

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Marzo 2022

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a marzo de 2022, considerando como provisionales los datos relativos a este año 2022, así como los de los años 2020 y 2021. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio.

<http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>



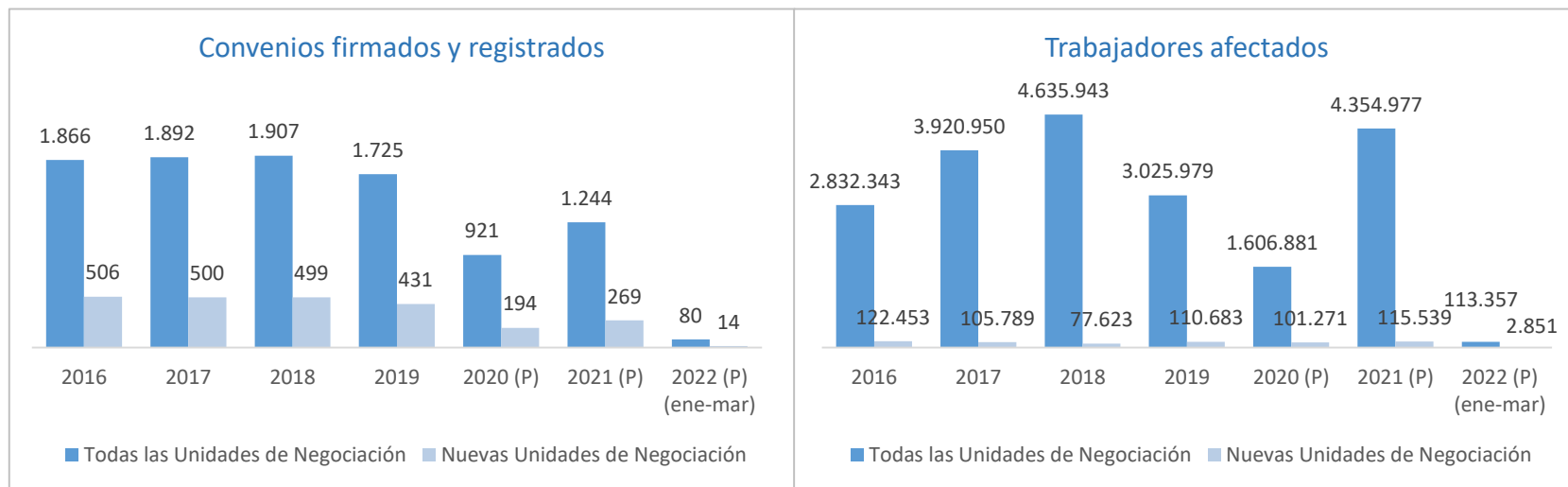
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (I)

En los tres primeros meses de 2022 se han firmado y registrado 80 convenios colectivos, 53 de empresa y 27 de ámbito superior; de los 80, 14 corresponden a nuevas unidades de negociación, siendo 11 de empresa y 3 de ámbito superior. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 102 convenios firmados en 2021 y 3 en 2020.

Al disponer únicamente de información relativa a los tres primeros meses del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva**, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

