

PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID - 2014-2020 FONDO SOCIAL EUROPEO



CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

Aprobados por el Comité de Seguimiento el 22 de julio de 2021

VERSIÓN: 4



Comunidad de Madrid



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Comunidad de Madrid

INDICE:

| | PAG |
|---|-----|
| I.- REQUISITOS BÁSICOS..... | 3 |
| II.- OPERACIÓN: CONCEPTO Y FORMAS DE INTERVENCIÓN | 5 |
| III.- ESTRUCTURA DEL PROGRAMA OPERATIVO..... | 7 |
| IV.- CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES..... | 9 |
| V.- TIPOS DE INTERVENCIONES/ACTUACIONES..... | 13 |



CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LAS OPERACIONES PROGRAMA OPERATIVO FSE 2014-2020 COMUNIDAD DE MADRID

El presente documento *Criterios de Selección de Operaciones* presenta, en primer lugar, los **requisitos básicos** para la selección de operaciones recogidos en los reglamentos comunitarios, que debe cumplir toda operación cualquiera que sea el marco de intervención. Le sigue una breve explicación sobre el propio concepto de *operación* y, a continuación, la descripción de la estructura del Programa Operativo, teniendo en cuenta los distintos ejes, las prioridades de inversión y sus objetivos específicos y resultados previstos cuyo previsible cumplimiento, constituye, al amparo del artículo 125.3 del Reglamento (UE) 1303/2013, uno de los criterios básicos para la selección de operaciones.

El cuarto capítulo contiene la descripción de los criterios de selección de operaciones del Programa Operativo, distinguiendo: de un lado, **criterios obligatorios**, que son de exigible cumplimiento; y de otro lado, **criterios de valoración** que, aun no siendo de obligado cumplimiento en su totalidad para cada una de las operaciones, permiten evaluar la idoneidad de la operación seleccionable o priorizar, en el supuesto de concurrencia, aquellas operaciones que observando los criterios obligatorios contribuyen mejor al cumplimiento de los objetivos específicos.

Por último, se ofrece una breve descripción de los “principales tipos de intervenciones” que se llevarán a cabo para la consecución de los objetivos específicos y resultados que se indican en el apartado III *Estructura del Programa Operativo*.

I.- REQUISITOS BÁSICOS

Con carácter general para todos los ejes y las prioridades de inversión contenidos en este Programa Operativo, las operaciones seleccionadas habrán de cumplir con lo establecido en los artículos 65 a 71 (sobre subvencionabilidad del gasto y durabilidad), y el artículo 125.3 (sobre la selección de operaciones) del Reglamento (UE) 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre de 2013, teniendo en cuenta las modificaciones normativas introducidas por el Reglamento (UE) 2020/558 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de abril de 2020 y Reglamento (UE) 2020/460 del Parlamento Europeo y del Consejo de 30 de marzo de 2020, en lo que respecta a medidas específicas para ofrecer una respuesta a la situación extraordinaria ocasionada por la COVID19 y la modificación del Reglamento (UE) y por el Reglamento (UE) 2020/2221 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de diciembre de 2020 en lo que respecta a los recursos adicionales y las disposiciones de ejecución a fin de prestar asistencia para favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de



Comunidad de Madrid

COVID19 y su consecuencias sociales y para preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía.

Asimismo, las operaciones seleccionadas deberán cumplir lo dispuesto en los artículos 2 y 3 del Reglamento (UE) 1304/2013, en los que se establece, respectivamente, las misiones del Fondo Social Europeo y las prioridades de inversión, de conformidad con los objetivos temáticos fijados en el artículo 9 del Reglamento (UE) 1303/2013.

Por lo que se refiere concretamente a la selección de operaciones, y de conformidad con lo dispuesto en el **artículo 125.3 del Reglamento (UE) nº 1303/2013**, la Autoridad de Gestión o, en su caso, los Organismos Intermedios deberán:

- *elaborar y aplicar procedimientos de selección apropiados que:*
 - a) *aseguren la contribución de las operaciones al logro de los objetivos y resultados específicos de la prioridad pertinente,*
 - b) *sean transparentes y no discriminatorios,*
 - c) *tengan en cuenta los principios generales de promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, no discriminación y desarrollo sostenible;*
- *garantizar que una operación seleccionada entre en el ámbito del Fondo de que se trate y pueda atribuirse a una categoría de intervenciones señalada en la correspondiente prioridad del programa operativo;*
- *garantizar que se facilite al beneficiario un documento que establezca las condiciones de la ayuda para cada operación, en especial los requisitos específicos relativos a los productos o servicios que deban obtenerse con ella, el plan financiero y el calendario de ejecución;*
- *cerciorarse de que el beneficiario tiene la capacidad administrativa, financiera y operativa para cumplir las condiciones establecidas en el punto anterior antes de aprobar la operación;*
- *cerciorarse de que, si la operación ha comenzado antes de presentarse una solicitud de financiación a la autoridad de gestión, se ha cumplido la normativa aplicable a la operación;*
- *garantizar que las operaciones seleccionadas para recibir ayuda de los Fondos no incluyan actividades que eran parte de una operación que ha sido o hubiera debido ser objeto de un procedimiento de recuperación conforme al artículo 71, a raíz de la relocalización de una actividad productiva fuera de la zona del programa;*
- *determinar las categorías de intervenciones a las que se atribuirá el gasto de una operación.*

Por consiguiente, las operaciones que se seleccionen en el marco de este Programa Operativo, responderán a unos criterios que permitan alcanzar objetivos previstos para las Prioridades de Inversión de cada Objetivo Temático. De esta manera, sólo podrán ser elegibles y, por tanto, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, las operaciones que de forma clara contribuyan a la consecución de los Objetivos Temáticos y de las Prioridades de Inversión en que se encuadren.



Comunidad de Madrid

Por otra parte, la Autoridad de Gestión, así como los Organismos Intermedios en los que se haya delegado el ejercicio de la función de selección de operaciones, deberán disponer de procedimientos relativos a la recepción de solicitud de ayudas, evaluación de las mismas, selección para la financiación, incluyendo la elaboración de las instrucciones y orientaciones que garanticen que las operaciones cumplen la normativa comunitaria nacional y contribuyen al logro de los objetivos específicos y los resultados de la prioridad correspondiente. Del mismo modo, la Autoridad de Gestión, y en su caso los Organismos Intermedios deberán acreditar haber valorado positivamente que la entidad gestora solicitante dispone de la experiencia, aptitud y capacidad necesarias para llevar a cabo con éxito la operación, que dispone de procedimientos suficientes para atender los requerimientos del FSE y que cuenta con la capacidad financiera adecuada para ejecutar la operación propuesta.

Asimismo, se deberá garantizar que en el período de solapamiento de los programas operativos 2007-2013 y 2014-2020 no se produce doble cofinanciación.

En cualquier caso, los criterios de selección deberán favorecer la complementariedad con las actuaciones financiadas por los Fondos Estructurales y de Inversión Europea en los campos de intervención donde pudiera haber solapamiento con el fin de evitar el mismo, así como la doble financiación.

Estos criterios de selección son susceptibles de ser revisados en función de las necesidades de programación detectadas durante el periodo de programación, tal como establece el artículo 110 del Reglamento (UE) 1303/2013.

II.- OPERACIÓN: CONCEPTO Y FORMAS DE INTERVENCIÓN

La definición de operación está recogida en el artículo 2.9 del Reglamento (UE) 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre 2013 en los siguientes términos: “*un proyecto, contrato, acción o grupo de proyectos seleccionados por la autoridad de gestión del programa y que contribuye a alcanzar los objetivos de una o varias prioridades (...)*”. Se trata de una definición en sentido amplio que permite interpretaciones diversas para una misma intervención.

La amplitud de esta definición ha llevado a la Autoridad de Gestión a establecer, para el período 2014-2020, un marco de condiciones generales que sirva para hacer una interpretación lo más homogénea posible de los distintos tipos de intervención que podrían “enmarcarse” en la definición de operación. Son las siguientes:

- Una operación debe atender a la consecución de los objetivos específicos de las distintas prioridades de inversión del FSE.
- Una operación requiere la aprobación formal de la Autoridad de Gestión o de un Organismo Intermedio en el que se haya delegado el ejercicio de la función prevista en el artículo 125.3 del Reglamento (UE) 1303/2013.
- Una operación debe integrar elementos de orden práctico como el método de gestión, los beneficiarios, los participantes, los resultados previstos o el sistema de justificación de los gastos.

Los reglamentos comunitarios hacen numerosas referencias al concepto de “operación”, referencias que permiten constatar el carácter global e integrador de dicho



Comunidad de Madrid

concepto. Por esta razón, la Autoridad de Gestión ha venido a definir una tipología de operaciones FSE 2014-2020, con la que establecer una mínima base común y evitar la excesiva singularización o atomización.

No obstante, dada la diversa casuística de las intervenciones FSE y atendiendo a otros criterios que también han de considerarse, como la posibilidad de identificar muestras practicables para las verificaciones de gestión o control, la operación definida de modo integral se ve complementada con un desglose por cada uno de los proyectos que la integran.

Por tanto, y en términos generales, siempre que se identifique un único proyecto, acción o contrato para alcanzar el objetivo establecido, éste tendrá la consideración de operación. Por el contrario, cuando nos encontremos con más de un proyecto o acción para un mismo objetivo, habrá que delimitar si cada uno constituye por sí mismo una operación o son partes integrantes de una única operación.



Comunidad de Madrid

III.- ESTRUCTURA DEL PROGRAMA OPERATIVO:

Con la reprogramación presentada [en junio de 2021 del Programa Operativo FSE 2014-2020 de la Comunidad de Madrid](#), se producen cambios en su estructura, de modo que se mantienen los tres grandes Ejes (1, 2 y 3), y el Eje (8) de Asistencia Técnica, y se incorporan el nuevo Eje REACT-UE y el Eje de Asistencia Técnica REACT-UE, para incluir los recursos adicionales procedentes del Reglamento (UE) 2020/2021 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de diciembre en el Programa Operativo FSE 2014-2020 de la Comunidad de Madrid.

