

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Diciembre 2019

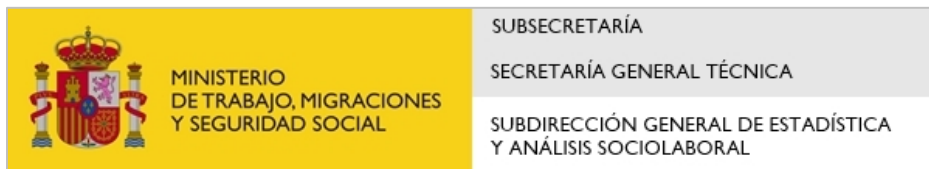
La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de Negociación Colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la Autoridad Laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a diciembre de 2019, considerando como Provisionales los datos relativos a los años 2018 y 2019. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

<http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

<http://www.mitramiss.gob.es>

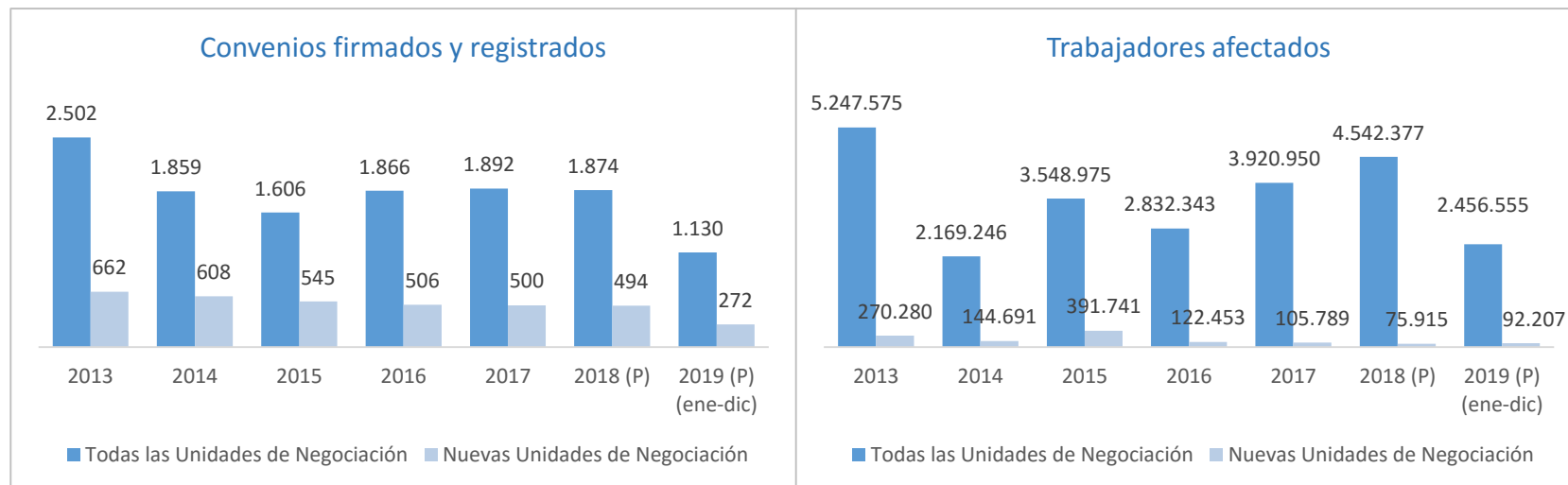


ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (I)

A lo largo del año 2019 se han firmado y registrado 1.130 convenios colectivos, 863 de empresa y 267 de ámbito superior a la empresa. En cuanto a las nuevas unidades de negociación, se han firmado y registrado 272 convenios, siendo 253 de ellos de empresa y 19 de ámbito superior. Asimismo, se han incluido en la estadística 9 convenios firmados en 2018.