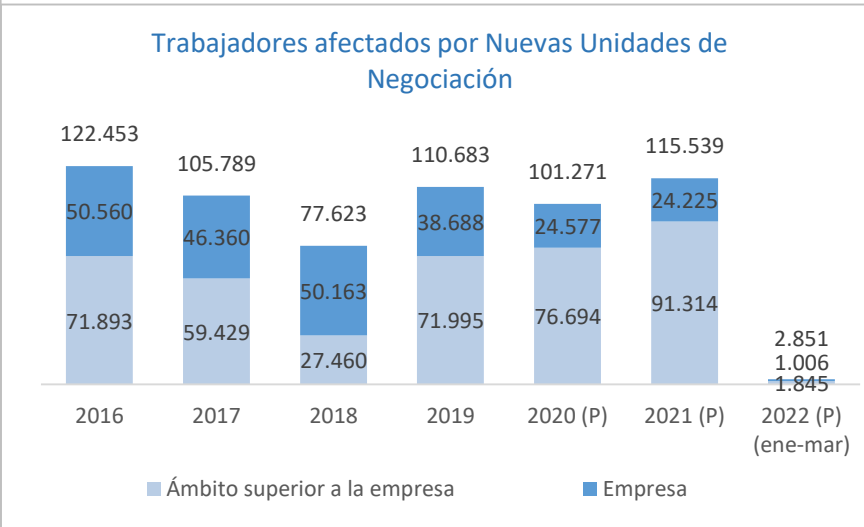
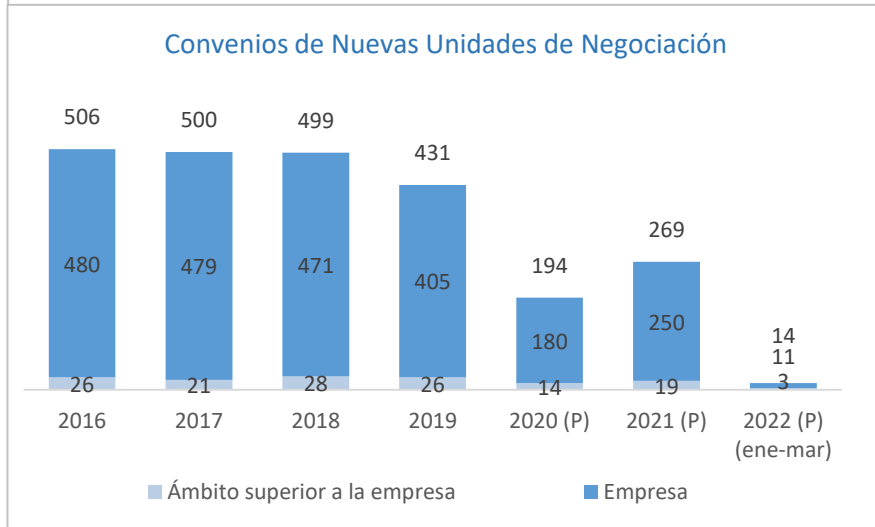
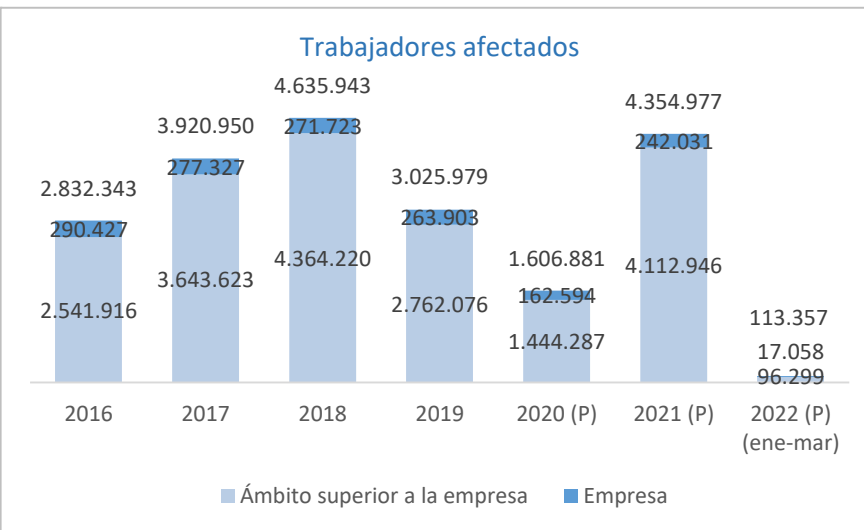
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta marzo de 2022**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2020, 2021 y 2022. Sin embargo, aunque ninguno de los dos primeros años está cerrado (2020 y 2021), de ambos se tiene ya información relativa al año completo, a diferencia de lo que sucede para el 2022, del que sólo se puede proporcionar información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (II)