El Programa Operativo queda estructurado de la siguiente manera:

Eje 1.- Fomento del empleo sostenible y de calidad, y de la movilidad laboral, que a su vez se estructura en tres Prioridades de Inversión, 8.1, 8.3 y 8.4. Este Eje se dirigirá al fomento de la mejora de las cualificaciones profesionales de las personas desempleadas; fomento de la contratación, tanto en el ámbito de la investigación, el desarrollo y la innovación, así como el impulso a la contratación para la capacitación de personas desempleadas y fomento del empleo estable; fomento del emprendimiento y la generación del autoempleo; y la igualdad entre hombres y mujeres en todos sus ámbitos.

Eje 2.- “Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación”. Se desarrolla en las Prioridades de Inversión 9.1, 9.3 y 9.5. Las actuaciones que se realizan en este Eje se dirigirán a abordar las necesidades de los grupos sociales más vulnerables, fundamentalmente a la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral, a través de medidas de inclusión social y laboral, lucha contra diversas formas de discriminación, (discapacidad, género, inmigración).

Eje 3.- “Inversión en Educación, Formación y Mejora de las competencias profesiones y el aprendizaje permanente”, que se desarrolla en tres Prioridades de Inversión: 10.1, 10.2. y la 10.4. Dentro de este Eje se realizarán actuaciones en el ámbito de la mejora de la calidad de la educación superior, mediante acciones de formación y capacitación de personal investigador, para incorporar personal investigador en Universidades, centros de investigación y empresas; además, apoyarán y potenciarán los sistemas educativos de formación profesional de grado medio y superior, con el fin de favorecer la integración de jóvenes en el sistema educativo e incrementar sus competencias profesionales. La prioridad de inversión 10.1 se dirige a acciones destinadas a paliar el abandono escolar temprano.

Eje 8 de Asistencia Técnica, permitirá prestar el apoyo necesario para garantizar la gobernanza del Programa Operativo.

Eje R (REACT-UE), con una única prioridad de inversión, que contendrá tres objetivos específicos. Sus recursos se destinarán, principalmente, “para apoyar el acceso al mercado de trabajo manteniendo los empleos de los trabajadores por cuenta propia y ajena; para apoyar la creación de puestos de trabajo y de calidad del empleo, especialmente para las personas en situación de vulnerabilidad, y ampliar las medidas



Comunidad de Madrid

en materia de empleo juvenil; las inversiones en educación, formación y desarrollo de capacidades, sobre todo enfocadas a hacer frente a las transiciones hacia una economía verde y digital; los sistemas sociales que contribuyan a la inclusión social, la lucha contra la discriminación y las medidas de erradicación de la pobreza, con especial atención a la pobreza infantil, y mejorar el acceso a los servicios sociales de interés general, también para los niños, las personas mayores, las personas con discapacidad, las minorías étnicas y las personas sin hogar.

Eje R.AT (Asistencia Técnica REACT-UE), para dar apoyo en la gestión, seguimiento y control de las actuaciones contempladas en el Eje REACT-UE.

En el cuadro siguiente se muestra la estructura del Programa Operativo, con su desglose por ejes/prioridades de inversión y dentro de cada una de las Prioridades de inversión, los objetivos específicos en los que trabajará el PO. La descripción de los Ejes/Prioridades de Inversión/Objetivos Específicos, así como los “Resultados esperados” de cada uno de ellos se detallan en el **capítulo V “Tipos de Intervención/Actuaciones”**.

| ESTRUCTURA DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE DE LA COMUNIDAD DE MADRID - 2014-20 | | | | |
|---|---|------|--------|--|
| EJE | O.T. | P.I. | O.E. | Líneas de Actuación Previstas |
| 1 | 8 | 8.1 | 8.1.2. | Programas y acciones de formación para la obtención de competencias multifuncionales para el empleo y el desarrollo de habilidades personales para la búsqueda de empleo. |
| | | | 8.1.3 | Acciones para la contratación de personal investigador, así como el impulso a la contratación en prácticas y/ o formación, y apoyo a la contratación estable, de personas desempleadas. |
| | | 8.3 | 8.3.1 | Proyectos Integrados: Fomento del emprendimiento, sensibilización, formación y servicios de asesoramiento y apoyo, para personas emprendedoras. Apoyo al mantenimiento del autoempleo frente a la crisis del COVID19. |
| | | 8.4 | 8.4.2 | Actuaciones de sensibilización a distintos colectivos en materia de igualdad entre hombres y mujeres y conciliación entre trabajo y vida privada en diferentes ámbitos: educativo, empresarial, rural y población en general |
| 2 | 9 | 9.1. | 9.1.1 | Proyectos de inclusión socio-laboral y Activación de personas en riesgo de exclusión |
| | | | | Actuaciones dirigidas a personas con discapacidad en Centros Ocupacionales y Centros de Rehabilitación Local |
| | | 9.3 | 9.3.1 | Actuaciones de sensibilización en materia de igualdad dirigidas a colectivos en riesgo de exclusión. |
| 9.3.2 | Programas dirigidos a colectivos en riesgo de exclusión: atención a personas sin hogar, servicios de información y asesoramiento colectivo LGTB | | | |



Comunidad de Madrid

| | | | | |
|-------|------|--------|--------|---|
| | | | | Programas y Aulas de apoyo a la integración socio-laboral de las personas con discapacidad, y acciones de apoyo a su participación comunitaria y la mejora de los trabajos en red. |
| | | | | Actuaciones de formación y apoyo socio-laboral para personas inmigrantes. |
| | | | | Oficina de Vida Independiente (mantenimiento vida activa para personas con discapacidad) |
| | | 9.5 | 9.5.2 | Ayuda a las empresas de inserción y entidades promotoras, y otras empresas de empleo protegido. |
| 3 | 10 | 10.1 | 10.1.2 | Actuaciones para paliar el abandono escolar temprano. |
| | | 10.2 | 10.2.1 | Acciones de formación y capacitación de personal investigador |
| | | 10.4 | 10.4.1 | Actuaciones de impartición ciclos formativos de F.P. grado medio y superior. |
| 8 | | | 1 | Actuaciones de preparación PO. Apoyo a la gestión y control |
| | | | 2 | Actuaciones de evaluación, estudios, |
| | | | 3 | Actuaciones de información y comunicación |
| R | R. 1 | R. 1.1 | | Programa de estímulo a la contratación de jóvenes para la recuperación económica. Programa de fomento del empleo juvenil con corporaciones locales. Programa formación en alternancia con la actividad laboral. Inversiones en formación y desarrollo de capacidades, incluido el reciclaje y el perfeccionamiento profesionales, en particular para jóvenes y mayores de 45 años. |
| | | | | Programa de Apoyo a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad como consecuencia de la crisis sanitaria y económica derivada del COVID19. Ayudas de emergencia a familias vulnerables impacto COVID. Atención a jóvenes extutelados en riesgo de exclusión para evitar situación de calle. Servicios especializados de orientación y tutorización a colectivos vulnerables afectados por desempleo intensificado por la pandemia. Ayudas a entidades sociales para frenar impacto covid en colectivos vulnerables. |
| | | | | Elaboración materiales digitales para FP a distancia. Sostenibilidad medioambiental en programas formativos y gestión de los centros FP. Formación del profesorado en actualización profesional y en competencia digital docente. Contratación profesorado extra refuerzo COVID. Reducción Ratios y personal de admon y Servicios |
| R. AT | | | R. AT | Seguimiento, gestión, control, evaluación y comunicación. |

IV.- CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

Todas las operaciones que se seleccionen en el marco del Programa Operativo deben responder a una serie de **criterios obligatorios**, de exigible cumplimiento, y, en su caso, a otros **criterios de valoración** cuyo cumplimiento, no obligatorio, permite priorizar, en el



Comunidad de Madrid

supuesto de concurrencia, aquellas operaciones que observando los criterios obligatorios contribuyen a un mejor cumplimiento de los objetivos específicos.

1. CRITERIOS OBLIGATORIOS.

| Eje | Prioridad de inversión | Objetivo específico | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-------|------------------------|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 1 | 8.1 | 8.1.2 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | 8.1.3 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | 8.3 | 8.3.1 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | 8.4 | 8.4.2 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 2 | 9.1 | 9.1.1 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | 9.3 | 9.3.1 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | 9.3.2 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | 9.5 | 9.5.2 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 3 | 10.1 | 10.1.2 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | 10.2 | 10.2.1 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | 10.4 | 10.4.1 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| 8 | | 1 | √ | √ | √ | | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | 2 | √ | √ | √ | | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | 3 | √ | √ | √ | | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| R | R. 1 | R. 1.1 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | R. 1.2 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | R. 1.3 | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| R. AT | | R.AT | √ | √ | √ | | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | |

Criterio 1. La operación seleccionada debe circunscribirse al ámbito del FSE y a la categoría de intervención que corresponda.



Comunidad de Madrid

Criterio 2. La operación seleccionada debe adaptarse a los Principios rectores para la selección de operaciones de la prioridad de inversión y objetivo específico en la que se encuadre, tal como se recoge en el Programa Operativo.

Criterio 3. Cuando la operación prevea un determinado perfil para la entidad ejecutora de la actuación, será necesario el cumplimiento de este requerimiento

Criterio 4. Correspondencia de los participantes con el perfil de participante previsto para cada objetivo específico.

Criterio 5. Presentación del plan financiero de la operación y descripción del método de simplificación a utilizar respecto a los proyectos de subvenciones y asistencia reembolsable de cuantía inferior a 50.000 €¹, salvo en el caso de operaciones que beneficien de ayudas en el marco de un régimen de ayudas de Estado.

El criterio del método de simplificación no será aplicable cuando una operación o un proyecto que forma parte de una operación se ejecuta exclusivamente mediante un contrato público de obras, bienes o servicios.

Criterio 6. La descripción de la operación debe tener resultados previstos asociados que permitan agregar valor a los indicadores del Programa Operativo. Los resultados previstos tienen que estar desagregados por sexo siempre que se trate de personas.

Criterio 7. Respeto del principio de igualdad entre mujeres y hombres, conforme a lo descrito en el párrafo segundo del artículo 7 y apartado 5.3 del Anexo I-del Reglamento (UE) 1303/2013.

Criterio 8. Respeto de los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación, conforme a lo descrito en el párrafo segundo del artículo 7 y apartado 5.3 del Anexo I del Reglamento (UE) 1303/2013.

