

# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual - Mayo 2018

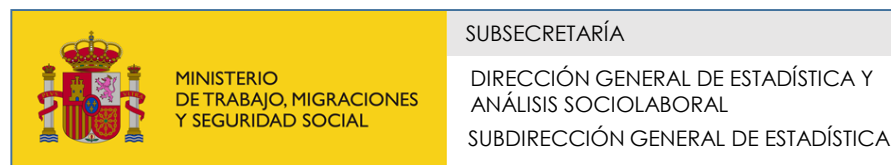
La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a mayo de 2018, considerando como Provisionales los datos relativos a los años 2016, 2017 y 2018. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

<http://www.empleo.gob.es>



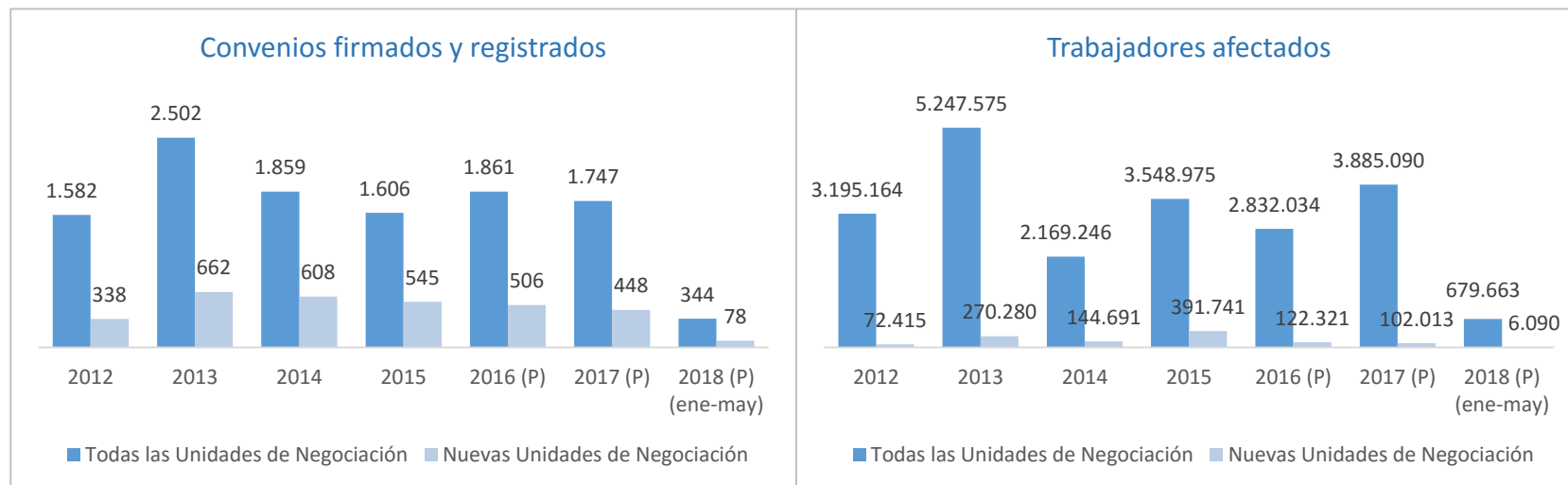
# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (I)

En los cinco primeros meses de 2018 se han firmado y registrado 344 convenios colectivos, 254 de empresa y 90 de ámbito superior a la empresa. En cuanto a las nuevas unidades de negociación, se han firmado y registrado 78 convenios, siendo 75 de ellos de empresa y 3 de ámbito superior. Asimismo, se han registrado en este mes 3 convenios firmados en 2016 y 44 convenios firmados en 2017.

