

Estrategia  
**PLAN de  
RETORNO  
a ESPAÑA**

*- Un país para volver -*





# / Por qué un Plan de Retorno a España

*Tenemos la responsabilidad moral de centrar nuestra atención en aquellos que tuvieron que hacer las maletas durante la crisis y recuperar su talento para nuestro país.*

**Magdalena Valerio**  
Ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

## Datos oficiales y tendencias

La población española residente en el extranjero asciende a 2.482.808 personas, de las cuales 1.533.506 se encuentran en América y 862.286 en Europa. Si vemos los datos de 2009, primer año tras el comienzo de la crisis económica mundial, había 1.471.691 españoles residiendo en el exterior. Por tanto, la población española en el exterior ha aumentado en casi un millón de personas, 949.302.

Esta cifra representa un aumento del 64,5%, que no está sólo relacionado con la nueva emigración española. Hay otros fenómenos que influyen, como el retorno a sus países de origen de ciudadanos latinoamericanos, que se habían nacionalizado como españoles en los años anteriores, como sucede con el caso de personas de Ecuador o Colombia.

En todo caso, hay indicadores que nos dan información relevante, como el **crecimiento de altas consulares** en Reino Unido y Alemania, principales países de acogida para la nueva emigración española entre los años 2009 y 2017. En Alemania se ha pasado de 77.962 a 154.876 (un crecimiento del 98,6%), y en Reino Unido de 57.770 a 127.920 (lo que representa un aumento del 121,4%).

**Si hablamos de retorno**, desde el 2013 al 2017 ha habido un crecimiento sostenido de las bajas consulares, pasando de las 26.991 de 2013 a las 63.983 del último periodo del que tenemos datos, correspondiente a 2017. Se trata de un aumento del 137% en las bajas consulares en sólo cuatro años. Los datos oficiales evidencian una tendencia de aumento de los retornos a España.

El registro consular es una fuente de conocimiento muy útil, sobre todo para apreciar tendencias, pero no nos aporta las cifras reales de la nueva emigración española, que en un porcentaje importante no se registra en su consulado. Las razones para no realizar este acto administrativo son diversas:

- La lejanía del consulado con la ciudad de residencia.
- La inscripción implica la baja en el Padrón en España.
- Desconocimiento de las ventajas de estar registrado.
- Necesidad de acreditar que trasladas tu residencia de forma permanente.
- Normalmente el registro se realiza cuando ya han pasado unos años de emigración y la persona está más asentada.

