



# Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social

Resumen a la ciudadanía  
2018

# Índice

---

1. EL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	3
2. PRINCIPALES ACTUACIONES EN LA ANUALIDAD 2017 .....	3
<b><u>ANEXO de ACTUACIONES</u></b>	
Fundación Once.....	5
Dirección General de Migraciones (DGM).....	¡Error! Marcador no definido.
Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) .....	10
Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) .....	12
Fundación Bancaria La Caixa (FBLC) .....	12
Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) .....	14
Ente Público de Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo (EPTPFE) .....	15
Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).....	16
F.ONCE (BENEFICIARIO) .....	16
Asociación Proyecto Hombre (beneficiaria).....	18
F. CEPAIM (Beneficiaria) .....	20
Cáritas (beneficiaria).....	21
F. SANTA M <sup>a</sup> LA REAL (beneficiaria).....	22
FUNDACION SECRETARIADO GITANO (beneficiaria) .....	24
FUNDACION MUJERES (beneficiaria).....	25
Cruz Roja Española (beneficiaria) .....	28
Fundación Acción Contra el Hambre (beneficiaria) .....	33

## 1. EL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL

El **Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES)**, cofinanciado con cargo al **Fondo Social Europeo**, tiene como principal finalidad contribuir al logro de los objetivos estratégicos definidos en el Horizonte 2020, en particular, impulsando un elemento integrador que propicie la cohesión económica, social y territorial.

La promoción de un crecimiento integrador pasa, entre otros elementos, por **reforzar la lucha contra la pobreza, la exclusión social y la discriminación, por garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y por aprovechar el potencial de la economía social para la recuperación económica.**

Para ello, el Programa Operativo cuenta con una visión a largo plazo que, con la ayuda de la financiación comunitaria, pretende revertir tendencias históricas y limar deficiencias existentes en el mercado laboral, en los procesos de inclusión social y en el ámbito de la economía social que permitan abordar los siguientes retos:

1. **Reducir las tasas de pobreza y exclusión social** a través del fomento de mercados laborales inclusivos;
2. **Abordar las necesidades de los grupos más vulnerables** para facilitar su participación en el mercado laboral en condiciones de igualdad;
3. Mejorar y fortalecer las **políticas de inclusión activa** con estrategias de intervención integrales;
4. Aprovechar el **potencial de la economía social** en aras de la recuperación económica.

En este sentido, el Programa se articula en torno a dos ejes principales de actuación, por un lado, la **promoción de la sostenibilidad, la calidad en el empleo y la movilidad laboral** y, por otro, el **fomento de la inclusión social y la lucha contra la pobreza y la discriminación.**

Las medidas del Programa se dirigen hacia determinados **colectivos que se encuentran en una situación vulnerable** desde el punto de vista de la pobreza y de la inclusión social como son las personas sin hogar, la población inmigrante, la población de origen romaní, las víctimas de violencia de género, de prostitución y de trata de personas, las víctimas de discriminación, las personas con problemas de adicción, las reclusas y ex reclusas, las personas con discapacidad y las mujeres en especial situación de vulnerabilidad social.

Adicionalmente, de forma transversal, el POISES abarca medidas innovadoras a nivel social que ensayen soluciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas y medidas de **cooperación transnacional** para promover el intercambio de experiencias entre distintos Estados.

## 2. PRINCIPALES ACTUACIONES EN LA ANUALIDAD 2018

En el Programa participan **8 Organismos Intermedios** (seleccionan y verifican sus operaciones dentro del marco pactado en un acuerdo de atribución de funciones) y **9 Entidades Beneficiarias** (que realizan operaciones ya seleccionadas y que pueden encontrarse en la Resolución DGTAESYRSE de 28 de diciembre de 2015. Los OOII son: el Servicio Público de Empleo Estatal (**SEPE**), la Dirección General de Migraciones (**DGM**), el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (**IMSERSO**), la Fundación Bancaria La Caixa FBLC, la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para Empleo (**TPFE**), el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (**IMIO**), la Confederación Empresarial Española Economía Social (**CEPES**) y la Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de personas con discapacidad. Entidades Beneficiarias: Cruz Roja Española (**CRE**), Fundación Acción contra el Hambre (**FACH**), Fundación CEPAIM, Fundación Mujeres, Asociación Proyecto Hombre (**APH**), Fundación Santa María la Real **FSMLR**, Fundación Secretariado Gitano (**FSG**), Fundación ONCE y Cáritas.

El 17 de diciembre de 2018, como consecuencia del ajuste técnico del marco financiero, se produce una modificación del POISES que conlleva un incremento en la dotación del Programa en 12 M €. El objeto de la reprogramación consiste en el incremento de los ejes destinados a la asistencia técnica, con el objeto de responder adecuadamente a las necesidades de gestión, control, seguimiento, evaluación y publicidad de las actuaciones incorporadas al programa.

Por otra parte, entre los factores que determinan la modificación del programa operativo, además de los citados recursos adicionales, destacan la adaptación a las políticas comunitarias, como el cumplimiento de diversas recomendaciones del Consejo o la orientación hacia los principios recogidos en el Pilar Europeo de Derechos Sociales. Por último, se emplea la modificación del programa operativo para adaptar los indicadores, el marco de rendimiento y las categorías de intervención a las nuevas situaciones y recursos.

En términos de ejecución financiera, hasta el 31/12/2018 los OOII han llevado a cabo la selección de 1.400 operaciones por un coste total subvencionable de 947.249.752 €, que supone el 86,47% del presupuesto total del POISES. Se ha enviado gasto en Solicitud de Pago a la CE por un un total de 229.403.602,27 €, lo que ha permitido evitar el riesgo de descompromiso presupuestario en aplicación de la regla N+3.

En cuanto al cumplimiento marco de rendimiento, el POISES cumple en todos los ejes salvo el 1C y 1D y 6A y 6B, donde no se llega al 85%, por lo que se enviará en los próximos días propuesta de reprogramación. Cabe, destacar el cumplimiento holgado del marco de rendimiento en el eje 2, en todas las categorías de región, y la relevancia que tiene su cumplimiento, dado que supone el 95% de la totalidad de marco de cumplimiento previsto en la suma de todos los ejes.

En términos de productividad, destaca la ejecución del Eje 2, que supera las 525.300 personas participantes -con datos completos- (48% mujeres).

Las intervenciones del **Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social** son ejecutadas a través de diversos organismos, tanto de carácter público como privado, cuyas principales intervenciones durante la anualidad 2018 se exponen a continuación:

## Fundación Once

La Fundación ONCE, como uno de los Organismos Intermedios del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, realiza con el apoyo del Fondo Social Europeo actuaciones para la inclusión social por medio de la formación y el empleo de personas con discapacidad.

Las ayudas del Fondo Social Europeo aportan un valor añadido esencial en una doble vertiente:

Por un lado, en términos cuantitativos, pues con la inversión realizada en 2018 de 4,4 millones de euros, de los que el Fondo Social Europeo ha aportado una media del 70% y el 30% procede de fondos propios de Fundación ONCE, hemos podido multiplicar por 3 estos resultados sociales y en definitiva llegar a un mayor número de personas con discapacidad que de otro modo, no habrían tenido las mismas oportunidades.

Por otro lado, en términos cualitativos, pues hemos podido convocar ayudas para proyectos de entidades de la discapacidad que representan a aquellas con mayores dificultades de inserción social, como son las personas con enfermedad mental, parálisis cerebral, o discapacidad intelectual. Varias entidades de la Discapacidad han manifestado su satisfacción por la recepción de estos Fondos y porque han contribuido a mejorar su gestión, al aportarles una disciplina que antes no tenían. En 2018 cerca de 2.600 Personas con Discapacidad, con una media de 43% de mujeres, han participado en los proyectos de empleo y formación promovidos por las entidades del Movimiento Asociativo de la Discapacidad en el marco de las convocatorias de ayudas para este fin que se publican cada año.

Asimismo, con los programas de Becas de la Fundación ONCE, de las que 197 jóvenes universitarios de último curso han incrementado sus oportunidades de empleo gracias a las prácticas académicas realizadas en empresas gracias al convenio de colaboración con la CRUE (Conferencia de Rectores de Universidades Españolas), y las 52 becas de Oportunidad al Talento, queremos apostar por la educación y el acceso al conocimiento de los jóvenes con discapacidad, porque apostar por el talento de la juventud es hacerlo por el futuro y por el progreso de una sociedad inclusiva.

Con el desarrollo de estas becas se pretende promover una formación de excelencia, la movilidad transnacional, la especialización de los estudiantes con discapacidad en áreas de especial empleabilidad, así como, la formación deportiva. Por otro lado se pretende aprovechar todo el potencial de su talento e impulsar la carrera académica e investigadora de los estudiantes universitarios con discapacidad, fomentando así su inclusión laboral en empleos altamente cualificados.

Podrán solicitar las becas y ayudas contempladas en el programa, todos los/as estudiantes y titulados/as universitarios/as que tengan nacionalidad española y una discapacidad legalmente reconocida igual o superior al 33% y que reúnan las condiciones establecidas en las bases de la Convocatoria.

Estos son algunos testimonios de personas beneficiarias de estas becas Oportunidad al Talento, como el de María Gutiérrez, beca Doctorado: “La beca Oportunidad al Talento que la Fundación Once me ha concedido, ha sido un gran impulso para finalizar mis estudios de Doctorado en Biomedicina y continuar esforzándome en busca de la excelencia académica y personal, tratando de lograr alcanzar la exigencia y dedicación que se requiere dentro del ámbito de la docencia universitaria y la investigación. Un verdadero reconocimiento a todos los que mediante el trabajo diario y el sobreesfuerzo intentamos demostrar nuestra capacidad de enfrentar los desafíos desde un ángulo distinto”, o el de Cristian Grau, Beca Master 2016-2017: “Gracias a la beca Oportunidad al Talento estoy cursando en Reino Unido el máster deseado y, tanto éste como la propia universidad me están abriendo muchas puertas en la industria aeroespacial.

Sin duda, el programa es un reconocimiento a años de mucho trabajo y esfuerzo que, tanto a mis compañeros becados como a mí, nos ha llevado donde estamos hoy; mostrando en cualquier lugar del mundo que las personas con discapacidad no tenemos límites”.

A continuación, se incluye una foto del acto de entrega de las becas Oportunidad al Talento.



El Fondo Social Europeo representa para la Fundación ONCE mucho más que una fuente de ayudas, es un elemento esencial para cumplir más y mejor nuestros fines fundacionales, dar oportunidades a más personas, promover la vida autónoma, sensibilizar a agentes económicos y sociales con quienes podemos intercambiar experiencias y buenas prácticas, tanto en España como en el resto de Europa gracias a los proyectos de cooperación transnacional y a la sociedad en general, enriquecer con el talento de las personas con discapacidad la diversidad en el mercado de trabajo, contribuyendo así a reducir la pobreza y la exclusión social y haciendo una sociedad más inclusiva.

<b>Información sobre Buenas Prácticas</b>	
<b>NOMBRE DE LA OPERACIÓN</b>	<b>BECAS OPORTUNIDAD AL TALENTO</b>
<b>EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	<b>9.1.1.</b>
<p>Con el desarrollo de estas becas se pretende promover una formación de excelencia, la movilidad transnacional, la especialización de los estudiantes con discapacidad en áreas de especial empleabilidad, así como, la formación deportiva. Por otro lado se pretende aprovechar todo el potencial de su talento e impulsar la carrera académica e investigadora de los universitarios con discapacidad, fomentando así su inclusión laboral en empleos altamente cualificados. Existen 5 modalidades de becas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Becas de movilidad transnacional</li> <li>Becas para máster y postgrados</li> <li>Becas de doctorado</li> <li>Becas a la investigación</li> <li>Becas de Estudios y Deporte</li> </ul> <p>Por citar un par de ejemplos de las personas becadas gracias a este programa, cabe destacar a Manuel Martínez Martínez, estudiante de 21 años de cuarto del grado de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte en la Universidad Miguel Hernández de Elche que compagina sus estudios con los entrenamientos de natación de lunes a sábado en el Club Esportiu Aquarium Alacant de natación adaptada.</p> <p>El año pasado se clasificó con un sexto y un cuarto puesto en 150 estilos y 50 braza respectivamente en su primer campeonato de Europa de natación adaptada. En cuanto a lo académico, aprobó con solvencia y obtuvo dos matrículas de honor. La beca Oportunidad al Talento de Estudios y Deporte le ha permitido a Manuel seguir la línea ascendente. Deportivamente seguir mejorando y consolidarse en la élite de la natación adaptada que se traduce en poder asistir a más campeonatos y poder costear alojamientos e inscripciones y poder luchar por asistir al mundial o los Juegos Paralímpicos y académicamente trasladarse a otra universidad a estudiar un máster, donde las condiciones deportivas sean mejores que en Elche.</p> <p>Otro ejemplo que nos orgullece mencionar es el de Eva Casado Ariza, entusiasta de la música y el violín y afectada con una discapacidad del 75% por una Encefalitis Miálgica Post-viral. Eva se convirtió en la primera persona que ha conseguido cursar estudios oficiales de violín totalmente estirada en cama, y ha hecho conciertos siempre estirada hasta que logró incorporarse para tocar sentada debido a una mejora leve de su enfermedad, lo cual hizo elevar aún más su nivel y velocidad de progreso, hasta superar todas las pruebas de acceso a la Escuela Superior de Música de Cataluña y al Conservatorio Superior de Música</p>	



del Liceo que tanto en la modalidad de Violín Clásico y Contemporáneo, como en Composición, escogiendo estudiar Violín en la ESMUC.