Al disponer únicamente de información relativa a los cinco primeros meses del año, el número de convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

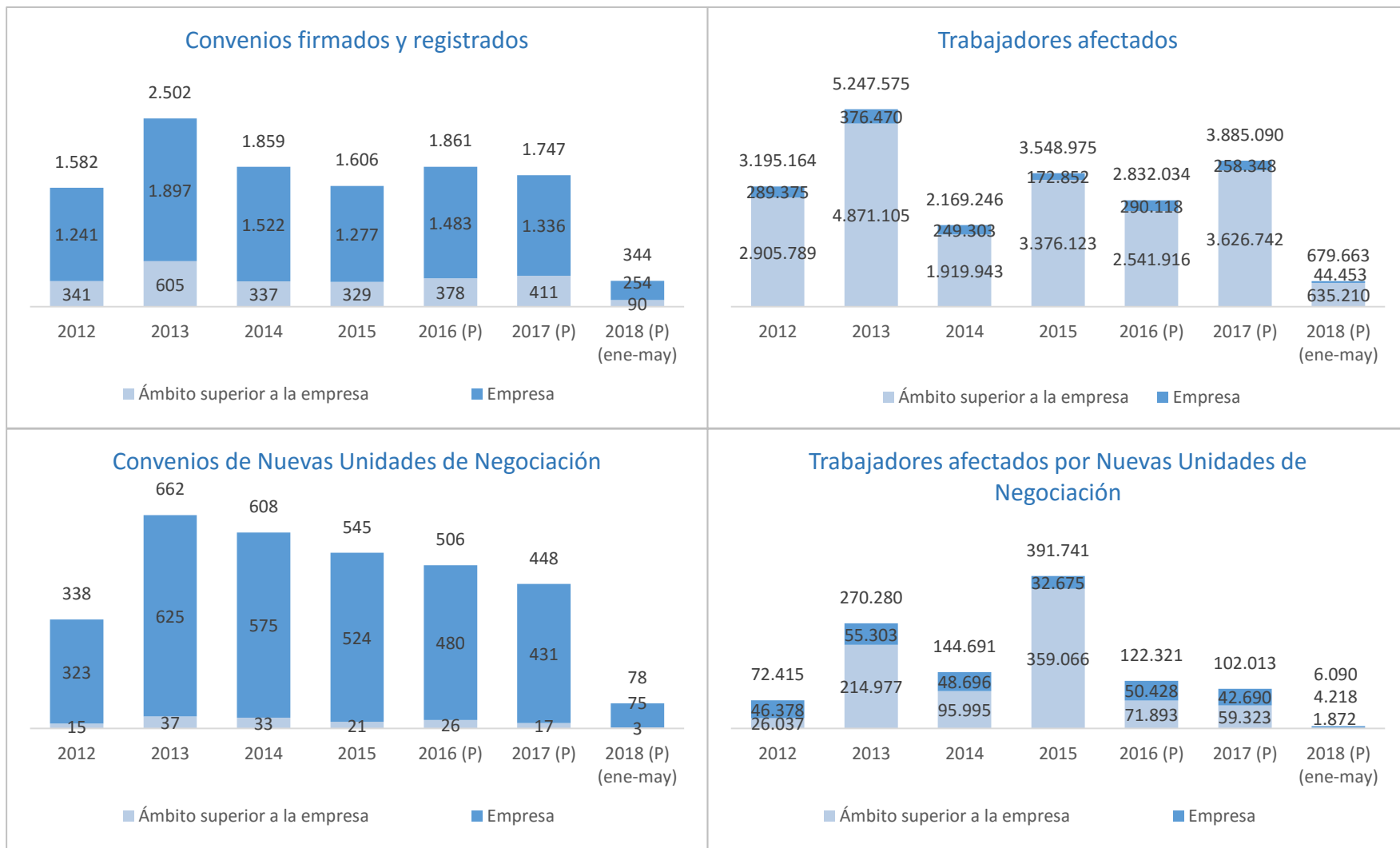
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta mayo de 2018**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2016, 2017 y 2018. Los dos primeros años, 2016 y 2017, aunque no están cerrados contienen información relativa al año completo, de enero a diciembre. Para el año 2018, sin embargo, sólo se cuenta con la información disponible para los meses de enero a mayo.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (II)

