

Resumen para la Ciudadanía en Castilla-La Mancha

Programa Operativo del FSE 2014-2020

Anualidad 2020



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Castilla-La Mancha



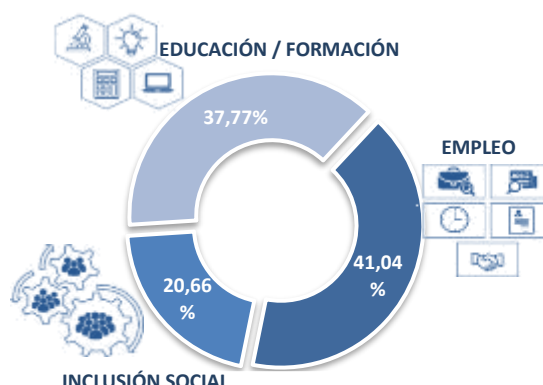
Ejecución Financiera

El **FSE es el principal instrumento con el que Europa** apoya la creación de empleo, ayuda a las personas a conseguir mejores puestos de trabajo y garantiza oportunidades laborales más justas para todos los ciudadanos de la Unión Europea.

Hasta el 31/12/2020, en Castilla-La Mancha la inversión del FSE, a través del programa operativo regional, ha supuesto la puesta en marcha de más de 10.586 proyectos, que han supuesto un coste comprometido de **224,28 millones de euros**, de los que el 80% los cofinancia la Unión y el 20% restante la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a través de fondos propios.

Los costes dispuestos en los proyectos y operaciones permiten alcanzar una **absorción del 86% del presupuesto total programado**, lo que muestra un buen ritmo de aprobación y ejecución de las acciones previstas cofinanciar.

La mayoría de los costes seleccionados se corresponden con medidas de **fomento del empleo y acciones de educación y formación**, en los Ejes 1 y 3 del programa.



Así mismo cabe destacar que con objeto de paliar los efectos económicos y sociales de la crisis ocasionada por la pandemia de COVID-19, el **FSE va a financiar más de 47 millones de euros** en medidas dirigidas a la mejora de la empleabilidad y la creación y mantenimiento del empleo, especialmente entre las personas más desfavorecidas y entre las más afectadas por las medidas restrictivas del estado de alarma.

A esta financiación hay que añadir los fondos adicionales que desde el **Programa REACT-UE** de la Unión Europea se han asignado a Castilla-La Mancha en el programa operativo de FSE para paliar los efectos de esta crisis, y que se pondrán a disposición en 2021.

Programa Operativo FSE 2014-2020 Castilla-La Mancha				
EJES	Inversión programada	Costes dispuestos de operaciones seleccionadas en 2020	Costes dispuestos acumulados hasta el año 2020	Porcentaje acumulado sobre lo programado
Eje Prioritario 1C	125.195.525,25 €	36.525.635,08 €	92.050.022,40 €	73,53%
Eje Prioritario 2C	54.820.330,00 €	13.876.384,38 €	46.327.383,73 €	84,51%
Eje Prioritario 3C	78.154.060,00 €	516.250,00 €	84.706.580,63 €	108,38%
Eje Prioritario 8C	2.625.000,00 €	0,00 €	1.200.000,00 €	45,71%
Total PO	260.794.915,25 €	50.918.269,46 €	224.283.986,76 €	86,00%



Fomento del Empleo

En 2020 se han puesto en marcha varias medidas para paliar los efectos de la crisis de la pandemia COVID-19 sobre el empleo, a través de ayudas para fomentar la contratación y el mantenimiento del empleo:

- En materia de **contratación indefinida** en 2020 se han tramitado más de 988 solicitudes de ayudas.
- Se han concedido 18.611 subvenciones directas a **personas trabajadoras autónomas sin asalariados para compensar las pérdidas económicas** ocasionadas en sus actividades económicas como consecuencia de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, tras la entrada en vigor del estado de alarma.
- Se han tramitado 1.758 subvenciones destinadas para el **inicio y mantenimiento de la actividad de las personas trabajadoras autónomas**, cuyo objeto es impulsar y mantener el empleo por cuenta propia, compensando los gastos de inicio y mantenimiento de la actividad a los que se enfrenta toda persona emprendedora.