El grado de discapacidad que sufro no le impidió realizar el primer Tour Internacional con la “Orchestre des Lauréats” de la ESMUC, participando en el Touquet International Music Masters con el gran director de orquesta George Pehlivanian (profesor de dirección orquestal en el Conservatorio Nacional Superior de Música de París). Esta oportunidad le permitió tocar en diferentes salas de concierto como el Palais des Beaux-Arts en Bruselas, la Iglesia St. Sulpice de París y el Palacio de Deportes de Le Touquet, con el Coro de la Filharmónica de Londres y solistas del Conservatorio Superior Nacional de Música y danza de París. Bajo la batuta de algunas de las mejores profesionales del país ha hecho conciertos en el Palau Sant Jordi, el Palau de la Música Catalana, el Auditorio Nacional de Cataluña, el Teatro Nacional de Cataluña, entre otros. Eva fue aceptada en la West Virginia University para ser la primera alumna de intercambio de la ESMUC en un centro americano con el esfuerzo económico y familiar mastodóntico que esto conlleva. Gracias a todo lo anterior, Eva fue becada en 2018 gracias al programa Oportunidad al Talento con una beca de movilidad transnacional gracias a la cual está actualmente cursando el Master en interpretación de violín en la University of Florida, la tercera mayor universidad de EEUU, tras ser aceptada y ser contratada como Asistente Graduada, como violín principal de la orquesta de la universidad y violín del cuarteto de cámara oficial de la universidad.

Actualmente, además, está trabajando en un proyecto nuevo, la tesis “Proyecto de impulso a las Adaptaciones en la Música” conjuntamente con el doctorado en música, educador e investigador Dr. Jordi Albert Gargallo, para impulsar las adaptaciones para discapacitados y dotar de procedimientos adecuados y herramientas a los centros de música, desarrollar recursos para profesores y un protocolo de actuación en casos de necesidad de adaptaciones en los centros de música españoles.

Fui aceptada en la West Virginia University para ser la primera

## Secretaría General de Inmigración y Emigración

Este Organismo Intermedio, para la ejecución del Programa Operativo Inclusión Social y de la Economía Social 2014-2020, utiliza fundamentalmente la subvención a ONG's y entidades sin ánimo de lucro. Los proyectos ejecutados en 2018 han sido seleccionados a través de las siguientes convocatorias de subvenciones:

- ❖ Resolución de 21 de marzo de 2017, de la Dirección General de Migraciones, por la que se convocan subvenciones en el área de protección internacional y para la atención sociosanitaria en los Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes de Ceuta y Melilla (BOE 1 de abril de 2017).
- ❖ Resolución de 11 de julio de 2017, de la Dirección General de Migraciones, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de programas dirigidos a personas inmigrantes nacionales de terceros países.
- ❖ Resolución de 25 de abril de 2018 de la Dirección General de Migraciones por la que se convocan subvenciones en el área de protección internacional y para la atención sociosanitaria en los Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes de Ceuta y Melilla (BOE 3 de mayo de 2018) (D.G. Integración de los Inmigrantes y Atención Humanitaria).
- ❖ Resolución 25 julio de 2018, de la Dirección General de Integración y Atención Humanitaria, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de actuaciones de interés general en materia de extranjería destinadas a favorecer la convivencia y la cohesión social, cofinanciadas por fondos de la Unión Europea (BOE de 3 de agosto de 2018. BDNS: 409973) (D.G. Integración de los Inmigrantes y Atención Humanitaria).
- ❖ Resolución de 24 de mayo de 2018 de la DGM por la que se convocan subvenciones públicas para la ordenación de los flujos migratorios laborales de trabajadores/as migrantes para campañas agrícolas de temporada. Ejecutado durante 2018.

Todos los proyectos seleccionados se enmarcan dentro del desarrollo de uno de los objetivos específicos 9.1.1 y 9.3.2, siendo los aspectos más destacados de los principales campos de acción:

Empleo: Proyectos de itinerarios integrados y personalizados de inserción. El objetivo de estos proyectos es mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación de itinerarios integrados y personalizados de inserción. En los proyectos que se desarrollan se tiene en cuenta la perspectiva de género y las necesidades específicas de las mujeres inmigrantes nacionales de terceros países.

- Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral.
- Itinerarios de Autoempleo.
- Erradicación de trata de personas (Itinerario)
- Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral en zonas rurales.
- Operaciones para el apoyo a la diversificación profesional.
- Ordenación de los flujos migratorios agrarios temporales.

Sensibilización: Proyectos de promoción de la diversidad cultural, la igualdad de trato y no discriminación en el ámbito laboral. El objetivo último de estos proyectos es aumentar la integración socio-laboral de las personas migrantes o pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión, a través de actuaciones que fomentan la diversidad cultural, la igualdad de trato y la lucha contra todo tipo de discriminación en el ámbito laboral.

El coste de las actuaciones en Ayuda FSE ha supuesto un importe total de 17.654.757,20€. Han sido en total 68 entidades las que han desarrollado 114 proyectos, ejecutando un total de 389 actuaciones y 4 proyectos de gestión directa para los Centros de Acogida a Refugiados, con un resultado total 63.233 participantes (31.993 mujeres y 31.240 hombres).

#### Resultados de la DGAIAH:

A lo largo de 2018 se ha ejecutado un total de de 17.415.868,70€ en Ayuda FSE por parte de la DGAIAH. Sumado a lo anteriormente ejecutado, dicha DGAIAH ha empleado en todo el periodo de programación hasta 31 de diciembre de 2018, un total de 34.728.794,08€. Del total de la ayuda FSE, algo más de la mitad (53,1%) corresponde a actuaciones en las regiones tipo A, repartiéndose el resto entre las regiones tipo C (38,29%), tipo B (6,96%) y tipo D (1,75%).

Analizando los participantes, en 2018 se ha alcanzado la cifra total de 34.608 personas (17.516 mujeres y 17.092 hombres) que suponen un aumento del 22,54% respecto a los 28.749 participantes del año pasado. Este aumento global de los participantes se ha debido a las altas cifras de personas que han realizado algún proyecto en las regiones de tipo A y C.

Un total de 24.851 participantes han obtenido resultados, lo que representa un 71,80% del total de participantes. Se han obtenido resultados de éxito muy parejos en las regiones A, B y C (todos en torno al 70%), observando la dificultad en la zona D de poder integrar a los participantes en el mundo laboral especialmente. La región con mayor nivel de resultados es la zona C, con un 74,67% de resultados, muy seguido por la zona B con un 74,24%. Aunque la proporción de mujeres sobre el total de participantes es algo superior, un 50,61% frente a un 49,39%, la tasa de éxito entre los participantes masculinos es notablemente superior, en algo más de 4 puntos (73,89% frente al 69,77%), dato sensible que hay que tratar de mejorar en cursos posteriores.

Analizando el éxito a la hora de encontrar un empleo, las regiones de tipo A son aquellas que han cosechado mayor éxito a la hora de encontrar un empleo tras la participación, con un 33,36% sobre el total de participantes, seguida de las regiones de tipo B, con un 31,35%. El resto de regiones, se mueven en torno al 26%. Es reseñable el aumento de éxito en los programas de inserción laboral, ya que se han mejorado en todas las zonas los registros, llegando incluso a 12 puntos porcentuales de mejora en las zonas de tipo D. Desgranando los datos por sexo, los porcentajes de éxito a la hora de encontrar un empleo, nos sitúan en un 33,31% en los hombres, y un 28,74% en las mujeres. Se ha incrementado la brecha respecto al curso pasado, pero, afortunadamente, los porcentajes en cada caso son mayores que en 2017. Las regiones que poseen una mayor brecha son las de la zona D, donde existen 10 puntos de diferencia a favor del sector masculino.

Respecto a la obtención de una cualificación, un 37,55% de los participantes totales han alcanzado este objetivo, donde las regiones de la zona B, con un 31,7%, provocan que decaiga el porcentaje respecto al resto. Diferenciándolo por sexos, las mujeres lograron un 35,97% y los hombres un 39,17% de éxito a la hora de alcanzar una cualificación.

#### Resultados de la DGM:

En cuanto a la DGM, a lo largo de 2018 se ha ejecutado un total de de 659.382€. en Ayuda FSE. Sumado a lo anteriormente ejecutado, la DGM ha empleado en todo el periodo de programación hasta 31 de diciembre de 2018, un total de 1.440.837€, correspondiendo el 26,52% a actuaciones en las regiones tipo A, repartiéndose el resto entre las regiones tipo C (69,27%), y tipo D (4,21%).

Analizando los participantes, en 2018 se ha alcanzado la cifra total de 28.625 personas (13.724 mujeres y 14.901 hombres) que supone duplicar el número de participantes respecto a los 14.292 participantes del año pasado. Este aumento global de los participantes se ha debido al incremento de los créditos disponibles para financiar la convocatoria (algo más de duplicarlos al generar créditos procedentes de FSE)



Esta línea de subvención de ordenación de flujos migratorios por su naturaleza concluye en su misma ejecución, ya que se trata de contratos temporales, con principio y fin, no influyendo en la adquisición de futuros trabajos, ni por zona geográfica ni por sexo del trabajador.

<b>Información sobre Buenas prácticas:</b>	
<b>NOMBRE DE LA OPERACION</b>	Fomento de la integración sociolaboral y Trabajo en Red (FISR) CEAR
<b>Eje/PI/ OBJETIVO ESPECIFICO</b>	Eje 2/ 9.3
<p>Breve descripción del proyecto y objetivos perseguidos: Desarrolla acciones dirigidas a la integración laboral de las personas solicitantes de asilo y con otro tipo de protección, para llevar a cabo itinerarios individualizados de inserción sociolaboral para el diagnóstico de capacidades y debilidades, y definir así: diseños de itinerarios; orientación e información laboral y preformación / formación ocupacional / formación en prácticas. Además, en la última etapa del programa, se realiza un estudio que analice el impacto social y el retorno social de la inversión (SROI).</p> <p>Metodología:</p> <p>Basada en el modelo por competencias, que entiende el proceso de inserción como el recorrido que hace la persona para mejorar su empleabilidad mediante el desarrollo de competencias personales y profesionales, con la finalidad de alcanzar su inserción laboral. Se presta una atención integral y multidisciplinar, desde el servicio de Inclusión: personal técnico laboral, trabajadores sociales, técnicas de integración social, servicio psicológico, de vivienda y de aprendizaje de idiomas, junto al servicio jurídico si fuera necesario. Esta visión general es fundamental para el éxito del proyecto, realizando una formación interna sobre Evaluación de competencias y herramientas digitales para la BAE 2.0.</p> <p>Actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniones con la Mesa Observatorio Permanente de Inmigración, Fundaciones y Entidades para la inserción sociolaboral: 5 reuniones con la Mesa Observatorio Permanente de Inmigración, 5 reuniones con diversas fundaciones y 9 reuniones con entidades de inserción sociolaboral. Para la constante revisión del éxito del programa dentro de los diversos colectivos participantes.</li> <li>- Intervención en diversas Ferias de empleo: Durante 2018, se han celebrado 4 ferias donde la entidad ha tenido representación.</li> <li>- Visitas a Empresas: Se han realizado 20 visitas a empresas de diversa índole (Amazon, CocaCola, Grupo Vips...) para que los participantes comprueben in situ, el funcionamiento y la estructura que poseen las grandes empresas.</li> <li>- Jornadas empresariales "Compartiendo experiencias": Puesta en común y desarrollo de estrategias de contratación con las entidades con las que CEAR Sevilla lleva trabajando desde hace un tiempo en sus programas de empleo y formación.</li> <li>- Adecuación de los modelos de trabajo y enseñanza hacia un lenguaje inclusivo: Uso de lenguaje no sexista en cualquier nivel de la organización, así como en los mensajes que se transmiten a nuestro colectivo y a cada uno de los participantes. Un 55,15% de los participantes han sido mujeres.</li> <li>- Premio recibido: Premio 'Empresa con Alma' por el trabajo realizado sobre las personas para que tengan acceso a una cualificación profesional y mejores posibilidades de inserción en el mercado laboral.</li> <li>- Perspectiva de género: Un 55,15% de los participantes han sido mujeres.</li> <li>- Publicidad y difusión</li> <li>- Página web de CEAR: Gran seguimiento de su página web, con un total de 1.435.410 visitas en 2018. Web con un excelente desarrollo, con información muy útil para los participantes, actualizada y muy intuitiva en su manejo. <a href="http://www.cear.es">www.cear.es</a>.</li> <li>- Página web del programa operativo FISR: Página web con información específica sobre el programa operativo, con gran claridad en los conceptos y procesos a seguir para su desarrollo. <a href="http://www.empleo.cear.es">www.empleo.cear.es</a>.</li> <li>- Apariciones en medios de comunicación externos: Aparición en radio, televisión y prensa escrita.</li> <li>- Concierto solidario: Organización del Concierto Solidario "Casa Meua és Casa Vostra". <a href="https://www.cear.es/event/iii-edicion-concierto-solidario-casa-meua-es-casa-vostra/">https://www.cear.es/event/iii-edicion-concierto-solidario-casa-meua-es-casa-vostra/</a>.</li> <li>- Difusión en otros medios de comunicación: Constante subida de información a través de redes sociales (Facebook, Twitter e Instagram). Difusión de libros y dípticos para empresas. Más información en web Red Acoge.</li> </ul>	

## Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)

En 2018, CEPES resolvió 2 convocatorias de ayudas FSE para el periodo de ejecución 2018-2020.