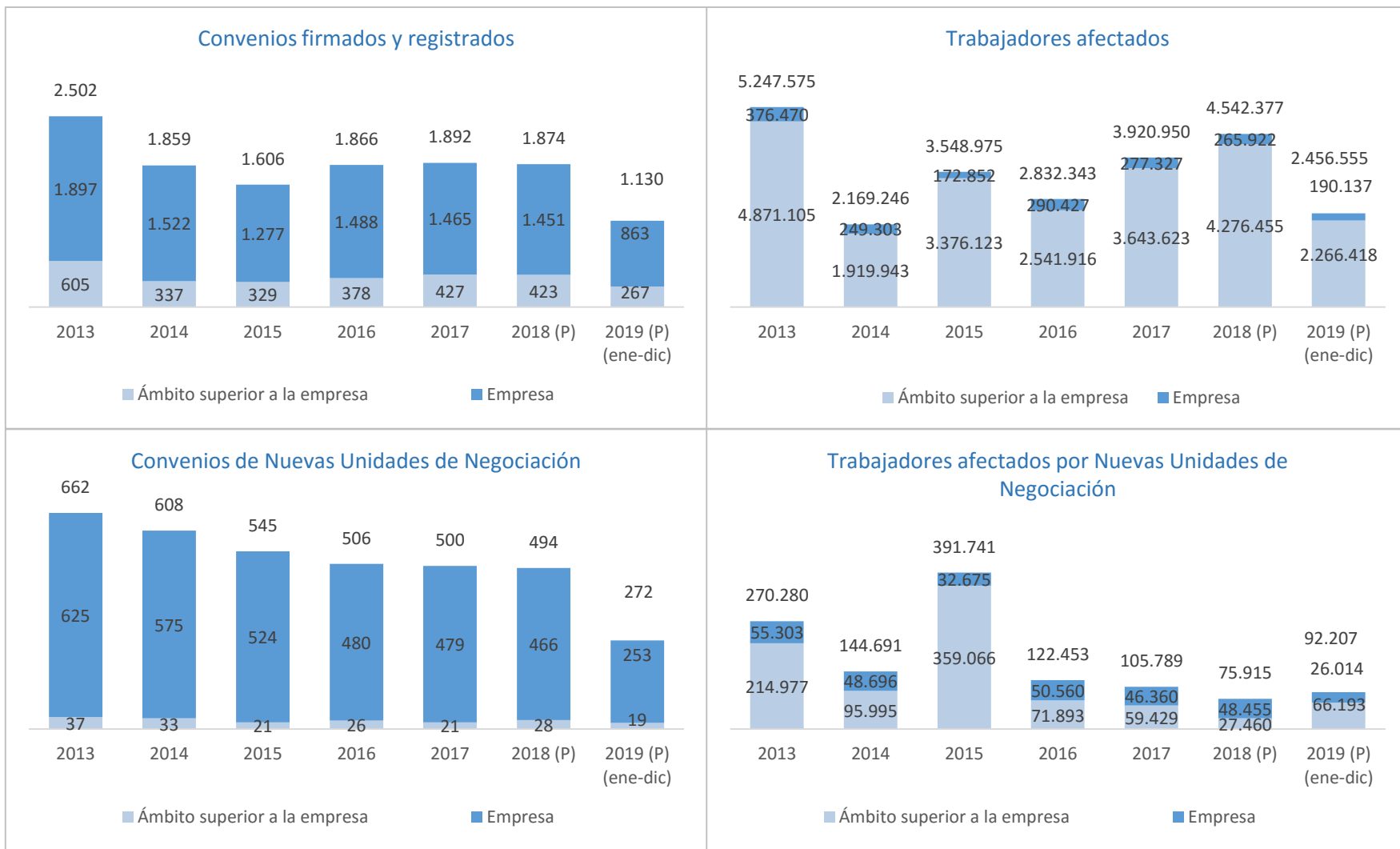
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta diciembre de 2019**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2018 y 2019. Sin embargo, aunque ninguno de los dos años está cerrado, ambos contienen ya la información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en las publicaciones de enero a noviembre, en las que sólo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



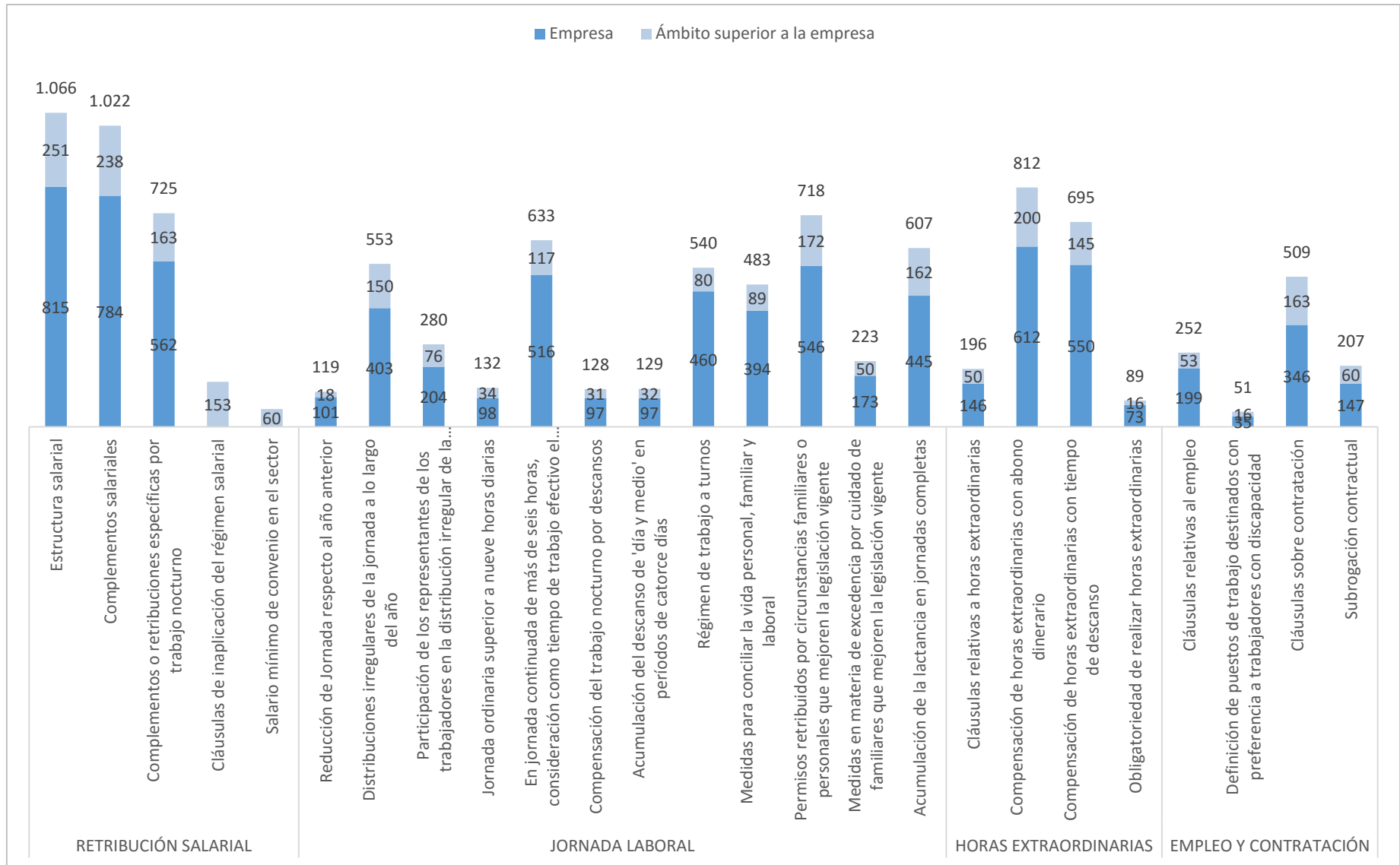
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (II)

