

# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Enero 2024

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a enero de 2024, considerando como provisionales los datos relativos a los años 2022, 2023 y 2024. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

[https://www.mites.gob.es/es/estadisticas/condiciones\\_trabajo\\_relac\\_laborales/CCT/welcome.htm](https://www.mites.gob.es/es/estadisticas/condiciones_trabajo_relac_laborales/CCT/welcome.htm)



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (I)

En el primer mes de 2024 se han firmado y registrado 10 convenios colectivos, 6 de empresa y 4 de ámbito superior; de los 10, 3 corresponden a una nueva unidad de negociación y son convenios de empresa. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 6 convenios firmados en 2022 y 132 firmados en 2023.

Al disponer únicamente de información relativa al primer mes del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva**, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

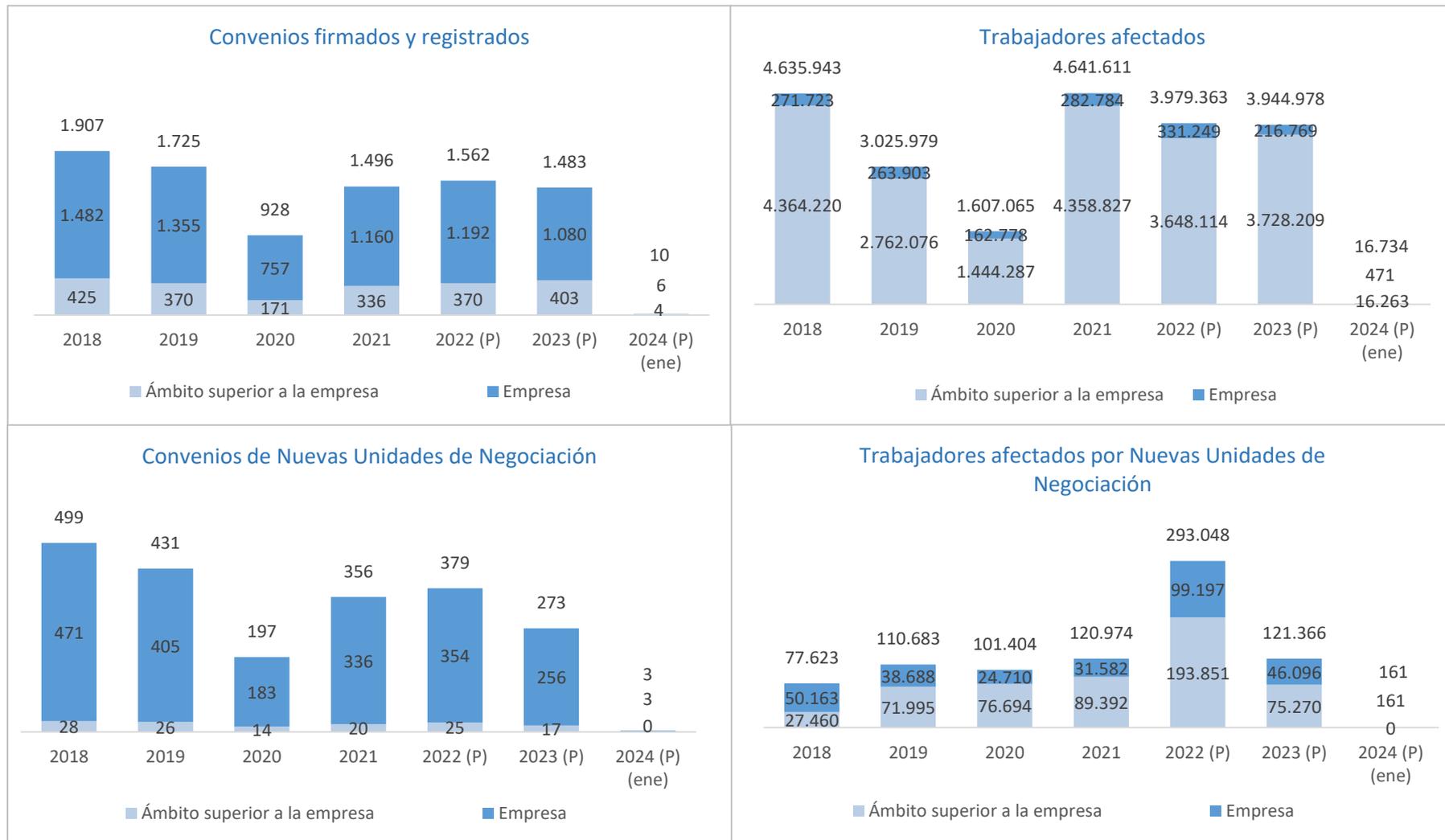
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta enero de 2024**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2022, 2023 y 2024. Sin embargo, aunque ninguno de los dos primeros años está cerrado, 2022 y 2023 contienen ya información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en la publicación de 2024, en la que solo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (II)

