

Resumen para la Ciudadanía en Castilla-La Mancha

Programa Operativo del FSE 2014-2020

Anualidad 2021



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Castilla-La Mancha



Ejecución Financiera

El **FSE es el principal instrumento con el que Europa** apoya la creación de empleo, ayuda a las personas a conseguir mejores puestos de trabajo y garantiza oportunidades laborales más justas para todos los ciudadanos de la Unión Europea.

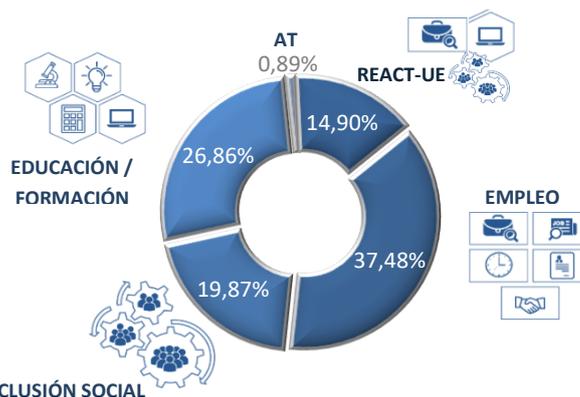
Con objeto de reparar los daños económicos y sociales inmediatos causados por la pandemia COVID-19, la Unión Europea (UE) ha dotado a Castilla-La Mancha **de una asignación adicional procedente del fondo REACT-UE de más de 76 millones de euros**, a implementar a través del programa operativo regional de FSE.

Hasta el 31/12/2021, en Castilla-La Mancha a través de la inversión del FSE en el programa regional, se han puesto en marcha 28.691 proyectos y se ha dispuesto un coste total de **359,97 millones de euros**. Como medida extraordinaria ante la crisis sobrevinida, la UE ha posibilitado la **cofinanciación del 100%** de los costes declarados en el ejercicio contable 20-21, lo que ha permitido aliviar la carga para los presupuestos públicos de la región y responden mejor a la crisis de salud pública.

Los costes dispuestos en los proyectos y operaciones permiten alcanzar una **absorción del 106,80 % del presupuesto total programado**, lo que muestra un correcto ritmo de aprobación y ejecución de las

acciones previstas cofinanciar.

La mayoría de los costes seleccionados se corresponden con medidas de **fomento del empleo y educación y formación**, en los Ejes 1 y 3 del programa.



En medidas directas para paliar los efectos de la crisis ocasionada por la pandemia, desde el programa se **ha financiado 99,74 millones de euros** en medidas dirigidas a la mejora de la empleabilidad y la creación y mantenimiento del empleo, especialmente entre las personas más desfavorecidas y entre las más afectadas por las medidas restrictivas del estado de alarma, como son las personas trabajadoras autónomas, de los que **53,63 millones han sido a cargo del fondo REACT-UE**.

Programa Operativo FSE 2014-2020 Castilla-La Mancha				
EJES	Inversión	Costes dispuestos en operaciones seleccionadas en 2021	Costes dispuestos acumulados hasta el año 2021	Porcentaje acumulado sobre lo programado
Eje Prioritario 1C	125.195.525,25 €	36.150.471,59 €	134.903.785,78 €	107,75%
Eje Prioritario 2C	54.820.330,00 €	25.640.753,31 €	71.536.667,85 €	130,49%
Eje Prioritario 3C	78.154.060,00 €	12.088.183,12 €	96.703.838,42 €	123,73%
Eje Prioritario 8C	2.625.000,00 €	2.000.000,00 €	3.200.000,00 €	121,90%
Eje Prioritario R	75.000.000,00 €	53.632.424,42 €	53.632.424,42 €	71,51%
Eje Prioritario R-AT	1.250.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
Total PO	337.044.915,25 €	129.511.832,44 €	359.976.716,47 €	106,80%



Fomento del Empleo

En 2021 continúa la importante inversión en materia de **fomento del empleo y apoyo al autoempleo** en el marco del Plan Regional de Medidas Extraordinarias para hacer frente a la crisis de la COVID-19:

- Se han concedido ayudas para fomentar el **inicio de la actividad como autónomos** a 1.763 personas desempleadas, (44% mujeres), lo que supone un 246% más de ayudas que en 2019.
- También se ha aumentado la inversión en **incentivos a la contratación indefinida de desempleados o la transformación de contratos temporales en contratos indefinidos**. Solo en 2021 se han formalizado 1.679 contratos (1.023H y 656M). Esto implica la formalización de un número significativamente mayor de contratos indefinidos respecto a años anteriores.
- Se ha publicado una nueva convocatoria de ayudas para facilitar la conciliación laboral y familiar de las personas trabajadoras: 861 personas beneficiarias (91,52% mujeres).