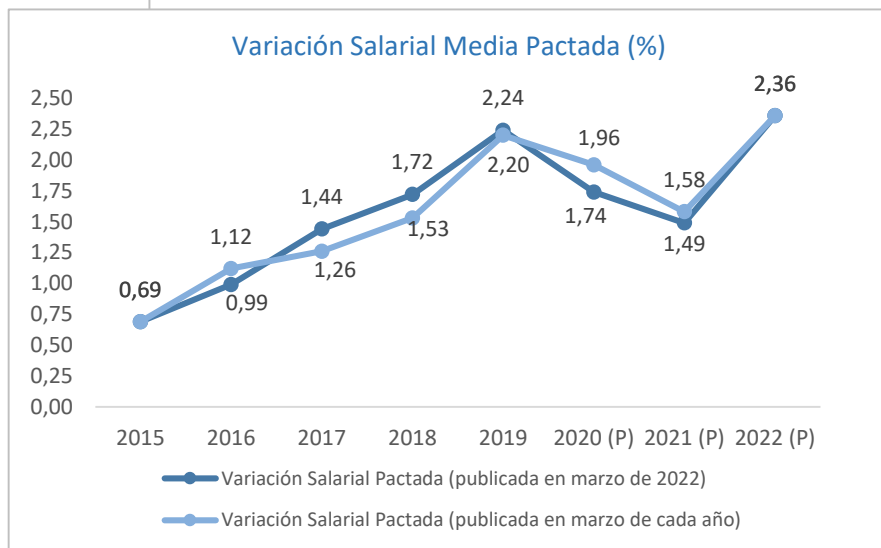
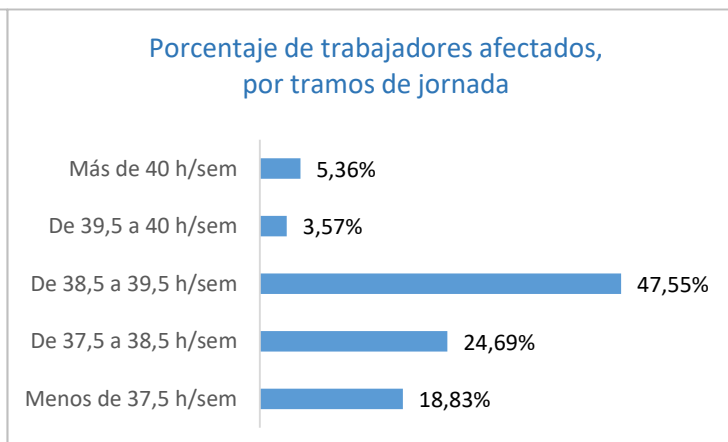
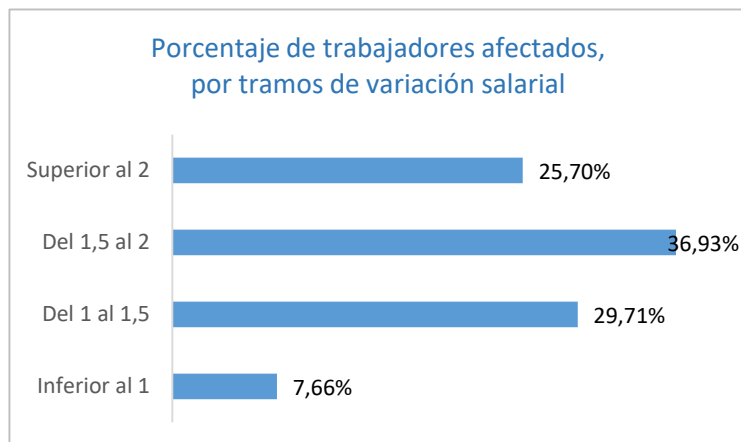
Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (I)