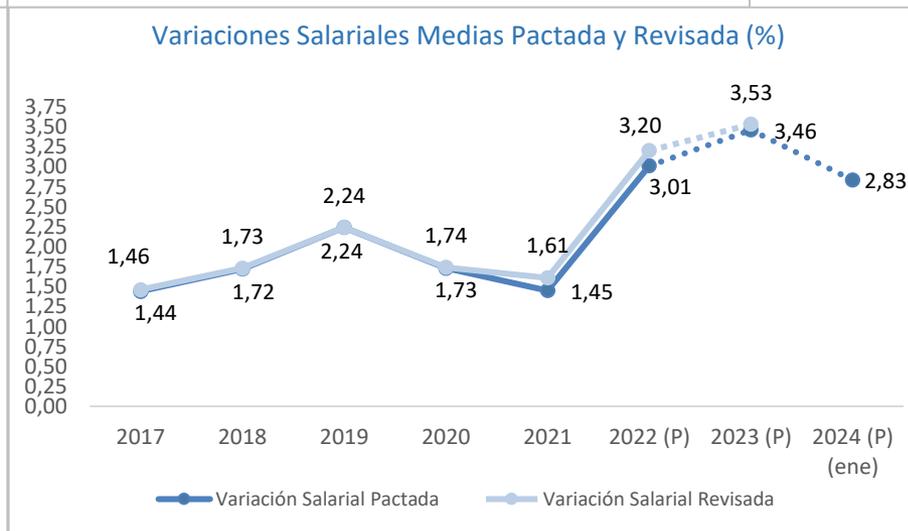
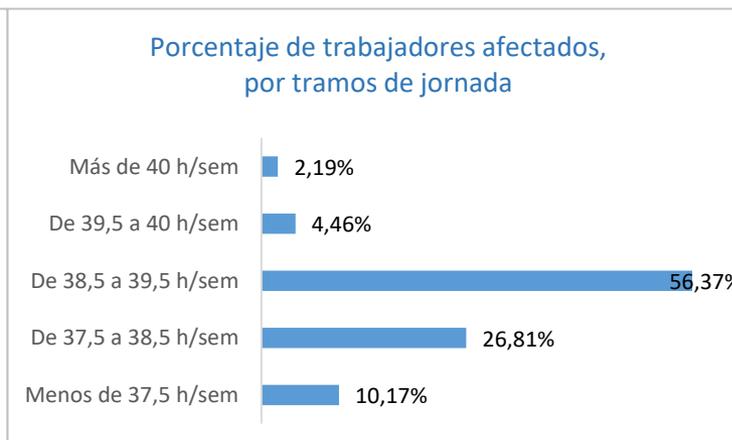
Según el ámbito funcional...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (I)

