ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Anual 2018

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se consolida como definitiva la información relativa al año completo 2018, que ha permanecido abierto desde enero de 2018 hasta septiembre de 2020. Los datos correspondientes al año 2019 siguen siendo provisionales, aunque comprenden el año completo de enero a diciembre, mientras que los datos del 2020 presentan resultados únicamente de los nueve primeros meses del año.

Se puede encontrar información detallada en las publicaciones de Avance Mensual, en la publicación Anual, en el Anuario y en el apartado Principales Series, todos disponibles en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL

Convenios firmados y registrados

CONVENIOS FIRMADOS Y REGISTRADOS

La estadística de Convenios Colectivos de Trabajo ofrece información acerca de los convenios firmados y registrados, en función de la fecha de firma y del momento del registro. Los convenios aparecen en la estadística cuando se registran en la aplicación de registro de convenios REGCON, posterior a la fecha de la firma.

Desde el comienzo del año de estudio, se publican avances mensuales con datos de convenios firmados y trabajadores afectados por ellos, en función de diferentes desagregaciones. Debido a que entre el periodo transcurrido entre la firma del convenio y el registro del mismo en la aplicación REGCON es variable, se siguen contabilizando los convenios hasta el cierre del año, normalmente a los 18 meses desde el final del año. El año permanece abierto más allá del mes de diciembre porque se siguen registrando convenios con posterioridad, cuya fecha de firma corresponde a años anteriores. En el contexto Covid-19 se decidió ampliar el plazo del cierre de 2018 en 3 meses más (aproximadamente el tiempo que duró el estado de alarma decretado el 14 de marzo) ya que se detectó que se habían registrado bastante convenios menos que otros años.

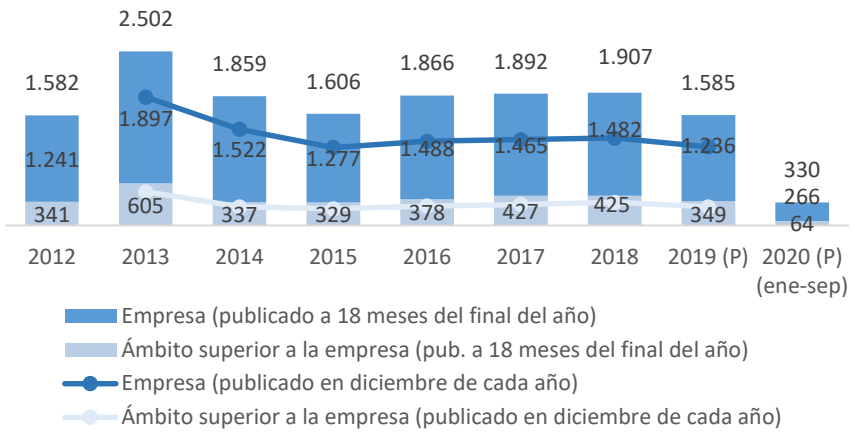
En la publicación anual, además de la consolidación definitiva de los datos del año, se presentan algunas tablas estadísticas que no aparecen en los avances mensuales, entre ellas la relativa a los convenios con cláusulas cualitativas y a la composición de las mesas negociadoras.

Entre los gráficos mostrados a continuación, algunos van referidos a la evolución en el intervalo de tiempo en que el año permanece abierto. Es importante tener en cuenta algunas consideraciones a la hora de interpretarlos:

- Cuando se comparan los datos al principio y al final del "año cerrado", se considera como inicio el dato de diciembre del año de estudio, por ser la primera fecha en la que aparecen datos del año completo.
- Cuando se comparan los datos al principio y al final del "año cerrado", se considera como fin del periodo el dato a los 18 meses desde la finalización del año. Para la mayoría de los años, este dato coincide con el momento del cierre, salvo el año 2012 que se cerró en octubre de 2014, el año 2015 que se cerró en marzo de 2017 y el año 2018 que se ha cerrado en septiembre de 2020. La justificación para considerar el mismo mes en lugar del mes de cierre, es realizar las comparaciones en condiciones similares, es decir el mismo intervalo de tiempo.

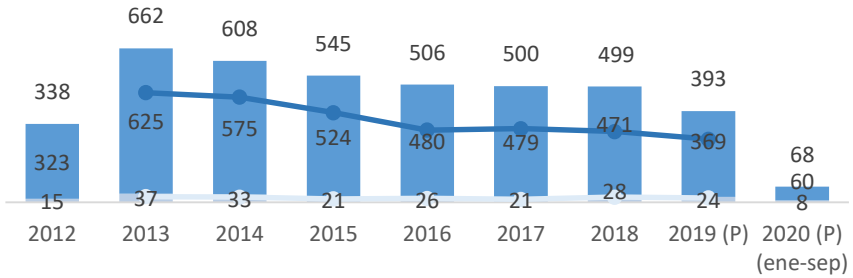
Evolución del dato publicado tras 18 meses del inicio del año, frente al primer dato del año completo disponible …

Convenios firmados y registrados

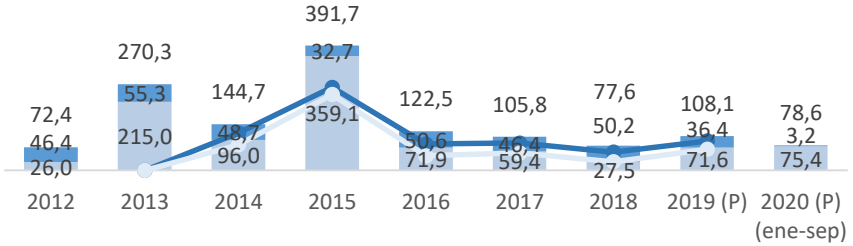


Trabajadores afectados (miles)

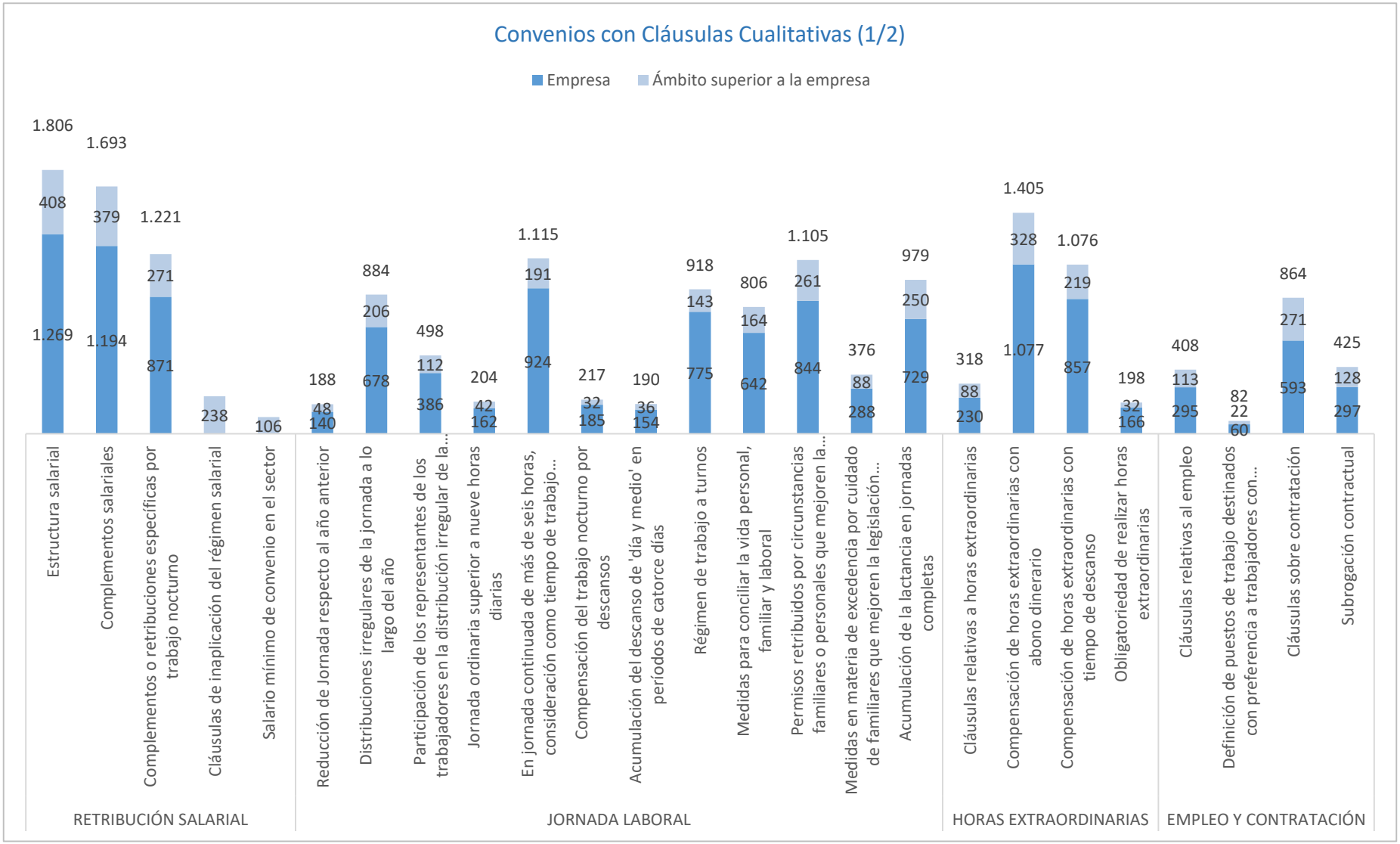
Convenios de Nuevas Unidades de Negociación