Criterio 9. Respeto del principio de accesibilidad, conforme a lo descrito en el párrafo segundo del artículo 7 y apartado 5.4 del Anexo I del Reglamento (UE) 1303/2013.

Criterio 10. Respeto al principio de desarrollo sostenible.

Criterio 11. La operación debe contribuir al logro de los objetivos específicos y al menos a uno de los resultados esperados para uno de ellos, según se establece en el apartado III de este documento.

Criterio 12. Período de elegibilidad: de 1 de enero de 2014 a 31 de diciembre de 2023.

2. CRITERIOS DE VALORACIÓN.

Además de los criterios obligatorios referidos en el apartado anterior se establecen otros criterios que permiten evaluar la idoneidad de la operación seleccionable o priorizar

¹ El Reglamento (UE, EURATOM) 2018/1046 (Reglamento "Ómnibus") inserta el artículo 67 apartado 2bis, en que se indica "En el caso de operaciones o proyectos no cubiertos por el apartado 4, frase primera, y que reciban ayuda del FEDER y del FSE, las subvenciones y la asistencia reembolsable para las cuales la ayuda pública no sobrepase 100.000 € revestirán la forma de baremos estándar de costes unitarios, importes a tanto alzado o tipos fijos, con excepción de las operaciones que reciban ayuda dentro del marco de un régimen de ayuda estatal que no constituyan una ayuda de mínimos".

No obstante ello, la UAFSE ha decidido no aplicar el artículo 67 apartado 2bis para todo el periodo, en función de lo establecido en el art. 152.7 del Rgto 1303/2013, modificado por el Rgto (UE, EURATOM) 2018/1046 (Reglamento "Ómnibus").



Comunidad de Madrid

entre operaciones que, en un escenario de recursos limitados, se presentan en concurrencia. Los criterios de valoración pueden, dependiendo de la naturaleza y configuración de la operación, aplicarse parcialmente o en su totalidad. No son exigibles pero sí son recomendables a la hora de servir de filtro. En los casos de concurrencia entre operaciones seleccionables, estos criterios deberán evaluarse siempre que sean aplicables al tipo de operación de que se trate.

Criterio 1. Claridad en la descripción del procedimiento para la selección de proyectos en las operaciones ejecutadas a través de convocatorias.

Criterio 2. Claridad en la descripción de las actuaciones previstas en el marco de la operación e impacto de los resultados esperados vinculados a aquéllas.

Criterio 3. Grado de cobertura previsto sobre la población a la que va dirigida.

Criterio 4. Contribución de la operación al fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, promoviendo alguno de los objetivos siguientes: a) la participación sostenible de las mujeres en el mercado laboral, fomentando su incorporación al empleo y reduciendo la segregación (horizontal y vertical) por motivo de sexo; b) la eliminación y/o reducción de los estereotipos de género que aún existen en el mercado de trabajo, en la educación y la formación; c) la conciliación de la vida privada y laboral y el reparto equitativo de responsabilidades familiares entre mujeres y hombres.

Criterio 5. Aplicación de la perspectiva de género en el diseño de la operación.

Criterio 6. Contribución de la operación a fomentar la igualdad de oportunidades para todos, sin discriminación por razón de raza u origen étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, de conformidad con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 1304/2013.

Criterio 7. Contribución de la operación al desarrollo sostenible y, en particular, a la protección medioambiental, la eficiencia de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo, la biodiversidad y la prevención y gestión de riesgos.

Criterio 8: La operación presenta algún elemento innovador respecto a los objetivos, los procesos, los destinatarios, la metodología u otros aspectos de la misma, conforme, en el caso de innovación social, a lo establecido en el artículo 9 del Reglamento (UE) 1304/2013.

Criterio 9. Medidas o acciones de información y comunicación vinculadas a la operación misma, más allá de las exigencias reglamentarias, con el propósito de garantizar el máximo nivel de transparencia y reforzar la visibilidad del Fondo Social Europeo

Criterio 10: Establecimiento de metodologías o procedimientos diseñados ad hoc para valorar la eficacia y la eficiencia de la operación.

Criterio 11. Utilización de alguna de las opciones de costes simplificados previstas en el Reglamento UE 1303/2013 y el Reglamento 1304/2013, que no sean de obligado cumplimiento.

Criterio 12. Descripción del valor añadido del FSE con relación a otros instrumentos financieros en el ámbito regional/estatal

Criterio 13: Complementariedad con intervenciones de otros Fondos Estructurales y de Inversión Europeos.



Comunidad de Madrid

Para solicitudes de financiación de operaciones presentadas a partir de la aprobación del presente documento y de la designación de autoridades, la operación deberá ser seleccionada por la Autoridad de Gestión o el Organismo Intermedio designado, de conformidad con estos criterios acordados para la selección de operaciones aprobados

Para solicitudes de financiación de operaciones presentadas hasta la fecha de aprobación de los criterios de selección de operaciones por el Comité de Seguimiento del Programa Operativo y/o designación de autoridades, podrán considerarse seleccionadas todas aquellas operaciones para las que en su momento se presentaron solicitudes de financiación a la Autoridad de Gestión, directamente o por mediación de las Autoridades Regionales, que dieron traslado de las mismas a la Autoridad de Gestión, siempre que se acredite su adecuación a los presentes criterios de selección por la Autoridad de Gestión o el Organismo Intermedio designado mediante un procedimiento de validación formal.

V.- TIPOS DE INTERVENCIONES/ACTUACIONES

A continuación se enuncia una serie de posibles tipos de actuaciones para cada una de las prioridades seleccionadas en este Programa Operativo. Cabe señalar que las actuaciones indicadas reflejan la tipología más habitual de intervención, sin que dicha enumeración tenga carácter exhaustivo, siendo posible, por tanto, incorporar nuevas actuaciones si la ejecución, el seguimiento y el control del Programa Operativo así lo recomendaran. En cualquier caso, debe tenerse en cuenta, a estos efectos, el documento “Tipología de Operaciones Período 2014-2020” elaborado por la Unidad Administradora del FSE.

Se detallan las líneas de intervención atendiendo a la siguiente estructura:

- Eje
 - Prioridad de Inversión
 - Objetivo Específico
 - Líneas de actuación

EJE 1. FOMENTO DEL EMPLEO SOSTENIBLE Y DE CALIDAD, Y DE LA MOVILIDAD LABORAL

OBJETIVO TEMÁTICO 8: “PROMOVER LA SOSTENIBILIDAD Y LA CALIDAD EN EL EMPLEO Y FAVORECER LA MOVILIDAD LABORAL”.

A través de este objetivo temático se contribuirá a la mejora de las cualificaciones de las personas desempleadas, con vistas a mejorar su empleabilidad; al fomento de la contratación en el ámbito de la investigación, desarrollo e innovación, así como el apoyo a la contratación con la finalidad de adquirir competencias profesionales y contribuir al empleo estable del colectivo de personas desempleadas; al fomento del espíritu emprendedor y el autoempleo, así como el apoyo a su mantenimiento frente a la crisis del COVID19 y de la igualdad de oportunidades en el empleo.



Comunidad de Madrid

Dentro de este Eje se desarrollan tres Prioridades de Inversión: 8.1, 8.3 y 8.4:

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 8.1 “El acceso al empleo por parte de los demandantes de empleo y de las personas inactivas, incluidos los desempleados de larga duración y las personas alejadas del mercado laboral, así como las iniciativas de empleo locales y el fomento de la movilidad”

A) OBJETIVO ESPECÍFICO 8.1.2 “Mejorar la empleabilidad especialmente de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, a través de la adquisición y/o actualización de competencias profesionales”.

RESULTADOS ESPERADOS: La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Reforzar las posibilidades de empleo de las personas desempleadas, demandantes de empleo, o inactivas de cara a la obtención y/o mejora de trabajo estable, de la Comunidad de Madrid.
- Mejorar la cualificación profesional para ampliar las posibilidades de empleo.
- Adaptar las competencias profesionales a los requerimientos del mercado de trabajo,
- Favorecer la movilidad laboral de los trabajadores

GRUPO DESTINATARIO: preferentemente personas desempleadas, demandantes de mejora de empleo o inactivos residentes en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Acciones de formación, complementarias a las realizadas para la obtención de “certificados de profesionalidad”, como complemento a las acciones formativas para la obtención de los certificados de profesionalidad que la Comunidad de Madrid ponga en marcha, se desarrollará un conjunto de acciones de formación, dirigidas a dotar a las personas participantes, fundamentalmente desempleadas, de las competencias genéricas transversales más representativas y demandadas en el mercado de trabajo regional.

Esta formación podrá ser reforzada con prácticas profesionales en las empresas, relacionadas con las competencias profesionales aprendidas y con las ya poseídas.

Al objeto de facilitar e incentivar la participación de las personas desempleadas en las actuaciones previstas se podrán establecer para los participantes en ellas, las oportunas ayudas económicas. Además las empresas que acojan en sus centros de trabajo a los participantes en la actuación, para la realización en ellos de prácticas profesionales, podrán ser compensadas por los gastos que se pudieren derivar de la acogida y realización de las mismas.

- Acciones de formación dirigidas a la adaptación de las competencias profesionales a los requerimientos propios de determinados puestos de trabajo en empresas concretas, como consecuencia de planes de expansión, apertura



Comunidad de Madrid

de nuevas líneas de negocio, innovaciones tecnológicas, etc., así como acciones de formación y orientación para incrementar las competencias personales, enfocadas al desarrollo de habilidades personales para la búsqueda de empleo, a través de puntos de encuentro entre empresas y personas desempleadas y/o inactivas, fundamentalmente.

B) OBJETIVO ESPECÍFICO 8.1.3: “Aumentar la contratación de carácter estable de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, incluyendo las de larga duración y aquellas de más edad”.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Incrementar el número de personas participantes en proyectos de investigación.
- Impulsar la contratación de personas en los sectores de Investigación, Desarrollo e Innovación, especialmente en el ámbito universitario y centros de investigación.
- Mejorar la calidad del empleo estable, impulsando la contratación de personal investigador en el ámbito universitario y centros de investigación.
- Fomentar el acceso al mercado laboral y mejorar la calidad del empleo, impulsando el empleo estable y la adquisición de competencias laborales, de personas desempleadas, fundamentalmente, aunque no en exclusividad, del colectivo de personas jóvenes desempleadas, y de colectivos desfavorecidos.
- Apoyar el mantenimiento del empleo frente a la crisis derivada del COVID19, evitando la destrucción de puestos de trabajo.