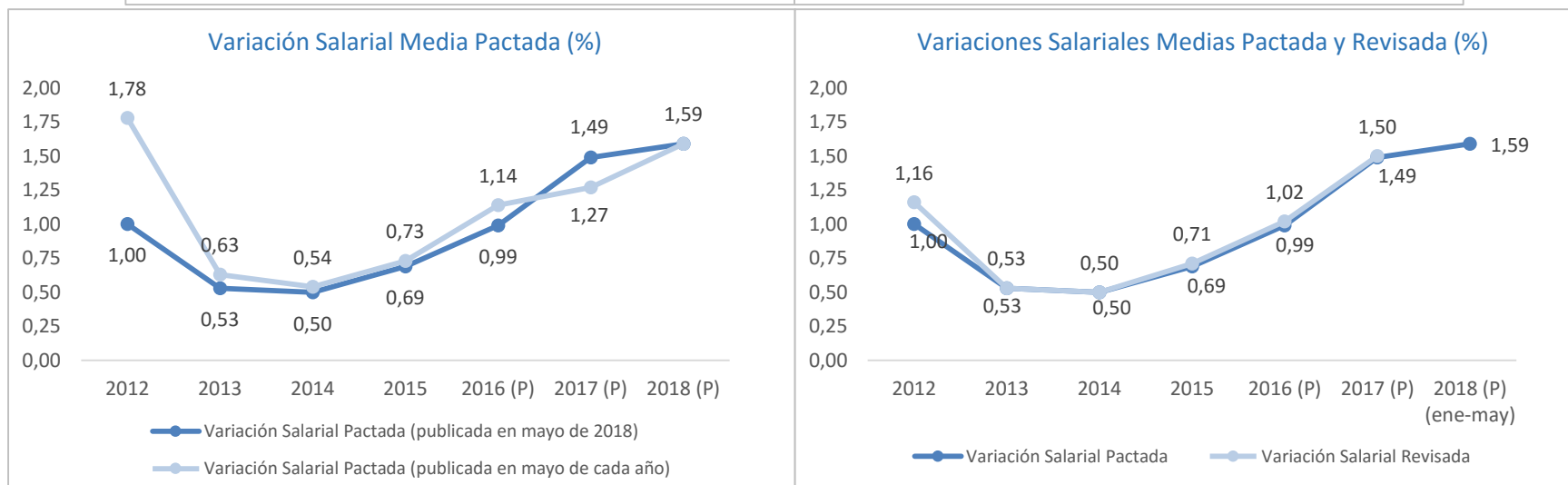
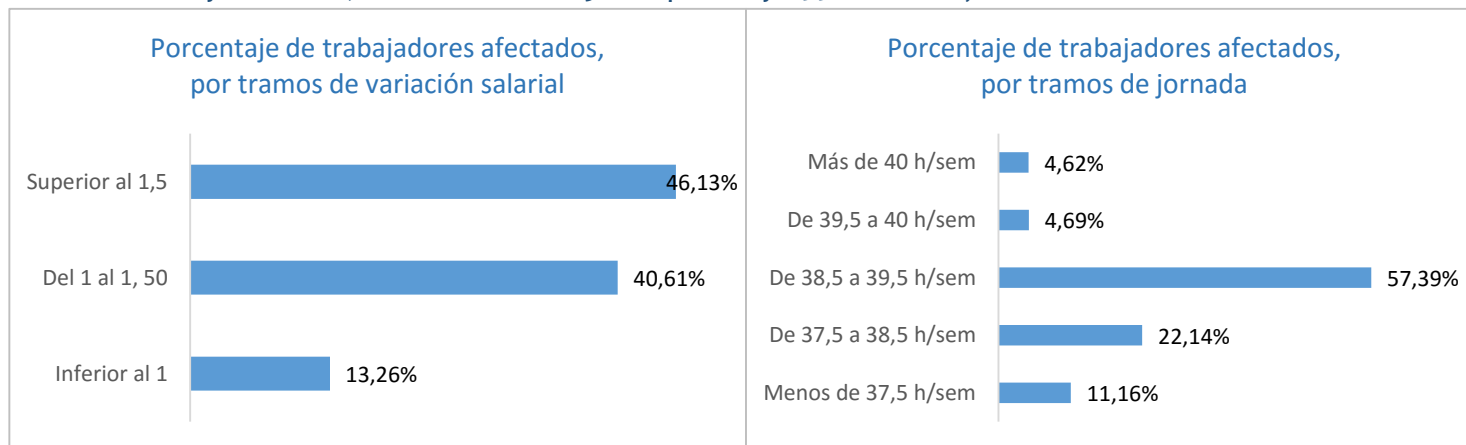
Según el ámbito funcional...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (I)

