

# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Abril 2023

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a abril de 2023, considerando como provisionales los datos relativos a los años 2021, 2022 y 2023. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

<https://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>



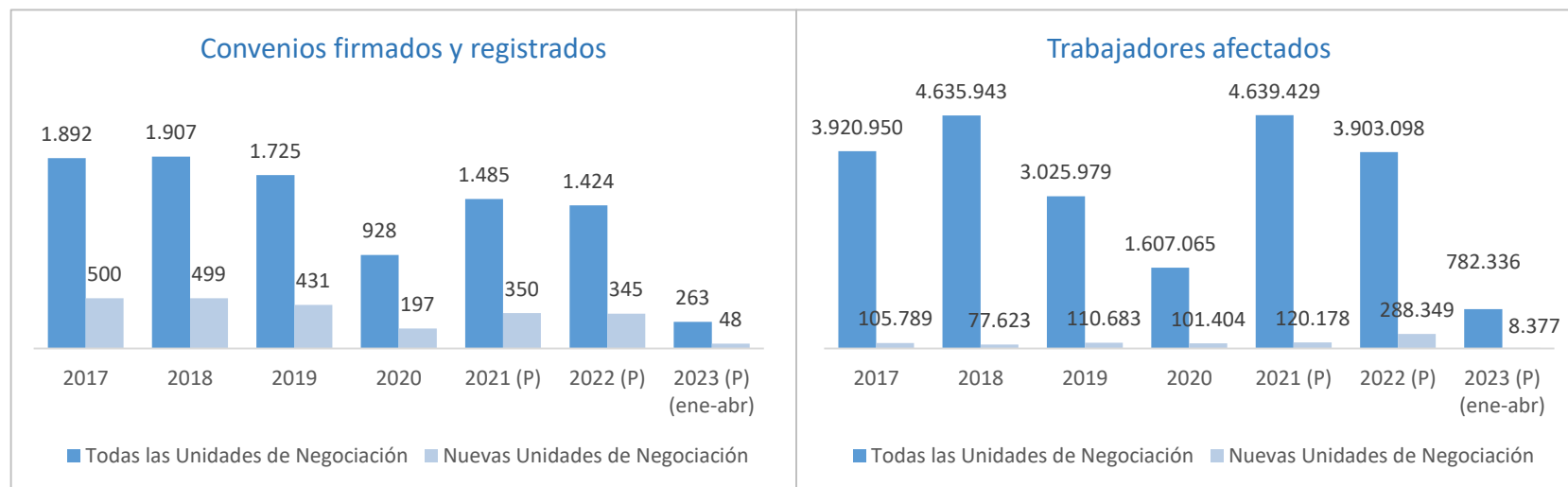
# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (I)

En los cuatro primeros meses de 2023 se han firmado y registrado 263 convenios colectivos, 185 de empresa y 78 de ámbito superior a la empresa. De los 263, 48 corresponden a nuevas unidades de negociación, siendo 44 de ellos convenios de empresa y 4 de ámbito superior a la empresa. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 6 convenios firmados en 2021 y 52 firmados en 2022.

Al disponer únicamente de información relativa a los cuatro primeros meses del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva** por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador

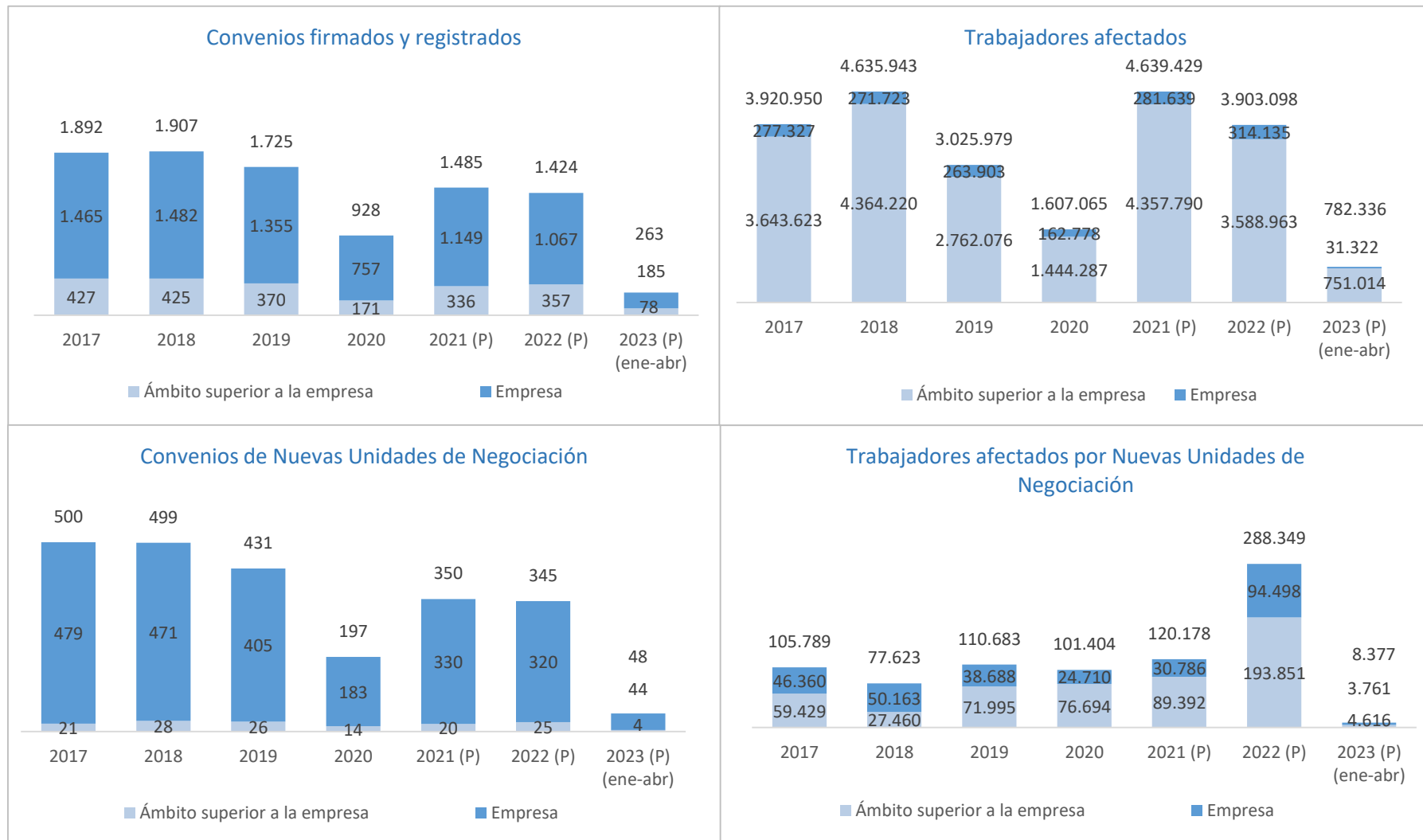
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta abril de 2023**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2021, 2022 y 2023. Sin embargo, aunque ninguno de los dos primeros años está cerrado, 2021 y 2022 contienen ya información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en la publicación de 2023, en la que solo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (II)

