Empresarial Española de Economía Social (**CEPES**), la Fundación Bancaria La Caixa (**FBLC**), el Instituto de las Mujeres (antes Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (**IMIO**), el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (**IMSERSO**), la Fundación

ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de personas con discapacidad, la Secretaría General de Inmigración Emigración, convertida recientemente en Secretaria de Estado de Migraciones (**SEM**), el Servicio Público de Empleo Estatal (**SEPE**) y la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para Empleo (**TPFE**)

Las Entidades Beneficiarias son: Asociación Proyecto Hombre (**APH**), **CÁRITAS**, Fundación **CEPAIM**, Cruz Roja Española (**CRE**), la Fundación Acción contra el Hambre (**FACH**), Fundación Secretariado Gitano (**FSG**), Fundación Santa María la Real (**FSMLR**), Fundación **Mujeres**, Fundación **ONCE**, y Confederación de Centros de Desarrollo Rural (**COCEDER**).

Estas entidades se estructuran en el programa teniendo en cuenta las Prioridades de inversión en las que operan. Dentro del Objetivo Temático 8: *Fomento del empleo sostenible y de calidad y apoyo a la movilidad laboral*, CEPES E INMUJERES han seleccionado operaciones para las prioridades de inversión 8.3 (impulso del autoempleo y el espíritu empresarial) y 8.4 (fomento de la contratación de mujeres)

El resto de OOII y EEBB de POISES desarrolla sus actuaciones dentro del Objetivo temático el 9: *Fomento de la inclusión social y la lucha contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación*. Según el Informe de la Evaluación la Temática de Inclusión social, presentada en septiembre de 2021), de todos los fondos destinados a este objetivo repartidos entre los diferentes programas operativos, el 45,4% se distribuye entre dos programas nacionales, POEFE con un 11,1% y POISES con el 34,3 % del total de los fondos destinados al OT9 en todos los POs.

En el eje 6 “Innovación Social”, trabajan las entidades APH, CEPAIM, CRE, FACH, FSG, FSMLR ONCE, COCEDER y en el eje 7 relacionado con la “Cooperación trasnacional” son CEPES, ONCE, FSG, FACH, APH quienes actúan.

Dentro del Objetivo Temático 9 la Prioridad de inversión 9.1, es la que agrupa el grueso de la financiación, se dedica a la realización de itinerarios de inclusión sociolaboral de las personas más vulnerables, ya sea de forma transversal o dirigidos específicamente a perfiles concretos. Otra parte importante de las acciones programadas en las PI 9.2, 9.3 incluyen también itinerarios de inclusión e inserción, ya centradas en grupos específicos vulnerables. Por último, la PI 9.5 se centra en la economía social y en las empresas de inserción o centros especiales de empleo como medio para la inclusión laboral de colectivos vulnerables.

Hasta el 31 de diciembre de 2021 se han seleccionado, por parte de los Organismos Intermedios y Entidades Beneficiarias 2.826 operaciones y se han remitido a la Comisión Europea, hasta esa misma fecha, solicitudes de pago por 667,04 millones de euros en coste total y 483,69 millones en ayuda, lo que ha permitido evitar la liberación automática por aplicación de la Regla N+3.

De acuerdo con los datos aportados por los Organismos Intermedios y beneficiarios directos durante el año 2021 han participado en el programa más de 131.030 personas, distribuidos en un 57,22% de mujeres y un 42,78% de hombres, ascendiendo el número de participantes durante todo el periodo, en números redondos, a 1.018.706 personas (511.413 hombres y 507.293 mujeres).

En el año 2021, el número de participantes en situación o riesgo de exclusión social que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación, es de 30.688 hombres y 38.478 mujeres; cifra que durante todo el periodo asciende a aproximadamente 202.380 hombres y 190.028 mujeres.

Se exponen a continuación los **principales datos, intervenciones y las buenas prácticas** llevadas a cabo por los distintos organismos y entidades, a lo largo del año 2021:

ORGANISMOS INTERMEDIOS

TRABAJANDO EN LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ECONOMÍA SOCIAL, CEPES

En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

CIERRE DE LA CONVOCATORIA 2018-2020 PARA LA PRIORIDAD DE INVERSIÓN 8.3:

En la convocatoria 2018 - 2020 se han ejecutado un total de 33 operaciones, 22 con la finalidad de crear empresas y empleos en la Economía Social y 11 orientadas a la mejora de la competitividad y la consolidación de empresas y entidades de economía social.

Al cierre de esta convocatoria se ha ejecutado un importe de 7.747.082 EUR, con una cofinanciación FSE de 5.542.697 EUR.

Se han obtenido los siguientes resultados:

7.836 personas participantes se han beneficiado de las acciones cofinanciadas por el FSE, de las cuales 44% son personas en situación de desempleo (3.427 personas) y el 49% son mujeres (3.863 participantes).

Se han creado 892 empresas de economía social y otras 93 se han fortalecido a partir de 1.909 planes empresariales elaborados.

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA 2020-2023 PARA LA PRIORIDAD DE INVERSIÓN 8.3.

Elaboración propuesta de resolución provisional y definitiva: En esta convocatoria de se aprobaron 57 operaciones, 28 orientadas a crear empresas de economía social y 29 con la finalidad de mejorar la competitividad de empresas y entidades de economía social. El coste total de estas operaciones es de 15.977.605 EUR y la cofinanciación del FSE de 12.090.377 EUR. **La Resolución definitiva de la convocatoria se publicó en la web de CEPES** y se comunicó al subdirector general y a la subdirectora adjunta de gestión de la UAFSE y de manera nominativa a las entidades solicitante. Asimismo, esta resolución se difundió a través de redes sociales y los medios de comunicación

Durante 2021 la ejecución de las 57 operaciones aprobadas ha sido de 4.661.321 EUR, con una cofinanciación FSE de 3.433.174 EUR, lo que ronda el 29% de los fondos adjudicados.

Al cierre de 2021, los resultados alcanzados han sido los siguientes:

Resultados parciales conseguidos a 31/12/2021:

3.617 personas participantes se han beneficiado de las acciones cofinanciadas por el FSE, de las cuales un 58% son personas en situación de desempleo (1.525 personas) y el 48% son mujeres (1.743 participantes).

293 empresas de economía social han sido creadas en 2021 a partir de un proyecto empresarial y se ha iniciado el estudio de otros 198 planes de viabilidad de ideas de empresa.

328 empresas de economía social (pymes y microempresas) han trabajado un total de 63 planes empresariales para su fortalecimiento o consolidación

851 personas participantes han obtenido un empleo, de los cuales 49% son mujeres (415 participantes)

Para apoyar a las entidades beneficiarias en la gestión y justificación de la subvención concedida, CEPES, como viene siendo habitual en el marco de las convocatorias que resuelve, ha realizado una serie de actuaciones durante 2021:

Píldoras formativas con instrucciones y orientaciones para la ejecución de los proyectos:

Con el objetivo de dar instrucciones y orientaciones a las entidades beneficiarias sobre la puesta en marcha y la ejecución de las subvenciones aprobadas, se han organizado dos encuentros, el 23/06/2021 y el 01/07/2021, en formato online a través del Aula CEPES, en los que participaron un total de 177 personas pertenecientes a 101 entidades.

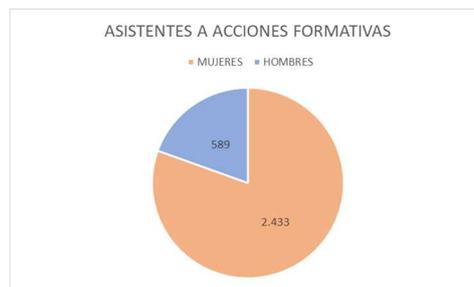


Elaboración de materiales: CEPES ha revisado y actualizado la *Guía de justificación para las entidades beneficiarias*, y se ha publicado en el Portal FSE el pasado mes de julio de 2021, junto al resto de modelos y herramientas para la realización de las justificaciones económicas y técnica. También se ha elaborado y difundido entre las entidades beneficiarias un protocolo

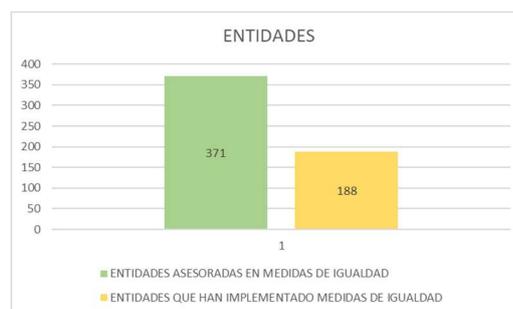
con instrucciones para las acciones de comunicación, difusión y publicidad de las actuaciones cofinanciadas por el FSE.

Dentro de los proyectos que favorecen la calidad en el empleo y la movilidad laboral (EJE 1) destacan los proyectos que buscan el asesoramiento para implantar medidas y planes de igualdad en la empresa. La gestión del procedimiento de concesión del “Distintivo Igualdad en la Empresa” y dinamización de la Red DIE y por último el programa Desafío Mujer Rural cuyo objetivo es facilitar el emprendimiento y la consolidación de empresas de las mujeres que viven en el medio rural, impulsando la innovación y promoviendo la competitividad de sus proyectos empresariales.

Las actuaciones del EJE 1 han contado con la asistencia a acciones formativas de **3.022 personas**:



Han participado en los Proyectos del EJE 1; **371 entidades asesoradas** en materia de igualdad de las cuales 188 entidades finalmente han desarrollado medidas que fomenten la igualdad de género.



Dentro de este EJE destacamos el programa:





La prestación de un servicio para dar apoyo técnico especializado al Instituto de las Mujeres y, dentro de éste, a la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres, en el cumplimiento de sus funciones como unidad gestora y coordinadora del Programa “Desafío Mujer Rural”, su gestión, control y difusión, así como la revisión, actualización, mantenimiento y desarrollo de contenidos de la web www.desafiomujerrural.es/ y de su plataforma de comercialización.

Medidas:

Las distintas actividades se orientarán, fundamentalmente:

En el ámbito de la economía y el emprendimiento de mujeres en el ámbito rural:

1. Poner en marcha y mantener un programa de asesoramiento y formación a emprendedoras, (herramientas que necesitan para la puesta en marcha de proyectos de autoempleo y emprendimiento y la comercialización de sus productos y servicios).
2. La puesta en marcha y mantenimiento de una plataforma de formación on-line desde la que ofrecer los cursos de Emprendimiento y Marketing digital y comunicación.
3. Difundir entre las mujeres rurales los programas de formación y asistencia de los que puedan beneficiarse con el fin de facilitar su incorporación al mercado laboral y ampliar su capacitación en la gestión de empresas.
4. La difusión de acciones de éxito y proyectos ejemplares en el medio rural.
5. Mantener, actualizar y mejorar la web www.desafiomujerrural.es.
6. Promover la participación e implicación de los elementos dinamizadores del medio rural.



En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

CIERRE DE LA CONVOCATORIA 2018-2020 PARA LA PRIORIDAD DE INVERSIÓN 9.5:

En la convocatoria 2018 – 2020 se han ejecutado un total de 30 operaciones, 22 con la finalidad de la mejora de la competitividad y apoyo a la consolidación empresarial de empresas de inserción o centros especiales de empleo de iniciativa social, 4 para reforzar las asociaciones o uniones de estos tipos de empresas y 4 para facilitar la transición de personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión de un empleo protegido a uno ordinario. La inversión total de estas operaciones ha sido de 4.422.466 EUR y ha tenido una cofinanciación FSE de 3.189.619 EUR.

Se ha conseguido que:

1.866 personas se hayan beneficiado directamente de las actuaciones financiadas, de las cuales el 91% están en situación o riesgo de exclusión social (1.703 participantes) y 40% son mujeres (738 participantes).

123 asociaciones, fundaciones y las empresas de inserción o centros especiales de empleo promovidos por ellas se hayan beneficiado del diseño e implantación de un plan empresarial para su fortalecimiento

Se constituyan 8 empresas de economía social cuyo objeto es la inclusión laboral de

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA 2020-2023 PARA LA PRIORIDAD DE INVERSIÓN 9.5.

Elaboración propuesta de resolución provisional y definitiva: El 28 de abril de 2021 se aprobaron 65 operaciones, 6 para el refuerzo de asociaciones o uniones de empresas de inserción o centros especiales de empleo de iniciativa social, 2 para la creación de este tipo de empresas, 45 con la finalidad de mejorar la competitividad de empresas y entidades de economía social que trabajan para la inclusión laboral de grupos sociales desfavorecidos y 12 para facilitar la transición de un empleo protegido de personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión a un empleo en el mercado de trabajo ordinario. Estas operaciones tienen un coste total de 12.945.881 EUR y que han recibido una subvención de fondos FSE de 9.320.059 EUR. **La Resolución definitiva de la convocatoria se publicó en la web de CEPES** y se comunicó a la UAFSE y de manera nominativa a las entidades solicitante. Asimismo, esta resolución se difundió a través de redes sociales y los medios de comunicación

Ejecución de las operaciones: En 2021 la ejecución de las 65 operaciones aprobadas ha ascendido a un importe total de 2.936.734 EUR, con una cofinanciación FSE de 2.102.980 EUR, lo que supone el 23% de los fondos adjudicados.

Al cierre de 2021

Resultados parciales conseguidos a 31/12/2021:

1.656 personas participantes se han beneficiado directamente de las actuaciones financiadas, de las cuales **un 81% son personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social** (1.347 participantes) y 51% son mujeres (851 participantes).

6 entidades de economía social están participando en el estudio de viabilidad de proyectos de creación de una empresa de inserción o un centro especial de empleo de iniciativa social **y otras 103 empresas de este tipo están elaborando un plan para su fortalecimiento y consolidación.**

Hasta el momento **19 personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión** que han finalizado su participación en el programa han mantenido un empleo, **otras 88** que han participado en cursos de formación y **han obtenido una cualificación y 21 han accedido a un empleo.**

IMSERSO



- El **IMSERSO**, en el ejercicio de sus competencias, realiza en sus Centros (Albacete, Bergondo (A Coruña), Lardero (La Rioja), Madrid, Salamanca y San Fernando (Cádiz)) y Direcciones Territoriales de Ceuta y Melilla, actuaciones de formación encaminadas a la obtención de cualificaciones profesionales y dirigidas a las personas usuarias de estos centros y DD.TT.
- Durante el año 2021 se han llevado a cabo actuaciones en los centros de Albacete, Bergondo (A Coruña), Lardero (La Rioja), Salamanca, Madrid y San Fernando (Cádiz) así como en Ceuta y Melilla.
- El perfil de estas personas es el de persona con discapacidad física y/o sensorial, en edad laboral, con formación básica (aunque se imparte formación básica a aquellas personas carentes de la misma) y con intención de incorporarse o reincorporarse al mercado laboral
- Los cursos son acordes con las características de las personas y están relacionado con la situación del mercado laboral de la zona en la que tienen lugar.
- La mayoría de los cursos se ubican en el sector servicios y se imparte con el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación
- El porcentaje de participación femenina es del 40%, se recupera la tendencia anterior a la pandemia.
- Durante el año 2021 se han llevado a cabo 63 operaciones dirigidas a 1071 personas con discapacidad: 638 hombres y 433 mujeres. Estas personas además han sido orientadas y asesoradas

en los distintos servicios de búsqueda de empleo que la participación en el POISES permite poner en marcha.

Regiones	Acumulado		2021		
	Alumnos/as	Operaciones	Alumnos/as	Operaciones	Coste Total
Total O.E. 9.1 A	1102	99	211	22	395.702,14
Total O.E. 9.1 B	1233	48	373	13	342.174,00
Total O.E. 9.1 C	1797	113	487	28	409.929,32
Total	4132	260	1.071	63	1.147.805,46

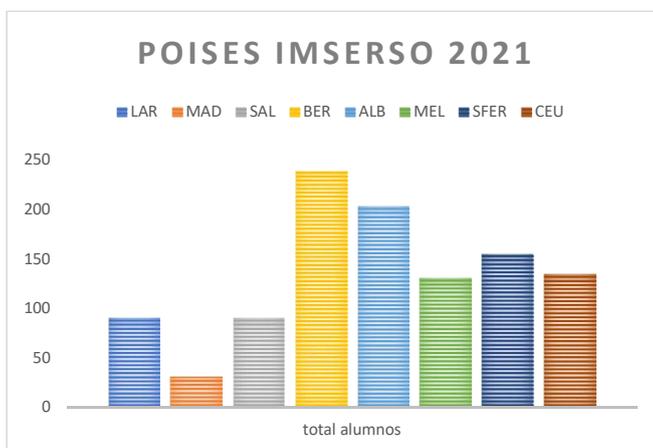
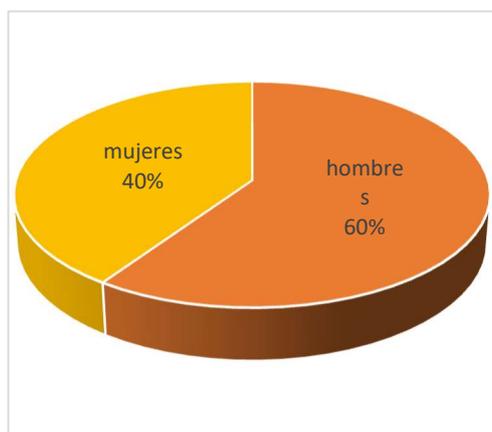
INDICADORES	Acumulado			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº de Personas Participantes O.E. 9.1. A	676	426	1102	138	73	211
Nº de Personas Participantes O.E. 9.1. B	882	351	1233	226	147	373
Nº de Personas Participantes O.E. 9.1. C	1043	754	1797	274	213	487
Nº de Personas Participantes TOTAL	2601	1131	4132	638	433	1071
Participantes con discapacidad O.E. 9.1. A	676	426	1102	138	73	211
Participantes con discapacidad O.E. 9.1. B	882	351	1233	226	147	373
Participantes con discapacidad O.E. 9.1. C	1043	754	1797	274	213	487
Participantes con discapacidad TOTAL	2601	1131	4132	638	433	1071

De forma acumulada en el Eje 2:

1071 personas participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE POISES, de las que 433 han sido mujeres. **(40%)**

1071 participantes son personas con discapacidad física y/o sensorial

El IMSERSO ha utilizado 6 de sus centros y sus dos direcciones territoriales para realizar **63** operaciones en el marco del programa POISES en 2021





CONVOCATORIA MÁS EMPLEO DE LA FUNDACIÓN “LA CAIXA” PARA LA SELECCIÓN DE PROYECTOS DIRIGIDOS AL DESARROLLO DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL, EN EL MARCO DEL POISES DEL FONDO SOCIAL EUROPEO

La Fundación “la Caixa” fue nombrada, en diciembre de 2016, **Organismo Intermedio del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES)**, para el período 2014-2020, PO financiado por el Fondo Social Europeo.