Asimismo, el FSE ha continuado ofreciendo oportunidades de empleo en el ámbito del sistema I+D+i regional:

- Así, desde la **Universidad de Castilla-La Mancha se han contratado 29 personas con título de doctorado** en diferentes proyectos de investigación, siendo el 41% de las contrataciones mujeres.
- Se ha puesto en marcha un nuevo **Convenio de colaboración con la Fundación Parque Científico y Tecnológico de Castilla-La Mancha (CLM)** en las que se ha dado continuidad a los contratos celebrados con 6 personas investigadoras (4H y 2M).

Por último, pero no menos importante, 44 servicios de asesoramiento laboral de los Centros de la Mujer han continuado su labor durante 2021, atendiendo a 4.998 mujeres.

De forma acumulada en el Eje 1:

- ✓ **73.995 personas** participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y el Gobierno Regional, de las que el 66% han sido mujeres.
- ✓ **22.054 microempresas y pequeñas y medianas empresas** apoyadas (incluidas las cooperativas y las empresas de la economía social).
- ✓ **7.997 personas han encontrado un empleo** en las cuatro semanas siguientes de haber finalizado las acciones, lo que supone el 14,56% de los participantes.
- ✓ El **32,5%** de las personas participantes procede de una zona rural poco poblada.



Inclusión activa

Gracias al Fondo Social Europeo, han sido atendidas desde el año 2016 en Castilla-La Mancha 44.782 personas en situación o riesgo de exclusión social a través de 1.046 proyectos.

- En 2021 se ha seguido financiado los convenios del **Marco de concertación con entidades locales** y se ha sacado una **nueva convocatoria de subvenciones para el desarrollo proyectos por parte de entidades de iniciativa social**, entre los que se han podido configurar y dar continuidad a equipos técnicos de inclusión, el desarrollo de proyectos de mediación socioeducativa y para los planes integrados en barrios.
- Además, a través de estas ayudas se han puesto en marcha **centros ocupacionales** que trabajan para la integración de personas en situación de exclusión social mediante la realización de actividades de formación ocupacional, personal y social para su habilitación laboral, desarrollo de su autonomía personal y capacitación social.
- Como novedad, desde el año 2020 se ha llevado a cabo un **programa específico de atención a personas sin hogar**, con objeto de mejorar las posibilidades de inserción.

En el año 2020 se atendieron a un total de 136 personas (116H y 20M).

- Los **Planes Sociales de empleo** han generado oportunidades de inserción en el mercado laboral en el último año de 2.269 personas, la mayoría mujeres (66,02%).

Asimismo, se han financiado en 2021 los siguientes proyectos:

- **Servicios de capacitación socio-laboral para personas con discapacidad**, en los que se han atendido a 1.005 personas, el 45% mujeres, a través de 21 centros.
- **Centro Ocupacional de Tarancón**, en el que se ha atendido a 41 personas con discapacidad, el 54% mujeres.

De forma acumulada en el Eje 2:

- ✓ **44.782 personas** participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y el Gobierno Regional, 61% son mujeres.
- ✓ **407 proyectos** desarrollados por ONG.
- ✓ **22.256 personas participantes de origen extranjero**, incluidas las minorías étnicas como la población gitana.
- ✓ **7.879 personas con discapacidad** han pasado por alguna acción cofinanciada por el FSE.
- ✓ El **42,43% de los participantes** de estas medidas consigue un resultado en materia de empleo o formación.



Educación y formación

En 2021 el FSE ha apoyado la política regional en materia de I+D+i y la formación de personas investigadoras, la formación en competencias digitales para mayores de 55 años y el impulso de ciclos de FP de grado medio.