GRUPO DESTINATARIO: Personas preferentemente desempleadas o demandantes de empleo, así como inactivas, situadas en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Ayudas para el mantenimiento de los equipos de investigación (tales como gestores de I+D, Técnicos de Laboratorio, Técnicos de Gestión), y personal con formación postdoctoral para el desarrollo de su carrera investigadora, por parte de universidades, organismos y otros entes públicos de investigación, institutos IMDEA, centros de competencia de I+D*i en la región, etc., favoreciendo así la conexión en red entre universidades, centros de investigación y empresas.
- Ayudas para la contratación de jóvenes, preferentemente desempleados, en el ámbito de la investigación, como ayudantes de investigación y técnicos de laboratorio, por parte de universidades, hospitales públicos, y otros entes públicos y fundaciones dedicados a la investigación, para fortalecer sus equipos de investigación.



Comunidad de Madrid

- Ayudas para fomentar la contratación que favorezca el acceso al mercado de trabajo y la adquisición de competencias laborales, ya sea mediante la contratación en prácticas y/o formación y aprendizaje, ayudas al empleo para la contratación con un periodo mínimo de permanencia, así como ayudas para fomentar en general la contratación con carácter estable del colectivo de personas desempleadas, con especial énfasis pero no en exclusividad, del colectivo de personas jóvenes desempleadas, así como de otros colectivos desfavorecidos.
- Ayudas que fomenten el mantenimiento del empleo favoreciendo la reincorporación de trabajadores con contratos suspendidos a causa de expedientes de regulación temporal de empleo derivados de la crisis del COVID 19, y en general ayudas que faciliten el mantenimiento del empleo por parte de PYMES y autónomos, impidiendo la destrucción masiva de empleos como consecuencia de la crisis económica derivada de la crisis socio sanitaria.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 8.3: “El trabajo por cuenta propia, el espíritu emprendedor y la creación de empresas, incluidas las microempresas, las pequeñas y medianas empresas innovadoras”.

OBJETIVO ESPECÍFICO 8.3.1: “Aumentar las competencias emprendedoras e incrementar el número de empresas e iniciativas de trabajo por cuenta propia sostenibles creadas, facilitando su financiación, mejorando la calidad y eficiencia de los servicios de apoyo y de consolidación”.

RESULTADOS ESPERADOS: La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Incrementar el espíritu emprendedor y el porcentaje del colectivo de personas autónomas y de empresas creadas.
- Potenciar la difusión de la cultura emprendedora.
- Apoyar a las personas preferentemente desempleadas, para iniciar y desarrollar negocios en todos los sectores.
- Fomentar la relación entre los distintos operadores del emprendimiento de la región y los autores de proyectos emprendedores.
- Apoyar el mantenimiento del autoempleo en la situación provocada por la crisis sanitaria del COVID-19.

GRUPO DESTINATARIO: Población activa, preferentemente desempleada, con espíritu emprendedor residente en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Fomento del emprendimiento, motivación y sensibilización hacia el espíritu empresarial. El objetivo principal será el desarrollo, puesta en marcha y mantenimiento de distintas acciones relacionadas con el impulso de la cultura emprendedora, la motivación a la creación de empresas y sensibilización al espíritu empresarial, como jornadas de difusión, orientación e información.



Comunidad de Madrid

- Formación para personas emprendedoras: impartición de acciones de formación dirigidas a personas emprendedoras de la Comunidad de Madrid, con el fin de capacitarlas para desarrollar o completar sus planes de empresa, para desarrollar habilidades empresariales, dotarles de conocimiento y técnicas que les permitan ampliar y abrir el negocio a nuevas oportunidades.
- Programa de servicios de asesoramiento y apoyo al emprendedor. Se trata de una prestación integrada de servicios de asesoramiento y acompañamiento empresarial personalizado, dirigido a personas emprendedoras, mediante apoyo telefónico, telemático y presencial a la actividad emprendedora, desde la gestación de la idea hasta que las empresas consoliden su actividad.
- Se podrán desarrollar acciones encaminadas al desarrollo y mantenimiento de herramientas tecnológicas de apoyo al emprendedor.
- Ayudas al mantenimiento del autoempleo, sufragando costes de las cotizaciones sociales de los trabajadores autónomos en dificultades como consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el COVID-19. Esta línea de actuación será elegible desde el 1 de febrero de 2020, acorde a las flexibilizaciones establecidas en el Reglamento (UE) 2020/558 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de abril de 2020,

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 8.4. La igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, incluidos el acceso al empleo, la progresión en la carrera profesional, la conciliación de la vida laboral y la vida privada y la promoción de igual remuneración por igual trabajo.

OBJETIVO ESPECÍFICO 8.4.2. “(Re)integrar y mantener en el mercado laboral a las personas con dependientes a su cargo, a través de medidas de conciliación de la vida personal y laboral, y fomentar la igualdad de género en el ámbito formativo, educativo y laboral”.

RESULTADOS ESPERADOS: La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Luchar contra los estereotipos de género en diferentes ámbitos (educativo, empresarial, rural y público en general).
- Fomentar la igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, elección de formación, acceso al mercado de trabajo y acceso a los puestos de trabajo.
- Fomentar conciliación entre trabajo y vida privada,
- Sensibilizar al conjunto empresarial y social sobre la necesidad de acceder a los puestos de trabajo en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres, y de adoptar medidas de flexibilidad en el trabajo que permitan la conciliación de la vida personal y laboral de las personas ocupadas.
- Luchar contra los estereotipos de género en diferentes ámbitos

GRUPO DESTINATARIO: Personas inactivas, personas activas tanto trabajadoras como desempleadas, y tejido empresarial de la Comunidad de Madrid.



Comunidad de Madrid

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Acciones de sensibilización en el ámbito educativo, mediante el desarrollo de jornadas de trabajo y talleres, dirigidas a sensibilizar a los diferentes colectivos del ámbito educativo (alumnos, asociaciones de padres y madres, etc) en materia de igualdad de oportunidades y corresponsabilidad.
- Acciones de sensibilización a distintos colectivos en materia de igualdad entre hombres y mujeres y la conciliación entre trabajo y vida privada en el ámbito empresarial, entre otras, desarrollo de planes de igualdad, y motivación y potenciación del liderazgo femenino.
- Acciones de sensibilización dirigidas a promocionar el talento y el liderazgo de las mujeres en el ámbito rural, con el objeto de fomentar e incrementar la participación social y laboral. Entre otras, orientación, información y asesoramiento a las mujeres, para potenciar y apoyar su incorporación al mercado laboral por cuenta ajena, autoempleo y/o emprendimiento; y fomentar la incorporación de las mujeres empresarias en asociaciones empresariales de la zona.
- Acciones dirigidas a sensibilizar al público en general en materia de igualdad, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y promoción de igualdad salarial. El objetivo es contribuir a la perspectiva de género de forma transversal, luchar contra los estereotipos e involucrar a los participantes y a las empresas de la Comunidad de Madrid para que desarrollen medidas de igualdad.

EJE 2. PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LUCRAR CONTRA LA POBREZA Y CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN.

OBJETIVO TEMÁTICO 9.- PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LUCRAR CONTRA LA POBREZA Y CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN.

Los objetivos que se pretenden conseguir en este Objetivo Temático son, la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de estas personas en exclusión o riesgo de exclusión, a través de medidas activas de inclusión social y laboral; la lucha contra diversas formas de discriminación, tanto por razón de género como por otros motivos; el acceso a servicios de los colectivos más desfavorecidos, en particular de las personas con discapacidad; y fomentar la economía social de los colectivos más desfavorecidos, mediante el apoyo a mercados laborales inclusivos como paso previo para su incorporación al mercado ordinario de trabajo.

Dentro de este Eje se desarrollan tres Prioridades de Inversión: 9.1, 9.3 y 9.5.



Comunidad de Madrid

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 9.1 La inclusión activa, también con vistas a promover la igualdad de oportunidades, así como la participación activa y la mejora de la posibilidad de encontrar un empleo.

OBJETIVO ESPECÍFICO 9.1.1. Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción.

RESULTADOS ESPERADOS.- La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Promover la inclusión social y mejorar la empleabilidad de las personas más desfavorecidas y grupos vulnerables, teniendo en cuenta la problemática y factores que incurren en el acceso al empleo y la inserción social.
- Incrementar el número de personas en situación o riesgo de exclusión social, entre las que se encuentran las personas con discapacidad, personas desempleadas, etc, que se integren en el mercado laboral, en los sistemas formativos/educativos, que les permitan mejorar su cualificación profesional
- Potenciar la adquisición de habilidades sociales, laborales y la mejora de las aptitudes personales necesarias para acceder al mercado de trabajo.
- Incrementar la tasa de empleo y disminuir la pobreza.

GRUPOS DESTINATARIOS: personas en situación o riesgo de exclusión social, bien por carecer de recursos económicos, bien por presentar perfiles medio-bajo de empleabilidad junto con otros factores de exclusión, (pertenecer a áreas desfavorecidas con altos niveles de desempleo, precariedad en la ocupación, rentas bajas y mayor fracaso escolar; jóvenes en situación de vulnerabilidad social; personas con enfermedad mental grave, personas con discapacidad, (incluidas las intelectuales), residentes en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Itinerarios integrados de inserción social y laboral que aborden procesos personales de inserción social y laboral mediante la intervención integral y acompañamiento en la búsqueda activa de empleo. Se llevarán a cabo acciones adaptadas a cada participante o grupales, como diagnóstico de empleabilidad formación y entrenamiento en habilidades relacionadas con el ámbito laboral, etc.
- Servicios de acompañamiento y apoyo para facilitar el mantenimiento en el empleo de personas en situación de exclusión social., que se encuentren trabajando en el mercado ordinario y precisen superar determinadas dificultades en el desempeño de sus tareas, desarrollo de habilidades sociales y laborales, seguimiento del proceso de inserción, etc.
- Apoyo a la activación de personas en riesgo de exclusión social, titulares de renta mínima de inserción con perfiles de empleabilidad, mediante el desarrollo de actuaciones necesarias para la realización de programas individuales de



Comunidad de Madrid

inserción que estas personas formalicen, para alcanzar su integración sociolaboral.