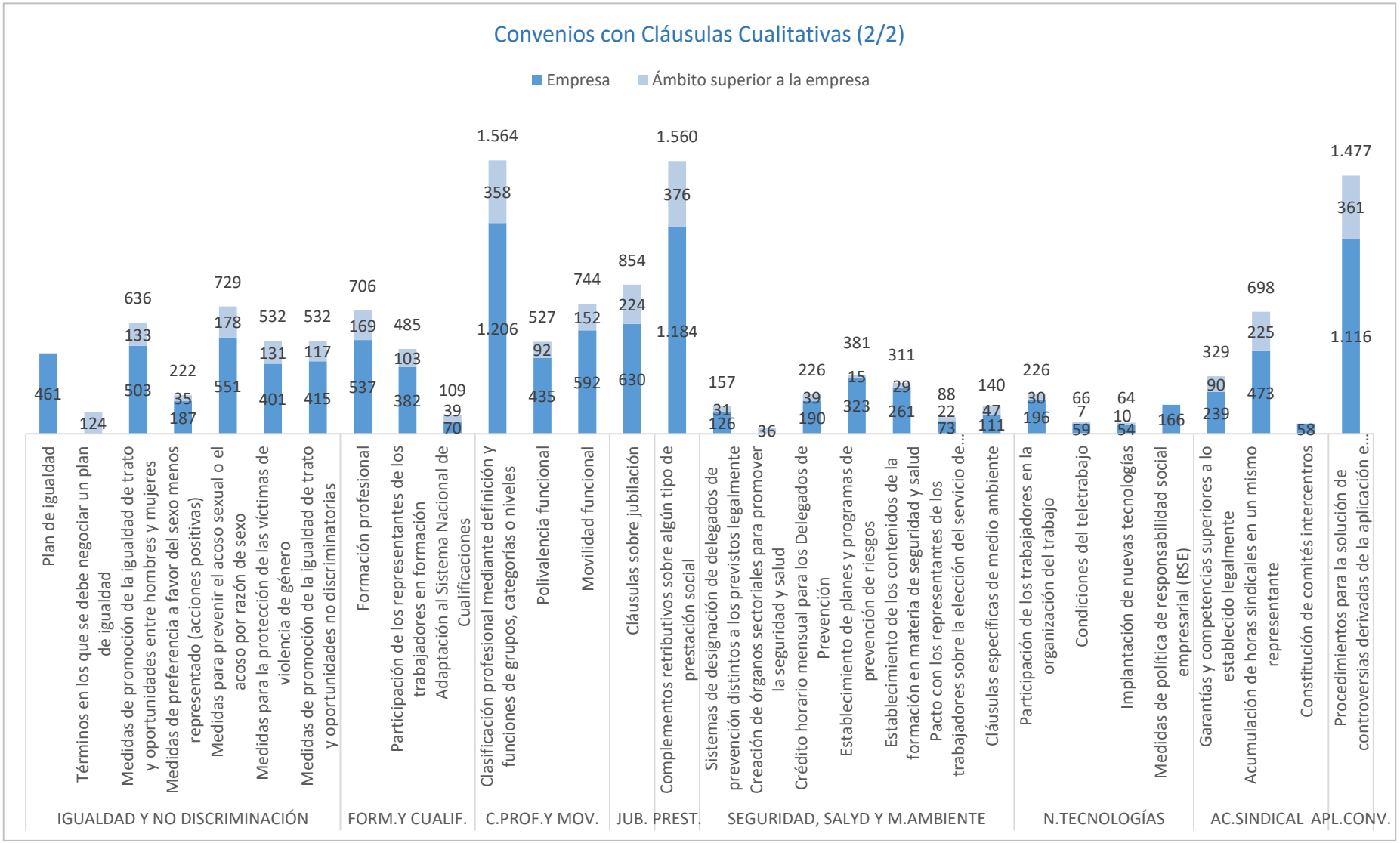


Trabajadores afectados por Nuevas Unidades de Negociación (miles)

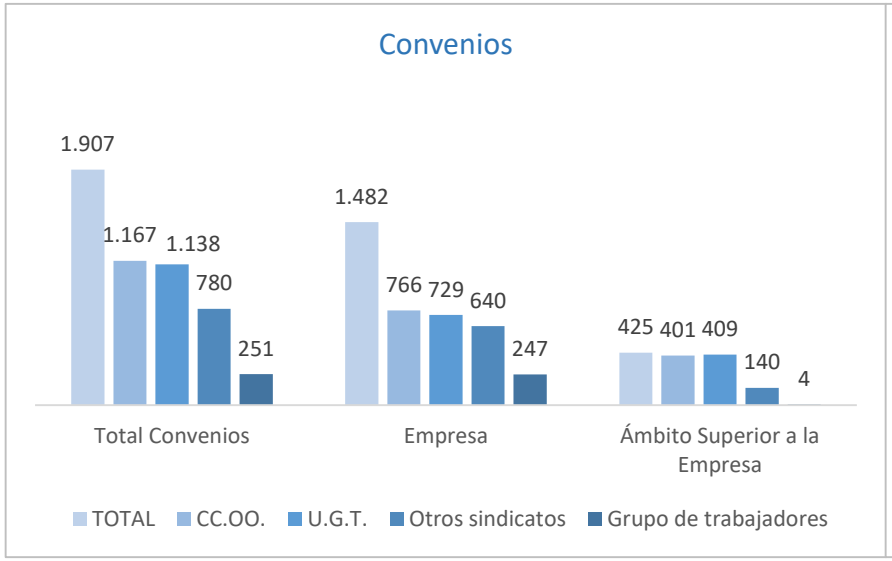


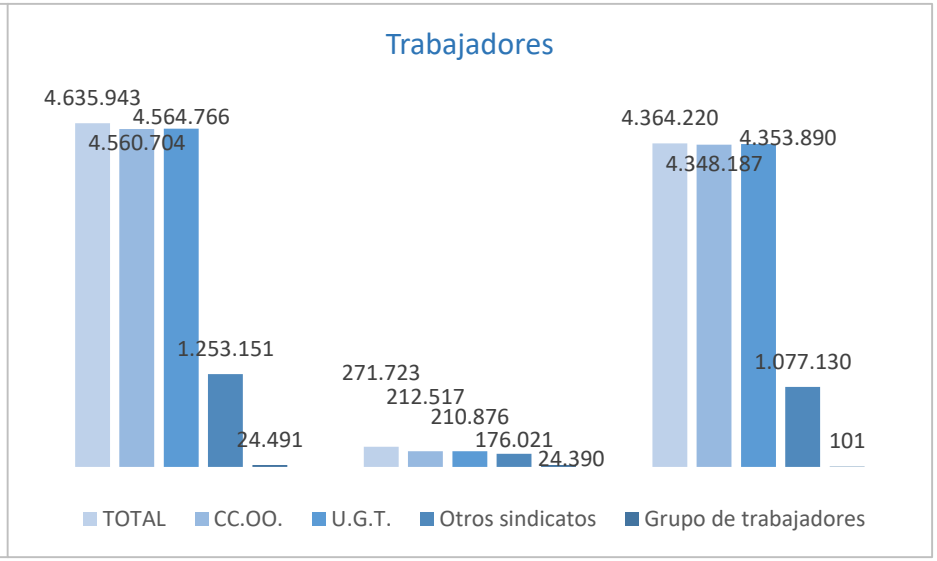
Convenios con Cláusulas cualitativas para los Convenios de Empresa (1.482), Convenios de Ámbito Superior a la Empresa (425) y Total de Convenios(1.907) …