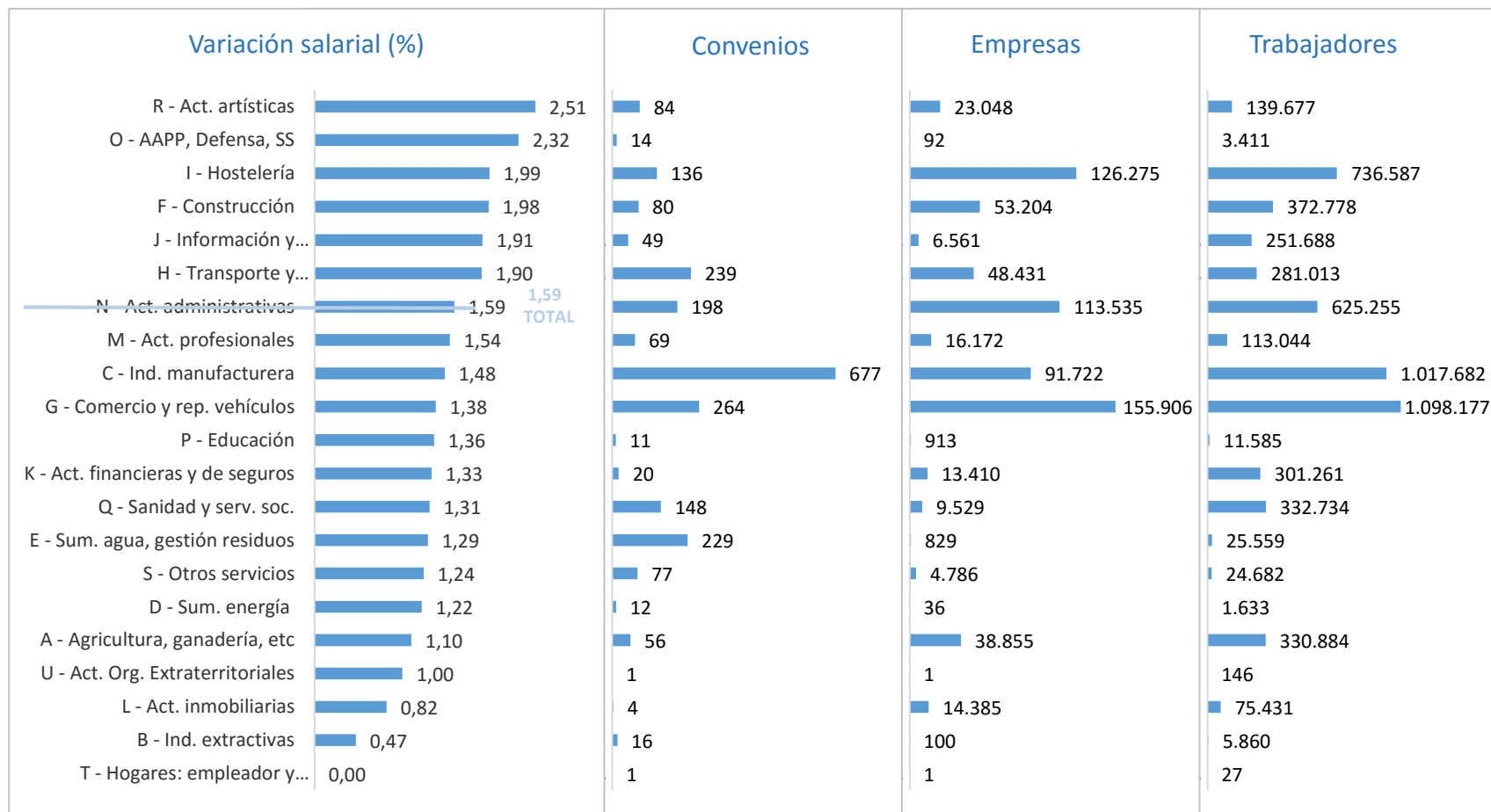
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta mayo de 2018**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.385 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta mayo de 2018, que afectan a 717.791 empresas y 5.749.114 trabajadores. De ellos, 295 han sido firmados y registrados entre los meses de enero a mayo de 2018, afectando a 82.198 empresas y 655.184 trabajadores.



