

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Marzo 2019

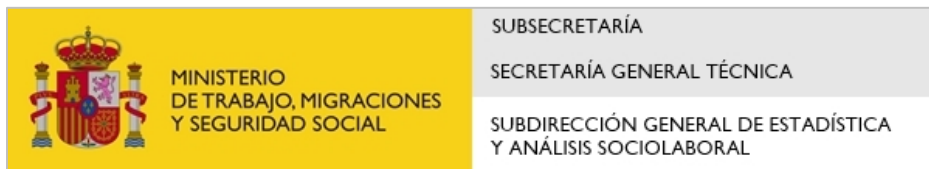
La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de Negociación Colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la Autoridad Laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a marzo de 2019, considerando como Provisionales los datos relativos a los años 2017, 2018 y 2019. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

<http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

<http://www.mitramiss.gob.es>



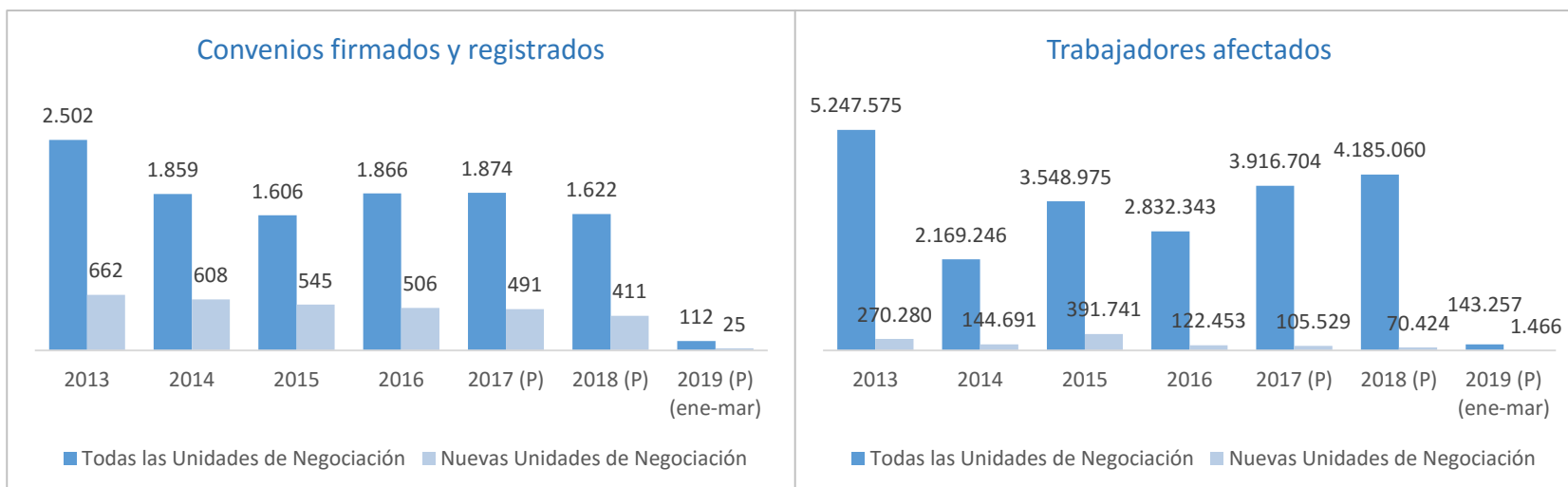
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (I)

En los tres primeros meses de 2019 se han firmado y registrado 112 convenios colectivos, 87 de empresa y 25 de ámbito superior a la empresa. En cuanto a las nuevas unidades de negociación, se han firmado y registrado 25 convenios, siendo 23 de ellos de empresa y 2 de ámbito superior. Asimismo, se han registrado en este mes 6 convenios firmados en 2017 y 108 convenios firmados en 2018.