### ❖ GESTIÓN DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS FSE

- ⇒ En el marco del Eje 1, **Mercado de trabajo y políticas activas de empleo**, la convocatoria, con una dotación financiera de 10.900.000 EUR, está dirigida a entidades y empresas de la Economía Social para el desarrollo de proyectos de creación de empresas y entidades de economía social o a la mejora de la competitividad y apoyo a la consolidación empresarial de las mismas.

Se recibieron 78 solicitudes y se han aprobado 35 proyectos con un coste total de 8.459.852 EUR, cofinanciados por el FSE con 6.047.881 EUR, de los cuales 24 son proyectos de creación de empresas y entidades de economía social, y 11 de mejora de la competitividad de las empresas y apoyo a la consolidación empresarial. 1 proyecto se ejecuta en partenariatado.

- ⇒ En el marco del **Eje 2, Inclusión social**, la convocatoria, con una dotación financiera de 6.200.000 EUR, está dirigida a entidades y empresas de la Economía Social que facilitan la inserción laboral de personas con discapacidad y/o en situación o riesgo de exclusión social para el desarrollo de proyectos destinados al refuerzo de sus asociaciones, uniones o agrupaciones, la mejora de la competitividad y apoyo a la consolidación empresarial de las mismas o favorecer la transición desde un empleo protegido a uno ordinario.

Se recibieron 69 solicitudes y se han aprobado 30 proyectos con un coste total de 4.599.631 EUR, cofinanciados por el FSE con 3.319.268 EUR, de los cuales 22 son proyectos de mejora de la competitividad y apoyo a la consolidación empresarial de las empresas sociales, 4 son de refuerzo de asociaciones, uniones o agrupaciones de entidades de la Economía Social que facilitan la inserción laboral de personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social y 4 proyectos son de proyectos de transición del empleo protegido en centros especiales de empleo de la Economía Social y/o empresas de inserción, al empleo ordinario en empresas de economía social o empresas mercantiles. 4 proyectos se ejecutan en partenariatado.

En el diseño de estas dos convocatorias, CEPES ha aportado mejoras con respecto a las anteriores convocatorias con el fin de que se adapten mejor a las necesidades del sector y, además, se aumente el número de solicitudes recibidas, de hecho, se ha pasado de 93 en ediciones anteriores a un de 147 solicitudes

En la segunda parte del resumen se analizarán en detalle los objetivos y los resultados que se llevan conseguidos por los proyectos aprobados para el año 2018.

### ❖ GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LOS PROYECTOS APROBADOS

Además, CEPES en su rol de Organismo Intermedio, desarrolla otras acciones para cumplir con las funciones de gestión, seguimiento y control asignadas por la UAFSE.

- ⇒ Gestión y seguimiento de las operaciones aprobadas

Se realizan varios tipos de acciones de seguimiento y orientación a las entidades beneficiarias que ejecutan proyectos. Una de ellas son las jornadas y sesiones de trabajo específicas.

El 18 de enero 2018 se organizó la primera de ellas con el objetivo de asesorar a las entidades de cara al cierre y la justificación de las convocatorias 2016 y 2017 de los proyectos aprobados. La jornada contó con la asistencia de más de 60 personas.

El 27 de noviembre 2018, se organizó la segunda sesión de trabajo con el fin de asesorar las entidades para la ejecución de los proyectos aprobados en el marco de las convocatorias POISES CEPES 2018-2020. Se contó con la asistencia de 88 personas.

Otro tipo de acciones de seguimiento de las operaciones aprobadas, son los contactos diarios y atención continua del técnico de CEPES, las reuniones presenciales o vía Skype y las visitas de seguimiento (en 2018, el equipo técnico a visitado 5 proyectos aprobados).

Por último, en 2018 hemos implementado y puesto en marcha una herramienta online (GIR CEPES) para el seguimiento de los proyectos y la recopilación de los indicadores a reportar al FSE. Esta aplicación permite demostrar la trazabilidad de los datos y que los resultados obtenidos responden a datos individualmente acreditados. CEPES recopila, además, información específica de la economía social con el fin de medir el impacto del POISES sobre este sector en España al final del periodo 2014-2020.

- ⇒ Acciones de revisión y control tanto de los gastos ejecutados por las entidades como de los resultados obtenidos. Estas acciones dan fiabilidad a las cifras reportadas.

En el año 2018 se han controlado, por una auditoría independiente, 60 operaciones y un total de 6.597.966 EUR de gasto incurrido entre 2016 y 2017. Además, se ha verificado in situ el 64% de esta ejecución. El porcentaje del coste no validado fruto de la fiscalización es del 4,5%.

⇒ Acciones de publicidad y difusión de las convocatorias publicadas a través de diversos medios; La web de CEPES cuenta con un espacio dedicado al FSE <https://fse.cepes.es/>, en el que periódicamente se actualizan contenidos: se publican las convocatorias de ayudas, documentos y guías dirigidas a las entidades beneficiarias, documentos relativos al FSE y todas las acciones de difusión de resoluciones y resultados que generamos.

Es habitual el lanzamiento de notas de prensa que se difunden a través de la agencia Servimedia y de las redes sociales de la Confederación.

En 2018, invitados por la UAFSE, participamos activamente en el DIA DE EUROPA, el 9 de mayo. En dicho acto se presentaron los trabajos y objetivos de CEPES en el marco de FSE y del POISES.

#### ❖ RESULTADOS PREVISTOS EN LAS OPERACIONES APROBADAS Y ALCANZADOS EN 2018.

Los 65 proyectos aprobados en el marco de las convocatorias 2018-2020 prevén que un total de 14.733 participantes se beneficien de las acciones cofinanciadas por el FSE, de las cuales 2.831 son personas en situación o en riesgo de exclusión social y casi el 50% son mujeres (7.072 participantes). Se calcula que un total de 1.357 entidades de economía social participaran directamente en acciones de consolidación y fortalecimiento para la mejora de su competitividad en el mercado.

Al final del periodo de ejecución se estima que:

- se creen 1.170 empresas de economía social;
- 3.174 participantes obtengan un empleo, mayoritariamente vía emprendimiento social;
- 779 participantes mejoren sus condiciones de empleo;
- 903 participantes obtengan una cualificación o mejoren sus competencias profesionales;
- y el fortalecimiento y la consolidación de 356 entidades de la economía social.

⇒ Resultados alcanzados en 2018.

En 2018 se han iniciado y ejecutado un total de 59 proyectos por un importe de 2.945.864 EUR, con una cofinanciación FSE de 2.041.172 EUR.

- 23 de ellos en el ámbito de la creación de empresas de economía social a partir de proyectos empresariales;
- 30 con el fin de mejorar la competitividad de empresas de economía social;
- 3 para el refuerzo de asociaciones de empresas de inserción, centros especiales de empleo o cooperativas de iniciativa social;
- y 3 para la transición del empleo protegido (empleo en empresas de inserción y centros de empleo) a un empleo ordinario.

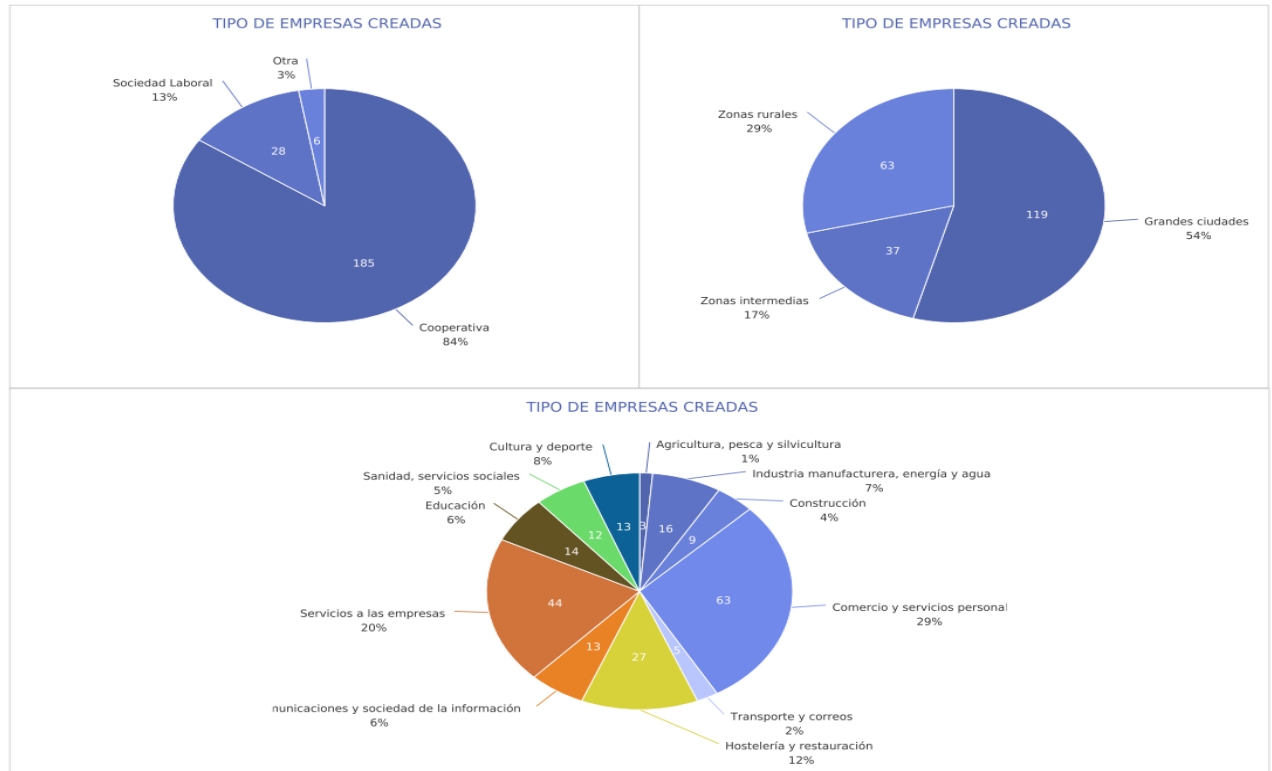
Al cierre de 2018, los resultados de ejecución de estos proyectos han sido los siguientes: se han beneficiado directamente de las actuaciones financiadas un total de 3.187 personas, de las cuales 40,5% son personas en situación o en riesgo de exclusión social (1.290 participantes) y 45,7% son mujeres (1.458 participantes). Además, 143 entidades se están beneficiando de planes de acción para su fortalecimiento o consolidación, 58 de ellas son empresas que trabajan para la integración laboral de colectivos desfavorecidos.

De las 3.187 personas participantes:

- 469 participantes han obtenido un empleo, de los cuales 49% son mujeres (230 participantes);
- 151 participantes han mejorado su empleo, 54 son mujeres;
- 230 personas han mejorado su cualificación profesional, 75 de los participantes han sido mujeres;
- y 28 participantes en situación o riesgo de exclusión han mantenido su empleo, de los que el 43% son mujeres.

Además, durante 2018 se han creado un total de 218 empresas de economía social (un 84% son cooperativas). Las entidades creadas se encuentran mayormente en grandes ciudades y pertenecen en un 29% al sector de comercio y de servicios personales.

#### EMPRESAS CREADAS



*Perfil de las entidades creadas en 2018 en el marco de las convocatorias 2018-2020 de CEPES.*

### Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Las operaciones incluidas en este Programa Operativo corresponden a las Bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social por la contratación de personas con discapacidad por Centros Especiales de Empleo, tanto de contratos indefinidos como temporales e igualmente sus conversiones en indefinidos.

Estas Bonificaciones consisten en unos porcentajes de disminución en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, que se mantienen durante toda la duración del contrato.

Al ser este Programa Operativo Plurirregional, estas acciones se desarrollan en la totalidad del territorio nacional, estando encuadradas en los Ejes Prioritarios 2A, 2B, 2C y 2D (“Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral”), en la Prioridad de Inversión 9.1 (“Inclusión activa, en particular con vistas a fomentar la igualdad de oportunidades, la participación activa y la mejora de la empleabilidad”).