## Contexto socio-económico

### La nueva emigración

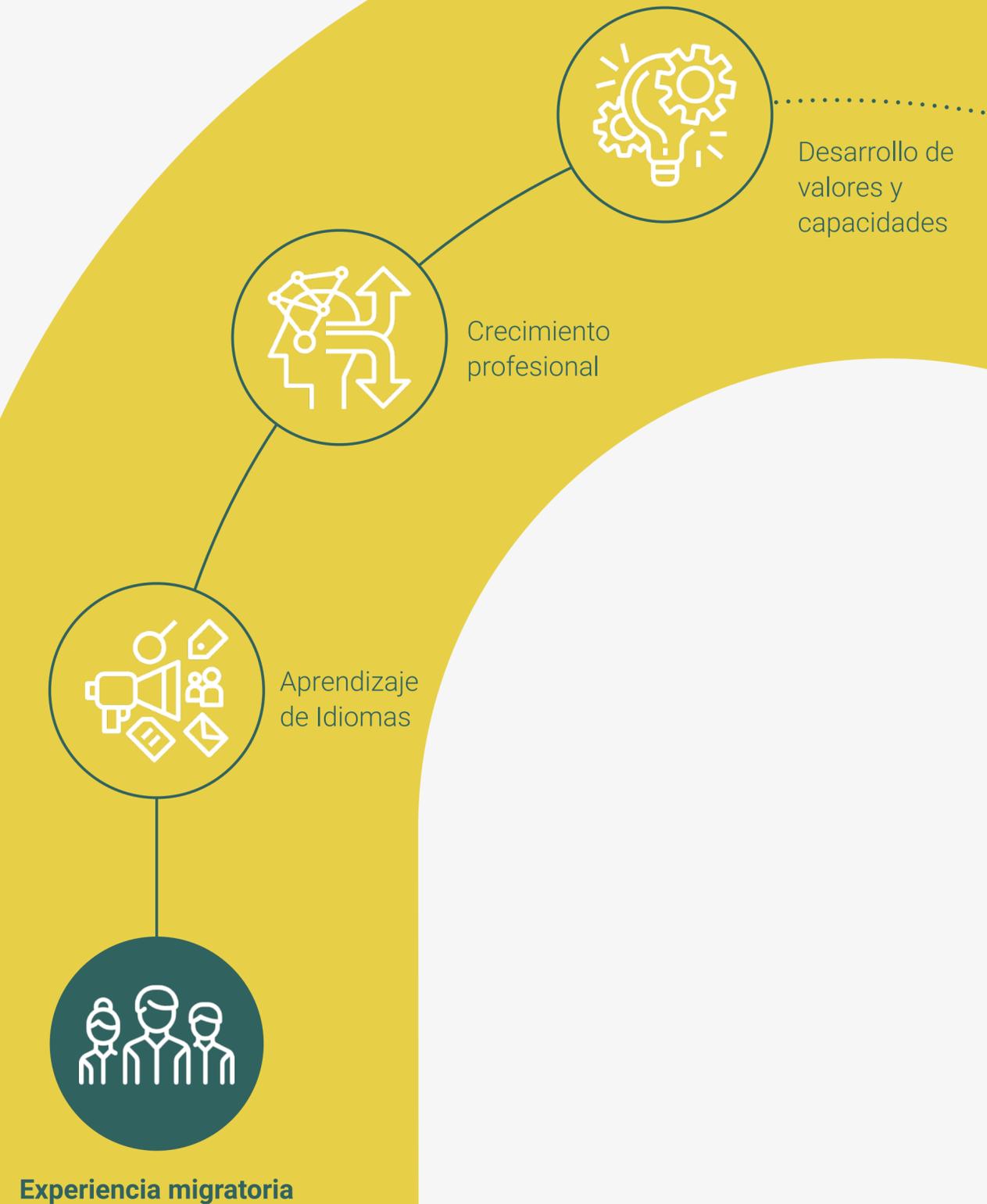
Durante la crisis económica, cientos de miles de españoles emigraron en busca de una oportunidad para ganarse la vida en otro país.

La gran mayoría son jóvenes bien formados, cuyas perspectivas laborales en España se limitaban al desempleo o la precariedad. El fenómeno de la nueva emigración española es una de las expresiones más amargas de la crisis y los recortes, pero también ha representado una oportunidad para esas personas de crecer personal y profesionalmente.

Los emigrantes han conocido otras culturas, dominan idiomas y se han adaptado a metodologías de trabajo diferentes, más modernas e inclusivas. Han superado barreras, desarrollado su capacidad para la resiliencia, así como la humildad, madurez, sociabilidad y determinación.

Ya en 2014, el estudio *La emigración de los jóvenes españoles en el contexto de la crisis*, publicado por el INJUVE, señalaba entre sus conclusiones lo siguiente: "Si se llevan adelante políticas activas de retorno en el mediano plazo para que no se produzca el arraigo, tendremos una oportunidad como país para transformar esta experiencia migratoria en un aporte al desempeño profesional de estos jóvenes y un aporte también a la cultura del país."

Ahora es el momento de de que nuestro país ponga los recursos necesarios para facilitar el retorno de los emigrantes que quieren volver. Los beneficios económicos, familiares y sociales para España son evidentes.



En la evaluación de las políticas públicas de retorno realizadas hasta el momento, se han identificado algunas claves que deben reunir para producir buenos resultados.