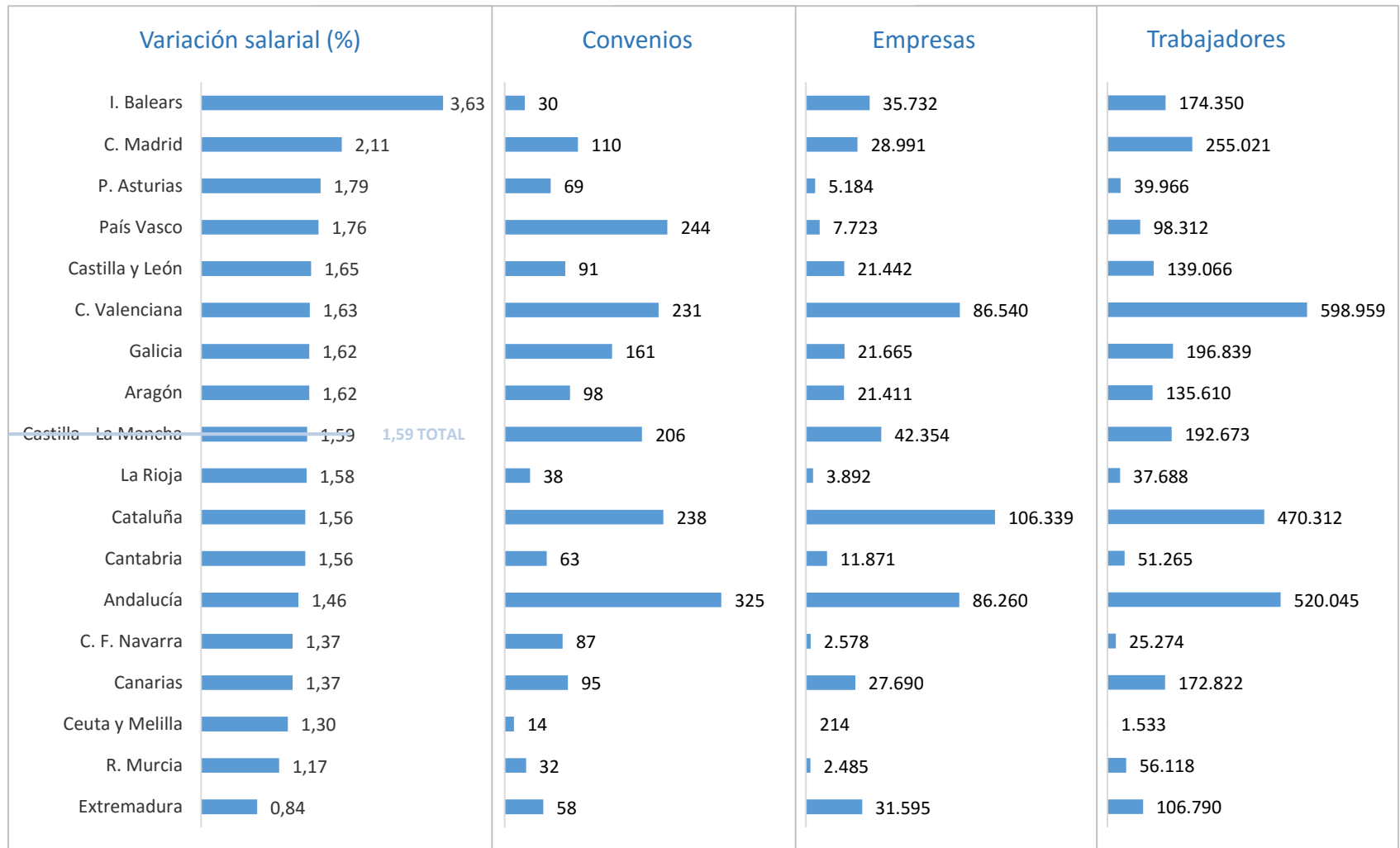
# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (II)