También está prevista la participación del SEPE en el Eje 8 de Asistencia Técnica, en el que se van a incluir los gastos derivados de las verificaciones in situ a realizar por una empresa externa al Organismo Intermedio.

### Fundación Bancaria La Caixa (FBLC)

La Fundación Bancaria “la Caixa” fue nombrada, en diciembre de 2016, Organismo Intermedio del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES), para el período 2014-2020, PO financiado por el Fondo Social Europeo.

El 10 de enero de 2017, la Fundación Bancaria “la Caixa”, lanza la convocatoria Más Empleo de “la Caixa”:

**Resumen a la Ciudadanía**

**Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020**

- Con una cofinanciación total de más de 41 M de euros
- Para proyectos que fomentan la inclusión activa de personas en riesgo y/o situación de exclusión social a través de itinerarios integrales de inserción socio-laboral (Objetivo específico 9.1.1).
- En el marco del Objetivo temático 9: “Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación”.

Se financian proyectos:

- Propios de entidades sin ánimo de lucro, centros especiales de empleo o empresas de inserción
- De un año de duración y coste anual entre 80.000€ y 100.000€
- Desarrollados anualmente dentro del periodo de subvencionalidad del gasto (15 de mayo de 2017 hasta 30 de septiembre de 2023).

Los itinerarios son personalizados, ajustados a las características y expectativas de las personas participantes y a las demandas del mercado laboral e incluyen acciones enfocadas a mejorar la empleabilidad y a reducir el riesgo de exclusión de las personas.

La intervención con la persona se desarrolla mediante una evaluación y diagnóstico sociolaboral que permite identificar sus necesidades, carencias, competencias y otros factores relacionados con el acceso al empleo, al objeto de establecer su perfil de empleabilidad.

En función del diagnóstico se lleva a cabo un plan personalizado que puede incluir formación específica, coaching, formación transversal y orientación laboral, que persigue empoderar a las personas y desarrollar sus competencias. En su caso, se lleva asimismo a cabo un acompañamiento en el empleo.

Adicionalmente, en el marco de los itinerarios se realizan estudios del mercado laboral, acciones de intermediación con el tejido social y empresarial y acciones de sensibilización en el sector empresarial para contribuir a la creación de una red de empresas solidarias, responsables con la sociedad.

La distribución de los proyectos seleccionados en la convocatoria según las categorías de región establecidas por la normativa europea es:

- ✓ Región A (Cataluña, Madrid, Aragón, Cantabria, Castilla y León, Baleares, La Rioja, Navarra, País Vasco, Comunidad Valenciana): 14 proyectos por un importe total de 8,3MM €.
- ✓ Región B (Asturias, Galicia, Ceuta): 10 proyectos por un importe total de 6,2 MM €.
- ✓ Región C (Andalucía, Canarias, Castilla-La Mancha, Melilla y Región de Murcia): 37 proyectos por un importe total de 23 MM €, y
- ✓ Región D (Extremadura): 6 proyectos por un importe total de 3,6 MM €.

En el 2019 las entidades beneficiarias desarrollaron la segunda anualidad de los itinerarios personalizados. El gasto acumulado hasta el 2018 es 9,4 MM €.

Los resultados acumulados obtenidos hasta el momento son:

	Nº de participantes	Nº de participantes desempleados	Nº de participantes que obtienen cualificación	Nº de participantes que obtienen empleo
A. Regiones más desarrolladas 50% FSE - 50% FBLC	2.741	2.707	1.056	1.172
B. Regiones más desarrolladas 80% FSE - 20% FBLC	2.653	2.583	1.419	784
C. Regiones en transición 80% FSE - 20% FBLC	9.164	9.050	3.876	3.066
D. Regiones menos desarrolladas 80% FSE - 20% FBLC	1.313	1.305	706	434
<b>Total</b>	<b>15.871</b>	<b>15.645</b>	<b>7.057</b>	<b>5.456</b>

Espacio permanente en la web de la FBLC: <https://obrasociallacaixa.org/es/pobreza-accion-social/integracion-laboral/fondo-social-europeo/programa-mas-empleo>

## Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO)

- ✓ El IMIO financia proyectos muy diversos con la prioridad de generar una cultura en el mundo de las empresas y las organizaciones públicas de igualdad de oportunidades, al mismo tiempo que realiza proyectos de empoderamiento para mujeres en diversos ámbitos o en colectivos más excluidos socialmente.
- ✓ En el año 2018 se han desarrollado 48 proyectos enmarcados en 3 ejes de actuación: el eje para promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral, el eje para la promoción de la inclusión social y la lucha contra la pobreza y cualquier forma de discriminación, y en menor medida el eje de asistencia técnica.
- ✓ Dentro de los proyectos que favorecen la calidad en el empleo y la movilidad laboral (eje 1) destacan los proyectos que buscan el asesoramiento para implantar medidas y planes de igualdad en la empresa, los proyectos de emprendimiento de la mujer en el ámbito universitario y en el ámbito rural y la iniciativa “Más Mujeres, Mejores Empresas” que va acompañada de la campaña para implantar un modelo de CV anónimo para la selección de personal. Las actuaciones del eje 1 han contado con la participación de 292 personas y la asistencia a las acciones formativas de cerca de 1.400 personas. Han sido asesoradas 276 entidades para implantar medidas o planes de igualdad y 342 han sido las entidades que han desarrollado medidas que fomentan la igualdad de género.
- ✓ Dentro del eje 2 de promoción de la inclusión social, destacan los proyectos de itinerarios de empleabilidad para mujeres en situación de exclusión social (programa CLARA), los programas desarrollados por Organizaciones no gubernamentales, tales como Secretariado Gitano, Cruz Roja, FEUP o CEPAIM, dirigidos a mujeres inmigrantes, mujeres mayores y mujeres en situación de exclusión social. Asimismo destacan el Convenio con la CEOE para el desarrollo del “Proyecto Promociona” de sensibilización, formación, desarrollo profesional, liderazgo, visibilización del talento femenino y promoción de mujeres directivas. En total, han sido alrededor de 1.200 personas las formadas en el ámbito de este eje.
- ✓ También destacan los proyectos que desarrollan los asuntos relacionados con las TIC y el género (programas ADA, ATENEA, CERES Y REA), que han contado con un total de 1.890 asistentes.
- ✓ En el ámbito de la formación e igualdad, cabe destacar el programa de la Escuela Virtual de Igualdad que ha registrado en el año 2018 una elevada participación, siendo 25.455 personas las que han finalizado su formación en los diversos cursos de capacitación en igualdad (5.907 hombres y 19.548 mujeres).
- ✓ También deben destacarse las publicaciones y las exposiciones que de forma periódica se organizan en el marco del Programa Operativo y que son una forma eficaz de dar difusión a las actividades del programa.
- ✓ En cuanto a las publicaciones, tanto las de soporte publicitario como las guías y metodologías sobre asuntos relacionados con la igualdad, se han distribuido un total de 15.210 ejemplares en 29 puntos de distribución, así como en la web del IMIO.
- ✓ En relación a las exposiciones, el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades crea, organiza y programa dichas exhibiciones en todo el territorio nacional, para dar a conocer las actuaciones dirigidas a mejorar la situación de las mujeres, en los ámbitos de la vida social, económica, política, laboral-profesional, educativa, etc. Durante el año 2018 se han realizado 52 exposiciones itinerantes con un total de 36.344 visitantes.
- ✓ Dentro de la asistencia técnica (eje 8) y en relación con los Fondos Europeos, destaca el apoyo técnico especializado en la gestión de las operaciones cofinanciadas con el FSE y FEDER y la realización de las tareas de verificación de dichas operaciones.
- ✓ Finalmente conviene indicar que durante el año 2018 se han ejecutado 21 proyectos que pueden ser considerados “buenas prácticas”, destacándose la siguiente::



Información sobre Buenas prácticas	
<b>NOMBRE DE LA OPERACIÓN</b>	La Mujer en la Cooperativas Agroalimentarias (17CVSU15)
<b>EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	Eje 2, PI. 9.5, OE 9.5.1
<b>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN</b>	<p>El objetivo principal del Convenio es el refuerzo y consolidación del programa de emprendimiento y fomento del liderazgo de las mujeres en los órganos de decisión de las sociedades del sector agroalimentario e intercambio de buenas prácticas. Se prevé incidir directamente en el sector cooperativo agroalimentario con la intención de conseguir una participación equilibrada desde la perspectiva de género en las estructuras de las sociedades cooperativas agroalimentarias.</p> <p>La experiencia nos demuestra que no resulta fácil llegar al sector cooperativo agroalimentario con el discurso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres pertenecientes a este colectivo; sin embargo, la puesta en marcha de este tipo de actuaciones/actividades nos abre camino y nos permite poner en valor la necesidad y beneficios de construir una sociedad más equilibrada, más justa. Esta iniciativa convierte al programa, ejecutado en otros ejercicios, y a ejecutar en los venideros, en una iniciativa novedosa y en una buena práctica ya que el impacto que produce, no a corto plazo, sobre nuestras zonas rurales, se traducirá en un desarrollo social, en cuanto que más mujeres estarán presentes en los órganos de toma de decisiones de las cooperativas agroalimentarias españolas, posicionando a la empresa cooperativa en niveles de competitividad y cumpliendo con el ADN de la responsabilidad social.</p> <p>Destacar la implicación de las administraciones autonómicas a la hora de reforzar y establecer sinergias con los objetivos de las actuaciones, en cuanto que se les traslada la realidad existente en sus propios territorios, actuando como órganos de interlocución.</p>

### Ente Público de Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo (EPTPFE)

Información sobre Buena Práctica	
<b>NOMBRE DE LA OPERACIÓN</b>	PLAN DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.- CONTRATACIÓN PÚBLICA
<b>EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	EJE 2, OBJETIVO ESPECÍFICO 9.1.1.
<b>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN</b>	<p>Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, en calidad de Beneficiario del POISES, desarrolla una serie de programas formativos dirigidas a lograr la reinserción socio laboral de las personas en peligro de exclusión social que se encuentran privadas de libertad. Con su Plan de Formación y Orientación Laboral, Contratación Pública, lleva a cabo la organización y ejecución de módulos de inserción socio laboral para los internos que se encuentran en su tramo final de la condena, un año para obtener la libertad o semilibertad. Estos módulos los lleva a cabo a través de técnicos externos especializados y con el régimen de contratación pública. Se busca una mejor preparación de las personas en la búsqueda de un empleo. Durante el periodo de ejecución de 2018, se han realizado en el interior de los centros penitenciarios un total de 59 cursos, con la participación de 907 internos, de los que 81 son mujeres y 826 hombres. Como consecuencia de esta acción, un 82,58% de los participantes han obtenido un perfil de empleabilidad individualizado, que incluye aquellas habilidades que se han detectado más oportunas para la búsqueda de trabajo en sectores determinados. En concreto, han sido 90 mujeres y 810 hombres.</p>

## Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)

El IMSERSO en el ejercicio de sus competencias, **realiza en sus Centros (Albacete, Bergondo, Lardero, Madrid, Salamanca y San Fernando) y Direcciones Territoriales de Ceuta y Melilla**, actuaciones de formación encaminadas a la obtención de cualificaciones profesionales y dirigidas a los y las usuarias de estos Centros y DD.TT.

El perfil de estos usuarios es el de persona con discapacidad física y/o Sensorial, en edad laboral, con formación básica (aunque se imparte formación básica a aquellas personas carentes de la misma) y con intención de incorporarse o reincorporarse al mercado laboral.

Los cursos son acordes con las características de las personas y están relacionados con la situación del mercado laboral de la zona en la que tienen lugar.

La mayoría de los cursos se ubican en el sector servicios y se imparten con el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

La participación de las mujeres es un poco inferior a la de los hombres, si bien se ponen en marcha actuaciones de discriminación positiva para fomentar la participación de las mujeres.


Durante el **año 2018** se han impartido **75 cursos** dirigidos a **723 personas con discapacidad: 423 hombres y 300 mujeres**. Estas personas además han sido orientadas y asesoradas en los distintos servicios de búsqueda de empleo que la participación en el POISES permite poner en marcha.

A lo largo del año 2018 se han realizado **57 contrataciones**, **26** corresponden a **hombres** y **31 a mujeres**, ello supone que un 8% de las personas que han recibido formación han obtenido un empleo. Supone un descenso respecto a la tónica de los últimos años, en los que aproximadamente el 16% de las personas usuarias de los centros participantes en el programa acceden a un empleo. Hay que tener en cuenta que no se han llevado operaciones en Melilla, en donde se consiguen buenos resultados y a eso se suma que son personas con una discapacidad muy acusada, con especial mención del número creciente de personas con daño cerebral adquirido.

Hasta este momento no podemos ofrecer un ejemplo importante de buenas prácticas y esperamos poder mencionar alguna en el próximo ejercicio 2019.