- En **materia de investigación**, en 2021 ha finalizado la convocatoria 2016 para la formación predoctoral de 16 personas participantes (8H y 8M). Con los datos disponibles se observa una inserción laboral del 75% de los participantes, en el plazo de seis meses siguientes a su participación (7H y 5M).
- Además, se ha dado continuidad a la convocatoria 2019 de **ayudas para la formación de personas investigadoras** que cuenta con 13 participantes (2 H y 11M), el 38,46% de las personas participantes eran inactivas.
- Así mismo, la Universidad de Castilla-La Mancha tiene en ejecución los **contratos predoctorales** de la convocatoria 2018, 2019 y la convocatoria específica Beatriz Galindo que, de forma acumulada, cuenta con un total de 91 participantes (32M Y 59

H) de los cuales el 60,43% eran personas inactivas y el 46,15% son menores de 25 años.

- El **programa CapacitaTIC +55**, para la capacitación digital de las personas mayores de 55 años en toda la región, ha desarrollado su sexta edición, en la que han participado 1.200 personas, con una alta participación de mujeres (73,33%), de las que casi la mitad provenía de una zona rural (el 45,56% de las mujeres participantes).
- Por último, se va a financiar algunos **ciclos de FP de grado medio del curso 2021-2022** asociadas a los ámbitos estratégicos de la región de la RIS3.

De forma acumulada en el Eje 3:

- ✓ **22.601 personas en acciones de formación y educación**, el 43,51% mujeres.
- ✓ **1.353 proyectos aprobados** hasta la fecha.
- ✓ **79,62% del alumnado** obtienen una cualificación tras su participación.
- ✓ **16.993 del total de participantes eran personas inactivas.**



Recuperación COVID-19 (Ayudas REACT-UE)

En 2021 el Programa Operativo FSE 2014-2020 de Castilla-La Mancha ha recibido recursos adicionales del fondo REACT-UE de la Unión Europea, que tienen la finalidad de ayudar a paliar los efectos de la crisis derivada de la pandemia COVID-19 en la sociedad castellano manchega.

Así, la inversión de estos recursos adicionales se ha focalizado en el **empleo** y la **formación**.

- Gracias a REACT-UE se han ofrecido **ayudas para cubrir las necesidades de las empresas posibilitando el mantenimiento de su actividad**, especialmente a los sectores más afectados por la crisis la COVID-19. El apoyo a los autónomos, las micro pymes y las pequeñas y medianas empresas son uno de los pilares estratégicos de la región. Gracias a estas ayudas, se han beneficiado 4.307 personas trabajadoras autónomas (1.836 mujeres y 2.471 hombres).
- Además, en el marco de los **Planes Sociales de Empleo específicos del REACT-UE** se han contratado a 6.580 personas, la mayoría mujeres 63,42%, cuya

situación sociolaboral había empeorado como consecuencia de la pandemia.

- Por último, se ha invertido en la **formación de la ciudadanía** castellano manchega interesada en **Ciclos Formativos de Grado Superior** relacionados con los sectores estratégicos de la región, para favorecer el empleo a las personas que se formen en las áreas más demandadas. De esta medida se han beneficiado 2.505 personas (el 48,62% son mujeres) de los que el 96,86% eran personas inactivas. El 80,04% de las personas participantes han obtenido una cualificación tras su participación (54,41% mujeres).

De forma acumulada en el Eje R:

- ✓ En relación con las operaciones seleccionadas, **se ha dispuesto ya el 79,39% de los costes programados**.
- ✓ 13.392 personas han sido beneficiarias de las medidas REACT-UE, la mayoría mujeres (53,97%).
- ✓ **4.307 personas trabajadoras autónomas**, han recibido una ayuda, el 42,63% de las personas titulares eran mujeres.
- ✓ **63 acciones formativas financiadas** en ciclos de FP de grado superior.



Buenas Prácticas

En el año 2021 se presentan las siguientes buenas prácticas:

Eje 3—Contratos predoctorales

CONTRATACIÓN PREDOCTORAL DE PERSONAS INVESTIGADORAS



La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) ha convocado ayudas para la contratación predoctoral de personas investigadoras en las anualidades 2018, 2019 y 2020.

