

PROGRAMA OPERATIVO FSE DE MELILLA ANUALIDAD 2021

Invertimos en tu futuro

Durante el año 2021 se ha ido recuperando el ritmo de ejecución de las actuaciones, sin embargo, aún se han constatado ciertas oscilaciones en este, como consecuencia de las distintas olas de contagios del COVID-19, que han obligado al establecimiento de limitaciones y restricciones sanitarias.



Asimismo, es relevante destacar la creación de una ayuda a la Reparación para la Cohesión y los Territorios de la Unión Europea (REACT-EU), destinada a contribuir a la preparación de una recuperación sostenible, digital y resiliente de la economía, la cual se ha visto gravemente afectada por las consecuencias que se han derivado de la crisis sanitaria.

La Ciudad Autónoma de Melilla dispone para el próximo bienio de unos 13 millones de euros del REACT-EU para atender principalmente a trabajadores y empresas que están sufriendo con dureza los efectos de la crisis con la disminución cuando no la desaparición de sus ingresos; y para aumentar la empleabilidad de los trabajadores desempleados melillenses, así como el

mantenimiento de los puestos de trabajos en aquellas empresas afectadas por las consecuencias de la pandemia.

En este contexto, en 2021 se ha certificado gasto por algo más de 2,5 millones de euros, lo que supone que el Programa se encuentra ejecutado en un 60%, sin tener en cuenta los fondos REACT-EU.

Esta inversión ha ido destinada a mejorar la formación, la empleabilidad y la inclusión social de la ciudadanía melillense.

Para el **fomento del empleo sostenible y de la calidad y de la movilidad laboral** se han impartido casi 20.000 horas en 66 itinerarios integrados de formación y empleo, de los que se han beneficiado casi 1.000 personas.

EN PORTADA Entrevista a Emilio Guerra, presidente en funciones de Proyecto Melilla

"Este tipo de formación persigue mejorar las posibilidades de inserción laboral"

Es una actuación cofinanciada por la Ciudad Autónoma de Melilla y el Fondo Social Europeo (FSE), dentro del Programa Operativo 2014-2020, bajo el lema "Invertimos en tu futuro".



Emilio Guerra, presidente en funciones de Proyecto Melilla.

La ciudad autónoma de Melilla dispone para el próximo bienio de unos 13 millones de euros del REACT-EU para atender principalmente a trabajadores y empresas que están sufriendo con dureza los efectos de la crisis con la disminución cuando no la desaparición de sus ingresos; y para aumentar la empleabilidad de los trabajadores desempleados melillenses, así como el mantenimiento de los puestos de trabajos en aquellas empresas afectadas por las consecuencias de la pandemia.

En este contexto, en 2021 se ha certificado gasto por algo más de 2,5 millones de euros, lo que supone que el Programa se encuentra ejecutado en un 60%, sin tener en cuenta los fondos REACT-EU.

Esta inversión ha ido destinada a mejorar la formación, la empleabilidad y la inclusión social de la ciudadanía melillense.

Para el fomento del empleo sostenible y de la calidad y de la movilidad laboral se han impartido casi 20.000 horas en 66 itinerarios integrados de formación y empleo, de los que se han beneficiado casi 1.000 personas.

Por su parte, la Escuela de Hostelería ha seguido con su andadura, impartiendo 3.000 horas de formación, además de las prácticas realizadas en empresas del sector y en el propio comedor de la Escuela.



Los alumnos han adquirido un grado de capacitación excelente en el desempeño de las funciones objeto de cada curso impartido. Asimismo, se fomenta la capacidad de aprender y evolucionar de los alumnos, flexibilidad, capacidad de trabajo en equipo y habilidad de comunicación para hacer frente a las demandas reales de las empresas en las mejores condiciones posibles.