Según el ámbito funcional...

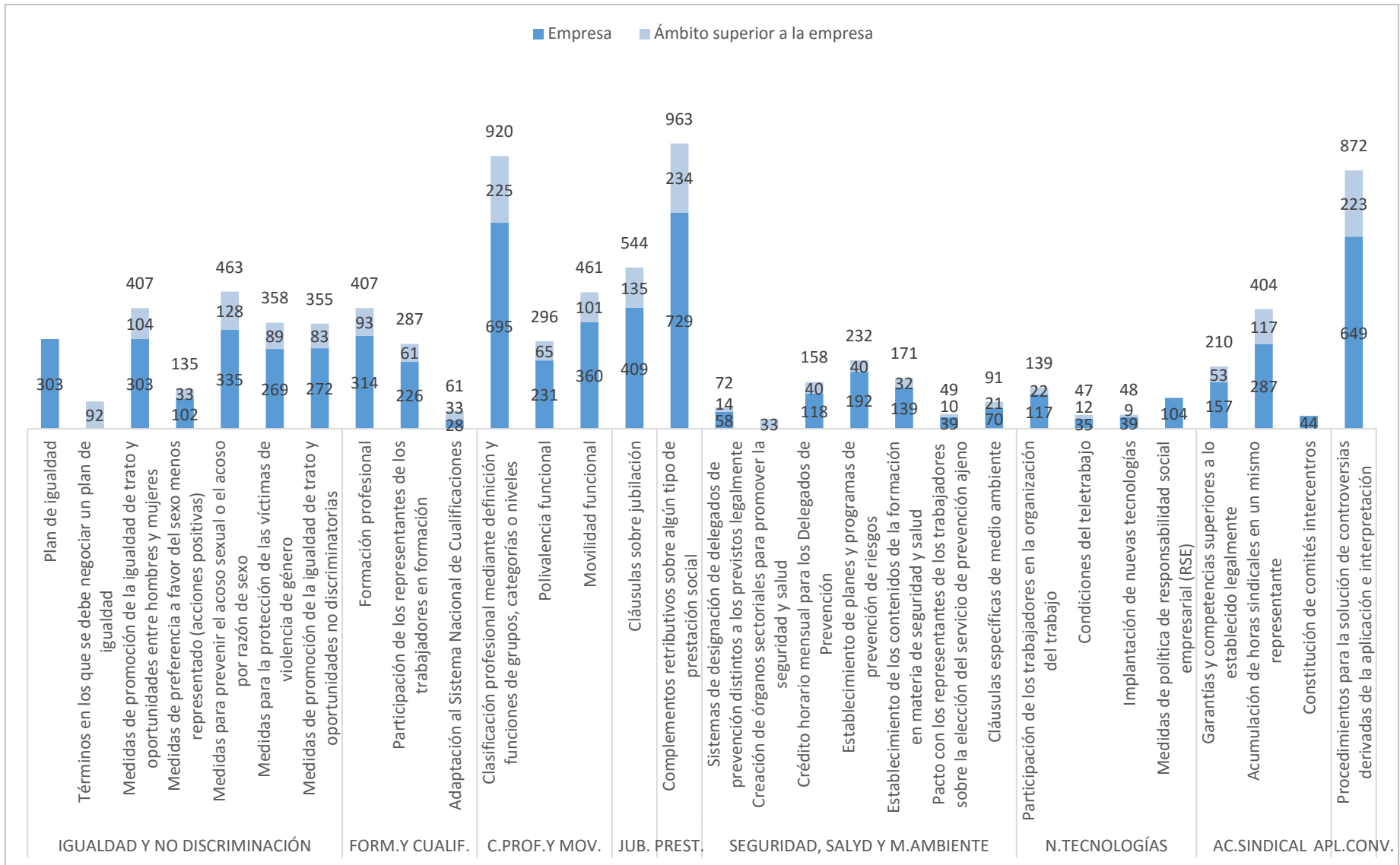


ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (III)

Convenios con Cláusulas cualitativas para los convenios de empresa (863), Convenios de ámbito Superior a la Empresa (267) y Total de Convenios (1.130).