Al disponer únicamente de información relativa a los tres primeros meses del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva**, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

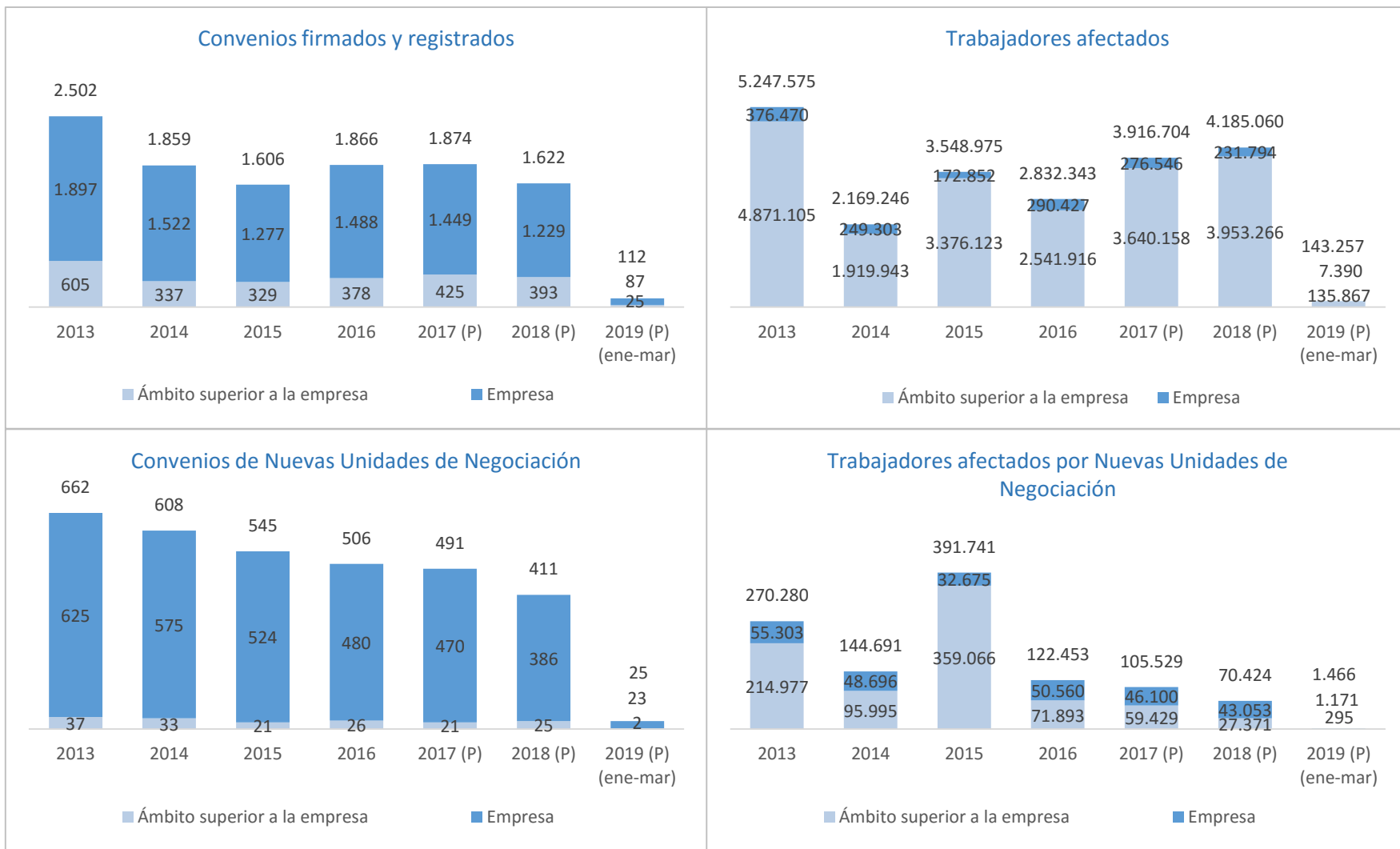
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta marzo de 2019**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2017, 2018 y 2019. Los dos primeros años, 2017 y 2018, aunque no están cerrados contienen información relativa al año completo, de enero a diciembre. Para el año 2019, sin embargo, sólo se cuenta con la información disponible para los meses de enero a marzo.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (II)