El 10 de enero de 2017, la Fundación “la Caixa”, como Organismo Intermedio del POISES, lanza la convocatoria **Más Empleo de “la Caixa”**:

- Con una cofinanciación total de más de **41 millones de euros**
- Para proyectos que fomentan la inclusión activa de personas en riesgo y/o situación de exclusión social a través de **itinerarios integrales de inserción sociolaboral** (Objetivo específico 9.1.1).
- En el marco del Objetivo temático 9: **“Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación”**.

Se financian proyectos:

- Propios de **entidades sin ánimo de lucro, centros especiales de empleo o empresas de inserción**
- De un año de duración y coste anual entre 80.000€ y 100.000€
- Desarrollados anualmente dentro del periodo de subvencionalidad del gasto (15 de mayo de 2017 hasta 30 de septiembre de 2023).

Los itinerarios son **personalizados**, ajustados a las características y expectativas de las personas participantes y a las demandas del mercado laboral e incluyen acciones enfocadas a mejorar la empleabilidad y a reducir el riesgo de exclusión de las personas.

La intervención con la persona se desarrolla mediante una evaluación y diagnóstico sociolaboral que permite identificar sus necesidades, carencias, competencias y otros factores relacionados con el acceso al empleo, al objeto de establecer su perfil de empleabilidad.

En función del diagnóstico se lleva a cabo un plan personalizado que puede incluir formación específica, coaching, formación transversal y orientación laboral, que persigue empoderar a las personas y desarrollar sus competencias.

En los casos necesarios, se lleva asimismo a cabo un acompañamiento en el empleo.

Adicionalmente, en el marco de los itinerarios se realizan estudios del mercado laboral, **acciones de intermediación con el tejido social y empresarial** y acciones de sensibilización en el sector empresarial para contribuir a la creación de una red de empresas solidarias, responsables con la sociedad.

La distribución de los **proyectos seleccionados en la convocatoria** según las categorías de región establecidas por la normativa europea es:

- ✓ **Región A** (Cataluña, Madrid, Aragón, Cantabria, Castilla y León, Baleares, La Rioja, Navarra, País Vasco, Comunidad Valenciana): **14 proyectos** por un importe total de **8,3MM €**
- ✓ **Región B** (Asturias, Galicia, Ceuta): **10 proyectos** por un importe total de **6,2 MM €**.
- ✓ **Región C** (Andalucía, Canarias, Castilla-La Mancha, Melilla y Región de Murcia): **39 proyectos** por un importe total de **23 MM €, y**
- ✓ **Región D** (Extremadura): **6 proyectos** por un importe total de **3,6 MM €**.

En el 2019 se seleccionaron dos proyectos adicionales con cargo al presupuesto no ejecutado en los años previos.

En el 2021 las entidades beneficiarias desarrollaron la quinta anualidad de los itinerarios personalizados y, en el caso de los dos proyectos seleccionados en el 2019, la segunda anualidad.

El gasto acumulado hasta el 2021 en el eje 2 es 28,7 MM € (gasto del 2021 en proceso de verificación).

Los resultados acumulados obtenidos hasta el momento son:

	Nº de participantes	Nº de participantes desempleados	Nº de participantes que obtienen una cualificación	Nº de participantes que obtienen un empleo
A. Regiones más desarrolladas 50% FSE - 50% FBLC	7.435	7.377	3.274	3.390
B. Regiones más desarrolladas 80% FSE - 20% FBLC	8.144	7.891	4.800	2.622
C. Regiones en transición 80% FSE - 20% FBLC	26.892	26.707	11.805	10.087
D. Regiones menos desarrolladas 80% FSE - 20% FBLC	4.027	4.007	2.149	1.528
Total	46.498	45.982	22.028	17.627

Espacio permanente en la web de la FBLC:

<https://obrasociallacaixa.org/es/pobreza-accion-social/integracion-laboral/fondo-social-europeo/programa-mas-empleo>

Las actuaciones ejecutadas durante 2021 han sido seleccionadas a través de la convocatoria de Convivencia y Cohesión Social 2020 que con carácter anual publica la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria. Los proyectos cofinanciados por el FSE pertenecientes a dicha convocatoria tienen un doble objetivo:

- La integración sociolaboral y la mejora de la empleabilidad de los nacionales de terceros países.
- Fomentar la diversidad y la igualdad de trato y la lucha contra todo tipo de discriminación

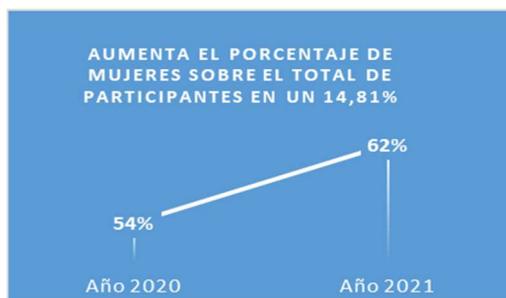
Dichas actuaciones se enmarcan dentro de los objetivos específicos 9.1.1 (inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social) y 9.3.2 (integración sociolaboral de las personas migrantes o pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión) del POISES:

Por una parte, para dar cumplimiento al OE 9.1.1 se han utilizado como herramienta los itinerarios integrados, diversificados según la categoría y necesidades de los participantes: a) individualizados de inserción sociolaboral, b) individualizados de autoempleo y c) familiares de inserción sociolaboral en zonas rurales.

Por otra parte, para dar cumplimiento al OE 9.3.2 se han llevado a cabo proyectos de sensibilización para la promoción de la diversidad cultural, la igualdad de trato y la no discriminación en el ámbito laboral.

En 2021 estas actuaciones supusieron un importe total en ayuda FSE de 7.129.000€. Se han ejecutado un total de 74 proyectos por parte de 55 entidades beneficiarias.

Respecto a los participantes de proyectos ejecutados en 2021 han



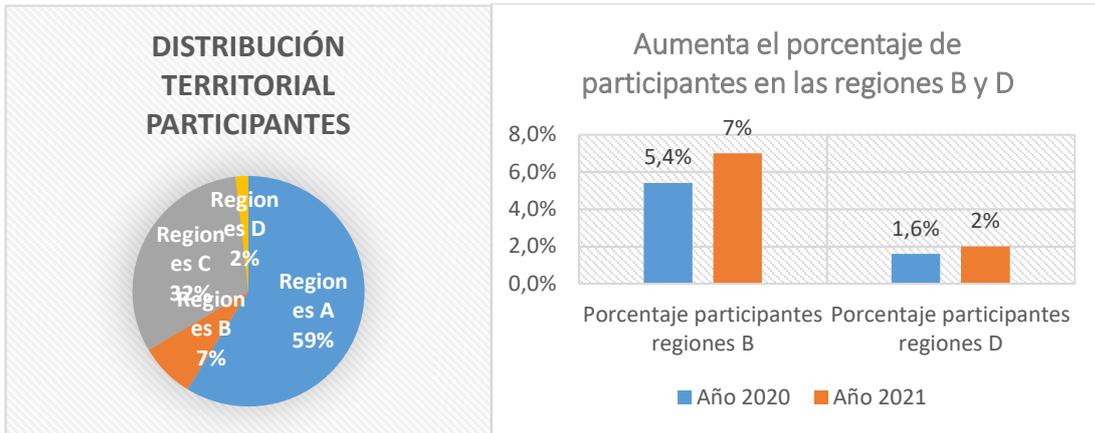
han

alcanzado la cifra total de 15.640 personas, siendo 9747 mujeres (62%) y 5893 hombres (38%). Estos datos suponen un alza del 14,81% de participación de mujeres sobre el total de participantes en comparación con el año 2020.

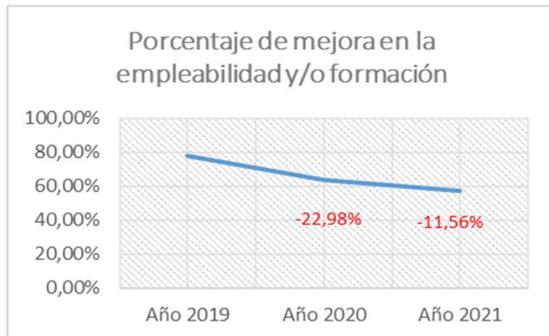
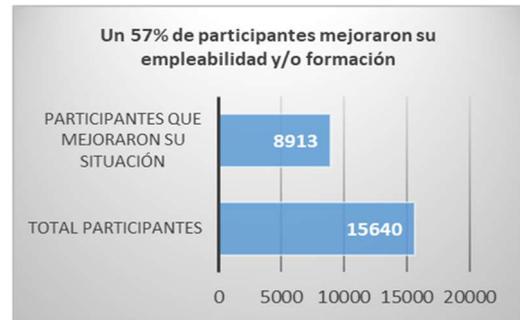


En cuanto a la distribución regional de los proyectos, el número de participantes por regiones ha sido el siguiente:

- Regiones A: 9196 participantes (62% mujeres y 38% hombres).
- Regiones B: 1198 participantes (64% mujeres y 36% hombres).
- Regiones C: 4967 participantes (61% mujeres y 39% hombres)
- Regiones D: 279 participantes (73% mujeres y 27% hombres).



Un total de 8.913 participantes han obtenido resultados en la mejora de su formación y empleabilidad, lo que supone un 57 % del total de los participantes. Las mujeres obtuvieron resultados positivos en un 57,40% de los itinerarios, mientras que los hombres en un 56,30%. Sin duda, la continuación de la crisis sanitaria producida por el COVID-19 ha continuado siendo un factor determinante en la caída del porcentaje de mejora en la



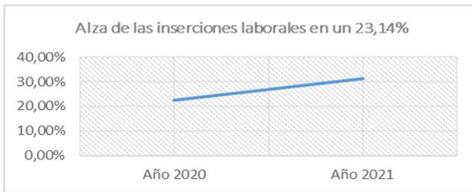
formación y/o empleabilidad de los participantes, aunque la tendencia de caída como se aprecia en el gráfico se ha moderado este año.

Por otra parte, gracias los proyectos ejecutados, un total de 4.216 personas han conseguido obtener una cualificación profesional, lo que supone un 26,96% del total de participantes. El porcentaje de mujeres que obtuvieron una nueva calificación ascendió al 28,44%, mientras que en el caso de los hombres se situó en el 24,50%.

Además, a fecha de finalización de los proyectos un total de 1.909 personas se encontraban integradas en algún sistema de educación o formación, representando el 12,21% del total de participantes. El porcentaje de mujeres que se integraron en sistemas de educación o formación ascendió al 12,64%, mientras que en el caso de los hombres se situó en el 11,49%.

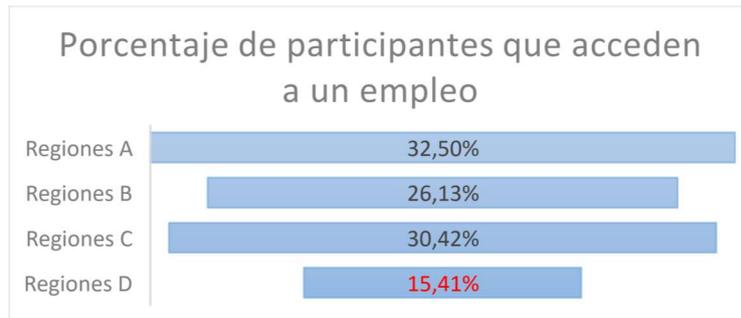
Es decir, 6125 personas han obtenido una cualificación profesional o están en vías de obtener una cualificación profesional, lo que representa un 39% del total de participantes.





Por último, a raíz de los proyectos ejecutados, un total de 4873 personas se han insertado satisfactoriamente en el mercado laboral, representando el 31,16% de los participantes. Esto supone un alza en las inserciones laborales sobre el total de participantes del 23,14% con respecto al año 2020.

En cuanto a la distribución territorial, se aprecian grandes diferencias entre las regiones más desarrolladas o en transición con respecto las regiones menos desarrolladas:



En cuanto a la distribución por sexo, se aprecia que sigue existiendo una brecha de género puesto que, a pesar de haber mayor participación femenina, su porcentaje de inserción laboral es menor en comparación con los hombres:

- Mujeres: 29,93 % obtienen un empleo.
- Hombres: 33,19% obtienen un empleo.



En 2021 se han puesto en marcha medidas:

- Para prácticas en empresas para Universitarios/as con Discapacidad de último curso, en colaboración con la CRUE (Conferencia de Rectores de Universidades Españolas), que les encaminan a empleos de calidad.
- Para promover una formación de excelencia, la movilidad transnacional, la especialización de los estudiantes con discapacidad en áreas de especial empleabilidad, así como, la formación deportiva, con las becas “Oportunidad al Talento”.
- De fomento del emprendimiento de la Personas con Discapacidad, con ayudas individuales para crear sus propios negocios.
- Para la formación y el empleo de Personas con discapacidad Intelectual y Psicosocial, que son las que tienen más difícil la inserción laboral.

En 2021, un total de 781 Personas con Discapacidad, de las cuales 349 mujeres (45%), han comenzado el viaje a su inclusión, por medio de acciones de formación, prácticas y empleo.

Forman parte inseparable de las 8.137 personas (43% mujeres) que desde el año 2016 han participado de esta acción conjunta.



Mediante esta alianza consolidada, que sigue creciendo, hemos extendido el efecto multiplicador del Fondo Social Europeo:

- Al resto de entidades de la Discapacidad, apoyando 690 proyectos de itinerarios de inclusión laboral.
- A cerca de 700 personas emprendedoras.
- A la juventud Universitaria con Discapacidad, con las 278 becas Oportunidad al Talento y las 1000 becas con la CRUE para prácticas en empresas.

Fondo Social Europeo y Fundación ONCE, una alianza consolidada

690

Proyectos de itinerarios de inclusión
laboral

278

Becas Oportunidad al Talento (máster, investigación,
doctorado, etc.)

700

Personas
empreendedoras

1.000

Becas de prácticas
en empresas para
universitarios/as



Nuestros otros compañeros/as de viaje

- 31 universidades
- 400 entidades del Movimiento Asociativo de la Discapacidad
- 1.200 empresas

Nuestros compañeros de viaje

31

Universidades

400

Entidades de la
discapacidad

1.200

Empresas



Un ejemplo de nuestra alianza...

Entidad Beneficiaria: FUNDACION CAPACIS
"Aula Profesional: Formación para el futuro"

El objetivo general del proyecto ha sido convertir a estos jóvenes con discapacidad intelectual en activos tanto para la sociedad como para el mercado laboral, impartiendo

NO HAY
NADA QUE
NOS PARE

Somos #EdiciónLimitada

fundación capacis

#SomosCapacis
#EdiciónLimitada
#InteligenciaLimite

fundacioncapacis.org

Twitter Facebook Instagram LinkedIn YouTube

una formación especializada en el área administrativa que incremente las capacidades y les dote de herramientas para acceder al mercado laboral.

Estos jóvenes tienen un perfil muy concreto dentro de la discapacidad intelectual como es la inteligencia límite, un perfil muy desconocido en nuestra sociedad, por lo que la labor de sensibilización previa en las empresas colaboradoras sobre las capacidades de cada uno de los participantes ha sido fundamental para conseguir un espacio para las acciones formativas en el puesto de trabajo y para su posterior contratación.

El Aula Profesional: Formando para el Futuro se divide en dos grandes bloques:

- a. Acciones formativas teóricas: 200 horas por participante.

Centradas en capacitación y orientación laboral en competencias y habilidades generales para el empleo, así como la especializa en Auxiliar Administrativo.

- b. Acciones formativas en puesto de trabajo: 144 horas de formación en puesto de trabajo por participante.

Han sido la forma más eficaz para que los/as alumnos/as conocieran y desarrollaran los contenidos tratados en los diferentes módulos formativos, además, para las empresas ha sido una experiencia única para conocer el potencial y la profesionalidad de estos jóvenes pudiendo cubrir, una vez finalizadas dichas acciones, una posible demanda laboral con una persona que ya conocen. Estas acciones formativas en puesto de trabajo se han realizado en empresas como Grupo Sylvestris, Centros Comerciales Carrefour S.A, Colegio Areteia, OHL Servicios Ingesan, Koiki Home, After Share Madrid S.L, Sacyr Construcción S.A y Sacyr Servicios.

El éxito ha sido enorme dado que **4 de nuestros 10 participantes finalmente han conseguido empleo en empresa ordinaria**, alguno de ellos donde han realizado sus acciones formativas en puesto de trabajo o empresas del grupo y otros, en otras empresas a las cuáles han llegado después de trabajar con ellos su nuevo Plan de Acompañamiento a la Inserción que realizamos en el último mes de programación.

Para la Fundación Capacis, **el éxito no ha estado solo en la contratación de los 4 participantes, sino el enorme impacto que ha supuesto este proyecto tanto en sus vidas como en sus entornos familiares y sociales.**

El impacto de este proyecto **también se ha visto reflejado en las empresas** en las que los participantes han realizado las acciones formativas, en muchos casos cerradas a la contratación de personas con discapacidad y que tras conocer el trabajo y la capacidad de estas personas decidieron, en varios casos, cambiar sus políticas y apostar por la contratación de estas personas como profesionales de pleno derecho.

Este proyecto ha cambiado la vida de las 10 personas que han participado y en especial de las 4

que han sido contratadas. Puede que 10 personas no parezcan muchas, pero para la Fundación Capacis, por una sola vida que se cambie, todo el trabajo realizado merece la pena.

En números:

- Participantes: 10
- Contratos a finalización de ejecución de la operación: 4 (en mayo contratan a otro de los participantes)
- Acciones formativas en puesto de trabajo: 10
- Empresas colaboradoras: 8
- Empresas contratantes: 3 (en mayo serán 4)

SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO ESTATAL



En el período de programación 2014-2020, la participación del SEPE en este Programa Operativo se circunscribe al Eje 2, Objetivos Específicos 9.1.2 y 9.1.3, que se describen a continuación:

- Objetivo Específico 9.1.2:

Las operaciones incluidas en este Objetivo corresponden a las Bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social por la contratación de personas con discapacidad por Centros Especiales de Empleo, tanto de contratos indefinidos como temporales e igualmente sus conversiones en indefinidos.

