

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Septiembre 2022

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a septiembre de 2022, considerando como provisionales los datos relativos a los años 2021 y 2022. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio.

<https://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

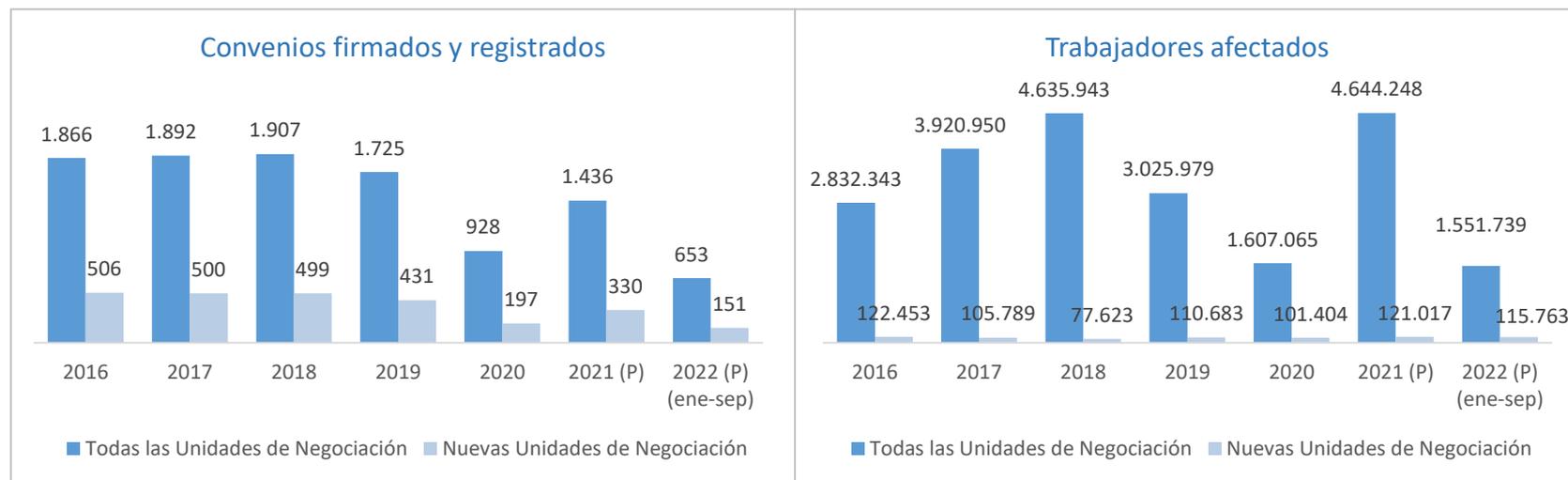


ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (I)

En los nueve primeros meses de 2022 se han firmado y registrado 653 convenios colectivos, 461 de empresa y 192 de ámbito superior; de los 653, 151 corresponden a nuevas unidades de negociación, siendo 141 de ellos convenios de empresa y 10 de ámbito superior. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 16 convenios firmados en 2021.

En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta septiembre de 2022**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2021 y 2022. El año 2021, aunque no está cerrado, contiene información relativa al año completo, de enero a diciembre. Para el año 2022, sin embargo, solo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (II)

Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (III)

