



Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)

Comentario de principales resultados

Datos Avance marzo 2012

CONVENIOS, TRABAJADORES, AUMENTO SALARIAL Y JORNADA MEDIA PACTADOS

Marzo 2012

En los datos de CCT con la información de lo registrado hasta 31 de marzo de 2012 de convenios colectivos cuyos efectos económicos se inician en 2012, se han incluido:

- 659 revisiones salariales/prórrogas de convenios firmados con anterioridad a octubre de 2010 que presentaron su Hoja estadística plurianual, y por tanto comunicaron en su momento su incremento salarial para 2012. Dichos incrementos salariales pueden estar referenciados a la tasa de variación interanual del IPC para diciembre de 2011, a la Ley de Presupuestos Generales del Estado o a una cuantía fija. Parte de dichas revisiones se registrarán de nuevo si se produce una revisión formal a lo largo de 2012. También se han incluido las revisiones salariales para 2012 de los correspondientes convenios plurianuales registrados en 2011 por las Autoridades Laborales de Cataluña, dado que todavía no se habían adherido a REGCON¹.
- 131 revisiones salariales/prórrogas para 2012 de convenios firmados después de octubre de 2010 recibidas por REGCON a partir del 1 de enero de 2012, 76 de ellas se han registrado en marzo.
- 59 convenios firmados después de octubre de 2010 recibidos por REGCON con inicio de efectos económicos a partir de enero de 2012, 24 de ellos se han registrado en marzo.

El número de convenios registrados hasta 31 de marzo de 2012 con inicio de efectos económicos en 2012, asciende a 849 que incluyen a 270.654 empresas y 2.104.526 trabajadores.

Del total de convenios registrados hasta marzo, el 74,79% son de empresa, y afectan al 11,22% del total de trabajadores (236.147). El 25,21% restante corresponde a convenios de ámbito superior al empresarial, e integran al 88,78% de los trabajadores (1.868.379). En cuanto a su vigencia, hasta el momento se han registrado 59 convenios nuevos, que inician sus efectos económicos este año, que suponen el 6,95% del total y afectan a 41.419 trabajadores. Por otro lado, se han registrado 790 revisiones de convenios que iniciaron sus efectos en años anteriores, que engloban al 98,03% de los trabajadores.

¹ REGCON es el *registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo* por medios electrónicos creado a partir del RD 713/2010.



El incremento salarial medio pactado con lo registrado hasta marzo es del 2,16%, cifra todavía muy provisional al haber sido calculada en función de muy pocos datos. Los convenios nuevos firmados en 2012 pactan incrementos salariales por debajo de las revisiones salariales de los convenios firmados en años anteriores. Con la información registrada hasta marzo, el aumento medio pactado de los convenios firmados en 2012 es del 1,05%, más de un punto por debajo de la media total.

Respecto a la jornada media pactada, ésta se eleva hasta 1.753,31 horas al año por trabajador, siendo más elevada en el caso de los convenios de ámbito superior a la empresa en aproximadamente 50 horas.

Años 2010 y 2011

En cuanto al ritmo de la negociación, los datos muestran que todavía queda mucho por registrar, ya que para 2011 sólo se dispone información de 2.831 convenios que corresponden a 7.048,6 miles de trabajadores, habiéndose incorporado información para más de 380.000 trabajadores y 113 convenios y revisiones en este mes. El año pasado en esta misma fecha, se disponía de 3.351 convenios que afectan a 8.466,1 miles de trabajadores para 2010. Los datos de 2011 son, por tanto, todavía muy provisionales.

Una vez efectuada la revisión del incremento salarial en función de las cláusulas de garantía salarial pactadas, se obtiene un aumento salarial revisado de un 2,68% frente al pactado de 2,35%. Este incremento es menor en los convenios de empresa, un 2,00% frente al 1,79% que en los de ámbito superior, un 2,74% frente a un 2,40% pactado.

Para 2010 se han registrado este mes 20 convenios y revisiones que afectan a 42.133 trabajadores más de los registrados hasta febrero. Se tiene, por tanto, información de 4.151 convenios que afectan a más de 10 millones de trabajadores.