- Actuaciones en las áreas de Inserción Laboral de los Centros Ocupacionales. Se desarrollarán programas de intervención, incluido el apoyo y seguimiento laboral, para proporcionar a las personas con discapacidad intelectual la habilitación profesional, el desarrollo personal y social necesario, con el fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades personales y laborales para su integración en el mercado laboral.
- Actuaciones en los Centros de Rehabilitación Laboral, se desarrollarán actividades y programas (orientación vocacional, entrenamiento en hábitos básicos de trabajo, ajuste socio-laboral, talleres pre-laborales, apoyo a la formación laboral, búsqueda activa de empleo, apoyo y seguimiento de la inserción laboral), para ayudar a las personas con trastorno mental grave, que han alcanzado un nivel mínimo de autonomía, a aprender o recuperar los hábitos y capacidades laborales necesarias para acceder al mundo laboral y apoyar su integración y mantenimiento en el mismo.
- Actuaciones en las Áreas de Orientación de los Centros Base de Atención a Personas con Discapacidad. Se financiarán actividades que desde los servicios de orientación de los Centros Base se desarrollen, de manera individualizada, con las personas atendidas en los mismos, para ayudarles en su inserción y/o mantenimiento en el mercado laboral.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 9.3: La lucha contra todas las formas de discriminación y la promoción de la igualdad de oportunidades

A) **OBJETIVO ESPECÍFICO: 9.3.1:** Aumentar la integración socio-laboral de las personas pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de actuaciones que fomenten la igualdad de género y la conciliación de la vida personal y laboral, evitando a su vez la discriminación múltiple.

RESULTADOS ESPERADOS.- La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Promover y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, en colectivos en riesgo de exclusión, especialmente de etnia gitana y población reclusa.
- Formar en valores de igualdad y respeto.
- Fomentar la participación de las personas, preferentemente en situación o riesgo de exclusión social, en la vida económica y social
- Promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, así como la corresponsabilidad para apoyar el acceso al empleo y/o formación de los colectivos en riesgo de exclusión social.



Comunidad de Madrid

GRUPO DESTINATARIO: personas, preferentemente mujeres, en situación o riesgo de exclusión social, residentes en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Actuaciones de sensibilización y formación, dirigidas a colectivos en riesgo de exclusión, tales como minorías étnicas y población reclusa, en materia de igualdad de oportunidades y corresponsabilidad y de orientación al empleo, con el fin de lograr la integración en la actividad social.

B) OBJETIVO ESPECÍFICO: 9.3.2: Aumentar la integración socio-laboral de las personas migrantes o pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión, a través de actuaciones que fomenten la diversidad y la igualdad de trato y la lucha contra todo tipo de discriminación.

RESULTADOS ESPERADOS.- La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Luchar contra la discriminación y la desigualdad de los colectivos en riesgo de exclusión en todos los ámbitos y entornos.
- Potenciar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Fomentar las acciones de apoyo personal y acompañamiento en el puesto de trabajo
- Aumentar la empleabilidad o mantenimiento del empleo de los colectivos en riesgo de exclusión, especialmente personas con discapacidad e inmigrantes
- Favorecer integración socio-laboral de los colectivos de inmigrantes, a través de actuaciones de formación y orientación, fomentando los procesos de convivencia entre la población autóctona e inmigrante.
- Potenciar la autonomía personal de las personas con mayores dificultades, a través de acciones de formación con el fin de conseguir habilidades sociales y laborales, la mejora de las aptitudes personales que favorezcan el acceso al mercado de trabajo.
- Potenciar la participación activa de las personas con discapacidad en la sociedad, (empleo, estudios, etc), con los mismos derechos y capacidad que el resto de ciudadanos.
- Sensibilizar al conjunto empresarial para favorecer el empleo de las personas con especiales dificultades, especialmente inmigrantes y personas con discapacidad

GRUPOS DESTINATARIOS: personas pertenecientes a colectivos en riesgos de exclusión y/o desempleadas, especialmente personas con discapacidad e inmigrantes, situadas en la Comunidad de Madrid.



Comunidad de Madrid

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Apoyo a programas de atención a personas en situación extrema de exclusión: personas sin hogar. Se podrán financiar las siguientes actuaciones, entre otras: atención integral y reinserción social y laboral a personas en situación de exclusión y riesgo de marginación, coordinación y complementariedad de las actuaciones para mejorar la atención social en la calle a personas sin hogar con enfermedad grave y crónica y potenciar la rehabilitación y reinserción de las personas sin hogar.
- Programa de información y atención a homosexuales y transexuales de la Comunidad de Madrid. Se desarrollarán actuaciones dirigidas a las personas que presentan problemas relacionados con el proceso de identidad de la orientación sexual, y de la transexualidad, dificultades de auto aceptación, conflictos familiares, desempleo, falta de recursos, discriminación y rechazo social. Se cofinanciarán, entre otras, actuaciones de carácter formativo, informativo, de asesoramiento y de sensibilización dirigidas tanto a profesionales como al conjunto de la población.
- Programas de apoyo a la integración socio-laboral a personas con discapacidad. Se desarrollarán entre otras las siguientes actuaciones: Intervenciones para la mejora de las competencias personales, para conseguir una vida independiente y para la consecución y mantenimiento del puesto de trabajo; Apoyo y acompañamiento en la búsqueda de oportunidades en empleo ordinario; Apoyo a las personas participantes para desarrollar habilidades sociales y laborales para la mejora de su participación socioeconómica en su entorno más próximo.
- Como complemento a los programas de apoyo a la integración sociolaboral, se desarrollará un conjunto de actuaciones que promuevan o apoyen la participación comunitaria de las personas con discapacidad: Actuaciones de sensibilización a la sociedad en general, como las de lucha contra el estigma y la discriminación; Actuaciones de sensibilización para el uso normalizado de recursos comunitarios; Apoyos puntuales a personas con discapacidad en aspectos concretos como alfabetización digital; Foros/ferias de participación y contacto entre personas con discapacidad y empresas/talleres de empleabilidad para facilitar la inserción sociolaboral de las primeras; Sensibilización y asesoramiento, especialmente a las empresas del tejido empresarial de la Comunidad de Madrid y participantes de cada proyecto en particular, para su desempeño profesional.
- Actuaciones dirigidas, fundamentalmente a las personas inmigrantes, en Centros de Participación e Integración de Inmigrantes (CEPI) o centros que los sustituyan. Estos Centros tienen entre sus objetivos, la prestación de un servicio para la integración e inclusión social de la población inmigrante, (incluida la población demandante de asilo, refugio y otras formas de protección internacional). Se realizan acciones orientación socio-laboral, formativas, asesoría jurídica, cursos de formación para el empleo, participando tanto colectivos de inmigrantes como de personas autóctonas en situación o riesgo de exclusión social y/o desempleadas, con el objetivo de facilitar la integración sociolaboral de los primeros.



Comunidad de Madrid

- Actuaciones de integración sociolaboral de las personas inmigrantes. Se financiarán proyectos de acogida para inmigrantes, realizados por entidades sin ánimo de lucro. Entre las actividades a cofinanciar se encuentran los itinerarios de inserción, el conocimiento de sus derechos y obligaciones y el seguimiento social preciso para favorecer la autonomía personal de las personas inmigrantes (incluida la población demandante de asilo, refugio y otras formas de protección internacional) y garantizar su incorporación social y laboral en nuestra sociedad, su atención en lugares y/o necesidades no cubiertas por otros servicios normalizados dirigidos a la población en general, y/o la enseñanza del idioma español como instrumento de integración social.
- Actuaciones de integración sociolaboral desarrolladas en zonas deprimidas. Se desarrollarán actuaciones sociales con las personas en situación de exclusión social de zonas deprimidas, fundamentalmente asentamientos de inmigrantes o minorías étnicas, que podrán ser complementarias a las actividades urbanísticas que se realicen en la zona para su reordenación física.
- Acciones que contribuyan a potenciar la autonomía personal de las personas con especiales dificultades, con los objetivos de luchar contra la discriminación y potenciar una inclusión activa, a través de la denominada “Oficina de Vida Independiente” que facilita la participación activa de las personas con discapacidad en la sociedad, con los mismos derechos y capacidad para decidir que el resto de ciudadanos, pero como personas que requieren de apoyos específicos que permitan el ejercicio de sus derechos.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 9.5 : El fomento del emprendimiento social y de la integración profesional en las empresas sociales, así como de la economía social y solidaria, a fin de facilitar el acceso al empleo.

OBJETIVO ESPECÍFICO: 9.5.2- Aumentar la contratación y mantener en el empleo a las personas pertenecientes a colectivos en situación o riesgo de exclusión social por parte de entidades de economía social.

RESULTADOS ESPERADOS: La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Promover el empleo de las personas pertenecientes a colectivos con especiales dificultades que se incorporen en el empleo ordinario
- Incrementar la inserción laboral de personas en situación de exclusión o riesgo de exclusión en el empleo protegido,
- Favorecer la creación y mantenimiento de empleo en empresas sociales y de economía social,
- Habilitar procedimientos para que las personas en situación o riesgo de exclusión consigan habilidades sociales y laborales, para su inserción en el mercado ordinario.



Comunidad de Madrid

GRUPO DESTINATARIO: personas preferentemente desempleadas y/o en situación o riesgo de exclusión social residentes en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Ayudas a las empresas de inserción y entidades promotoras de las mismas para la contratación de personas en situación de exclusión social. Se concederán ayudas a las empresas de inserción (entidades productivas de economía social con un marco legal propio en el ámbito del Estado) y entidades promotoras de las mismas para la contratación de personas en situación de exclusión social, con el objetivo de que adquieran habilidades sociales y laborales, para su futura incorporación en el mercado laboral ordinario.
- Ayudas a empresas de empleo protegido para la integración laboral de colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, entre ellos las personas con discapacidad.

EJE 3. INVERSIÓN EN EDUCACIÓN, FORMACION Y MEJORA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES Y EL APRENDIZAJE PERMANENTE.

OBJETIVO TEMATICO 10: EDUCACION, FORMACIÓN Y APRENDIZAJE PERMANENTE.