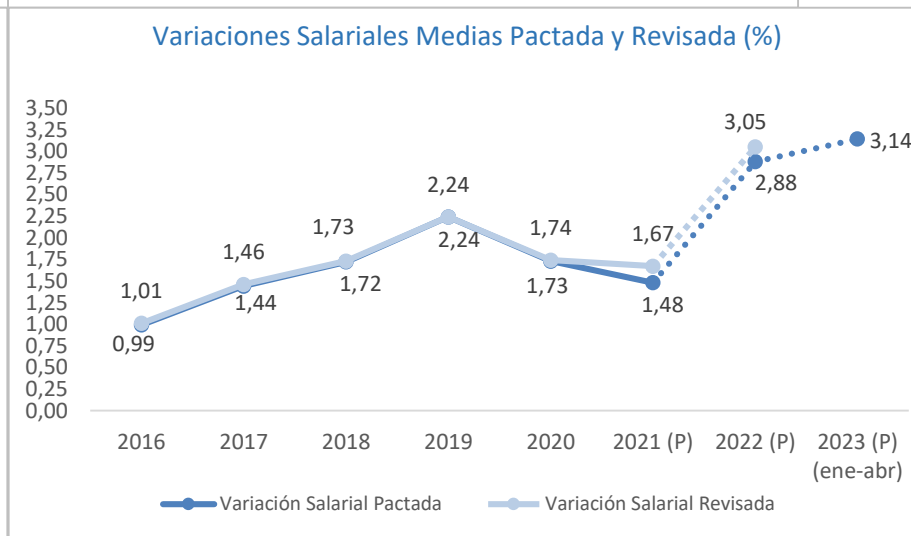
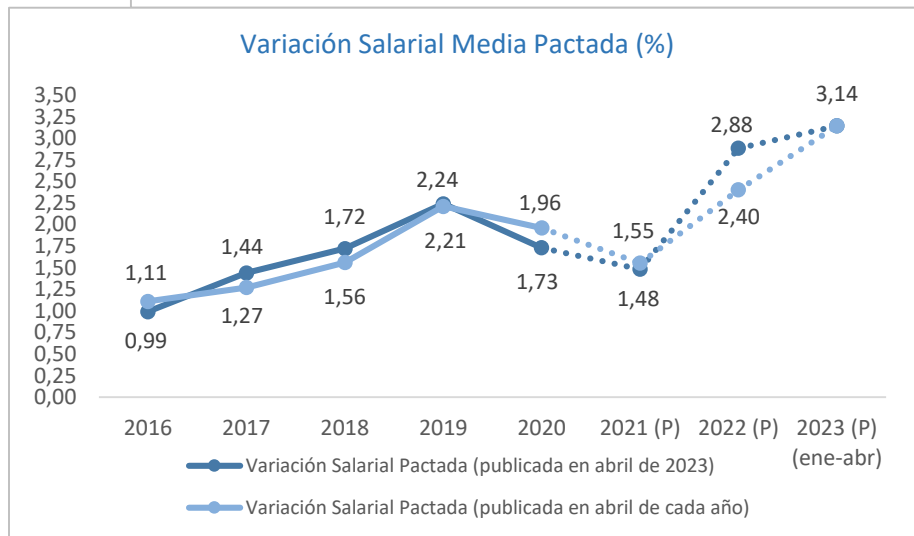
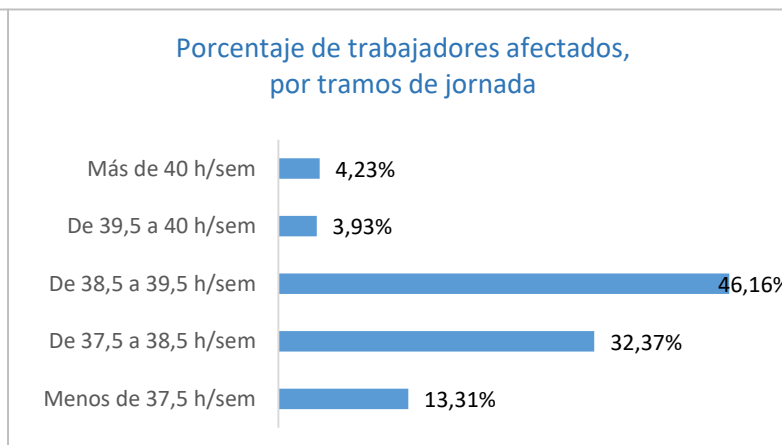
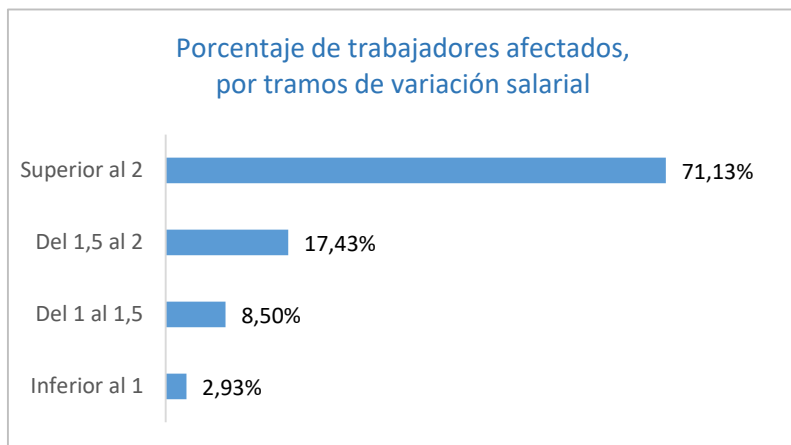
Según el ámbito funcional...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (I)