Estas Bonificaciones consisten en el abono por parte del SEPE a la Tesorería General de la Seguridad Social de la totalidad de las cuotas empresariales a la Seguridad Social, derivadas de las citadas contrataciones. Estas bonificaciones se mantienen durante toda la vigencia del contrato.

Al ser este Programa Operativo Plurirregional, estas acciones se desarrollan en la totalidad del territorio nacional, estando encuadradas en los Ejes Prioritarios 2A, 2B, 2C y 2D (*“Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral”*), en la Prioridad de Inversión 9.1 (*“Inclusión activa, en particular con vistas a fomentar la igualdad de oportunidades, la participación activa y la mejora de la empleabilidad”*).

- Objetivo Específico 9.1.3:

Como consecuencia de la crisis producida por el COVID19, se han incorporado en este año 2021 a este Objetivo las ayudas para las personas con discapacidad beneficiarias de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTES), con el principal objetivo de su permanencia en el mercado laboral una vez que se produzca su salida del ERTE.

La certificación de dichas ayudas se llevará a cabo en el año 2022.

La información relativa a esta participación en el POISES y en las demás formas de intervención en las que participa el SEPE puede consultarse en la página web del organismo.

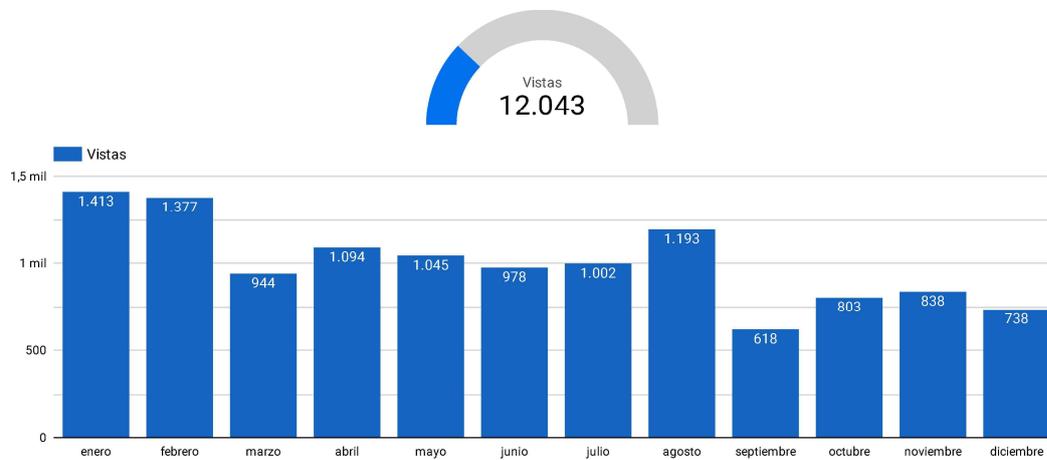
Se incluye a continuación un resumen de las visitas hechas a dicha página durante el año 2021.



Vistas página Fondo Social Europeo en SEPE.es

Periodo de enero a diciembre 2021

<https://sepe.es/HomeSepe/empresas/informacion-para-empresas/financiacion-fondo-social-europeo.html>



Fuente Google Analytics GA4

INSTITUTO DE LAS MUJERES

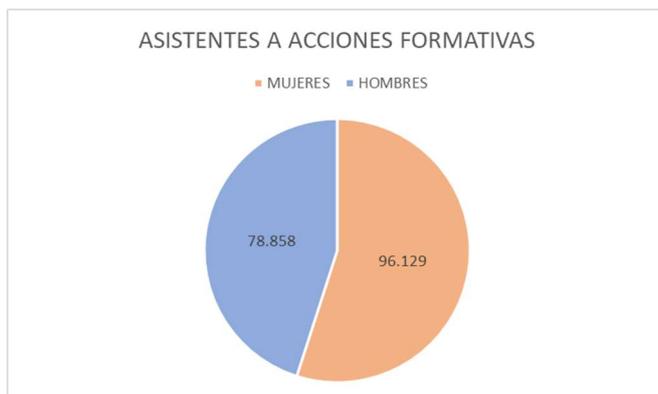


Dentro del EJE 2 de promoción de la inclusión social, destacan los proyectos de itinerarios de empleabilidad para mujeres en situación de vulnerabilidad social y económica (programa **Empléate desde la Igualdad**) y en el ámbito de la formación e igualdad cabe destacar el programa de la **Escuela Virtual de Igualdad**.

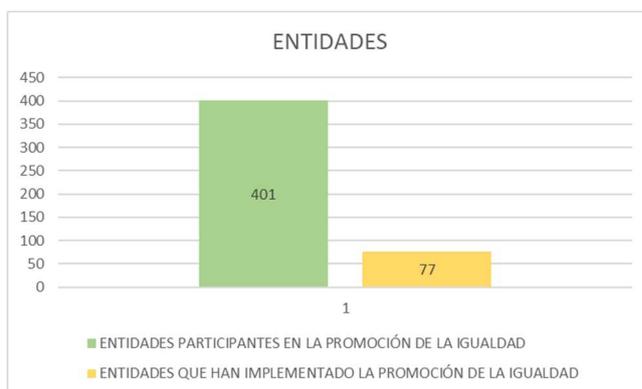
En total, los proyectos del Eje 2 han contado con **469 participantes**:



Y han asistido a **acciones formativas 174.987 personas**:



401 entidades han participado en los proyectos del EJE 2 desarrollando alguna acción de promoción de la igualdad de género o de trato, 77 de las cuáles han implantado medidas en el plazo de los 6 meses siguientes.

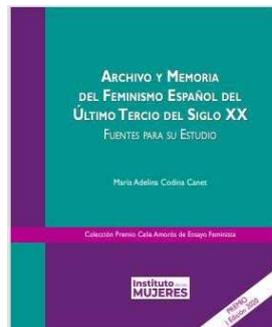
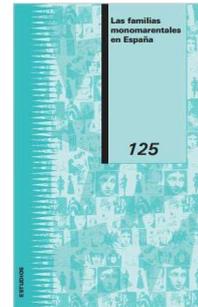
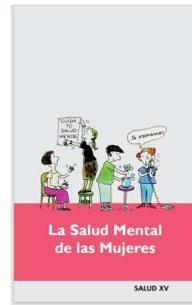


En el ámbito de la formación e igualdad, como hemos mencionado anteriormente, el programa de la **Escuela Virtual de Igualdad** ha registrado en el año 2021 una elevada participación siendo 22.204 personas las que han finalizado su formación en los diversos cursos de capacitación en igualdad (17.332 mujeres y 4.872 hombres).

También deben destacarse las publicaciones que de forma periódica se organizan en el marco del Programa Operativo y que son una forma eficaz de dar difusión a las actividades del programa.

Entre estas publicaciones, tanto las de soporte publicitario como las guías y metodologías sobre asuntos relacionados con la igualdad y distribuidas tanto en diferentes puntos de distribución que se establecen en función de cada proyecto como en la web del INMUJERES, **pueden destacar los siguientes títulos editados** en el Programa Editorial de 2021:

- ✓ El emprendimiento digital femenino en España: Situación y proyección
- ✓ La salud mental de las mujeres. Guía de Salud XV
- ✓ Las familias monomarentales en España
- ✓ Catálogo histórico de publicaciones 2021
- ✓ Régimen disciplinario y mujeres presas. Un análisis criminológico con perspectiva de género
- ✓ Archivo y memoria del feminismo español del último tercio del siglo XX. Fuentes para su estudio



Dentro del EJE 2 destacamos la operación:

Gestión, control y difusión del **Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas** y la **revisión, diseño, actualización, mantenimiento y desarrollo de contenido de la web**:

www.igualdadenlaempresa.es



Descripción de la operación:

El Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad es una iniciativa del Instituto de las Mujeres promovida en el marco de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que responde al compromiso de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. El Servicio, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, es totalmente gratuito.



The screenshot shows the website 'Instituto de las Mujeres' with a navigation menu and a search bar. The main content area is titled 'Asesoramiento y Ayudas para planes de igualdad'. It includes a sidebar with links to 'Inscripción', 'Diagnóstico, diseño de medidas, seguimiento y evaluación', 'Herramientas para la igualdad', 'Acoso sexual y acoso por razón de sexo', and 'Subvenciones para la elaboración e implantación de planes de igualdad'. The main text explains the service and provides answers to questions about its scope, objectives, and how it is provided. At the bottom, there are logos for 'ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD', '016 ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO', 'itjs', 'REGCON', 'M Negociación Colectiva', and social media icons for Twitter, LinkedIn, Facebook, YouTube, and Instagram.

En un acompañamiento personalizado y especializado para el diseño e implantación de planes y medidas de igualdad, adaptado a las características de la empresa solicitante, a sus necesidades concretas, desde un enfoque práctico.

El Servicio de Asesoramiento de Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas se desarrolla a través de la web temática: <http://www.igualdadenaempresa.es> que, en sí misma, es un medio de difusión. Además, se dispone de una cuenta de Twitter @IgualdadEmpresa y se informa de la publicación de nuevos recursos en la propia página web, como el Boletín Igualdad en el Empleo, anteriormente citados.

La prestación de este servicio incluye la información y divulgación de los contenidos y las herramientas de la página web: www.igualdadenaempresa.es, así como el desarrollo de acciones de sensibilización para integrar la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por su parte, las diferentes herramientas y materiales puestos a disposición de las empresas exigen, tanto en su inicio como en su recorrido temporal, un soporte técnico para que las empresas interesadas en incorporarlas en su organización puedan resolver todas las dudas que aparezcan en

su implantación y lleguen a dominar su funcionamiento y manejar las múltiples alternativas de análisis que estas utilidades ofrecen, pudiendo, a partir de ahí, y de acuerdo con las recomendaciones que las propias herramientas y

manuals de referencia contienen, implementar medidas que incorporen la igualdad entre mujeres y hombres a través de planes de igualdad, cumpliendo con la normativa actual.

El diseño, elaboración e implantación de un plan o medida de igualdad en una organización empresarial es una tarea compleja, que necesita de los conocimientos técnicos precisos para poder llevarla a efecto en todas y cada una de sus fases; su implantación no termina ni con la aprobación del plan de igualdad ni con la aplicación de las medidas que se contemplan en él, ya que es necesario realizar el seguimiento de las medidas implantadas y la evaluación periódica de los resultados de su aplicación. Para ello, las empresas deben disponer de apoyo técnico y herramientas válidas y fiables para la realización de cada una de las fases del plan de igualdad. Es imprescindible que exista un Servicio de referencia y especializado para resolver todas las dudas o cuestiones que se susciten en las empresas en la elaboración e implementación de planes y medidas de igualdad, en cumplimiento de sus obligaciones legales.

El Servicio está dirigido a empresas tanto obligadas como no a elaborar e implantar planes de igualdad, organismos públicos, organizaciones empresariales y sindicales, comisiones negociadoras, empresas y profesionales que desarrollan actividades vinculadas a la elaboración e implantación de medidas y planes de igualdad y a la ciudadanía en general.



ENTIDAD ESTATAL TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

Dentro de las acciones de formación que llevamos a cabo en los centros, aquellas que tienen como finalidad la adquisición de competencias profesionales, son las más demandadas.

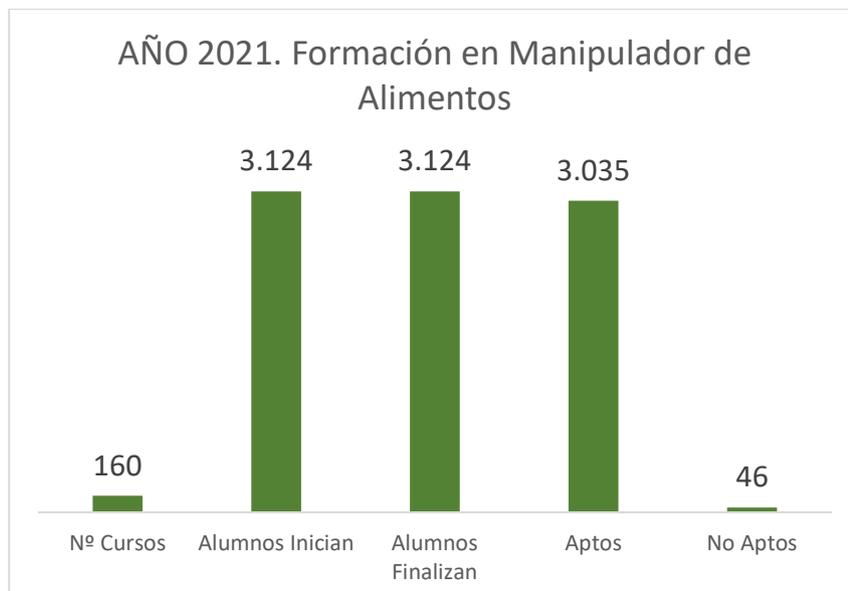
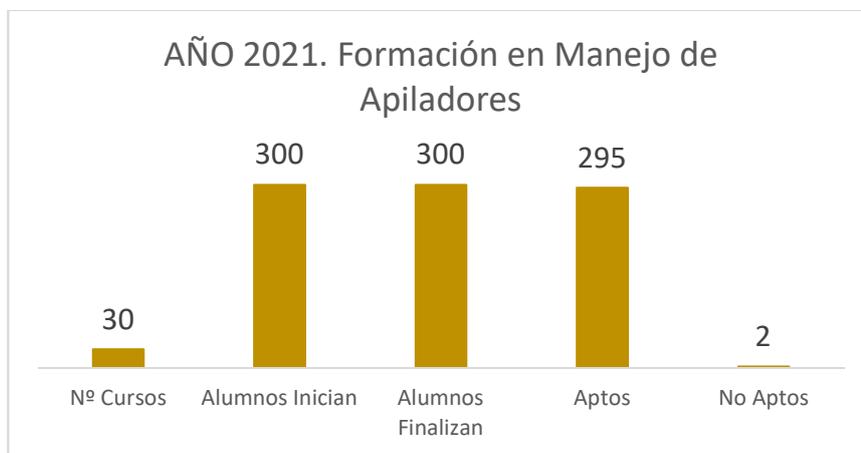
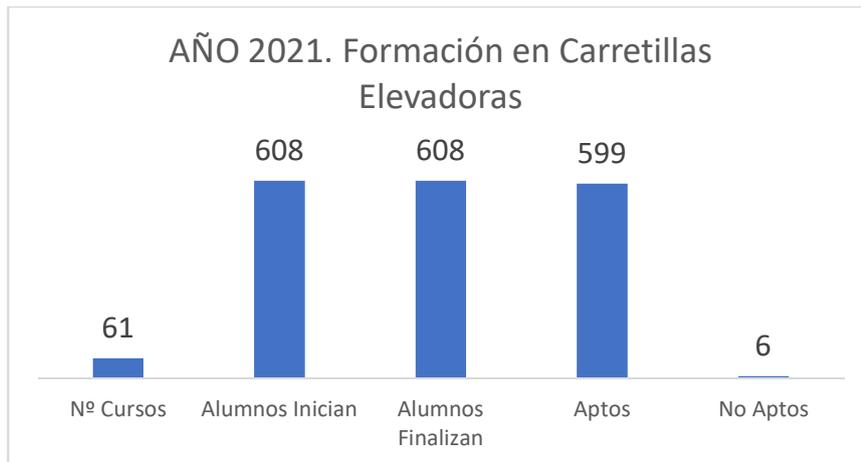
La especificidad de los internos de los centros penitenciarios hace que su perfil de empleabilidad sea en su mayor parte bajo e incluso, inexistente.

Nuestra labor consiste en darles herramientas para que adquieran sus individuales condiciones laborales y que su preparación para el día que obtengan la libertad sea la más adecuada. Para ello, entre la múltiple oferta formativa que gestionamos queremos destacar aquellos cursos que elevan este nivel de empleabilidad al tener un valor añadido en cualquier trabajo productivo de la sociedad libre.

Entre ellos destacamos los cursos de “Carretillas elevadoras”, imprescindibles en todos los talleres, almacenes, naves de trabajo, empresas de logística, etc. Los de “Manejo de Apiladores”, con funciones laborales similares es otro de los cursos más demandados por los internos.

Y, por último, la formación en “Manipuladores de Alimentos”, no solo imprescindible para trabajar en las cocinas de los centros penitenciarios, sino en cualquiera de la sociedad libre.

Los niveles de formación se expresan en el siguiente gráfico:



No obstante, llevamos a cabo numerosas acciones formativas, aunque no con el alcance en número de participantes.

El interés mostrado por los participantes nos hace incidir en este tipo de formación, corta, pero

imprescindible para los fines de empleabilidad que esta Entidad Estatal persigue.

TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD



En 2021 se han puesto en marcha medidas:

- Se concluyó la primera etapa de la red transnacional *Disability Hub Europe* (DHub), como iniciativa europea referente de partenariado multi-agente para trabajar en el binomio Discapacidad y Sostenibilidad en alineamiento con la Agenda 2030 y los ODS.
- Continuó la labor de la red de Economía Social y Discapacidad, siendo el mayor logro la inclusión de la dimensión de la discapacidad en el Plan Europeo de Economía Social aprobado por la UE en diciembre de 2021.

ENTIDADES BENEFICIARIAS

TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL:

Cruz Roja Oportunidades que cambian vidas

En 2021 se han desarrollado cuatro operaciones que comparten el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas en dificultad social y promover su acceso al mercado de trabajo.

La orientación laboral, la formación para el empleo, la capacitación profesional y la cooperación con empresas son las principales actividades desarrolladas para alcanzar nuestro objetivo, con un enfoque personalizado que se adapta a las necesidades de cada persona y su situación respecto al empleo. En conjunto, estos fueron nuestros principales resultados.

35.647 personas en dificultad social están más cerca del mercado de trabajo



Como **principales logros** destacamos:

- . Más personas en dificultad social accedieron a un empleo. Tasa de inserción del 46%
- . La incorporación de contenidos formativos innovadores vinculados a sectores de empleo emergente como el empleo verde y el empleo tecnológico.
- . Más empresas han colaborado con nuestras iniciativas de inserción laboral y también se ha incrementado el número de alianzas establecidas.

A continuación, se presentan los **principales resultados de las operaciones realizadas**

PUENTES HACIA EL EMPLEO. Itinerarios por la igualdad

 Cruz Roja



"Nunca pensé que iba a trabajar en algo más que limpiar"

CON LAS MUJERES EN DIFICULTAD SOCIAL. Alejadas del mercado laboral. Pertenecen a colectivos en riesgo y/o sufren discriminación múltiple. Con baja o nula cualificación. Escasa experiencia laboral o trabajadoras pobres.