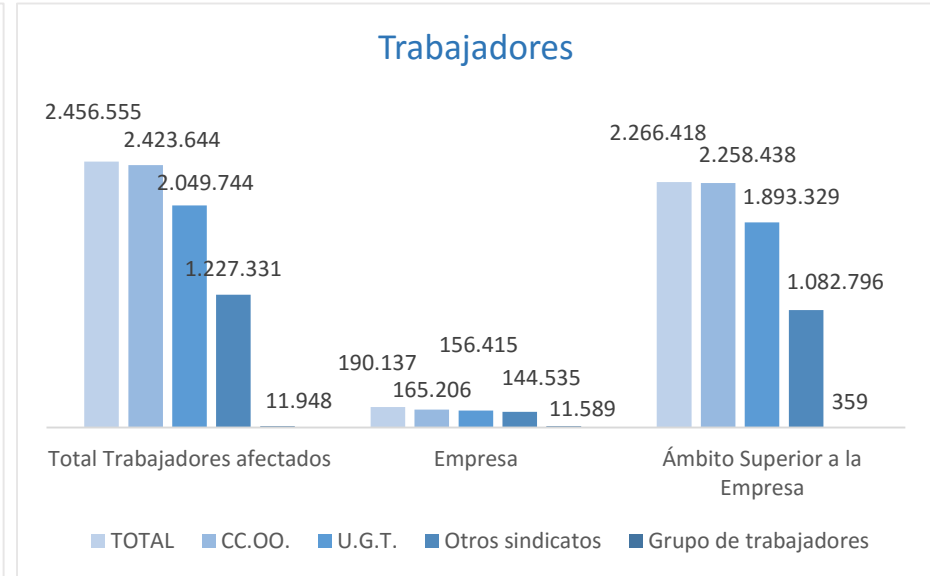
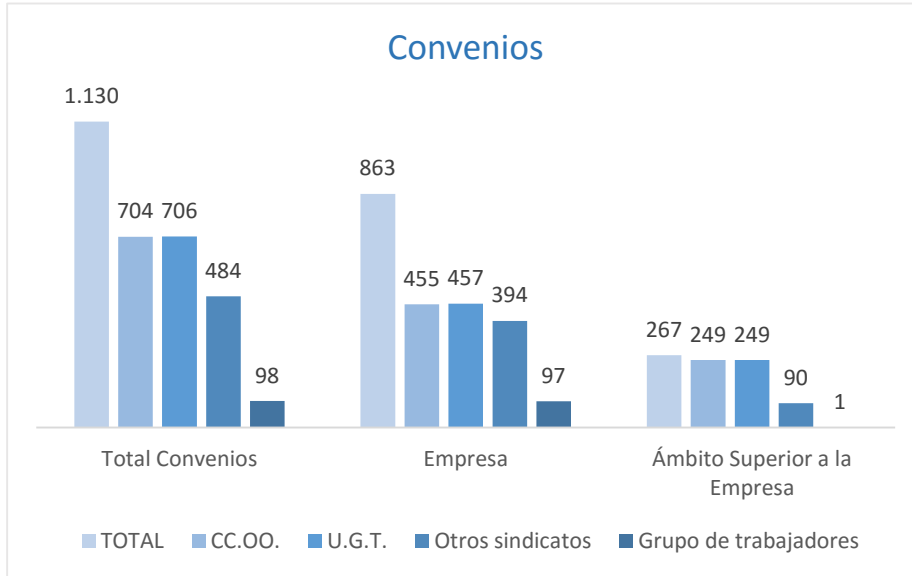


ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (III)



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (IV)

Composición de las mesas negociadoras, según Ámbito Funcional...



Hay que tener en cuenta que no se incluyen los convenios que no han cumplimentado los datos de composición de la mesa negociadora.

Además, en los datos de convenios y trabajadores existe solapamiento. En el caso de los trabajadores, se debe a la intervención de varias organizaciones sindicales en la negociación.

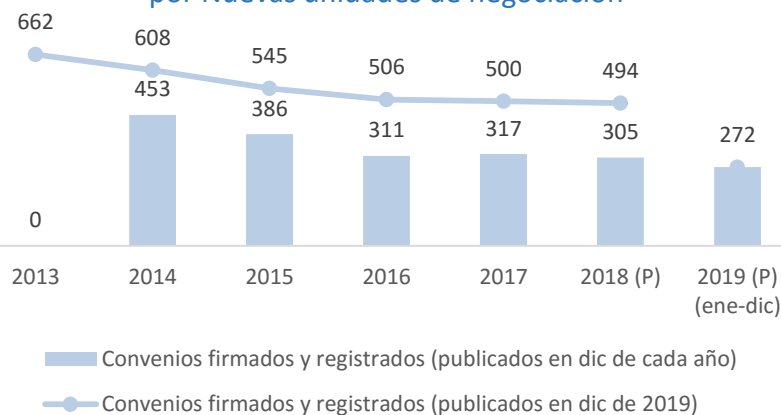
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (V)

Desde el mes de junio, se incluye información acerca del ritmo de la negociación colectiva, comparando la información publicada en diciembre de cada año, con la información actualizada a diciembre de 2019...

