

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Enero 2022

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a enero de 2022, considerando como provisionales los datos relativos a este año 2022, así como los de los años 2020 y 2021. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio.

<http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>



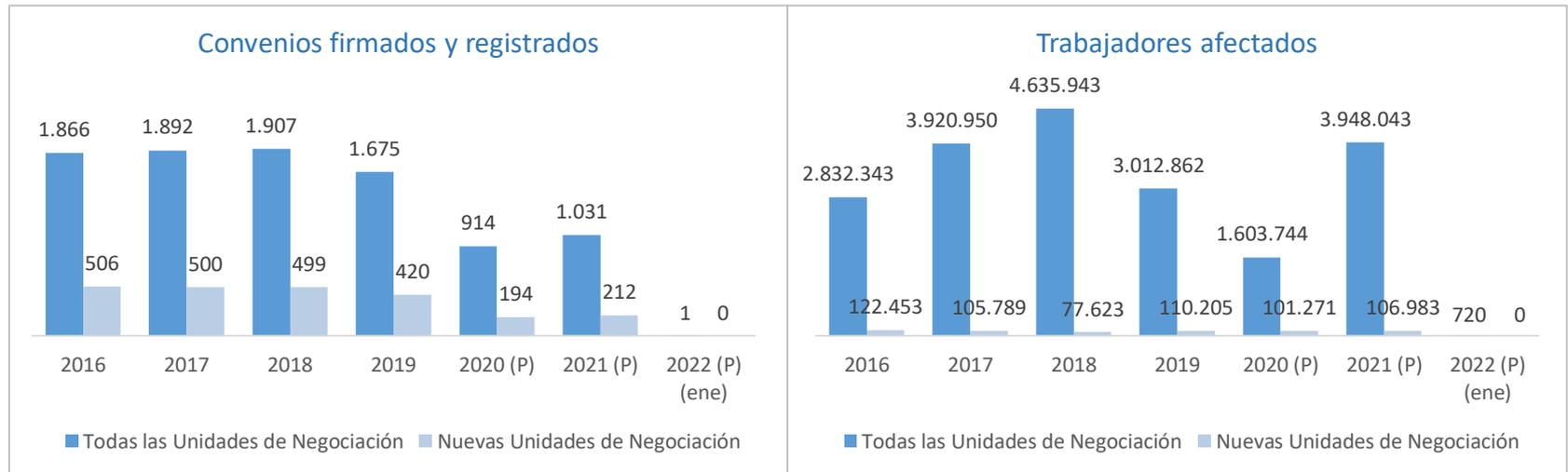
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (I)

En el primer mes de 2022 se ha firmado y registrado 1 convenio colectivo de empresa; no se han firmado y registrado convenios relativos a nuevas unidades de negociación. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 123 convenios firmados en 2021 y 4 en 2020.

Al disponer únicamente de información relativa al primer mes del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva**, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta enero de 2022**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2020, 2021 y 2022. Sin embargo, aunque ninguno de los dos primeros años está cerrado (2020 y 2021), ambos contienen ya información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en la publicación de enero, en la que sólo se puede proporcionar información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (II)