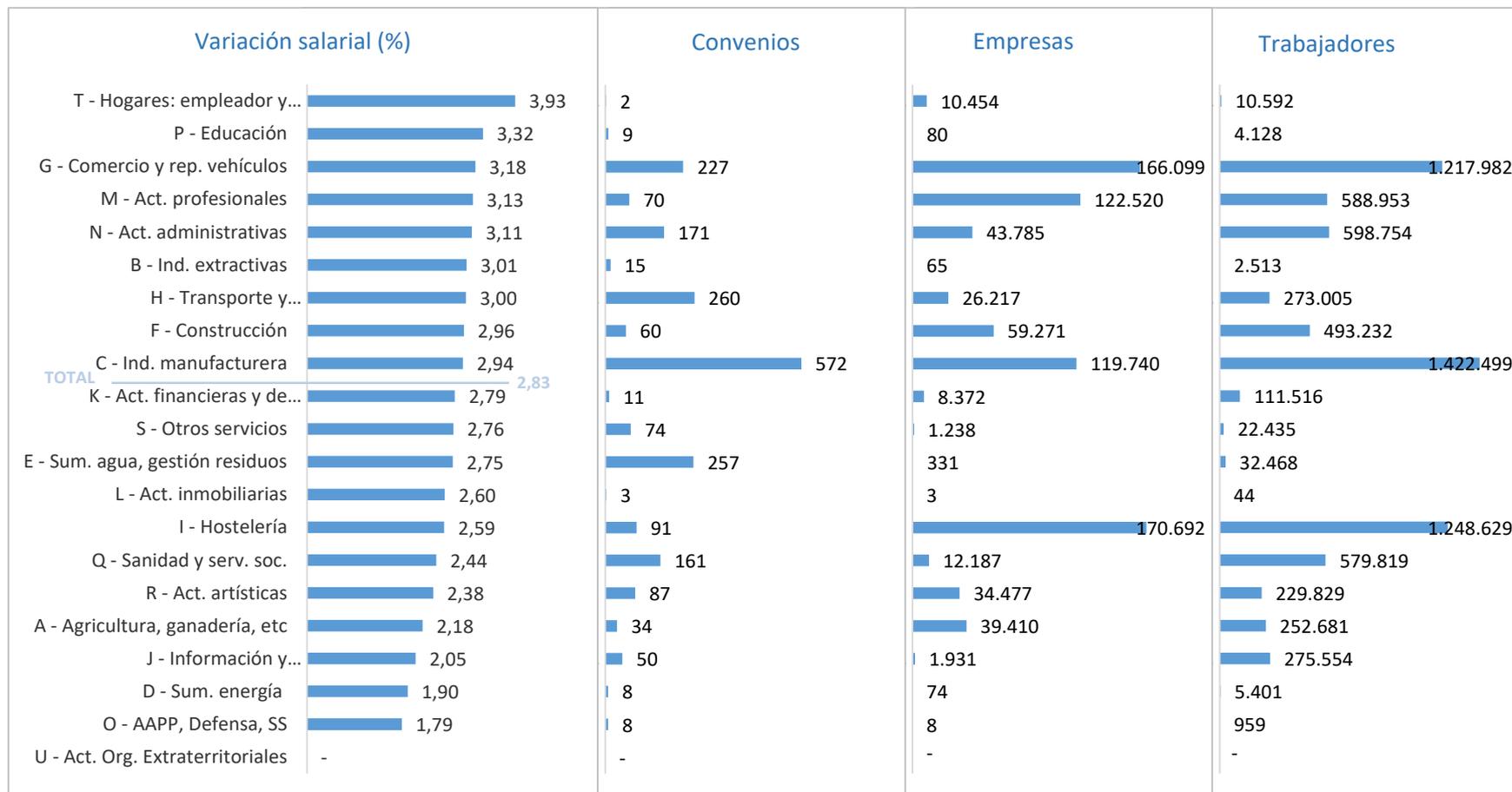
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta enero de 2024**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.170 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta enero de 2024, que afectan a 816.954 empresas y 7.370.993 trabajadores. De ellos, 8 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2024, afectando a 1.087 empresas y 16.453 trabajadores.