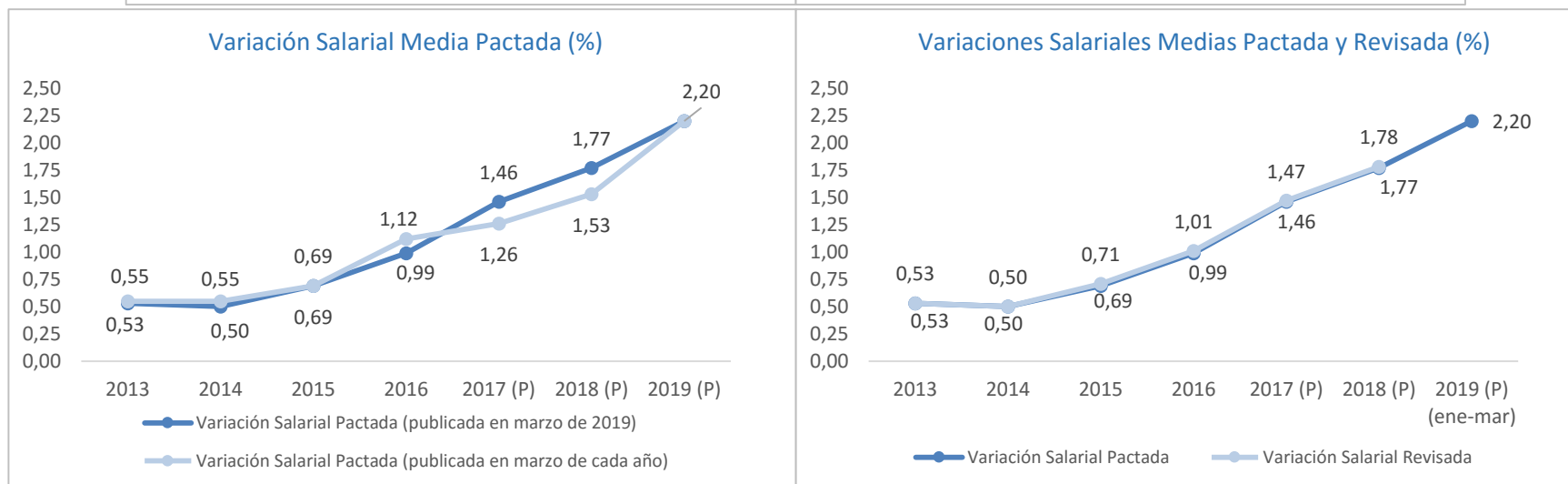
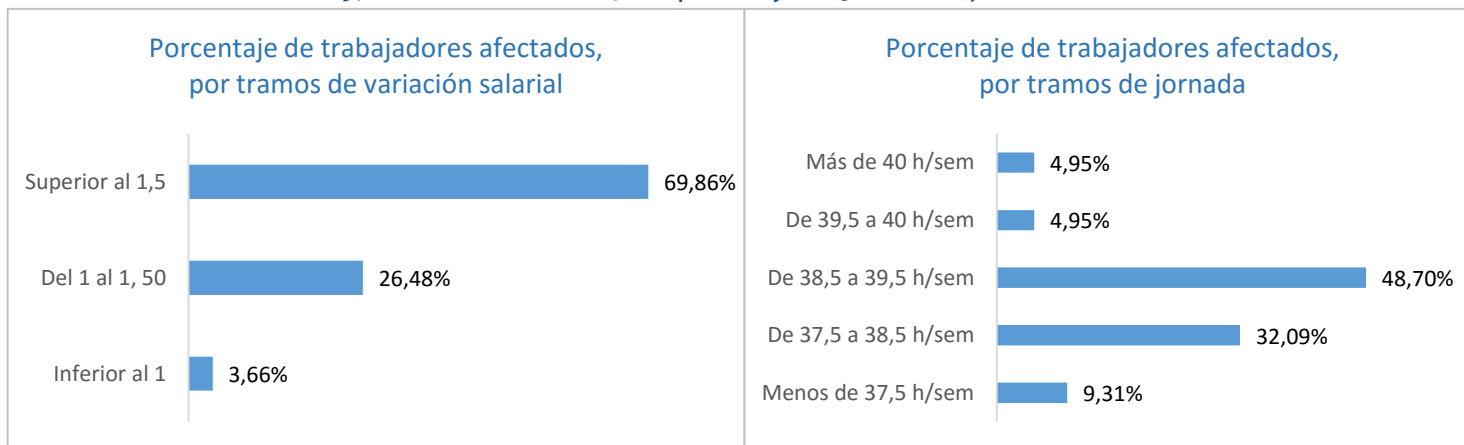
Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (I)