## Claves para un Plan de Retorno

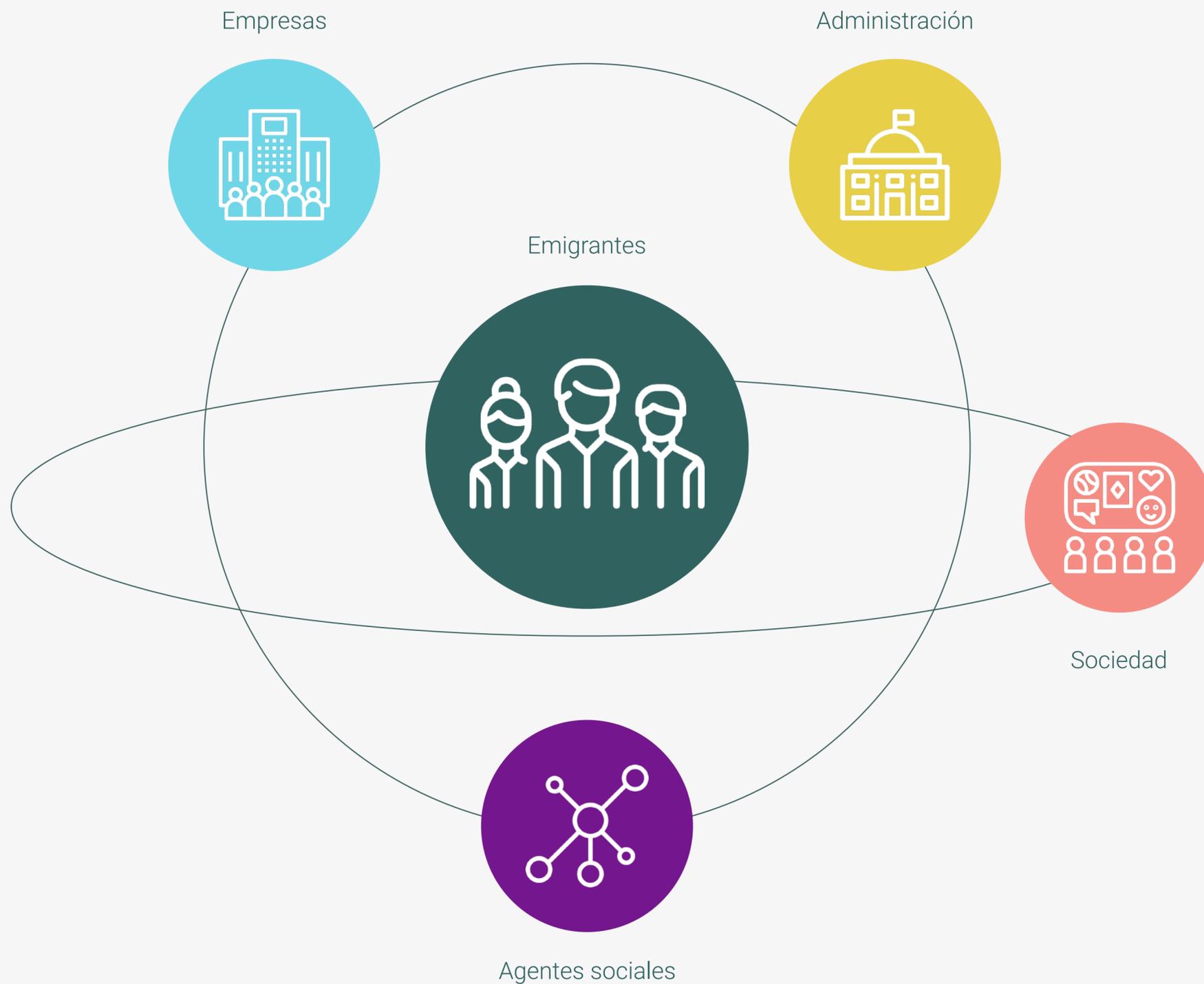
- Creación y dinamización de una comunidad de emigrantes que quieren volver. Mostrarles que no están solos, que son un colectivo social con necesidades especiales que la administración quiere atender.
- Análisis de sus perfiles personales y profesionales, de las necesidades para el retorno y las barreras para volver.
- Un plan elaborado con la participación de los emigrantes, las empresas, y los agentes sociales, con diferentes servicios y ayudas al retorno.
- Labores de prospección y sensibilización del empresariado, para que publiquen ofertas de empleo adecuadas a profesionales con experiencia internacional.
- Favorecer la conexión entre emigrante y empresa/oferta de empleo.