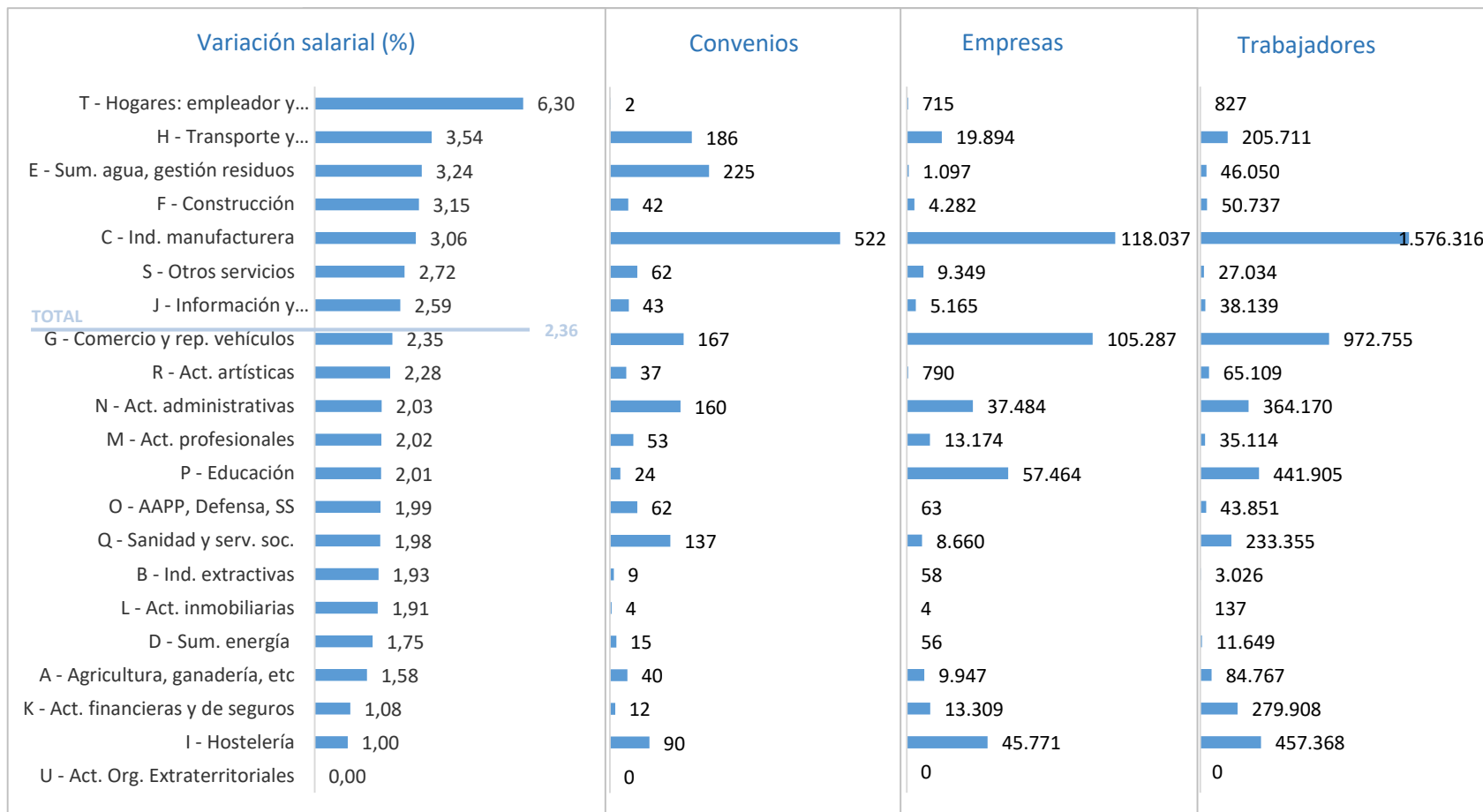
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta marzo de 2022**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 1.892 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta marzo de 2022, que afectan a 450.606 empresas y 4.937.928 trabajadores. De ellos, 66 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2022, afectando a 9.003 empresa y 112.256 trabajadores.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (II)