Convenios con Cláusulas Cualitativas (2/2)
Empresa
Ámbito superior a la empresa
Plan de igualdad 461 124
Términos en los que se debe negociar un plan de igualdad
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres 503 133 636
Medidas de preferencia a favor del sexo menos representado (acciones positivas) 187 35 222
Medidas para prevenir el acoso sexual o el acoso por razón de sexo 551 178 729
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género 401 131 532
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oportunidades no discriminatorias 415 117 532
Formación profesional 537 169 706
Participación de los representantes de los trabajadores en formación 382 103 485
Adaptación al Sistema Nacional de Cualificaciones 70 39 109
Clasificación profesional mediante definición y funciones de grupos, categorías o niveles 1.206 358 1.564
Polivalencia funcional 435 92 527
Movilidad funcional 592 152 744
Cláusulas sobre jubilación 630 224 854
Complementos retributivos sobre algún tipo de prestación social 1.184 376 1.560
Sistemas de designación de delegados de prevención distintos a los previstos legalmente 126 31 157
Creación de órganos sectoriales para promover la seguridad y salud 36
Crédito horario mensual para los Delegados de Prevención 190 39 226
Establecimiento de planes y programas de prevención de riesgos 323 15 381
Establecimiento de los contenidos de la formación en materia de seguridad y salud 261 29 311
Pacto con los representantes de los trabajadores sobre la elección del servicio de... 73 22 88
Cláusulas específicas de medio ambiente 111 47 140
Participación de los trabajadores en la organización del trabajo 196 30 226
Condiciones del teletrabajo 59 7 66
Implantación de nuevas tecnologías 54 10 64
Medidas de política de responsabilidad social empresarial (RSE) 166
Garantías y competencias superiores a lo establecido legalmente 239 90 329
Acumulación de horas sindicales en un mismo representante 473 225 698
Constitución de comités intercentros 58
Procedimientos para la solución de controversias derivadas de la aplicación e... 1.116 361 1.477
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
FORM.Y CUALIF.
C.PROF.Y MOV.
JUB. PREST.
SEGURIDAD, SALYD Y M.AMBIENTE
N.TECNOLOGÍAS
AC.SINDICAL
APL.CONV.

Composición de las mesas negociadoras, según Ámbito Funcional …

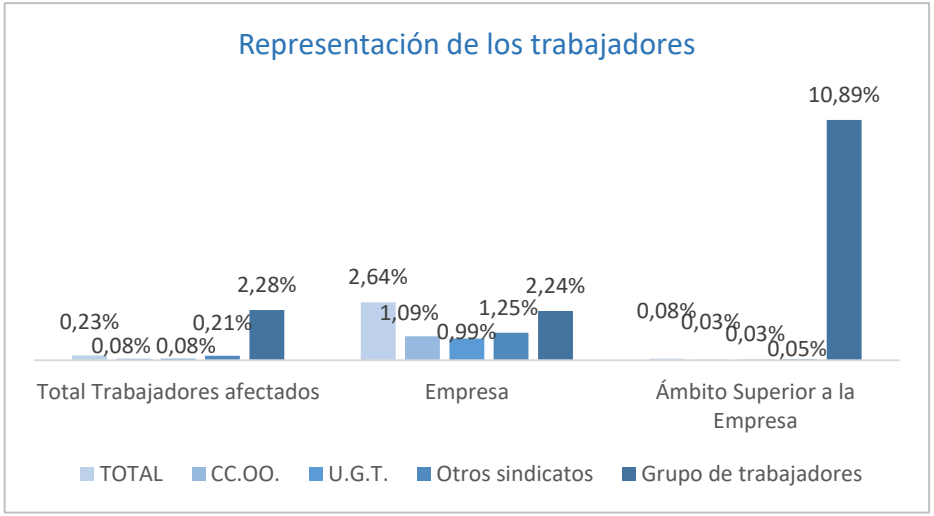




Hay que tener en cuenta que no se incluyen los convenios que no han cumplimentado los datos de la composición de la mesa negociadora.

Además, tanto en los trabajadores como en los representantes existe solapamiento. En el caso de los trabajadores, se debe a la intervención de varias organizaciones sindicales en la negociación.

El solapamiento de representantes se produce por la intervención de otros representantes en la negociación, y recoge el % de representantes de cada grupo negociador respecto al total de representantes en la negociación.



Efectos económicos de los Convenios

CONVENIOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

La estadística de Convenios Colectivos de Trabajo ofrece información acerca de los convenios en función de su fecha efectos económicos. Así, los datos contenidos en las tablas publicadas se agrupan atendiendo al año de efecto económicos de todos los convenios cuya Hoja Estadística se recibió hasta el 30 de septiembre de 2020.

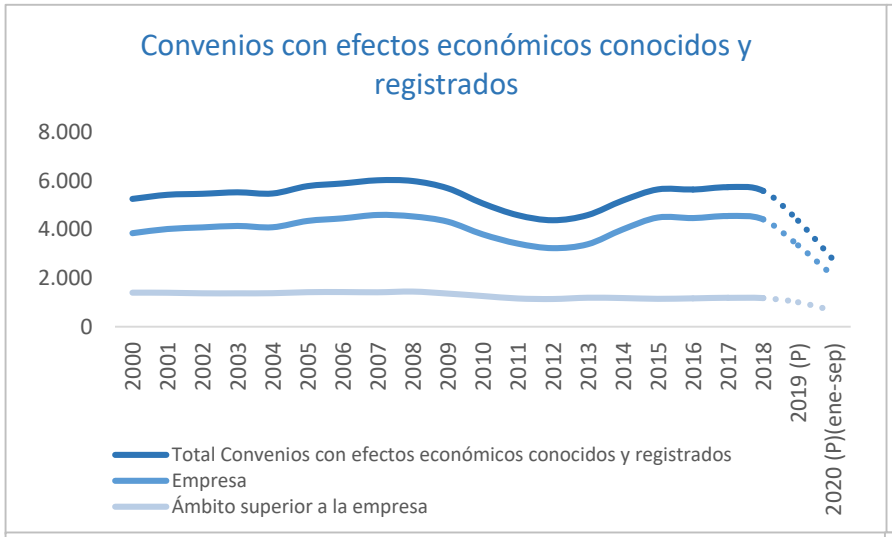
En la publicación anual, además de la consolidación definitiva de los datos del año, se presentan algunas tablas estadísticas que no aparecen en los avances mensuales, entre ellas las relativas a los convenios con cláusulas de garantía salarial.