# / Para quién

*Llevo diez años fuera de casa y no dispongo de red de contactos ni del conocimiento de cómo está el mercado laboral. Por eso considero fundamental que la Administración me guíe en mi proceso de retorno, dándome información y herramientas útiles, y poniéndome en contacto con empresas interesadas en mi perfil profesional.*

**Laura González**  
Emigrante española en Berlin



## El Plan de Retorno a España pondrá el foco en los y las emigrantes implicando a los actores relevantes para hacer del retorno una realidad.

La estrategia del Gobierno de España es abierta e incluye a todos los agentes políticos y sociales que deben estar implicados en el desarrollo del plan, contando por supuesto con la participación de las entidades y colectivos de emigrantes españoles, de las empresas, y del conjunto de la sociedad.

La iniciativa movilizará recursos de diferentes departamentos del Gobierno, porque quiere dar una respuesta integral a los emigrantes españoles.

El plan tendrá en cuenta las necesidades de quienes quieren retornar, porque nadie mejor que ellos saben cuáles son sus problemas, necesidades y expectativas para la vuelta a casa.

# / De Palencia a Colonia

La experiencia de una emigrante española



## Ana Casas

31 años  
6 años en Alemania  
Técnico de laboratorio, sector farmacéutico

Llegué a Colonia hace 6 años, venía para hacer 6 meses de prácticas y me quedé.

Adaptarse a la mentalidad alemana de trabajo y dominar el idioma no fue fácil, después de todo este tiempo por fin siento que mi vida está aquí.

Volver... ahora mismo no pienso en eso, aunque en el futuro ¡quién sabe!.

### IRSE

Planear la salida  
= 6 meses

*Irme no formaba parte de mis planes. Salió la oportunidad de hacer las prácticas fuera y me lancé a ello.*

*La empresa ya había contratado estudiantes en prácticas de otros programas de mi instituto. Hice una entrevista con ellos, por suerte fue en inglés.*

*Gestionar todo el papeleo llevó varios meses, me ayudó mucho mi tutora.*



**Facilidad para encontrar la empresa**, que ya tenía experiencia contratando estudiantes internacionales en prácticas.

Por su estatus de estudiante en prácticas del programa Leonardo, Ana se fue a Colonia con **vivienda y curso de alemán** asignados.

### LLEGAR

Adaptación inicial  
= 6 meses

*Los primeros días fueron fáciles, me inscribí en un curso de alemán y asistía a las actividades organizadas para los estudiantes Erasmus.*

*Mi reto estuvo al comienzo de las prácticas, me sentía muy perdida. Recuerdo que compensaba mi falta de comprensión del idioma con sonrisas y disposición para el trabajo. Las tareas que me daban eran muy concretas y eso me ayudó a sentirme más segura.*



La integración de Ana en la comunidad Erasmus facilitó su integración inicial.

