

RESUMEN PARA LA CIUDADANÍA



PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL

INFORMACIÓN GENERAL 4

ORGANISMOS INTERMEDIOS 6

TRABAJANDO EN LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO	6
CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ECONOMÍA SOCIAL, CEPES	6
INSTITUTO DE LAS MUJERES	8
SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO ESTATAL.....	9
TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL.....	11
CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ECONOMÍA SOCIAL	11
ENTIDAD ESTATAL TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	13
FUNDACIÓN BANCARIA “LA CAIXA”	15
FUNDACION ONCE	16
IMSERSO.....	19
INSTITUTO DE LAS MUJERES	22
SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES	24
TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD	28
FUNDACION ONCE	28

ENTIDADES BENEFICIARIAS 29

TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL.....	29
ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE	29
CÁRITAS ESPAÑOLA.....	32
CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL-COCEDER-.....	34
CRUZ ROJA ESPAÑOLA.....	38
FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE	41
FUNDACIÓN CEPAIM.....	43
FUNDACIÓN MUJERES	46
FUNDACIÓN ONCE / ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO	49
TRABAJANDO EN INNOVACIÓN SOCIAL:	58
ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE	58
CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL-COCEDER-.....	60
CRUZ ROJA ESPAÑOLA.....	62
FUNDACIÓN ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE	63
FUNDACIÓN CEPAIM.....	67
FUNDACIÓN MUJERES	68
FUNDACIÓN ONCE / ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO	69

FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTÓRICO	70
FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO	72
TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD	73
ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE	73
ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE	75
FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTÓRICO	78
FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO	79

INFORMACIÓN GENERAL

El **Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES)**, cofinanciado con cargo al **Fondo Social Europeo**, tiene como principal finalidad contribuir al logro de los objetivos estratégicos definidos en el Horizonte 2020, en particular, impulsando un elemento integrador que propicie la cohesión económica, social y territorial.

Para conseguir este objetivo es preciso **reforzar la lucha contra la pobreza, la exclusión social y la discriminación, garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y aprovechar el potencial de la economía social para la recuperación económica.**

Para ello, el Programa Operativo cuenta con una visión a largo plazo que, con la ayuda de la financiación comunitaria, pretende revertir tendencias históricas y limar deficiencias existentes en el mercado laboral, en los procesos de inclusión social y en el ámbito de la economía social que permitan abordar los siguientes retos:

Reducir las tasas de pobreza y exclusión social a través del fomento de mercados laborales inclusivos;

Abordar las necesidades de los grupos más vulnerables para facilitar su participación en el mercado laboral en condiciones de igualdad;

Mejorar y fortalecer las **políticas de inclusión activa** con estrategias de intervención integrales;

Aprovechar el **potencial de la economía social** en aras de la recuperación económica.

En este sentido, el Programa se articula en torno a dos ejes principales de actuación, por un lado, la **promoción de la sostenibilidad, la calidad en el empleo y la movilidad laboral** y, por otro, **el fomento de la inclusión social y la lucha contra la pobreza y la discriminación.**

Las medidas del Programa se dirigen hacia determinados **colectivos que se encuentran en una situación vulnerable** desde el punto de vista de la pobreza y de la inclusión social como son las personas desempleadas, la población inmigrante, la población de origen romaní, las víctimas de violencia de género, las víctimas de discriminación, las personas con problemas de adicción, las personas sin hogar, la población reclusa y ex reclusa, las personas con discapacidad y las mujeres en especial situación de vulnerabilidad social.

Adicionalmente, de forma transversal, el POISES abarca medidas innovadoras a nivel social que ensayen soluciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas y medidas de **cooperación transnacional** para promover el intercambio de experiencias entre distintos Estados.

En el Programa participan **8 Organismos Intermedios (OOII)** que seleccionan y verifican sus operaciones dentro del marco pactado en un Acuerdo de Atribución de Funciones y **10 Entidades Beneficiarias (EEBB)** que han ejecutado operaciones seleccionadas en la segunda convocatoria (Resolución de 20 de septiembre de 2019).

Los OOII son: la Confederación Empresarial Española de Economía Social (**CEPES**), la Fundación Bancaria La Caixa (**FBLC**), el Instituto de las Mujeres (antes Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (**IMIO**), el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (**IMSERSO**), la Fundación **ONCE** para la Cooperación e Inclusión Social de personas con discapacidad, la Secretaría General de Inmigración Emigración, convertida recientemente en Secretaria de Estado de Migraciones

(SEM), el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para Empleo (TPFE)

Las Entidades Beneficiarias son: Asociación Proyecto Hombre (APH), CÁRITAS, Fundación CEPAIM, Cruz Roja Española (CRE), la Fundación Acción contra el Hambre (FACH), Fundación Secretariado Gitano (FSG), Fundación Santa María la Real (FSMLR), Fundación Mujeres, Fundación ONCE, y Confederación de Centros de Desarrollo Rural (COCEDER).

Estas entidades se estructuran en el programa teniendo en cuenta las Prioridades de inversión en las que operan. Dentro del Objetivo Temático 8: *Fomento del empleo sostenible y de calidad y apoyo a la movilidad laboral*, CEPES E INMUJERES han seleccionado operaciones para las prioridades de inversión 8.3 (impulso del autoempleo y el espíritu empresarial) y 8.4 (fomento de la contratación de mujeres)

El resto de OOII y EEBB de POISES desarrolla sus actuaciones dentro del Objetivo temático el 9: *Fomento de la inclusión social y la lucha contra la pobreza y contra cualquier tipo de discriminación*. Según el Informe de la Evaluación la Temática de Inclusión social, presentada en septiembre de 2021), de todos los fondos destinados a este objetivo repartidos entre los diferentes programas operativos, el 45,4% se distribuye entre dos programas nacionales, POEFE con un 11,1% y POISES con el 34,3 % del total de los fondos destinados al OT9 en todos los POs.

En el eje 6 “Innovación Social”, trabajan las entidades APH, CEPAIM, CRE, FACH, FSG, FSMLR ONCE, COCEDER y en el eje 7 relacionado con la “Cooperación transnacional” son CEPES, ONCE, FSG, FACH, APH quienes actúan.

Dentro del Objetivo Temático 9 la Prioridad de inversión 9.1, es la que agrupa el grueso de la financiación, se dedica a la realización de itinerarios de inclusión sociolaboral de las personas más vulnerables, ya sea de forma transversal o dirigidos específicamente a perfiles concretos. Otra parte importante de las acciones programadas en las PI 9.2, 9.3 incluyen también itinerarios de inclusión e inserción, ya centradas en grupos específicos vulnerables. Por último, la PI 9.5 se centra en la economía social y en las empresas de inserción o centros especiales de empleo como medio para la inclusión laboral de colectivos vulnerables.

Hasta el 31 de diciembre de 2022 se han seleccionado, por parte de los Organismos Intermedios y Entidades Beneficiarias 3.027 operaciones con un coste total subvencionable de mas de 1.500 millones de euros. En esta anualidad de 2022 se han remitido a la Comisión Europea solicitudes de pago por 173,06 millones de euros en coste total y 149, millones en ayuda, lo que ha permitido evitar la liberación automática por aplicación de la Regla N+3.

De acuerdo con los datos aportados por los Organismos Intermedios y beneficiarios directos hasta el año 2022 han participado en el programa casi 1,2 millones de personas

Se exponen a continuación los principales datos, intervenciones y las buenas prácticas llevadas a cabo por los distintos organismos y entidades, a lo largo del año 2022:

ORGANISMOS INTERMEDIOS

TRABAJANDO EN LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ECONOMÍA SOCIAL,
CEPES

En 2022 se ha realizado:

CEPES ha apoyado a través del Fondo Social Europeo 57 proyectos para el impulso de la economía social española

28 iniciativas para apoyar e impulsar el emprendimiento en economía social.

29 iniciativas orientadas al fortalecimiento del tejido empresarial de economía social, para mejorar la competitividad de las empresas

A diciembre de 2022 los principales resultados de los 64 proyectos son:

Se han constituido **706 empresas** de economía social, a partir de 801 proyectos empresariales

1.072 personas han obtenido empleo fruto de su emprendimiento. El 50% han sido mujeres

636 empresas de economía social han obtenido asesoramiento para mejorar en competitividad

A través de estos 57 proyectos, en los años 2021 y **2022 se ha invertido en la economía social española 11.755.941 EUR**, de los que el Fondo Social Europeo ha cofinanciado 8.786.393 EUR a través de CEPES.

Hasta el momento **han participado** en ellos **8.415 personas** (47% mujeres), **3.598 desempleadas que buscan una salida laboral** a través del emprendimiento colectivo y **3.791 trabajadores que buscan una mayor estabilidad** creando su propia cooperativa o sociedad laboral.

Además, otras **1.424 personas han mejorado su cualificación**, aumentando sus competencias profesionales.

En nuestra web (<https://fse.cepes.es/>) puedes consultar con todo detalle lo que hemos conseguido hasta el momento

Desde 2016:

23.428 personas han participado en actuaciones de creación y mejora de empresas de economía social, de las que el 11.570 han sido mujeres (49%).

2.122 empresas de economía social se han creado a partir de 3.304 proyectos empresariales

3.680 participantes han accedido a un empleo fruto del

También puedes conocer algunas de las iniciativas que hemos financiado en los siguientes enlaces:

-  [Proyecto DEIS3 A.COOP](#) de Cooperativas agroalimentarias de Asturias
-  [Soluciones de Aprendizaje](#) de Mondragón Corporación
-  [Proyecto Testéalo](#) de la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Murcia
-  [Vives Emprende. Cuarzo Verde](#) de la Fundación Acción contra el Hambre
-  [Inciso Cuida](#) de la Asociación Inciso Integración
-  [Innovación Cooperativa](#) de la Fundación Escuela Andaluza de Economía Social

Dentro de los proyectos que favorecen la calidad en el empleo y la movilidad laboral (EJE 1) destacan los proyectos que buscan el asesoramiento para implantar medidas y planes de igualdad en la empresa y el relativo a la gestión del procedimiento de concesión del “Distintivo Igualdad en la Empresa” y dinamización de la Red DIE. Asimismo resaltamos el programa “Desafío Mujer Rural” cuyo objetivo es facilitar el emprendimiento y la consolidación de empresas de las mujeres que viven en el medio rural, impulsando la innovación y promoviendo la competitividad de sus proyectos empresariales.

Las actuaciones del EJE 1 han contado con la asistencia a acciones formativas de **395 personas**: (366 mujeres y 29 hombres).

En los Proyectos del EJE 1 han participado **213 entidades que han sido asesoradas** para implantar medidas o planes de igualdad. Estas 213 entidades finalmente han desarrollado medidas que fomenten la igualdad de género.

Dentro de este EJE destacamos el programa:



Consiste en la prestación de un servicio para dar apoyo técnico especializado al Instituto de las Mujeres y, dentro de éste, a la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres, en el cumplimiento de sus funciones como unidad gestora y coordinadora del Programa “Desafío Mujer Rural”, su gestión, control y difusión, así como la revisión, actualización, mantenimiento y desarrollo de contenidos de la web www.desafiomujerrural.es/ y de su plataforma de comercialización.

Dentro de este proyecto destacamos la participación de 404 mujeres, de las cuáles, 134 han creado su propia empresa tras su participación en el programa.



En el período de programación 2014-2020, la participación del SEPE en este Programa Operativo se circunscribe al Eje 2, Objetivos Específicos 9.1.2 y 9.1.3, que se describen a continuación:

- Objetivo Específico 9.1.2:

Las operaciones incluidas en este Objetivo corresponden a las Bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social por la contratación de personas con discapacidad por Centros Especiales de Empleo, tanto de contratos indefinidos como temporales e igualmente sus conversiones en indefinidos.

Estas Bonificaciones consisten en el abono por parte del SEPE a la Tesorería General de la Seguridad Social de la totalidad de las cuotas empresariales a la Seguridad Social, derivadas de las citadas contrataciones. Estas bonificaciones se mantienen durante toda la vigencia del contrato.

Al ser este Programa Operativo Plurirregional, estas acciones se desarrollan en la totalidad del territorio nacional, estando encuadradas en los Ejes Prioritarios 2A, 2B, 2C y 2D (*“Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral”*), en la Prioridad de Inversión 9.1 (*“Inclusión activa, en particular con vistas a fomentar la igualdad de oportunidades, la participación activa y la mejora de la empleabilidad”*).

En este año 2022 se han procedido a certificar Bonificaciones correspondientes a este Objetivo.

- Objetivo Específico 9.1.3:

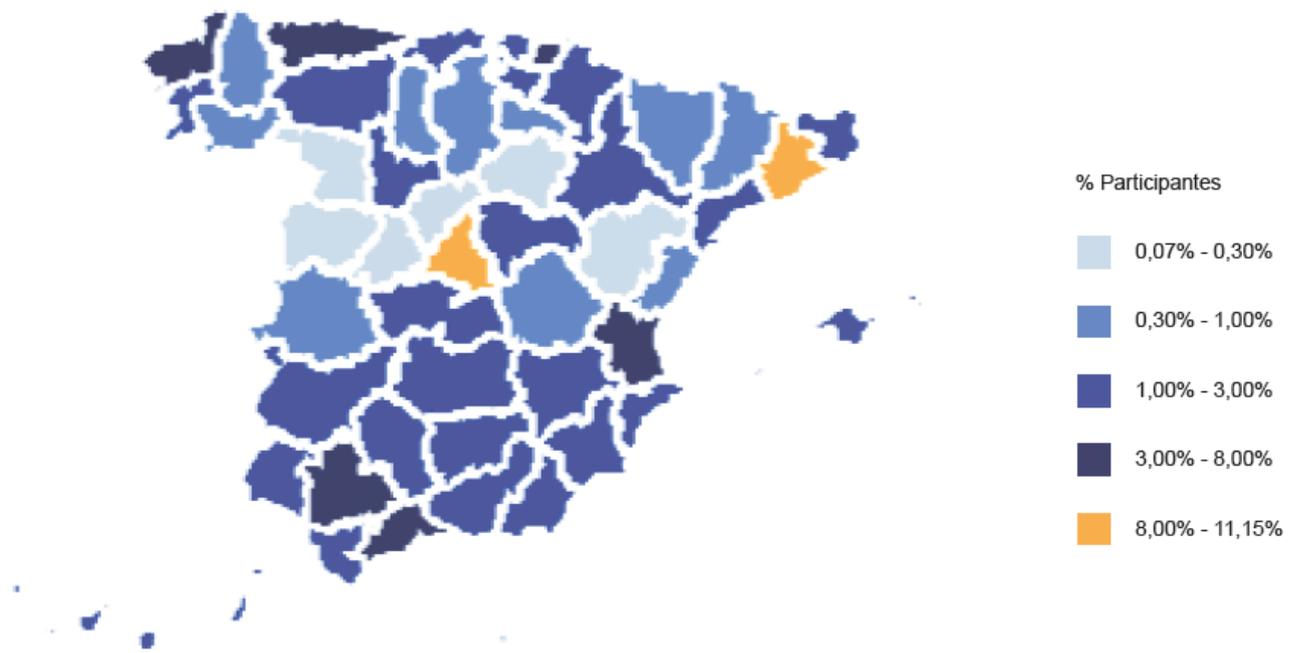
Las operaciones incluidas en este Objetivo corresponden a las certificaciones de los gastos relativos a las ayudas a las personas trabajadoras incluidas en Expedientes de Regulación Temporal de Empleo derivados de la crisis del COVID-19, estando encuadradas en los Ejes Prioritarios anteriormente mencionados.

En este año 2022 se han procedido a certificar ayudas correspondientes a este Objetivo.

La información relativa a esta participación en el POISES y en las demás formas de intervención en las que participa el SEPE puede consultarse en la página web del organismo.



% Participantes por Provincia de Entrada en la Operación



TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ECONOMÍA SOCIAL

En 2022 se ha realizado:

CEPES ha apoyado a través del Fondo Social Europeo 64 proyectos para el impulso de centros especiales de empleo de iniciativa social, empresas de inserción y cooperativas de iniciativa social

8 iniciativas para la promoción de empresas y el refuerzo asociaciones de empresas que favorecen la inclusión social de colectivos vulnerables.

45 iniciativas orientadas al fortalecimiento de estas empresas y el mantenimiento de puestos de trabajo.