2.928
Mejoraron su empleabilidad



1.573
Han adquirido un oficio



1.596
Accedieron a un empleo

ENTREDADES

 Cruz Roja



"Con las prácticas en empresa ha sido más fácil encontrar un trabajo."

CON MAYORES DE 45 AÑOS con trayectorias profesionales descendentes o desempleo prolongado y dificultades para volver al mercado de trabajo. **Y JÓVENES** que trabajaron en sectores afectados por la crisis. En ambos, la edad y la formación baja o desactualizada son elementos de discriminación.



6.576
Mejoraron su empleabilidad



3.276
Han adquirido un oficio



3.644
Accedieron a un empleo

ITINERARIOS DE INCLUSIÓN ACTIVA.

 Cruz Roja



"Me daba vergüenza haber tenido un negocio y ahora venir a buscar trabajo"

CON PERSONAS EN DIFICULTAD SOCIAL. Alejadas del mercado laboral. Pertenecen a colectivos en riesgo y/o sufren discriminación múltiple. Con baja o nula cualificación. Escasa experiencia laboral o trabajadoras pobres.



15.590
Mejoraron su empleabilidad



6.558
Han adquirido un oficio



8.537
Accedieron a un empleo



En 2021 hemos seguido trabajando en la promoción de mercados inclusivos que no cierren sus puertas a las personas en dificultad social, para ello la sensibilización es una de nuestras principales líneas de actuación. Un ejemplo es la campaña “El balance más positivo” que promueve entre las empresas la adopción de medidas que favorezcan la conciliación y la corresponsabilidad para que las mujeres no se vean dificultades en su acceso y promoción en el mercado de trabajo.

Propuesta de Buena Práctica: TRAJANDO POR LA INCLUSIÓN ACTIVA a través de REDES DE COALICIÓN COMUNITARIA SOCIAL + LABORAL



En 2021 desde la Operación Inclusión Activa se ha puesto en marcha un grupo de trabajo configurado por profesionales de la operación, cuyo objetivo es sentar las bases, avanzar y mejorar la coordinación y colaboración de las Redes de coalición “SOCIAL + LABORAL”. El fin es establecer un protocolo homogéneo entre programas de empleo y servicios sociales, para que las personas tengan una adecuada transición al empleo y para su inclusión

social.

Estos grupos de trabajo dieron como resultado:

- ✓ Dificultades encontradas para realizar un itinerario conjunto y complementario.
- ✓ Fortalezas e impacto de la intervención conjunta con propuestas de actuación basadas en el diagnóstico y valoración de necesidades de las personas, que establecen un conjunto secuencial de acciones que mejoran la empleabilidad y favorecen su inserción social y laboral.

La práctica culmina con el desarrollo de unas Jornadas específicas que contaron con la participación de una entidad externa “Asociación Bienestar y Desarrollo ABD” exponiendo las conclusiones sobre el estudio “Informe de desocupación, salud y bienestar” y con la experiencia interna de CRE, que expuso las conclusiones del Estudio del Proyecto “Social + Laboral = Inclusión Activa”.

El producto final de esta práctica será:

- ✓ Protocolo estandarizado y sistema de trabajo homogéneo.
- ✓ Aprovechar el sistema de herramienta de gestión e intervención de Cruz Roja para la medición de impacto en las personas.

El programa Acceder se basa en Itinerarios Individualizados de Inserción laboral (por cuenta ajena o por cuenta propia) que tienen como objetivo mejorar la inclusión socio-laboral de la población gitana en situación de exclusión social, aumentando su presencia en el mercado laboral, la contratación y la calidad del empleo, mejorando las competencias básicas, transversales y profesionales, con un enfoque integral e integrado.

Las medidas que desarrolla el programa:

1.- DIFUSIÓN Y CAPTACIÓN. Se ofrece el programa Acceder a personas gitanas desempleadas en situación de vulnerabilidad.

2.- INFORMACIÓN Y ACOGIDA. Se informa sobre Acceder y se valora con la persona la idoneidad de iniciar un Itinerario.

3.- DIAGNÓSTICO DE EMPLEABILIDAD. Se realiza un diagnóstico en profundidad de la situación de partida de la persona, y se acuerdan las acciones del Itinerario.

4.- ORIENTACIÓN LABORAL. Se trabaja el desarrollo de habilidades sociales y competencias personales para conseguir autonomía en la búsqueda y mantenimiento en el empleo.

5.- FORMACIÓN. Se realizan cursos para la adquisición de los conocimientos y competencias necesarias para un puesto de trabajo.

6.- INSERCIÓN Y SEGUIMIENTO. Acompañamiento en la búsqueda activa de empleo e intermediación laboral con empresas. El acompañamiento se prolonga una vez logrado el empleo.



De forma acumulada en esta operación entre 2016-2021:

19.103 personas participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE mejoraron su empleabilidad, de las que el 52,5% han sido mujeres.

4.787 personas acceden a un empleo.

4.606 personas han obtenido

A finales del año 2021 se celebró el acto de presentación de la Evaluación de impacto del programa de empleo Acceder, junto con la celebración de los 20 años del programa, avalado y financiado con el apoyo del FSE a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social y el



Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Acceder ha contribuido a mejorar la calidad de vida de las personas gitanas generando oportunidades laborales, ofreciendo formación y facilitando el acceso al empleo, además ha contribuido a revalorizar el papel de la educación, el retorno educativo y la formación, siendo catalizador de cambios esenciales para impulsar el avance de las mujeres gitanas a través de su incorporación en el mercado laboral.

https://www.gitanos.org/centro_documentacion/publicaciones/fichas/134690.html.es

La principal conclusión de esta evaluación es que el programa Acceder está logrando sus objetivos y, además, está contribuyendo a generar cambios sociales e institucionales que propician un entorno favorecedor en la lucha contra la discriminación de la población gitana. Por lo que Acceder es un programa eficaz y eficiente que ha facilitado el acceso al empleo a 4 de cada 10 personas, lo que demuestra que, con recursos adecuados y políticas adaptadas, es posible combatir la desigualdad.

En el mismo acto se presentó la campaña de sensibilización “El reto de mañana” que reclama políticas más eficaces para la población gitana y contribuir a romper los tabúes y mitos que hay en torno a la población gitana, así como romper el círculo generacional de exclusión. Actualmente, todavía el 86% de las familias gitanas se encuentran bajo el umbral de la pobreza. <https://xn--panparamana-ihb.org/>

En 2021 se han mantenido y ampliado las actividades del Proyecto INSOLA

- PROYECTO INSOLA

En el marco del eje 2 (Objetivo Temático 9) del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, el Proyecto INSOLA ha continuado su desarrollo en el año 2021 en 13 de las 17 CC.AA. contando con un total de 22 centros repartidos por diferentes provincias del territorio nacional.

En estos 22 centros participantes, divididos en las cuatro regiones definidas por el FSE (Región A, Región B, Región C y Región D), han participado un total de 8.682 personas, de las cuales, el 75% fueron hombres y el 25% mujeres. Por regiones, tal y como se encuentran definidas desde FSE, la participación y logros durante el 2021 han sido los siguientes:

En la Región A, 2.810 participantes, 2.241 hombres y 559 mujeres, iniciaron alguno de los programas en alguno de los 9 centros de esta región que participaron en el proyecto INSOLA a lo largo de 2021.

En cuanto a los resultados totales en esta región, 97 de los/as participantes (75 hombres y 22 mujeres) obtuvieron un empleo tras su participación. Estas personas se incluyen en el total de 312 participantes (241 hombres y 71 mujeres) en riesgo de exclusión social que se integran en los sistemas de educación/formación u obtención de empleo.

En la Región B (compuesta únicamente por un centro), se contó a lo largo del pasado año con 852 participantes, 721 hombres y 131 mujeres.

Por su parte, en los resultados generales para dicho año, 26 participantes (21 hombres y 5 mujeres) obtuvieron un empleo inmediatamente después a su participación y forman parte del grupo de 54 participantes (49 hombres y 5 mujeres) en riesgo de exclusión social que se integran en los sistemas de educación/formación u obtienen un empleo.

En la Región C, que agrupa a 11 centros, 4.822 participantes, 3.384 hombres y 1.434 mujeres iniciaron algún programa a lo largo de 2021.

Por su parte, 202 participantes (174 hombres y 28 mujeres) obtuvieron un empleo al término de su participación, y 54 personas en riesgo de exclusión social (49 hombres y 5 mujeres) se integran en los sistemas de educación o formación u obteniendo un empleo.

En la Región D, participaron 198 personas, 164 hombres y 34 mujeres, de las cuales 5 (4 hombres y 1 mujer) obtuvieron un empleo tras su participación. Estas personas se incluyen en el total de 25 participantes (20 hombres y 5 mujeres) en riesgo de exclusión social que se integran en los sistemas de educación/formación u obtienen un empleo.

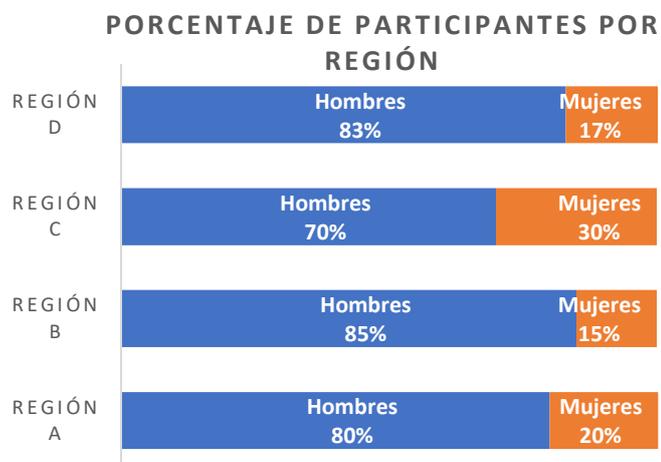
En el año 2021 los centros participantes en el proyecto INSOLA han continuado desarrollando un conjunto de buenas prácticas a lo largo del período.

Entre otras, algunas de ellas son:

1. Análisis individualizado de los perfiles participantes, involucrando a todo el equipo terapéutico para buscar el recurso que mejor se adapte a las necesidades de la persona, fomentando la responsabilidad y la autonomía personal como competencias inherentes al proceso de inserción sociolaboral.
2. Creación de programas específicos para dotar de habilidades a las personas que tienen más dificultades de inserción debido a problemas de salud mental.
3. Creación de recursos específicos para abordar la intervención con las mujeres víctimas de violencia de género.
4. Inclusión de elementos innovadores para la adquisición de habilidades laborales, como la introducción de animales en el proceso terapéutico y la obtención paralela de cualificación profesional durante el mismo, con titulaciones como “auxiliar de cría y doma de caballos”.
5. Sistematización de procesos y uso de herramientas informáticas para la adquisición de competencias en la formación online y en la búsqueda de empleo activa.
6. Coordinación y participación con diferentes agentes sociales durante todo el proyecto: entidades sociales de inserción, empresas, formadores laborales.

8.862 personas participantes en el proyecto INSOLA cofinanciado por el FSE, de las que el **25%** han sido mujeres.

Un **2,2%** de los participantes procede de la Zona D, el **9%** de la zona B, el **55%** de la C, y el **32,3%** de la Zona A.



1.136 personas, 540 en riesgo de exclusión, de las cuales, 278 son mujeres.

En 2021 se ha puesto en marcha las siguientes medidas:

Itinerarios Integrados para la Inserción Socio Laboral. Acompañamos a las personas para mejorar sus posibilidades de encontrar un empleo. **10.107 personas, 5.466 mujeres, han tenido la oportunidad de mejorar sus competencias** y capacidades para encontrar un empleo y mantenerlo con éxito.

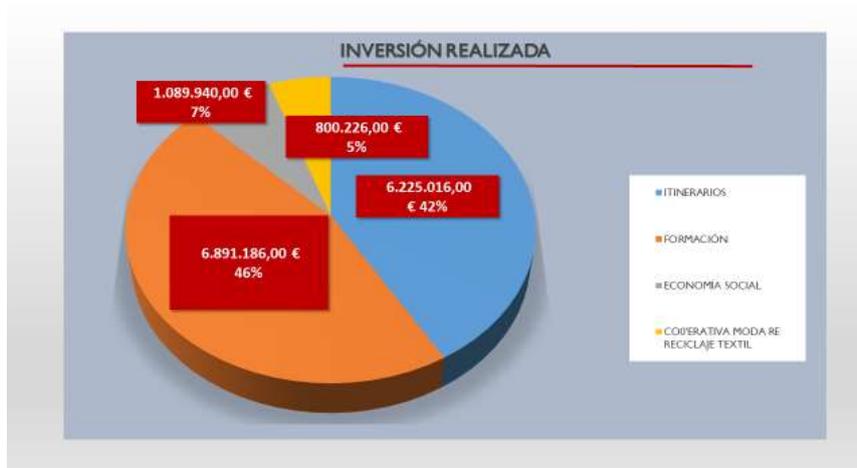
Formación para la Inserción Socio-Laboral. **3.587 personas, 2.130 mujeres, han podido formarse en 402 cursos de formación ocupacional en distintos ámbitos.**

Generación y consolidación de empleo en las empresas de economía social, especialmente en empresas de inserción. Ofrecemos empleo en nuestras empresas como paso de preparación y aprendizaje para un posterior empleo en el mercado ordinario. **183 personas, 84 mujeres, han tenido la oportunidad de acceder a un empleo en nuestras 26 empresas de economía social. y 1 centro especial de empleo**

Moda re: Reciclamos ropa, insertamos personas. A través de la creación de una cooperativa que integra a 43 empresas de inserción en el sector del reciclaje textil, **se ha ofrecido la oportunidad de un empleo a**



El total de inversión realizada es de **15.006.368,89 €**,



EJEMPLO BUENA PRÁCTICA

CÁRITAS SEVILLA APUESTA POR LA FORMACIÓN EN ENERGÍAS RENOVABLES

Desde Cáritas Sevilla se ha realizado este año un curso de Operario/a de mantenimiento de instalaciones de energías renovables.

La formación combina la capacitación en los conocimientos técnicos de la profesión, con contenidos transversales relacionados con la mejora de la competencia digital, prevención de riesgos laborales, sostenibilidad medioambiental, derechos laborales e Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, fundamentales para lograr una formación de calidad y competitiva.

El acercamiento al mercado de trabajo específico y el conocimiento de las empresas del sector es uno de los aspectos clave del éxito del proyecto, por lo que contamos con 15 empresas del sector que colaboran en la formación a través de la impartición de “*masterclass*”, acuerdos comerciales que suponen invitación a ferias o eventos, descuentos en compra de materiales, visitas a empresas o instalaciones, además de la colaboración en la realización de prácticas no laborales que permiten a las personas participantes poner en práctica en un entorno real de trabajo, los conocimientos adquiridos.

Fruto de esta colaboración, el 40% de las personas que finalizaron el curso, han encontrado empleo en empresas propias del sector.

Aportación del FSE: 51.567,58– Participantes: 10



-Itinerario Vives Emplea

¿Qué es?

Programa dirigido a **facilitar el acceso al mundo laboral** de personas con **dificultades de acceso al empleo y riesgo de exclusión social**, a través de la mejora de la empleabilidad y la adquisición de competencias clave para el empleo. (Motivación, autoconocimiento, comunicación, acompañamiento individualizado, reducción de la brecha digital...) *+ info*

-Itinerario Escuelas de Empleo

¿Qué es?

Las Escuelas de Empleo Vives Aprende añaden a la metodología y objetivos de Vives Emplea el desarrollo de perfiles profesionales específicos incluyendo formación de competencias técnicas en sectores punteros con alta demanda.

-Itinerario Vives Emprende

¿Qué es?

PLAY ▶

Es un itinerario integral para facilitar el emprendimiento a través del desarrollo personal y la adquisición y mejora de competencias técnicas y emprendedoras.

Resultados 2020-2021 por itinerario	Nº beneficiarios	% mujeres participantes	% inserciones laborales	Negocios creados
Escuelas	489	61%	41%	n/a
Emplea	3.109	72%	47%	n/a
Emprende	700	69%	n/a	92

De forma acumulada en el Eje 2:

- Han participado 4.308 personas
- El 70% mujeres
- 42% personas paradas de larga duración
- Un 34% de hogares con todos los miembros en desempleo
- 48% personas inmigrantes
- 18% hogares monomarentales
- El 41% han logrado una inserción, 1.775
- 859 han participado de formación para el empleo, 82% obtiene la cualificación
- 10 CCAA, 18 provincias

A un a falta de desarrollar el 45% de la operación, ya habríamos alcanzado el 83% del objetivo de inserciones laborales fijado entre 2020 y 2023, con un total de 1.775. Es probable, por tanto, que superemos el nuevo objetivo fijado en la reprogramación y estemos casi en los números de inserciones que se planificaron antes de la COVID.

Materiales de difusión de los 3 itinerarios

[Video promocional de Vives Emplea](#)

[Video Promocional Vives Emprende](#)

Encuentros virtuales: [#EMPRENDE INNOVA COMPARTE 3.0](#)

[Genero e igualdad](#) (noticia)

Video: [En 2021, 349 mujeres encontraron trabajo en el entorno rural gracias a los proyectos de inclusión sociolaboral de Acción contra el Hambre.](#)

Trabajo con las empresas:

[CONECTA EMPRESAS 2021 - Extremadura](#)

[Cultivant Oportunitats": Edició 2021](#)

Cartelería:

The image displays three promotional posters for the 'Vives' initiative, organized by Acción contra el Hambre. Each poster features the organization's logo and various logos of partner institutions.

