



Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)

Comentario de principales resultados

Datos Avance febrero 2012

CONVENIOS, TRABAJADORES, AUMENTO SALARIAL Y JORNADA MEDIA PACTADOS

Febrero 2012

En los datos de CCT con la información de lo registrado hasta 29 de febrero de 2012 de convenios colectivos cuyos efectos económicos se inician en 2012, se han incluido:

- 659 revisiones salariales/prórrogas de convenios firmados con anterioridad a octubre de 2010 que presentaron su Hoja estadística plurianual, y por tanto comunicaron en su momento su incremento salarial para 2012. Dichos incrementos salariales pueden estar referenciados a la tasa de variación interanual del IPC para diciembre de 2011, a la Ley de Presupuestos Generales del Estado o a una cuantía fija. Parte de dichas revisiones se registrarán de nuevo si se produce una revisión formal a lo largo de 2012. También se han incluido las revisiones salariales para 2012 de los correspondientes convenios plurianuales registrados en 2011 por las Autoridades Laborales de Cataluña, dado que todavía no se habían adherido a REGCON¹.
- 55 revisiones salariales/prórrogas para 2012 de convenios firmados después de octubre de 2010 recibidas por REGCON a partir del 1 de enero de 2012, 47 de ellas se han registrado en febrero.
- 35 convenios firmados después de octubre de 2010 recibidos por REGCON con inicio de efectos económicos a partir de enero de 2012, 22 de ellos se han registrado en febrero.

El número de convenios registrados hasta 29 de febrero de 2012 con inicio de efectos económicos en 2012, asciende a 749 que incluyen a 203.665 empresas y 1.670.733 trabajadores.

Del total de convenios registrados hasta febrero, el 77,3% son de empresa, y afectan al 13,2% del total de trabajadores (220.260). El 22,7% restante corresponde a convenios de ámbito superior al empresarial, e integran al 86,8% de los trabajadores (1.450.473). En cuanto a su vigencia, hasta el momento se han registrado 35 convenios nuevos, que inician sus efectos económicos este año, que suponen el 4,7% del total y afectan a 29.350 trabajadores. Por otro lado, se han registrado 714 revisiones de convenios que iniciaron sus efectos en años anteriores, que engloban al 98,2% de los trabajadores.

¹ REGCON es el *registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo* por medios electrónicos creado a partir del RD 713/2010.



El incremento salarial medio pactado con lo registrado hasta febrero es del 2,31%, cifra todavía muy provisional al haber sido calculada en función de muy pocos datos. Los convenios nuevos firmados en 2012 pactan incrementos salariales por debajo de las revisiones salariales de los convenios firmados en años anteriores. Con la información registrada hasta febrero, el aumento medio pactado de los convenios firmados en 2012 es del 1,13%, más de un punto por debajo de la media total.

Respecto a la jornada media pactada, ésta se eleva hasta 1.749,32 horas al año por trabajador, siendo más elevada en el caso de los convenios de ámbito superior a la empresa en más de 50 horas.

Años 2010 y 2011

En cuanto al ritmo de la negociación, los datos muestran que todavía queda mucho por registrar, ya que para 2011 sólo se dispone información de 2.718 convenios que corresponden a 6.668,5 miles de trabajadores, habiéndose incorporado información para más de 300.000 trabajadores y 146 convenios y revisiones en este mes. El año pasado en esta misma fecha, se disponía de 3.044 convenios que afectan a 7.352,3 miles de trabajadores para 2010. Los datos de 2011 son, por tanto, todavía muy provisionales.

Una vez efectuada la revisión del incremento salarial en función de las cláusulas de garantía salarial pactadas, se obtiene un aumento salarial revisado de un 2,73% frente al pactado de 2,42%. Este incremento es menor en los convenios de empresa, un 2,01% frente al 1,81% que en los de ámbito superior, un 2,80% frente a un 2,48% pactado.

Para 2010 se han registrado este mes 39 convenios y revisiones que afectan a casi 125.000 más de lo registrado hasta enero. Se tiene, por tanto, información de 4.131 convenios que afectan a más de 10 millones de trabajadores.