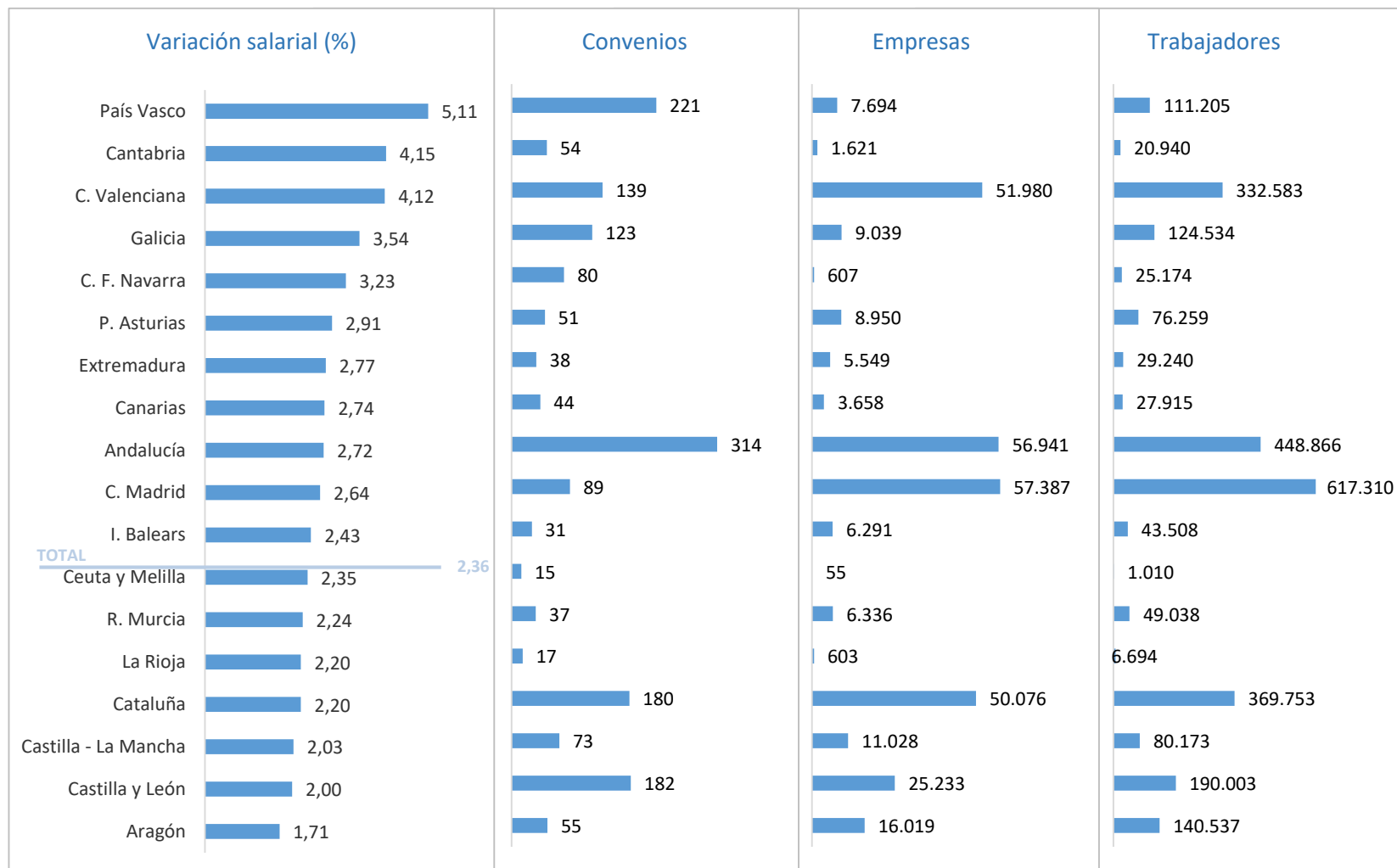
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2022, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de marzo.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS. (III)

Convenios con efectos económicos en 2022 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de marzo.

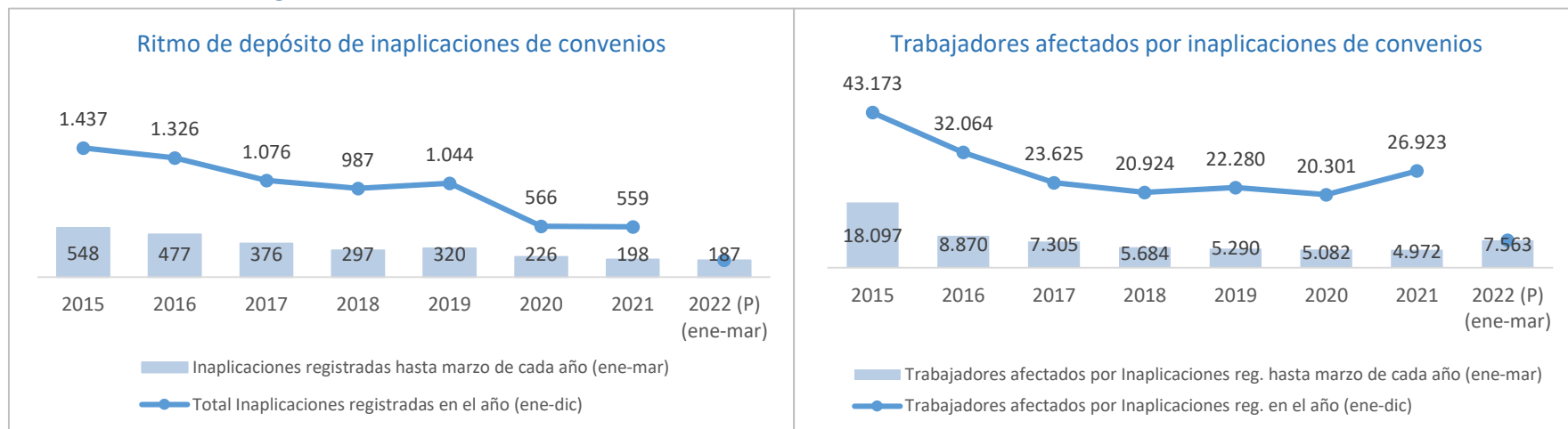


Los 149 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 1,80%, afectando a 131.539 empresas y 2.243.186 trabajadores.