## F.ONCE (BENEFICIARIO FSE)

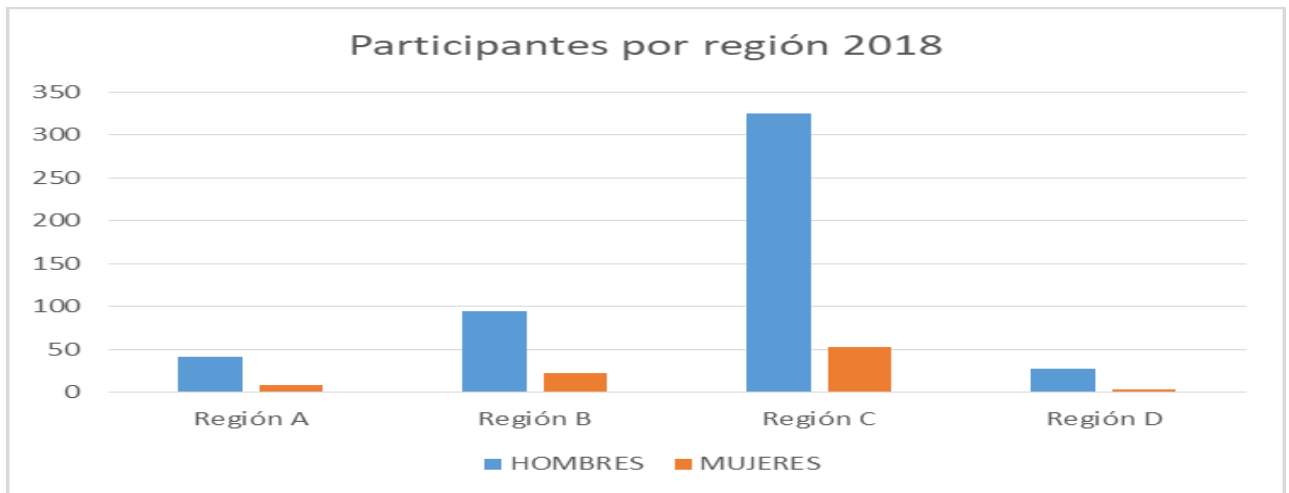
Información sobre Buenas prácticas	
NOMBRE DE LA OPERACIÓN	IMPULSA TU TALENTO
EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO	EJE 2; PI 9.1; OE 9.1.1

<b>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN</b>	<p><b>CAMPAÑA PUBLICITARIA PARA LA CAPTACIÓN DE DEMANDANTES CON DISCAPACIDAD 'NO TE RINDAS NUNCA III'</b></p> <p>Inserta Empleo lanzó a finales de octubre de 2018 una campaña integral para luchar contra la alta tasa de paro entre los jóvenes con discapacidad que tiene como eje central un vídeo en el que jóvenes con discapacidad muestran su espíritu de superación con una locución que llama a no rendirse nunca y junto a una música inspiradora. <a href="https://www.youtube.com/watch?v=AlchWOeq2CY">https://www.youtube.com/watch?v=AlchWOeq2CY</a></p> <p>La campaña se complementó con la exposición en la estación de Atocha de la exposición 'Trazos de vida' que incluye seis obras de arte inspiradas en los encuentros entre ilustradores y jóvenes con discapacidad de toda España, con posterioridad la exposición se va a exponer en diferentes galerías de arte de toda España, estando expuesta actualmente en la sala cambio de sentido de la Fundación ONCE.</p> <p>Finalmente, la iniciativa incluye un reto en el que influencers del mundo del cine, televisión, deporte y de la moda animan a sus seguidores en redes sociales a escribir sus prejuicios en un papel y lanzarlo a la papelera para romper barreras. Además, la campaña tiene presencia digital y publicidad exterior: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=IfHCYX2bsvk&amp;t=22s">https://www.youtube.com/watch?v=IfHCYX2bsvk&amp;t=22s</a></p> <p>Resultados: 756 registros de jóvenes con discapacidad en <a href="http://www.noterindasnunca.org">www.noterindasnunca.org</a></p> <p>989.627 reproducciones y 40.000 clicks en Facebook, 674.392 reproducciones en Instagram; 481.097 visualizaciones en Youtube y 7.670 veces compartido, 53 likes y 38 retuits en Twitter y, por último, 76 clics y 40 recomendaciones en LinkedIn.</p> <p>Reto No Te Rindas Nunca: 601 reproducciones, 2.264 personas alcanzadas y 10 likes en Facebook</p>
	

<b>Información sobre Buenas prácticas</b>	
<b>NOMBRE DE LA OPERACIÓN</b>	IMPULSA TU TALENTO
<b>EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	EJE 2; PI 9.1; OE 9.1.1
<b>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN</b>	<p><b>CAMPAÑA DE CAPTACIÓN Y ACTIVACIÓN HACIA EL MERCADO LABORAL DE MUJERES CON DISCAPACIDAD MUJERES EN MODO ON</b></p> <p>Lanzamiento de la acción de captación 'Mujeres en modo ON': <a href="http://bit.ly/2trgOrU">http://bit.ly/2trgOrU</a> con motivo del Día Internacional de la Mujer, para promover la activación y el registro de mujeres demandantes con discapacidad en la plataforma POR TALENTO. Gracias a la campaña se consiguieron 711 registros en <a href="http://www.mujeresenmodo.on.es">www.mujeresenmodo.on.es</a> 288.922 reproducciones en Facebook, 77.148 en Instagram; 6.526 visualizaciones en Youtube; 24.447 veces visto, 134 likes y 122 retuits en Twitter y, por último, 537 clics y 160 recomendaciones en LinkedIn. La iniciativa fue galardonada en Publifestival 2018, certamen internacional que destaca las mejores iniciativas en el ámbito social del marketing como Campaña de captación con Mejor Mensaje Social.</p>



### Asociación Proyecto Hombre (BENEFICIARIO FSE)



Participantes por región 2018 (mujeres/hombres)

Información sobre Buenas prácticas	
NOMBRE DE LA OPERACIÓN	INSOLA
EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO	<i>Eje Prioritario 2/9.1</i>
DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN	<i>Regiones A: 801 participantes, 679 hombres y 122 mujeres, han iniciado alguna de las operaciones en alguno de los 8 centros de esta región a lo largo de 2018, suponiendo una ejecución de casi el 90% del presupuesto total asignado, contabilizando desde el inicio.</i>

En cuanto a los resultados, 49 de los participantes (41 hombres y 9 mujeres) reportaron algún tipo de impacto positivo tras su participación, destacando los 10 hombres que encontraron empleo, los 21 (14 hombres y 7 mujeres) que dejaron de ser inactivos para iniciar la búsqueda activa de empleo, los 10 (9 hombres y 1 mujer) que iniciaron una formación o educación y los 6 hombres que obtuvieron alguna cualificación.

**Regiones B:** Con una ejecución presupuestaria alrededor del 85% del total asignado, esta región (compuesta únicamente por un centro) ha contado con 559 participantes, 444 hombres y 115 mujeres, a lo largo de 2018.

117 participantes (94 hombres y 23 mujeres) obtuvieron algún tipo de mejora tras su participación, como por ejemplo los 15 (11 hombres y 4 mujeres) que encontraron empleo, los 36 (30 hombres y 6 mujeres) que dejaron de ser inactivos para iniciar la búsqueda activa de empleo, los 49 (42 hombres y 7 mujeres) que iniciaron una formación o educación o los 38 (29 hombres y 9 mujer) que obtuvieron alguna cualificación.

**Regiones C:** En esta región, que agrupa a 10 centros, 2.725 participantes, 2.375 hombres y 350 mujeres iniciaron alguna operación a lo largo de 2018. Para ello, los centros llevaron a cabo una ejecución cercana al 90% del presupuesto total asignado.

A nivel de resultados, 378 participantes (325 hombres y 53 mujeres) encontraron empleo tras su participación, 127 (99 hombres y 28 mujeres) dejaron de ser inactivos para iniciar la búsqueda activa de empleo, 92 (80 hombres y 12 mujeres) iniciaron una formación o educación y 47 (40 hombres y 7 mujeres) obtuvieron alguna cualificación.

**Regiones D:** Por último, el único centro que forma parte de esta región ejecutó un 100% del total que tenía asignado para contabilizar un total de 110 nuevos participantes, todos ellos de sexo masculino.

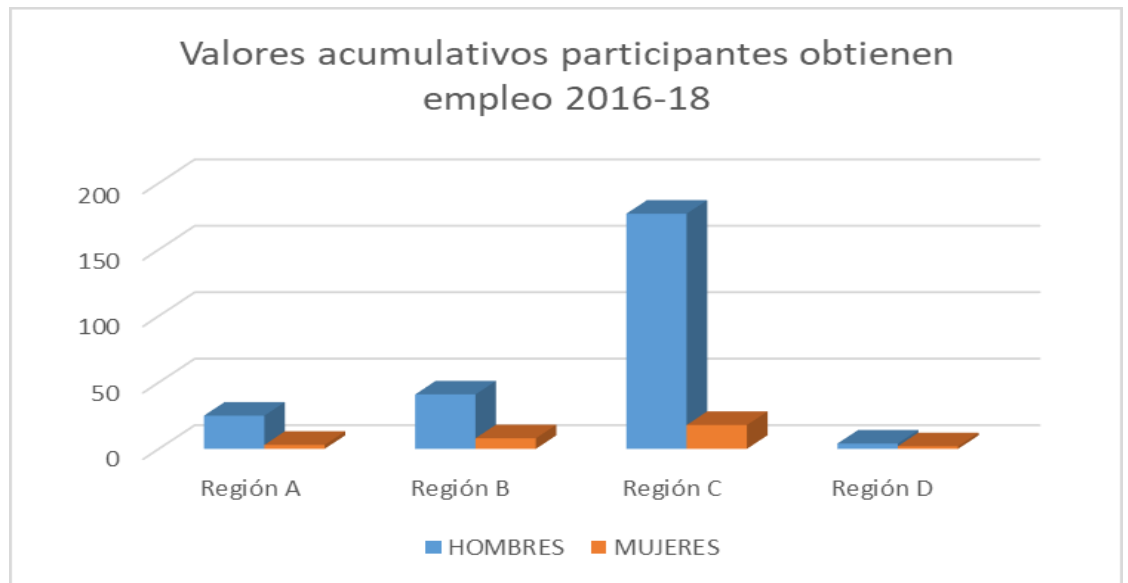
En cuanto a los resultados, 31 de los participantes (28 hombres y 3 mujeres) reportaron algún tipo de impacto positivo tras su participación, destacando los 4 participantes (3 hombres y 1 mujer) que encontraron empleo, los 4 (3 hombres y 1 mujeres) que dejaron de ser inactivos para iniciar la búsqueda activa de empleo, 1 hombre que inició una formación o educación y los 17 participantes (16 hombres y 1 mujer) que obtuvieron alguna cualificación.

Téngase en cuenta que todos los participantes, por su condición de personas con problemas de adicciones, entran dentro de la categoría de "Desfavorecidos"





Actividad Sectores Prelaborales en PH Málaga



Valores acumulativos participantes obtienen empleo 2016-2018 (mujeres/hombres)

## F. CEPAIM (BENEFICIARIO FSE)

**ADELANTE:** Nuevas oportunidades de integración socio-laboral para las mujeres

El Programa Adelante busca aumentar la integración socio-laboral de las mujeres que se encuentran en colectivos más vulnerables, a través de actuaciones que fomenten la igualdad de género y la conciliación de la vida personal y laboral, y evitando la discriminación múltiple.

ADELANTE combina Medidas Específicas dirigidas a Mujeres con Medidas de Transversabilidad para la Igualdad de Género. ADELANTE pone en marcha 3 líneas de trabajo (1. Itinerarios de Inserción para mujeres; 2. Acciones de Sensibilización en Conciliación y Corresponsabilidad, con especial atención a hombres; 3. Formación a Profesionales en TIC y Nuevas Masculinidades) y que inciden en los agentes implicados en los procesos de integración de las personas: los propios individuos afectados, las empresas, los territorios y los equipos profesionales de la orientación laboral. `Adelante` se extiende a lo largo del periodo 2016-2019 en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social del Fondo Social Europeo, "El FSE Invierte en tu futuro".

Los objetivos específicos del programa son:

- Mejorar la empleabilidad
  - Prevenir y sensibilizar en violencia de género
  - Capacitar para el desarrollo profesional en el ámbito de las TIC y Empleos Verdes
  - Acompañar y Apoyar el traslado de mujeres y de sus familias a entornos saludables, inclusivos y con oportunidades laborales
  - Sensibilizar a empresas y otras organizaciones para que favorezcan la conciliación y corresponsabilidad
  - Sensibilizar a hombres para que se impliquen en la lucha por la igualdad de género
  - Formar a profesionales de la intervención social: Orientación laboral y TIC y Nuevas Masculinidades
- ADELANTE interviene con más de 2.600 mujeres a las que se activa, orienta y capacitará para su mejora laboral. Forma a más de 1.000 profesionales de la intervención para que mejoren sus actitudes y aptitudes en su desempeño profesional y se sensibilizan a 500 empresas.