- Top Left Poster: "ENHORABUENA, EMPIEZAS MAÑANA"**
 - Headline: "ENHORABUENA, EMPIEZAS MAÑANA"
 - Text: "Busca empleo de manera diferente y cambia el 'ya te llamaremos' por 'empiezas mañana'."
 - Key features: "100% gratuito y online", "Vives Emplea La Rinconada", "Plazas limitadas".
 - Contact: "629 471 290", "aparejo@accioncontraelhambre.org", "www.vivesemplea.org".
 - Period: "De julio a diciembre de 2021".
 - Logos: endesa, Ayuntamiento de La Rinconada.
- Top Right Poster: Escuela de Empleo Vives Aprende La Noria**
 - Headline: "TE ESTÁN BUSCANDO"
 - Text: "Formate como webmaster y aprende a gestionar webs y plataformas ecommerces y encuentra trabajo como profesional en el mundo digital."
 - Key features: "100% gratuito y online", "¡Apúntate!", "Plazas limitadas".
 - Contact: "www.vivesaprende.org".
 - Logos: Ayuntamiento de La Noria, Ayuntamiento de La Rinconada.
- Bottom Poster: SOMOS TU IMPULSO**
 - Headline: "SOMOS TU IMPULSO"
 - Text: "Tienes un sueño, quieres lanzar al mercado esa idea que llevas años en tu cabeza. Es tu momento: empuja en lo que siempre has querido con nuestro impulso."
 - Key features: "100% gratuito y online", "¡Búscanos en tu municipio y apúntate!", "Plazas limitadas".
 - Website: "VIVESEMPRENDE.ORG".
 - Logos: Ayuntamiento de La Rinconada, Ayuntamiento de La Noria, Ayuntamiento de La Alfranca, Ayuntamiento de La Alfranca, Ayuntamiento de La Alfranca, Ayuntamiento de La Alfranca.

FUNDACIÓN CEPAIM

ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES.



El programa +ADELANTE prevé una serie de actuaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de mujeres en situación de vulnerabilidad a través de la aplicación del enfoque de género de forma transversal, realizando un trabajo que prevé la intervención directa a través de itinerarios individuales de inserción sociolaboral, la sensibilización a empresas en temas de igualdad y corresponsabilidad y la formación a agentes claves sobre la intervención desde una perspectiva de género.

En 2021 queremos destacar la labor de nuestras psicólogas dando apoyo psicosocial a las mujeres participantes en el programa + Adelante en los itinerarios sociolaborales. En el 2021 ha seguido teniendo mucha afectación por la pandemia, por lo que inevitablemente ha afectado a las actuaciones del programa +ADELANTE, el colectivo de mujeres en situación de vulnerabilidad se ha visto muy perjudicado por la crisis y hemos podido continuar las atenciones individuales gracias al esfuerzo del personal técnico en mantener el vínculo con las personas usuarias telefónicamente o a través de video llamadas.

Durante el año 2021, se han ido retomando las actuaciones grupales, como los talleres de motivación y las actuaciones de prevención de Violencia de Género. Resulta fundamental fomentar este tipo de acciones que permiten crear redes de apoyo dentro del tejido comunitario.

Los datos que nos avalan como una buena práctica, la incorporación de **la atención psicológica** en los itinerarios socio laborales con la participación de un total de 1192 mujeres en los itinerarios, donde se han atendido a un total de 204 mujeres. Se han detectado 72 casos de violencia de género que han sido derivados a recursos especializados y se han llevado a cabo 41 acciones de prevención en violencias machistas. Por otro lado, se han llevado a cabo un total de 971 actuaciones por parte de las psicólogas donde se ha dado cobertura, apoyo y acompañamiento a las mujeres para mejorar su accesibilidad al mercado laboral; reforzando sus habilidades, su autoconocimiento, sus capacidades y ayudando a que se sientan seguras y empoderadas.

Desde las diferentes acciones que se desarrollan a lo largo del itinerario personalizado de inserción, se trata de detectar aquellos aspectos que hay que trabajar, para mejorar la empleabilidad, pero también, para sensibilizar y detectar posibles casos de violencia de género.

Normalmente se detectan 3 casuísticas distintas que marcan la metodología intervención 1) las intervenciones tienen como objetivo mejora la inserción 2) en muchas situaciones es necesario la mejora de la empleabilidad con la mejora de aspectos psicosociales. Por eso es fundamental el trabajo conjunto entre la orientadora y la psicóloga, y 3) la psicóloga es la técnica que trabaja de manera previa los aspectos psicosociales.

Queremos destacar también la importancia de las acciones grupales que son coordinadas desde las psicólogas del + Adelante. Este tipo de acciones permiten

desarrollar talleres de mejora de la empleabilidad, grupos de encuentro o talleres de prevención de la violencia. La psicóloga diseña las distintas acciones teniendo en cuenta las necesidades detectadas de manera individual y que responda a las necesidades del grupo de manera simultánea.

El papel de la psicóloga en la dinamización de estos talleres permite ver la evolución de las mujeres: aspectos emocionales, de refuerzo, de bloqueo o barreras en la búsqueda de empleo.

Se considera factor de éxito la incorporación de la transversalidad del enfoque de género en todo el entramado de las estructuras, en cuya estrategia se está sensibilizando tanto a profesionales como a empresas. Asimismo, el equipo de Fundación Cepaim cuenta con capacitación en perspectiva de género desde el momento de su selección, además de recibir formación en igualdad de forma permanente. Por otro lado, la apuesta por el enfoque de la interseccionalidad se considera un avance en la entidad, la capacidad de leer mejor las necesidades a las que tenemos que dar respuesta, las dificultades y los puntos fuertes en los que trabajar para poder mejorar la empleabilidad de las mujeres en función de los recursos con los que contamos.

En este gráfico se ven los tres ejes de trabajo en consonancia con la incorporación de la perspectiva de género e interseccional como corriente principal. De este modo, hay acciones concretas, pero también acciones estrategias que inciden en las estructuras.



En este segundo gráfico, vemos como las acciones de grupo permiten abordar distintas temáticas desde distintas dinámicas grupales. La cuestión de que los talleres sean complementarios y a la vez no tengan por qué ser lineales a la hora de seguir un itinerario aumentan la riqueza transformadora y de mejora de las mujeres atendidas.



Inserta

FUNDACIÓN ONCE / ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO

En 2021 caben destacar las siguientes actuaciones para favorecer la inclusión social de **personas con discapacidad**:

- **Emprendimiento Sostenible.** Impulso del Emprendimiento como fórmula de empleo por cuenta propia. Se ha lanzado un ciclo de Seminarios Web, para atraer, informar y formar; se ha impulsado la difusión a través de colaboraciones con Universidades y otras entidades, y se han atendido a más de 100 personas con discapacidad en sus planes de negocio.
- **Ayudas a acceso a recursos digitales.** Con el fin de contribuir a reducir la brecha digital de personas sin recursos, se han habilitado ayudas para poder realizar su itinerario digital en búsqueda de empleo a 70 personas con discapacidad, de ellas un 70% mujeres.

Portal de empleo y formación para personas con discapacidad - Por Talento

De forma acumulada Objetivo Temático 9. Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación.

A través del Proyecto “Impulsa Tu Talento 4.0” se han atendido a 25.001 personas con discapacidad orientándolas en la mejora de su empleabilidad (45% mujeres). Y se han desarrollado competencias y habilidades formando a 7.261 alumnos y alumnas.

A través del Proyecto “Fortalece Tu Talento 4.0” complementario al anterior, además se ha realizado formación para el empleo en distintas especialidades y familias profesionales, formando a un total de 3.770 personas con discapacidad (44% mujeres).

Destacar el Proyecto “Mujeres ONVG” a través del cual se ha atendido a 713 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, y se han consolidado 231 inserciones.

- **Evaluación de competencias.** En la orientación ha sido clave la evaluación de competencias profesionales demandadas por el mercado laboral a unas 7.000 personas, un 45% mujeres. Esta acción permite identificar los puntos fuertes y las áreas de mejora, trazando a partir de éstas el itinerario en el desarrollo de competencias.
- **Proyecto Mujeres ON VG.** Mujeres en modo ON Violencia de Género I Encuentros

The image shows a registration form for 'Mujeres en modo ON' events. The header includes the logo 'MUJERES en modo ON NO ON Violencia de Género' and navigation links 'INICIO | ¿QUÉ ES MUJERES EN MODO ON-VG? | ÚLTIMOS ENCUENTROS'. The main content area features the 'trescero' logo (Día Nacional en España) and the text 'IV Encuentro COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA COMO ELEMENTO CLAVE PARA IMPULSAR LA AGENDA 2030 Y LOS ODS'. It also mentions 'Avísalo en tu agenda' and '4 de mayo en Oviedo - 11:30 h Evento presencial y online'. Logos for 'ONCE', 'Inserta', and 'UNIÓN EUROPEA' are visible at the bottom. The right side of the form contains input fields for 'Nombre*', 'Apellidos', 'Email*', 'Teléfono', and 'Código Postal*'. Below these are radio buttons for 'Deseo seguir el evento:' with options 'Presencialmente (hasta completar aforo)' and 'Online'. A question '¿Tienes interés en nuestro programa mujeres en modo ON para mujeres víctimas de violencia de género?' is followed by 'Sí' and 'No' radio buttons. At the bottom right, there is a checkbox for 'He leído y acepto la política de privacidad'.

Mujeres ON-VG es una apuesta de Fundación ONCE gracias a la ayuda del Fondo Social Europeo, para luchar contra la violencia de género de las mujeres con discapacidad, protagonistas del proyecto. Enfoque alineado con la Agenda 2030, en cuyo Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 se proclama “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas”. Los elementos clave son

- **Metodología de intervención específica**, basada en un **Ciclo de Recuperación** de desarrollo personal y profesional, focalizado en el empoderamiento de la mujer y el empleo.
- **Red de Profesionales Compass** con solvencia tanto en el proceso de orientación e intermediación de personas con discapacidad, como en el tratamiento de la violencia de género. Estos profesionales trabajan con una metodología de **Gestión del Conocimiento** compartida, que permite el aprendizaje permanente y una fuente de información continua sobre nuevas experiencias, guías o pautas, etc..
- Proyecto vivo, en **continuo proceso de mejora generando** recursos para las mujeres, y pautas de actuación a los profesionales.
- Visibilidad de la realidad de esta situación, fomentando las sinergias y colaboraciones en los siguientes ámbitos:
 - **Concienciar y sensibilizar** a los agentes clave, invitándoles a participar en proyectos de empoderamiento de este colectivo.
 - **Dar visibilidad a las Mujeres con Discapacidad**, a través de sus testimonios,
 - **Compartir las experiencias y buenas prácticas.**

Testimonios de las participantes

[Tú tienes el poder | Mujeres en Modo ON VG - YouTube](#)

[Emprender para superar la violencia de género | Mujeres en Modo ON VG - YouTube](#)

[La realidad de sobrevivir | Mujeres en Modo ON VG - YouTube](#)

[El empleo para recuperar el control | Mujeres en Modo ON VG - YouTube](#)

En el ámbito de atención a empleadores, se destaca el **Plan para la recuperación sostenible e inclusiva**

En 2021 para aminorar el impacto de la situación económica y laboral derivada de la



pandemia y el contexto geopolítico, se ha puesto en marcha el **Plan para la Recuperación y Transformación Sostenible e Inclusiva**, que ha fomentado el trabajo conjunto con **empresas, empleadores,**

Gobierno de España, Foro Inserta, y grupos de interés a nivel nacional y territorial con el objetivo de impulsar proyectos para una recuperación y transformación digital sostenible e inclusiva **“sin dejar a nadie atrás”** y la creación de valor sostenible, en línea con los ODS y la agenda 2030. Este Plan se puso en marcha en enero 2021 en el marco del consejo asesor, compuesto por todos los agentes clave, bajo la presidencia de la **vicepresidenta primera del Gobierno de España y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital**.

En este marco, se han desplegado diversas acciones dirigidas fundamentalmente a la monitorización y el rastreo **de ofertas y oportunidades de empleo** a nivel territorial y local; la intensificación del **trabajo en red con empleadores** y la optimización del **canal digital** y el refuerzo de la **omnicanalidad**.

Destacando:

La colaboración con empresas y entidades en línea con el ODS 17, que propició la colaboración con **93 empresas y 20** entidades en el marco del Foro Inserta, y la co-creación de proyectos a nivel nacional y territorial, que han derivado en **2.000 nuevas contrataciones** de personas con discapacidad en 2021 en las empresas del Programa Inserta.



Los 17 nuevos acuerdos con empresas para la incorporación de trabajadores con discapacidad desarrollados en 2021, implicado nuevos planes de trabajo que, sumados a los ya existentes, han derivado en un global de **9.493 contrataciones**, siendo 44 % mujeres.

17 Convenios Inserta suscritos en 2021

Ilunion, Dosfarma, Generali, BP, Grupo Entrepinares, Alcampo, Cerealto Siro, Día, Madison, DKV, Campofrío, Konecra, Repsol, FCC, Globalia y Unilever.

El **testeo permanente de la realidad del mercado laboral cambiante**, a través de la **colaboración con agentes implicados** como Ceoe, Cepyme, Cámaras de Comercio, entidades locales, escuelas de negocio, ha facilitado la prospección de demanda laboral, la optimización de la transferencia de conocimiento, la activación de proyectos de trabajo en red como el centro para el futuro del trabajo, la difusión de buenas prácticas y la identificación de oportunidades de empleo.

Alianzas Estratégicas con CEOE, CEPYME, AEDRH, Colegio de Gestores, APD, DCH, Cámaras de Comercio, Ayuntamientos

La actividad de **planes de servicios**



específicos para Pymes, y distintos segmentos de empleadores:



+ de 16.000
PYMES informadas

Programa INSERTA PYME, como línea de trabajo y asesoramiento específica en base a las especificidades de las pequeñas y medianas empresas

Plan ACES de difusión e información a centros de trabajo de empresas y entidades

+ de 12.000
empleadores informados

Todo ello, **ha permitido lograr en 2021...**

**9.493 contrataciones, siendo
44 % mujeres**

...de personas como **María, Concha, David...**

“Antes no era feliz, el trabajo me ha cambiado, me siento más realizada”

“Con mi enfermedad pensé, ¿y ahora qué voy a hacer? El programa Inserta me cambió la vida”

“Quiero agradecer a todas las personas que hacen posible este programa, porque me ha cambiado la vida”

10.904 ofertas de empleo y 41.886 candidaturas de personas con discapacidad

Ejemplo de BUENA PRÁCTICA:

MUJERES EN MODO ON VIOLENCIA DE GÉNERO

Es una campaña, desarrollada de marzo a Diciembre de 2021, que pretendía dar voz a las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, ayudarlas a enfrentarse a sus miedos, recuperar sus vidas a través de la formación y el empleo como elemento imprescindible para salir del círculo de la violencia, dándoles a conocer las herramientas que Inserta Empleo / Fundación ONCE ponen a su disposición para ganar en autoestima, formarse y lograr un empleo que les permita independizarse del maltratador.

La campaña comprende la celebración de encuentros en formato híbrido con la asistencia de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, así como representantes de todos aquellos agentes implicados en su integración laboral (la Administración, la empresa, el movimiento asociativo de la discapacidad, la sociedad civil, etc. A los mismos acudieron 663 personas y consiguieron 158 impactos en medios de comunicación (radio, TV y prensa).

Además, de contar con testimonios audiovisuales de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, se ha obtenido una amplia difusión a través de publicidad en redes sociales, con más de 2.065.668 impresiones. En la web de la campaña www.mujeresenmodoongv.es las mujeres pueden conocer los servicios que aporta el proyecto y solicitar ayuda a los técnicos expertos en violencia de género de Inserta empleo.

Gracias a la misma Inserta Empleo atendió a un total de 713 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, de ellas, 231 consiguieron un empleo.



<https://www.youtube.com/watch?v=DCDSX4nK5BQ>

<https://www.youtube.com/watch?v=GVqokqtxlXA>

<https://www.youtube.com/watch?v=lcJvN1X0Xxk>

<https://www.youtube.com/watch?v=9V8m1Cpo13k>

https://www.youtube.com/watch?v=zL_xO5ZMW1Y

FUNDACIÓN MUJERES



En 2021 se han realizado los tres programas que desarrollan DANA+

- Programa de **empoderamiento de mujeres para el empleo**, acompañando a mujeres para mejorar su situación laboral, a través de asesoramiento personalizado, formación para mejorar su empleabilidad, apoyo al emprendimiento e intermediación laboral
- Programa de **promoción de la igualdad en las estructuras**, con asesoramiento a empresas y administraciones públicas, así como formación a profesionales en materia de igualdad entre mujeres y hombres
- Programa de **sensibilización en materia de igualdad y empleo**, con contenidos sobre brechas de género, informes y recomendaciones para integrar la perspectiva de género en la intervención.

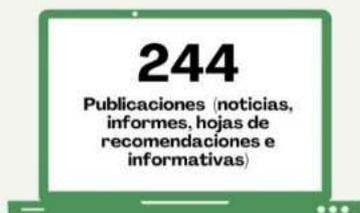
RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD REALIZADA





Programa de sensibilización en materia de igualdad y empleo

Acciones de divulgación con la elaboración de materiales informativos sobre indicadores de género y recomendaciones para integrar la perspectiva de género en el funcionamiento y la actividad de las estructuras y organizaciones laborales.



7 Campañas de difusión y sensibilización



237 Documentos incorporados a la web

Entidades co-financiadoras



Regiones



Estas actuaciones se han llevado a cabo en 9 comunidades autónomas

- Andalucía
- Asturias
- Castilla-La Mancha
- Castilla y León
- Madrid

- Galicia
- Extremadura
- Comunidad Valenciana
- La Rioja



Fundación Mujeres seguirá contribuyendo a la mejora social y a la calidad de vida de las mujeres, así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con **DANA+**

De forma acumulada (2020-2021):

4.006 participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE, de las que el 92% son mujeres

2.154 mujeres participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE para mejorar su empleabilidad.

1.852 profesionales formados en materia de igualdad entre mujeres y hombres, de los cuales el 82% son mujeres

718 entidades públicas y privadas han participado en alguna acción de promoción de la igualdad de género

De forma acumulada (2020-2021):

974 participantes proceden de Madrid, Castilla y León, Comunidad Valenciana y La Rioja (Región A).

1.229 participantes proceden de Asturias y Galicia (Región B).

1.481 participantes proceden de Andalucía y Castilla la Mancha (Región C)

322 participantes proceden de Extremadura (Región D)



empleo y
emprendimiento



FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTÓRICO-GPS EMPLEO-LANZADERA CONECTA EMPLEO

GPS Empleo- Lanzadera Conecta Empleo es un programa de orientación y acompañamiento laboral financiado por el Fondo Social Europeo a través del programa operativo POISES. Está dirigido a personas en desempleo para que aprendan a diseñar un plan integral de búsqueda de empleo con nuevas técnicas y herramientas, acordes al nuevo mercado laboral que demanda la transformación digital de todas las profesiones. Además de la acción principal de Lanzadera Conecta Empleo, existen otras dos acciones transversales: alfabetización digital (a ponerse al día con Internet y adquirir habilidades digitales básicas para la búsqueda de empleo) y satélites de empleo (ciclo online de webinar con contenidos muy prácticos de orientación laboral para personas en desempleo).