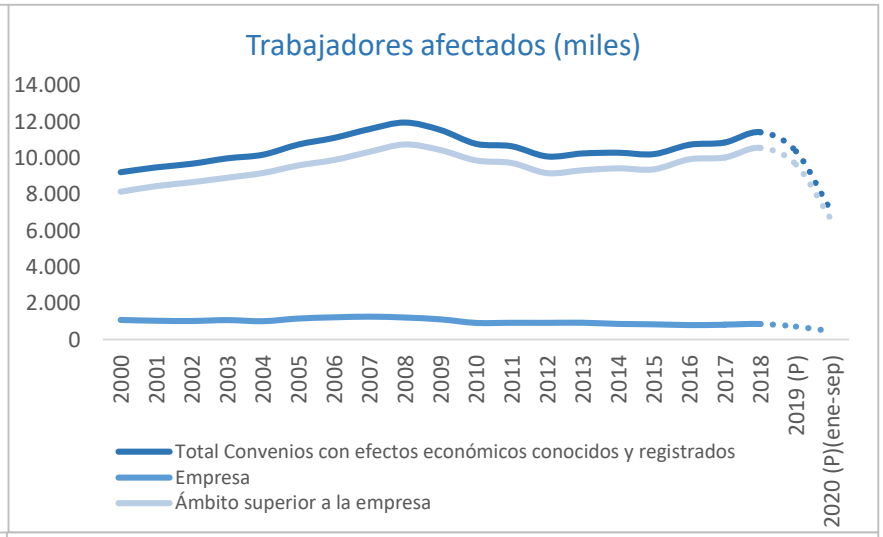
Debido a la falta de registro en la aplicación informática REGCON, esta Subdirección General inició en mayo de 2020 como en años anteriores, labores para la recuperación de revisiones salariales del año 2018 pendientes de registrar, mediante la notificación a las Comisiones negociadoras de la obligatoriedad de registrar los efectos económicos conocidos y cuantificables de los convenios plurianuales. Así, se incorporan las revisiones salariales con efectos económicos en 2018, cuyos datos se han obtenido mediante la lectura de los textos de los convenios por parte de esta Subdirección General.

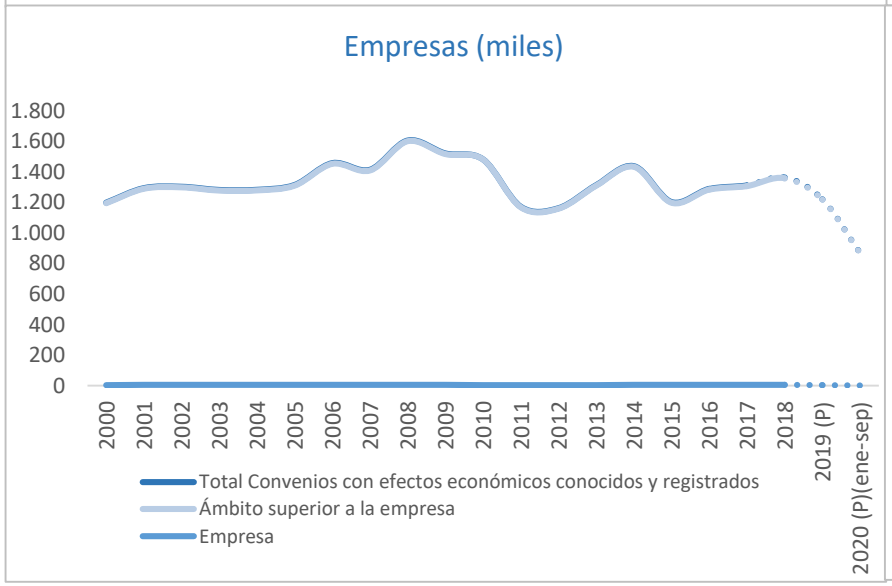
Entre los gráficos mostrados a continuación, algunos van referidos a la evolución en el intervalo de tiempo en que el año permanece abierto. Es importante tener en cuenta algunas consideraciones a la hora de interpretarlos:

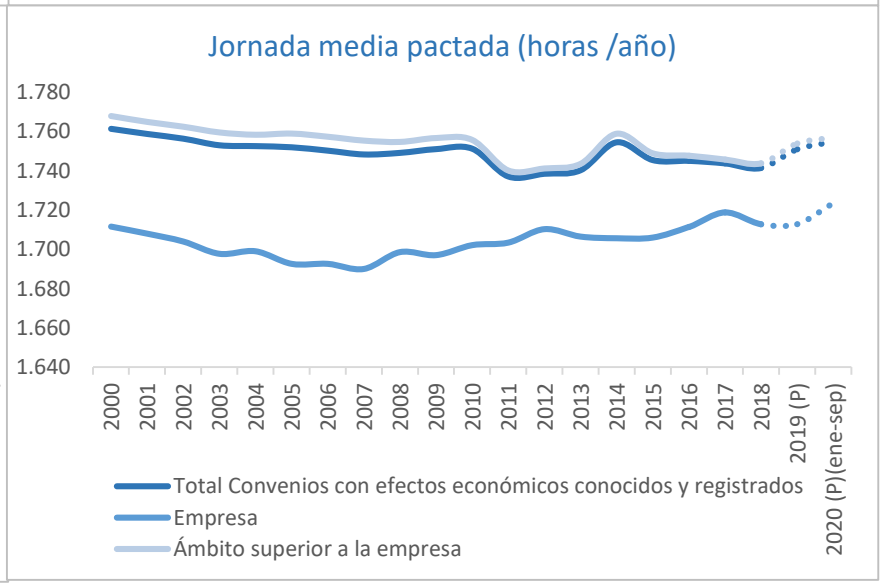
- Cuando se comparan los datos al principio y al final del "año cerrado", se considera como inicio el dato de diciembre del año de estudio, por ser la primera fecha en la que aparecen datos del año completo. En concreto, el dato de Variación Salarial Media Revisada de 2018 no está disponible hasta enero del año 2019.
- Cuando se comparan los datos al principio y al final del "año cerrado", se considera como fin del periodo el dato a los 18 meses desde la finalización del año. Para la mayoría de los años, este dato coincide con el momento del cierre, salvo el año 2012 que se cerró en octubre de 2014, el año 2015 que se cerró en marzo de 2017 y 2018 en el contexto Covid-19 se decidió ampliar el plazo 3 meses más (aproximadamente el tiempo que duró el estado de alarma). La justificación para considerar el mismo mes en lugar del mes de cierre, es realizar las comparaciones en condiciones similares, es decir el mismo intervalo de tiempo.

Convenios, Empresas, Trabajadores y Jornada Media Pactada para los Convenios con efectos económicos conocidos y registrados …