Convenios firmados y registrados por todas las unidades de negociación



Convenios firmados y registrados por Nuevas unidades de negociación



Trabajadores afectados por todas las unidades de negociación



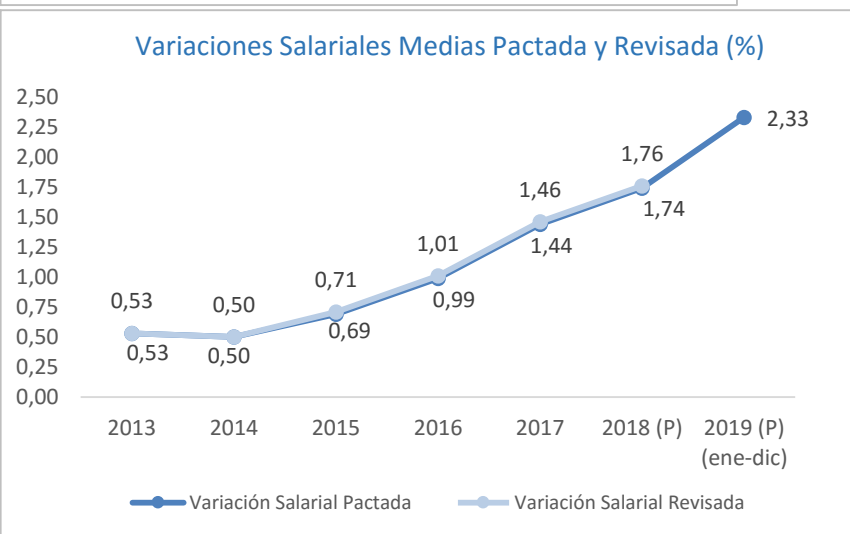
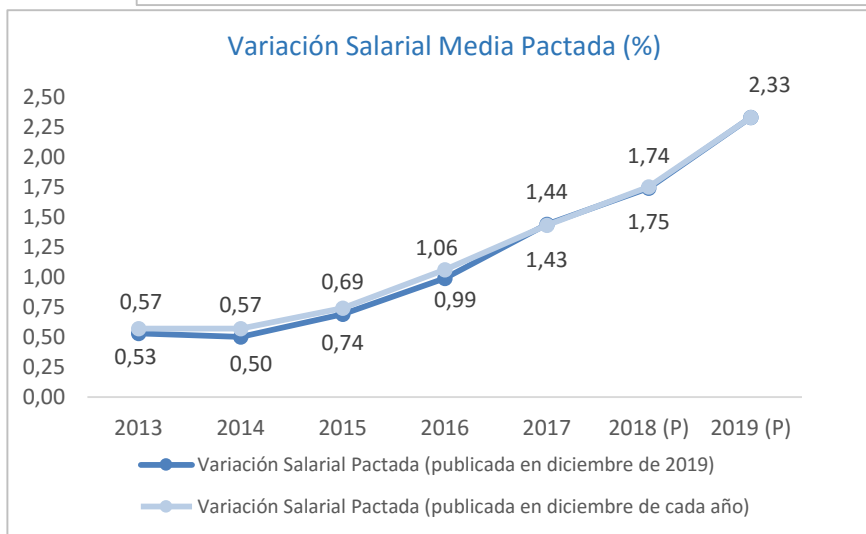
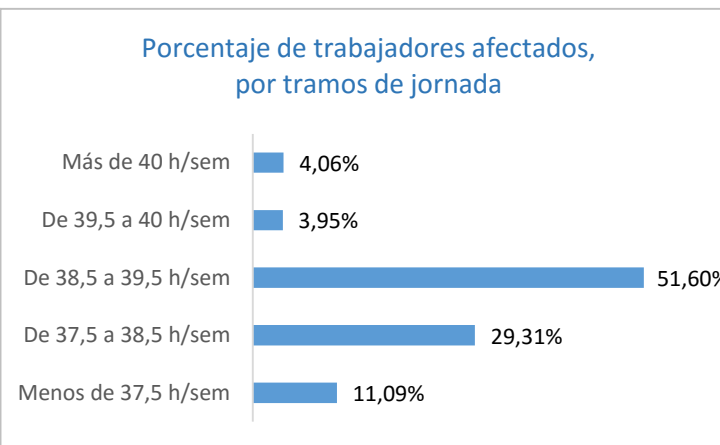
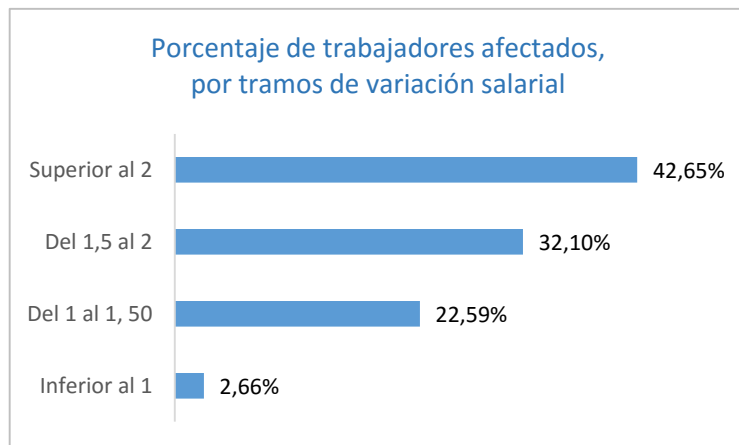
Trabajadores afectados por Nuevas unidades de negociación