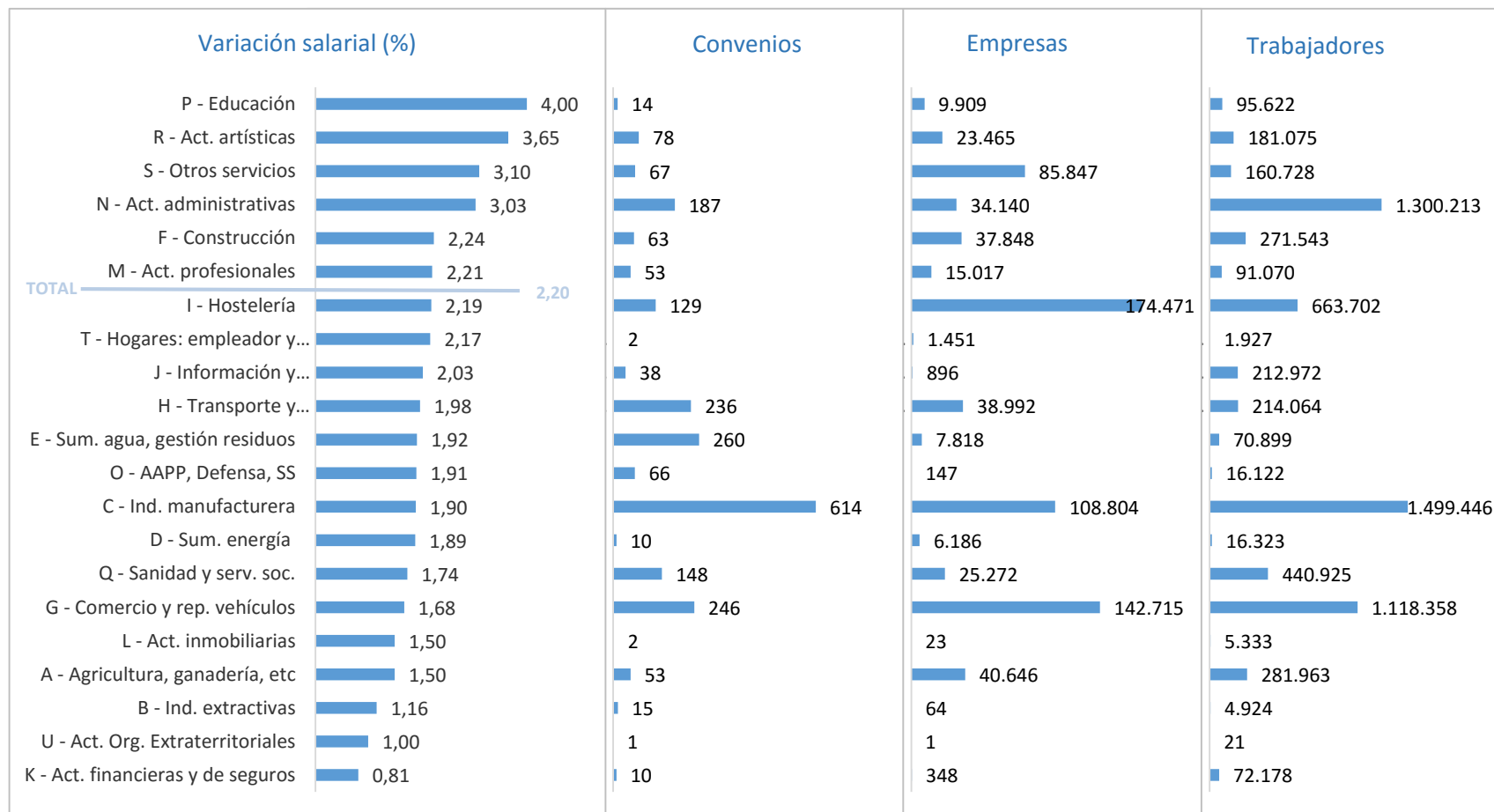
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta marzo de 2019**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.292 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta marzo de 2019, que afectan a 754.060 empresas y 6.719.408 trabajadores. De ellos, 91 han sido firmados y registrados entre los meses de enero a marzo de 2019, afectando a 22.085 empresas y 141.348 trabajadores.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (II)