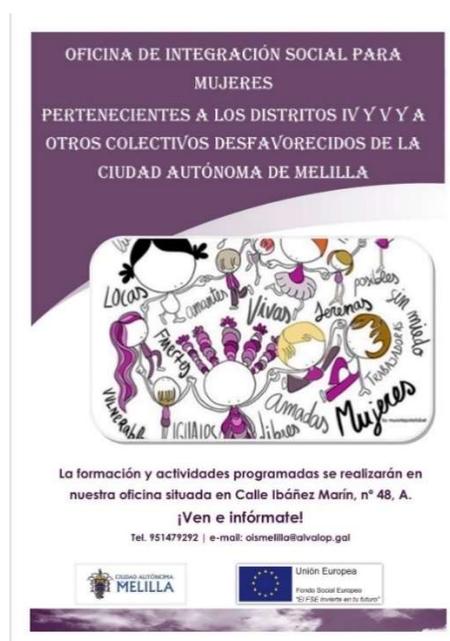


Además, se ha publicado una nueva convocatoria de ayudas para fomentar la contratación y el autoempleo, habiéndose registrado 15 solicitudes, aprobándose 9, subvencionándose, por tanto, 16 empleos para 6 hombres y 10

mujeres. De estos empleos, 4 han sido por cuenta propia y 12 por cuenta ajena.



Para **promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación**, desde el Centro de Información de la Mujer se ha facilitado información, asesoramiento y orientación personalizada de índole jurídica, social, psicológica y laboral, con la finalidad de erradicar posibles desigualdades y discriminación.



Por su parte, en el marco del Plan Integral para Mujeres pertenecientes a los Distritos IV y V y a otros colectivos desfavorecidos, se han organizado e impartido acciones formativas de alfabetización para 24 alumnas, con una duración de 400 horas y 200 horas de alfabetización digital a 12 alumnas. También se han desarrollado

actividades de integración social y conciliación para mujeres sin estudios, con poco conocimiento del castellano, desempleadas, con tasas de pobreza elevadas y aislamiento social, residentes en los Distritos IV y V de la Ciudad de Melilla.



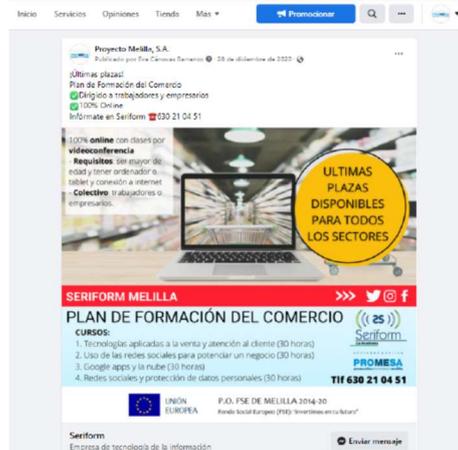
Adicionalmente, se han desarrollado actuaciones de **inversión en educación, formación y formación profesional** mediante acciones formativas destinadas a desempleados mayores de 18 años, que no continúan en los sistemas de enseñanza para superar las pruebas de acceso del Ministerio de Educación.



También, se han titulado 74 alumnos (42 hombres y 32 mujeres) en el programa de formación superior y recuperación de capital humano en el ámbito de las TIC: Formatic.



Se han desarrollado cuatro planes sectoriales de formación: Comercio, Construcción, Hostelería y Melilla Calidad para ofrecer formación continua tanto a trabajadores como a empresarios.



Además de las ejecuciones realizadas en el año 2021, hay que destacar que durante el año 2022 la Ciudad Autónoma de Melilla está trabajando en la definición de la estrategia del FSE+ para el próximo septenio con el objeto de hacer de Melilla una ciudad más social e inclusiva, por medio de la aplicación del Pilar Europeo de Derechos Sociales, en consonancia con las directrices marcadas por la Unión Europea y continuar desde Melilla invirtiendo en el futuro de su ciudadanía con el apoyo de Europa para lograr una población más formada, con mejores empleos e inclusiva, en igualdad de condiciones y oportunidades.