11 iniciativas para favorecer la transición del empleo protegido al normalizado

A diciembre de 2022 los principales resultados de los 64 proyectos son:

3.127 personas de grupos sociales vulnerables se han beneficiado de alguna actuación, **402 han mantenido su empleo y 341 han obtenido una cualificación**

Se han apoyado a **376 centros especiales de empleo de iniciativa social o empresas de inserción** con 119 planes de mejora

87 trabajadores de centros especiales de empleo de iniciativa social o empresas de inserción han transitado a un empleo normalizado

A través de los 64 proyectos, en los años 2021 y **2022 se ha invertido en la economía social española 9.725.750 EUR**, de los que el Fondo Social Europeo ha cofinanciado 6.910.398 EUR a través de CEPES.

Hasta el momento **han participado** en ellos **3.896 personas** (53% mujeres), **3.127 con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social** que trabajan en alguno de los 376 centros especiales de empleo de iniciativa social o empresas de inserción que se han apoyado con la finalidad de que mantengan o creen nuevos puestos de trabajo y a los trabajadores socialmente vulnerables en ellos.

Desde 2016:

7.495 personas pertenecientes a grupos sociales vulnerables han participado en alguna actuación para la mejora de su empleabilidad, de las que el 44% han sido mujeres, por lo que **2.966 se han mantenido en su empleo**

565 centros de empleo de iniciativa social y empresas de inserción han desarrollado un plan de mejora y se han promovido 14 empresas

En nuestro Portal FSE (<https://fse.cepes.es/>) puedes consultar con todo detalle lo que hemos conseguido hasta el momento y un resumen de cada proyecto financiado

También puedes conocer algunas de las iniciativas financiadas en estos enlaces:

-  [LA MARE QUE VA, Una locura de proporciones gastronómicas](#) de Asindown
-  [Re-Fuerza](#) De la Asociación Española de Recuperadores de Economía Social
-  [Empleo Inclusivo](#) de la Asociación A Toda Vela



ENTIDAD ESTATAL TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

La Entidad Estatal Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo pone a disposición de todos los centros penitenciarios y centros de inserción social los recursos necesarios para incrementar el nivel de empleabilidad de la población penitenciaria y apoyarles en su proceso de búsqueda de empleo con el fin de facilitar su incorporación a la actividad laboral tanto en el interior de los centros como en el exterior.

Los profesionales de los centros penitenciarios y centros de inserción social establecen, en función de las necesidades de cada persona privada de libertad, un **Programa Individualizado de Tratamiento (P.I.T.)** en el que se incluyen las acciones de formación para el empleo y de inserción laboral que van a contribuir a mejorar sus posibilidades de inserción laboral, una vez se encuentre en disposición de acceder a un empleo en el exterior.

Cada una de estas acciones tiene su propio objetivo y metodología así como un perfil concreto para su acceso, pero todas ellas en su conjunto forman un itinerario de inserción sociolaboral. En este sentido, cada persona privada de libertad accederá a una o varias de estas acciones en función de su trayectoria formativo - laboral, motivación, situación penitenciaria, etc.

Con carácter anual, se programan acciones de formación profesional para el empleo en el interior de los centros y programas de inserción laboral que junto con la actividad productiva en el interior de los centros penitenciarios mejora la capacitación profesional de los internos, la consolidación de sus hábitos laborales y la consecución de un empleo así como el mantenimiento del mismo en la empresa ordinaria.

Para ello, Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo cuenta con la colaboración de entidades como la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, como Organismo Intermedio del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014 – 2020.

La formación profesional en el interior de los Centros. Sus cifras.

El objetivo de este plan es cubrir las carencias formativas de las personas privadas de libertad y mejorar su cualificación profesional para facilitar su reinserción sociolaboral a través de la impartición de cursos de formación profesional en el interior de los Centros.

Como consecuencia de esta formación, los alumnos reciben el reconocimiento de haber adquirido una cualificación profesional reconocible en el exterior que facilite su incorporación a una actividad productiva tanto en el interior del centro como en el exterior.

La mayoría de las acciones formativas desarrolladas están determinadas en el Fichero de Especialidades Formativas del Servicio Público de Empleo Estatal y están dirigidas a la obtención de un Certificado de Profesionalidad, por lo tanto su gestión y desarrollo cumple con los requisitos exigidos en los mismos. En estos casos, se imparten a través de expertos docentes contratados al efecto por TPFE para el desarrollo de cada una de las acciones programadas.

En el marco de este mismo plan se imparten acciones a medida como manipulador de alimentos y conductor de carretillas elevadoras, dirigidas fundamentalmente a incorporar a los internos a talleres productivos penitenciarios. En estos casos se llevan a cabo por empresas especializadas adjudicatarias por concurso público.



El Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020, del que esta Entidad es Organismo Intermedio ha cofinanciado el desarrollo de 255 acciones de formación profesional para el empleo con una participación de 4.105 alumnos, de los cuales el 10,5% fueron mujeres.

En el marco de este mismo plan y con la cofinanciación del FSE, los alumnos que han participado en estas acciones formativas han realizado también los Módulos Autoformativos de Competencias Transversales cuyo objetivo es completar la formación técnica con la adquisición de otras habilidades genéricas y comunes: Sensibilización Ambiental, Igualdad de Oportunidades, Prevención de Riesgos Laborales y Tecnología de la Información y Comunicación.

Tanto el vestuario como el material didáctico y de publicidad que se entrega a los alumnos de estas acciones formativas se elaboran en talleres productivos de distintos centros penitenciarios, a cargo de internos trabajadores formados en estos cursos.

En 2022, **55 entidades beneficiarias** han desarrollado proyectos anuales consistentes en **itinerarios de inserción sociolaboral para personas en situación o riesgo de exclusión social**.

Se realizan actuaciones personalizadas dirigidas a mejorar la empleabilidad y reducir el riesgo de exclusión de las personas participantes, mediante el **empoderamiento de las personas y el desarrollo de sus competencias**; todo ello en paralelo a acciones de **prospección e intermediación** con el tejido empresarial del territorio.

El coste de cada proyecto oscila entre los 80.000 y los 100.000€.

Principales resultados a nivel técnico en 2022

Porcentaje
de inserción:
48 %

Porcentaje
de cualificación:
43 %

	PARTICIPANTES			PERSONAS FORMADAS			PERSONAS INSERTADAS		
	HOMBRES	MUJERES	Total	HOMBRES	MUJERES	Total	HOMBRES	MUJERES	Total
REGIÓN 2B	772	1.184	1.956	439	724	1.163	295	424	719
REGIÓN 2C	2.553	3.481	6.034	1.112	1.526	2.638	1.139	1.564	2.703
REGIÓN 2D	377	403	780	213	229	442	167	183	350
TOTAL REGIÓN	3.702	5.068	8.770	1.764	2.479	4.243	1.601	2.171	3.772
	42%	58%		48%	49%		43%	43%	

De forma acumulada en el Eje 2:

55.268 personas participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y la Fundación "la Caixa", de las que **el 56% han sido mujeres**.

26.271 personas que **han recibido una formación**, lo que supone el **48%** de todas las personas participantes.

21.399 personas que **han sido insertadas** tras su participación, lo cual supone el **39%** del total de participantes.

En 2022 se han puesto en marcha medidas:

- Para prácticas en empresas para Universitarios/as con Discapacidad de último curso, en colaboración con la CRUE (Conferencia de Rectores de Universidades Españolas), que les encaminan a empleos de calidad.
- Para promover una formación de excelencia, la movilidad transnacional, la especialización de los estudiantes con discapacidad en áreas de especial empleabilidad, así como, la formación deportiva, con las becas “Oportunidad al Talento”.
- De fomento del emprendimiento de la Personas con Discapacidad, con ayudas individuales para crear sus propios negocios.
- Para la formación y el empleo de Personas con discapacidad Intelectual y Psicosocial, que son las que tienen más difícil la inserción laboral.

En 2022, un total de 629 Personas con Discapacidad, de las cuales 302 mujeres (48%), han comenzado el viaje a su inclusión, por medio de acciones de formación, prácticas y empleo.

Forman parte inseparable de las 8.788 personas (43% mujeres) que desde el año 2016 han participado de esta acción conjunta.



Nuestros compañeros de viaje



Un ejemplo de nuestra alianza...

1: Convocatoria de ayudas a proyectos de refuerzo de la empleabilidad de personas con discapacidad "Uno a Uno" 2021.

Eje/PI/OE: 9.1.2

Entidad Beneficiaria: AMAFE. Asociación Española de Apoyo en Psicosis

Programa de refuerzo de la empleabilidad: "En línea Contigo" 2ª Edición.

El objetivo general del proyecto es **mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad psicosocial por motivos de salud mental, a través de una formación dual** que genere oportunidades de empleo, a través de una formación teórico-práctica transversal necesaria para desarrollar un empleo orientado al trabajo de cara al público y atención al cliente, como son las propias de una administración, recepción, secretariado, auxiliar de información o control de acceso. A lo largo de esta formación se aportó una perspectiva de género y concienciación con la diversidad, así como la prevención de riesgos laborales

El programa formativo tuvo una duración de 280 horas por participante, 170 teóricas y 110 en el puesto de trabajo. (más 44 horas complementarias de supervisión individual y tutorías por su discapacidad psicosocial) La demografía de las personas participantes en esta formación es diversa: nueve de ellos hombres y una mujer, con una media de edad de 45'2 años, contando al inicio del proyecto con 31 años la persona más joven y con 54 años la más mayor.

El éxito ha sido enorme dado que **4 de nuestros 10 participantes finalmente han conseguido empleo en empresa ordinaria**, para AMAFE el éxito no ha estado solo en la contratación de los 4 participantes, sino el **enorme impacto que ha supuesto este proyecto tanto en sus vidas como en sus entornos familiares y sociales.**

El impacto de este proyecto también se ha visto reflejado en las empresas en las que los participantes han realizado las acciones formativas, en muchos casos cerradas a la contratación de personas con discapacidad psicosocial y que tras conocer el trabajo y la capacidad de estas personas decidieron, en varios casos, cambiar sus políticas y apostar por la contratación de estas personas como profesionales de pleno derecho.

Este proyecto **ha cambiado la vida de las 10 personas que han participado y en especial de las 4 que han sido contratadas.** En AMAFE creemos en el empleo como herramienta terapéutica y el apoyo como piedra angular en el proceso de recuperación, por lo que la oportunidad de llevar a cabo iniciativas como ésta no hace sino impulsarnos para seguir ayudando a personas con trastorno mental.

Experiencia de lo que ha supuesto el proyecto para las personas participantes y empresas:

Las personas participantes han transmitido un **claro mensaje de optimismo** frente a su futuro laboral gracias a haber realizado la formación. Consideran que les ha aportado una rutina y constancia a su día a día, demanda que presentaban al comienzo del proyecto, y colateralmente han obtenido otros beneficios entre los que cabe mencionar: la red de apoyo entre participantes, el refuerzo del sentimiento de capacidad al asistir a la formación teórica, la mejora de la confianza en el propio desempeño, el aumento del sentimiento de valía y una mayor satisfacción con su proyecto de vida.

Puesto que no todas las empresas receptoras trabajaban con población con discapacidad y las que lo hacen, no lo hacen exclusivamente con personas que tienen discapacidad psicosocial, es especialmente relevante señalar que todas dieron reacciones positivas sobre el trabajo en colaboración con personas afectadas de trastorno mental; confiamos en que esto contribuya a romper con el estigma asociado a esta población, fomentando la inclusión en condiciones de igualdad, favoreciendo que se aprecie la diversidad y contribuyendo a que se enfoque la mirada hacia las capacidades y habilidades de las personas, en lugar de en la discapacidad o las carencias.



- El Imsero, en el ejercicio de sus competencias, realiza en sus Centros (Albacete, Bergondo (A Coruña), Lardero (La Rioja), Madrid, Salamanca y San Fernando (Cádiz)) y Direcciones Territoriales de Ceuta y Melilla, actuaciones de formación encaminadas a la obtención de cualificaciones profesionales y dirigidas a las personas usuarias de estos centros y DD.TT.
- Durante el año 2022 se han llevado a cabo actuaciones en los centros de Albacete, Bergondo (A Coruña), Lardero (La Rioja), Salamanca, Madrid y San Fernando (Cádiz) así como en Ceuta y Melilla.
- El perfil de estas personas es el de persona con discapacidad física y/o sensorial, en edad laboral, con formación básica (aunque se imparte formación básica a aquellas personas carentes de la misma) y con intención de incorporarse o reincorporarse al mercado laboral
- Los cursos son acordes con las características de las personas y están relacionado con la situación del mercado laboral de la zona en la que tienen lugar.
- La mayoría de los cursos se ubican en el sector servicios y se imparte con el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación
- El porcentaje de participación femenina es del 40%, recuperándose la tendencia pre-pandemia.
- Durante el año 2022 se han llevado a cabo 64 operaciones dirigidas a 1003 personas con discapacidad: 604 hombres y 399 mujeres. Estas personas además han sido orientadas y asesoradas en los distintos servicios de búsqueda de empleo que la participación en el POISES permite poner en marcha.

Regiones	Acumulado		2022		
	Alumnos/as	Operaciones	Alumnos/as	Operaciones	Coste Total
Total O.E. 9.1 A	1313	121	235	25	458.308€
Total O.E. 9.1 B	1606	61	361	13	330.389€
Total O.E. 9.1 C	2284	141	407	26	419.010€
Total	5203	323	1003	64	1.207.707€

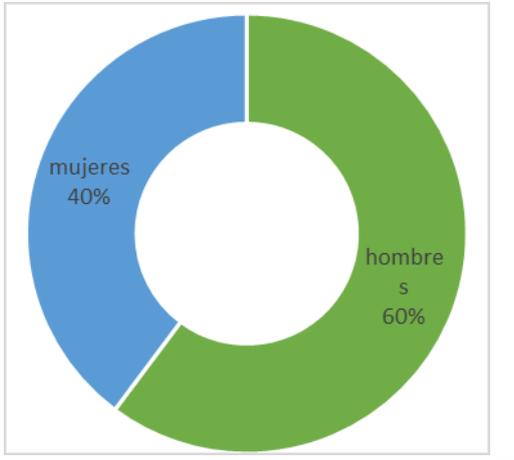
INDICADORES	Acumulado			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº de Personas Participantes O.E. 9.1. A	814	499	1313	150	85	235
Nº de Personas Participantes O.E. 9.1. B	1108	498	1606	235	126	361
Nº de Personas Participantes O.E. 9.1. C	1317	967	2284	219	188	407
Nº de Personas Participantes TOTAL	3239	1964	5203	604	399	1003
Participantes con discapacidad O.E. 9.1. A	814	499	1313	150	85	235
Participantes con discapacidad O.E. 9.1. B	1108	498	1606	235	126	361
Participantes con discapacidad O.E. 9.1. C	1317	967	2284	219	188	407
Participantes con discapacidad TOTAL	3239	1964	5203	604	399	1003

De forma acumulada en el Eje 2:

1003 personas participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE POISES, de las que 399 han sido mujeres. **(39,78%)**.

1003 participantes son personas con discapacidad física y/o sensorial

El **Imsero** ha utilizado 6 de sus centros y sus dos direcciones territoriales para realizar **64**





Dentro del EJE 2 de promoción de la inclusión social, cabe destacar, en el ámbito de la formación e igualdad, el programa de la **Escuela Virtual de Igualdad**, que en el año 2022 ha registrado la participación de **16.434 personas** que han finalizado su formación en los diversos cursos de capacitación en igualdad (12.727 mujeres y 3.707 hombres).

En total, a los proyectos del Eje 2 han asistido **76.510 personas** (45.769 mujeres y 30.741 hombres) a **acciones formativas, exposiciones y jornadas, entre otros.**

Además, 112 entidades han participado en alguna acción de promoción de la igualdad de género.

También deben destacarse las publicaciones que de forma periódica se editan, publican y distribuyen en el marco del Programa Operativo y que son una forma eficaz de dar difusión a las actividades del programa.

Entre estas publicaciones, tanto las de soporte publicitario como las guías y metodologías sobre asuntos relacionados con la igualdad y distribuidas tanto en diferentes puntos de distribución como en la web del INMUJERES, ilustramos dos ejemplos:



ECONOMÍA DIGITAL E INNOVACIÓN

Con el objetivo de incentivar el interés de las niñas y jóvenes de primaria y secundaria por los ámbitos de estudio científico- tecnológicos, realizamos talleres en centros educativos en los que fomentamos el trabajo en equipo, los cambios de actitudes y la creatividad, así como el que las niñas y jóvenes ganen confianza frente a la tecnología incorporando el juego como forma de interesar al alumnado y el empoderamiento de las niñas impulsando el cambio de roles y la participación equilibrada en las actividades, visibilizando el trabajo de tecnólogas voluntarias y el que sean referentes para las niñas y jóvenes.