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (II)

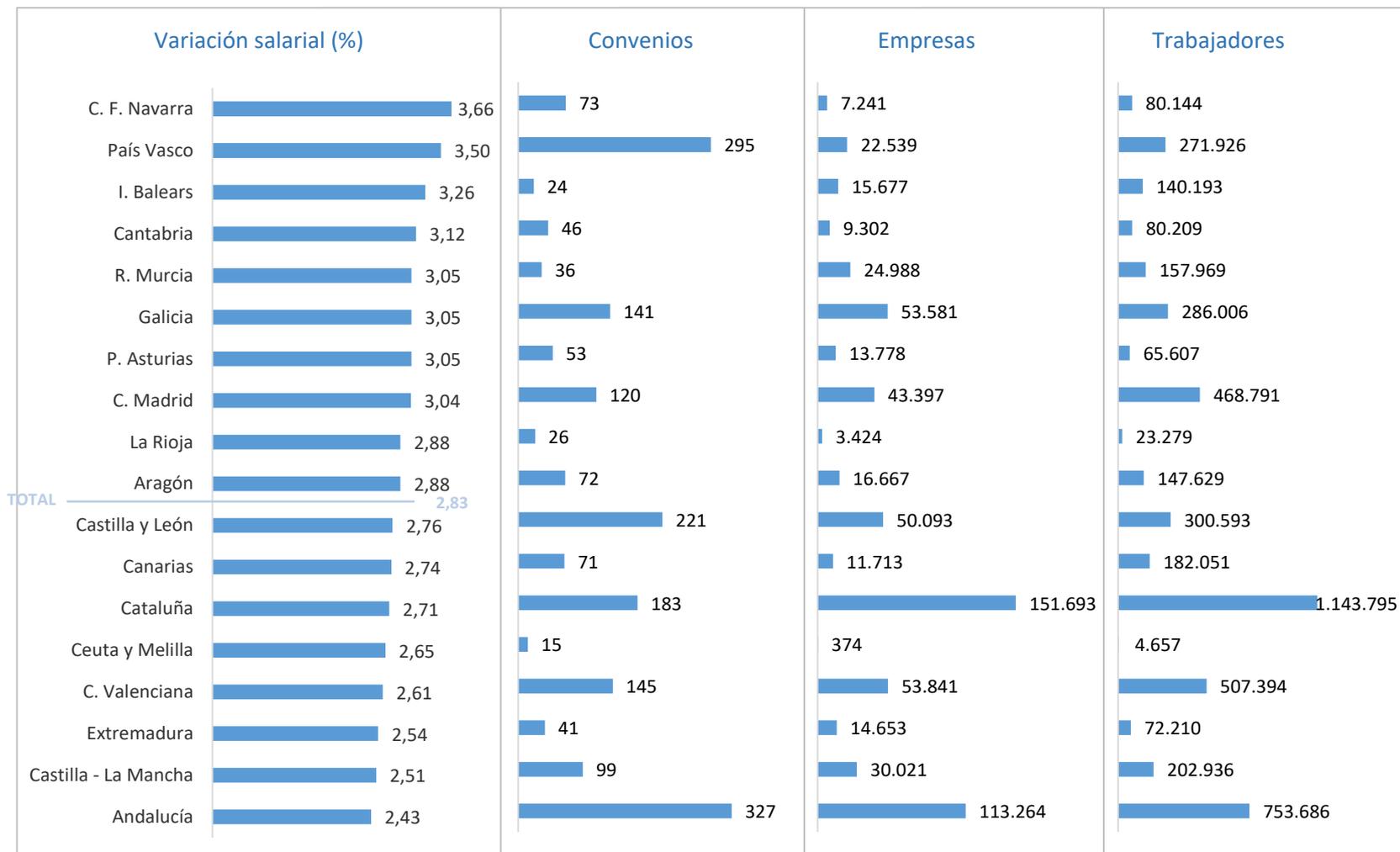
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2024, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de enero.

# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (III)

Convenios con efectos económicos en 2024 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de enero.



Los 182 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 2,88%, afectando a 180.708 empresas y 2.481.918 trabajadores.