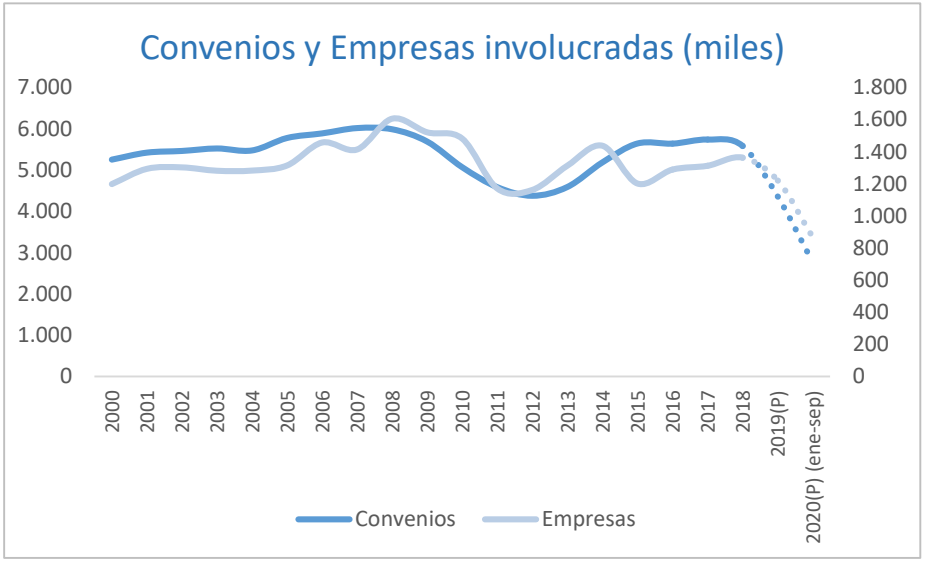


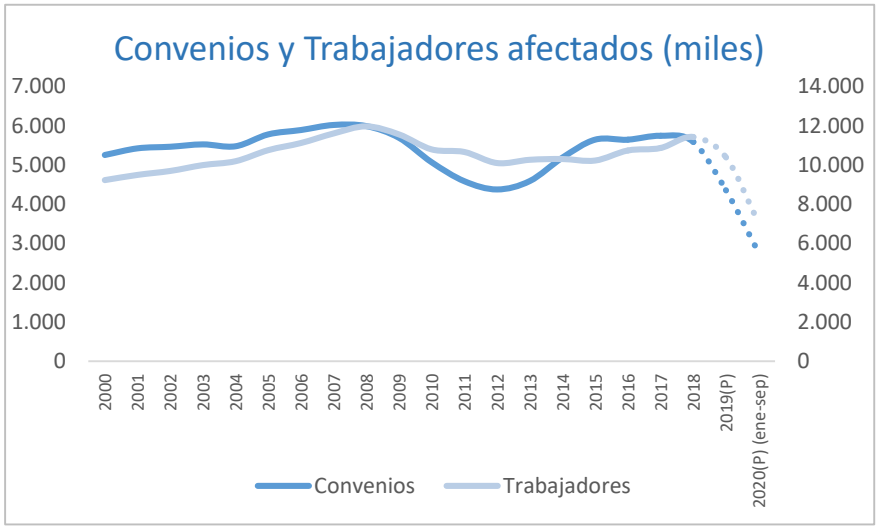


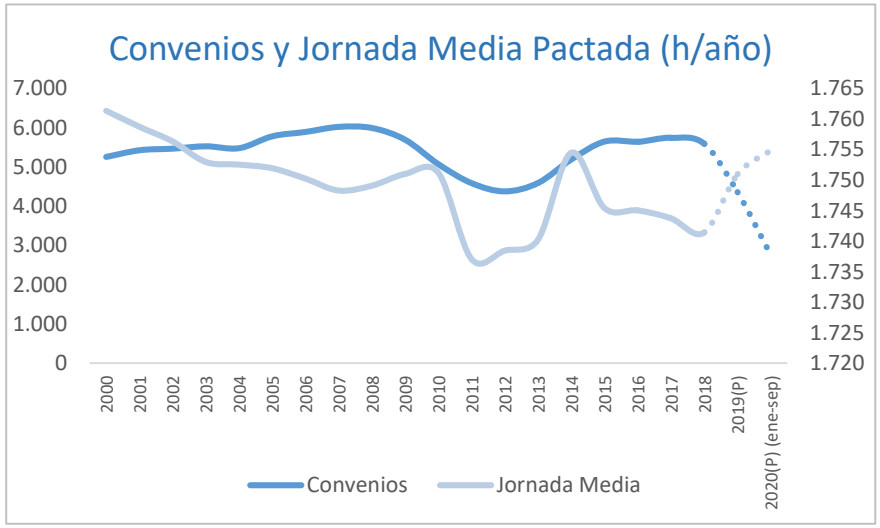




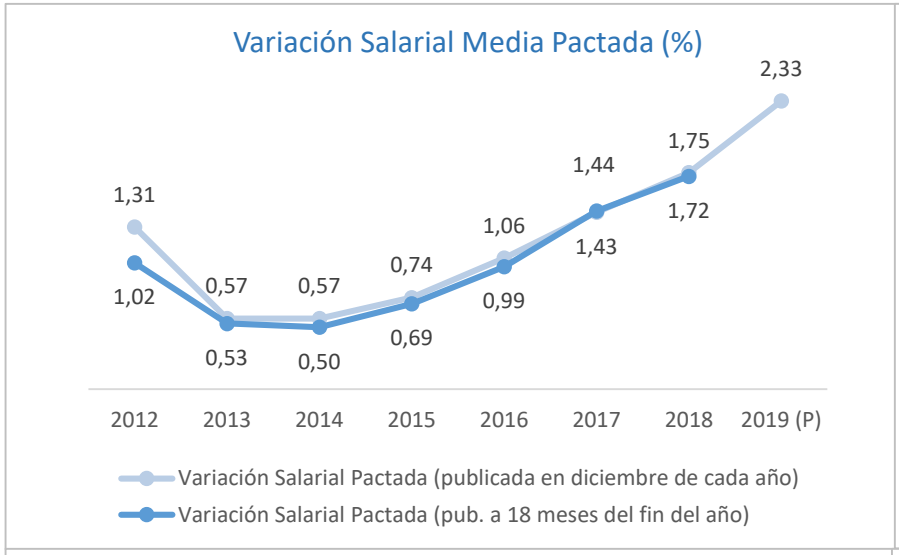
Evolución conjunta de Empresas, Trabajadores y Jornada con los Convenios con efectos económicos conocidos y registrados …