Según las secciones de actividad...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (III)

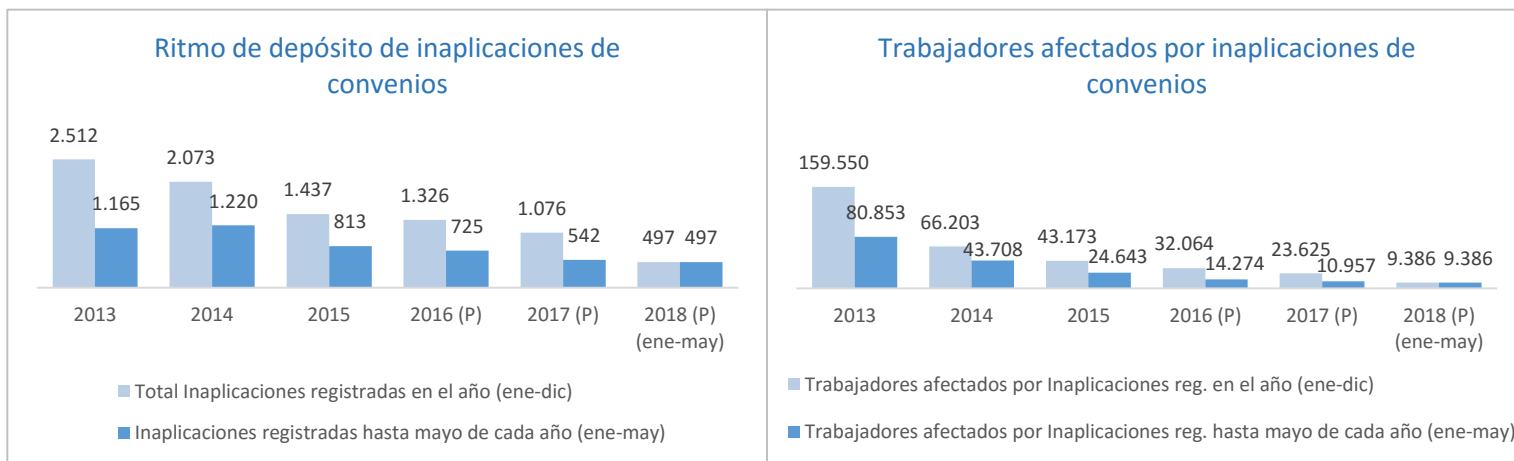
Según la Comunidad Autónoma ...