El programa ADELANTE se lleva a cabo en Aragón, Valencia y Madrid, (Región A), Ceuta (Región B), Andalucía, Castilla la Mancha y Murcia (Región C) y Extremadura (Región D)



A continuación link a un Boletín informativo que resumen también el Programa y que incluye alguna foto:

<http://cepaim.benchurl.com/c/v?e=DEC05D&c=9CAE2&t=1&l=&email=5hVuEciYysNATZeFomjYZGCsiyhYT82G>

## Cáritas (BENEFICIARIO FSE)

Cáritas Española, entidad de acción social de la Iglesia ejecuta el POISES en colaboración con el FSE, desde el año 2016, a través de 60 Cáritas Diocesanas distribuidas por todo el territorio español y mediante 3 grandes Programas, denominadas Operaciones:

a) Itinerarios Integrados para la Inserción Socio Laboral, b) Formación para la Inserción Socio-Laboral y c) Generación y consolidación de empleo en las empresas de economía social, especialmente en empresas de inserción.

Durante el año 2018 Cáritas en sus 3 Operaciones ha atendido un total de 13.039 personas (4.974 hombres y 8.065 mujeres) con dificultades de acceso al empleo. Para ello, se han llevado a cabo 33 proyectos de Itinerarios individualizados de inserción, en los que 10.241 personas (3.620 hombres y 6.621 mujeres) han recibido además de orientación laboral, un acompañamiento individualizado en la búsqueda de empleo, y ofertas laborales adaptadas a su perfil. Como consecuencia, un 31 % de estas personas han podido acceder a un empleo.

Además, y partiendo de la premisa de que la mejora en la cualificación laboral, es un factor determinante para la incorporación a un puesto de trabajo, se han realizado 202 cursos de formación en diferentes sectores de ocupación en las que han participado 2.626 personas, de las cuales el 76,54% (1.069 mujeres y 941 hombres) han finalizado la formación y de éstas el 37% (405 mujeres y 337 hombres), han logrado insertarse en el mercado laboral.

Por último, 25 personas en situación de riesgo o exclusión han podido acceder a un puesto de trabajo en 13 empresas de inserción durante el año 2018, y se ha conseguido crear 12 puestos de inserción y mantener otros 75 puestos ya creados. Se trata de un paso previo a la inserción en el mercado de trabajo ordinario, en el que estas personas que presentan mayores dificultades, reciben formación en el puesto de trabajo, y el acompañamiento necesario para superar los obstáculos que impiden su incorporación inmediata.

Información sobre Buenas prácticas	
<b>NOMBRE DE LA OPERACIÓN</b>	GENERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO EN LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL.
<b>EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	2 (C) / 9.5 / 9.5.2
<b>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN.</b>	<p>Bioalverde, es una empresa de inserción impulsada por Cáritas Diocesana de Sevilla, cuya actividad principal es la gestión y explotación agrícola de una huerta ecológica de 20 hectáreas, que linda con el núcleo urbano de Montequinto (Dos Hermanas) y con la estación del Metro de Sevilla "Olivar de Quintos". El principal objetivo es la inserción socio laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, así como promover un consumo justo, sostenible, ecológico y responsable, apostando por canales cortos de comercialización, mediante la sensibilización de las personas.</p> <p>De forma progresiva, se han ido ubicando huertos comunitarios, una zona de viveros, un centro de interpretación, otro de formación y naves agrícolas y de comercialización. BioAlverde, también desarrolla cursos de formación en Agricultura Ecológica, para que las personas más castigadas por el desempleo tengan acceso a formación gratuita y puedan trabajar con Bioalverde.</p> <p>Igualmente, realizan una fuerte apuesta por la sensibilización, organizando visitas a sus huertos e instalaciones, principalmente de escolares, para que conozcan de primera mano los procesos productivos de los alimentos que se consumen diariamente, y tomen</p>

	<p>conciencia del poder transformador que tiene nuestra elección sobre los diferentes productos que consumimos. Demandar productos que procedan de procesos respetuosos con los derechos de las personas y con el medio ambiente y llevar un estilo de vida sostenible son pasos necesarios para hacerle frente a la exclusión y conservar el conjunto de los recursos naturales.</p> <p>En 2018, 9 personas en situación de exclusión social han estado trabajando en Bioalverde. Link Canal Youtube BioALverde (videos y entrevistas que han salido en TV) <a href="https://www.youtube.com/channel/UCWHjsNoCu7mha61JRyAPFxA">https://www.youtube.com/channel/UCWHjsNoCu7mha61JRyAPFxA</a> Link página web:<a href="http://bioalverde.com/">http://bioalverde.com/</a></p>
--	--

## F. SANTA M<sup>a</sup> LA REAL (BENEFICIARIO FSE)



Durante el año 2018 se han realizado 81 Lanzaderas en todas las categorías de región: 21 en Región A; 10 en Región B; 44 en Región C; y 6 en Región D. En ellas, han participado más de 1800 personas, 1.274 mujeres y 560 hombres. A continuación se expone la panorámica global:

**Región A:** Aragón: Zaragoza, Castilla y León: León, Soria, Segovia, Ávila y Salamanca, Cataluña: Gavá, Tarragona y San Vicenç dels Horts, Comunidad de Madrid: Parla, Leganés y Alcalá de Henares, Comunidad Valenciana: Valencia, Ontinyent, Gandía, Alicante, Villena y Vilareal, Navarra: Tudela y País Vasco: Vitoria y Bilbao.

Más del 50% de las personas han encontrado un empleo tras pasar por estas Lanzaderas, y el 6,83% ha retomado sus estudios de manera oficial.

**Región B:** Principado de Asturias: Oviedo, Mieres, Gijón y Avilés y Galicia: Santiago de Compostela, Pontevedra, Lugo, Ferrol, A Coruña y Ourense. En este caso, casi el 50% de las personas han encontrado un empleo y el 6,39% ha retomado sus estudios de manera oficial.

**Región C:** Andalucía: Jaén, Granada, Huelva, Torremolinos, Vélez-Málaga, Almería, El Ejido, Cádiz, Sanlúcar de Barrameda, Rota, Puerto Real, Córdoba, Priego de Córdoba, Málaga, Écija, Jerez de la Frontera, Lucena, Montilla, Alcalá la Real, Úbeda, Ayamonte, Lepe, Guadiz, Maracena, Mijas, Antequera, Utrera, Carmona, Alcalá de Guadaíra, Castilleja de la Cuesta y Cuevas de Almanzora, Castilla-La Mancha: Tomelloso, Toledo, Puertollano, Ciudad Real, Alcázar de San Juan y Albacete, Islas Canarias: La Orotava, Palmas de Gran Canaria, Sta. Lucía de Tirajana, Telde y Sta. Cruz de Tenerife y Región de Murcia: Murcia y Cartagena.

De nuevo, encontramos en esta región, que casi el 50% de las personas encuentran un empleo, y el 6,27% retoma sus estudios.

**Región D:** Extremadura: Plasencia, Navalmoral de la Mata, Badajoz, Mérida, Villanueva de la Serena y Zafra. Encontrando que el 50% encuentra un empleo y el 4,69% retoma sus estudios.

La satisfacción de las personas que han participado en el Programa hasta la fecha, es muy alta en todas las categorías de región, con más de 4 puntos sobre 5 en el global de los ítems evaluados, tanto en las evaluaciones intermedias, como en las finales.

Información sobre Buenas Prácticas	
NOMBRE DE LA OPERACIÓN	LANZADERAS DE EMPLEO
EJE /PI/ OBJETIVO ESPECÍFICO	2
<b>DESCRIPCIÓN DE LA OPERACIÓN:</b>	
<p>Lo cuantitativo es fundamental para contar la expansión vivida estos años, pero lo cualitativo es imprescindible para dejar constancia del éxito de las Lanzaderas. Los testimonios, opiniones y valoraciones de las personas que participan son las que dejan huella y sirven de ejemplo y motivación para otras muchas personas en desempleo.</p> <p>Por ello, cada año lanzamos una edición de la publicación digital “Empleo en Positivo”, con entrevistas a participantes que cuentan cómo el programa les ha ayudado a salir de la soledad del paro, a conocerse mejor y focalizar su búsqueda laboral para activarse y conseguir un nuevo empleo.</p> <p>Relatos de hombres y mujeres; jóvenes y mayores; del medio rural y de entornos urbanos; de diferentes niveles de estudios y sectores profesionales que se esfuerzan para cambiar el “chip”, aprender y hacer brillar el talento que el bache del paro ha ocultado. Historias de personas que demuestran que cuando das una oportunidad con sólidos valores de fondo, la gente responde, actúa y te emociona</p> <p><a href="#">“Empleo en Positivo”- 2018</a></p> <p><b>“La Lanzadera de Empleo activó mis ganas de encontrar empleo, ya que mi ánimo y mi actitud no eran los mejores. Tras mucho tiempo en desempleo y sin tener contacto con empresas, recobré la confianza, me reactivé y logré tener hasta tres entrevistas en una misma semana con resultado positivo. En la actualidad estoy trabajando en mi sector, como responsable de mantenimiento mecánico en Siderúrgica Balboa; y en Jerez de los Caballeros, en Extremadura. Hay un antes y un después en mi vida tras el paso por la Lanzadera”</b></p>	
 <p>Descubre todos sus contenidos <b>ENTREVISTAS · TESTIMONIOS</b></p>	
 <p>Historias de éxito <b>Manuel Casillas Fernández</b> 36 años   Ingeniero Técnico Industrial Participante de la Lanzadera de Empleo de Mérida</p> <p>#5AñosLanzaderas 2013 · 2018</p> <p>¡Ha encontrado trabajo!</p> <p>Telefónica FUNDACIÓN   Santa María La Real   empleo y emprendimiento   UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo</p>	
<p><b>Entrevista completa a Manuel:</b></p> <p><a href="https://bit.ly/2J7KXUR">https://bit.ly/2J7KXUR</a></p>	

**La Lanzadera me ha dado orientación, me ha preparado para cuando llegaron las entrevistas del proceso de selección, para saber tener una respuesta adecuada, saber afrontarlas y superarlas con éxito. Me ha aportado mi empleo actual y a estar preparada si alguna vez me vuelve a faltar trabajo.**

**“La lanzadera me ha enseñado a valorarme y tener confianza en mí misma; a encontrarme cuando estaba muy perdida; a ver que no estaba sola y sentir el apoyo y cariño de mi equipo. Ha sido una experiencia vital sin la cual no estaría ahora donde estoy y siempre estaré inmensamente agradecida a mi técnico, mis compañeros y al programa”.**



**Entrevista completa a Dolores:** <https://bit.ly/2zlipui>

**Más historias de éxito y testimonios:** <https://lanzaderasdeempleo.es/articulos/historias-de-exito-de-las-lanzaderas-de-empleo>

## FUNDACION SECRETARIADO GITANO (BENEFICIARIO FSE)

En 2018, la Fundación Secretariado Gitano ha intervenido con 8.655 personas en 48 localidades de 14 CCAA en el marco del Programa Operativo de inclusión social y la economía social. En particular, se han desarrollado 2 operaciones: Itinerarios personalizados de éxito escolar a través del programa PROMOCIONA e Itinerarios personalizados de mejora de la formación y de acceso al empleo a través del programa ACCEDER; junto con la operación de promoción de la igualdad de oportunidades e integración socio-laboral de las mujeres gitanas, a través del programa CALÍ.

Durante estos 3 años el conjunto del programa ha trabajado directamente con 11.647 personas, de las que 4.273 se han incorporado en el 2018, siendo más del 50 % mujeres. Esto ha permitido en estos 3 años que 2.924 personas encuentren un empleo (883 en el 2018), y que 6.781 personas desfavorecidas se activen en el mercado laboral (2.526 en el 2018), obtengan una cualificación, un empleo o se integren en sistemas de educación o formación. También, se ha capacitado profesionalmente a 2.244 personas (1.013 en el 2018), contando con la colaboración de 2.327 empresas a través de acuerdos de colaboración, siendo especialmente relevante la puesta en marcha de formación en el sector de la tecnología, con los cursos de Programador en Java, por el impacto y el efecto multiplicador que una formación de este tipo tiene en la comunidad gitana.

Los resultados obtenidos en el ámbito educativo son muy esperanzadores, el 75% de los y las participantes en edad escolar que finalizan la operación logran la titulación en secundaria obligatoria, y la mayoría continúa estudiando. Además, mejora las condiciones de acceso al mercado laboral de los jóvenes gitanos.

En relación al empoderamiento de las mujeres gitanas se están alcanzando niveles importantes de concienciación acerca de la igualdad y del potencial que a nivel individual y comunitario tienen, a pesar de la desigualdad, de falta de oportunidades, de discriminación y de vulneración de derechos que han sufrido con anterioridad. Durante 2018 se han desarrollado 855 Itinerarios de desarrollo sociopersonal con mujeres en situación de grave exclusión para favorecer su empleabilidad, se han realizado 485 acciones de sensibilización sobre igualdad de género, corresponsabilidad y prevención de la violencia de género con la comunidad gitana, participando 1.380 mujeres y 817 hombres, y se han atendido 79 casos de violencia de género.