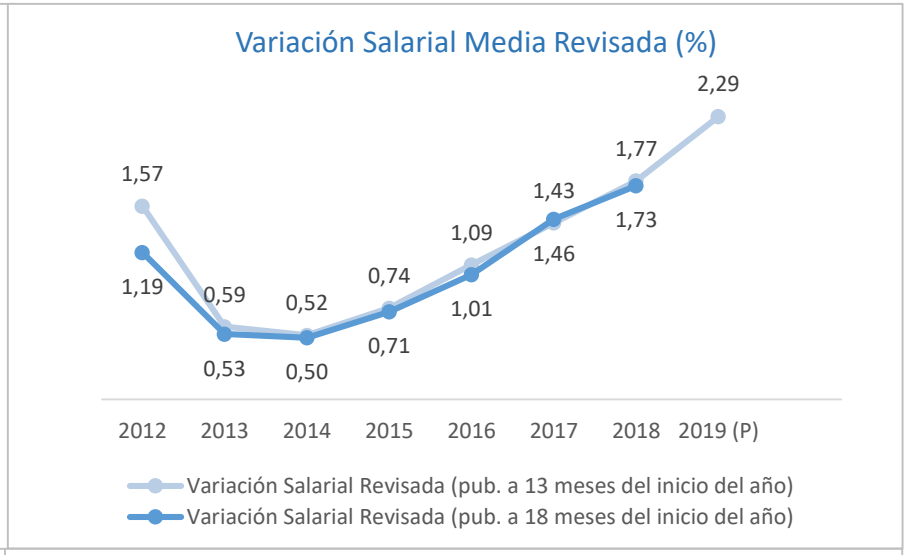


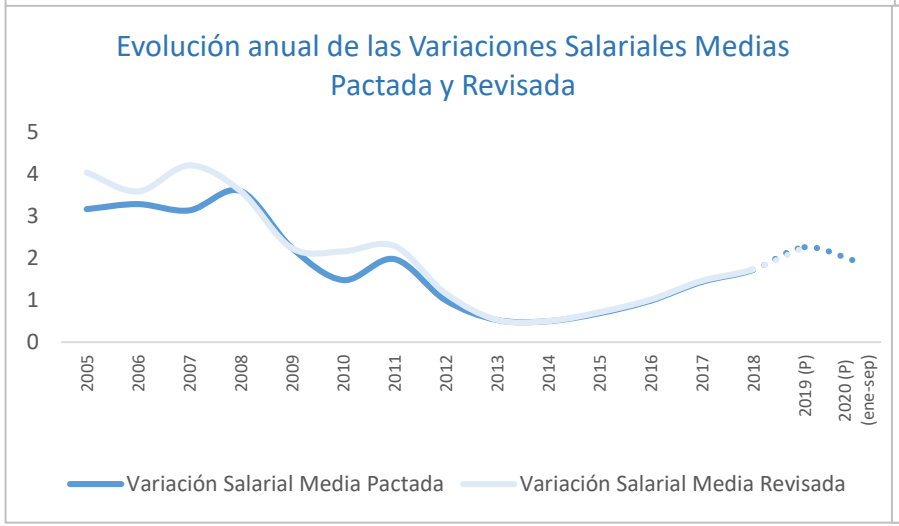


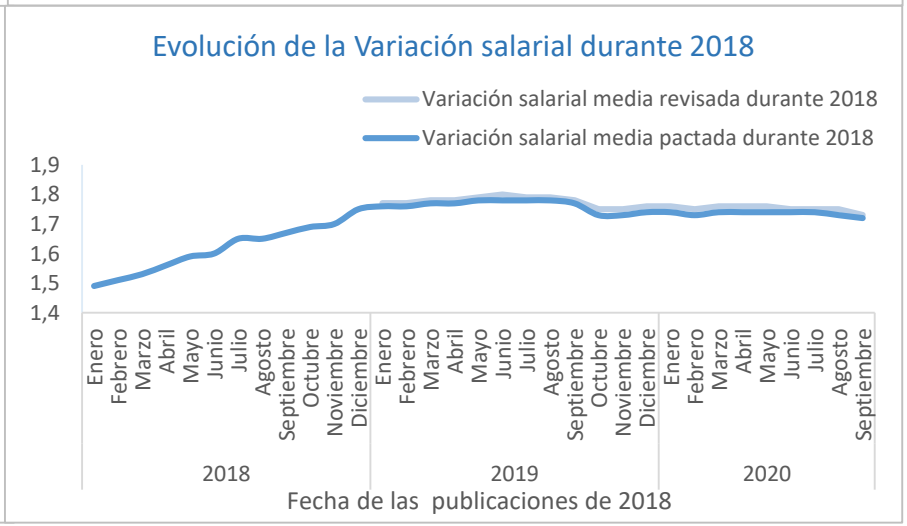


Evolución de las Variaciones Salariales Medias Pactada y Revisada…

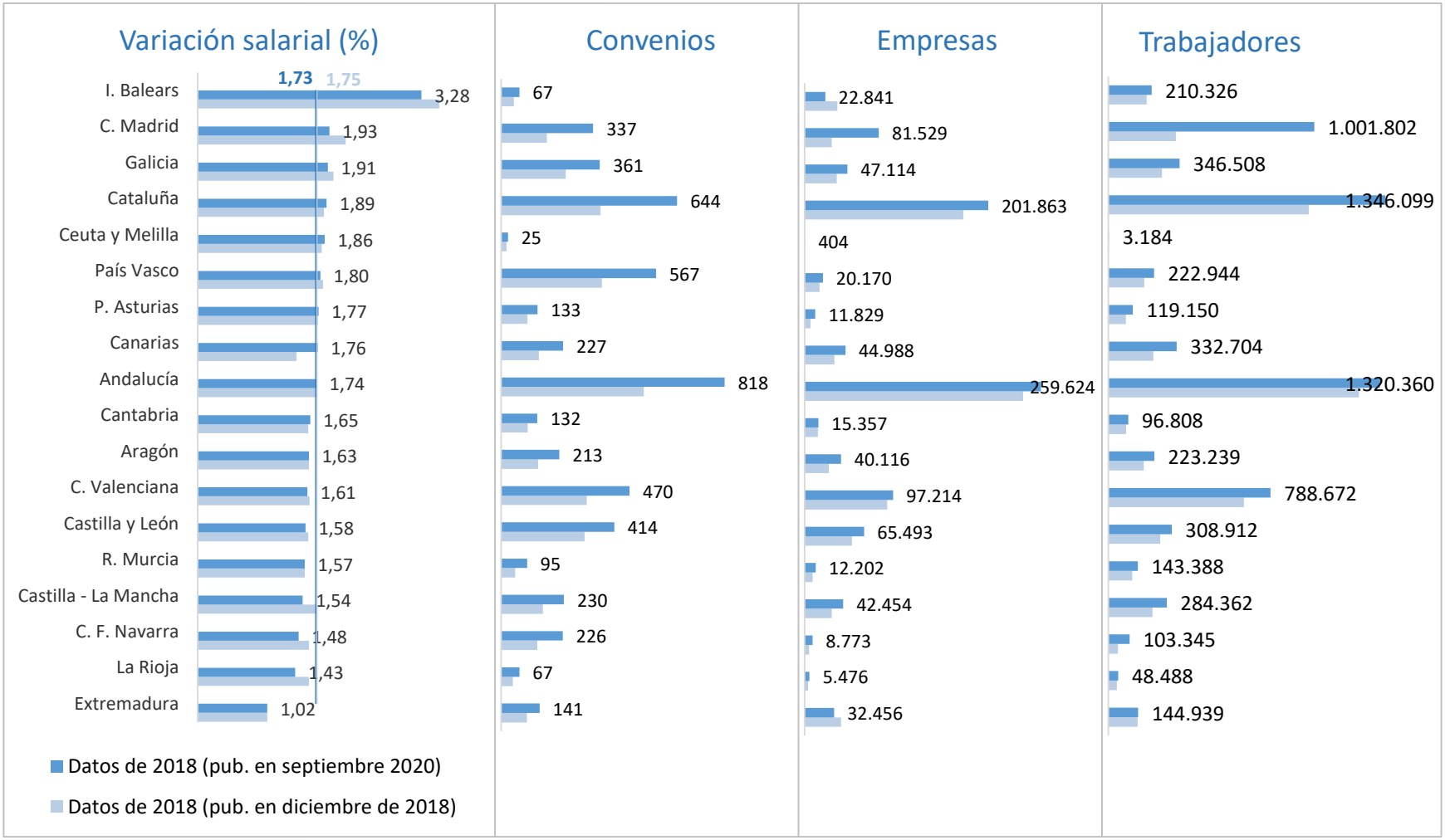




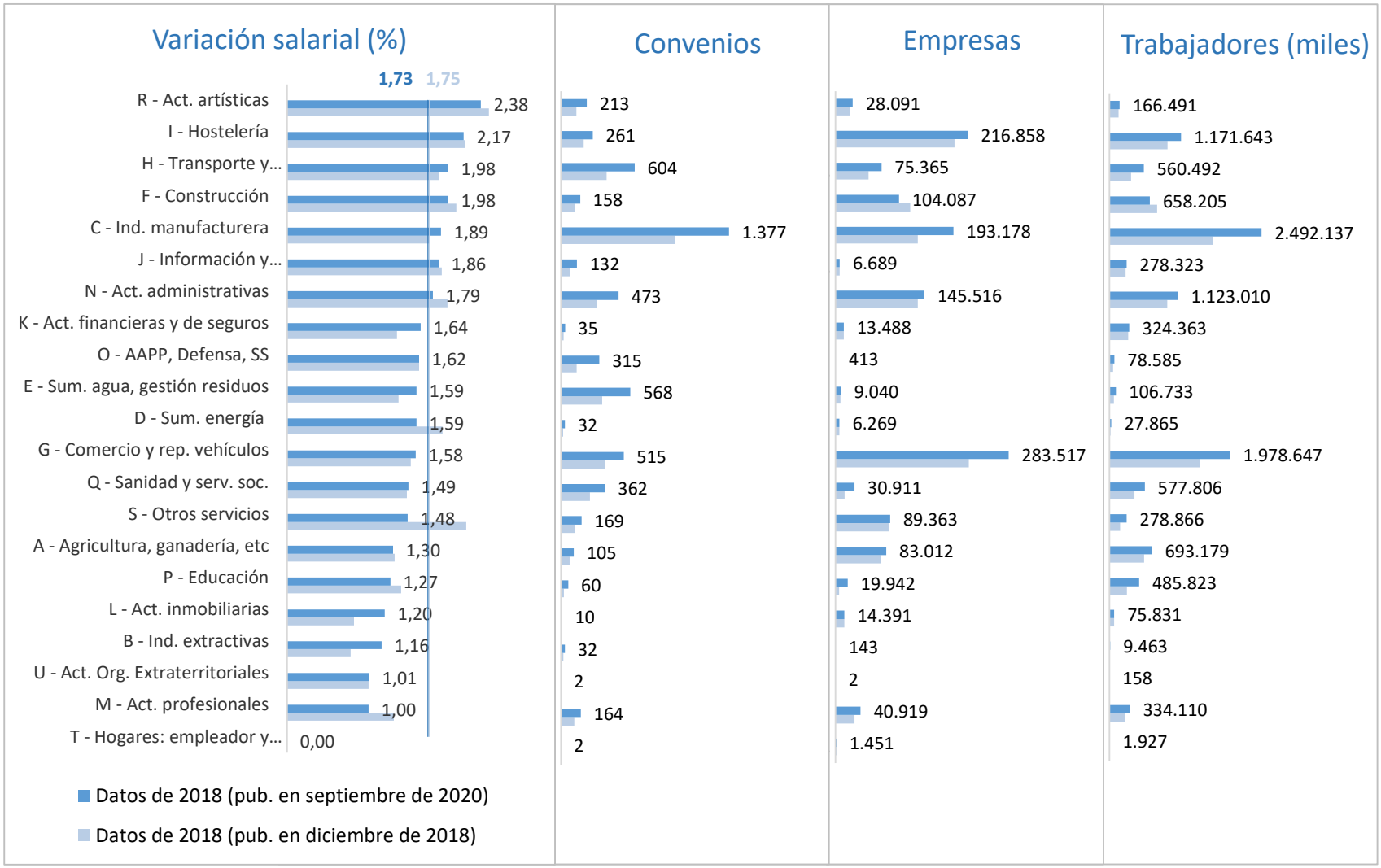




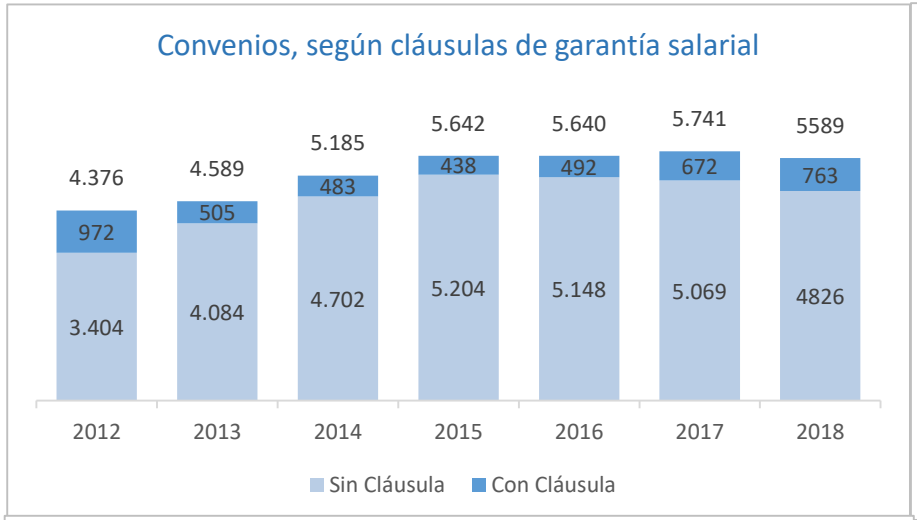
Evolución del año 2018, según la Comunidad Autónoma …

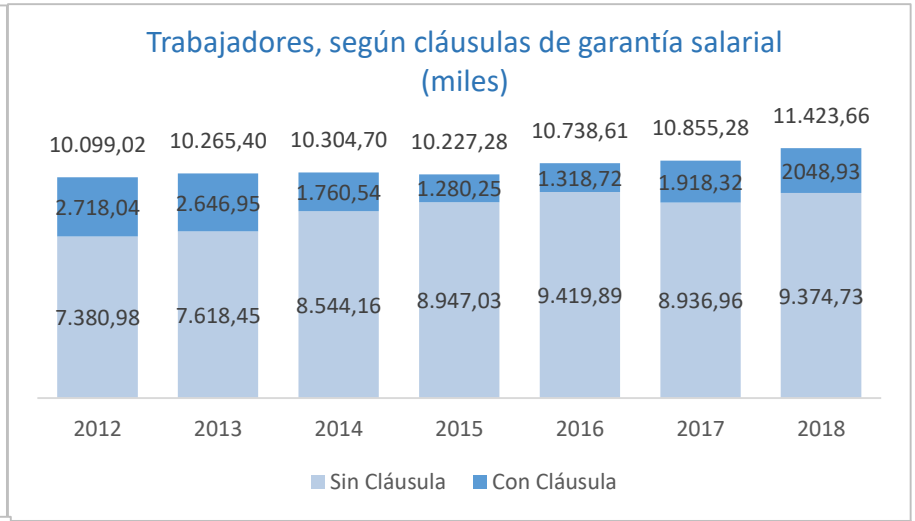


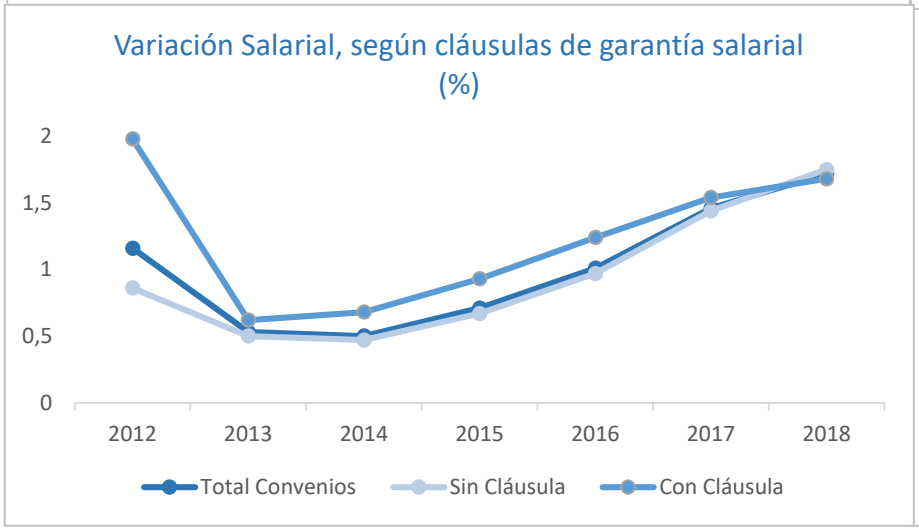
Evolución del año 2018, según las secciones de actividad…

