



# Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)

## *Comentario de principales resultados*

### CONVENIOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS<sup>1</sup>

#### **Avance 2013**

El número de convenios registrados hasta el 28 de febrero de 2013 con efectos económicos en 2013 y de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 184 que afectan a 98.814 empresas y 800.482 trabajadores. En esta cifra se han incluido:

- 137 convenios con inicio de efectos económicos anterior a enero de 2013 que pactan una variación salarial para 2013 conocida a la fecha actual y que han sido recibidas por REGCON<sup>2</sup>.
- 47 convenios recibidos por REGCON con inicio de efectos económicos a partir de enero de 2013.

A medida que avance el año la cifra de convenios irá aumentando, tanto para los convenios que inician sus efectos durante 2013, como para aquellos convenios plurianuales que tienen efectos económicos en 2013. De estos últimos se tiene constancia que superan los 1.500.

Por otro lado, para comparar esta información con la del mismo período del año anterior, es decir con los convenios registrados hasta 28 de febrero de 2012 con efectos económicos en 2012, hay que tener en cuenta que los datos ahora publicados no son homogéneos con los de febrero de 2012<sup>3</sup>.

Del total de convenios registrados hasta febrero, el 65,8% son de empresa, y afectan al 2,9% del total de trabajadores (22.922). El 34,2% restante corresponde a convenios de ámbito superior al empresarial, e integran al 97,1% de los trabajadores (777.560). En cuanto a su vigencia, hasta el momento se han registrado 47 convenios que inician sus efectos económicos este año, que suponen el 25,5% del total y afectan a 24.757 trabajadores. Por otro lado, se han registrado información para 137 convenios que iniciaron sus efectos en años anteriores y que afectan a 775.725 trabajadores.

La variación salarial media pactada calculada con lo registrado hasta febrero es del 0,60%, cifra que continúa siendo muy provisional al haber sido calculada en función de muy pocos datos.

Hay que tener en cuenta que la estadística no recoge información de las modificaciones realizadas al margen de los convenios ni, por el momento, de las modificaciones salariales acordadas en el marco de inaplicaciones de convenios.

---

<sup>1</sup> La información proporcionada en este apartado se recopila durante el año de referencia de los datos y a lo largo de los 18 meses posteriores a su fin, hasta que queda garantizado que se dispone de toda la información. Por ello, debe tenerse en cuenta que, por una parte, los datos son provisionales y, por otra, la información de la que se dispone en los primeros meses de cada año es poco representativa del año al que hace referencia, por lo que debe ser interpretada con cautela, en especial la variación salarial media pactada.

<sup>2</sup> REGCON es el *registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo* por medios electrónicos creado a partir del RD 713/2010.

<sup>3</sup> Para ver una explicación más pormenorizada de esto, puede acceder a los *Resúmenes de resultados* de CCT con datos hasta enero de 2013 y hasta febrero de 2012.



Respecto a la jornada media pactada, ésta se sitúa en 1.747,8 horas al año por trabajador, siendo más elevada en el caso de los convenios de ámbito superior a la empresa en más de 35 horas.

### **Años 2011 y 2012**

El número de convenios de los que se dispone de información sobre la variación salarial pactada para 2012 hasta el 28 de febrero de 2013, asciende a 2.847 que afectan a un total de 6.271,5 miles de trabajadores, habiéndose incorporado información para más de 143.786 trabajadores y 85 convenios en este mes.

Esta información tiene carácter provisional dado que seguirá actualizándose hasta junio de 2014, fecha en que se realizará la consolidación definitiva de los datos estadísticos con referencia 2012.

Una vez efectuada la revisión de la variación salarial en función de las cláusulas de garantía salarial pactadas, se obtiene una variación salarial revisada de un 1,55% frente a la pactada de 1,30%. Este incremento es menor en los convenios de ámbito superior a la empresa, un 1,53% frente al 1,30% que en los de empresa, un 1,70% frente a un 1,33% pactado.

Para 2011 se ha registrado este mes información sobre 23 convenios que afectan a casi 50.000 trabajadores más de lo registrado hasta enero. Se tiene, por tanto, información de 4.370 convenios que afectan a casi 10 millones de trabajadores.

### **CONVENIOS POR AÑO DE FIRMA**

---

En cuanto al ritmo de la negociación, hasta febrero de 2013 se han registrado 33 convenios firmados en 2013, 28 de ellos con inicio de efectos económicos también en 2013. 27 de ellos son convenios de empresa y 6 son de ámbito superior.

Durante el año 2012 se firmaron 1.063 convenios, datos todavía provisionales, ya que a lo largo de 2013 todavía se registrarán convenios firmados en 2012. De ellos, el 60% iniciaron sus efectos económicos en ese mismo año y el 29% en el año anterior. De esos convenios, el 75% fueron de empresa y afectaron a más del 8% de los trabajadores. 183 de los convenios firmados en 2012 correspondieron a nuevas unidades de negociación colectiva.

En el año 2011 se firmaron un total de 1.289 convenios, de los que el 75% fueron de empresa para casi el 10% del total de trabajadores de los convenios firmados ese año. 230 correspondieron a nuevas unidades de negociación colectiva.

### **INAPLICACIONES DE CONVENIOS**

---

A lo largo de febrero de 2013 se han depositado en los registros de las distintas Autoridades Laborales un total de 245 inaplicaciones de convenios que afectan a un total de 11.996 trabajadores. Por lo que el dato acumulado de 2013 asciende a 430 inaplicaciones que afectan a casi 20.000 trabajadores.

El 75% de los trabajadores afectados por inaplicaciones se concentra en el sector servicios y, respecto al tamaño de las empresas, casi el 50% de los trabajadores afectados están en empresas de 250 trabajadores o más.