Por su parte, 42 servicios de asesoramiento laboral de los **Centros de la Mujer** han

continuado su labor durante 2020, atendiendo a 4.291 mujeres, de las que el 87,16% se encontraba en desempleo.

También han tenido continuidad las ayudas a las entidades locales y entidades sin ánimo de lucro para el desarrollo de los **Planes de Empleo**.

De forma acumulada en el Eje 1:

- ✓ **45.235 personas** participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y el Gobierno Regional, de las que el 65,69% han sido mujeres.
- ✓ **6.769 pequeñas y medianas empresas** se han beneficiado de incentivos a la contratación de personas.
- ✓ **7.067 personas encuentran un empleo** en las cuatro semanas siguientes de haber finalizado las acciones.
- ✓ El **35,28%** de los participantes procede de una zona rural poco poblada.
- ✓ **8.605** participantes de zonas prioritarias ITI de Castilla-La Mancha.



Inclusión activa

A través de la financiación de FSE se han podido invertir en más de 473 proyectos desde el 2016, en los que se han atendido a 31.524 personas en situación o riesgo de inclusión social.

En 2020 se resolvió una **nueva convocatoria de ayudas para el desarrollo de proyectos de inclusión social** por parte de entidades de iniciativa social y un **nuevo convenio en el marco de concertación con las entidades locales**.

Así mismo destaca también en este último año:

- El Programa **de empleo y formación CREA**, en el que a través de 18 proyectos aprobados en la última convocatoria, cuatro más que el año pasado, han participado un total de 187 personas, de las que el 44,39% han sido mujeres.
- Los **Servicios de capacitación socio-laboral para personas con discapacidad** han atendido a 840 personas (488H y 352M) a través de 16 centros.
- El **Centro Ocupacional de Tarancón** ha atendido a 41 personas con discapacidad (19 H y 22 M).

- Los **Planes Sociales de Empleo** para colectivos en riesgos de exclusión social que han tenido continuidad en este último año.

De forma acumulada en el Eje 2:

- ✓ **31.524 personas** participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y el Gobierno Regional, 60,60% fueron mujeres.
- ✓ **288 proyectos** desarrollados por ONG.
- ✓ **15.819 personas participantes de origen extranjero**, incluidas las minorías étnicas como la población gitana.
- ✓ **5.640 personas con discapacidad** han pasado por alguna acción cofinanciada por el FSE.
- ✓ El **45,34% de los participantes** de estas medidas consigue un resultado en materia de empleo o formación.



Educación y formación

En 2020 el FSE ha apoyado la política regional en materia de lucha contra el abandono escolar, la formación de personal investigador, la formación lingüística y la formación en competencias digitales.

En **materia de investigación**, en 2020 se ha dado continuidad a 131 contratos predoctorales (74H y 57M) con jóvenes investigadores que realizan una tesis doctoral. De estos contratos, 88 se financian en el marco del Plan de I+D+i de la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM).

Así mismo, la UCLM ha lanzado nuevos procesos de selección para contratar 41 nuevos/as investigadores/as, que iniciarán su actividad a partir de 2021.

El **programa CapacitaTIC +55**, para la capacitación digital de las personas mayores de 55 años en toda la región, ha desarrollado su quinta edición, en la que han participado 675 personas, con una alta participación de mujeres (65,48%), de las que casi un tercio provenía de una zona rural (el 29,64% de las mujeres participantes).

A través del **Programa ACREDITA** 249 personas, la mayoría hombres (234), han acreditado competencias profesionales

adquiridas a través de la experiencia profesional o medios no formales de formación o educación, más del 91,54% de las personas inscrita en las unidades de competencias que lograron finalizar el proceso de evaluación.