Además, se han detectado y asistido 197 casos de discriminación, con 303 víctimas atendidas, 182 de ellas han sido mujeres. Se han realizado 145 sesiones de sensibilización sobre lucha contra la discriminación con 1.981 participantes, de las cuales 1.279 han sido mujeres y 702 hombres.

Cabe mencionar que este programa ha sido reconocido como buena práctica en la Evaluación temática sobre la incorporación del enfoque de género en los Programas Operativos del FSE en España.

La Fundación Secretariado Gitano coordina la red europea EURoma donde participan administraciones públicas de 14 países europeos que, a través de la cooperación y el aprendizaje mutuo, quieren mejorar la inclusión social de la población gitana mediante el uso de los fondos europeos ([www.euromanet.eu](http://www.euromanet.eu)).

Para el conjunto de las actuaciones dirigidas desarrolladas por la Fundación Secretariado Gitano, se han dedicado 6 M€ de euros del FSE y 2,2 M€ de financiación nacional.

## FUNDACION MUJERES (BENEFICIARIO FSE)

El proyecto DANA, empleo y emprendimiento en igualdad, tiene como objeto llevar a cabo un programa de intervención de carácter integral de lucha contra la discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del empleo, a través de los siguientes objetivos:

- Mejorar el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres para impulsar su incorporación, permanencia y promoción en el mercado laboral.
- Promover la integración del principio de igualdad de género en estructuras y organizaciones laborales para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad.
- Divulgar el conocimiento sobre las brechas de género y las desigualdades que se producen en el mercado laboral para sensibilizar sobre la discriminación de género en el mercado laboral y generar un entorno sociolaboral más favorable para las mujeres.

Para el desarrollo de estos objetivos cuenta con tres ejes de actuación:

- 1. Servicio de apoyo y acompañamiento a mujeres para el acceso al empleo y autoempleo.** Tiene un carácter personalizado, está dirigido a motivar, activar y fomentar el acceso al empleo de las mujeres, a través del desarrollo de itinerarios de inserción laboral y de emprendimiento. El servicio contempla acciones de información, motivación, orientación laboral, formación, intermediación laboral, asesoramiento para el emprendimiento e intermediación financiera, en su caso.

El eje troncal de Servicio es la formación para mejorar la empleabilidad y/o crear empresas. En ambos casos, la formación se dirige a empoderar a las mujeres para liderar sus itinerarios de empleo o emprendimiento, a través del entrenamiento de competencias y habilidades personales y transversales, la mejora de las competencias digitales, o la adquisición de conocimientos que les facilite la toma de decisiones más adecuada en el marco de sus objetivos de empleo o emprendimiento.

En 2018 el Servicio se ha realizado en Asturias, Castilla la Mancha, Córdoba, Extremadura, Galicia, y Madrid, en colaboración con el Ayuntamiento de Gijón, el Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha, el Ayuntamiento y la Diputación de Córdoba, el Ayuntamiento de A Coruña y el Ayuntamiento de Madrid, entidades que han participado en la difusión del proyecto y apoyado la captación y organización de las acciones dirigidas a las mujeres, especialmente la formación.

En 2018 ha participado un total de 1.711 mujeres, se han realizado un total de 5.201 asesorías a 1772 participantes, se han impartido 3.798 horas de formación a 1.061 participantes y se han gestionado 321 ofertas de empleo entre 219 participantes. Como consecuencia de estas acciones, los resultados más significativos han sido los siguientes:

- 118 participantes desfavorecidas buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación
- 233 participantes en situación o riesgo de exclusión social buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación.
- 1.063 participantes han mejorado su situación personal o laboral a través de medidas de fomento de la igualdad de género, tras su participación.
- 189 participantes obtienen un empleo
- 193 participantes persiguen una educación/formación o una cualificación tras su participación
- 283 participantes tienen un empleo, incluso por cuenta propia, seis meses después de su participación.



A continuación, se presentan fotografías de algunas de las formaciones realizadas:



Taller Castilla-La Mancha



Taller Asturias



Taller Extremadura

- 2. Servicio de asesoramiento y formación a estructuras y organizaciones del mercado laboral** para la integración del principio de igualdad en su gestión: Se trata de un Servicio de apoyo y acompañamiento a entidades públicas o privadas para facilitar la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad o de conciliación, así como para apoyar la transversalidad de género en el ámbito de la administración pública, a través de acciones de información, sensibilización, formación y asesoramiento a las entidades participantes.

Durante el 2018, el Servicio sigue en marcha en Extremadura (Región D) con la colaboración del Instituto de la Mujer de Extremadura, la Dirección General de Empresa y Competitividad de la Junta de Extremadura y las Diputación de Cáceres y Badajoz., y se ha puesto en marcha en Madrid (Región A), Asturias (Región B), Córdoba y Castilla-La Mancha (Región C) con la colaboración del Instituto de la Mujer.

Durante todo el año se ha asesorado y/o formado a 139 entidades públicas para que desarrollen medidas que fomenten la igualdad de género, en concreto:

- 13 entidades formadas en Madrid
- 32 entidades formadas y 14 asesoradas en Asturias
- 32 entidades formadas en Castilla-La Mancha
- 23 entidades formadas en Andalucía



- 6 entidades formadas y 19 asesoradas en Extremadura

3. **Observatorio de igualdad y empleo.** El Observatorio de Igualdad y Empleo es una acción de divulgación, análisis y sensibilización en materia de igualdad y empleo. A través de fuentes oficiales e institucionales relacionadas con el empleo, recopilamos estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que puedan ser de interés, no solo para profesionales en materia, sino para la población en su conjunto. Pretende divulgar información necesaria que facilite la identificación de las desigualdades y brechas de género que se producen en el mercado laboral para apoyar la puesta en marcha de acciones que contribuyan a reducirlas generando un entorno socio-laboral más favorable a las mujeres. Comparte la información más significativa y de mayor utilidad para contribuir a este fin.

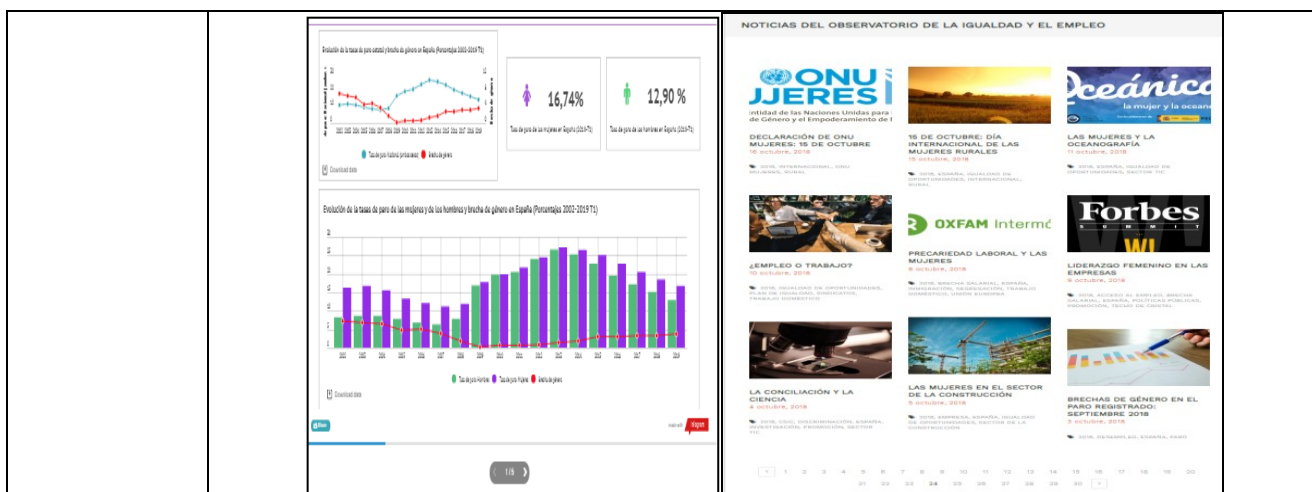
En la página web se puede acceder a noticias de actualidad, información estadística y documentos relacionados con la consecución de la igualdad de oportunidades en el ámbito rural. Si se navega por la página Web del Observatorio se puede encontrar información sobre: estadísticas, noticias, legislación; informes y estudios, documentos informativos y materiales de difusión.

Además, el observatorio de igualdad publica de forma periódica informes, hojas de recomendaciones y hojas informativas. Estos documentos ofrecen un análisis e incluyen pautas sobre diferentes temas relacionados con la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral y de emprendimiento. Durante el 2018 se han generado:

- 6 Informes sobre brechas de género, uno por cada Región de intervención: Madrid, Extremadura, Andalucía, Galicia, Asturias y Castilla-La Mancha.
- 2 hojas informativas : 1) Tasa de paro entre menores de 25 años.; 2) Mujeres rurales en Cataluña
- 6 hojas de recomendaciones: 1) Proyectos de investigación con perspectivas de género; 2) Medidas de organización y jornada laboral en los Planes de Igualdad; 3) El uso del lenguaje no sexista; 4) Empoderamiento de las mujeres en el ámbito rural; 5) Análisis de mercado con perspectiva de género; 6) Perspectiva de género en los indicadores salariales

Para más información se puede consultar: [www.observatorioigualdadyempleo.es](http://www.observatorioigualdadyempleo.es)

Información sobre Buenas Prácticas	
<b>NOMBRE OPERACIÓN</b>	DANA, empleo y emprendimiento en igualdad
<b>EJE /PI/ O.E</b>	2 /9.3/ 9.3.1
<b>DESCRIPCIÓN OPERACIÓN</b>	<p>El Observatorio de Igualdad y Empleo es una acción de divulgación, análisis y sensibilización en materia de igualdad y empleo. A través de fuentes oficiales e institucionales relacionadas con el empleo, recopilamos estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que puedan ser de interés, no solo para profesionales en materia, sino para la población en su conjunto. Pretende divulgar información necesaria que facilite la identificación de las desigualdades y brechas de género que se producen en el mercado laboral para apoyar la puesta en marcha de acciones que contribuyan a reducirlas generando un entorno socio-laboral más favorable a las mujeres. Comparte la información más significativa y de mayor utilidad para contribuir a este fin.</p> <p>En la página web se puede acceder a noticias de actualidad, información estadística y documentos relacionados con la consecución de la igualdad de oportunidades en el ámbito rural. Se puede encontrar información elaborada sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El comportamiento del mercado laboral, las desigualdades entre mujeres y hombres, y brecha de género de los principales indicadores de empleo: paro registrado, tasas de desempleo, actividad e inactividad, datos de afiliación a la seguridad social y datos relacionados con el emprendimiento.</li> <li>• Recomendaciones y pautas para integrar la perspectiva de género en los programas de empleo y emprendimiento para mejorar sus resultados.</li> </ul>



## Cruz Roja Española (BENEFICIARIO FSE)

Se han continuado desarrollando las 4 Operaciones aprobadas en el eje 2:

- Inclusión activa (formado por dos líneas de trabajo: Itinerarios para personas de difícil inserción e Itinerarios intensificados para personas muy alejadas del mercado de trabajo);
- EntrEdades (itinerarios con jóvenes, itinerarios con mayores de 45 años y acciones intergeneracionales);
- Puentes: itinerarios por la igualdad, que incluye la iniciativa interna de itinerarios con mujeres en dificultad, y el de Promoción de mercados inclusivos Campañas de igualdad de Género),
- Reto Social Empresarial: Alianzas (que incluye el trabajo que se realiza con el entorno, tanto las actividades de prospección y cooperación empresarial vinculadas a los itinerarios de inserción, como las que favorecen mercados inclusivos, y otras acciones de sensibilización social vinculadas al ámbito laboral de las personas vulnerables).

Así mismo se han desarrollado las dos operaciones del Eje 6:

- Itinerarios sociolaborales: de lo analógico a lo digital para el desarrollo y entrenamiento de competencias digitales, talleres para los equipos técnicos de Cultura digital y herramientas y contenidos digitales y testeo de herramientas para la mejora de los procesos y metodologías: Inteligencia Laboral (Analytics).
- Social+Laboral=Inclusión Activa modelo de intervención integral dirigido a personas con múltiples necesidades, experimentando mejoras al modelo previo, a fin de aumentar la interconexión entre programas sociales y de empleo.

También se ha continuado con la Asistencia técnica enmarcada en el Eje 8.

En 2018 Cruz Roja en las operaciones del eje 2 se ha intervenido con 19.056 nuevas personas (con microdatos), lo que unidas a las de 2016 y 2017 suman un total de 51.742 personas, garantizando el cumplimiento de los objetivos marcados hasta 2019. Durante 2018, de los participantes que han finalizado su itinerario, 7.211 han obtenido una cualificación documentada, 8.547 tenían empleo en la salida de la operación, 4.036 personas inicialmente inactivas estaban buscando empleo, y 528 se han integrado en sistemas de formación homologada. Para ello, se ha dedicado una media de 120 h/persona y se ha contado con la colaboración de 8.204 empresas en Reto y 975 en Puentes.