Facilidades para realizar toda la burocracia necesaria ej. **inscripción en el consulado como residente temporal.**



La **dificultad del idioma**, al principio, merma la **capacidad de desempeño profesional.**



**Facilitar la actualización de su inscripción en el consulado** si su situación cambia.

### QUEDARSE

Constancia y empeño  
= 5,5 años

*Aunque no veía opciones de evolucionar en el departamento continué en prácticas y después con un contrato de 1 año.*

*Seguí con el curso de alemán e hice un curso para aprender a manejar una máquina que se usa mucho en el laboratorio. Con eso conseguí cambiar a otro departamento y me hicieron un contrato fijo, nunca imaginé tener tan buenas condiciones.*



Las **condiciones laborales** fueron sorprendentemente positivas.



Ana **'aguantó'** en un puesto que no le interesaba para **continuar formándose.**

Su **círculo personal** ha ido disminuyendo, por la vuelta de amigos a sus países de origen. Ha tenido que esforzarse para **integrarse más en el trabajo y relacionarse en círculos alemanes.**

### (quizá) REGRESAR

Sin comprometer su futuro

*Siento que necesito un cambio profesional, pero no estoy segura de que la oportunidad que busco esté en España.*

*Conozco como se trabaja aquí, por fin domino el idioma. Me parece como si volver fuera dar un paso atrás. Si lo hiciera sería para estar más cerca de mi familia, aunque no sé si podría regresar a Palencia.*

*Algunos amigos que han vuelto, se han pasado meses haciendo papeleos.*



Estaría más cerca de su **familia.**



**Sensación de retroceso profesional** si vuelve, además de **pérdida de proyección internacional.**

Dificultad para encontrar oportunidades en España por el **desconocimiento de su sector.**

Desconocimiento de la **burocracia relacionada con el proceso de retorno.**



Encontrar un **proyecto profesional que valore el talento que ha adquirido.**

Conseguir el **apoyo e información relevantes al punto del proceso** en el que se encuentra.

### READAPTARSE

Asimilar el regreso

No estoy segura de que pueda trabajar en el entorno laboral español después de tanto tiempo acostumbrada a la mentalidad de trabajo alemana.

Si vuelvo, va a ser como empezar de cero. La mayor parte de mis amigos están en otros lugares.



Volver significa **retomar la vida social en España** lo que implica cierta sensación de pérdida de libertad.

El **entorno laboral español es poco atractivo en materias de conciliación y desarrollo profesional** para personas que han trabajado fuera.

**Falta de información sobre la convalidación de la formación realizada** en el extranjero.



Acceder a **información digerible sobre el proceso de convalidación de títulos.**

### Viaje del emigrante, mapeo de la experiencia de los y las emigrantes.

Es necesario entender la experiencia por la que pasan los y las emigrantes durante todo su proceso migratorio. Aquí tenemos el ejemplo de Ana Casas; entender su experiencia ayuda a valorar cómo el Plan de Retorno a España puede ajustarse a sus necesidades, a través de qué canales hacerlo accesible para ella e identificar posibles oportunidades para traerla de vuelta a España.

## Objetivos

**El Plan de Retorno a España es una herramienta fundamental para construir un proyecto de país centrado en tres pilares: las personas, su conocimiento y la innovación.**

Poner en marcha un Plan de Retorno a España supone abrir una pasarela de vuelta para aquellas personas que se fueron.