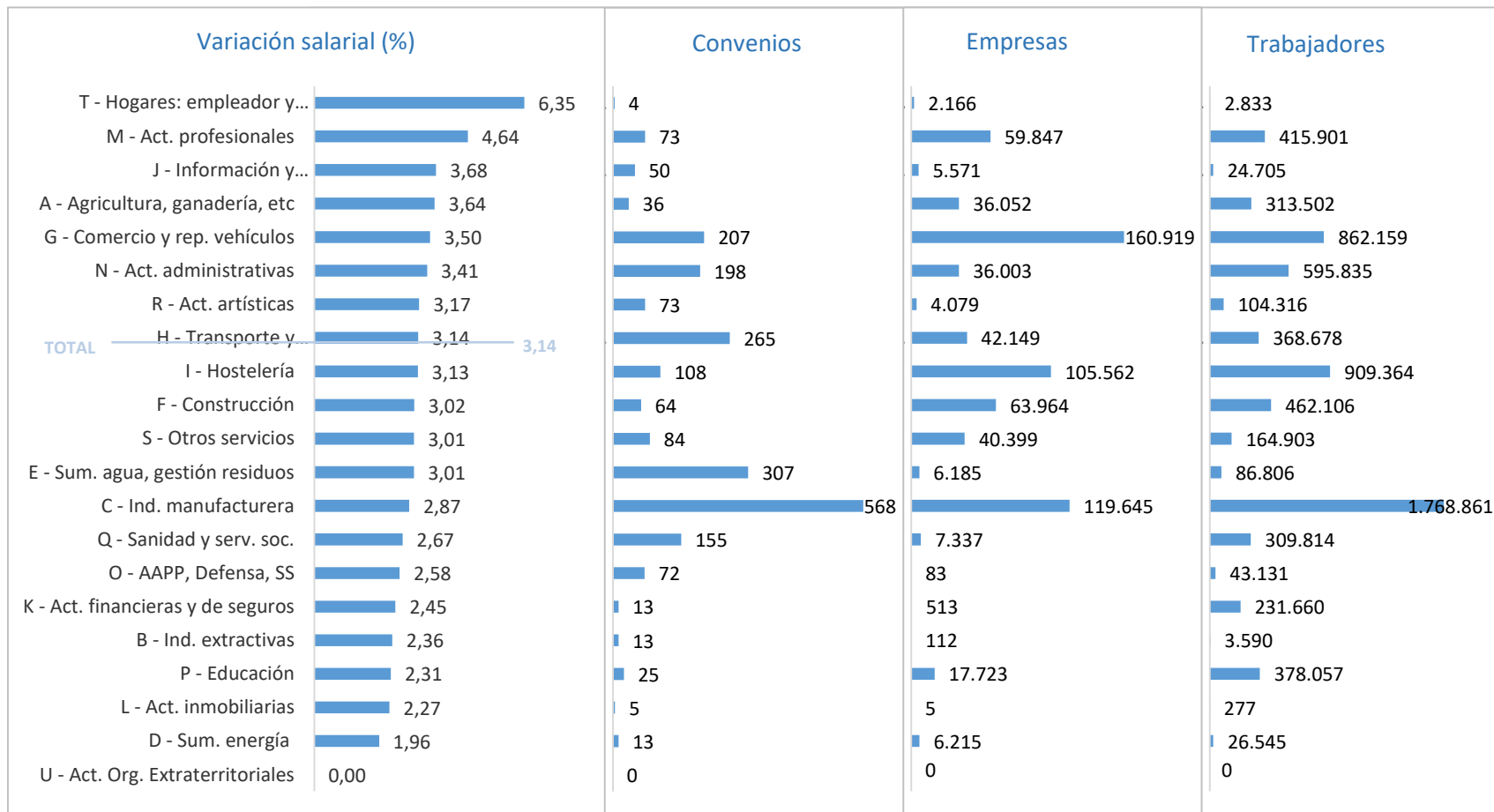
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta abril de 2023**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.333 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta abril de 2023, que afectan a 714.530 empresas y 7.073.043 trabajadores. De ellos, 216 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2023, afectando a 95.006 empresas y 760.534 trabajadores.