Durante el **año 2021, se han puesto en marcha un total de 72 proyectos** GPS Empleo-Lanzaderas Conecta Empleo (24 en la categoría de región A, 40 en la categoría de región C y 8 en la categoría de región D).

De estos proyectos, **han finalizado un total de 28:** 8 en la categoría de región A, 16 en la categoría de región C y 4 en la categoría de región D).

Han **participado un total de 2.463 personas desempleadas**, de las cuales el 74,9% son mujeres (1845).

-Zona A: 843 personas (652 mujeres y 191 hombres)

-Zona B: 421 personas (302 mujeres y 119 hombres)

-Zona C: 1091 personas (820 mujeres y 271 hombres)

-Zona D: 108 personas (71 mujeres y 37 hombres)

969 personas han encontrado un empleo por cuenta ajena o propia, 123 han iniciado una formación regalada y 232 ha obtenido una cualificación. **La tasa de éxito global es del 53,76%.**

El 96,04% valora la participación en el programa como positiva o muy positiva: "Valoro positivamente todas las dinámicas de grupo, sobre todo el crecimiento personal y de **autoconocimiento que desarrollamos**, para poder **enfocar mejor la búsqueda de empleo adaptado a las necesidades personales** de cada participante y al mercado laboral actual. **Además las competencias de prospección** que adquirimos en el último tramo de la lanzadera con el contacto con empresas" (testimonio de un participante del programa).

PROGRAMA PROMOCIONA: De la escuela al empleo

El objetivo principal es disminuir la tasa de fracaso y abandono escolar temprano y mejorar el nivel educativo de la población gitana para garantizar una transición al mercado laboral en óptimas condiciones. La meta principal es que los participantes obtengan el título de Graduado en ESO.



El programa interviene con alumnos y alumnas en la educación básica obligatoria (de 4 de Primaria a 4º de la ESO y FPB) y con sus padres y madres. Interviene además con jóvenes que abandonaron tempranamente su proceso educativo sin haber alcanzado una cualificación básica y que ahora quieren obtener el título de Graduado en ESO.

Respecto a la intervención con el alumnado en estudios obligatorios, se trabaja con todos los agentes implicados en su proceso educativo; padres y madres, centros educativos y agentes sociocomunitarios. La intervención se desarrolla a nivel individual, grupal y sociocomunitario, siendo la orientación educativa individual, que se desarrolla por medio de tutorías individuales con el alumnado y entrevistas familiares, la acción prioritaria. Las sesiones grupales de refuerzo escolar con el alumnado “Aulas Promociona” también tienen un gran peso en la intervención.



En relación a la intervención con los y las jóvenes que han retomado sus estudios a través de las Aulas de Graduado en Secundaria puestas en marcha, la metodología modular y semipresencial y el apoyo y acompañamiento de tutores son algunas de las claves del éxito.



PROGRAMA CALÍ, POR LA IGUALDAD DE LAS MUJERES GITANAS



- En 2021 se han desarrollado las siguientes medidas en el Programa:
- Realización de Itinerarios de desarrollo de competencias, individuales y grupales, para mejorar las condiciones personales y de empleabilidad de mujeres gitanas en situación de pobreza y vulnerabilidad social, con bajo nivel académico y altas cargas familiares, de manera que aumenten sus oportunidades de incorporación al mercado laboral, de participación activa y de garantía de derechos como ciudadanas.
- Acciones de formación para aumentar los conocimientos y competencias digitales, sobre ciberseguridad y ciudadanía digital.
- Formación ocupacional a través de cursos teórico-prácticos que acercan a las participantes al mundo laboral, incluyendo mentoring y prácticas en empresas.
- Atención, apoyo y acompañamiento a mujeres gitanas víctimas de violencia de género, con asistencia adaptada que pueda ayudarles a salir de su situación y acceder a recursos especializados si lo requieren.
- Sensibilización para promover la igualdad de género, la conciliación y la corresponsabilidad y la prevención de la violencia de género en la comunidad gitana, con actividades grupales y comunitarias dirigidas a hombres y mujeres gitanos de todas las edades.
- Detección y asistencia a casos de discriminación sufridos por personas gitanas por motivos raciales o étnicos.



- Sensibilización sobre lucha contra la discriminación y promoción de la igualdad de trato dirigida a personas gitanas de todas las edades, para conocimiento de su derecho a la igualdad y los mecanismos para defenderlo.
- Coordinación, sensibilización, asistencia técnica y formación a profesionales y agentes clave, de recursos y servicios públicos y de entidades sociales, sobre la situación y necesidades de las mujeres gitanas y sobre la igualdad de oportunidades y de trato de la comunidad gitana, para la consecución de una sociedad más justa, igualitaria, intercultural e interseccional.
- Puesta en marcha del Estudio de resultados y de impacto del Programa Calí.

MENCIONES, PREMIOS Y ENTREVISTAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Premio MENINAS a Amanda Pisa, Técnica de Igualdad del Programa Calí en Burgos, 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Reconocimiento otorgado por la Delegación del Gobierno en Castilla y León a aquellas personas físicas, así como las asociaciones, entidades e instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, que cuenten con una trayectoria profesional de trabajo, dedicación y compromiso en la erradicación de la violencia por razón de género.

<https://www.gitanos.org/actualidad/archivo/134635.html>

- Entrevista en Televisión de Castilla-La Mancha a Cortes Muñoz, Técnica de Igualdad en Albacete, 8 de abril de 2021. <https://www.youtube.com/watch?v=3CkISYHU5Bo>

CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL - COCEDER

En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

- 40 proyectos de Itinerarios integrados para luchar contra la despoblación rural, itinerarios de inserción sociolaboral adaptados a cada una de las zonas rurales, a las peculiaridades de las personas beneficiarias y a los condicionantes de las zonas deprimidas donde han desarrollado.
- Se han puesto en marcha medidas de Orientación laboral a 1.139 personas participantes (793 mujeres y 346 hombres) en 44 provincias españolas, llegando a 400 municipios españoles.
- Medidas de Formación específicas en base a la demanda laboral de los territorios rurales.
- Medidas de Acompañamiento a la inserción social, laboral de las personas para la fijación de la población en el medio rural y el asentamiento de nuevas personas pobladoras (66 personas (41 adultos y 25 menores) se asentaron en el medio rural)
- Medidas de formación en Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombre y sensibilización medioambiental

Espacio para incluir lo que quieran destacar (enlaces, fotos, lemas, continuar con la información anterior ...)

Nuestros objetivos están centrados en desarrollar itinerarios adaptados cada una de las zonas rurales, a las peculiaridades de las personas beneficiarias y a los condicionantes de las zonas deprimidas donde se desarrolla este proyecto.

INFORME ANUAL POISES 2021

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social

ITINERARIOS
INTEGRADOS
CONTRA LA DESPOBLACIÓN
2020-2023

1.139 PARTICIPANTES:
793 mujeres y 346 hombres
Casi el doble respecto a 2020



40 PROYECTOS en 22 territorios
44 provincias españolas
400 municipios

24% INSERCIÓN LABORAL
274 personas: 185 mujeres y 89
hombres.
Más del doble respecto a 2020



El 75% de las personas participantes mejora su empleabilidad y cualificación.



ASENTAMIENTO DE 22 FAMILIAS
Y UN TOTAL DE 66 NUEVAS
PERSONAS POBLADORAS
41 adultos y 25 menores

"La ejecución del POISES ha sido posible gracias a los Centros de Desarrollo Rural de COCEDER y otras entidades público-privadas"



PROGRAMA OPERATIVO DE
INCLUSIÓN SOCIAL Y
ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05FOP012)



Estos itinerarios se alinean como una medida a desarrollar para frenar la despoblación, aunando la orientación laboral, el acompañamiento hacia el asentamiento, la fijación de la población y la formación adaptada a los territorios.

Nuestra propuesta de valor y diferenciación es desarrollar los itinerarios en territorios muy conocidos por nuestras entidades asociadas y contar con el respaldo de una plataforma que facilita el proceso de búsqueda de asentamiento de las personas en el medio rural (<http://volveralpueblo.org/>)

La orientación y el acompañamiento son acciones que forman parte del ADN de COCEDER y sus centros asociados, pues estamos plenamente convencidos, que la inserción social, laboral y la atención en el mundo rural solo se puede abordar desde la integralidad.

Bajo esta base se ha conseguido que 22 familias se asentaran en el medio rural que significan 66 nuevas personas pobladoras se hayan asentado en el medio rural y que se hayan visto acompañados en ese proceso con orientaciones laborales (autoempleo y empleos por cuenta ajena) y sociales (vivienda, recursos, etc.)

- Nuevas personas pobladoras en Grío (Zaragoza)

<https://youtu.be/nuio-6EW2qs>

- Nueva persona pobladora. Experiencia en los Itinerarios El Bierzo

<https://youtu.be/4BrjZEDoqBA>

ENLACES PRENSA

- https://www.diariodejerez.es/jerez/Comienza-itinerario-despoblacion-Campina-Jerez_0_1614438933.html
- <https://www.europapress.es/castilla-lamancha/noticia-coceder-impartira-curso-micologia-formar-emprendedores-rurales-quieran-impulsar-negocio-lm-20210827093636.html>
- <https://www.diariodeleon.es/articulo/bierzo/coceder-desarrolla-programa-integracion-sociolaboral-comarca/202108260133562140985.html>
- <https://www.lavozdelasubbetica.es/articulo/subbetica/nuevo-itinerario-iniciacion-micologia-residentes-subbetica-cordobesa/20210917154006026916.html>
- https://www.subbetica hoy.com/articulo/subbetica1/itinerarios-integrados-subbetica-cordobesa-establece-nueva-formacion-online-gratuita-1-julio-30-septiembre/20210617131345019264.html?fbclid=IwAR2OMkNfeihv_BIfnGa0keUDTtkNOy0b5IbqpAM8DRpVvu1K8ZpxVRBCme0
- https://www.diariodejerez.es/jerez/Iniciativa-luchar-despoblacion-campina-Jerez_0_1555946098.html

TV:

- <https://www.cyltv.es/noticia/fb2a6cec-f7a2-9d33-d0f3fb5ad418323f/20211004/El-reto-de-encontrar-trabajo-en-el-medio-rural>

AUDIOS RADIO:

- <https://www.coceder.org/prensas-view/ser-cuenca-itinerarios-despoblaco/>
- <https://www.coceder.org/prensas-view/onda-bierzo-itinerarios-el-bierzo/>
- <https://www.coceder.org/prensas-view/7076/>
- <https://www.coceder.org/prensas-view/radio-rute-itinerarios-subbetica-cordobesa/>

PERIÓDICOS:

- <https://www.coceder.org/prensas-view/diario-de-avila-itinerarios-cdr-almanzor/>
- <https://www.coceder.org/prensas-view/el-periodico-de-extremadura-volver-al-pueblo/>
- <https://www.coceder.org/prensas-view/el-comercio-itinerario-el-prial/>

Por otro lado, también se ha conseguido la fijación de población en los territorios, fruto de la prospección empresarial realizada por las personas de los centros asociados y el trabajo de orientación laboral minucioso, individualizado e integral desarrollado

TRABAJANDO EN INNOVACIÓN SOCIAL:

ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE



En 2021 se han puesto en marcha medidas:

- PROYECTO ATLAS

Desde finales de 2020 se ha puesto en marcha el proyecto ATLAS, en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, contemplada en el artículo 3.9, dentro del eje prioritario de Innovación Social, Eje 6.

El objetivo es perfeccionar la recogida de información para medir el impacto social de la Asociación Proyecto Hombre, así como la mejora de sus intervenciones sociales, en todos los centros de PH de España.

El desarrollo de la iniciativa se articula en 5 fases de trabajo, de las cuales se han completado 2 hasta diciembre de 2021. El periodo de ejecución del proyecto ha comenzado el tercer trimestre de 2020 y tiene como fecha de finalización el segundo trimestre de 2023.

ACCIONES:

- Actualización del trabajo realizado previamente desde la APH: identificación de metodologías y sistemas de recogida de información relevantes.
- Diseño de la herramienta informática e identificación de las diferentes variables de análisis.
- Diseño de indicadores, preguntas y objetivos estandarizados.
- Subdivisión de la Comisión de tratamiento en diferentes grupos de trabajo, que se han dividido en:
 - o Subcomisión del área psicológica
 - o Subcomisión del área social
 - o Subcomisión del área biológica

Los diferentes integrantes, con diferentes perfiles (psicólogos/as, terapeutas ocupacionales, técnicos/as de proyectos, consultores, presidentes/as y otros/as especialistas), han trabajado al unísono desarrollando – de manera específica, cada una de sus ramas competenciales con una posterior puesta en común en las reuniones de la Comisión de tratamiento (8 a lo largo del año).

Otro de los hitos de esta fase ha sido la elaboración de diferentes foros participativos de consulta, en los que se involucró a los profesionales de todos los centros de Proyecto Hombre de España a razón de los avances teóricos alcanzados por cada subcomisión. Durante estos encuentros se expusieron los resultados de dichas subcomisiones con el fin de validarlos de manera conjunta.

Se llevaron a cabo un total de 5 foros participativos y 1 de índole informativo de carácter virtual, entre los meses de diciembre de 2020 y diciembre de 2021, con una participación de 26 centros en al menos 1 de los foros, a los que han asistido un total de 218 personas, y que obtuvieron una valoración media de 4,6 sobre 5.

Eje 6:

218 asistentes a los 5 foros participativos, pertenecientes a 26 de los 27 centros PH de España.

Los objetivos conseguidos en los foros han sido los siguientes:

I Foro

- **Objetivo: Potenciar el conocimiento del trabajo en el ámbito formativo-laboral, como un ámbito clave dentro de PH**
- ▶ Presentación y aproximación de una primera **propuesta de objetivos** para el área formativo-laboral del modelo biopsicosocial.

II Foro

- **Objetivo: Valorar la adecuación del modelo basado en variables transdiagnósticas al trabajo que se desarrolla en PH.**
- ▶ Revisión conjunta de la propuesta de variables de **análisis de carácter “transdiagnóstico”** para el área psicológica del modelo biopsicosocial.
- ▶ Consulta de las variables de análisis de **motivación** y la **regulación emocional** y su ulterior aprobación para que formen parte del área psicológica del modelo biopsicosocial.
- ▶ Se determina la importancia de diseñar un modelo común de valoración que permita la **adaptación a los centros y a las personas.**

III Foro

- **Objetivo: Profundizar en la propuesta de utilización de variables transdiagnósticas.**
- ▶ Se validan los objetivos planteados en cuanto a la **variable motivación** en un: 96%
- ▶ Se validan los objetivos de **regulación emocional** en un: 94%

- ▶ Se aprueba seguir trabajando en el concepto de **flexibilidad psicológica** en un: 88%

IV Foro

- **Objetivo: Presentar y debatir el trabajo desarrollado por la Subcomisión social durante 2021.**
- ▶ Se aprueban los objetivos y herramientas de diagnóstico propuestas para las diferentes áreas:
 - Formativo laboral:** 91,2%
 - Familiar:** 90%
 - Apoyo Social:** 83%
 - Ocio y Tiempo Libre:** 89%

V Foro

- **Objetivo: Presentar la aproximación del modelo de flexibilidad psicológica al trabajo de PH**
- ▶ Se presenta una aproximación del **modelo de flexibilidad psicológica** avanzado por la Comisión de Tratamiento al trabajo de PH, obteniendo los siguientes resultados:

Se obtiene un apoyo del 82% a la aproximación realizada.

- ▶ 7 centros hacen un trabajo posterior sobre la variable de flexibilidad psicológica presentada en el foro.

Este trabajo conjunto finalizará con la presentación de la propuesta definitiva de las variables de análisis diseñadas para el modelo biopsicosocial y su ulterior contraste, de manera que pueda plantearse un espacio para realizar cambios, antes de considerarla finalizada.

En 2021, desde #EmpleandoDigital+, se han puesto en marcha diferentes acciones dirigidas a: que responden a los objetivos del proyecto:

Promover la inserción laboral de personas en dificultad social mediante **prospección especializada en sectores tecnológicos y/o en proceso de digitalización**.

PROSPECCIÓN TECNOLÓGICA	
 10 mesas de Diálogo (8 provincias, 58 empresas)	Red de empresas #ED+ hacia la Transformación Digital Inclusiva. - 9 empresas, 3 colaboraciones Primeras acciones de la Red
 1 Informe de Conclusiones + 1 Resumen ejecutivo Bloque 1. Contexto y cambios productivos Bloque 2. Competencias, Necesidades emergentes y ocupaciones Bloque 3. Respuestas formativas Bloque 4. Prospección, intermediación y orientación Conclusiones finales	
 1 Evento presentación conclusiones Video 70 asistentes entre empresas, entidades y profesionales empleo CR: Hacia una transformación digital inclusiva	 Dossier Pautas Prospección tecnológica → Pasa a denominarse: Orientación y Prospección en empleo tecnológico y digital. <i>Documento técnico para la intervención en el acompañamiento al empleo en el sector.</i>

Maximizar la empleabilidad de personas vulnerables mediante **acciones formativas en ocupaciones del sector tecnológico o ligadas al auge de la tecnología**.

Formación a PARTICIPANTES	
 Informe de pautas para la realización de capacitaciones en Ocupaciones Emergentes  Informe de pautas para la realización de capacitaciones en Ocupaciones Tecnológicas	 3 formaciones tecnológicas - <i>A Coruña</i> : Programación JavaScript - <i>Cuenca</i> : Fabricación digital para mujeres rurales - <i>Sevilla</i> : Desarrollo FullStack Personas capacitadas: 20 Mujeres, 18 Hombres
 Acompañamiento Plataforma Fundaula Accenture	 5 cursos ocupaciones emergentes - <i>Badajoz</i> : Asistente Digital - <i>Ciudad Real</i> : Piloto drones inspecciones y termografía - <i>Toledo</i> : Instalación redes locales y fibra - <i>Asturias</i> : Asistente Digital - <i>Córdoba</i> : Venta tecnológica y reparación dispositivos Personas capacitadas: 27 Mujeres, 27 Hombres
 Diseñada 1 píldora : Asímate a un mundo en Transformación Digital	

Perfeccionar el perfil digital de los equipos profesionales de inserción sociolaboral con personas en dificultad social.