A través de este Objetivo se pretende mejorar el acceso y la calidad de los sistemas de formación profesional reglada, a velar por que éstos garanticen una cualificación ajustada a las necesidades del mercado de trabajo regional; la mejora de la calidad de la educación superior, incluyendo actuaciones de formación y capacitación de personal investigador, así como promoverá la incorporación de investigadores y la conexión en red de universidades, centros de investigación y empresas.

Dentro de este Eje se desarrollan tres prioridades de inversión: 10.1, 10.2 y 10.4.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 10.1. : La reducción y la prevención del abandono escolar temprano y el fomento de la igualdad de acceso a una educación infantil, primaria y secundaria de buena calidad, incluidos los itinerarios de aprendizaje formales, no formales e informales encaminados a la reintegración en el proceso de educación y formación.

OBJETIVO ESPECÍFICO: 10.1.2: Reducir el abandono educativo temprano y mejorar los resultados educativos especialmente del alumnado con necesidades educativas especiales y del alumnado con necesidades específicas, a través de medidas de apoyo personalizados y de proyectos de los centros o los organismos competentes.



Comunidad de Madrid

RESULTADOS ESPERADOS: La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Mejorar el rendimiento del alumnado favoreciendo la promoción de curso y la titulación.
- Reducir el abandono escolar temprano, sobre todo de colectivos con necesidades educativas especiales.
- Aumentar el porcentaje de población mayor de 16 años con educación secundaria finalizada que le permita el acceso a estudios superiores o la inserción en el mundo laboral.
- Facilitar a jóvenes con riesgo de exclusión social la adquisición de competencias profesionales para su inserción laboral.

GRUPO DESTINATARIO: Participantes preferiblemente inactivos, con bajo nivel educativo, con necesidades educativas especiales y/o en riesgo de abandono escolar temprano, inscritos en Centros Educativos, en sus diferentes modalidades, de la Red de Centros de la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Desarrollo de vías alternativas y apoyos adicionales para los estudiantes que lo necesiten, así como una atención individualizada, comprendiendo entre otros programas de mejora del aprendizaje y rendimiento.
- Programas de diversificación curricular que permitan mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes mediante la adquisición de aptitudes y competencias necesarias para la inserción laboral.
- Medidas de intervención y compensación dirigidas a la población con condicionantes socioeconómicos desfavorables o necesidades específicas de apoyo educativo.
- Medidas de reinserción en el sistema educativo: Programas de segunda oportunidad impartidos en Centros de Enseñanza de Adultos, dirigidos a la obtención del título de Educación Secundaria Obligatoria o capacitación para el desempeño cualificado de diversas profesiones de nivel 1 del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Medidas preventivas para promover una educación integradora del alumnado con necesidad de apoyo educativo, así como prevenir las dificultades de aprendizaje en los diferentes colectivos.
- Medidas de inclusión de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión en los entornos formativos.
- Programas profesionales, en sus diferentes modalidades, para la adquisición de competencias tanto profesionales como personales y sociales que mejoren la



Comunidad de Madrid

empleabilidad, impartidos en Centros Educativos de la Comunidad de Madrid, incluidas las Unidades de Formación e Inserción Profesional.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 10.2.- La mejora de la calidad, la eficacia y la accesibilidad de la educación superior y ciclos equivalentes con el fin de mejorar la participación y el nivel de instrucción, especialmente para los grupos desfavorecidos.

OBJETIVO ESPECÍFICO: 10.2.1: Aumentar el número de alumnos de postgrado o titulados universitarios que obtienen formación en el ámbito de la I+D+i, fomentando el desarrollo de actividades en red con centros tecnológicos, de investigación y empresas, con énfasis en la participación de mujeres.

RESULTADOS ESPERADOS: La operación debe contribuir a alcanzar el objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados previstos para este objetivo:

- Incrementar el número de personas con educación superior formadas y participantes en proyectos de investigación,
- Promover la formación y capacitación de personal de investigación de apoyo (predoctorales y personal que inicia su carrera investigadora) por parte de universidades, organismos y entes públicos de investigación,
- Favorecer la conexión en red entre universidades, centros de investigación y empresas.
- Mejorar la calidad de la educación superior especialmente en el sector de I+D+i.
- Mejorar las competencias profesionales, el aprendizaje permanente y empleo estable del personal investigador.
- Reforzar las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación mediante la formación y contratación de investigadores que permitan el desarrollo regional en estas áreas de interés.
- Potenciar la educación, la mejora de las competencias profesionales, el aprendizaje permanente y el empleo estable del personal investigador en todas sus etapas formativas, que se realizan bajo proyectos de investigación.

GRUPO DESTINATARIO: Personas con titulación de grado superior (CINE 5 a 8), en sus distintas etapas de formación y capacitación en la investigación (predoctoral o personal investigador de apoyo) situados en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Formación y contratación de personal investigador, dirigidas a personal de investigación de apoyo (predoctorales y personal que inicia su carrera investigadora), por parte de universidades, organismos y otros entes públicos de investigación, institutos IMDEA (Institutos Madrileños de Estudios Avanzados),



Comunidad de Madrid

centros de competencia de I+D+i en la región, etc. favoreciendo así la conexión en red entre universidades, centros de investigación y empresas.

Los programas de I+D para los grupos de investigación, consistirán, entre otros elementos, en un programa científico común de investigación multidisciplinar e interinstitucional, en áreas de especial interés para la Comunidad de Madrid y en un plan de formación y captación de capital humano relacionado con el anterior.

La línea de formación y contratación de los Centros de Investigación (IMDEA), tienen por objeto proporcionar capacidades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación en el ámbito de sus respectivas ramas de conocimiento.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN 10.4 : La mejora de la adecuación al mercado de trabajo de los sistemas de educación y formación, facilitando la transición de la educación al empleo y reforzando los sistemas de enseñanza y formación profesional, así como su calidad, también a través de mecanismos de anticipación de las necesidades en materia de competencias, la adaptación de los programas de estudios y la creación y el desarrollo de sistemas de aprendizaje en un entorno laboral, incluidos los sistemas de formación dual y los programas de prácticas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 10.4.1 Aumentar la participación en la Formación Profesional de grado medio y superior, y mejorar la calidad de la Formación Profesional.

RESULTADOS ESPERADOS: Las operaciones deberán contribuir a alcanzar el fin del objetivo específico y al menos uno de los siguientes resultados esperados:

- Incrementar el número de personas que obtienen una cualificación profesional.
- Incrementar la participación de los jóvenes en el F.P. reglada
- Mejorar la calidad de la F.P. y adecuar los sistemas de formación y educación a las necesidades del mercado laboral.
- Adaptación de los programas de estudios y desarrollo de sistemas de aprendizaje en el entorno laboral, incluidos los sistemas de formación dual y programas en prácticas.

GRUPOS DESTINATARIOS: Personas, preferentemente inactivas, inscritas en los Centros Educativos de Formación Profesional de la Red de Centros de la Comunidad de Madrid, con interés en completar y/o mejorar su cualificación y capacitación profesional.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Actuaciones de impartición de ciclos formativos de Formación Profesional de Grado Medio Grado y Superior, con el fin de incrementar y mejorar la participación en los mismos. La finalidad de estas enseñanzas de formación reglada es la mejora de las competencias y la capacitación profesional, a través de la adquisición de un conjunto de conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes que permiten desempeñar un puesto de trabajo.



Comunidad de Madrid

Los ciclos formativos que podrán ser objeto de cofinanciación deberán cumplir al menos uno de los siguientes criterios específicos:

- Mayor tasa de inserción laboral
- Mayor demanda por parte de los alumnos
- Que incorporen en su currículo formación en nuevas tecnologías de la información.
- O que presenten buenas perspectivas de inserción laboral.

EJE 8.- ASISTENCIA TECNICA

Este Eje tiene como prioridad y objetivo principal apoyar las actuaciones necesarias para cumplir con las obligaciones que reglamentariamente tienen atribuidas los Organismos Intermedios y la Autoridad de Auditoría, garantizando una gestión eficaz y eficiente del Programa Operativo.

Dentro de este Eje se desarrollan tres objetivos específicos que se describen a continuación:

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Alcanzar una gestión y control de calidad que permita la consecución de los objetivos del Programa Operativo asegurando unas tasas de error mínimas.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Conseguir un nivel de gestión, eficaz y eficiente, para alcanzar los objetivos perseguidos con el Programa Operativo, y en consecuencia, con la gestión del FSE en la Comunidad de Madrid.
- Minimizar los errores que se produzcan en la gestión del Fondo Social Europeo, mediante el refuerzo de las verificaciones de gestión en todos los Organismos intermedios
- Mejorar las capacidades de todos los organismos afectados por la gestión del Programa, de modo que pueda establecerse el entorno administrativo adecuado para una ejecución eficaz y eficiente
- Apoyar las actividades de seguimiento necesarias para una buena gestión del FSE en la Comunidad de Madrid.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Apoyo en los procedimientos y trabajos relacionados con el cierre del Programa Operativo 2007-13, incluyendo las actividades relativas a la gestión, seguimiento y verificación de cara al cierre del periodo, incluyendo gastos de personal y contrataciones externas para la realización de las mismas.
- Actuaciones vinculadas a la puesta en marcha del Programa Operativo, desde la fase de programación hasta el diseño y puesta en marcha de los sistemas de gestión, control y procedimientos, por parte de todos los organismos intermedios participantes en el programa operativo.



Comunidad de Madrid

- Actuaciones necesarias para garantizar una buena gobernanza y una ejecución eficaz del Programa Operativo, incluyendo actuaciones de apoyo a la gestión, seguimiento y coordinación en la gestión del FSE como en las verificaciones de gestión y auditorías que se realicen. Ello comprenderá, entre otros, el gasto del personal del organismo intermedio que sea designado coordinador de la gestión FSE a nivel regional y, en su caso, las contrataciones externas necesarias para dar cumplimiento a sus obligaciones, entre ellas las verificaciones sobre el terreno, como organismo coordinador a nivel regional de programas operativos, garantizando de esta manera la complementariedad necesaria; así como los gastos necesarios, incluidas las contrataciones externas, de los Organismos Intermedios para realizar las verificaciones administrativas.
- Actuaciones de coordinación para la celebración de Comités de Seguimiento, grupos de trabajo y participación en reuniones, así como aquellas otras necesarias para garantizar una adecuada coordinación.
- Realización de Estudios, mapas de necesidades formativas y de empleo y otros instrumentos de diagnóstico.
- Actuaciones de información, formación y capacitación del personal encargado de la gestión y seguimiento de las actuaciones cofinanciadas.
- Desarrollo y mantenimiento evolutivo y correctivo de las aplicaciones informáticas de gestión, así como las bases de datos, y webs relacionadas con las operaciones cofinanciadas.
- Apoyo en los procedimientos y trabajos relacionados con la preparación del nuevo periodo de programación 2021-2027, incluyendo gastos de personal y contrataciones externas para la realización de las tareas precisas para ello.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo.