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (II)

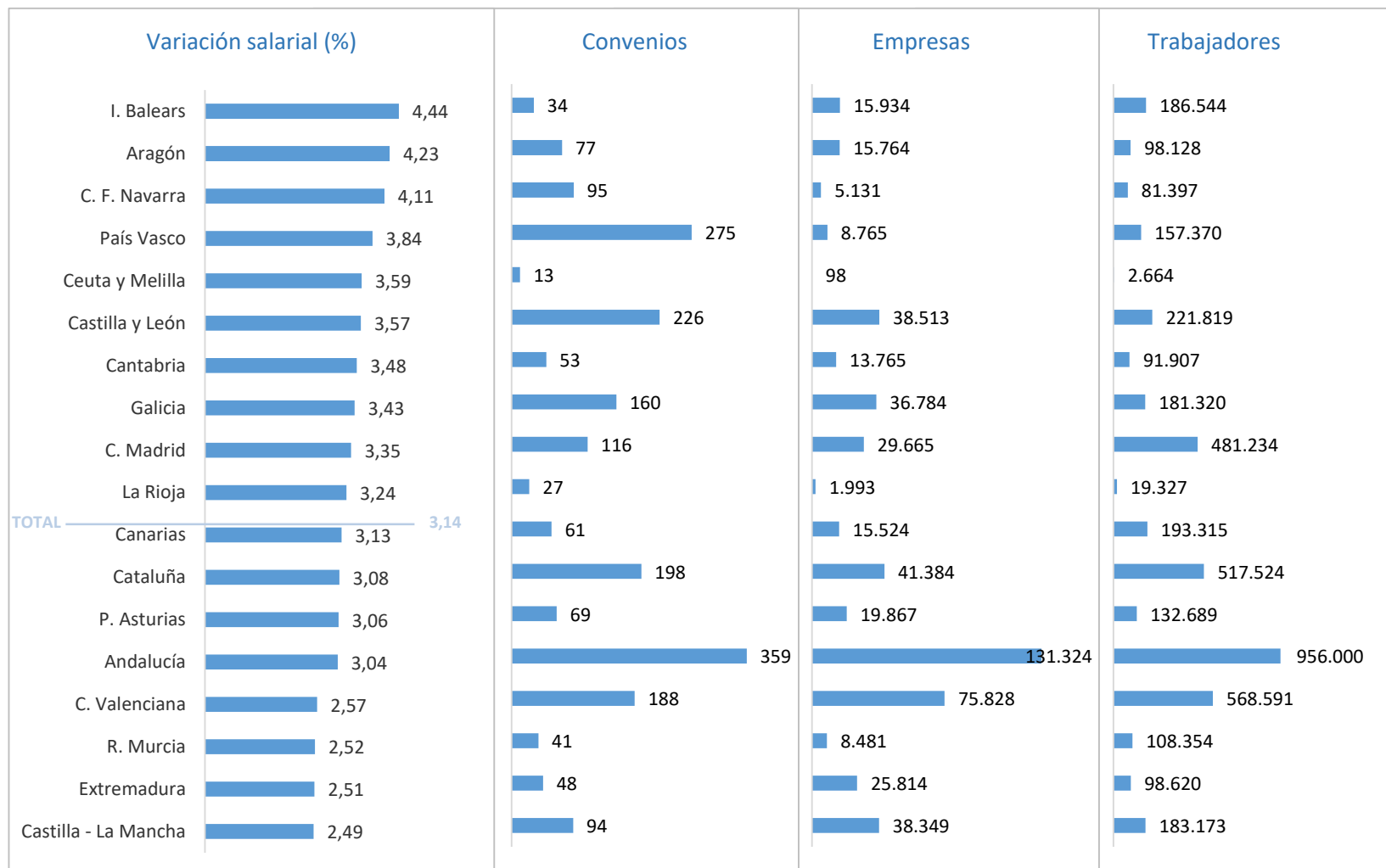
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2023, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de abril.

# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (III)

Convenios con efectos económicos en 2023 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de abril.

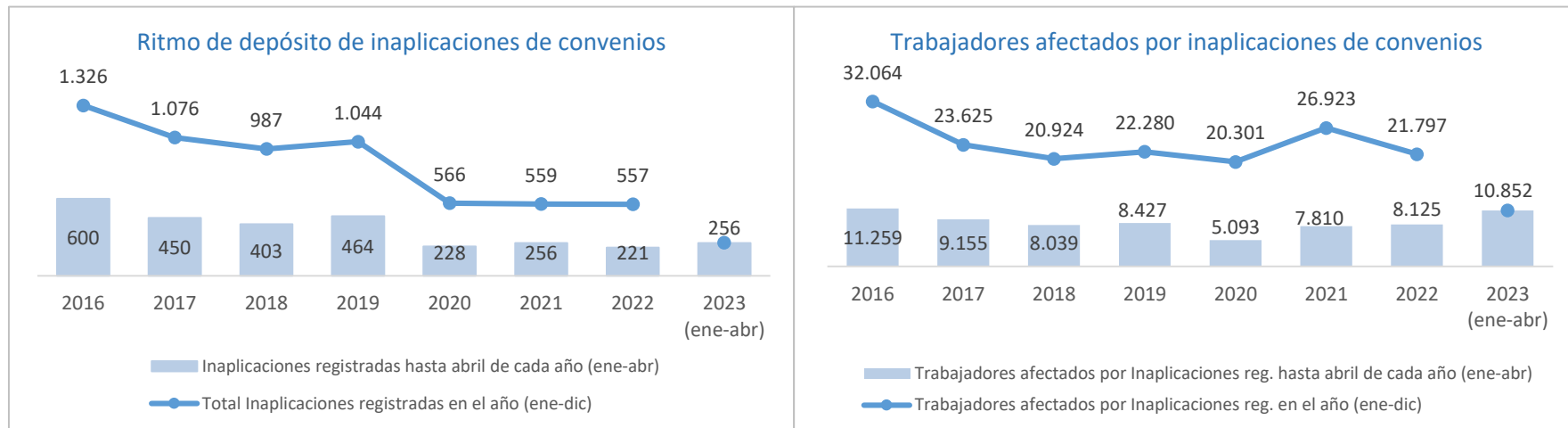


Los 199 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 3,11%, afectando a 191.547 empresas y 2.793.067 trabajadores.