Perfeccionar el perfil digital de los equipos PROFESIONALES	
Adaptación Marco Europeo DigComp a la figura de Agente de Inserción Laboral	Formación permanente
 <p>Informe adaptaciones DigComp sectoriales previas</p>	 <p>241 profesionales formadas en competencias digitales avanzadas para la intervención en la mejora de la empleabilidad (F. Telefónica)</p>
 <p>Definido el perfil profesional general para el Marco: Agente de Inserción Laboral</p>	 <p>Diseñadas 2 píldoras:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acércate a un mercado laboral en Transformación Digital 2. Acompañamiento al empleo tecnológico y digital (I)
 <p>Definido el Perfil DIGITAL Profesional y parámetros para el contraste</p>	 <p>Participación en actuaciones de difusión y Somos Digital</p>
 <p>Definidas 2/5 áreas competenciales: Descripción, Niveles y Evidencias redactados</p>	

FUNDACIÓN CEPAIM ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES.



En 2021 se ha puesto en marcha el Proyecto NEO 50 que promueve una aplicación de la perspectiva de género integral y tiene como objetivo analizar los obstáculos que impiden alcanzar la corresponsabilidad de los hombres en los cuidados. Para ello, desarrolla varias líneas de trabajo, vinculadas entre sí para un cambio integral hacia la igualdad <https://www.cepaim.org/areas-actuacion/igualdad-y-no-discriminacion/proyecto-neo/> Entre las varias actividades del proyecto queremos destacar los Talleres para hombres en situación de desempleo:

Se han llevado a cabo 7 talleres en los que han participado más de 40 hombres en las localidades de Madrid, Sevilla, Mérida y Murcia. Los talleres han tenido una duración entre 40 y 60 horas y a partir de la experiencia de dichos Talleres, se está elaborando una Guía Metodológica que será presentada ya en 2022.

El objetivo principal de estos talleres ha sido incorporar contenidos sobre género, masculinidades, cuidados y prevención de violencia de género en talleres de empleabilidad con hombres.

El reto metodológico ha sido poner en relación los costes de las masculinidades, por un lado y los privilegios que todavía ostentan los hombres, como grupo social. Se ha tratado de atender las necesidades de los hombres en cuanto a desempleados, pero sin dejar de lado, contenidos sobre igualdad y corresponsabilidad. Esto ha significado todo un reto dado que los hombres que participan en un Taller de empleo, a priori, no vienen con esa demanda concreta. Sin embargo, en la mayoría de los casos muestran interés sobre los debates que se les plantean y algunos de ellos han modificado sus actitudes acerca de la desigualdad entre mujeres y hombres. Las sesiones grupales han permitido no desviarse de las cuestiones de género y generar un espacio de distancia crítica respecto a la importancia del empleo como rasgo identitario masculino y, por otro, se ha reconocido las desigualdades estructurales de los hombres participantes como vía para empatizar con las opresiones que viven las mujeres, colectivos LGTBI o personas racializadas.

Para poder medir los cambios producidos en los hombres participantes en los talleres, se diseñó un cuestionario que incluía algunos ítems de escalas ya validados internacionalmente con otros ítems propios del proyecto. Otra de las fórmulas empleadas para medir el impacto en los hombres ha sido a través de entrevistas a

profesionales de recursos con los que estos hombres habían tenido contacto. También se han podido entrevistar a algunas mujeres del entorno (parejas, hermanas, etc) con los que tenían alguna relación. Otra de las fórmulas llevadas a cabo para evaluar fue contar con un observador externo que ofreció un feedback al formador/dinamizador principal del grupo y facilitó la relación con los participantes y el coordinador.

En cuanto a los contenidos más relacionados directamente con la orientación laboral, se percibe una falta de conocimiento de las nuevas formas de búsqueda de empleo y de las dinámicas de los procesos de selección por parte de los participantes. La mayoría de los participantes conocen los viejos procedimientos o los viejos modelos de currículos, pero desconoce en gran medida las nuevas formas de proposición y defensa de una candidatura laboral, así como los canales para la búsqueda activa de empleo. La falta de formación en TIC, es también un problema con los perfiles con los que se ha trabajado.

Una de las propuestas que se desprende de la experiencia de NEO 50 es la posibilidad de usar los Planes de Igualdad de las empresas como bisagra entre ambos temas (corresponsabilidad y empleo). También es importante señalar la importancia de una intervención que tenga en cuenta la diversidad de hombres, aplicando una mirada interseccional consciente.

La sensación general, aunque satisfactoria, es de la necesidad de una mayor continuidad para maximizar la potencia de la intervención y generar cambios de calado en las percepciones y prácticas. El aprendizaje principal del trabajo con hombres desempleados desde un enfoque transformador de género es trabajo complejo y no carentes de obstáculos y dilemas, pero necesario para contribuir al logro de la igualdad.

Espacio web del proyecto NEO 50 donde se hace mención a los Talleres con hombres en situación de desempleo: <http://365.cepaim.org/talleres-hombres-desempleados-desempleo-corresponsabilidad-igualdad>

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

OPERACIÓN VIVES EMPLEA SALUDABLE

En 2021 se ha puesto en marcha las siguientes medidas:

Hemos diseñado un **nuevo modelo de intervención** que aborda de forma holística el bienestar físico, emocional y social de las personas en situación de vulnerabilidad, través de un itinerario de inserción sociolaboral con enfoque de vida saludable, denominado VIVES EMPLEA SALUDABLE.

El Programa, además de trabajar intensivamente las competencias básicas y en las capacidades de las personas frente a la búsqueda de empleo, desarrolla **acciones y actividades para promover un estilo de vida que mejore la salud** de las personas participantes, dotándolas de recursos y conocimientos, de manera que multiplique las posibilidades de acceder al mercado de trabajo, y a su



LA RECETA PERFECTA PARA ENCONTRAR EMPLEO

Multiplica tus oportunidades de encontrar empleo, mejorando tu **salud**, además de fortalecer tus habilidades y **competencias profesionales**.

100% gratuito

VIVES EMPLEA SALUDABLE ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

Vives Emplea Saludable Madrid

Plazas limitadas

Inscríbete en: vivesempleasaludable.org

UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo

AGENCIA PARA EL EMPLEO MADRID



UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

INVESTIGACIÓN

VIVES EMPLEA SALUDABLE

147 personas participantes

72 personas grupo experimental **75 personas grupo control**

ERERCICIO FÍSICO

ALIMENTACIÓN EQUILIBADA, SALUDABLE Y RESPONSABLE

AUTOCUIDADO

SUEÑO Y DESCANSO

PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES

UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo

AGENCIA PARA EL EMPLEO MADRID

vez puedan aportar un valor añadido a las empresas de las que terminen formando parte.

- **Píldoras Saludables:** dinámicas impartidas por las propias técnicas de proyecto, para trabajar cada uno de los bloques de salud que se desarrollan durante todo el itinerario, que sirven como nexos con los temas de empleabilidad que se trabajan en el resto de las sesiones.
- **Actividad Física Grupal:** contratación de un/a entrenador personal para la realización de sesiones de ejercicio físico en formato virtual, adaptada a las necesidades de las personas participantes.
- **Contratación de expertos/as** en materia de Alimentación, Ejercicio Físico, Sueño y Descanso, Autocuidado, Salud Mental y Prevención de la salud en general.
- **Llamadas o Mensajes Saludables:** envío de audios creativos a través de las cuales reforzamos algunos mensajes clave y adjuntamos información adicional sobre temas de salud.

Hemos incorporado una **línea de investigación-acción**, para medir el impacto de la mejora de los hábitos de vida en la empleabilidad de las personas participantes.

Proyectos:

[Vives Emplea Saludable Madrid](#)

[Vives Emplea Saludable Málaga](#)



Eventos:

- 24/06/2021 - Evento de Lanzamiento en Málaga: [Una investigación evidencia la relación de la vida saludable con la mejora de la empleabilidad - Universidad de Málaga \(uma.es\)](#)
- 23/07/2021 - Diálogos, La vida saludable, factor clave para encontrar empleo: <https://www.youtube.com/watch?v=MHIGVaTmC3U>

<https://www.youtube.com/watch?v=ORGbnIJAUkg&t=3600s>

Nota de prensa:

- 28/05/2021 Día de la Nutrición - [Una alimentación saludable es un factor determinante para el acceso al mercado laboral](#)

En 2021 se han puesto en marcha dos operaciones de Innovación Social:

- *Innovando la acción social*, dirigida a mejorar los proyectos de acompañamiento a la inserción socio laboral de mujeres del ámbito rural a través del uso de las tecnologías de la información.
- *Sumando esfuerzos para la igualdad*, dirigida a proponer un sistema de medición del impacto de género de los programas de inserción laboral, así como proponer indicadores que reconozcan y midan el empoderamiento de mujeres en situación de vulnerabilidad tras su participación en programas de inserción socio laboral.
- En ambas operaciones, a lo largo de 2021 se ha realizado un diagnóstico de contexto con metodología participativa como base para la elaboración de las propuestas innovadoras planteadas.

RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD REALIZADA



RESUMEN DE ACTIVIDAD 2021
EJE 6- INNOVACIÓN

Fundación Mujeres cuenta con 2 proyectos en el Eje 6 de Innovación.



Innovando la acción social aborda el desarrollo de un modelo de acompañamiento a los itinerarios de inserción laboral de mujeres del ámbito rural con apoyo del uso de las tecnologías de la información para facilitar el acompañamiento personalizado de sus itinerarios de inserción sociolaboral.

Sumando esfuerzos para la igualdad se dirige a proponer un sistema de indicadores que mida el impacto que las operaciones financiadas por POISES en el marco del FSE está teniendo en hombres y mujeres, así como el empoderamiento personal, social y laboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad desde el enfoque de inclusión activa. Esta operación se realiza en colaboración con Cepaim, Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano.



En 2021 se ha llevado a cabo un análisis de contexto y necesidades, que tienen como resultado un informe de diagnóstico, primer paso para realizar las propuestas de abordaje.

Resultados de la actividad realizada



Próximos pasos:

- Diseño de sistema de medición
- Desarrollo de una App de acompañamiento



FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTÓRICO

Dentro de los proyectos que tiene concedidos la entidad en el Eje 6 POISES se han realizado tareas de investigación creación de redes, búsqueda y contacto con entidades colaboradoras y de interés para tener preparadas las siguientes fases, en los dos proyectos: “Innovación en el entrenamiento de la empleabilidad de las mujeres desempleadas de larga duración desconectadas del mercado de trabajo” y “Activación para el empleo de colectivos vulnerables a través de procesos creativos”

PROYECTO “ENTRENA EMPLEO” – POISES EJE 6 MUJERES



Entrena Empleo es un proyecto que pretende **mejorar el acceso al mercado laboral de las mujeres que se encuentran en situación de desempleo** de larga duración, y que se han dedicado al trabajo de cuidados no remunerados. La maternidad y los cuidados pueden ser momentos del ciclo vital donde las carreras profesionales de las mujeres se ven interrumpidas o paralizadas. En ocasiones, **retomar esa actividad laboral puede resultar difícil, dando lugar a periodos largos de desempleo.**

Desde Entrena Empleo, **queremos apoyar a las mujeres que quieran retomar e impulsar su acceso al empleo**, diseñando proyectos acordes a sus necesidades y apostando por poner en valor las propias competencias de las mujeres, ampliadas y mejoradas durante la maternidad y los cuidados.

Como actividades a destacar en 2021:

- Publicación de infografía sobre el desempleo femenino en la página web de Entrena Empleo en base a los avances de la investigación: <https://www.entrenaempleo.org/resources/publicaciones/6a77910a23586b2801fa15971bacfaff.pdf>
- Posterior difusión en todas las Redes Sociales del Área de Empleo de la Fundación Santa María la Real.
- Organización del encuentro online con las 11 primeras entidades adheridas a la red.
- Posterior difusión con artículo en la página web del Área de Empleo de la Función Santa María la Real; y réplica en redes sociales. <https://areaempleofsmr.es/2021/11/24/once-entidades-se-adhieren-a-la-red-de-entrena-empleo-para-mejorar-la-empleabilidad-de-mujeres-en-desempleo-tras-la-maternidad-o-el-cuidado-de-familiares/>
- Posterior envío de newsletter a todas las entidades. <https://mailchi.mp/santamarialareal.org/newsletter-entrenaempleo-01>
- Implementación de la investigación aplicada.

PROYECTO “EMPLE-ARTE” – POISES EJE 6 MUJERES



Emple-Arte es un proyecto dirigido a personas desempleadas de larga duración, que tiene como **objetivo mejorar su acceso al empleo a través del arte**. El desempleo de larga duración golpea con especial fuerza a los colectivos más vulnerables. Además, suele prolongarse en el tiempo, generando sensaciones de desánimo y desmotivación en la búsqueda. La **intervención a través del arte se está evidenciando como una herramienta útil para el crecimiento personal, el empoderamiento y el cambio social**. Del mismo modo, puede ser una gran estrategia para mejorar el acceso al empleo. En Emple-Arte, diseñamos proyectos en base a las necesidades reales de las personas, para mejorar su inclusión social a través del empleo. Como actividades a destacar en 2021:

- Redacción de nota de prensa e imágenes para el anuncio.
- Envío de nota de prensa a medios de comunicación.
- Artículo en la Web del Área de Empleo de la FSMLR.

<https://areaempleofsmr.es/2021/07/26/nace-emplearte-un-nuevo-proyecto-que-usa->

las-disciplinas-artisticas-para-ayudar-a-personas-en-desempleo-de-larga-duracion-a-reactivar-su-busqueda-laboral/

-4 publicaciones en RRSS del Área de Empleo de la FSMLR.

-PressClipping o Resumen de Prensa del Anuncio.

-Implementación de la investigación aplicada.

FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO



EMPLEANDO DIGITAL +



Este programa tiene como objetivo la mejora de la inserción sociolaboral de las personas en exclusión social a través de la experimentación y de actuaciones socialmente innovadoras y se plantea dos ámbitos de actuación convergentes en la consecución del objetivo señalado:

- Diseño y puesta en marcha metodologías nuevas o adaptadas y perfiles profesionales destinados a reforzar el acompañamiento y apoyo necesarios para la consecución con éxito del proceso de inserción sociolaboral de los colectivos vulnerables.
- Testeo, incorporación y transferencia de medidas para la innovación y el fortalecimiento de los servicios de empleo de organizaciones del Tercer Sector que trabajamos con dichos colectivos.

Cuenta con la colaboración y cofinanciación de Fundación Accenture, y más de 40 empresas han colaborado en estas actuaciones.

En 2021 se han desarrollado formaciones por las que ha pasado 42 personas, un 47% menores de 25 años. 2 de esas formaciones se ha desarrollado en perfiles 100% técnicos y en colaboración con las empresas más punteras: Curso de Soporte de tecnologías de la información en colaboración con Google, y Curso de Programación y desarrollo FullStack en colaboración con Accenture. Se han desarrollado también 2 acciones formativas experimentales en la Venta de producto digital y tecnológico en colaboración con FNAC, MediaMarkt y Alcampo.

PROMOCIONA DIGITAL

Este programa responde a la necesidad de mejorar el nivel educativo de alumnado gitano y promover una adquisición y mejora significativa de sus competencias digitales/tecnológicas y el acceso a ellas. Es una propuesta piloto que está ensayando en 7 ciudades el proceso de digitalización de la Operación Promociona POISES y de sus participantes, y que incorpora además el trabajo con las familias, un programa con resultados exitosos que cuenta ya con más de 10 años.



Se desarrolla con la alianza de Deloitte como socio del proyecto y cofinanciador, se ha puesto en marcha una nueva plataforma educativa online de la FSG, Campus Gitanos.org, que busca implantar la educación online en los procesos educativos de los niños y niñas gitanas.

Se ha comenzado el desarrollo de recursos formativos online adaptados educativa y culturalmente a la realidad de la población gitana junto con el trabajo de desarrollo de un Plan de formación de competencias digitales para el alumnado gitano que permita implementar la formación digital como recurso dentro de las Aulas Promociona de la FSG. Se inicio en septiembre del 2021 con clases de Programación con niños y niñas de 9 a 16 años participantes en nuestras aulas Promociona en colaboración con Code.org y Fundación Telefónica. 88 niños y adolescentes han participado en estas actuaciones que tienen continuidad durante el 2022.

En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

- Estudio documental y cuantitativo sociolaboral en la Región A: comarca de Ribera del Órbigo (León)
- Estudio documental y cuantitativo sociolaboral en la Región B: comarca de Verín (Ourense).
- Estudio documental y cuantitativo sociolaboral en la Región C: comarcas de Mota del Cuervo (Cuenca, Toledo y Ciudad Real), Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda (Málaga) y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas).
- Estudio documental y cuantitativo sociolaboral en la Región D: comarca La Serena-Vegas Altas (Badajoz y Cáceres).

El objetivo de este proyecto **METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL** es la de identificar, proponer y diseñar proyectos curriculares de formación en alternancia (formación y empleo) adaptados a las ofertas de empleo que genera el Mercado de Trabajo comarcal y que, actualmente, no encuentran una capacitación formativa suficiente y adecuada en ese territorio, derivando en puestos de trabajo que quedan sin cubrir o incorrectamente cubiertos, limitando la empleabilidad de jóvenes, mujeres y otros colectivos sociales vulnerables, así como las capacidades de desarrollo socioeconómico de la zona.

Espacio para incluir lo que quieran destacar (enlaces, fotos, lemas, continuar con la información anterior ...)

INNOVACIÓN SOCIAL

METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social



¿QUÉ HACEMOS?

7 Proyectos de Investigación Sociolaboral

¿QUÉ PRETENDEMOS?

- Diseñar puestos de trabajo adaptados a las capacidades de las personas y a las necesidades y demandas laborales de los territorios rurales.
- Construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca, contribuyendo a fijar población activa e, incluso, renovarla.

¿PARA QUÉ?

Para desarrollar posteriormente proyectos piloto que validen los resultados



¿CÓMO?

4 fases de trabajo



¿DÓNDE?

7 comarcas
69 municipios

- Comarca de Ribera del Órbigo (León).
10 municipios
- Comarca La Serena-Vegas Altas (Badajoz y Cáceres).
6 municipios
- Comarca de Verín (Ourense).
8 municipios

- Comarcas de Mota del Cuervo (Cuenca, Toledo y Ciudad Real), Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda (Málaga) y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas).
45 municipios de cuatro comarcas: Mota del Cuervo, Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria.