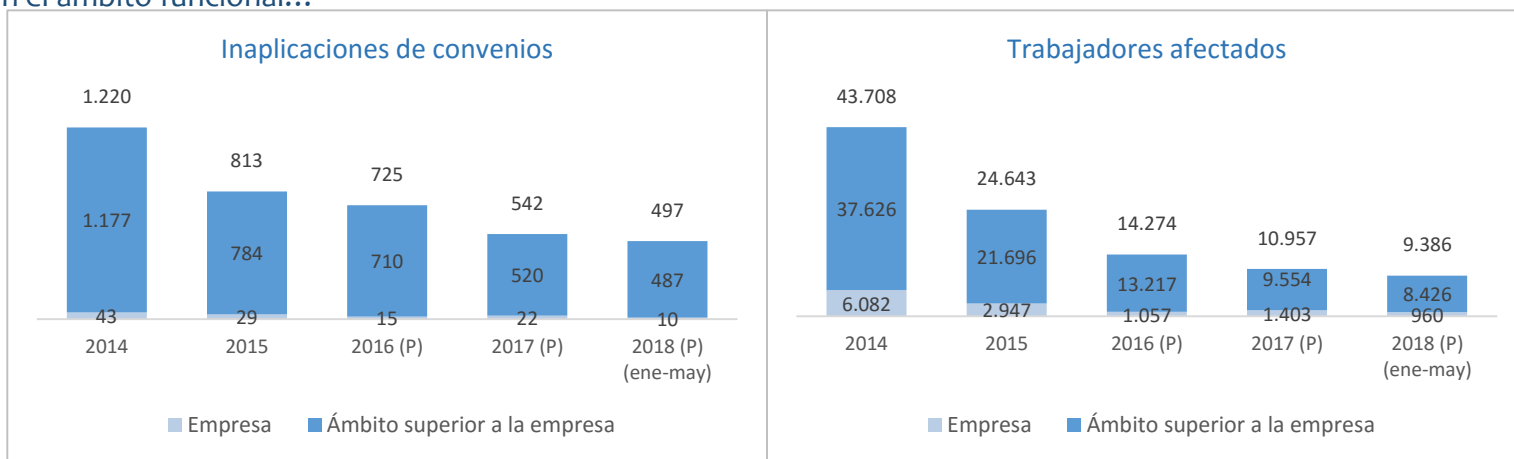
# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (I)

En los meses de enero a mayo de 2018, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 497 **inaplicaciones de convenios**, que involucran a 472 empresas y afectan a 9.386 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado 45 inaplicaciones menos, lo que supone un descenso del 8,3%.

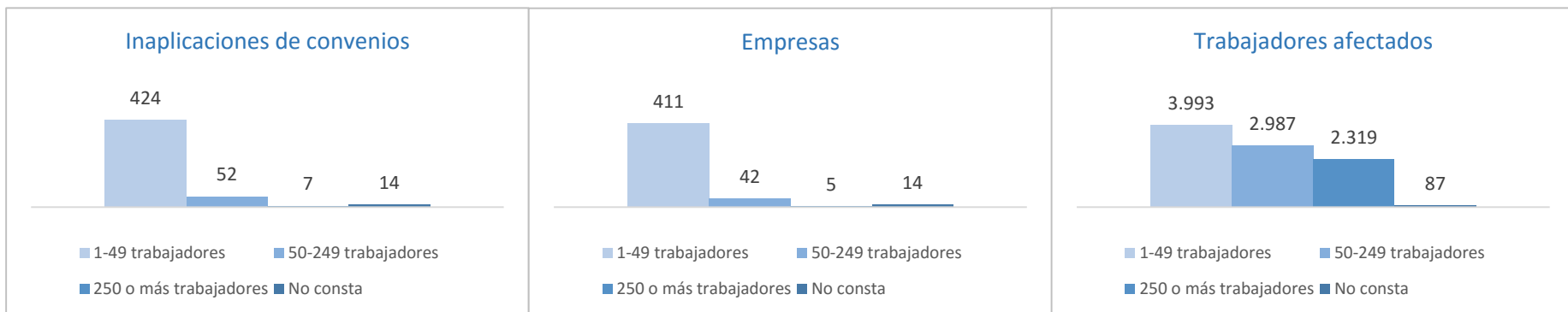


Según el ámbito funcional...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