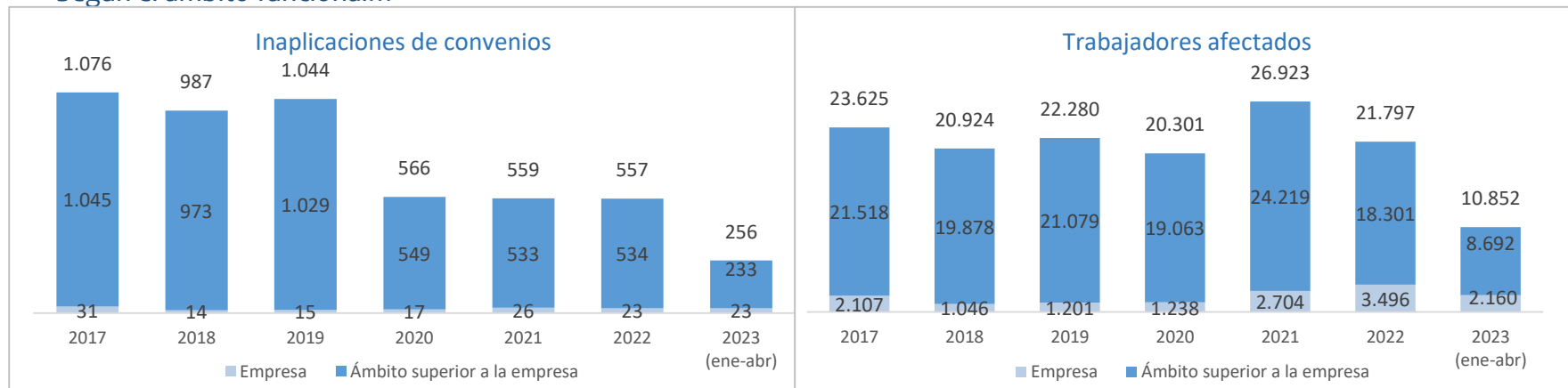
# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (I)

En los cuatro primeros meses de 2023 se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 256 inaplicaciones de convenios, que involucran a 229 empresas y afectan a 10.852 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 15,8% más (256 frente a 221), que además afectan a un 33,6% más de trabajadores (10.852 frente a 8.125).

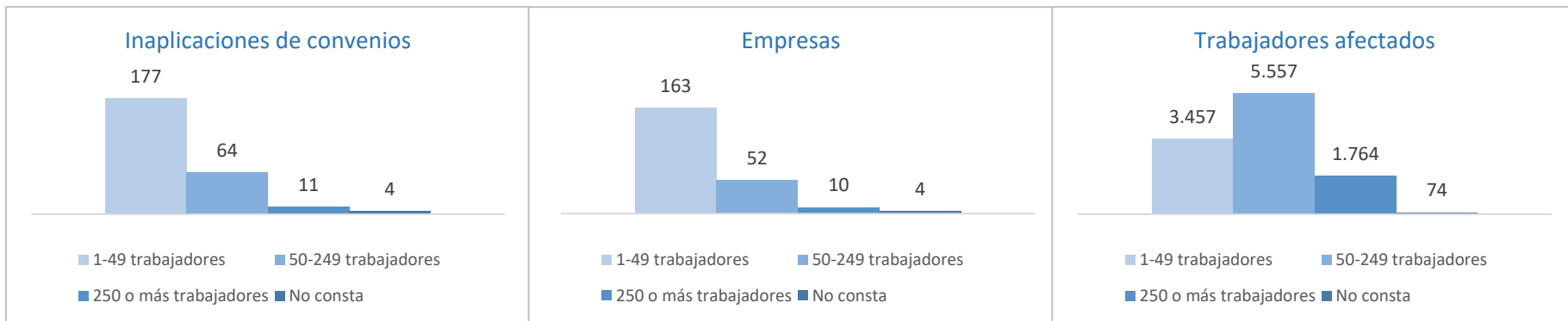


Según el ámbito funcional...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