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (I)

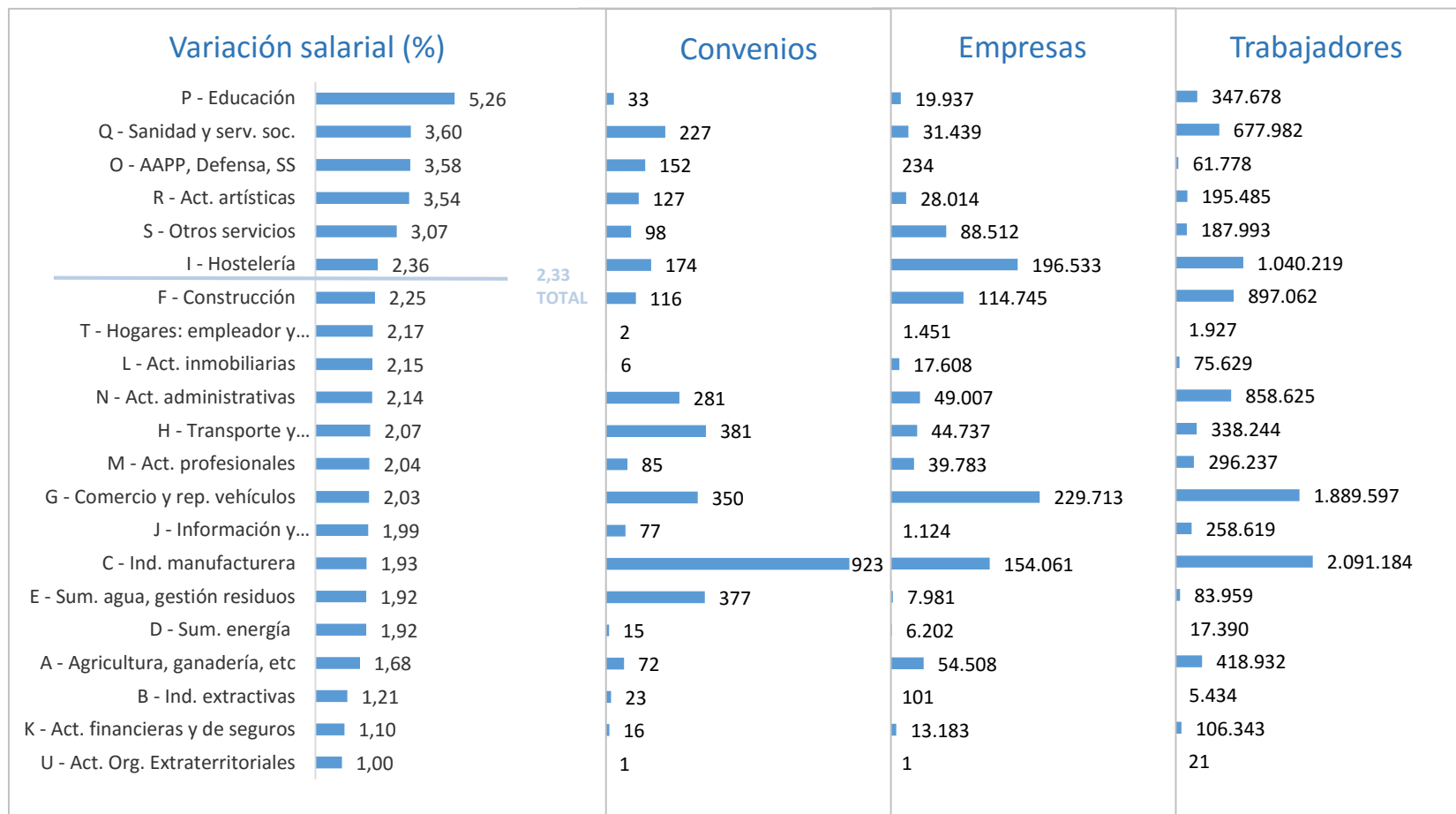
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos efectos económicos son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON hasta diciembre de 2019.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 3.536 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta diciembre de 2019, que afectan a 1.098.874 empresas y 9.850.338 trabajadores. De ellos, 941 han sido firmados y registrados entre los meses de enero a diciembre de 2019, afectando a 228.170 empresas y 2.381.581 trabajadores.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (II)