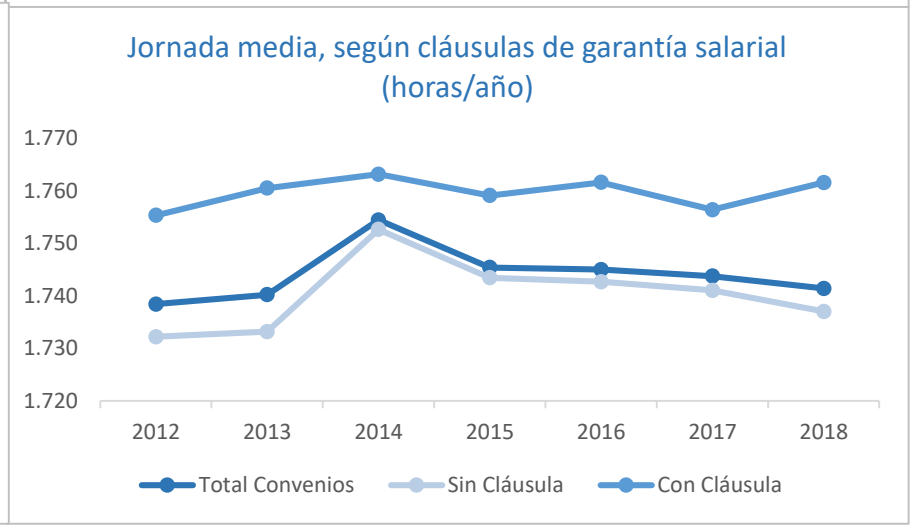


Evolución anual de las Cláusulas de garantía salarial …









Inaplicaciones de Convenios

INAPLICACIONES

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo incluye información acerca de inaplicaciones de convenios, en función del mes y año en que han sido depositadas. Se ofrecen datos acerca del número de inaplicaciones depositadas, número de empresas que han presentado una o más inaplicaciones y número de trabajadores afectados por ellas, en base a diferentes desagregaciones.