Observatori OIM

El Observatorio de la Imagen de las Mujeres lleva trabajando más de 25 años. Su objeto es analizar la representación de las mujeres en la publicidad y en los medios de comunicación, ver cuáles son los roles más significativos que se les atribuyen y, en el caso de que éstos sean sexistas, realizar acciones que contribuyan a suprimir las imágenes estereotipadas. La colaboración ciudadana es muy importante para eliminar esta forma de discriminación hacia las mujeres, y puede expresarse su rechazo a través de quejas al OIM, que se pueden remitir al correo observatoriomujeres@inmujeres.es y a través de los perfiles de las redes sociales del Instituto de las Mujeres. Colabora tú también

ESPAÑA

Instituto de las MUJERES

C/ Condesa de Venadito, 34
28027 Madrid

Teléfono: 914 529 909
inmujeres@inmujeres.es
www.inmujeres.es

[@InMujeres](#)
[@InMujeres](#)
[@InMujeres](#)

Instituto de las MUJERES

AULA

2-6 marzo 2022

Coeducación	Economía Digital e Innovación
Conocimiento	Salud
Emprendimiento	Universidades
Exposiciones	OIM
	Material educativo
	Formación
	Asesoramiento

COEDUCACIÓN

MOOC "Educar en igualdad"

Formación online desarrollada por el Instituto de las Mujeres en colaboración con el Ministerio de Educación y Formación Profesional, a través del Instituto Nacional de Tecnologías Educativas y de Formación del Profesorado (INTEF). Su objetivo es cuestionar los estereotipos femeninos y masculinos, analizando de forma crítica los mandatos de género. Se estructura en 5 unidades didácticas:

- concepto de educar en igualdad
- uso de lenguaje inclusivo
- influencia de los medios de comunicación
- orientar para el futuro
- prevención de la violencia de género

Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

CONOCIMIENTO

Estudios de Género

Desde la creación del Instituto de las Mujeres se han venido impulsando y financiando estudios de las mujeres, feministas y de género de muy diversa índole, tanto en cuanto a sus planteamientos, como a la metodología utilizada y los contenidos. En general, persiguen poner de relieve los espacios donde existen brechas y/o perduran estereotipos tradicionales de género en distintas materias que van desde la historia, el ordenamiento jurídico, a demografía, familias, protección social, educación, cultura, empleo y relaciones laborales, salud, participación (política, social y económica), indicadores de igualdad, usos del tiempo, diversidad e inclusión social, ciudadanía o violencia contra las mujeres.

Dentro de la asistencia técnica (EJE 8) y en relación con los Fondos Europeos, destaca el apoyo técnico especializado tanto en la gestión como en la verificación de las operaciones cofinanciadas con el FSE y FEDER.



Actuaciones puestas en marcha y/o ejecutadas a lo largo de todo el Programa Operativo.

Durante el año 2022, la Secretaría de Estado de Migraciones no ha ejecutado ninguna convocatoria ni actuación perteneciente al Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social 14-20. La principal razón es que se encuentra en un muy alto grado de ejecución y se prevé cumplir con la senda financiera con lo ya ejecutado en años anteriores.

A nivel agregado, todas las actuaciones realizadas a lo largo del periodo 14-20 han sido seleccionadas a través de las convocatorias de la Dirección General de Atención Humanitaria e Integración Social de la Inmigración, la Dirección General de Gestión del Sistema de Acogida de Protección Temporal e Internacional y la Dirección General de Migraciones, además de actuaciones de gestión directa en los 4 Centros de Acogida al Refugiado adscritos a la Secretaría de Estado de Migraciones.

Todas estas actuaciones cofinanciadas por FSE han tenido como fin último la integración sociolaboral y la mejora de la empleabilidad de las personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional y de las personas inmigrantes de terceros países, así como fomentar la diversidad y la igualdad de trato y la lucha contra todo tipo de discriminación, enmarcándose en los objetivos específicos:

- En el Objetivo específico 9.1.1, las convocatorias de la Dirección General de Atención Humanitaria e Inclusión Social de la Inmigración y la Dirección General del Sistema de Acogida de Protección Temporal e Internacional, con proyectos para el desarrollo de itinerarios integrados de inserción laboral individualizados.
- En el Objetivo específico 9.3.2, la convocatoria de la Dirección General de Migraciones, para la organización y coordinación de contrataciones y desplazamientos de personas trabajadoras para campañas agrícolas de temporada, visitas e informes de alojamientos y asesoramiento e información sociolaboral. Las convocatorias de la Dirección General de Atención Humanitaria e Inclusión Social de la Inmigración también albergan proyectos de sensibilización como desarrollo de este objetivo.

Las herramientas desarrolladas han sido de diversa índole:

- Itinerarios Integrados: individualizados de inserción sociolaboral, individualizados de autoempleo y familiares de inserción sociolaboral en zonas rurales.
- Proyectos para el apoyo a la diversificación profesional.
- Ordenación de los flujos migratorios agrarios temporales.
- Proyectos de sensibilización para la promoción de la diversidad cultural, la igualdad de trato y la no discriminación en el ámbito laboral.

Detalles de los objetivos y resultados: fondos empleados, participantes contabilizados en la operación, logros conseguidos (personas insertadas laboralmente, mejoras de cualificaciones, cursos superados, otros).

A lo largo de todo el periodo las actuaciones desarrolladas han supuesto un importe total en ayuda FSE de 65.833.576,74 euros. Teniendo en cuenta que la asignación financiera de la Secretaría de Estado de Migraciones es de 66.729.849 euros, esto supone a fecha de hoy una ejecución del 98,65%. Se espera que a lo largo de 2023 se alcance el 100%.

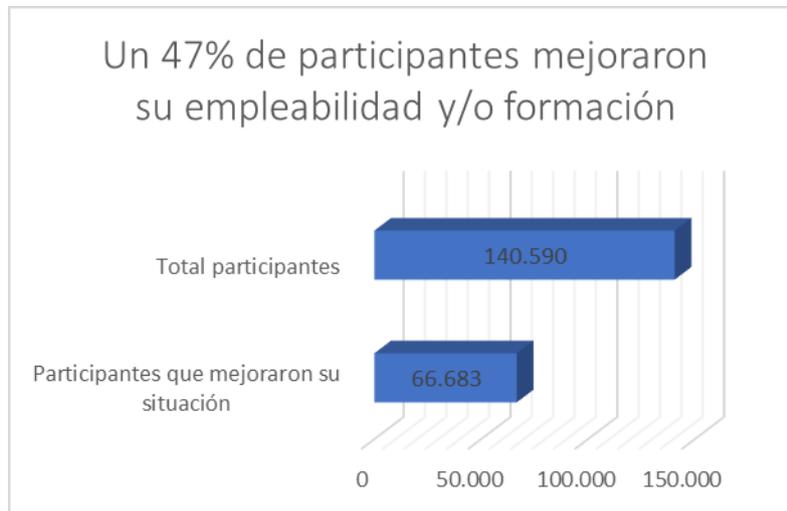
Respecto a los participantes de proyectos ejecutados en todo el periodo, se ha alcanzado la cifra total de 140.590 personas, siendo 74.774 mujeres (53%) y 65.816 hombres (47%). Es de destacar que ha habido un aumento progresivo del porcentaje de mujeres sobre el total de participantes.



En cuanto a la distribución regional de los proyectos, el número de participantes por regiones durante todo el programa operativo ha sido el siguiente:

- Regiones A (más desarrolladas): 82.174 participantes (52% mujeres y 48% hombres).
- Regiones B (más desarrolladas): 7.515 participantes (56% mujeres y 44% hombres).
- Regiones C (en transición): 48.422 participantes (54% mujeres y 56% hombres)
- Regiones D (menos desarrolladas): 2.479 participantes (56% mujeres y 44% hombres).

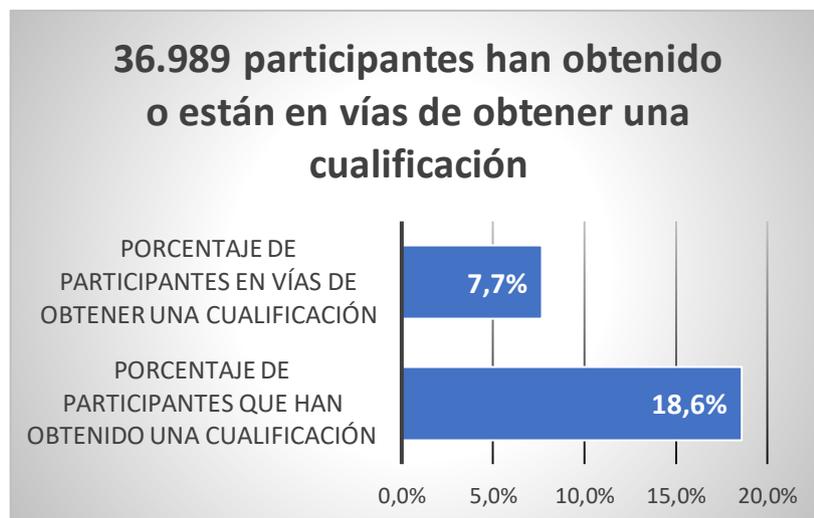
Un total de 66.683 participantes han obtenido resultados en la mejora de su formación y empleabilidad a fecha de finalización de las actuaciones o durante los 6 meses posteriores, lo que supone un 47 % del total de los participantes. Las mujeres obtuvieron resultados positivos en un 46% de las actuaciones desarrolladas, mientras que los hombres en un 48%. Sin duda, estos resultados se vieron afectados durante los últimos años como consecuencia de la crisis sanitaria producida por el COVID-19, lo que produjo una caída considerable en el porcentaje de mejora en la formación y/o empleabilidad de los participantes.



Por otra parte, gracias las actuaciones ejecutadas, un total de 26.153 personas han conseguido obtener una cualificación profesional, lo que supone un 18,6% del total de participantes. El porcentaje de mujeres que obtuvieron una nueva calificación ascendió al 18,5%, mientras que en el caso de los hombres se situó en el 18,6%.

Además, a fecha de finalización de las actuaciones desarrolladas un total de 10.836 personas se encontraban integradas en algún sistema de educación o formación, representando el 7,7% del total de participantes. El porcentaje de mujeres que se integraron en sistemas de educación o formación ascendió al 7,4%, mientras que en el caso de los hombres se situó en el 7,9%.

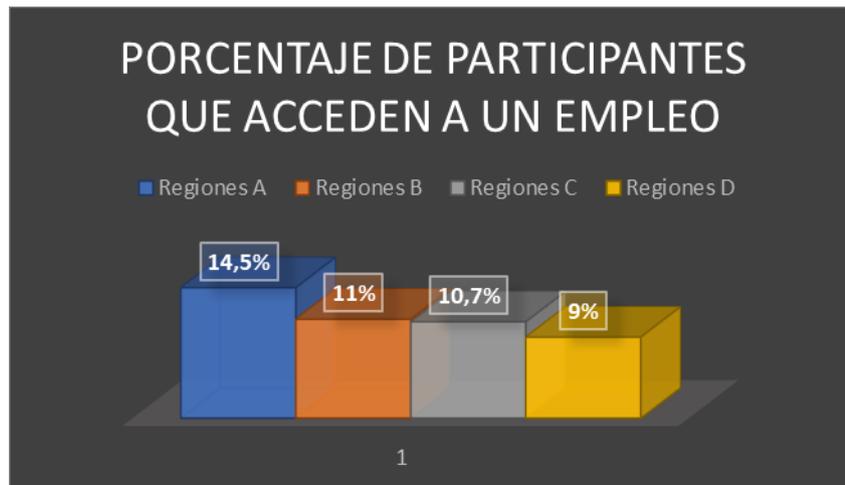
Es decir, 36.989 personas han obtenido una cualificación profesional o están en vías de obtener una cualificación profesional, lo que representa un 26,30% del total de participantes.



Por último, a raíz de las actuaciones desarrolladas, un total de 18.232 personas se han insertado satisfactoriamente en el mercado laboral a fecha de finalización de las actuaciones o durante los 6 meses posteriores, representando el 13% de los participantes.

En cuanto a la distribución territorial, se aprecian grandes diferencias entre las regiones más desarrolladas o en transición con respecto las regiones menos desarrolladas:

- Regiones A (más desarrolladas): 14,5%.
- Regiones B (más desarrolladas): 11%.
- Regiones C (en transición): 10,7%.
- Regiones D (menos desarrolladas): 9%.



En cuanto a la distribución por sexo, se aprecia que, a pesar de haber mayor participación femenina, su porcentaje de inserción laboral es menor en comparación con los hombres:

- Mujeres: 12,35 % obtienen un empleo.
- Hombres: 13,6% obtienen un empleo.

TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD

FUNDACION ONCE



En 2022 continuó la labor de la red de Economía Social y Discapacidad, destacando las labores de difusión del Plan de Acción de para el desarrollo del Plan Europeo de Economía Social aprobado por la UE en diciembre de 2021, la participación en el contexto de la mayor Conferencia de Economía Social del año organizada por la Presidencia Francesa del Consejo en Estrasburgo durante el mes de mayo.

- Se aprobaron 3 nuevas operaciones para impulso de redes transnacionales:
 1. **En marzo de 2022 se dio inicio a la nueva fase de la iniciativa Disability Hub Europe (DHub)**, contando con la organización ECODES, como beneficiaria y ejecutora de la secretaría técnica del proyecto
Durante estos meses, se ha revalidado la involucración de todos los socios de esta iniciativa multi-agente, con un partenariado formado por entidades de referencia como OIT, a través de su Red Global de Empresas y Discapacidad, la plataforma CSR Europe, Global Reporting Initiative (GRI), el Foro Europeo de la Discapacidad y las multinacionales Dow y L'Oreal.
Como acciones específicas, cabe destacar la publicación del documento “Agenda 2030, ODS y Discapacidad”.
 2. **Proyecto Decid-E**, del que es beneficiaria COCEMFE y persigue fomentar el desarrollo de iniciativas de cooperación europea entre entidades que trabajan la inclusión laboral de las Personas con Discapacidad, intercambiando modelos de trabajo en red, en partenariado con Inserta Empleo y con otras entidades europeas, en Portugal y Francia, con un proyecto piloto de intercambio de trabajadores entre España y Portugal.
 3. **Proyecto de Psicoballet de la Fundación Maite León**: cuyo objeto es fomentar la formación e integración laboral de artistas con discapacidad, generando una red estable de empleo, sentando las bases metodológicas a través de un proyecto de colaboración e investigación transnacional entre dos entidades con una amplia trayectoria en la escena inclusiva Associação dos Amigos da Arte Inclusiva – Dançando com a Diferença y Fundación Psicoballet Maite León , y todos los agentes involucrados.

<https://disabilityhub.eu/>

Promo ON TIME: <https://www.youtube.com/watch?v=ykrWPh7hrP4>

Espectáculo completo: <https://vimeo.com/790734947/419b2d5c37>

ENTIDADES BENEFICIARIAS

TRABAJANDO EN INCLUSIÓN SOCIAL

ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE



En 2022 se han mantenido y consolidado las actividades del Proyecto INSOLA

- PROYECTO INSOLA

En el marco del eje 2 (Objetivo Temático 9) del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, el Proyecto INSOLA ha continuado su desarrollo en el año 2022 en 13 de las 17 CC.AA. contando con un total de 22 centros repartidos por diferentes provincias del territorio nacional.

En estos 22 centros participantes, divididos en las cuatro regiones definidas por el FSE (Región A, Región B, Región C y Región D), han participado un total de 2.223 personas, de las cuales, el 80% fueron hombres y el 20% mujeres. Por regiones, tal y como se encuentran definidas desde FSE, la participación y logros durante el 2022 han sido los siguientes:

En la Región A, 779 participantes, 609 hombres y 170 mujeres, iniciaron alguno de los programas en alguno de los 9 centros de esta región que participaron en el proyecto INSOLA a lo largo de 2022.

En cuanto a los resultados totales en esta región, 115 de los/as participantes (96 hombres y 19 mujeres) obtuvieron un empleo tras su participación.

En la Región B (compuesta únicamente por un centro), se contó a lo largo del pasado año con 149 participantes, 118 hombres y 31 mujeres.

Por su parte, en los resultados generales para dicho año, 17 participantes (14 hombres y 3 mujeres) obtuvieron un empleo inmediatamente después a su participación.

En la Región C, que agrupa a 11 centros, 1.191 participantes, 977 hombres y 214 mujeres iniciaron algún programa a lo largo de 2022.