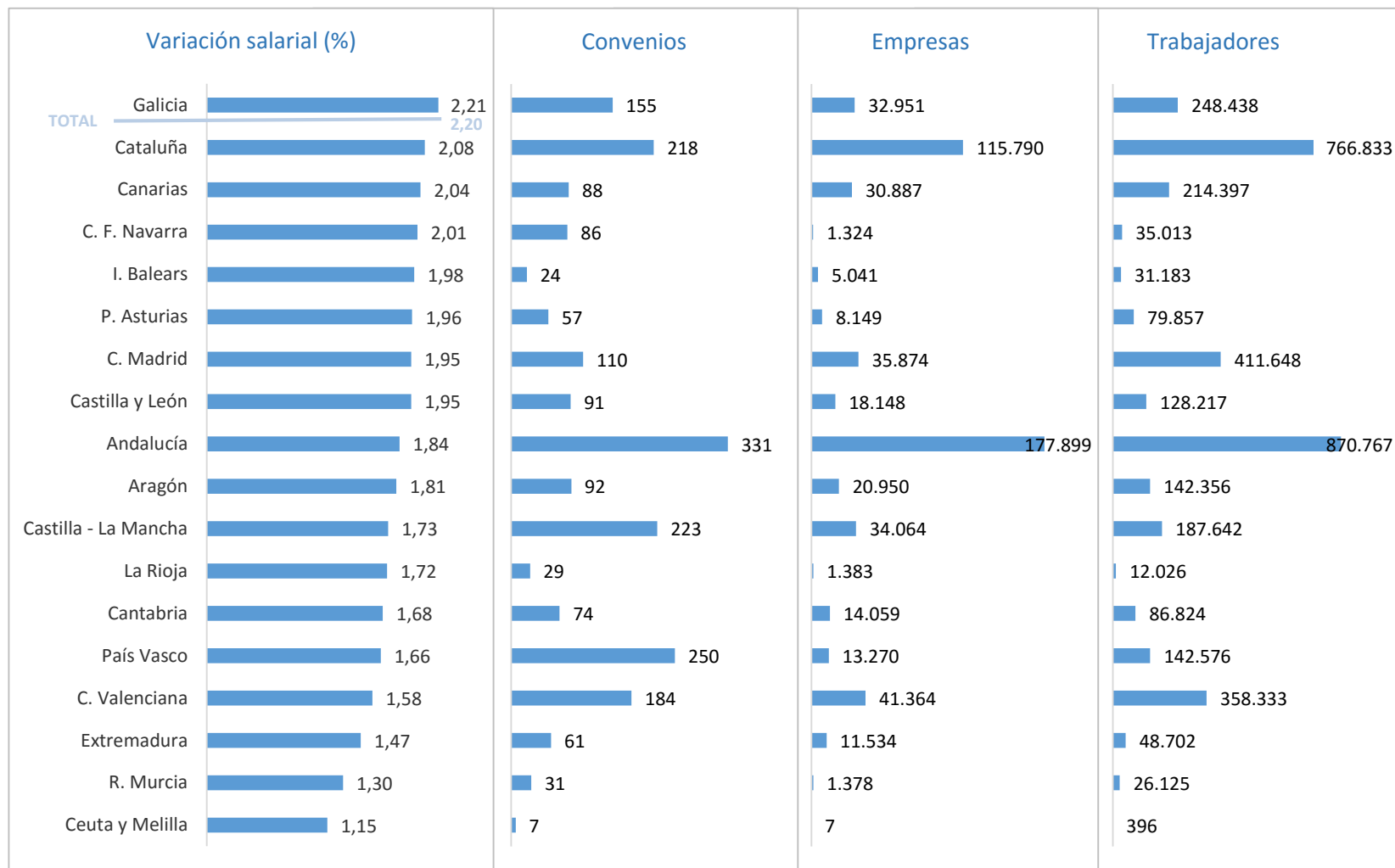
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2019, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de marzo.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (III)