De manera acumulada, de las 51.742 personas con las que se ha trabajado, 17.034 han obtenido una cualificación, 20.767 tenían empleo en la salida, 5.908 se han activado, y 1.093 se han integrado en formación, gracias a la colaboración de 18.547 empresas, en la línea adecuada para lograr los objetivos al final del periodo. A nivel financiero, se ha certificado 12.631416,5€ durante 2018, acumulando un total de 34.694.277,04 € certificados

En concreto, en la Operación Itinerarios de Inclusión Activa, se ha trabajado con 11.919 personas nuevas (7.245 mujeres), acumulando un total de 32.087 en el periodo (19.392m), y se han conseguido los siguientes resultados en la salida:

2.501 personas inactivas buscando empleo (1.540m), y 3.636 acumuladas (2.263m).  
325 personas integradas en sistemas de formación (203m), y 673 acumuladas (407m).  
4.125 personas obtienen una cualificación (2.545m), y 9.518 acumuladas (5.784m).  
5.310 personas con empleo (3.185m), y 12.754 acumuladas (7.603m)

En la Operación EntrEdades, se ha trabajado con 5.515 personas nuevas (3.155 mujeres), acumulando un total de 14.922 en el periodo (8.482m), y se han conseguido los siguientes resultados en la salida:

1.204 personas inactivas buscando empleo (671m), y 1.787 acumuladas (1.016m).  
161 personas integradas en sistemas de formación (99m), y 318 acumuladas (189m).  
2.353 personas obtienen una cualificación (1.380m), y 5.742 acumuladas (3.302m).  
2.517 personas con empleo (1.409m), y 6.184 acumuladas (3.494m)

En la Operación Puentes para el empleo: itinerarios para la igualdad, se ha trabajado con 1.622 mujeres nuevas, acumulando un total de 4.733 en el periodo, y se han conseguido los siguientes resultados en la salida:

331 mujeres inactivas buscando empleo, y 485 acumuladas.  
42 mujeres integradas en sistemas de formación, y 102 acumuladas.  
733 mujeres obtienen una cualificación, y 1.774 acumuladas.  
751 mujeres con empleo, y 1.827 acumuladas.  
Se ha logrado la colaboración de 1.845 empresas con un total de 10.519 alianzas

En la Operación Reto Social Empresarial: Alianzas para la inserción, se ha logrado la colaboración de 17.990 empresas con un total de 71.970 alianzas, entre las que cabe destacar:

23.923 alianzas en gestión de ofertas de empleo  
3.584 alianzas en orientación  
12.844 alianzas en formación  
570 alianzas para la implementación de acciones de igualdad  
4.848 alianzas en la promoción de entornos inclusivos

En cuanto a las Operaciones del Eje 6:

Ha arrancado la 2ª fase de la operación Social + Laboral = Inclusión Activa, en la que se ha pilotado, en 6 oficinas sitas en las Regiones A, B y C, un modelo de intervención integral dirigido a personas con múltiples necesidades, experimentando mejoras al modelo previo, a fin de aumentar la interconexión entre programas sociales y de empleo. Durante el pilotaje realizado con una población diana de 216 participantes, se han compartido avances a través de 3 Workshops de aprendizaje y se ha formado a cerca de 116 trabajadores y voluntarios. Se ha ejecutado un total de 250.831,64 € (acumulando un total de 305.930,98 €)

En la Operación de Itinerarios socio laborales: de lo Analógico a lo digital, se ha intervenido con 196 participantes, desarrollando y entrenando competencias digitales orientadas al empleo, capacitaciones en ocupaciones tradicionales que comienzan a modificarse por la transformación digital y capacitaciones en tecnología (Desarrollo JavaScript). Se han realizado 6 talleres para los equipos técnicos para un total de 192 técnicos/as. Se ha comenzado el diseño y testeo de herramientas para la mejora de los procesos y metodologías: Orientador aumentado (IA), Realidad Virtual aplicada a la Formación (RV) e Inteligencia Laboral (Analytics). Se ha ejecutado un total de 269.678,31 € (269.678,31 € acumulado).

## CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN EL POISES\_2018

### Oportunidades que cambian vidas



### PUENTES HACIA EL EMPLEO. Itinerarios por la igualdad



## ENTREDADES



**CON MAYORES DE 45 AÑOS.** Trayectorias profesionales descendentes o desempleo prolongado debido a la crisis. **Y JÓVENES** que trabajaron en sectores afectados por la crisis. En ambos, la edad y la formación baja o desactualizada son elementos de discriminación.

"Me ha supuesto entrar otra vez en el ámbito del trabajo y tener la ilusión de volver a trabajar".

*Miguel Ángel*



**5.515** han mejorado su empleabilidad

2016/2018: 14.922



**2.353** han adquirido un oficio

2016/2018: 5.742



**2.517** han accedido a un empleo

2016/2018: 6.184

## ITINERARIOS DE INCLUSIÓN ACTIVA



**CON PERSONAS EN DIFICULTAD SOCIAL.** Múltiples problemas o convertidas en vulnerables por la crisis. Experiencia laboral escasa o desadaptada, formación desactualizada o sin homologar. Riesgo de discriminación por su origen, edad, sexo. Sin redes de apoyo.

"Es un reto porque es algo desconocido para mí, pero me va a abrir puertas en el mercado laboral".

*Aurora*



**11.919** han mejorado su empleabilidad

2016/2018: 31.087



**4.125** han adquirido un oficio

2016/2018: 9.518



**5.310** han accedido a un empleo

2016/2018: 12.754



## COOPERACIÓN EMPRESARIAL

**8.579 empresas** han contribuido activamente a estos logros. (18.547 en 2016/18)



**20.032 Alianzas**  
(2016/18: 60.987)

### ALIANZAS PARA...



**2.870 Alianzas**  
(2016/18: 8.650)

### ALIANZAS PARA...



## DESAFÍO +45



[www.desafiomas45.org](http://www.desafiomas45.org)

**Campaña de sensibilización** protagonizada por participantes del proyecto "Más 45" en 24 provincias. Se dinamizó un proyecto participativo con acciones on y off line, que culminó en la elaboración de un Manifiesto con las principales demandas de las personas mayores de 45 años desempleadas para combatir la discriminación laboral por razón de edad. Se han desmontado prejuicios a los que estas personas se enfrentan en su acceso al mercado de trabajo (minusvaloración de su experiencia, negación de su posibilidad de adaptación o aprendizaje...), poniendo en valor sus talentos y capacidades.

La campaña tuvo un significativo alcance: 65 artículos publicados y 35,9 millones de impactos en redes sociales.



## Fundación Acción Contra el Hambre (BENEFICIARIO FSE)

Dentro del eje 2 Acción contra el Hambre es beneficiaria de la operación “Vives Proyecto: Itinerarios de Equipos de Inclusión”, que tiene como objetivo facilitar el acceso al mundo profesional de personas en riesgo de exclusión a través de la mejora de la empleabilidad y la adquisición de competencias emprendedoras. El Programa consta de dos itinerarios complementarios integrados de inserción que abordan el empleo por cuenta ajena y el emprendimiento inclusivo:

El Itinerario Vives Emplea es un itinerario integral de mejora de habilidades sociales y competencias para el empleo destinado a personas en riesgo de exclusión, que ha logrado el reconocimiento como Buena Práctica por el Fondo Social Europeo y por la Red de Inclusión Social. El objetivo es conseguir la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de las personas en riesgo a través de la movilización de todas sus competencias y capacidades. 83% en N° de beneficiarios y alcanzado el 97% N° Inserciones laborales por cuenta ajena. El % de ejecución de los objetivos técnicos casi ha alcanzado su objetivo a falta de ejecutar una anualidad.

El Itinerario Vives Emprende es un programa integral en emprendimiento para personas desempleadas en riesgo de exclusión social. Entendemos el emprendimiento inclusivo como el desarrollo de iniciativas empresariales y de autoempleo a través de negocios o micro-negocios. Este proceso implica el entrenamiento en competencias y actitudes así como una formación técnica y el apoyo de todo el ecosistema de emprendimiento incluyendo modelos de financiación adaptados. 50% en N° de beneficiarios y alcanzado el 73% N° Inserciones laborales por cuenta ajena. En el resultado de creación de negocios se alcanzarán y sobrepasarán los objetivos planteados.

Dentro del itinerario Vives Emprende se desarrolla el evento “EMPRENDE 24, Concurso para proyectos de emprendimiento”. Durante 2018 se celebraron 5 de estos concursos en Málaga, Badajoz, Murcia, Sevilla y Granada. El siguiente video muestra más en detalle la actividad.



Si se hace el análisis por operación, que supone la suma de los dos itinerarios, arroja el siguiente resultado: se ha alcanzado el 71% del objetivo en N° beneficiarios y el 90% en el N° Inserciones laborales por cuenta ajena y propia; por tanto, a pesar de faltar 1 año, casi se ha alcanzado ya el objetivo de inserciones laborales, lo cual

representa un éxito en ya que la ayuda FSE ha podido ser más eficaz que lo previsto.

A continuación presentamos información del perfil de las personas participantes en las operaciones:

- En 2018 se han atendido a 2.580 personas
- El 70% de participantes son mujeres
- El 37% de los participantes son desempleados/as de larga duración y, dentro de este subgrupo, el 71% mujeres.
- El 70% de las personas beneficiarias se encuentran bajo los parámetros de las variables de vulnerabilidad del indicador E001. De ellas, el 70% lo representan mujeres.
- El 88% de las inserciones han impactado sobre personas enmarcadas en el indicador E001

Dentro del eje 6 de innovación social Acción contra el Hambre es beneficiaria de 2 operaciones:

Itinerarios grupales de empleo en centros penitenciarios cuyo objetivo es la mejora de las competencias para el empleo (personales, sociales y profesionales) de las personas privadas de libertad a través de la implantación de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral, bajo una metodología grupal, que se inicia en régimen ordinario y que continúa en régimen de semilibertad o libertad condicional. Este proceso se realiza transfiriendo el conocimiento a casi 400 profesionales de 33 centros penitenciarios de Andalucía, Murcia, Madrid, Valencia, Asturias y Galicia.

Escuelas de Empleo. El Programa responde a la necesidad de formar perfiles profesionales que se adecuen a las demandas reales de las empresas en un determinado sector, desde el punto de vista técnico y competencial, favoreciendo así su inclusión y mantenimiento en el mercado laboral. El 61% de los participantes obtuvieron un empleo. De ellos, el 57% obtenidos por mujeres.

Dentro del eje 7 de transnacionalidad FACH es beneficiaria de 1 operación: La Red Europea de Innovación por la Inclusión tiene como objetivo construir un ecosistema más innovador e inclusivo, ayudando a distintas organizaciones que trabajan por la inclusión socio-laboral de colectivos desfavorecidos, a desarrollar con éxito programas de empleabilidad y emprendimiento a través de la innovación, del intercambio de buenas prácticas y de su participación en programas europeos. En la página web [www.europeannetforinclusion.org](http://www.europeannetforinclusion.org) se puede encontrar toda la información sobre la Red Europea de Innovación por la Inclusión

<b>Información sobre Buenas Prácticas</b>	
<b>NOMBRE OPERACIÓN</b>	Vives Proyecto: itinerarios de equipos de inclusión
<b>EJE /PI/ O.E</b>	9.1.1
<b>DESCRIPCIÓN OPERACIÓN</b>	<p>En 2017 el Departamento de Acción Social España (en adelante DASE) fue el primero de Acción contra el Hambre en España en desarrollar una Estrategia de Género departamental para transversalizar la perspectiva de género.</p> <p>En primer lugar se implantaron los cuatro primeros Estándares Mínimos de Género (Gender Minimum Standards, en adelante GMS), con lo que se obtuvo la Pre-cualificación de la Red Internacional de Acción contra el Hambre.</p> <p>En el año 2018 se completó el quinto y último de los GMS a través de un análisis de género desarrollado en cada oficina y delegación por los y las integrantes del Grupo de Trabajo de Género de DASE de cada oficina con el apoyo de personal en prácticas especializado.</p> <p>El objetivo del análisis es conocer la situación en materia de igualdad de oportunidades en el entorno de cada delegación y oficina para poder incorporar el enfoque de género en todas las fases de proyectos, desde su diseño hasta su evaluación, y en la formación al equipo técnico y en las alianzas con stakeholders.</p> <p>El objeto del estudio comenzaría en el equipo técnico, seguido de los programas, los y las participantes y por último los stakeholders del área.</p> <p>Se han obtenido recomendaciones en 4 ámbitos: respecto a los equipos técnicos (Formación específica de género para abordar las situaciones a las que se enfrentan con sus participantes, por ejemplo), a los proyectos (Comunicación (RRSS, cartelería etc. que haga uso de imágenes y lenguaje inclusivo, por ejemplo), a las personas beneficiarias (como por ejemplo, la promoción de la corresponsabilidad y las masculinidades igualitarias ) y a los stakeholders (Establecer alianzas con entidades feministas, asociaciones de mujeres empresarias y entidades o programas trabajen en el campo de la violencia machista, por ejemplo)</p>