Por su parte, 156 participantes (136 hombres y 20 mujeres) obtuvieron un empleo al término de su

participación, y 555 personas en riesgo de exclusión social (468 hombres y 87 mujeres) se integran en los sistemas de educación o formación u obteniendo un empleo.

En la Región D, participaron 104 personas, 92 hombres y 12 mujeres, de las cuales 15 (hombres) obtuvieron un empleo tras su participación. Estas personas se incluyen en el total de 25 participantes (20 hombres y 5 mujeres) en riesgo de exclusión social que se integran en los sistemas de educación/formación u obtienen un empleo.

En el año 2022 los centros participantes en el proyecto INSOLA han continuado desarrollando un conjunto de buenas prácticas a lo largo del período.

Entre otras, algunas de ellas son:

1. Análisis individualizado de los perfiles participantes, involucrando a todo el equipo terapéutico para buscar el recurso que mejor se adapte a las necesidades de la persona, fomentando la responsabilidad y la autonomía personal como competencias inherentes al proceso de inserción sociolaboral.
2. Creación de programas específicos para dotar de habilidades a las personas que tienen más dificultades de inserción debido a problemas de salud mental.
3. Creación de recursos específicos para abordar la intervención con las mujeres víctimas de violencia de género.
4. Inclusión de elementos innovadores para la adquisición de habilidades laborales, como la introducción de animales en el proceso terapéutico y la obtención paralela de cualificación profesional durante el mismo, con titulaciones como “auxiliar de cría y doma de caballos”.
5. Sistematización de procesos y uso de herramientas informáticas para la adquisición de competencias en la formación online y en la búsqueda de empleo activa.
6. Coordinación y participación con diferentes agentes sociales durante todo el proyecto: entidades sociales de inserción, empresas, formadores laborales.

Proyecto de Inserción Sociolaboral INSOLA

De las **2.223** personas en situación o riesgo de exclusión social que han pasado por el proyecto INSOLA en 2022:

1.080 personas se integran en los sistemas de educación o formación, obteniendo una cualificación o un empleo tras su participación

425 personas continúan una formación/estudios tras su participación

303 personas obtienen un empleo tras su participación

2.223 personas

participantes en el proyecto INSOLA cofinanciado por el FSE, de las que el **20%** han sido mujeres

Del total, un **35%** de los participantes procede de la Zona A, el **6,7%** de la zona B, el **53,7%** de la C, y el **4,6%** de la Zona D



En 2022

10.381 personas, 7.014 mujeres, han tenido la oportunidad de mejorar sus competencias y capacidades para encontrar un empleo y de mantenerlo con éxito a través de los Itinerarios Integrados para la Inserción Socio Laboral

3.871 personas, 2.251 mujeres, han podido formarse en 341 cursos de formación ocupacional.

204 personas, 100 mujeres, han tenido la oportunidad de acceder a un empleo en nuestras 24 empresas de economía social. y 1 centro especial de empleo, que trabajan en sectores diversos (reciclaje textil, agricultura ecológica, hostelería, etc.)

A través de la creación de una cooperativa que integra a 38 empresas de inserción en el sector del reciclaje textil, se ha ofrecido la oportunidad de un empleo a 1.107 personas, 671 en riesgo de exclusión, 374 mujeres.

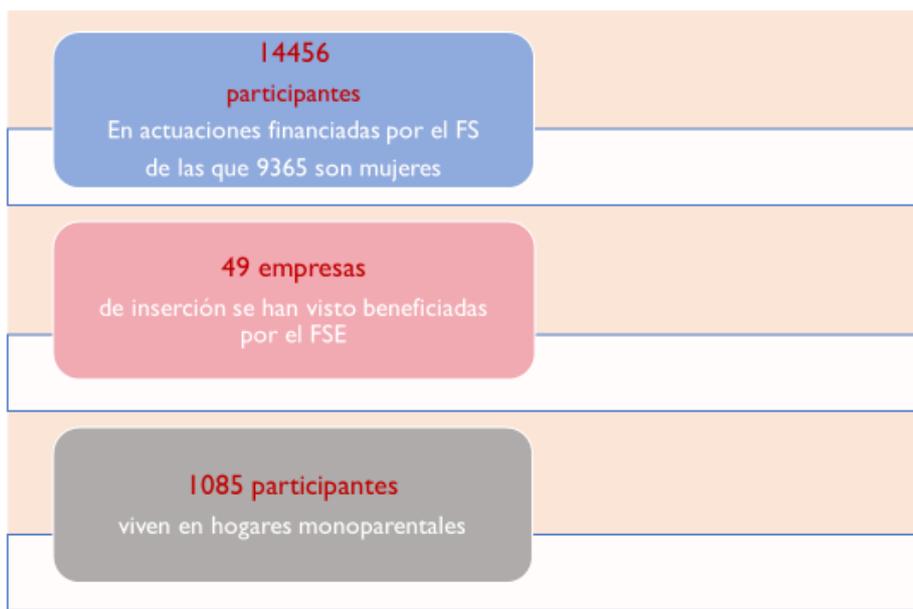
TRABAJANDO POR LA INCLUSIÓN



Con personas en dificultad social: Que tienen múltiples problemas para encontrar un empleo. Baja cualificación, escasa experiencia laboral, cargas familiares, graves dificultades económicas, experiencias vitales difíciles de superar, etc. Algunas personas son trabajadoras pobres.

"Empecé a trabajar en la empresa de inserción en abril, después del curso de cocina. Llevaba muchos años sin trabajo y creía que ya no servía para hacer nada. Gracias a Caritas encontré este trabajo donde estoy muy contento y estoy aprendiendo mucho".







En 2022 se ha puesto en marcha medidas:

- 40 proyectos de Itinerarios integrados para luchar contra la despoblación rural, itinerarios de inserción sociolaboral adaptados a cada una de las zonas rurales, a las peculiaridades de las personas beneficiarias y a los condicionantes de las zonas deprimidas donde han desarrollado.
- Se han puesto en marcha medidas de Orientación laboral a 1.608 personas participantes (1048 mujeres y 560 hombres), llegando a más de 400 municipios españoles.
- Medidas de Formación específicas en base a la demanda laboral de los territorios rurales.
- Medidas de Acompañamiento a la inserción social, laboral de las personas para la fijación de la población en el medio rural y el asentamiento de nuevas personas pobladoras 115 familias, lo que ha multiplicado por 5 los resultados de 2021, un total de 290 nuevas personas pobladoras (171 adultos y 119 menores) que se asentaron en el medio rural
- Medidas de formación en Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombre y sensibilización medioambiental

INFORME ANUAL POISES 2022

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social

ITINERARIOS
TEGRADOS
CONTRA LA DESPOBLACIÓN
2020-2023

1.608 PERSONAS PARTICIPANTES:
1.048 mujeres y 560 hombres
469 personas beneficiarias más que en 2021
Se atendió a 690 personas en situación de
riesgo de exclusión (43%)



75 PROYECTOS el triple que en 2020
Más de 60 cursos adaptados a las
necesidades de los territorios
23 provincias y 400 municipios

17% INSERCIÓN LABORAL
204 personas:
130 mujeres y 74 hombres

El 72% de las personas participantes obtienen una cualificación

ASENTAMIENTO DE 115 FAMILIAS,
5 veces más que en 2021
y 290 NUEVAS PERSONAS POBLADORAS
171 adultos y 119 menores



"La ejecución del POISES ha sido posible gracias a los Centros de Desarrollo Rural de COCEDER y otras entidades público-privadas"



GOBIERNO
DE ESPAÑA

PROGRAMA OPERATIVO DE
INCLUSIÓN SOCIAL Y
ECONOMÍA SOCIAL
(POISES)
(CCI 2014ES05FOP012)



UNIÓN EUROPEA



Nuestros objetivos están centrados en desarrollar itinerarios adaptados cada una de las zonas rurales, a las peculiaridades de las personas beneficiarias y a los condicionantes de las zonas deprimidas donde se desarrolla este proyecto.

Estos itinerarios se alinean como una medida a desarrollar para frenar la despoblación, aunando la orientación laboral, el acompañamiento hacia el asentamiento, la fijación de la población y la formación adaptada a los territorios.

Nuestra propuesta de valor y diferenciación es desarrollar los itinerarios en territorios muy conocidos por nuestras entidades asociadas y contar con el respaldo de una plataforma que facilita el proceso de búsqueda de asentamiento de las personas en el medio rural (<http://volveralpueblo.org/>)

La orientación y el acompañamiento son acciones que forman parte del ADN de COCEDER y sus centros asociados, pues estamos plenamente convencidos, que la inserción social, laboral y la atención en el mundo rural solo se puede abordar desde la integralidad.

Bajo esta base se ha conseguido que 115 familias se asentaran en el medio rural que significan 290 nuevas personas pobladoras se hayan asentado en el medio rural y que se hayan visto acompañados en ese proceso con orientaciones laborales (autoempleo y empleos por cuenta ajena) y sociales (vivienda, recursos, etc.)

- <https://youtu.be/S2a6zOsajOo>

WEBINAR PRESENTACIÓN ITINERARIO DE EMPRENDIMIENTO

- Nuevas personas pobladoras en Grío (Zaragoza)

<https://youtu.be/4qAeAqXEPUA>

Nuevas personas pobladora. En la Comarca de Verín y Xinzo de Limia

<https://youtu.be/3lcO5AXymek>

ENLACES PRENSA

- <https://www.coceder.org/prensas-view/la-region-cdr-portas/>
- <https://www.laregion.es/articulo/monterrei/40-participantes-formaciones-portas-abiertas-logran-empleo/202212011849511180008.html>
- <https://www.coceder.org/prensas-view/diario-de-avila-cdr-almanzor-nuevo-itinerario/>

AUDIOS RADIO:

- https://www.ondacero.es/emisoras/asturias/infiesto/coceder-imparte-prial-infiesto-completa-formacion-encaminada-frenar-despoblacion_2022011361e01ac2df8a1f000164ce4d.html
- <http://radioiznajar.blogspot.com/2022/03/la-mancomunidad-de-la-subbetica-en.html>

PERIÓDICOS:

- <https://andaluciaorienta.net/itinerarios-formacion-desarrollo-rural>
- <https://empleoide.com/oferta-itinerarios-formativos-de-la-confederacion-de-centros-de-desarrollo-rural-preinscripcion-abierta/>
- https://www.gradahoy.com/provincia/cultivo-canamo-luchar-despoblacion-Vega-Granada_0_1638736991.html
- <https://ponlecaraalturismo.com/turismo-regenerativo-y-turismo-marinero-es-en-lo-local-donde-reside-la-oportunidad/>
- https://www.eldiario.es/castilla-la-mancha/emprende-a-diario/transformacion-vegetal-nueva-oportunidad-insercion-sociolaboral_132_8638703.html
- <https://eapn.acbInk.com/envio/ver/1623819/bg1MhvitN8wo6P6kEXEq57gOb1k/f8cef8808a31962030d19bff15d317a6/>
- <https://www.plataformaong.org/verBoletin.php?id=145>
- <https://plataformaong.org/noticias/3418/coceder-organiza-un-webinar-para-presentar-los-proyectos-de-emprendimiento-del-itinerario>
- <https://glamourlucena.es/la-mancomunidad-de-la-subbetica-en-colaboracion-con-coceder-inicia-en-abril-un-nuevo-itinerario-de-formacion-en-bioconstruccion/>
- <https://www.jerezsinfronteras.es/itinerario-para-residentes-en-la-campina-de-jerez-introduccion-basica-a-la-cocina-vegetariana-127140/>
- <https://ceeicastellon.emprenemjunts.es/?op=8&n=29024>
- <https://www.elsaucejo.es/es/actualidad/noticias/CERTIFICADO-DE-PROFESIONALIDAD-DE-ATENCION-SOCIOSANITARIA/?urlBack=/es/index.html>
- <https://saforguia.com/art/67108/el-cdr-la-safor-organiza-una-jornada-para-conocer-el->

[tejido-empresarial-de-la-comarca/](#)

Por otro lado, también se ha conseguido la fijación de población en los territorios, fruto de la prospección empresarial realizada por las personas de los centros asociados y el trabajo de orientación laboral minucioso, individualizado e integral desarrollado.

Oportunidades que cambian vidas

En 2022 se han desarrollado cuatro operaciones que comparten el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas en dificultad social y promover su acceso al mercado de trabajo.

Como principales logros destacamos:

. Más personas en dificultad social accedieron a un empleo. Tasa de inserción del 47%

37.993 personas en dificultad social están más cerca del mercado de trabajo



. La diversificación formativa vinculada a sectores en transformación como empleo verde, tecnológico y la profesionalización de oferta formativa en economía del cuidado.

. Más empresas han colaborado con nuestras iniciativas de inserción laboral, incrementando en más de 3.000 empresas respecto al pasado año.

A continuación, se presentan los **principales resultados de las operaciones realizadas**

ITINERARIOS DE INCLUSIÓN ACTIVA.



CON PERSONAS EN DIFICULTAD SOCIAL. Alejadas del mercado laboral. Pertenecen a colectivos en riesgo y/o sufren discriminación múltiple. Con baja o nula cualificación. Escasa experiencia laboral o trabajadoras pobres.

"Me daba vergüenza haber tenido un negocio y ahora venir a buscar trabajo"



17.842
Mejoraron su empleabilidad



6.362
Han adquirido un oficio



8.853
Accedieron a un empleo

ENTREDADES



CON MAYORES DE 45 AÑOS con trayectorias profesionales descendentes o desempleo prolongado y dificultades para volver al mercado de trabajo. **Y JÓVENES** que trabajaron en sectores afectados por la crisis. En ambos, la edad y la formación baja o desactualizada son elementos de discriminación.



"Con las prácticas en empresa ha sido más fácil encontrar un trabajo."



4.658
Mejoraron su empleabilidad



1.767
Han adquirido un oficio



2.106
Accedieron a un empleo

PUNTES HACIA EL EMPLEO. Itinerarios por la igualdad



CON LAS MUJERES EN DIFICULTAD SOCIAL. Alejadas del mercado laboral. Pertenecen a colectivos en riesgo y/o sufren discriminación múltiple. Con baja o nula cualificación. Escasa experiencia laboral o trabajadoras pobres.

"Nunca pensé que iba a trabajar en algo más que limpiar"



3.367
Mejoraron su empleabilidad



1.645
Han adquirido un oficio



1.643
Accedieron a un empleo

COOPERACIÓN EMPRESARIAL

Cruz Roja



En nuestro proyecto **Puentes hacia el Empleo**, trabajamos con las empresas para crear oportunidades de empleo específicamente para las mujeres en situación de dificultad social: mujeres muy alejadas del mercado de trabajo, con baja o nula cualificación, escasa experiencia laboral o trabajadoras pobres...



COOPERACIÓN EMPRESARIAL

Cruz Roja



LAS EMPRESAS SON NUESTRAS PRINCIPALES ALIADAS. Sin ellas las personas no podrían mejorar su empleabilidad ni acceder al mercado de trabajo a través de oportunidades que se trabajan conjuntamente. Nuestro proyecto **Retos Social Empresarial** trabaja con las empresas para crear oportunidades de empleo para las personas en dificultad social





En 2022 se ha puesto en marcha medidas:

-Itinerario Vives Emplea

Es un programa destinado a apoyar la búsqueda de trabajo de personas desempleadas. Constituye una novedosa manera de alentar a las personas en su proceso de búsqueda de empleo ya que favorece el desarrollo y mejora de competencias claves para el empleo como la motivación, el autoconocimiento, la comunicación o la negociación a través de herramientas de coaching, acompañamiento individualizado, voluntariado corporativo e intermediación con empresas y reducción de la brecha digital.

-Itinerario Escuelas de Empleo

Añaden a la metodología y objetivos de Vives Emplea el desarrollo de perfiles profesionales específicos. Así no solo ayudan a mejorar las habilidades y competencias necesarias para el empleo, sino que además dotan a las personas de competencias técnicas concretas para trabajar en sectores con alta demanda.

-Itinerario Vives Emprende

es un itinerario integral para facilitar el emprendimiento a través del desarrollo personal y la adquisición y mejora de competencias técnicas y emprendedoras.

De forma acumulada en el Eje 2:

- Han participado 6.541 personas
- El 71% mujeres
- 40% personas paradas de larga duración
- Un 33% de hogares con todos los miembros en desempleo
- 49% personas inmigrantes
- 17% hogares monoparentales
- El 41% han logrado una inserción por cuenta ajena o propia 2.701 en total

% Avance 2020-2022 vs total 2020-2023	nº benef	inserciones laborales	inserciones formativas	Negocios creados
Emplea	92%	146%	82%	n/a
Escuelas	75%	109%	32%	n/a
Emprende	49%	n/a	n/a	49%
Total Operación	78%	140%	72%	51%

En el conjunto de la operación el objetivo total de inserciones laborales (propia y ajena) es de 2.095, en el periodo 2020-2022 se han conseguido 2.701, lo que supone un 29% más del objetivo planificado.