Dentro de este objetivo específico se realizarán los trabajos necesarios para cumplir con la normativa reglamentaria sobre las evaluaciones del Programa Operativo y estudios.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Conseguir unas evaluaciones y estudios de calidad en relación con las diferentes temáticas abordadas en el P.O.
- Progresar en la mejora de las actuaciones desarrolladas, buscando la máxima eficacia y eficiencia, con las menores cargas administrativas posibles.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Realización de estudios relacionados con la implementación de métodos simplificados de gestión.
- Elaboración de estudios e informes, complementados con metodologías diversas como foros y paneles de discusión, relacionados con las temáticas de empleo, educación y formación, e inclusión social, que permitan, en su caso, reorientar



Comunidad de Madrid

las actuaciones previstas para mejorar los niveles de cualificación, empleabilidad e inclusión socio laboral.

- Desarrollo de las actividades necesarias para dar cumplimiento a las disposiciones reglamentarias relativas a los procedimientos de evaluación del Programa Operativo y para evaluar y mejorar la eficacia y eficiencia de dicho Programa Operativo.
- Realización de estudios temáticos relacionados con la sostenibilidad en el empleo y evaluación de las políticas de empleo, que permitan, en su caso, reorientar las actuaciones previstas para conseguir empleo de calidad y sostenible.
- Realización de evaluaciones sobre aquellas prioridades de inversión con mayor peso financiero, fundamentalmente relacionadas con la inclusión social, para valorar la efectividad de las actuaciones desarrolladas y poder, en su caso, reorientarlas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Conseguir que los potenciales beneficiarios, así como la sociedad en su conjunto, estén debidamente informados sobre todos los aspectos relevantes del programa Operativo, y puedan actuar en consecuencia.

En el marco de este Objetivo específico se realizarán trabajos y actuaciones relacionadas con la información y comunicación, de obligado cumplimiento establecidos en las disposiciones reglamentarias.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Conseguir que los beneficiarios potenciales y la ciudadanía de la Comunidad de Madrid estén debidamente informados sobre el desarrollo e implementación del Programa Operativo
- Difundir las posibilidades que ofrece el Programa Operativo FSE de la Comunidad de Madrid, el apoyo prestado por el FSE, las actuaciones y resultados conseguidos

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de las medidas incluidas en la Estrategia de Comunicación del Programa Operativo.
- Publicación de guías, folletos u otro tipo de material divulgativo para el tratamiento de las medidas de información y publicación de las actuaciones cofinanciadas.
- Preparación y desarrollo de jornadas, seminarios o medidas de difusión del Programa Operativo o de sus actuaciones cofinanciadas.
- Desarrollo de todas las actividades que sean necesarias para dar cumplimiento a las disposiciones reglamentarias relativas a información y comunicación del Programa Operativo.



Comunidad de Madrid

EJE PRIORITARIO R (REACT-UE)

OBJETIVO TEMÁTICO: “FAVORECER LA REPARACIÓN DE LA CRISIS EN EL CONTEXTO DE LA PANDEMIA DE COVID-19 Y SUS CONSECUENCIAS SOCIALES, Y PREPARAR UNA RECUPERACIÓN VERDE, DIGITAL Y RESILIENTE DE LA ECONOMÍA”

A través de este Objetivo, se pretende apoyar el acceso al mercado de trabajo; la creación de puestos de trabajo, especialmente para las personas en situación de vulnerabilidad; inversión en formación y desarrollo de capacidades de las personas desempleadas; el acceso a los sistemas sociales y medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza; y el apoyo al refuerzo de profesorado en las etapas educativas obligatorias, así como el reciclaje y perfeccionamiento profesionales del personal docente.

Dentro de este Eje se desarrolla una única prioridad de inversión: PI. R.1.

PRIORIDAD DE INVERSIÓN R.1. “Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias sociales, y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía”.

OBJETIVO ESPECÍFICO R.1.1-OE REACT-UE 1 “Apoyar el acceso al mercado de trabajo, la creación de puestos de trabajo y el empleo de calidad, así como el mantenimiento del empleo, incluido el empleo juvenil, y el apoyo a los trabajadores por cuenta propia y a los emprendedores”.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Potenciar la contratación para mejorar la experiencia laboral e incidir en sectores de actividad y ocupaciones que se hayan podido ver seriamente afectados por la crisis en el contexto de la pandemia del COVID-19.
- Potenciar y estimular la contratación de jóvenes desempleados, con el fin de favorecer, por una parte, el acceso al primer empleo de aquellos que no han tenido contacto con el mercado laboral, y por otra, fomentar la cualificación profesional desde el entorno laboral de los que carezcan de ella, así como fomentar la contratación estable de las personas jóvenes.
- Avanzar en la recuperación de los niveles de empleabilidad existentes anteriores a la crisis generada por el COVID-19.
- Reforzar y mejorar las competencias profesionales en las personas desempleadas.

GRUPOS DESTINATARIOS:

- Personas desempleadas e inactivas, preferentemente jóvenes y parados de larga duración, así como mayores de 45 años; demandantes de empleo en situación laboral de desempleo de la Comunidad de Madrid, así como aquellas personas en situación o riesgo de exclusión social, entre otras las personas migrantes y personas con discapacidad.



Comunidad de Madrid

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Programa de fomento del empleo de las personas jóvenes, con corporaciones locales: Programa destinado a jóvenes desempleados que combina iniciativas de empleo y formación, en el que los participantes serán contratados por la entidad local, y a la vez recibirán formación adaptada a sus necesidades, para dotarles de la cualificación necesaria para el desempeño profesional, actualizar la formación para aquellos que ya disponen de una titulación o, en su caso, de las competencias o habilidades sociales y laborales que permitan su inserción o reinserción rápida en el mercado laboral una vez se reactive la economía tras la crisis sanitaria sufrida. Tanto la formación a impartir como las ocupaciones para las que sean contratados deben ir encaminadas a actividades que favorezcan una recuperación verde, digital y resiliente de la economía madrileña, destinándose, preferentemente, a ocupaciones relacionadas con la rehabilitación de entornos urbanos o naturales, la eficiencia energética y las energías renovables, la digitalización o la economía de los cuidados.
- Programa de estímulo a la contratación de jóvenes para la recuperación económica: actuación destinada a estimular e impulsar la contratación de jóvenes desempleados, mediante la concesión de incentivos de concesión directa a las empresas o personas autónomas que ofrezcan un contrato de trabajo a personas pertenecientes al colectivo de jóvenes desempleados. Se prevén diferentes intensidades en los incentivos dependiendo de las características de los jóvenes en relación a su empleabilidad y del tipo de contrato que se formalice.
- Programa de formación en alternancia con la actividad laboral para prevenir el desempleo de larga duración como consecuencia de la pandemia del Covid-19: actuación de formación en alternancia con el empleo (en entidades locales de la Comunidad de Madrid, sus organismos autónomos y entidades con competencias en materia de políticas activas de empleo, desarrollo local y promoción de la ocupación de empleo), dirigida a personas desempleadas, que hayan perdido su trabajo o hayan finalizado su empleo por cuenta propia a partir del día 14 de marzo de 2020, fecha de entrada en vigor del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 y que dispongan de cualificación profesional para el desempeño de la ocupación.
- Inversiones en formación y desarrollo de capacidades, incluido el perfeccionamiento profesional, en particular para jóvenes y mayores de 45 años: Programación de acciones formativas conducentes a certificados de profesionalidad incluidos en el Repertorio Nacional de Certificados de Profesionalidad, cuyos módulos de formación práctica se extenderán hasta alcanzar las 500 horas de duración, Además, los participantes podrán recibir formación complementaria de 20 horas de duración en técnicas de “búsqueda activa de empleo”, dirigidas a los jóvenes desempleados (de 16 hasta 30 años) y los trabajadores desempleados mayores de 45 años.



Comunidad de Madrid

OBJETIVO ESPECÍFICO R.1.2-OE REACT-UE 2 “Apoyar el acceso al mercado de trabajo de las personas en situación de vulnerabilidad, el acceso a los sistemas sociales y las medidas de inclusión social y erradicación de la pobreza”.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Potenciar la inserción sociolaboral de los colectivos más vulnerables para evitar la cronificación de las situaciones de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social.
- Favorecer la creación y el mantenimiento de empleo en las empresas de inserción.
- Facilitar la adquisición de habilidades sociales y laborales, y competencias básicas para mantenimiento de vida independiente y/o el acceso al mercado de trabajo de aquellas personas en situación o riesgo de exclusión social.
- Facilitar la cobertura de las necesidades básicas de familias vulnerables para apoyar su inserción social y evitar su exclusión social.
- Mejorar la sostenibilidad de las entidades del Tercer Sector de Acción Social.

GRUPOS DESTINATARIOS:

- Personas en situación de vulnerabilidad, fundamentalmente perceptores del ingreso mínimo vital o de rentas mínimas; desempleados de larga duración; jóvenes pertenecientes a colectivos de mayor vulnerabilidad y cualquier otro colectivo que, por su situación socio-económica, agravada por la crisis económica derivada del COVID, se considere en situación de riesgo o exclusión social. Entidades del Tercer Sector de Acción Social.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Programa de apoyo a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad como consecuencia de la crisis económica y sanitaria derivada del Covid19: Programa integral de apoyo a la creación de puestos de trabajo, inserción y reinserción en el mundo laboral de aquellas personas en situaciones de especial vulnerabilidad, situación agudizada por la crisis sanitaria derivada del COVID 19. Se contará con la colaboración de empresas de inserción, entidades promotoras de empresas de inserción, asociaciones y entidades sin ánimo de lucro dedicadas a la atención de estos colectivos, y empresas, trabajadores y trabajadoras autónomas y entidades privadas sin ánimo de lucro que contraten a los participantes en este programa.
- Servicios especializados de orientación y tutorización a colectivos vulnerables afectados por desempleo intensificado por la pandemia: Servicio de inserción sociolaboral, que desarrollará itinerarios de inserción laboral con servicios de orientación, tutorización y acompañamiento al empleo y formación, a través de Entidades del Tercer Sector especializadas, destinados a aquella población vulnerable que esté desempleada, bien como consecuencia de la crisis sanitaria del COVID-19, o bien porque ya estaba desempleada antes de dicha crisis pero su incorporación al mercado laboral se haya dificultado como consecuencia de aquélla.