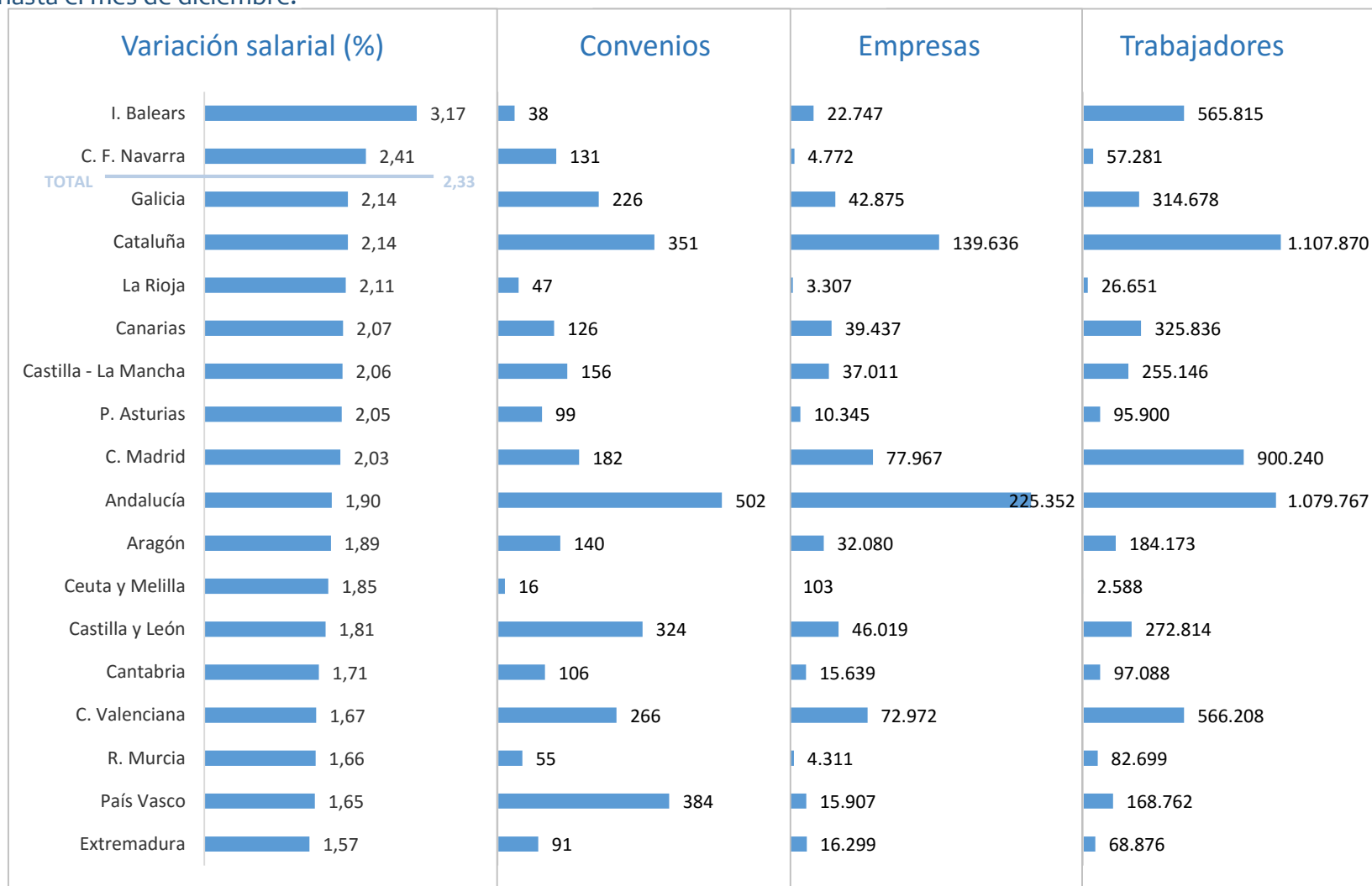
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2019, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de diciembre.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (III)

Convenios con efectos económicos en 2019 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de diciembre.

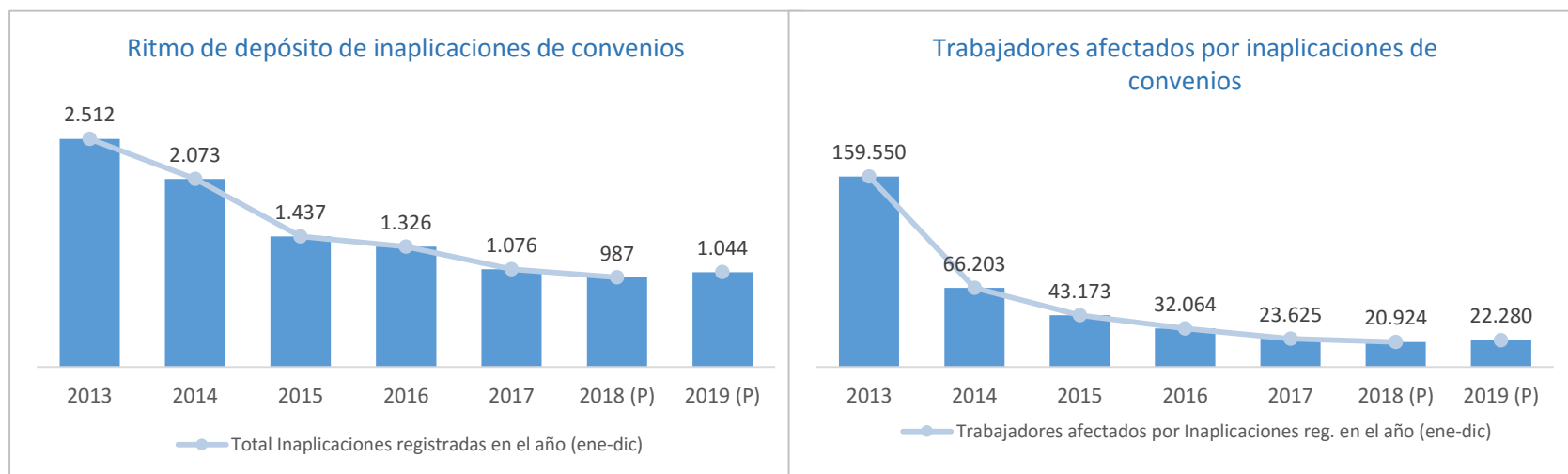


Los 296 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 2,76%, afectando a 292.095 empresas y 3.677.946 trabajadores.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (I)