Materiales de difusión de los 3 itinerarios

- [Video promocional de Vives Emplea](#)
- [Video Promocional Vives Emprende](#)
- [Video Promocional Vives Aprende](#)

Encuentros:

- [Encuentro Semillas Región de Murcia | Vives Emplea](#)
- [III Mesa sectorial Mercado laboral: situación, perspectivas y tendencias, Castellón](#)
- [Emprende, Innova, Comparte Cáceres](#)



En 2022 destacaremos 3 elementos claves como aprendizajes y buenas prácticas en el contexto de la ejecución del programa +Adelante 2022.

El programa busca mejorar la empleabilidad de las mujeres participantes en situación de vulnerabilidad a través de actuaciones que combinan acciones directas como orientación socio laboral, cursos de capacitación y apoyo psicosocial en los itinerarios con medidas dirigidas a empresas y profesionales del tercer sector y agentes claves.

El primer elemento clave que puede representar una buena práctica es la **incorporación de las capacitaciones en sectores masculinizados**. Apostar por la diversificación profesional resulta un elemento que, aunque no sea innovador, trae mejoras muy importantes en la capacidad de empleabilidad de las mujeres participantes. Además, insertarse en empleos mejor remunerados, favorece la mejora del empoderamiento en las mujeres participantes acostumbradas a trabajos muchos más precarios, inestables y que no le permiten muchas veces cubrir sus necesidades básicas.

El segundo elemento a resaltar es **la importancia de la formación a profesionales y de la sensibilización a las empresas**. Sigue siendo más que necesario, las actuaciones relativas al trabajo con empresas, se han centrado en la realización de asesorías y reuniones virtuales y pequeñas formaciones en formato de píldoras informativas. Se han realizado análisis del tejido empresarial de cada territorio, y se ha iniciado una labor de captación y acercamiento a las empresas. Se han realizado desayunos a partir de esa captación y ese acercamiento a empresas y continuando el trabajo con las empresas adheridas al proyecto en años anteriores que debido a las modificaciones normativas (Planes de igualdad, teletrabajo, ley de igualdad retributiva) acuden al servicio de asesoramiento para realizar consultas y preguntas puntuales.

Los desayunos virtuales que se han llevado a cabo han tratado de dar respuesta a esas consultas, por lo que se han realizado a través de las necesidades detectadas por el personal técnico tras varias asesorías con empresas. También estas acciones tienen el objetivo de divulgar la igualdad de oportunidades y apoyar a las organizaciones en la implementación de medidas de igualdad de oportunidades. Mediante la difusión de la campaña “Practica la igualdad, marca la diferencia”, donde se han elaborado unas unidades formativas con las cuales acudir a las empresas con paquetes de formación en formato audiovisual, e invitando a las empresas a formar parte de la campaña a partir de una adhesión y una firma de compromiso con la igualdad de género. Se espera que antes de abril 2023 podamos presentar una guía con la metodología y los recursos de sensibilización utilizados.

El último elemento que se quiere destacar tiene que ver **con la conformación de los equipos de orientación sociolaboral**.

El equipo de trabajo estará conformado por un/a orientador/a sociolaboral y psicólogas/os en cada uno de los territorios, constituyendo un equipo que se coordina a nivel estatal. Esta pareja profesional resulta altamente interesante, pues permite una atención integral a las personas participantes. Dos profesionales que se reparten la responsabilidad de la relación con las mujeres y que tienen el mismo poder de decisión. Virtudes que ofrece:

- Se rompe el aislamiento del trabajo.
- Mejora el proceso y la práctica profesional.
- Se aumentan las figuras de referencia para las mujeres.
- Se establece una relación de intercambio y complementariedad.

Las/os psicólogas/os deberán tener conocimientos y experiencia en la intervención psicológica pudiendo así facilitar procesos de empoderamiento que aumenten el bienestar de las participantes, además tendrán formación en Igualdad y perspectiva de género e Interculturalidad y gestión de la diversidad. En cuanto las/os orientadores/as deberán tener experiencia en todos los temas relacionados a la búsqueda de empleo además de la formación en perspectiva de género.

Además, será interesante de cara a las actuaciones grupales contar con profesionales que, a modo de colaboración esporádica, con especialización en determinadas materias, aportan una diversidad de miradas y una profundización mayor en algunas temáticas (ej.: profesionales con experiencia en nutrición, sexualidad, informática, autodefensa, teatro, danza, TICs, técnicas de coaching laboral etc.) que complementen el trabajo de los equipos

Es importante destacar las principales actuaciones en tema de comunicación que se han llevado a cabo y sobre todo el material audio visual que se ha producido.

Vídeo testimonial personas participantes: <https://www.youtube.com/watch?v=5QYbN0hIRmQ>

Vídeo: Saliendo de la caja: <https://www.youtube.com/watch?v=-7oLpM3eKvE>

Corresponsabilidad y Cuidados: <https://www.youtube.com/watch?v=iOX7pf8P8Tw>

Acoso sexual: <https://youtu.be/HzKBDnA0hYc>

Violencias cotidianas: <https://youtu.be/ttAgJCDU8ek>

Difusión de la campaña 'Practica la Igualdad, Marca la diferencia': <https://twitter.com/CepaimAdelante/status/1595034610840309760>

<https://twitter.com/CepaimAdelante/status/1585524567262593026>

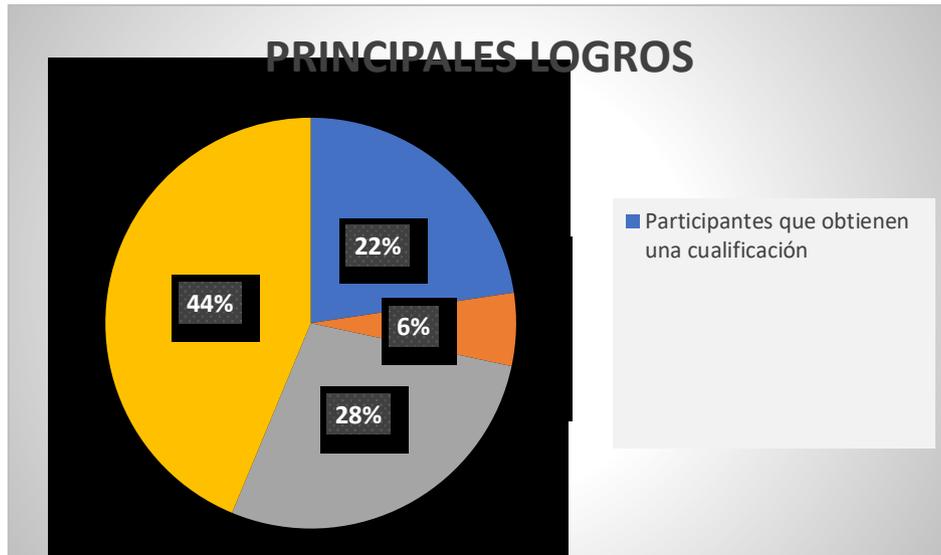
<https://twitter.com/FundacionCepaim/status/1587927905287520265>

PRINCIPALES DATOS ACUMULADOS A DESTACAR.

TOTAL DE PARTICIPANTES: 2.398



PRINCIPALES LOGROS DEL PROGRAMA +ADELANTE:





Programa de promoción de la igualdad en las estructuras

Acciones de asesoramiento a entidades públicas y privadas en elaboración de planes de igualdad y conciliación de la vida familiar, laboral y personal, así como formación a profesionales y personal técnico de empresas y administraciones públicas en materia de género e igualdad entre mujeres y hombres.

www.gestionandolaigualdad.es

258

Entidades públicas y privadas asesoradas

- 133 Administraciones Públicas
- 125 Empresas

11

Empresas han obtenido el sello de 'Empresa activa por la igualdad'



872

Personas formadas

- 734 mujeres
- 138 hombres

Nuestra web



El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

Entidades colaboradoras



Las actuaciones con las Administraciones Públicas se han realizado en el marco del convenio firmado con la FEMP para facilitar la oferta de formación y asesoramiento a entidades locales.

Entidades co-financiadoras



Programa de sensibilización en materia de igualdad y empleo

Acciones de divulgación con la elaboración de materiales informativos sobre indicadores de género y recomendaciones para integrar la perspectiva de género en el funcionamiento y la actividad de las estructuras y organizaciones laborales.



www.observatorioigualdadempleo.es



5

Campañas de difusión y sensibilización



145

Documentos incorporados a la web

Webinarios realizados

- Prevenir y actuar ante el acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Compromiso de las empresas con las trabajadoras víctimas de violencia de género
- La contribución desde las microempresas de mujeres a los ODS
- Corresponsabilidad y conciliación post-pandemia: estrategias para las empresas
- Procesos de acceso y promoción de personal en clave de igualdad para las empresas

238

Participantes en webinarios

Entidades co-financiadoras

De forma acumulada (2020-2022):

5.096 participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE.

2.815 mujeres participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE para mejorar su empleabilidad.

2.714 profesionales han recibido formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, de los cuales el 84% son mujeres

976 entidades públicas y privadas han participado en alguna acción de

De forma acumulada (2020-2022):

1.214 participantes proceden de Madrid, Castilla y León, Comunidad Valenciana y La Rioja (Región A).

1.487 participantes proceden de Asturias y Galicia (Región B).

1.983 participantes proceden de Andalucía y Castilla la Mancha (Región C)

412 participantes proceden de Extremadura (Región D)

En 2022 caben destacar las siguientes actuaciones para favorecer la inclusión social de **personas con discapacidad**:

- **Emprendimiento Sostenible.** Impulso de la opción de empleo por cuenta propia. Se han acompañado 119 proyectos activos; se han impartido siete talleres dirigidos a sensibilizar sobre esta opción laboral: Iniciación al emprendimiento, Validación y puesta en marcha de tu idea de negocio, Aspectos legales para el emprendimiento y Finanzas para emprender. Se han realizado varios seminarios web para atraer, informar y formar a emprendedoras/es con temáticas como: convertir una idea en una empresa de éxito; emprendimiento con perspectiva de género: liderando modelos de negocio inclusivos; marketing digital: si no te conocen, no existes; Aspectos legales y fiscales; Impacta, emociona y convence; comercio electrónico; y técnicas de creatividad. Y se ha incrementado la participación activa en foros y ponencias para sensibilizar. [Seminarios sobre emprendimiento Inserta Empleo - YouTube](#)
- **Ayudas de acceso a recursos digitales.** Con el fin de contribuir a reducir la brecha digital de personas sin recursos, se han habilitado ayudas para poder realizar su itinerario digital en búsqueda de empleo a más de 90 personas con discapacidad, de ellas un 79% mujeres.

Objetivo Temático 9. Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación.

A través del **Proyecto “Impulsa Tu Talento 4.0”** se han atendido a **23.244 personas con discapacidad** orientándolas en la mejora de su empleabilidad (**46% mujeres**). Y se han desarrollado competencias y habilidades formando a **7.832 alumnos y alumnas**.

A través del **Proyecto “Fortalece Tu Talento 4.0”** complementario al anterior, además se ha realizado formación para el empleo en distintas especialidades y familias profesionales, formando a un total de **5.014 personas con discapacidad (46% mujeres)**.

Destacar el **Proyecto “Mujeres ONVG”** a través del cual se ha atendido a **642 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género**, y se han consolidado

- **Evaluación de competencias.** En la orientación ha sido clave la evaluación de competencias profesionales demandadas por el mercado laboral a unas 6.000 personas, un 46% mujeres. Además, más de un 15% han realizado la prueba adaptada a personas con dificultades de comprensión escrita. Esta evaluación permite identificar los puntos fuertes y las áreas de mejora, trazando a partir de éstas el itinerario en el desarrollo de competencias.
- **Proyecto Mujeres ON VG.** Mujeres en modo ON Violencia de Género I Encuentros es una apuesta de Fundación ONCE gracias a la ayuda del Fondo Social Europeo, para luchar contra la violencia de género de las mujeres con discapacidad, protagonistas del proyecto. Enfoque alineado con la Agenda 2030, en cuyo Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 se proclama “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas”. Los elementos clave son:
 - **Metodología de intervención específica,** basada en un Ciclo de Recuperación de desarrollo personal y profesional, focalizado en el empoderamiento de la mujer y el empleo.
 - **Red de Profesionales Compass** profesionales trabajan con una metodología de Gestión del Conocimiento compartida
 - **Proyecto vivo,** en continuo proceso de mejora generando recursos para las mujeres, y pautas de actuación a los profesionales.
 - **Visibilidad a través del testimonio de las participantes,** fomentando las sinergias y colaboraciones con los agentes clave, invitándoles a participar en proyectos de empoderamiento de este colectivo.

En el año 2022 se ha celebrado el **IV Encuentro MujeresONVG** bajo la temática “Colaboración Público-Privada como elemento clave para impulsar la Agenda 2030 y los ODS”

Encuentro 4 – Mujeres en modo ON Violencia de Género I Encuentros

https://www.youtube.com/watch?v=kx4H3sVieEE&embeds_euri=https%3A%2F%2Fencuentrosvg.mujeresenmodoos.es%2F&feature=emb_logo

Mujeres en modo ON - YouTube La voz de las mujeres ha logrado llegar a distintos ámbitos a través de **reconocimientos** recibidos, en el año 2022 entre otros:

- **Tercera Mención a Inserta Empleo** en la modalidad de buenas prácticas en el **12º Congreso Internacional para el estudio de la Violencia contra las Mujeres. Reconocimientos Científicos**, otorgado por la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, y la Universidad de Málaga.
- **Buena práctica** destacada en la **Evaluación Temática de Inclusión Social en las actuaciones del Fondo Social Europeo 2014-2020**
- Galardón reconocimiento **Meninas por la Unidad contra la Violencia de Género en la delegación del Gobierno de La Rioja.** Arriaz destaca la dedicación de los galardonados con las Meninas para erradicar la violencia machista (europapress.es)

Asimismo, mencionar que las **nuevas fórmulas de actuación con empleadores y la búsqueda de oportunidades de empleo para personas con discapacidad**, ha permitido que se hayan logrado:



Destacando actuaciones como la **monitorización del mercado**, el **rastreo de ofertas y oportunidades de empleo**, la identificación de agentes clave **y alianzas**, y la elaboración de diferentes herramientas dirigidas a empleadores para la consecución de objetivos:

RASTREADOR DE OFERTAS DE EMPLEO

Monitorizar y conocer en tiempo real la realidad 360° del mercado de trabajo, necesidades y tendencias de contratación, detectar posibles nichos de empleo e identificar perfiles con mayor potencial de crecimiento de demanda.

Búsqueda avanzada vinculada a la discapacidad...
Filtrado por localidad, tipo de contrato, requerimientos del puesto, y/o nombre de la empresa...

GUÍA DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En colaboración con **GARRIGUES**, incluye normativa estatal y autonómica, con especial atención a la reforma laboral, y su aplicación práctica en formato simulador/calculadora.

DIVERSITY ACADEMY

Sensibilización en discapacidad dirigido a empleadores y agentes de contratación con el fin de facilitar la inclusión laboral y la acogida de los trabajadores con discapacidad.



PROGRAMA INSERTA PYME

Línea de trabajo específica adaptada a las necesidades de las PYMEs con el objetivo de integrar trabajadores con discapacidad en sus plantillas.

**12 nuevos
Convenios
Inserta**

Primark, Mango, Roche, FNAC, Decathlon, Pelayo, Aquona, Galletas Gullón, Cosentino, Avanade. Serveo v Superpedestrian.

123 socios Foro Inserta

102 empresas

21 entidades

33.741 contratos

3.761 en 2022

Proyectos, estudios e informes

Colaboración en el Libro Blanco de Sostenibilidad en Recursos Humanos en España, con el Work of the Future Center de EAE y enClave de Personas; Informe de Empleos Sostenibles: El Futuro del Trabajo y la Agenda 2030, con el Work of the Future Center de EAE y Libro Blanco sobre gestión de la Diversidad de las Personas con Discapacidad con DCH y ESIC.