Convenios con efectos económicos en 2019 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de marzo.

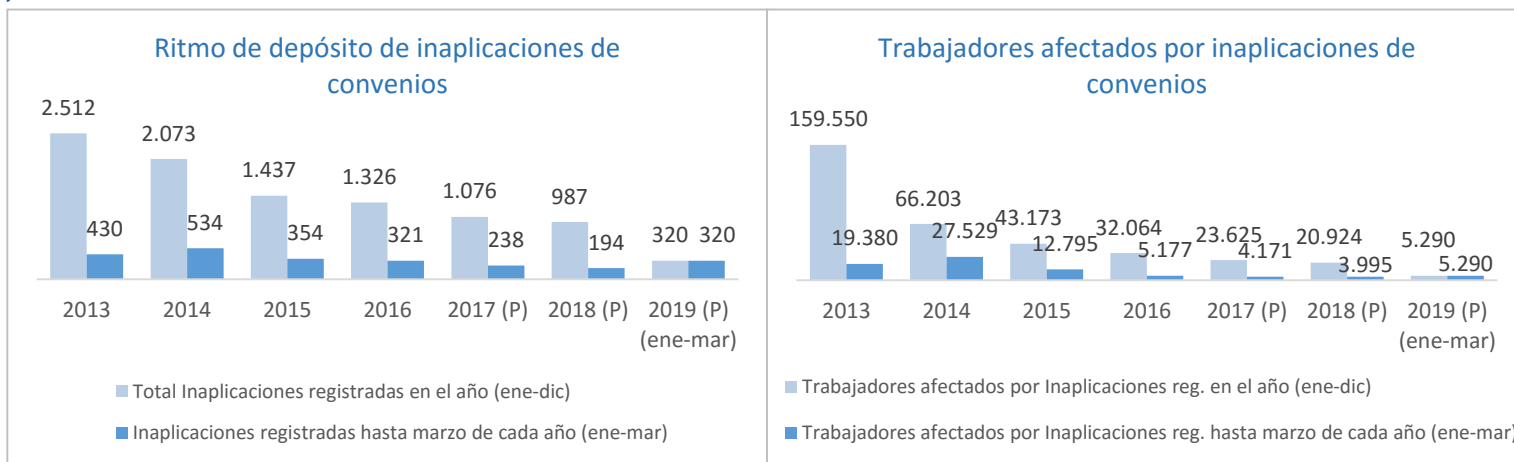


Los 181 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 2,6%, afectando a 189.988 empresas y 2.928.075 trabajadores.