Comunidad de Madrid

- Ayudas a entidades sociales para frenar el impacto covid en colectivos vulnerables: Concesión de ayudas a las entidades del Tercer Sector de Acción Social dirigidas a la atención a personas con discapacidad y/o enfermedad mental y sus familiares o personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social, que desarrollan su actividad en el territorio de la Comunidad de Madrid y se han visto afectadas negativamente por la emergencia sanitaria provocada por la COVID-19., para sufragar determinados gastos que las entidades han tenido que afrontar para dar cumplimiento a las exigencias sanitarias, y los derivados de la implantación de mecanismos, sistemas o equipos cuya incorporación se hace imprescindible para lograr prestar una atención asistencial segura y de calidad, o los realizados para cubrir las bajas sufridas en plantilla como consecuencia de los contagios o periodos de cuarentena y aislamiento que recomiendan las autoridades sanitarias.
- Atención a jóvenes extutelados en riesgo de exclusión para evitar situación de calle: Servicio de acogida residencial temporal con alojamiento y atención integral a jóvenes mayores de edad que hayan tenido una medida de protección y que se encuentren en riesgo o en situación de exclusión social, por carecer de apoyos familiares o por no contar con un nivel de autonomía personal ni económica suficiente para vivir de forma independiente, con el fin de favorecer la transición a un proyecto de vida autónoma y prevenir el riesgo de exclusión social. Se llevarán a cabo con ellos itinerarios de intervención sociolaboral personalizados para acceder a un empleo y facilitar su tránsito a la vida adulta y autónoma, proporcionándoles espacios residenciales seguros que faciliten sus procesos personales.
- Ayudas de emergencia a familias vulnerables impacto COVID: actuación para dar cobertura a las necesidades básicas de personas y familias vulnerables en la Comunidad de Madrid, cuyo número se ha visto incrementado debido a la crisis económica y social provocada por la COVID 19, mediante la concesión de “ayudas económicas”, que posibilitarán la adquisición de productos de alimentación, higiene y limpieza, calzado y vestido. Se facilitará también el acompañamiento social necesario para la inclusión social de estas familias y su acceso al mercado de trabajo, por lo que esta línea de actuación ha de ser complementaria con la participación de sus destinatarios en itinerarios de integración social u otras medidas de acompañamiento social para la inserción laboral. La Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad formalizará convenios de colaboración con los Servicios Sociales de ayuntamientos y mancomunidades de la Comunidad de Madrid, mediante un procedimiento de reparto objetivo de estos fondos, basado en la vulnerabilidad social territorial.



Comunidad de Madrid

OBJETIVO ESPECÍFICO R.1.3-OE REACT-UE 3 “Invertir en educación, formación y desarrollo de capacidades, incluido el reciclaje y el perfeccionamiento profesionales”.

RESULTADOS ESPERADOS:

- Mejorar la igualdad de oportunidades en la enseñanza en todas las etapas educativas.
- Contribuir a prevenir el abandono escolar temprano.
- Mejorar las adaptaciones curriculares necesarias para desarrollar enseñanzas on line.
- Mejorar las habilidades de los docentes y ofrecerles herramientas necesarias para acometer su labor docente mediante medios telemáticos.
- Contar con sistemas alternativos digitales que permitan garantizar el desarrollo educativo del alumnado y minimizar los retrasos en el aprendizaje.
- Garantizar la enseñanza presencial en las etapas educativas obligatorias mediante la reducción de ratios profesor/alumno, tanto en la enseñanza pública como en la concertada.

GRUPOS DESTINATARIOS:

- Centros docentes públicos y concertados de la Comunidad de Madrid, principalmente Educación Infantil, Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Contratación profesorado extra refuerzo covid en Centros Públicos de Enseñanza: Reducción de ratios y personal de administración y servicios. Con el fin de garantizar la actividad educativa y la adecuada evaluación para que el rendimiento de los alumnos se vea afectado lo menos posible por la situación de crisis sanitaria generada por la COVID 19, y se pueda garantizar el desarrollo de la actividad educativa de forma presencial, se han elaborado planes de contingencia para controlar la evolución de la pandemia de la forma más eficiente posible, por lo que es necesario contar con un cupo extraordinario de profesorado, así como la contratación adicional de personal de administración y servicios. Este refuerzo de la contratación se dirigirá a los centros docentes públicos de la Red de Centros de la Comunidad de Madrid no universitarios: Infantil, Primaria y Especial, y Centros de Secundaria y FP.
- Refuerzo Covid de profesorado en Centros de Educación Concertada: Dotación de recursos excepcionales de personal docente a centros docentes privados sostenidos con fondos públicos (concertados) de la Comunidad de Madrid, para la creación de grupos adicionales en las etapas de segundo ciclo de Educación Infantil, Primaria, y 1º y 2º curso de la ESO, en respuesta a la Orden 1035/2020 de 29 de agosto de la Consejería de Sanidad, por la que se establecen medidas



Comunidad de Madrid

preventivas para hacer frente a la crisis sanitaria provocada por el COVID19, entre otras en los centros educativos en relación con la organización y prevención, higiene y promoción de la salud frente al COVID19, y, en su caso, sucesivas Órdenes de carácter similar. Con esta línea de actuación, se crearán nuevos grupos para la reducción de ratios alumno-profesor en las etapas antes señaladas, en el curso 2020-2021, así como, en su caso, en los cursos siguientes en función de la evolución de la situación actual.

- Formación del profesorado en actualización profesional y en competencia digital docente: Actuación dirigida a la modernización y adecuación de la formación del profesorado según los nuevos modelos de aprendizaje y transmisión del conocimiento, a través del desarrollo de acciones específicas de “Formación de formadores” que faciliten la difusión de buenas prácticas educativas, acciones para desarrollar las competencias digitales específicas para la docencia, actuaciones de colaboración entre centros educativos en un modelo de referencia para la orientación académico profesional de los alumnos y formación específica a docentes que trabajan en centros de necesidades educativas especiales o con alumnos con necesidades específicas de apoyo educativo.
- Proyecto de digitalización educativa para mejora de la calidad del sistema: Actuación dirigida a dotar a los docentes de la Comunidad de Madrid de los recursos y medios materiales adecuados para llevar a cabo un proceso de enseñanza y aprendizaje adaptado a las demandas requeridas por la sociedad, de forma que puedan contar con las herramientas necesarias para dar respuesta inmediata a las necesidades que se puedan plantear en cada momento. Se quiere ofrecer la posibilidad de que los docentes y alumnos dispongan de una cantidad adecuada de recursos en línea variados y de calidad; prestar una adecuada atención a los alumnos que se encuentren en Aulas Hospitalarias o que, como consecuencia de una enfermedad, no puedan asistir a clase de forma regular; y potenciar la transformación digital del sistema educativo que se ha producido como consecuencia de la pandemia ocasionada por el COVID19.
- Elaboración de materiales didácticos digitales para las enseñanzas de Formación Profesional: Actuación dirigida a la puesta en marcha de una revolución digital y tecnológica en las enseñanzas de Formación Profesional, rompiendo las barreras físicas y facilitando el aprendizaje a distancia. Se reforzará el aprendizaje telemático que se puso en marcha como consecuencia del confinamiento, y mejorará la calidad de los recursos digitales y los materiales didácticos de Formación Profesional. Contribuye a afianzar la implantación de los ciclos de Formación Profesional al dotar al proceso de enseñanza-aprendizaje de estas enseñanzas de recursos digitales y materiales didácticos telemáticos, especialmente necesarios en el nuevo contexto socio-económico acelerado por la crisis sanitaria provocada por el COVID19.
- Sostenibilidad medioambiental en programas formativos y gestión de los centros con enseñanzas de Formación Profesional: Actuación por la que se pretende que los centros de educación y formación profesional puedan integrar



Comunidad de Madrid

la sostenibilidad en sus programas formativos y en su gestión organizativa, contribuyendo así a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y de El Pacto Verde Europeo. Trata de superar la falta de competencias que se registra en la actualidad y su prevención en el futuro, adaptando los programas formativos y los centros profesionales en donde se imparten los mismos a la rápida evolución de las transiciones digital y ecológica y a los avances tecnológicos en materia de energías renovables, facilitando la transición hacia los nuevos puestos de trabajo.

EJE PRIORITARIO R.AT (ASISTENCIA TÉCNICA REACT-UE)

Este Eje Prioritario de Asistencia Técnica REACT-UE tiene como prioridad y objetivo principal apoyar las actuaciones necesarias para cumplir con las obligaciones que reglamentariamente tienen atribuidas los Organismos Intermedios, garantizando una gestión eficaz y eficiente del Programa Operativo.

Contará con un único objetivo específico de asistencia técnica, el OE R.AT.

OBJETIVO ESPECÍFICO R.AT

RESULTADOS ESPERADOS: Apoyo y mejora de las capacidades de los Organismos Gestores afectados en la gestión del eje REACT del Programa Operativo, de modo que pueda establecerse el adecuado entorno administrativo para una ejecución eficaz y transparente de las actuaciones contempladas en el eje REACT-UE, permitiendo que la inversión programada alcance un nivel óptimo, se absorban los fondos asignados y se alcancen los resultados propuestos.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREVISTAS:

- Apoyo para la preparación hacia una ejecución eficaz del Eje REACT-UE del Programa Operativo.
- Apoyo a la gestión y el seguimiento de las operaciones.
- Apoyo para las actuaciones de control y verificación.
- Apoyo para las actuaciones relacionadas con estudios y evaluaciones referidos al mecanismo REACT-UE.
- Apoyo para las actuaciones de información y comunicación necesarias.