122 proyectos
en 15 CCAA



2.718 participantes
1945 mujeres y 773 hombres



**Mejoran empleabilidad y
adquieren herramientas**



1.117 inserciones
138 formaciones
16 emprendimientos

VALORACIONES DE SUS PARTICIPANTES

Te ayudan a definir tu objetivo profesional, a mejorar tu currículum y las entrevistas. He pasado de no recibir respuesta a tener dos ofertas a la vez. Ahora estoy feliz trabajando y no puedo estar más agradecida



Nadia Darwich
LCE Vigo



Jorge Díaz
LCE Valencia

Se lo recomiendo a más personas en desempleo porque al hacer la búsqueda en equipo, saca a relucir tu potencial, fomenta una actitud proactiva, y da ese ánimo que muchas veces escasea

Gracias a la lanzadera estoy trabajando. Se lo recomiendo a más personas. Me ha hecho crecer como persona, me ha dado herramientas para la búsqueda y he conocido a personas maravillosas



María Torres
LCE Mérida

En 2022, han estado en ejecución hasta 112 proyectos “GPS EMPLEO- LANZADERAS CONECTA EMPLEO”,

Web del proyecto:

<https://www.lanzaderasconectaempleo.es/>

[Sección de noticias:](#)

[Sección de vídeos:](#)



FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO

PROGRAMA ACCEDER

El programa Acceder se basa en Itinerarios Individualizados de Inserción laboral (por cuenta ajena o por cuenta propia) que tienen como objetivo mejorar la inclusión socio-laboral de la población gitana en situación de exclusión social, aumentando su presencia en el mercado laboral, la contratación y la calidad del empleo, mejorando las competencias básicas, transversales y profesionales, con un enfoque integral e integrado.

Las medidas que desarrolla el programa:

- 1.- **DIFUSIÓN Y CAPTACIÓN.** Se ofrece el programa Acceder a personas gitanas desempleadas en situación de vulnerabilidad.
- 2.- **INFORMACIÓN Y ACOGIDA.** Se informa sobre Acceder y se valora con la persona la idoneidad de iniciar un Itinerario.
- 3.- **DIAGNÓSTICO DE EMPLEABILIDAD.** Se realiza un diagnóstico en profundidad de la situación de partida de la persona, y se acuerdan las acciones del Itinerario.
- 4.- **ORIENTACIÓN LABORAL.** Se trabaja el desarrollo de habilidades sociales y competencias personales para conseguir autonomía en la búsqueda y mantenimiento en el empleo.
- 5.- **FORMACIÓN.** Se realizan cursos para la adquisición de los conocimientos y competencias necesarias para un puesto de trabajo.
- 6.- **INSERCIÓN Y SEGUIMIENTO.** Acompañamiento en la búsqueda activa de empleo e intermediación laboral con empresas. El acompañamiento se prolonga una vez logrado el empleo.

Durante el 2022 se han realizado actos de presentación de la Evaluación de impacto del programa de empleo Acceder en todas las CCAA, junto con la celebración de los 20 años del programa, avalado y financiado con el apoyo del Fondo Social Europeo a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. En los actos ha habido una importante representación institucional, política y un importante impacto es medios de comunicación poniendo en valor de la contribución de Acceder en la mejora de la calidad de vida de las personas gitanas, generando oportunidades laborales, ofreciendo formación y facilitando el acceso al empleo, además ha contribuido a revalorizar el papel de la educación, el retorno educativo y la formación, siendo catalizador de cambios esenciales para impulsar el avance de las mujeres gitanas a través de su incorporación en el mercado laboral.



De forma acumulada en esta operación entre 2016-2022:

22.869 personas participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE mejoraron su empleabilidad, de las que el 53,3% han sido mujeres.

5.894 personas acceden a un empleo.

5.489 personas han obtenido

PROGRAMA PROMOCIONA: De la escuela al empleo



Este programa tiene como objetivo incrementar el nivel educativo de la población gitana consiguiendo tasas más elevadas de éxito escolar en Educación Secundaria Obligatoria, junto con la mejora de la empleabilidad de las familias del alumnado para disminuir las barreras que inciden en un adecuado itinerario educativo de sus hijos e hijas.

Durante 2022 la intervención se ha centrado en la orientación educativa individual a los alumnos y alumnas y sus familias (mediante tutorías individuales, acciones de mentoring y entrevistas familiares) y en sesiones grupales de apoyo escolar. Además, se han realizado otras acciones complementarias, como son los encuentros de estudiantes y familias a nivel local, regional y estatal y las acciones grupales para la capacitación digital de los participantes.



En relación a la intervención con los y las jóvenes que han retomado sus estudios a través de las Aulas de Graduado en Secundaria puestas en marcha, la metodología modular y semipresencial y el apoyo y acompañamiento de tutores son algunas de las claves del éxito.

PROGRAMA CALÍ, POR LA IGUALDAD DE LAS MUJERES GITANAS



Este proyecto tiene como objetivo mejorar la situación de desventaja que tienen las mujeres gitanas en su inclusión sociolaboral promoviendo itinerarios personalizados sociales y prelaborales que permitan cubrir todas las carencias que impiden su acceso al mercado laboral y el ejercicio de su ciudadanía en igualdad de condiciones.

Además, desarrolla acciones de sensibilización para promover la igualdad de género en la comunidad gitana, para fomentar la igualdad a través del conocimiento y cambio de actitudes sobre corresponsabilidad y masculinidades alternativas.

En 2022 se finalizó la Evaluación de resultados y de impacto del programa, que a través de una metodología experimental (contrafactual). Una de las conclusiones indica que “El análisis desarrollado ha puesto en evidencia una valoración positiva desde el enfoque de la pertinencia del mismo, la inclusión exitosa del enfoque interseccional y de los derechos humanos en su implementación, la eficacia en el alcance de objetivos, su eficiencia en la ejecución, y el impacto positivo en la vida de las personas participantes.

A pesar de los avances en igualdad en la sociedad, muchas mujeres gitanas siguen viviendo bajo el umbral de la pobreza y la desigualdad. Para reducir esta situación, durante 2022:



ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE



En 2022 se ha puesto en marcha medidas:

PROYECTO ATLAS

Desde finales de 2020 se ha puesto en marcha el proyecto ATLAS, en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, contemplada en el artículo 3.9, dentro del eje prioritario de Innovación Social, Eje 6.

El objetivo es perfeccionar la recogida de información para medir el impacto social de la Asociación Proyecto Hombre, así como la mejora de sus intervenciones sociales, en todos los centros de PH de España.

El desarrollo de la iniciativa se articula en 5 fases de trabajo, de las cuales se han completado 4 hasta diciembre de 2022. El período de ejecución del proyecto ha comenzado el tercer trimestre de 2020 y tiene como fecha de finalización el segundo trimestre de 2023.

ACCIONES:

- Actualización del trabajo realizado previamente desde la APH: identificación de metodologías y sistemas de recogida de información relevantes.
- Diseño de la herramienta informática e identificación de las diferentes variables de análisis.
- Diseño de indicadores, preguntas y objetivos estandarizados.
- Subdivisión de la Comisión de tratamiento en diferentes grupos de trabajo, que se han dividido en:
 - o Subcomisión del área psicológica
 - o Subcomisión del área social
 - o Subcomisión del área biológica

Los diferentes integrantes, con diferentes perfiles (psicólogos/as, terapeutas ocupacionales, técnicos/as de proyectos, consultores, presidentes/as y otros/as especialistas), han trabajado al unísono desarrollando – de manera específica, cada una de sus ramas competenciales con una posterior puesta en común en las reuniones de la Comisión de tratamiento, 3 a lo largo del año, y otras 12 llevadas a cabo entre las 3 subcomisiones y los grupos de trabajo.

Las actividades y avances más significativos de este año se resumen en:

- Revisión de los resultados de 2021 y 2022, relativos a las Comisiones desarrollados en el marco del proyecto.
- Apoyo en la dinamización y organización de la Comisión de Tratamiento.
- Apoyo en la dinamización y organización de la Subcomisión del Área Social.
- Apoyo en la dinamización y organización de la Subcomisión del Área Psicológica.
- Apoyo en la dinamización y organización de la Subcomisión del Área Biológica.
- Revisión y propuesta de trabajo para la Comisión de Tratamiento en relación con la variable de género.
- Trabajo preparatorio para el volcado de las herramientas de diagnóstico en la aplicación informática.
- Reuniones desarrolladas junto a la Universidad de Oviedo en el marco del proyecto ATLAS.
- Desarrollo, revisión y agrupación de diferentes apartados que forman parte de manual metodológico de APH.
 - o La Asociación Proyecto Hombre (APH). (Revisión)
 - o Antecedentes y contexto de la intervención. (Revisión)
 - o Diagnóstico de la situación de las adicciones en España y en PH. (Elaboración de Red2Red).
 - o Estándares de calidad que guían la intervención (Elaboración de Red2Red).
 - o Modelo biopsicosocial: elaboración y revisión del manual metodológico de evaluación de Proyecto Hombre.
 - o Señas de identidad. (Revisión)



En 2022 se ha puesto en marcha medidas:

- - Estudio cualitativo sociolaboral en la Región A: comarca de Ribera del Órbigo (León)
- Estudio cualitativo sociolaboral en la Región B: comarca de Verín (Ourense).
- Estudio cualitativo sociolaboral en la Región C: comarcas de Mota del Cuervo (Cuenca, Toledo y Ciudad Real), Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda (Málaga) y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas).
- Estudio cualitativo sociolaboral en la Región D: comarca La Serena-Vegas Altas (Badajoz y Cáceres).

El objetivo de este proyecto **METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL** es la de identificar, proponer y diseñar proyectos curriculares de formación en alternancia (formación y empleo) adaptados a las ofertas de empleo que genera el Mercado de Trabajo comarcal y que, actualmente, no encuentran una capacitación formativa suficiente y adecuada en ese territorio, derivando en puestos de trabajo que quedan sin cubrir o incorrectamente cubiertos, limitando la empleabilidad de jóvenes, mujeres y otros colectivos sociales vulnerables, así como las capacidades de desarrollo socioeconómico de la zona.

Espacio para incluir lo que quieran destacar (enlaces, fotos, lemas, continuar con la información anterior ...)

El objetivo de este proyecto **METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL** es identificar, proponer y diseñar proyectos curriculares de formación en alternancia (formación y empleo) adaptados a las ofertas de empleo que genera el Mercado de Trabajo comarcal y que, actualmente, no encuentran una capacitación formativa suficiente y adecuada en ese territorio, derivando en puestos de trabajo que quedan sin cubrir o incorrectamente cubiertos, limitando la empleabilidad de jóvenes, mujeres y otros colectivos sociales vulnerables, así como las

INNOVACIÓN SOCIAL

METODOLOGÍA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BASADA EN DISEÑOS DE TRABAJO EN EL MEDIO RURAL

Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social



¿QUÉ HACEMOS?

7 Proyectos de Investigación Sociolaboral

¿QUÉ PRETENDEMOS?

- Diseñar puestos de trabajo adaptados a las capacidades de las personas y a las necesidades y demandas laborales de los territorios rurales.
- Construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca, contribuyendo a fijar población activa e, incluso, renovarla.

¿PARA QUÉ?

Para desarrollar posteriormente proyectos piloto que validen los resultados



¿CÓMO?

4 fases de trabajo



¿DÓNDE?

7 comarcas
69 municipios



Comarca de Ribera del Órbigo (León).
10 municipios

Comarca La Serena-Vegas Altas (Badajoz y Cáceres).
6 municipios

Comarca de Verín (Ourense).
8 municipios

Comarcas de Mota del Cuervo (Cuenca, Toledo y Ciudad Real), Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda (Málaga) y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria (Las Palmas).
45 municipios de cuatro comarcas: Mota del Cuervo, Sierra Sur de Sevilla, Serranía de Ronda y Reserva de la Biosfera de Gran Canaria.



PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL (POISBS) (CCI 2014E005FOP012)



capacidades de desarrollo socioeconómico de la zona. Pensamos que esos proyectos curriculares de formación profesional en alternancia posibilitarán construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca rural, en la medida que potenciarán las relaciones de retroalimentación positiva entre economía y demografía, las cuales, a su vez, contribuirán a fijar población activa e, incluso, a renovarla.

El proyecto se está desarrollando en 7 comarcas del territorio español dónde esta Investigación Sociolaboral va a contribuir a promover el “desarrollo endógeno” (Vázquez1, 2007) en cada zona o comarca rural ya que se pretende finalmente. poner en marcha un proyecto piloto de formación en alternancia (formación y empleo), en el que será necesario construir una red de inserción sociolaboral con la participación de diferentes actores del territorio local (empresas, Administraciones públicas, entidades sociales). Más en concreto, a través de las relaciones de colaboración y cooperación que se establezcan, dentro de esa red de inserción sociolaboral, se seleccionarán los puestos y centros de trabajo concretos con la mediación de la figura de mentoring para adecuar y diseñar los puestos de trabajo en tareas adaptadas a las capacidades y habilidades de las personas que se formen a los requerimientos de cualificación profesional.

Efectuamos un estudio sociolaboral previo en las zonas. El estudio previo de cada comarca consta de una fase documental, una investigación cuantitativa y cualitativa y una fase propositiva.

A LO LARGO DE 2022 se ha desarrollado la 3ª fase cualitativa y la 4º fase propositiva, con la elaboración de un informe final y unas conclusiones de cada estudio de zona que se han difundido a través de WEBINAR. Por último, a finales de 2022 se seleccionaron 4 territorios dónde llevar a cabo los 4 proyectos piloto que serán objeto de estudio en 2023

Pensamos que esos proyectos curriculares de formación en alternancia posibilitarán construir itinerarios formativos y profesionales adaptados, los cuales no solo serán beneficiosos para el tejido empresarial sino también para el tejido sociodemográfico de cada zona o comarca rural, en la medida que potenciarán las relaciones de retroalimentación positiva entre economía y demografía, las cuales, a su vez, contribuirán a fijar población activa e, incluso, a renovarla.

<https://www.lavozdegalicia.es/noticia/ourense/verin/2022/07/14/paro-verin-rostro-mujer/00031657810351171644742.htm>

<https://www.diariodotamega.es/articulo/verin/noticias-verin-sector-hosteleria/20220715122933027909.html>

https://www.mites.gob.es/uafse/es/noticias/Webinar_COCEDER.htm

<https://www.laregion.es/articulo/monterrei/comarca-monterrei-demanda-mas-ciclos-formativos-forestales-idiomas/202207141829251146021.html>

<https://www.coceder.org/coceder-continua-con-la-investigacion-de-su-proyecto-metodologia-de-insercion-sociolaboral-basada-en-disenos-de-trabajo-en-el-medio-rural/>

CRUZ ROJA ESPAÑOLA

En 2022, desde EmpleandoDigital+, se han puesto en marcha diferentes acciones que responden a diferentes objetivos del proyecto:

Maximizar la empleabilidad de personas vulnerables mediante **acciones formativas en ocupaciones del sector tecnológico o ligadas al auge de la tecnología**, así como en ocupaciones emergentes.

Formación a PARTICIPANTES	
<p>3 formaciones tecnológicas</p> <p>mínimo 30 personas formadas -> 39 personas capacitadas 130%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sevilla: Desarrollo Full Stack (14 personas) • Madrid: Desarrollo Java Full Stack (14 personas) • Ciudad Real: Ciberseguridad (11 personas) 	<p>Acompañamiento a través de Plataforma Fundaula Accenture en 3 de las capacitaciones tecnológicas y emergente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programación • Ciberseguridad • Asesor digital <p>100%</p>
<p>4 curso ocupaciones emergentes</p> <p>mínimo 48 personas formadas -> 49 personas capacitadas 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Badajoz: Agricultura Inteligente 4.0 (15 personas) • Badajoz: Agricultura Inteligente 4.0 (II) (9 personas) • Asturias: Asesor/a Digital Contact Center (9 personas) • Almería: Instalación y mantenimiento de fibra óptica (15 personas) 	<p>Itinerarios Semipresenciales con mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño borrador metodología <p>Fichas formativas de 11 ocupaciones en profesiones emergentes y tecnológicas testadas.</p>

Perfeccionar el perfil digital de los equipos profesionales de inserción sociolaboral con personas en dificultad social.