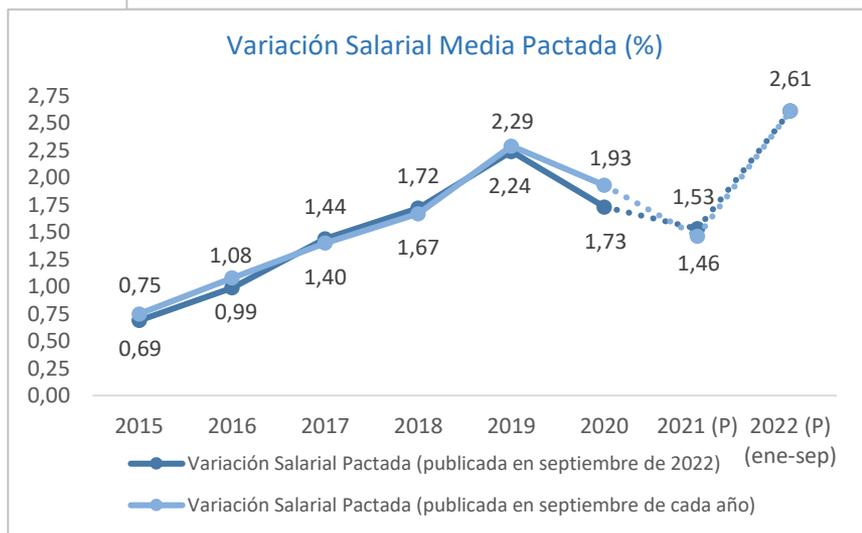
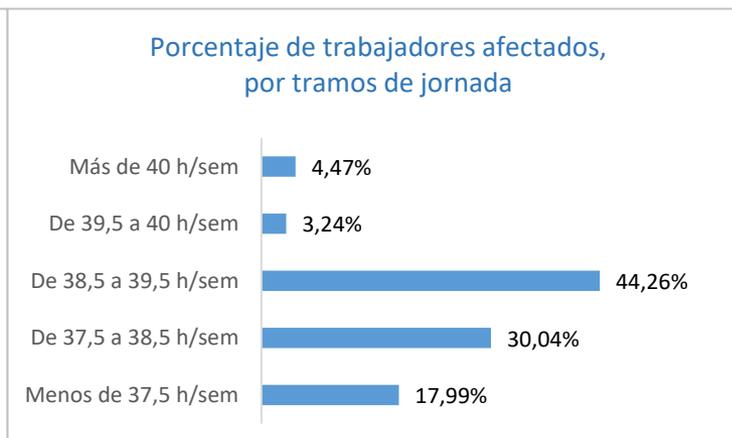
A partir del mes de junio, se incluye información acerca del ritmo de la negociación colectiva, comparando la información que se publicó en septiembre de cada año, con la información actualizada a septiembre de 2022.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (I)

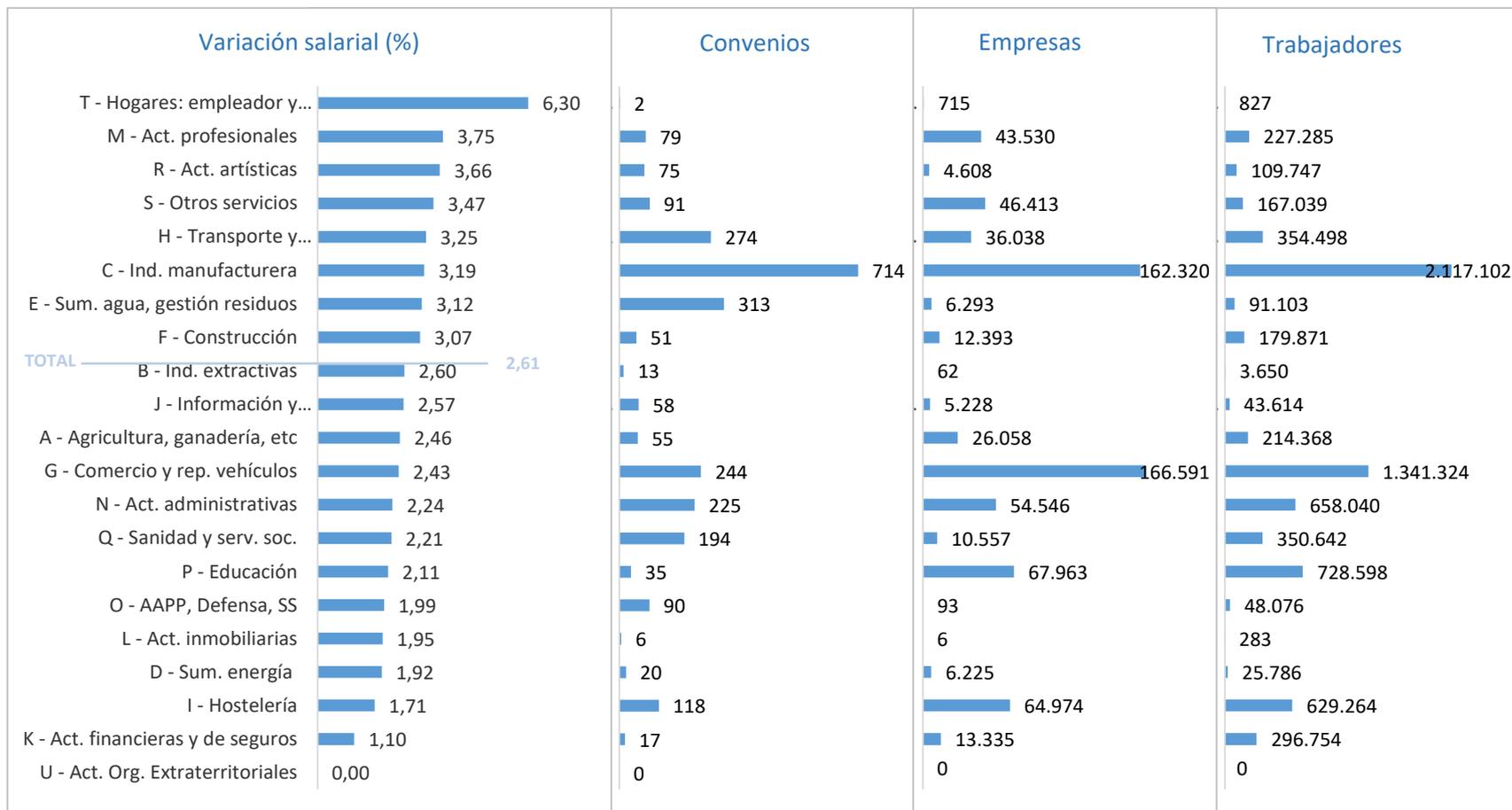
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta septiembre de 2022**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.674 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta septiembre de 2022, que afectan a 727.969 empresas y 7.587.871 trabajadores. De ellos, 562 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2022, afectando a 170.030 empresas y 1.482.764 trabajadores.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (II)