El objetivo de este proyecto **METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL** es identificar, proponer y diseñar proyectos

curriculares de formación en alternancia (formación y empleo) adaptados a las ofertas de empleo que genera el Mercado de Trabajo comarcal y que, actualmente, no encuentran una capacitación formativa suficiente y adecuada en ese territorio, derivando en puestos de trabajo que quedan sin cubrir o incorrectamente cubiertos, limitando la empleabilidad de jóvenes, mujeres y otros colectivos sociales vulnerables, así como las capacidades de desarrollo socioeconómico de la zona. Pensamos que esos proyectos curriculares de formación profesional en alternancia posibilitarán construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca rural, en la medida que potenciarán las relaciones de retroalimentación positiva entre economía y demografía, las cuales, a su vez, contribuirán a fijar población activa e, incluso, a renovarla.

El proyecto se está desarrollando en 7 comarcas del territorio español dónde esta Investigación Sociolaboral va a contribuir a promover el “desarrollo endógeno” (Vázquez1, 2007) en cada zona o comarca rural ya que se pretende finalmente. poner en marcha un proyecto piloto de formación en alternancia (formación y empleo), en el que será necesario construir una red de inserción sociolaboral con la participación de diferentes actores del territorio local (empresas, Administraciones públicas, entidades sociales). Más en concreto, a través de las relaciones de colaboración y cooperación que se establezcan, dentro de esa red de inserción sociolaboral, se seleccionarán los puestos y centros de trabajo concretos con la mediación de la figura de *mentoring* para adecuar y diseñar los puestos de trabajo en tareas adaptadas a las capacidades y habilidades de las personas que se formen a los requerimientos de cualificación profesional.

El estudio previo de cada comarca consta de una fase documental, una investigación cuantitativa y cualitativa y una fase propositiva. A LO LARGO DE 2021 se ha desarrollado la 1ª fase documental y cuantitativa, con la búsqueda, elaboración y análisis de indicadores de población de 2000 a 2021, de personas afiliadas en alta a la Seguridad Social, paradas registradas y de contratos registrados entre diciembre de 2017 y 2021, Estos datos serán la base de un Informe Cuantitativo que se difundirá en 2022 solapándose con la investigación cualitativa del territorio.

Pensamos que esos proyectos curriculares de formación en alternancia posibilitarán construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca rural, en la medida que potenciarán las relaciones de retroalimentación positiva entre economía y demografía, las cuales, a su vez, contribuirán a fijar población activa e, incluso, a renovarla.

<https://www.coceder.org/coceder-comienza-las-investigaciones-de-su-proyecto-metodologia-de-insercion-sociolaboral-basada-en-disenos-de-trabajo-en-el-medio-rural/>

TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD:

ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE



En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

- PROYECTO INTERGENTES (*ACROSS NATIONS*)

En 2021 se ha puesto en marcha el proyecto “INTER GENTES” (*Across Nations*), ubicado dentro del eje 7 de cooperación transnacional y del Objetivo Específico 9.1. El proyecto, dividido en 3 fases, tendrá una duración de 36 meses. Desde el primer trimestre de 2021 se están desarrollando las actividades que se orientarán a la innovación y mejora de los procesos, metodologías de intervención y herramientas de trabajo para promover la formación en materia de inserción sociolaboral. Las actividades transnacionales que se han llevado a cabo son las Redes Temáticas, a través de las cuales se están desarrollando grupos de trabajo que servirán para diseñar y elaborar un Curso de Inserción Sociolaboral, cuyos contenidos serán replicables y transferibles y permitan abordar esta problemática de forma glocalizada en los diferentes Estados Miembro.

Algunas de las buenas prácticas llevadas a cabo, han sido:

- Formación de grupo de expertos en inserción sociolaboral de diferentes países denominado “Grupo de expertos en adicciones, recuperación y empleo”, con representantes de Italia, Portugal, Irlanda, Grecia, Bélgica, Rep. Checa y España.
- Diagnóstico situacional de cada país. Puesta en común de los principales retos de las personas en exclusión social, personas con adicciones.
 - Evolución de las tasas de desempleo en los últimos 10 años (2011-2021)
 - Tasas de desempleo desagregados por sexo y edad.
 - Sectores de elevada empleabilidad.
 - Oportunidades y recursos para gente en riesgo de exclusión social.
- Posibles soluciones y apoyo durante los tratamientos: mantenimiento de empleo y búsqueda.
- Análisis individualizado de los perfiles de las personas en tratamiento de cada

país, fomentando la responsabilidad y habilidades inherentes al proceso de inserción sociolaboral.

- Presentación del proyecto a la EFTC: diagnósticos situacionales por países y selección de buenas prácticas para la elaboración del Curso online. También se realizó la primera reunión presencial del grupo de expertos de Inter Gentes en el marco del III Congreso Internacional de Braga.

Eje 7:

Creación de "Grupo de expertos en adicciones, recuperación y empleo", formado por representantes de 7 países de la UE.

Aspectos clave y actividades de la APH internacionales europeas y globales (WTC, EFTC, UNODC, ...) para la ejecución de la operación:

- 1) 17 de marzo de 2021 – Webinar "Improving prevention and treatment of cannabis problematic use". Dianova Internacional y EFTC.
- 2) 12 de abril de 2021 CND – Side Event sobre Covid.
- 3) 12 al 16 de abril de 2021 – CND - Comisión de estupefacientes
- 4) Learning from the crisis – Recovery work during the Covid pandemic.
- 5) 15 de abril de 2021 CND – Side Event organizado por APH "Promover políticas e intervenciones de drogas basadas en la evidencia y encarnadas en los derechos humanos en Europa".
- 6) 7 de junio de 2021 – Entrevista Oriol Esculies de APH Cataluña en UNODC Viena, sobre divulgación Listen First.
- 7) 9 de junio de 2021 – Presentación informe drogas europeo 2021 EMCDDA.
- 8) 16 de junio de 2021 – Developing Gender-Sensitive Addiction Programmes". Dianova Internacional y WFAD
- 9) 25 de junio de 2021 – Presentación Oriol Esculies en representación sociedad civil WDR – IMD
- 10) 21 y 22 de septiembre de 2021 – CSFD Capacity building online workshop on civil society engagement with members of european parliament.
- 11) 15 de agosto de 2021 – Comisión de comunicación de la WFTC.
- 12) 2 de octubre de 2021 – Symposium Moodist Addiction - Green Crescent.
- 13) 18 de noviembre de 2021 – Webinar UNODC Programas de Prevención con familias.
- 14) 29 de noviembre al 1 de diciembre – Consulta sobre tratamientos informales en

prisiones (UNODC).

- 15) 3 de diciembre de 2021 – Congreso Celebración 30 aniversario CES Braga Proyecto Homem.
- 16) 10 de diciembre de 2021 – VNGOC Asamblea extraordinaria Comité ONGs de Viena, sobre el nuevo reglamento para las elecciones de marzo.
- 17) 16 de diciembre de 2021 - Reunión con el Grupo Pompidou del Consejo de Europa (el órgano de drogas), sobre mini-formación de CCTT en prisiones y/o patología dual para profesionales de Europa del Este.

Enlaces a algunas de las acciones internacionales en medios y redes sociales:

- 1) <https://www.youtube.com/watch?v=0r58IFy01fE>
- 3) <https://proyectohombre.es/actualidad/proyecto-hombre-naciones-unidas-64cnd-side-eve2021/>
<https://proyectohombre.es/actualidad/proyecto-hombre-eventos-comision-estupefacientes-naciones-unidas/>
<https://proyectohombre.es/actualidad/side-event-politicas-drogas-tratamientos-naciones-unidas/>
- 5) <https://proyectohombre.es/actualidad/side-event-politicas-drogas-tratamientos-naciones-unidas/>
- 6) <https://www.unodc.org/unodc/en/listen-first/voices/dr--oriol-esculies.html>
- 9) <https://proyectohombre.es/proyecto-hombre-participates-in-unodc-events-to-commemorate-the-day-against-drug-abuse-and-illicit-trafficking/>
- 12) <https://twitter.com/ProyectoHombre/status/1444973978381062148/photo/1>
<https://twitter.com/ProyectoHombre/status/1466050923092918273>

En 2021 la Red Europea de Innovación por la Inclusión ha puesto en marcha las siguientes medidas:

Hemos generado un espacio de conocimiento europeo sobre innovación social para el empleo y el emprendimiento inclusivo a través del intercambio y transferencia de buenas prácticas.

- Nuestra convocatoria anual de buenas prácticas ha premiado y transferido 6 iniciativas innovadoras para el empleo y el emprendimiento inclusivos. Mediante un ciclo de webinars temáticos en innovación inclusiva, hemos compartido estas prácticas inspiradoras junto a otros proyectos de éxito con una amplia comunidad de profesionales europeos. También hemos conectado y facilitado espacios de trabajo conjunto entre estos profesionales mediante visitas de estudio y grupos de trabajo transnacionales.

Hemos incrementado la participación de las entidades de la red en programas Europeos relacionados con el empleo y el emprendimiento inclusivo.

- Hemos facilitado el conocimiento y posibilidades de acceso de 373 entidades miembro a las principales convocatorias de financiación Europea. Hemos impulsado el alcance de sus búsquedas de socios y facilitado el desarrollo un total de ideas de proyecto entre las entidades miembro.

Hemos fortalecido el ecosistema de inclusión social a través del aumento de la visibilidad de las actividades de la red y del posicionamiento de la misma a nivel europeo.

- Hemos celebrado el IX Foro Europeo de Empleo y Emprendimiento inclusivo, que ha contado con gran participación nacional y europea gracias a su formato híbrido transfiriendo las principales oportunidades, herramientas y tendencias para un futuro del empleo y el emprendimiento más inclusivos.
- Hemos facilitado intercambios bilaterales de conocimiento e intereses entre nuestros miembros, visibilizado las principales acciones y resultados de éstos y

fortalecido su capacidad de innovación mediante la transferencia de recursos y herramientas innovadoras



Eventos

19/10 – 30/11 – Ciclo de webinars en innovación inclusiva

THEMATIC WEBINARS ON INCLUSIVE INNOVATION

Learn and be inspired from some of the most innovative practices in Europe fostering female and cooperative entrepreneurship, a more inclusive VET ecosystem and youth talent management, among others.

19TH OCT. 3.00-4.30 PM	BEST INNOVATIONS TOWARDS YOUTH EMPLOYABILITY	09TH NOV. 3.00-4.30 PM	MIGRANT AND REFUGEE INTEGRATION INNOVATIONS
26TH OCT. 3.00-4.30 PM	GOOD PRACTICES FOR INCLUSIVE DIGITALIZATION	16TH NOV. 3.00-4.30 PM	BEST PRACTICES FOR A MORE INCLUSIVE VET ECOSYSTEM
02ND NOV. 3.00-4.30 PM	GENDER INCLUSION PRACTICES FOSTERING EMPLOYABILITY	23TH NOV. 3.00-4.30 PM	INNOVATIONS FOR THE INCLUSION OF PEOPLE WITH DISABILITIES

JOIN OUR INNOVATION TUESDAYS!

Logos: European Network of INNOVATION FOR INCLUSION, European Union, FUNDING BY THE EUROPEAN SOCIAL FUND WITHIN THE SOCIAL INCLUSION AND SOCIAL ECONOMY OPERATIONAL PROGRAM 2014-2020, MINISTERIO DE ECONOMÍA Y POLÍTICAS TERRITORIALES, ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE.

Mejores innovaciones en empleabilidad juvenil

<https://www.youtube.com/watch?v=M2Fmy0SBLjM>

Prácticas de digitalización inclusiva

<https://www.youtube.com/watch?v=J7bYMwaTphE>

Innovaciones por la inclusión de personas con discapacidad

<https://www.youtube.com/watch?v=R1Hmh6NgBJA>

Mejores prácticas para la inclusión laboral con perspectiva de género

<https://www.youtube.com/watch?v=5oX-yXZNzBY>

Mejores prácticas para la integración de personas migrantes y refugiadas

<https://www.youtube.com/watch?v=fh1jTLZVji0>

02/12/2021 – IX Foro de Empleo y Emprendimiento Inclusivos

<https://www.youtube.com/watch?v=vn5K6BYr6OE&t=2495s>

IX FORO DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO INCLUSIVOS

EXPERIENCIAS Y TENDENCIAS
DE INNOVACIÓN POR LA INCLUSIÓN

Evento híbrido: Presencial
en el Espacio Bertelsmann
(Calle O'Donnell 10, Madrid)
y online.

02/DIC/2021

¡REGÍSTRATE
YA!





FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTÓRICO- Red Transnacional para la inclusión social y laboral en zonas rurales y en transición-REN

La REN es un proyecto que pretende promover la transferencia de acciones innovadoras de entidades sociales europeas en el territorio nacional para luchar contra el desempleo y la exclusión social en zonas rurales. La REN está compuesta por al menos 4 organismos públicos autonómicos españoles y entidades de carácter no lucrativo europeas, además de universidades y empresas de ámbito europeo que tiene un componente en común: la lucha contra el desempleo y la exclusión social en zonas rurales. **Es un espacio de intercambio, transferencia y cooperación que pretende promover la implementación de proyectos y acciones innovadoras** que han sido exitosas otros países europeos para lograr fomentar la **inclusión social y laboral en las zonas rurales**.

Como actividades a destacar en 2021:

- Elaboración del Informe de Diagnóstico
- Selección de miembros de la Red y de buenas prácticas

Socios cofinanciadores (*Replicators*)

- Creación Web, identidad y marca del proyecto
- Búsqueda de proveedor
- Lanzamiento y difusión del proyecto y la Web
- Diseño, organización y coordinación logística del evento online planificado para julio.
- Diseño, difusión y realización del Congreso anual On-line
- Visita a acciones similares en Italia, Noruega y Portugal.

FICHA DE BUENA PRÁCTICA- ENTRENA EMPLEO (2020-2023)



ENTRENA EMPLEO
Cambia de estrategia e impulsa tu futuro laboral

Programa de orientación laboral para mujeres en desempleo de larga duración (18-60 años)

Con menores de edad o personas mayores a su cargo y cuidado

Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo

Marzo- Junio de 2022

Totamente gratis

Tres sesiones semanales con especialistas

Horario 9:30 - 13:30 horas

Desarrollado por: 

Con la financiación de: 

Inscripción hasta el 11 de marzo en www.entrenaempleo.org/es/inscribete

Entrena Empleo es un proyecto que pretende **mejorar el acceso al mercado laboral de las mujeres que se encuentran en situación de desempleo** de larga duración, y que se han dedicado al trabajo de cuidados no remunerados. La maternidad y los cuidados pueden ser momentos del ciclo vital donde las carreras profesionales de las mujeres se ven interrumpidas o paralizadas. En ocasiones, **retomar esa actividad laboral puede resultar difícil, dando lugar a periodos largos de desempleo**. Desde Entrena Empleo, **queremos apoyar a las mujeres que quieran retomar e impulsar su acceso al empleo**, diseñando proyectos acordes a sus necesidades y apostando por poner en valor las propias competencias de las mujeres, ampliadas y mejoradas durante la maternidad y los cuidados

Aportación del FSE: 423.490,25€ Participantes: se estima la participación de 200 mujeres desempleadas.

RED EUROPEA EUROMA

La Red EURoma (Red Europea para la Inclusión de la Población Gitana a través de los Fondos EIE) creada bajo liderazgo español focaliza su trabajo alrededor de los Fondos Europeos y su contribución a mejorar la inclusión social de la población gitana. Lo hace de la mano de administraciones públicas con responsabilidades, tanto en la gestión de los propios fondos europeos, como en las políticas nacionales dirigidas a la población gitana. La cooperación transnacional continuada entre los 15 países que forman parte de la Red durante los últimos 14 años demuestra el interés y valoración de la propia Red, que cuenta, además, con el apoyo continuado de la Comisión Europea (a través de varias DGs -JUST, EMP y REGIO). La Fundación Secretariado Gitano lidera la Red y coordina la Secretaría Técnica.

En 2021 se ha puesto en marcha medidas:

- Se han celebrado dos reuniones online del Comité de Dirección (*Management Committee*) en junio y diciembre. En estas reuniones se abordan los desarrollos recientes de los instrumentos europeos respecto a los fondos europeos y se analiza cómo la población gitana podría estar considerada dentro de los documentos de programación de los Fondos de la Política de Cohesión Europea, sobre todo en el FSE+ y FEDER 2021-2027, para promover la consideración eficaz de la inclusión y la igualdad de la población gitana. También se abordaron novedades de la agenda europea, como el nuevo Plan de Acción Europeo contra el Racismo, Garantía Infantil y Juvenil, y los Planes de Recuperación y Resiliencia europeos y cómo todos éstos se van a dirigir a la población gitana. Los socios intercambiarán experiencias respecto

a la situación de la programación en sus respectivos países y las principales dificultades encontradas. Asistieron más de 80 personas de 15 países a estas reuniones, a las que se sumaron también representantes de la Comisión Europea (DG EMPL, DG REGIO y DG JUST), así como con altos cargos del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030) y del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

- Dentro de las actividades de la Red EURoma, en 2021 se ha activado una línea de trabajo en España en la que principalmente se ha difundido la [Guía-Checklist para la inclusión efectiva de la población gitana en los Fondos de la Política de Cohesión Europea](#), traducida al castellano, tanto a nivel estatal como en diversas comunidades autónomas, impulsando un primer diálogo para favorecer la programación autonómica

15 países participan en la Red EURoma desde hace 14 años, y de forma continuada. También se cuenta con el apoyo de la Comisión Europea

La Red fomenta el intercambio mutuo entre autoridades de gestión de los Fondos Europeos y los responsables de las políticas con población gitana de los 15 países.

Produce materiales de incidencia para promover un mejor uso de los Fondos Europeos para lograr la inclusión y la igualdad de la

de medidas dirigidas a la población gitana dentro del nuevo periodo de programación 2021-2027, en particular mediante el uso del Objetivo Específico j ((j) Promover la integración socioeconómica de las comunidades marginadas, como la población romaní).

- Hemos seguido participando en grupos consultivos de la Comisión Europea: Grupo sobre población gitana (DG JUST), Grupo de Diálogo Estructurado Fondos Europeos (DG REGIO), espacios de consulta de la Agencia Europea de Derechos Fundamentales (FRA) y en el Foro Permanente con ONG y Subgrupo para la implementación del Plan de Acción Europeo contra el Racismo.

- De forma paralela, participamos en los eventos más relevantes de ámbito europeo relativos a los Fondos europeos y población gitana y damos difusión al trabajo de la FSG en Europa, tanto de sus principales programas, enfoques como productos (traduciéndolos y explicándolos en foros europeos). Mantenemos activa nuestra web en inglés, tanto de gitanos.org como de EURoma (euromanet.eu, en inglés y español), y seguimos siendo muy activos en Twitter internacional.