Perfeccionar el perfil digital de los equipos PROFESIONALES 1: DigComp	
<p>Contraste del Perfil general y Perfil digital de la figura de Profesional de Inserción Laboral entidades de empleo: Asociación Eslabón, Agencia para el empleo de Madrid, Fundación Ronsel, La Rueca, Nova Feina.</p> <p>Definición áreas competenciales: Descripción, Niveles y Evidencias redactados</p> <p>Definición Perfil General + Perfil Digital + Áreas Competenciales = Marco de Competencias Digitales de la figura Profesional de la Inserción Laboral: Primer borrador finalizado</p>	<p>Reuniones con JRC para presentación modelo de trabajo y facilitación del MARCO para revisión: Planteamiento de sinergias con el SEPE y publicación del Marco diseñado como anexo del DigComp Into Action.</p> <p>Valoración de uso: Sistema Evaluación de las competencias digitales de los equipos del Plan de Empleo</p> <p>Selección de contenidos para 5 acciones formativas para salvar el gap detectado en la evaluación</p>

Perfeccionar el perfil digital de los equipos PROFESIONALES 2: Plan de actualización permanente y orientación a la tecnología en los equipos	
<p>Piscine Discovery: Experiencia presencial inmersiva y gamificada facilitada por E.Telefónica para el acercamiento a las profesiones tecnológicas (estatal):</p> <p>67 PROFESIONALES asistentes formados/sensibilizados. → Creación del grupo: 77 Embajadoras Digitales #ED+</p> <p>Formación en herramientas para la creación de contenido digital:</p> <p>79 PROFESIONALES Formados con Freepick.</p> <p>Producidos Materiales de Transferencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño y maquetado: 1 documento técnico sobre orientación y prospección en el sector digital - Maquetados: 2 informes sobre formación en ocupaciones tecnológicas y emergentes - Diseñadas: 2 Herramientas intervención: MCD + Talento #ED+ <p>Realizadas 3 Sesiones de transferencia de productos #ED+.</p> <p>285 ASISTENTES</p>	<p>Testeo de herramienta de identificación del potencial tecnológico y digital para participantes. TEST Talento #EmpleandoDigital+.</p> <p>Participan:</p> <p>62 TÉCNIC@S 398 PARTICIPANTES.</p> <p>2 píldoras (julio - octubre):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acércate a un mercado laboral en Transformación Digital - Acompañamiento al empleo tecnológico y digital (I) <p>233 PROFESIONALES FORMAD@S</p> <p>1.041 PROFESIONALES "IMPACTAD@S" DESDE #ED+ EN 2022</p>



OPERACIÓN PROGRAMA EPYCO

En 2022 se ha puesto en marcha medidas:

¿Qué es?

Es un programa para la mejora de las competencias para el empleo de las personas privadas de libertad, a través de la implantación de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral. Se desarrolla a través de la capacitación y asistencia a Equipos de Alto Desempeño (EAD), formados por profesionales de los establecimientos penitenciarios y el personal técnico del Programa Reincorpora de Fundación La Caixa. Se desarrolla en dos fases:

Fase de Ampliación

Implica la ampliación de la metodología a nuevos territorios. Se inicia con la selección de los profesionales del ámbito penitenciario junto al personal técnico Reincorpora, con el fin de generar un equipo de alto desempeño (EAD) y actualizar el conocimiento de los miembros en diferentes contenidos fundamentales para el modelo de inserción sociolaboral. Posteriormente, se realiza una fase de diseño y ajuste, en el que se adapta el procedimiento a las necesidades y contexto de los diferentes establecimientos penitenciarios. Se finaliza con la asistencia técnica para la implantación de la nueva metodología para el fomento de la empleabilidad de la persona privada de libertad.

Fase de Consolidación

En la fase de consolidación, se realiza un análisis y diagnóstico de la situación de partida, teniendo en cuenta el tiempo transcurrido desde la implantación, para dar respuesta a las necesidades generadas por cada equipo. Una vez detectadas, se realiza un acompañamiento a los EAD de manera presencial y telemática, con el fin de afianzar el modelo de inserción.

Acciones innovadoras:

Hemos incorporado la evaluación competencial y funcional de los equipos: Para el análisis de la situación de partida y la propuesta del plan de acción que fortalezca la ejecución y compromiso de los profesionales en la continuidad del programa.

Hemos realizado mejoras en los procesos de trabajo:

- **Digitalización de las intervenciones:** Sesiones online con el EAD y el equipo directivo, formación gamificada, formación en liderazgo y gestión digital del procedimiento.

De forma acumulada en el Eje 6:

AMPLIACIÓN

- Han participado 224 profesionales
- 17 centros penitenciarios
- 6 centros de Inserción Social
- 12 provincias y 1 ciudad autónoma
- Se han generado 20 EAD
- 150 horas de intervención

CONSOLIDACIÓN

- Han participado 150 profesionales
- 11 centros penitenciarios

- **Aprender haciendo (learning-by-doing):** utilización de metodologías experienciales para la actualización de conocimientos.
- **Uso de metodologías ágiles:** pilotaje de contenidos y mejora sobre los diseños de talleres.
- **Píldoras formativas:** Intercambio de buenas prácticas y conocimientos entre profesionales de los establecimientos: hemos realizado 3 talleres online en competencias transversales que se completarán con la realización de otros 4 talleres en 2023.



- [Consolidación y crecimiento en el proyecto de empleabilidad en centros penitenciarios | Acción contra el Hambre \(accioncontraelhambre.org\)](#)
- [EPYCO en el TPFE](#)

OPERACIÓN VIVES EMPLEA SALUDABLE

El Programa, además de trabajar intensivamente las competencias básicas y en las capacidades de las personas frente a la búsqueda de empleo, desarrolla **acciones y actividades para promover un estilo de vida que mejore la salud** de las personas participantes, dotándolas de recursos y conocimientos, de manera que multiplique las posibilidades de acceder al mercado de trabajo, y a su vez puedan aportar un valor añadido a las empresas de las que terminen formando parte.

En 2022 se ha puesto en marcha las siguientes medidas:

- Tras el diseño del **nuevo modelo de intervención** en 2021, se ha seguido pilotando y adaptando las actividades en un proceso de mejora continua, las cuales se describen a continuación:

LA RECETA PERFECTA PARA ENCONTRAR EMPLEO



Multiplica tus oportunidades de encontrar empleo, mejorando tu **salud**, además de fortalecer tus habilidades y **competencias profesionales**.

100% gratuito




Vives Emplea Saludable Madrid

Plazas limitadas

Inscríbete en:
[**vivesempleasaludable.org**](https://vivesempleasaludable.org)



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE POLÍTICAS SOCIALES
Y SEGURIDAD SOCIAL

APOYO AL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL
CON CÁRITAS Y A.P. DEL IMPULSO SOCIAL



AE AGENCIA PARA EL EMPLEO
Agencia de Colocación autorizada 19-2

 MADRID

- **Píldoras Saludables:** dinámicas impartidas por las propias técnicas de proyecto, para trabajar cada uno de los bloques de salud que se desarrollan durante todo el itinerario, que sirven como nexo con los temas de empleabilidad que se trabajan en el resto de las sesiones.
 - **Actividad Física Grupal:** contratación de un/a entrenador personal para la realización de sesiones de ejercicio físico en formato virtual, adaptada a las necesidades de las personas participantes.
 - **Contratación de expertos/as** en materia de Alimentación, Ejercicio Físico, Sueño y Descanso, Autocuidado, Salud Mental y Prevención de la salud en general.
 - **Llamadas o Mensajes Saludables:** envío de audios creativos a través de las cuales reforzamos algunos mensajes clave y adjuntamos información adicional sobre temas de salud.
- Dentro de la línea de Investigación-Acción, el programa ya se ha pilotado y se han observado los beneficios que genera el poder atender de una manera holística a las personas que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad social y es por ello que continuaremos incorporando este nuevo enfoque en un futuro, mejorándolo y adaptándolo a los diferentes contextos. Los resultados definitivos de la investigación realizada entre 2021 y 2022, se presentarán a mediados de 2023.

SPOT: <https://youtu.be/U55bnizU524>

VÍDEO: <https://youtu.be/FqByMCJ9Ons>



INVESTIGACIÓN VIVES EMPLEA SALUDABLE

462 personas participantes

238 personas grupo experimental

224 personas grupo control



Vives Emplea Saludable (eje6) 2022

Itinerarios de Inserción Sociolaboral con Enfoque de Vida Saludable

Personas desempleadas en situación de vulnerabilidad social que mejoran su salud y empleabilidad.

"estar bien física y emocionalmente es indispensable para superar cualquier reto, como es el de encontrar empleo"




89
 Personas participantes


54%
 Inserciones laborales*


13%
 Inserciones formativas*


9,7
 Valoración sobre 10

*Resultados a fecha 31/12/2022

Te invitamos al evento

RETOS PARA EL EMPLEO: DIGITALIZACIÓN Y HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE

VIVES EMPLEA SALUDABLE **ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE**

PROGRAMA:

- 10:00 h: Bienvenida Institucional
- 10:15 h: Pildoras para el empleo
- 11:15 h: Desayuno Saludable
- 11:45 h: Mesa de Experiencias
- 12:45 h: Conclusiones y Cierre

Málaga
Martes 7 de Junio
De 10:00-13:00 h.

Inscríbete:
<https://bit.ly/SaludyDigital>

Centro de Innovación Social La Noria
Avda. Antares de los Agustinos 50 - 29011 Málaga
☎ 699 497 614




Patrocinador:                  



En 2022 se ha puesto en marcha 2 proyectos:

- **Sumando Esfuerzos para la Igualdad.** Investigación para la elaboración de indicadores que ayuden a medir con mayor eficacia el impacto que tiene los proyectos de inserción socio-laboral en las mujeres que participan en los itinerarios de inserción. Como resultado habrá una *Guía práctica para la medición del impacto de género en programas de inserción sociolaboral con mujeres*, para aquellas entidades sociales y operadores que deseen mejorar su intervención con mujeres, así como la evaluación del impacto del proyecto.

- **NEO 50.** Con el objetivo de promover la reflexión sobre el papel de los hombres en la igualdad de género. La actividad principal del 2022 ha sido la elaboración de un material de concienciación sobre la carga mental y emocional de los cuidados que recae todavía de forma mayoritaria sobre las mujeres. Para conocer la experiencia ver: Videoclip

https://www.youtube.com/watch?v=GG_2NgecQrs y documental

<https://www.youtube.com/watch?v=Ht6KSPE6Rxl&t=859s>.



En 2022 se han desarrollado las dos operaciones de Innovación social:

- Elaboración y testado de una **app de acompañamiento** a mujeres en sus itinerarios de inserción sociolaboral dirigida a mejorar su interacción con el equipo técnico y la gestión de la agenda de su itinerario, facilitando su empoderamiento para el empleo, la motivación, el refuerzo y el seguimiento de su agenda de búsqueda de empleo o de la gestión de su autoempleo. (*Proyecto Innovando la acción social*).
- Elaboración y testado de un **sistema de medición del empoderamiento y la empleabilidad** de mujeres que participan en programas de inserción sociolaboral para mejorar el conocimiento sobre el impacto de género que tienen los programas de inserción sociolaboral, visibilizando aquellos cambios que, desde la perspectiva de género, son esenciales abordar para la inclusión activa de las mujeres en situación de vulnerabilidad. El sistema realiza además una propuesta de indicadores que amplía información sobre la calidad del empleo y mejora el conocimiento de los perfiles para dar una mejor respuesta en la intervención. (*Proyecto Sumando esfuerzos para la igualdad*).

RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD REALIZADA

De forma acumulada (2020-2022) en el Eje 6:

88 personas participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE para contribuir al desarrollo de herramientas innovadoras para los programas de inserción sociolaboral.

4 entidades POISES implicadas en el proceso de diseño de herramientas innovadoras.

74 profesionales han participado en actividades orientadas a lograr detectar necesidades y la adecuación a las mismas de las



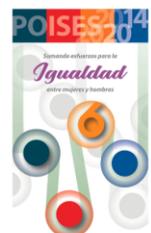
RESUMEN DE ACTIVIDAD 2022 EJE 6- INNOVACIÓN

Fundación Mujeres cuenta con 2 proyectos en el Eje 6 de Innovación.



Innovando la acción social aborda el desarrollo de un modelo de acompañamiento a los itinerarios de inserción laboral de mujeres del ámbito rural con apoyo del uso de las tecnologías de la información para facilitar el acompañamiento personalizado de sus itinerarios de inserción sociolaboral.

Sumando esfuerzos para la igualdad se dirige a proponer un sistema de indicadores que mida el impacto que las operaciones financiadas por POISES en el marco del FSE está teniendo en hombres y mujeres, así como el empoderamiento personal, social y laboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad desde el enfoque de inclusión activa. Esta operación se realiza en colaboración con Cepaim, Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano.



En 2022 se ha llevado a cabo el diseño de un modelo de acompañamiento a los itinerarios de inserción sociolaboral con el refuerzo de una herramienta online, y el diseño y testado de un sistema de recogida de información que facilita la medición del impacto de género de los programas de inserción socio laboral.

Resultados de la actividad realizada



Próximos pasos:

- Testado e implantación del modelo de acompañamiento diseñado
- Elaboración de una Guía práctica del sistema de medición diseñado



El **Programa F11** es un **proyecto de Innovación Social** que tiene por finalidad diseñar e implementar una **metodología de aprendizaje certificada**, dirigida a generar contenidos competenciales enfocados en dar respuesta al desempeño de **microtarefas en el puesto de trabajo**. Los principales avances en el 2022 han sido los siguientes:

- Se ha constituido un **pool de seis profesionales** que tienen el objetivo de realizar el itinerario formativo como alumnado, de prepararse como tutores para realizar las labores de seguimiento de los futuros alumnos y alumnas, y de realizar la modificación, mejora y desarrollo de los contenidos a través de aprendizaje de las diferentes herramientas tecnológicas empleadas en el proyecto.



De forma acumulada en el Eje 6 de Innovación Social:

Se ha constituido un **pool de 6 formadores-tutores** entrenados en la metodología que se certifica, para acompañar a cada persona en el aprendizaje.

Se han definido los contenidos competenciales asociados a microtarefas, para los itinerarios técnicos en **Inteligencia Artificial y Ciberseguridad**.

Se ha iniciado la primera fase de testeo con **alumnado con discapacidad** para confirmar el

- Se ha completado la **definición de contenidos de las acciones formativas: SET UP Fundamentos Digitales, Itinerario de Ciberseguridad e Itinerario de Datos e Inteligencia Artificial**, con expertos en las materias que trabajan en el sector y tienen la visión de empleador.
- Se ha iniciado la primera fase de **testeo con personas con discapacidad**. Esta labor nos permite identificar con el feedback del alumnado nuevas mejoras o propuestas de contenidos que en paralelo incorpora el pool F11.
- Se continúan los trabajos con la Agencia certificadora para conseguir el reconocimiento del modelo de aprendizaje y poder obtener la certificación de las acciones realizadas bajo este modelo. Estos trabajos implican evaluaciones periódicas e incorporación de las recomendaciones que se realizan.

POISES EJE 6 – Proyecto “Innovación en el entrenamiento de la empleabilidad de las mujeres desempleadas de larga duración desconectadas del mercado de trabajo”



ENTRENA EMPLEO

Mujeres, cuidados y empleo"

- 12 proyectos piloto en 6 CCAA
- 209 mujeres en DLD tras maternidad/ cuidados
- Mejoran empleabilidad y adquieren herramientas
- 9,2 de satisfacción en la evaluación final

Nuria Pinedo Gil / Participante en Mérida
"Gracias a la preparación recibida, estoy bajando. Yo lo he conseguido y otras mujeres también pueden. Les animo a participar en Entrena Empleo porque realmente te ayuda a mejorar la búsqueda de empleo"

Nerea Zamora/ Participante en Bilbao
"Hemos aprendido a actualizar nuestro curriculum, a mejorar las entrevistas y a manejar herramientas digitales para la búsqueda laboral. Gracias al entrenamiento realizado, conseguí empleo"

Desarrollado por:  

Con la financiación de:  

[Web del proyecto](#)

Inicio de proyectos piloto en mayo:

<https://areaempleofsmr.es/2022/04/04/comienzan-los-seis-primeros-proyectos-piloto-de-entrena-empleo/>

Inicio proyectos piloto en septiembre de 2022

<https://areaempleofsmr.es/2022/10/03/comienza-la-segunda-edicion-de-entrena-empleo/>

Vídeo de mujeres participantes que cuentan su experiencia positiva

<https://www.youtube.com/watch?v=KkZcc-9Vq-4>

Evento para la presentación de resultados de la investigación social

<https://areaempleofsmr.es/2022/12/13/la-investigacion-social-de-entrena-empleo-demuestra-que-la-falta-de-corresponsabilidad-y-de-conciliacion-lastran-el-empleo-de-las-mujeres/>

Informe de la investigación social

[https://areaempleofsmr.es/wp-content/uploads/Entrena-](https://areaempleofsmr.es/wp-content/uploads/Entrena-Empleo-Informe-2022.pdf)

[Empleo-Informe-2022.pdf](https://areaempleofsmr.es/wp-content/uploads/Entrena-Empleo-Informe-2022.pdf)

Encuentros de la RED “Entrena Empleo”

<https://areaempleofsmr.es/2022/05/11/la-red-entrena-empleo-reflexiona-sobre-medidas-de->

[conciliacion-y-corresponsabilidad-para-mejorar-la-empleabilidad-de-mujeres-en-desempleo-de-larga-duracion/](#)

POISES EJE 6 – Proyecto “Activación para el empleo de colectivos vulnerables a través de procesos creativos”

EMPLEARTE

MOTIVAR A PERSONAS EN DLD PARA REACTIVAR SU BAE A TRAVÉS DE LA CREATIVIDAD

- 12 proyectos piloto en 6 CCAA
- 167 participantes en DLD
- Mejoran motivación, empoderamiento y herramientas BAE
- 96;5% considera que el arte le ha ayudado a mejorar su BAE

Cuando empecé no tenía currículum. No sabía que quería hacer con mi vida. Tenía la autoestima por los suelos. ¡Ahora que el mundo se prepara porque voy a por todas!