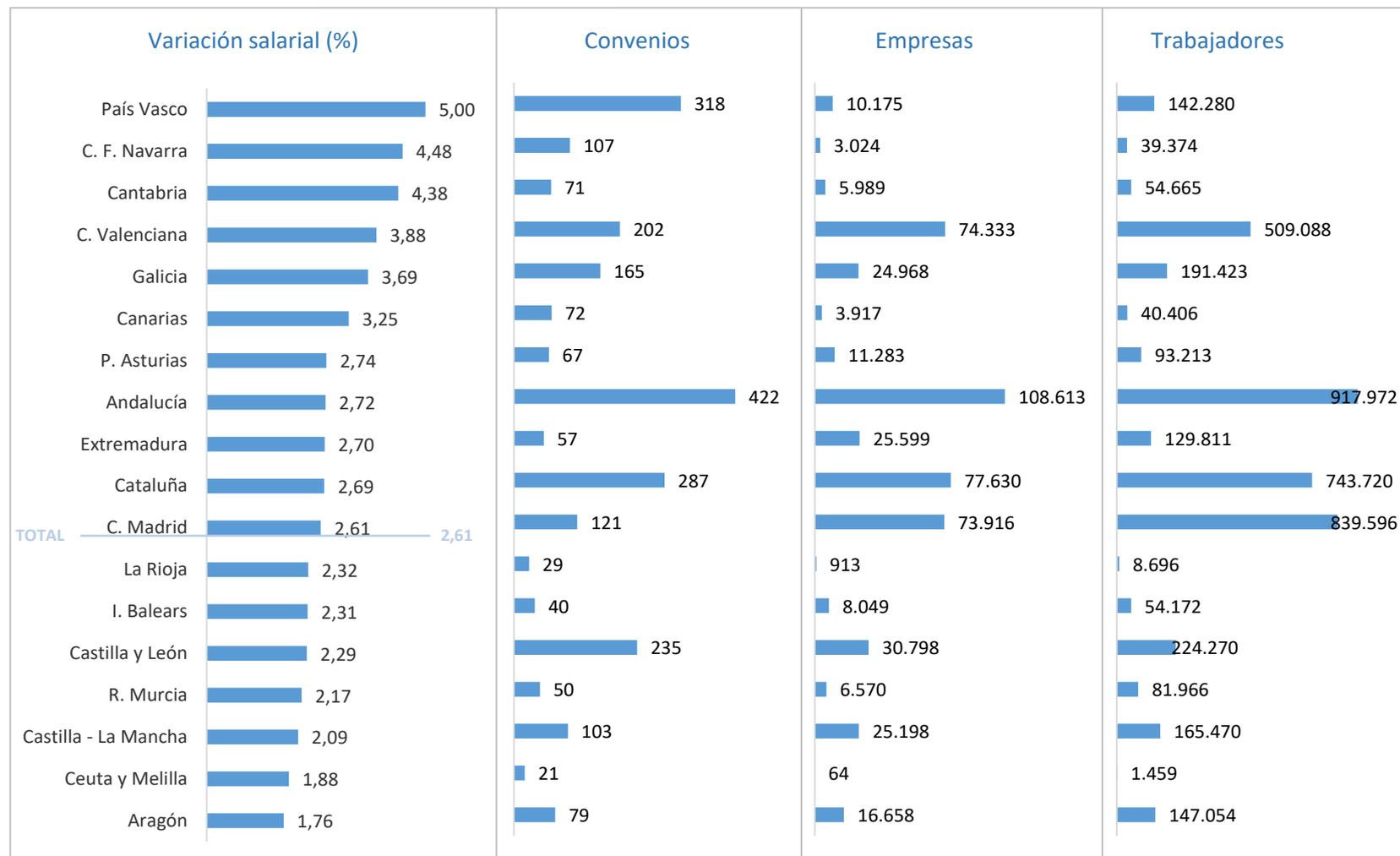
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2022, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de septiembre.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (III)