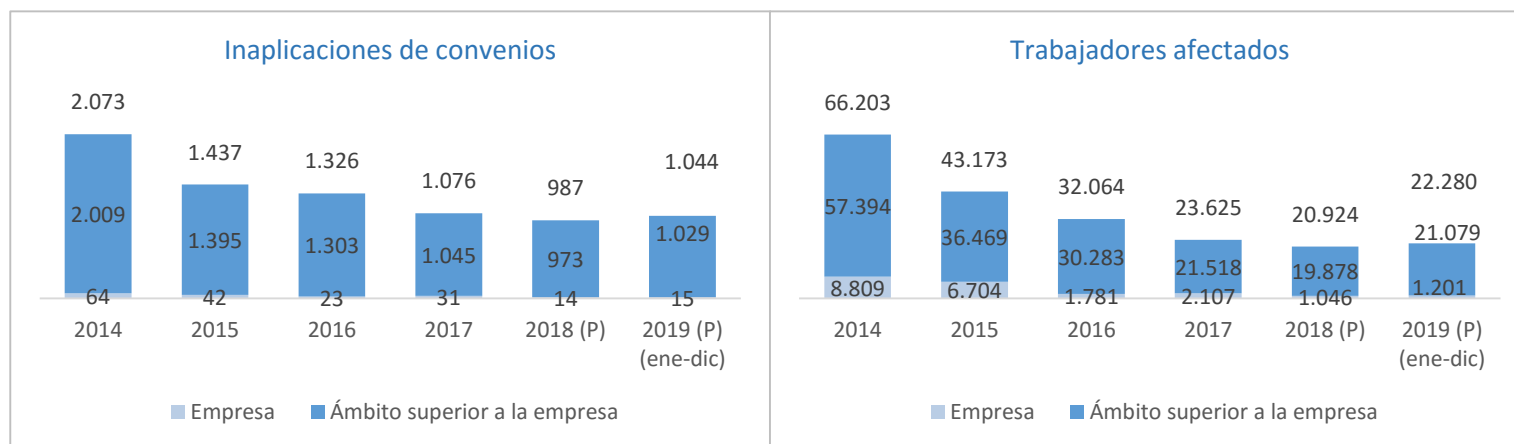
En el mes de diciembre de 2019, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 1.044 inaplicaciones de convenios, que involucran a 825 empresas y afectan a 22.280 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado 57 inaplicaciones más, lo que supone un incremento del 5,78% en el número de inaplicaciones, afectando a un 6,48% más de trabajadores.



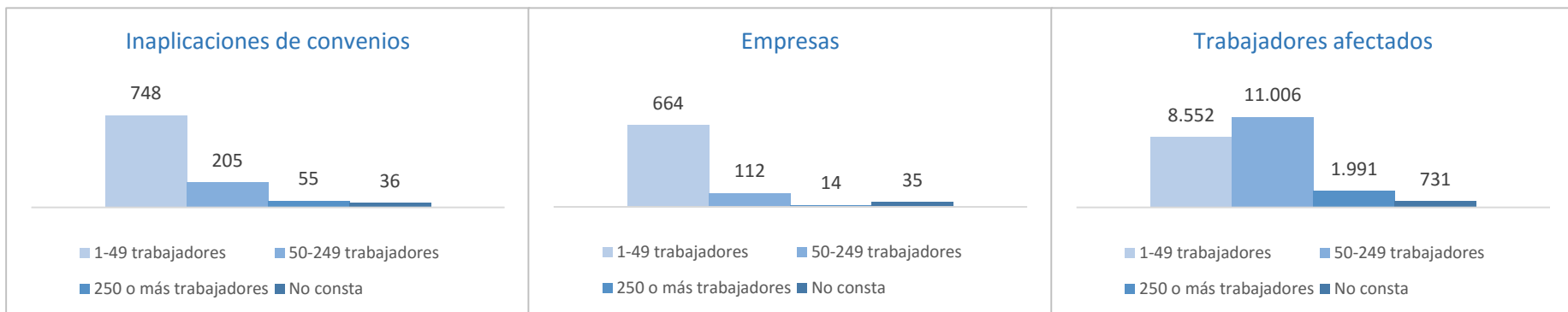
Según el ámbito funcional, en 2019, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 1.044 inaplicaciones de convenios, de las cuales 15 corresponden a inaplicaciones de convenios de empresa y 1.029 a inaplicaciones de convenios de sector.

En cuanto al número de trabajadores, de los 22.280 afectados por inaplicaciones de convenios, 1.201 lo son por inaplicaciones de convenios de empresa y 21.079 por convenios de ámbito superior a la empresa.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (III)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