Gracias a "EmpleArte" he encontrado mi trabajo actual y tengo herramientas necesarias para seguir luchando para conseguir mi objetivo profesional en el sector de la ingeniería, diseño e innovación

Ana Santos Viejo

Desarrollado por: Santa María la Real | empleo e inclusión social

Con la financiación de: UNIÓN EUROPEA | MINISTERIO DE ECONOMÍA Y ASUNTOS EXTERIORES

[Página web del proyecto](#)

Inicio de los seis primeros proyectos piloto:

<https://areaempleofsmr.es/2022/06/03/comienzan-los-proyectos-piloto-de-emplearte-para-ayudar-a-personas-en-desempleo-de-larga-duracion-a-reactivar-su-busqueda-de-empleo-con-tecnicas-creativas-inspiradas-en-el-arte/>

Video explicativo del proyecto

<https://www.youtube.com/watch?v=9m7Dyl2A0I0>

Inicio de los seis segundos proyectos piloto:

<https://areaempleofsmr.es/2022/09/30/plazas-libres-en-la-2a-edicion-de-emplearte/>

Encuentro online con empresas:

<https://areaempleofsmr.es/2022/11/17/participantes-de-emplearte-organizan-un-encuentro-con-empresas/>

Enlace de descarga – informe de la investigación social

https://areaempleofsmr.es/wp-content/uploads/EMPLE-ARTE_2023_ejecutivo.pdf

EMPLEANDO DIGITAL +

Este programa cuenta con la colaboración y cofinanciación de Fundación Accenture, y se ha puesto en marcha el desarrollo de un marco de competencias digitales para profesionales de la inserción laboral en colaboración con organizaciones del tercer sector, se ha trabajado en el acercamiento a empresas tecnológicas en 12 nuevas localidades para involucrarles en la colaboración con ONG's y facilitar oportunidades formativas y laborales a jóvenes en situación de vulnerabilidad y exclusión social. Mas de 44 empresas han colaborado en estas actuaciones.



#EmpleandoDigital+
Formación en la inserción laboral

En 2022 se han llevado a cabo 11 formaciones en las que se han formado 103 personas:

- **2 se han desarrollado en perfiles 100% técnicos y en colaboración con las empresas más punteras: Curso de Soporte de tecnologías de la información en colaboración con Google, y Curso de Ciberseguridad. Especialidad en Pentesting/Hacking Ético en colaboración con Accenture.**
- **9 acciones formativas en el perfil de Venta de producto digital y tecnológico en colaboración con grandes empresas del sector: FNAC, MediaMarkt y Alcampo PC Box, Rosellimac.**

PROMOCIONA DIGITAL



Promociona, orientación y refuerzo educativo

Impulsamos la digitalización entre niñas y niños gitanos

Se ha desarrollado un Plan de formación de competencias digitales para el alumnado gitano que está implementando la formación digital como un recurso dentro de las Aulas Promociona de la FSG. La experiencia piloto en clases de programación para niños y niñas de 9 a 16 años que participan en las Aulas Promociona se ha desarrollado en colaboración con Code.org y Fundación Telefónica, se ha puesto en marcha en 2022 en 36 ciudades

Este programa responde a la necesidad de mejorar el nivel educativo de alumnado gitano y promover una adquisición y mejora significativa de sus competencias digitales/tecnológicas y el acceso a ellas. Es una propuesta piloto que está ensayando en 7 ciudades el proceso de digitalización de la Operación Promociona POISES y de sus participantes, y que incorpora además el trabajo con las familias, un programa con resultados exitosos que cuenta ya con más de 10 años.

Se desarrolla con la alianza de Deloitte como socio del proyecto y cofinanciador, se ha puesto en marcha una nueva plataforma educativa online de la FSG, Campus Gitanos.org, que busca implantar la educación online en los procesos educativos de los niños y niñas gitanas.

TRABAJANDO EN TRANSNACIONALIDAD

ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE



PROYECTO INTERGENTES (ACROSS NATIONS)

En 2022 se han continuado las acciones previstas para el proyecto “INTER GENTES” (Across Nations), ubicado dentro del eje 7 de cooperación transnacional y del Objetivo Específico 9.1. El proyecto, dividido en 3 fases, tendrá una duración de 36 meses. Desde el primer trimestre de 2022 se desarrollaron las actividades orientadas a la innovación y mejora de los procesos, metodologías de intervención y herramientas de trabajo para promover la formación en materia de inserción sociolaboral. Las actividades transnacionales que se han llevado a cabo son las Visitas de estudio y las Redes Temáticas, a través de las cuales se están desarrollando grupos de trabajo que servirán para diseñar y elaborar un Curso de Inserción Sociolaboral, cuyos contenidos serán replicables y transferibles y permitan abordar esta problemática de forma glocalizada en los diferentes Estados Miembro.

Algunas de las buenas prácticas llevadas a cabo, han sido:

- Consolidación del grupo de expertos en inserción sociolaboral de diferentes países denominado “Grupo de expertos en adicciones, recuperación y empleo”, con representantes de Italia, Portugal, Irlanda, Grecia, Bélgica, Rep. Checa y España.
- Continuación de los diagnósticos situacionales por país. Puesta en común de los principales retos de las personas en exclusión social, personas con adicciones.
 - o Evolución de las tasas de desempleo en los últimos 10 años (2011-2022)
 - o Tasas de desempleo desagregados por sexo y edad.
 - o Sectores de elevada empleabilidad.
 - o Oportunidades y recursos para gente en riesgo de exclusión social.
- Posibles soluciones y apoyo durante los tratamientos: mantenimiento de empleo y búsqueda.
- Análisis individualizado de los perfiles de las personas en tratamiento de cada país,

fomentando la responsabilidad y habilidades inherentes al proceso de inserción sociolaboral.

- Elaboración del Curso de inserción sociolaboral Inter Gentes.

Redes temáticas

9 reuniones del Grupo Experto en modalidad virtual y 1 encuentro presencial del Grupo

Visitas de estudio

a entidades socias del proyecto, en las que participaron 18 profesionales de Proyecto Hombre





OPERACIÓN: RED EUROPEA DE INNOVACIÓN POR LA INCLUSIÓN

En 2022 la Red Europea de Innovación por la Inclusión ha puesto en marcha las siguientes medidas:

Hemos generado un espacio de conocimiento europeo sobre innovación social para el empleo y el emprendimiento inclusivo a través del intercambio y transferencia de buenas prácticas.

- Nuestra convocatoria anual de buenas prácticas ha premiado y transferido 6 iniciativas innovadoras para el empleo y el emprendimiento inclusivos. Mediante un ciclo de webinars temáticos en innovación inclusiva, hemos compartido estas prácticas inspiradoras junto a otros dos proyectos de éxito con una amplia comunidad de profesionales europeos. También hemos conectado y facilitado espacios de trabajo conjunto entre estos profesionales mediante visitas de estudio y grupos de trabajo transnacionales.

Hemos incrementado la participación de las entidades de la red en programas Europeos relacionados con el empleo y el emprendimiento inclusivo.

- Hemos facilitado el conocimiento y posibilidades de acceso de 440 entidades miembro a las principales convocatorias de financiación Europea. Hemos impulsado el alcance de sus búsquedas de socios y facilitado el desarrollo un total de ideas de proyecto entre las entidades miembro.

Hemos fortalecido el ecosistema de inclusión social a través del aumento de la visibilidad de las actividades de la red y del posicionamiento de la misma a nivel europeo.

- Hemos celebrado el X Foro Europeo de Empleo y Emprendimiento inclusivos, que ha contado con gran participación nacional y europea gracias a su formato híbrido transfiriendo las principales oportunidades, herramientas y tendencias para un futuro del empleo y el emprendimiento más inclusivos.
- Hemos facilitado intercambios bilaterales de conocimiento e intereses entre nuestros miembros, visibilizado las principales acciones y resultados de éstos y fortalecido su capacidad de innovación mediante la transferencia de recursos y herramientas innovadoras.

Web de la Red Europea de Innovación por la Inclusión:

<https://europeannetforinclusion.org/>

Visitas de estudio y grupos de trabajo:

RED EUROPEA DE INNOVACIÓN POR LA INCLUSIÓN



DECEMBER 1ST 10:00 AM - 12:00 PM GENDER INCLUSION PRACTICES FOSTERING SOCIO-LABOUR INCLUSION

- ypublic** PUBLIC Social mentoring project
- Familias Numerosas** SPANISH FEDERATION OF LARGE FAMILIES Possibilities project
- KMOP** KMOP Parentbank project

THEMATIC WEBINARS ON INCLUSIVE INNOVATION



Monalikuu – Finlandia

DECEMBER 13TH 10:00 AM - 12:00 PM INCLUSIVE DIGITALIZATION PRACTICES FOSTERING EMPLOYABILITY

- apido** APID IMPRENDITORIALITÀ BORSA DigitalALL Project
- PLAN INTERNATIONAL** PLAN INTERNATIONAL SPAIN WOMEN4IT Project

THEMATIC WEBINARS ON INCLUSIVE INNOVATION

APID - Italia

Ciclo de webinars en innovación inclusiva en plataforma Hopin. 1, 12, 13 y 19 de diciembre 2022.

DECEMBER 1ST 10:00 AM - 12:00 PM MIGRANT'S INTEORATION PRACTICES FOSTERING EMPLOYABILITY

- MONALIKUU** MONALIKUU Migrant and the Move Project
- UNIVERSITY OF JYVASKYLÄ** UNIVERSITY IntegrateEU Project
- IN CAMMINO CON SUSTANIBINDO** IN CAMMINO CON SUSTANIBINDO IntegrateEU Project
- INTERNATIONAL PROFESSIONALS FINLAND** INTERNATIONALS FINLAND IntegrateEU Project

THEMATIC WEBINARS ON INCLUSIVE INNOVATION

X Foro de Empleo y Inclusivos. 03/11/2022.

VÍDEO:

<https://youtu.be/jdboMIZ04S4>

19 DE DICIEMBRE 10:00 AM - 12:00 PM EMPLEOS VERDES, SOSTENIBILIDAD Y ENFOQUES SALUDABLES PARA LA INCLUSIÓN SOCIO LABORAL

- INGEUS** INGEUS Plataforma para el Empleo y el Emprendimiento Verde
- NEW HOPE U** NEW HOPE U Social Innovation Community
- AGENCIA DE ENERGIA DE GOMPA** AGENCIA DE ENERGIA DE GOMPA Proyecto YENCOS
- ASOCIACIÓN DE INNOVACIÓN RENTIVA DEL TRANSACCIONADO CENTRAL** ASOCIACIÓN DE INNOVACIÓN RENTIVA DEL TRANSACCIONADO CENTRAL Proyecto ENECO
- PAJARRILLOS EDUCIA** PAJARRILLOS EDUCIA Proyecto ENECO

WEBINARS TEMÁTICOS EN INNOVACIÓN INCLUSIVA

Emprendimiento

RETRANSMISIÓN INGLÉS: <https://youtu.be/Q1-YMIIPuLk>

RETRANSMISIÓN

ESPAÑOL:

<https://www.youtube.com/live/SGxnttykpXo?feature=share>



X FORO DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO INCLUSIVOS

DIEZ AÑOS COMPARTIENDO EXPERIENCIAS Y TENDENCIAS DE INNOVACIÓN POR LA INCLUSIÓN

NOVIEMBRE 03

09.00 €
14.00 €

Formato híbrido:
Fundación Bertelsmann
(Calle O'Donnell 10, Madrid) y online.

¡REGÍSTRATE YA!



Organiza:



Financia:



Programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo dentro del marco del FOGES 2014 - 2020





La RED por la Empleabilidad Rural



54 entidades adheridas a la RED



34 de España y 20 europeas



6 visitas de estudio y 6 formaciones previas



Congreso anual con + de 220 asistentes



✓ Congreso 2022: Post en la web de la REN con las principales conclusiones: <https://www.eu-ruralemployabilitynet.org/es/eventos>

✓ Comunidad de aprendizaje: Post en la web de la REN con las principales conclusiones: <https://www.eu-ruralemployabilitynet.org/es/eventos>

✓ Evento on-line 17/05/2022: Post en la web de la REN con las principales conclusiones: <https://www.eu-ruralemployabilitynet.org/es/eventos>

✓ Evento on-line 05/10/22 "NAME CLIMATE CHANGE by CAMBALACHE": Post en la web de la REN con las principales conclusiones: <https://www.eu-ruralemployabilitynet.org/es/eventos>

✓ Visitas estudio: Post en la página web de la REN de cada visita de estudio realizada en 2022: <https://www.eu-ruralemployabilitynet.org/es/buenas-practicas>

Desarrollado por:



Con la financiación de:



FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO



RED EUROPEA EUROMA

La Red EURoma (Red Europea para la Inclusión de la Población Gitana a través de los Fondos EIE) ha mantenido su actividad durante 2022. Desde hace más de 15 años, la Fundación Secretariado Gitano, en calidad de Secretaría Técnica, lidera, coordina y dinamiza la Red EURoma, con el objetivo de mejorar el uso de los Fondos EIE/Europeos para la inclusión social de la población gitana, así como la efectividad de las políticas y programas dirigidos a esta población, tanto en España como en Europa. Es una de las redes europeas más longevas a nivel europeo.

En 2022 se ha puesto en marcha medidas:

- Se han celebrado dos reuniones online del Comité de Dirección (Management Committee), en las que se abordaron los desarrollos recientes de los instrumentos europeos relacionados con la cuestión gitana, tanto de los fondos europeos (FSE+, el FEDER y los Fondos Nextgeneration) como del marco europeo para la inclusión e igualdad de la población gitana, la situación de la población gitana en la guerra de Ucrania, los últimos desarrollos del Plan de Acción europeo contra el Racismo y también cuestiones de recolección de datos étnicos; y cómo considerar la infancia gitana en la Garantía Infantil Europeo.

Durante 2022 se ha seguido haciendo difusión de la edición del Guía-Checklist para la inclusión efectiva de intervenciones con población gitana en la programación de los Fondos Europeos de Cohesión 2021-2027, tanto en inglés como en castellano para apoyar el proceso de programación del futuro FSE+ y FEDER y que se tengan de cuenta a la población gitana. De hecho, se ha continuado con la línea de trabajo en España con las CCAA, donde se ha presentado en reuniones de trabajo la Guía-Checklist con el objetivo de incidir para que los Programas de las CCAA incluyeran actuaciones con población gitana, se ha presentado en Andalucía, C. de Madrid, Asturias, Castilla La Mancha y Castilla y León.

EURoma aglutina a autoridades públicas responsables de políticas dirigidas a la población gitana (especialmente los Puntos Nacionales de Contacto para las Estrategias Nacionales para la Inclusión de la Población Gitana) así como aquellas responsables de la gestión de los Fondos EIE (principalmente del Fondo Social Europeo pero también del Fondo Europeo de Desarrollo Regional) de 15 países de la UE junto con representantes de las Direcciones Generales de Comisión Europea relevantes en materia de Fondos EIE y/o inclusión de la población gitana (principalmente DG Empleo)

Como todos los años, hemos participado en los eventos más relevantes de ámbito europeo relativos a los fondos EIE y población gitana: Plataforma Europea para la Población Gitana, Roma Week, I Foro Europeo sobre Empleo y Derechos Sociales impulsado por la Comisión Europea, y en varios espacios de consulta con la CE: Foro Permanente con ONG y Subgrupo para la implementación del Plan de Acción Europeo contra el Racismo, el Grupo sobre población gitana (DG JUST) y el Grupo de Diálogo Estructurado Fondos Europeos (DG REGIO).