Convenios con efectos económicos en 2022 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de septiembre.

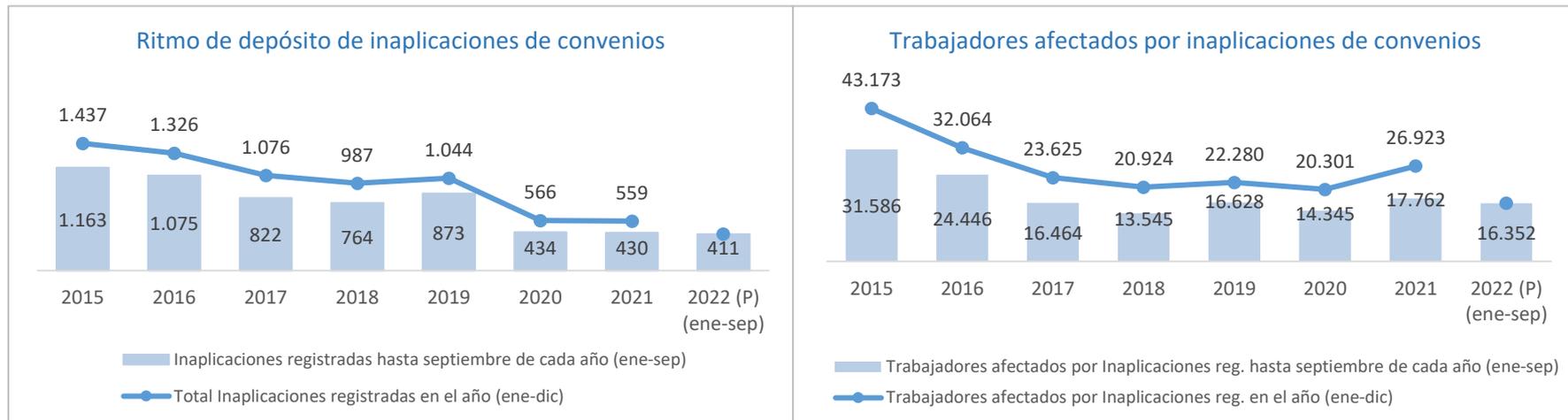


Los 228 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 2,23%, afectando a 220.272 empresas y 3.203.236 trabajadores.