Al mismo tiempo, nuevos **auxiliares de conversación** han apoyado el aprendizaje de lenguas extranjeras en varios centros de la región, y se ha cofinanciado un nuevo curso de los **Programas de Mejora del Aprendizaje y el Rendimiento**, también llamados PMAR, en los que han participado más de 3 mil alumnos/as (1.771 H y 1310 M).

De forma acumulada en el Eje 3:

- ✓ **18.348 personas en acciones de formación y educación**, el 41,79% mujeres.
- ✓ **191 programas** de mejora del aprendizaje anuales.
- ✓ **9.476 alumnos/alumnas** en ciclos de FP de Grado medio y superior relacionados con la Estrategia de Especialización Inteligentes RIS3 de Castilla.
- ✓ **641 alumnos en 83 proyectos de Formación Profesional Dual** del sistema educativo (326H y 325M).



Buenas Prácticas

En el año 2020 se presentan las siguientes buenas prácticas:

Eje 1—Fomento del Empleo

PROGRAMA INCRECYT PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR



El Instituto de Recursos Humanos para la Ciencia y la Tecnología (INCRECYT), creado por la Consejería de Educación, Ciencia y Cultura en colaboración con la Fundación Parque Científico y Tecnológico de Castilla-La Mancha tiene como objetivo facilitar la **incorporación de personas investigadoras o tecnólogas** con proyección y capacidad investigadora destacada en centros de investigación de Castilla-La Mancha.

Desde INCRECYT, se han establecido una serie de convenios con las Universidades, Centros Propios, Órganos Públicos de Investigación (OPI), Empresas, Centros Tecnológicos y cualquier entidad dedicada a la I+D de Castilla-La Mancha, para la incorporación de personas investigadoras a sus centros con el objetivo de desarrollar actividades o proyectos de investigación.

La ayuda de FSE ha permitido la financiación de la selección y contratación de personas investigadoras o tecnólogas para su incorporación en los centros de investigación de Castilla-La Mancha.

El objetivo fundamental es incrementar la riqueza de la comunidad promoviendo la cultura de la innovación y la competitividad de las empresas e instituciones generadoras de saber instaladas en el Parque o asociadas a él.

A través de la financiación del FSE se han contratado a 14 investigadores (9 hombres y 5 mujeres).

Actuación del FSE: 8.1.3.3 – Ayuda para la contratación de personal investigador y tecnólogo

Enlace: <https://pctclm.com/especial-del-increcyt/>



Buenas Prácticas

Eje 2—Inclusión social

Promoviendo la inclusión social a través del empleo – Fundación El Sembrador.



A través de la convocatoria de subvenciones de la Consejería de Bienestar Social para el desarrollo de proyectos de inclusión social a través de entidades de iniciativa social, la **Fundación El Sembrador** ha desarrollado un programa de inserción sociolaboral de las personas en situación o riesgo de exclusión social.

Considerando el empleo como un elemento de integración social, desde la Fundación se llevan a cabo itinerarios con las personas beneficiarias, a través de una metodología que promueve el acompañamiento personalizado.

Las tareas de acompañamiento hacia la inserción sociolaboral se desarrollan de dos formas:

- (1) A través de talleres pre-laborales, donde se forma a la persona en competencias sociales.
- (2) Una formación en competencias técnico profesionales para el empleo, que se complementa con unas prácticas en las empresas de inserción y/o en empresas ordinarias del mercado de trabajo.

La Fundación El Sembrador está constituida por un patronato formado por Cáritas, la Universidad de Castilla-La Mancha y FEDA (Federación de Empresarios de Albacete).

Desde el inicio del programa en 2016 hasta el año 2020 se ha hecho un acompañamiento de 201 personas (86 H y 115 M), en particular en el medio rural con especiales carencias de ofertas formativas y de empleo para personas con especiales dificultades.

Actuación del FSE: 9.1.2.1 – Centros Ocupacionales

Enlace: <https://fundacionsembrador.org/>

Consejería de Economía, Empresas y Empleo
Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral
Servicio de Fondo Social Europeo

Avda. Irlanda, 14 Toledo

<http://fondosestructurales.castillalamancha.es/>



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Castilla-La Mancha