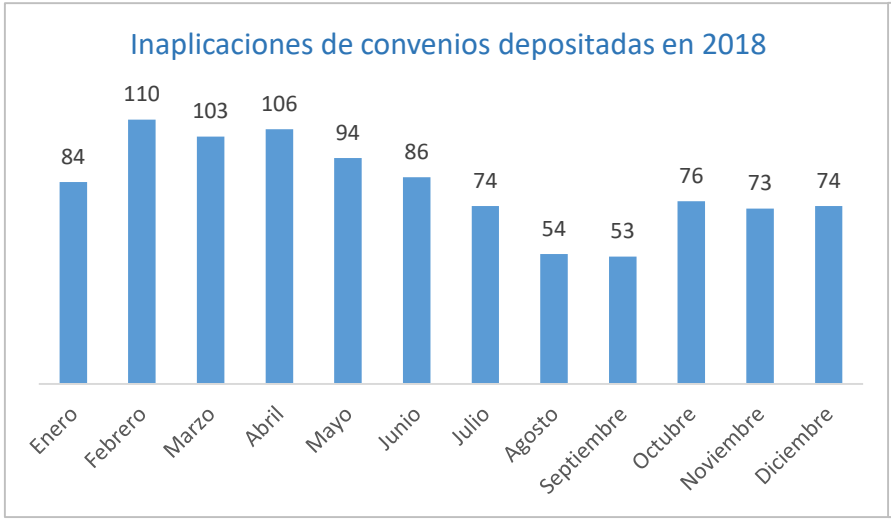
Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

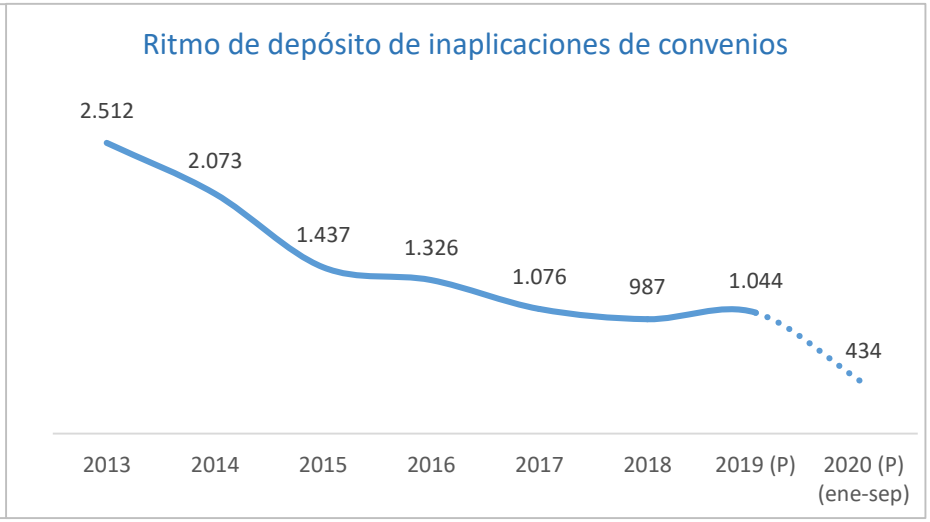
A diferencia de lo que ocurre con los convenios, las inaplicaciones no se registran en REGCON, sino que se depositan en una fecha concreta. Así, al contrario de lo que sucede en los apartados anteriores relativos a convenios firmados y sus efectos económicos, esta información no se va modificando a lo largo del año, sino que se presenta estática desde el momento del inicio del año hasta su cierre definitivo, por lo que no se presentarán gráficos de evolución del dato del inicio del año respecto al cierre, pues coincide.

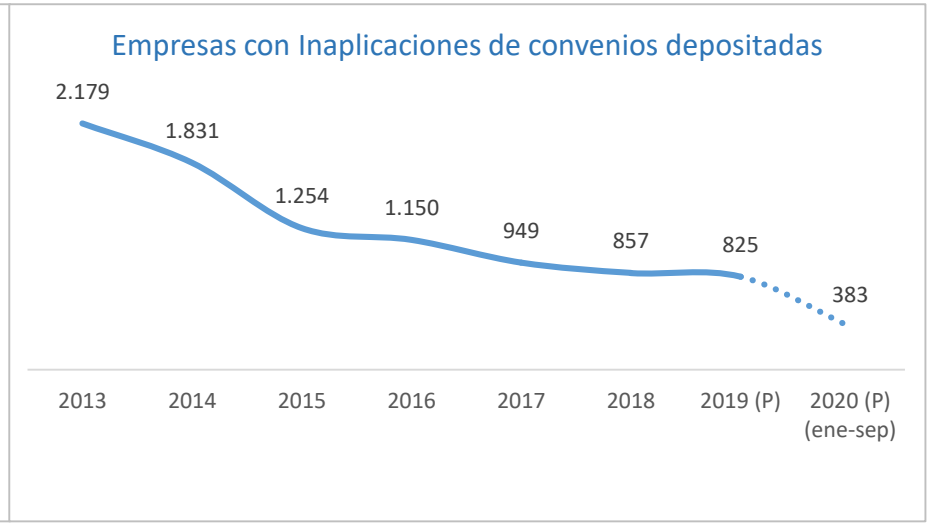
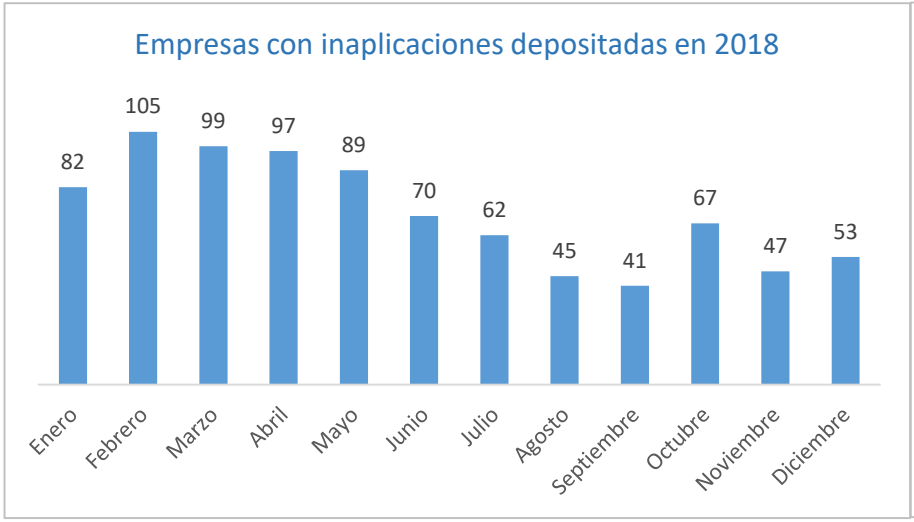
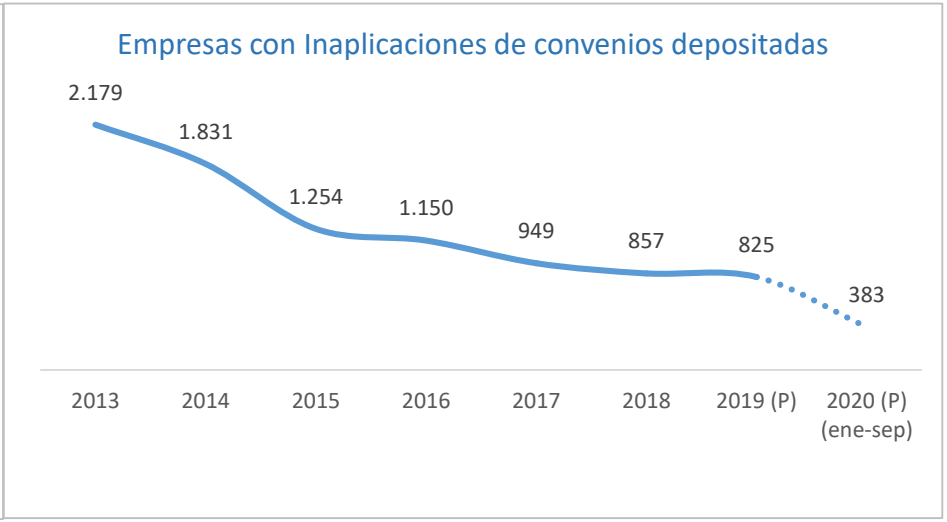
Las series de inaplicaciones comienzan a publicarse en la estadística de Convenios Colectivos de Trabajo en el año 2013, con datos desde marzo de 2012. Este hecho provoca que, en los cierres de año, todos los años están completos, con datos de enero a diciembre, salvo el año 2012. Por este motivo, al estudiar evoluciones, en el caso de las inaplicaciones se tomará como año de inicio el 2013.

En la Estadística de Convenios Colectivos, las inaplicaciones se contabilizan, pero su efecto no se incluye ni en las publicaciones de convenios firmados ni en las de efectos económicos, ya que la estadística no recoge información de las modificaciones realizadas al margen de los convenios ni de las modificaciones salariales acordadas en el marco de inaplicaciones de convenios.

Evolución mensual y anual de Inaplicaciones depositadas y trabajadores afectados …







Evolución mensual y anual de empresas que han depositado inaplicaciones ...