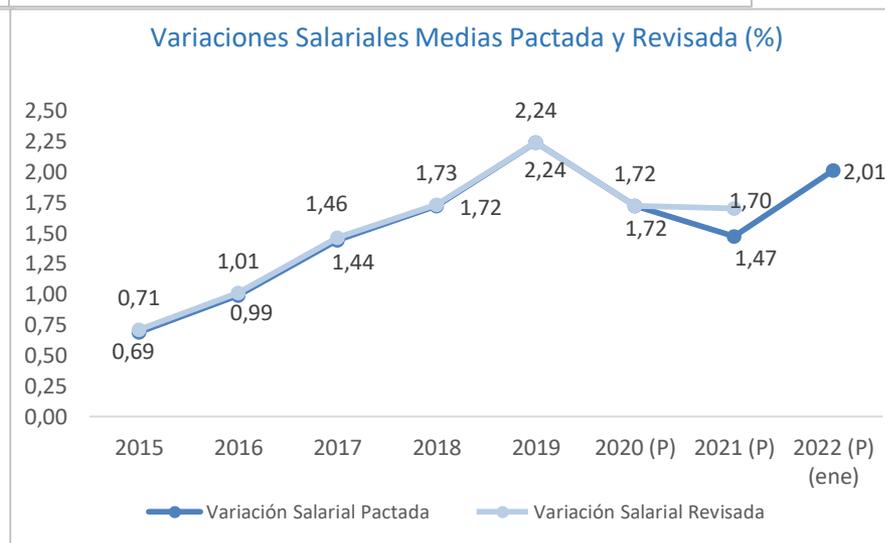
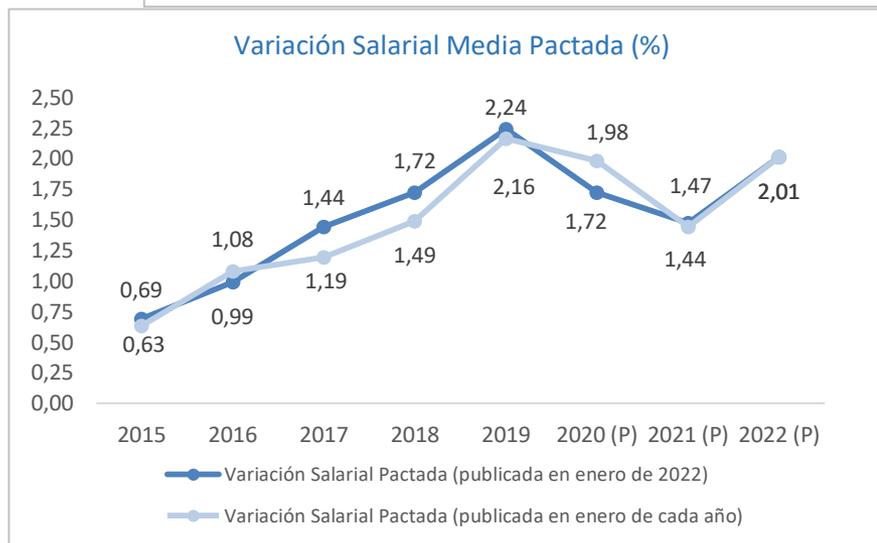
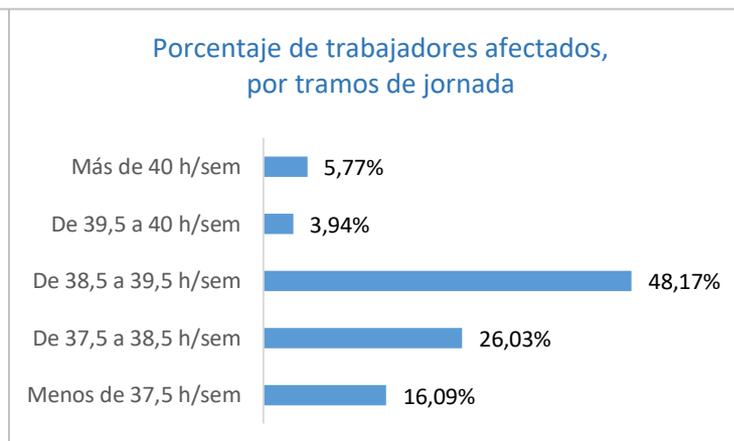
Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (I)