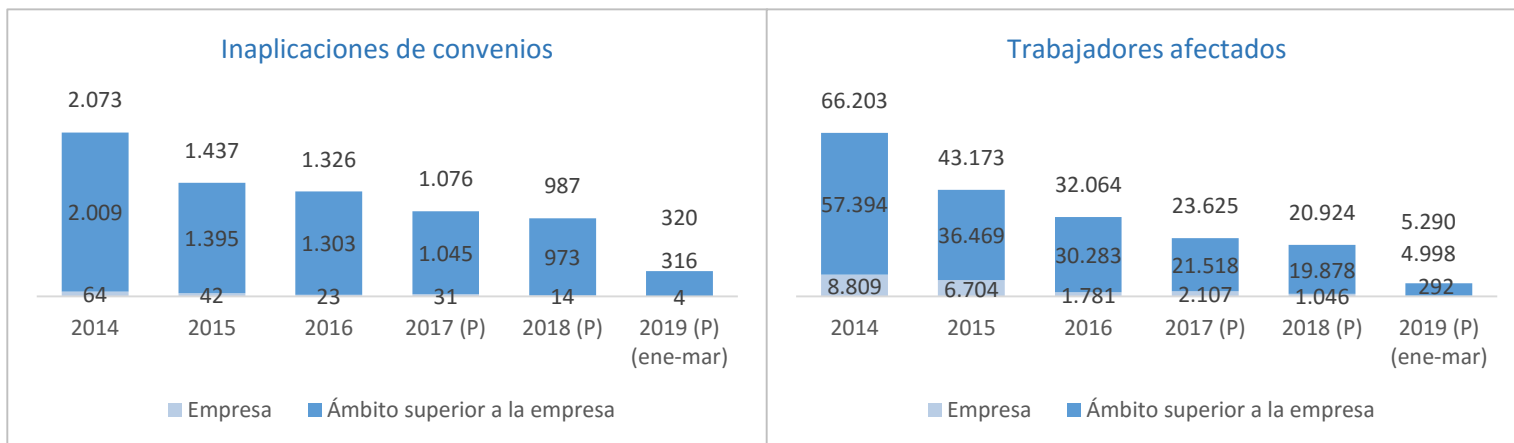
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (I)

En los meses de enero a marzo de 2019, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 320 **inaplicaciones de convenios**, que involucran a 283 empresas y afectan a 5.290 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado 23 inaplicaciones más, lo que supone un incremento del 7,74% en el número de inaplicaciones, afectando a un 6,93% menos de trabajadores.

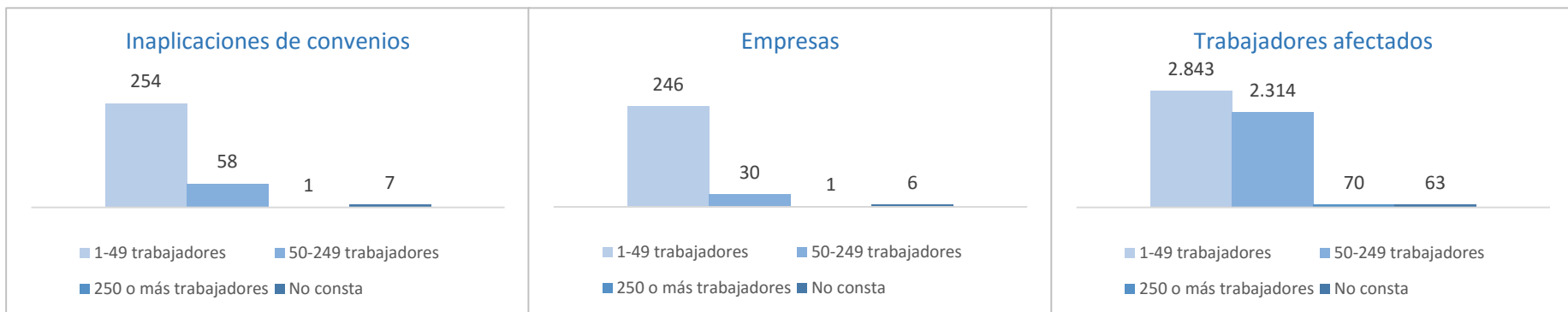


Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