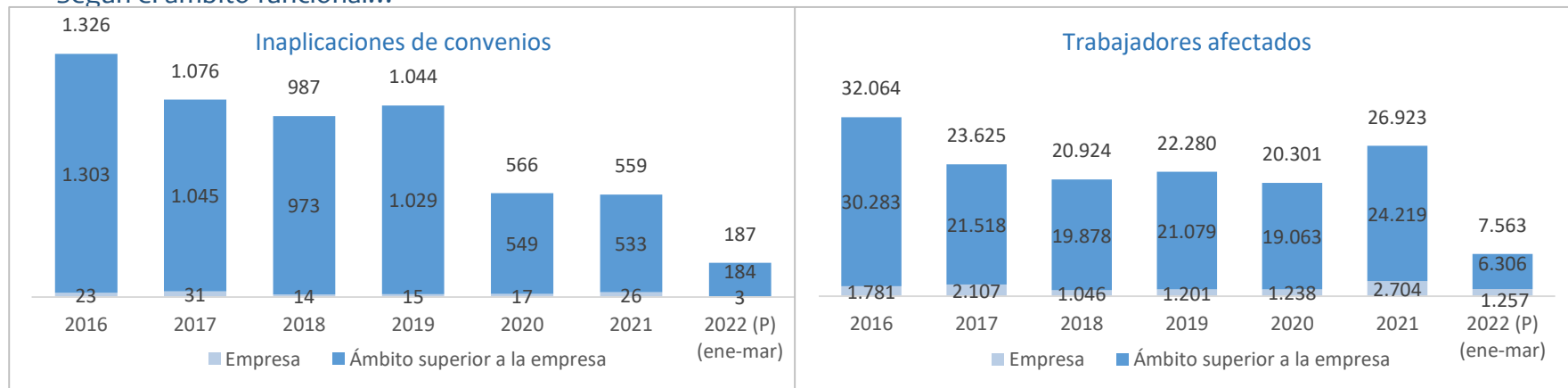
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (I)

En lo que va de 2022, hasta marzo, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 187 inaplicaciones de convenios, que involucran a 168 empresas y afectan a 7.563 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 6% menos, que sin embargo afectan a un 52% más de trabajadores.

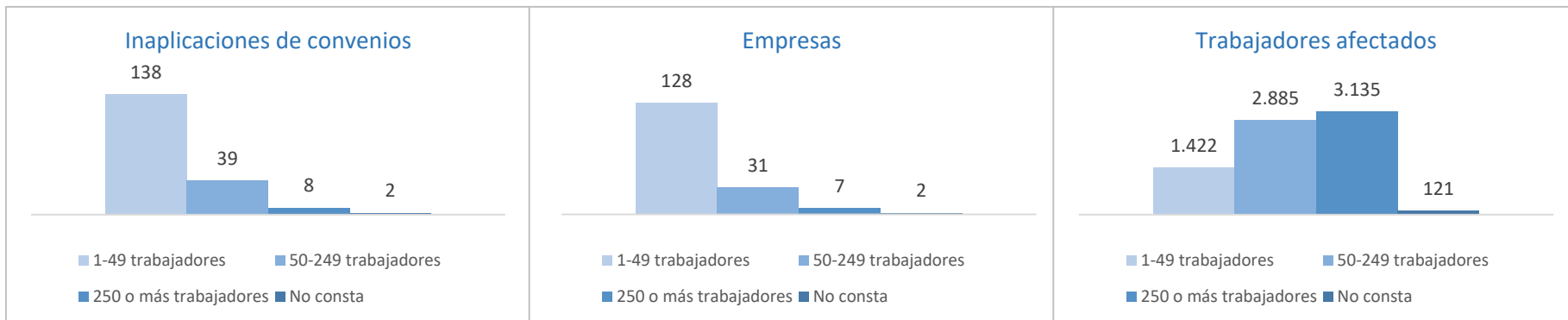


Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES. (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