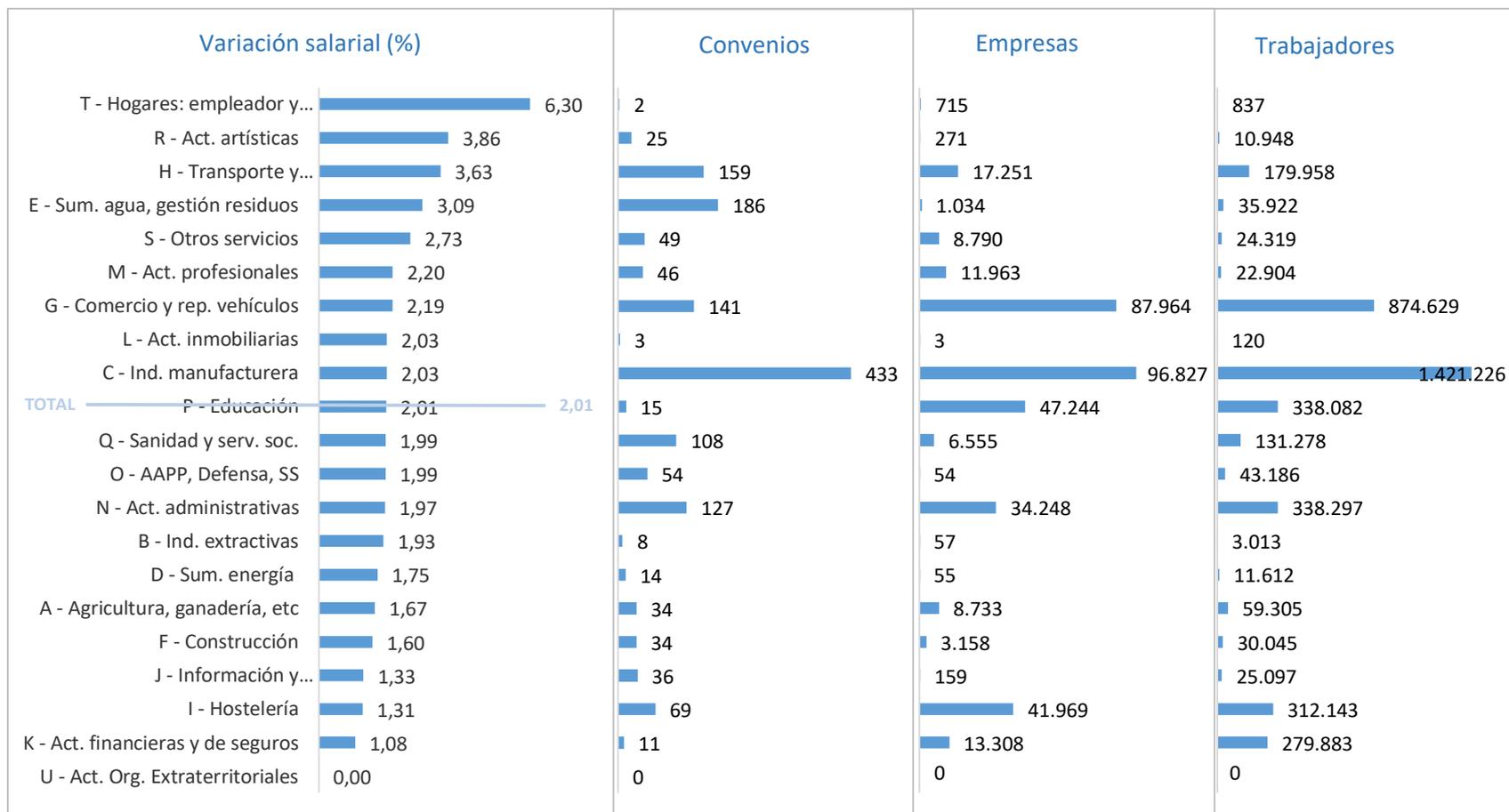
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta enero de 2022**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 1.554 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta enero de 2022, que afectan a 380.358 empresas y 4.142.804 trabajadores. De ellos, 1 ha sido firmado y registrado durante el mes de enero de 2022, afectando a 1 empresa y 720 trabajadores.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (II)