Esta intervención tiene como objetivo **la formación de doctores mediante la financiación de contratos laborales** de titulados universitarios que deseen realizar una tesis doctoral, bajo la modalidad de **contrato predoctoral**, de conformidad con el Estatuto del Personal Investigador en Formación.

El sector productivo regional desarrolla iniciativas científicas, tecnológicas y de innovación que deben fomentarse, ya que están llamadas a incorporarse definitivamente como actividades sistemáticas en todas las empresas, con independencia de sector y tamaño, y que son cruciales para su presente y futura competitividad.

La UCLM es el mayor organismo de Investigación de la Región. A través de la financiación del FSE+ se pretende la **creación de puestos de trabajo asociados a las principales instituciones de I+D y empresas generadoras de innovación**, que proporcionen una mejora sostenible de la competitividad de la economía castellanomanchega y un aumento del nivel de vida de los ciudadanos. Además, se pretende **atraer el talento investigador a nuestra comunidad y crear internamente dicho talento** a través del fomento de la formación en I+D+i a lo largo de todo el sistema educativo.

A través de la financiación del FSE se han contratado de manera acumulada a 91 personas investigadoras (32 mujeres y 59 hombres).

Actuación del FSE: 10.2.1.2 – Ayudas para la formación del personal investigador (Ayudas Predoctorales)

Enlace: <https://www.uclm.es/global/promotores/organos-de-gobierno/vicerrectorado-de-investigacion-y-politica-cientifica/convocatorias-ppropio/pp-2020/predctorales-beatriz-galindo>



Buenas Prácticas

Eje 1—Contratación indefinida

CONTRATACIÓN INDEFINIDA GENERAL (INICIAL O TRANSFORMACIÓN), DESEMPLEADOS, TRANSFORMACIÓN Y OCUPADOS



La Dirección General de Programas de Empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo ha puesto en marcha varias convocatorias de subvenciones para la contratación indefinida en la región de diferente índole con la finalidad de incentivar e impulsar la creación de empleo en Castilla-La

Mancha, activando el mercado de trabajo mediante la mejora de la empleabilidad y el fomento de la inserción laboral de colectivos que poseen especiales dificultades para ellos, tales como los desempleados de larga duración, los desempleados mayores de 45 años, y las mujeres.

La cofinanciación del FSE ha permitido aumentar las contrataciones de personas desempleadas y/o empleadas, que han visto mejorada su situación laboral, propiciando calidad y estabilidad en el empleo.

Los resultados obtenidos son muy positivos para la región ya que el 100% de las personas participantes han mejorado su situación laboral en comparación con la que tenían al inicio de estas actuaciones. En términos de empleo, las ayudas se han vinculado al fomento de la contratación estable, estableciéndose un periodo mínimo de mantenimiento de los puestos de trabajo con una duración de tres años, habiéndose cofinanciado con el FSE, prioritariamente, los contratos indefinidos que han mantenido una alta consecución del período de mantenimiento. Además, de las operaciones que ya han finalizado el periodo de mantenimiento, se extraen unos datos muy positivos siendo el 82,76% de las personas participantes las que continúan trabajando un mes después de haber transcurrido dicho período.

El 82,79% del total de mujeres participantes y un 82,73% del total de hombres con resultados siguen manteniendo sus puestos de trabajo al mes de haber finalizado el periodo establecido.

Actuación del FSE: 8.1.3.1. Fomento de la contratación estable (contratación indefinida)

Enlace: <https://fondosestructurales.castillalamancha.es/programacion-2014-2020/operaciones-2014-2020/POR>

Consejería de Economía, Empresas y Empleo
Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral
Coordinación de Fondo Social Europeo

Avda. Irlanda, 14 Toledo

<https://fondosestructurales.castillalamancha.es/>



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Financiado como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19



Castilla-La Mancha

Imagen de portada: freepik.

Vectores del gráfico: flaticon.

Imagen Contratación indefinida Foto de acuerdo manos creado por tirachardz - www.freepik.es

Resto de imágenes: archivo Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha o entidades beneficiarias