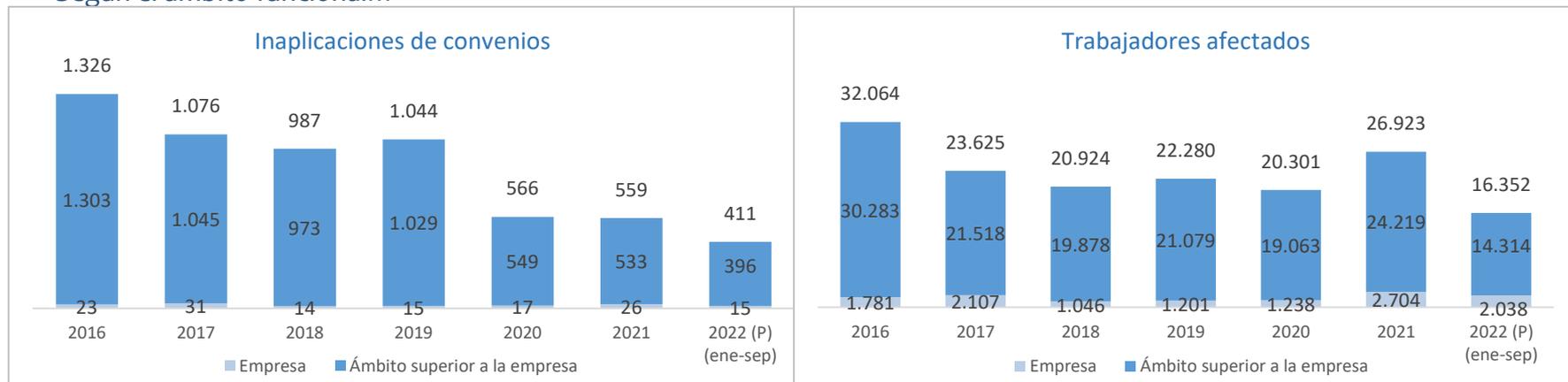
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (I)

En lo que va de 2022, hasta septiembre, se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 411 inaplicaciones de convenios, que involucran a 350 empresas y afectan a 16.352 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 4,4% menos (411 frente a 430), que además afectan a un 7,9% menos de trabajadores (16.352 frente a 17.762).

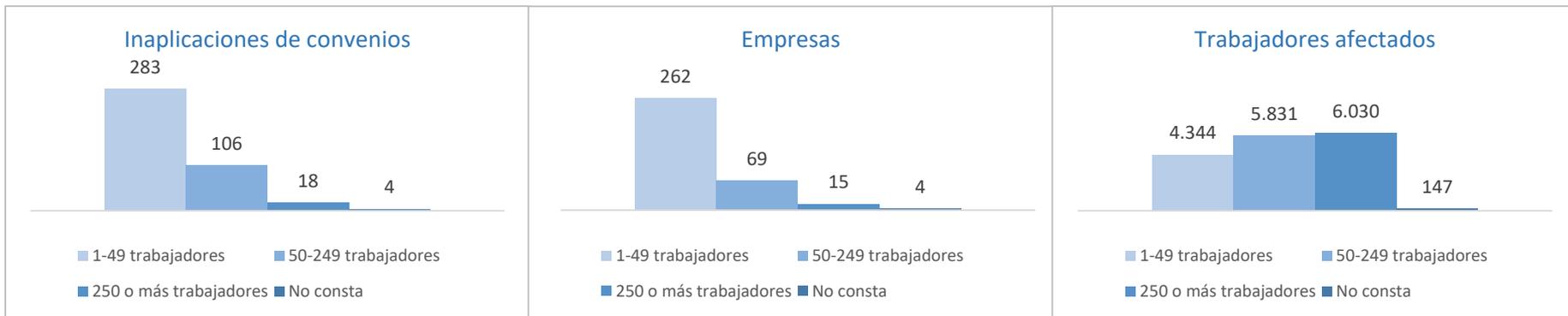


Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