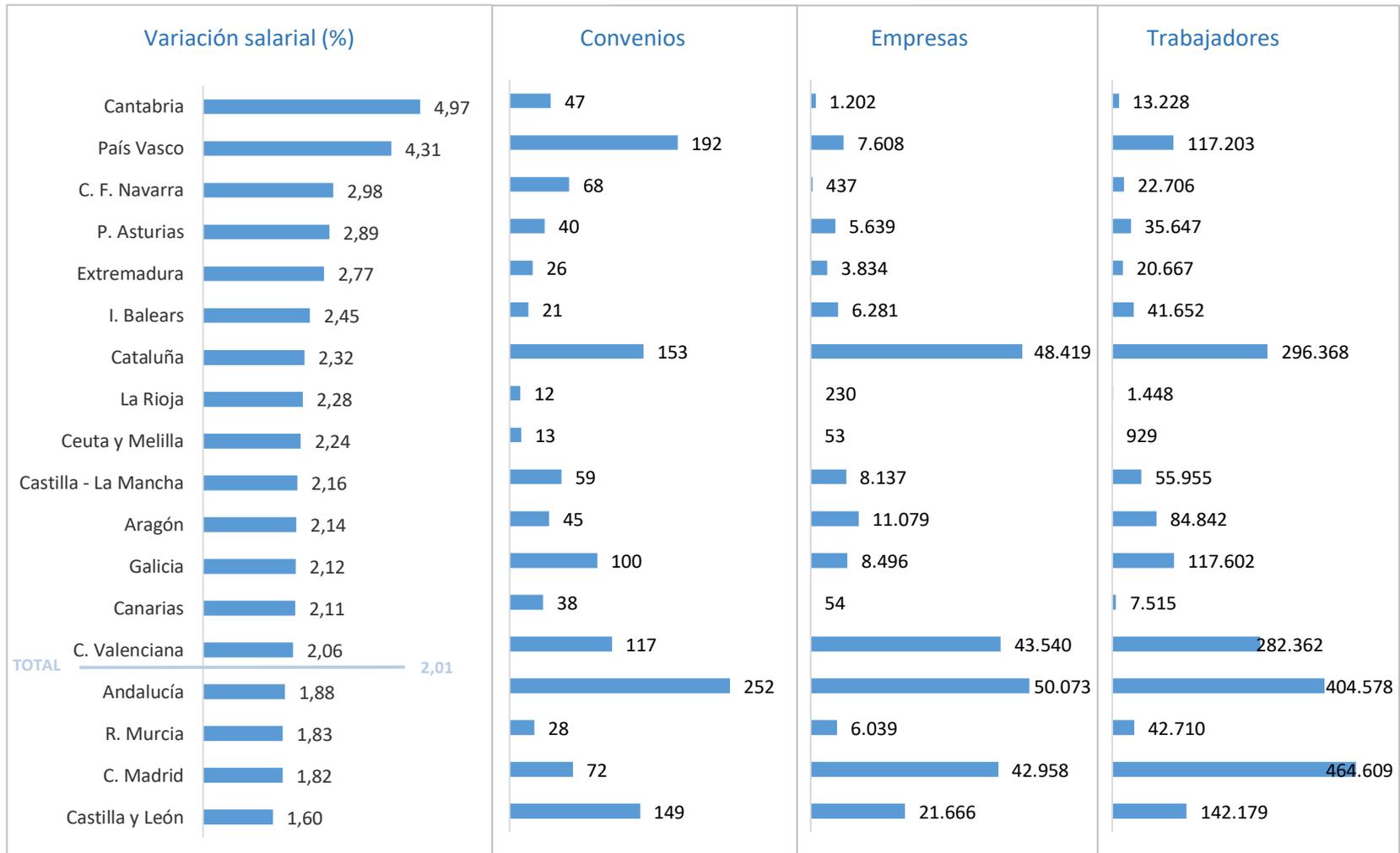
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2022, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de enero.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (III)

Convenios con efectos económicos en 2022 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de enero.