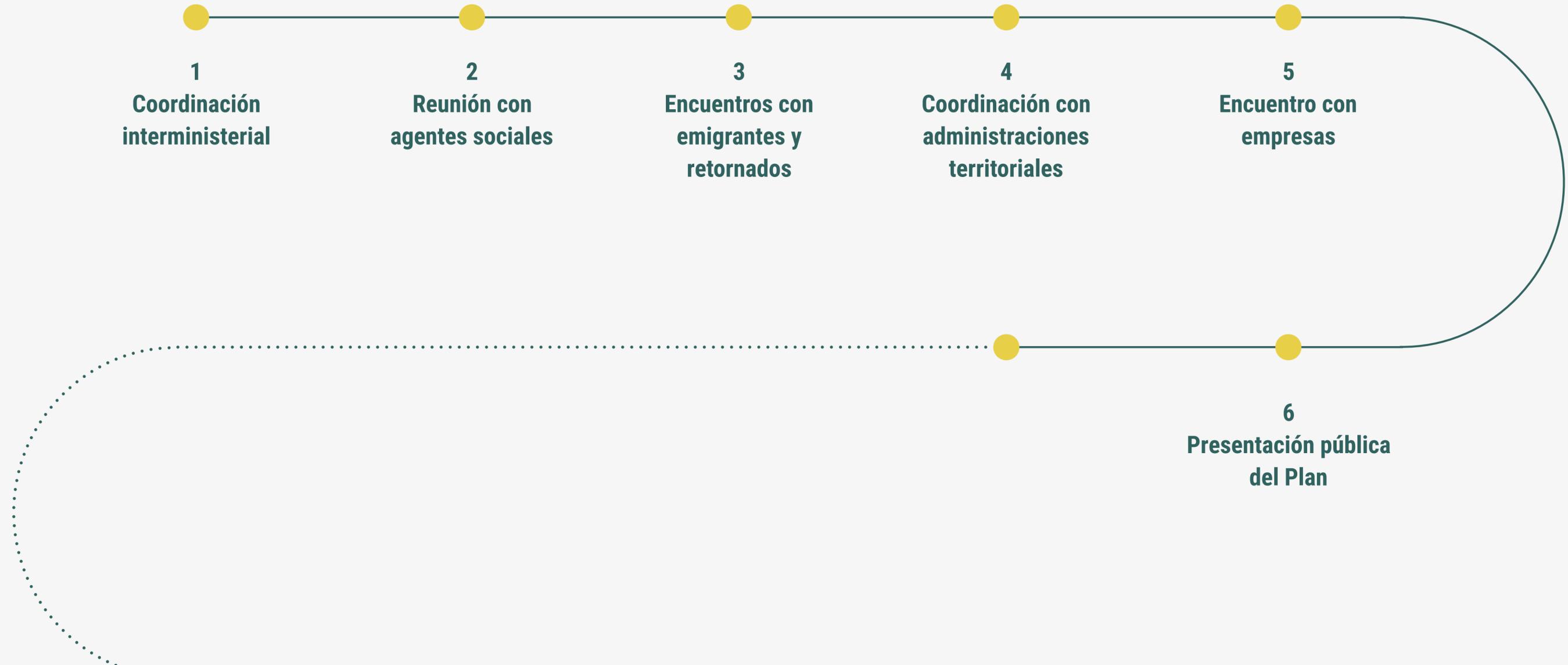
**El objetivo es facilitar su proceso de retorno:**

- **Visibilizando oportunidades laborales y de emprendimiento de su interés.**
- **Acompañando el proceso de retorno de forma personalizada.**
- **Haciendo más accesibles los trámites administrativos necesarios tras una experiencia de emigración.**
- **Facilitando su integración y participación en la sociedad.**

Su retorno supondrá un indudable beneficio para la sociedad española. Además de reunificar familias, estas personas traen un valioso bagaje, debido a las competencias y valores que adquieren a través de su experiencia migratoria: humildad, constancia, capacidad de adaptación, resiliencia, todo estrechamente ligado con el potencial para la innovación.

Ellos y ellas traen la capacidad de cambio que nuestro tejido empresarial necesita. Vuelven para aportar su experiencia internacional a grandes empresas y a PYMES, iniciar proyectos de emprendimiento, o renovar el sector público. Los que ya han retornado están siendo un motor de cambio que empuja a las empresas a ir más allá en la forma de gestionar su talento y conocimiento, así como su valor de innovación. Debemos crear oportunidades para el retorno en todo el territorio, tanto en las ciudades como en el medio rural, con el objetivo de la cohesión territorial y la lucha contra la despoblación en nuestro horizonte.

## Agenda política y social



# Un país para **volver**

Estrategia  
**PLAN de RETORNO**  
a **ESPAÑA**