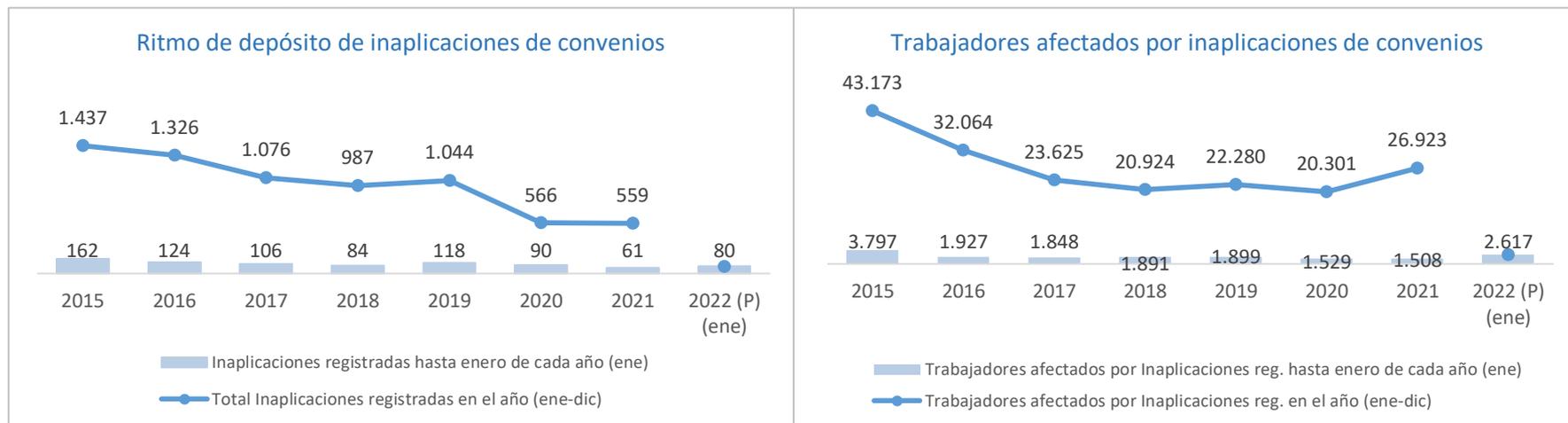


Los 122 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 1,85%, afectando a 114.613 empresas y 1.990.604 trabajadores.

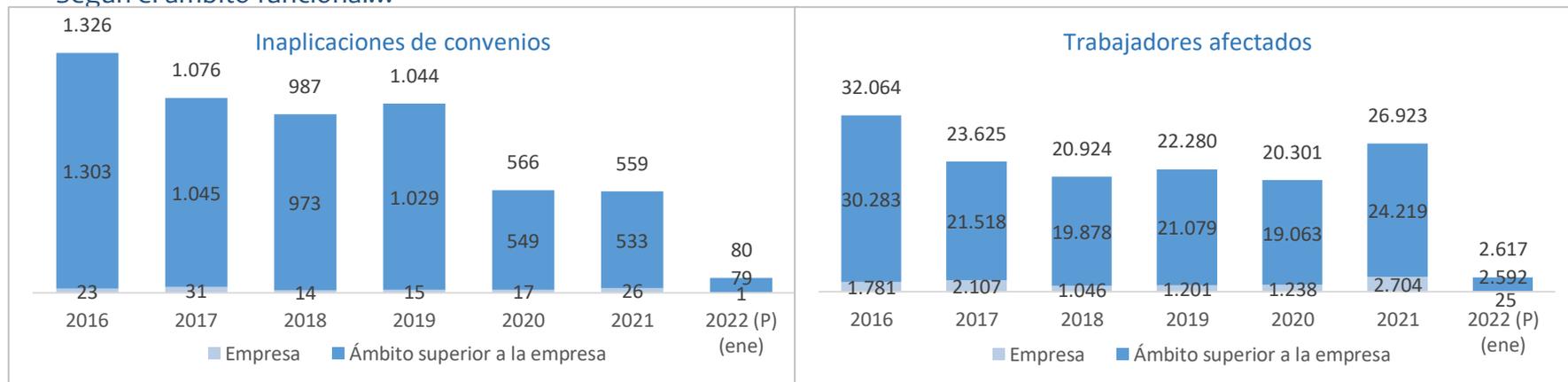
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (I)

En el mes de enero de 2022, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 80 inaplicaciones de convenios, que involucran a 69 empresas y afectan a 2.617 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado 19 inaplicaciones más, lo que supone un aumento del 31%, afectando a un 74% más de trabajadores.



Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