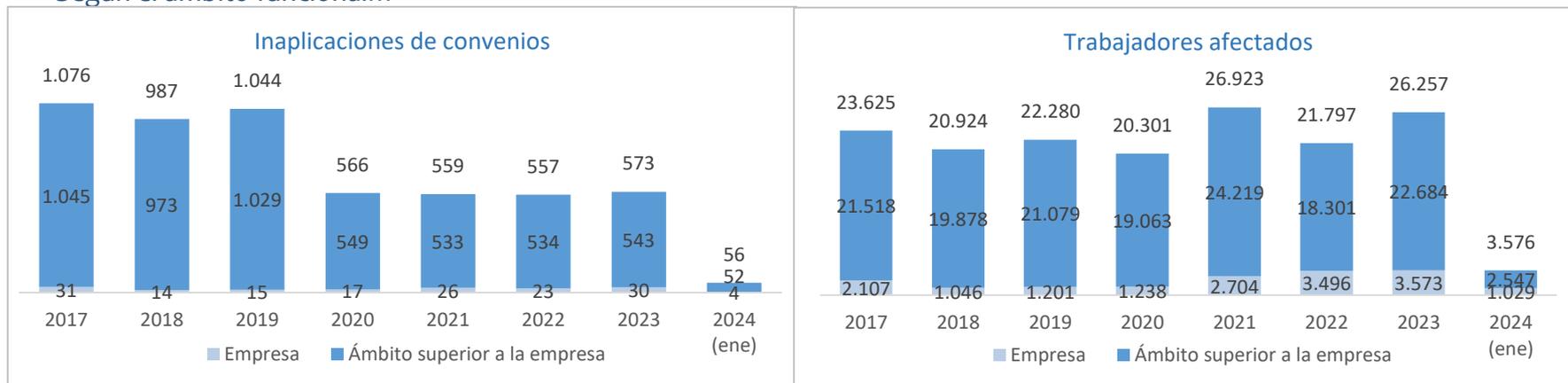
# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (I)

En el primer mes de 2024 se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 56 **inaplicaciones** de convenios, que involucran a 47 empresas y afectan a 3.576 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 37,8% menos (56 frente a 90), que sin embargo afectan a solo un 5,9% menos de trabajadores (3.576 frente a 3.799).

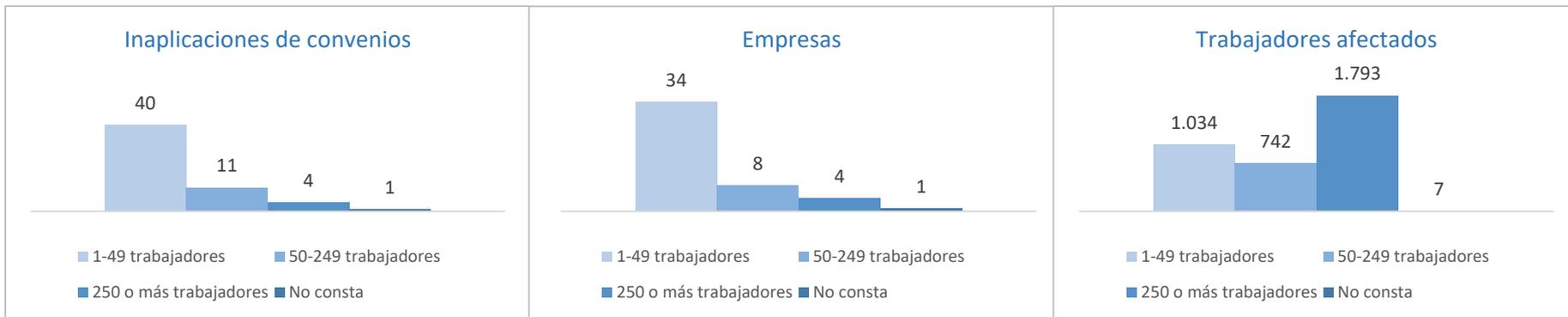


Según el ámbito funcional...

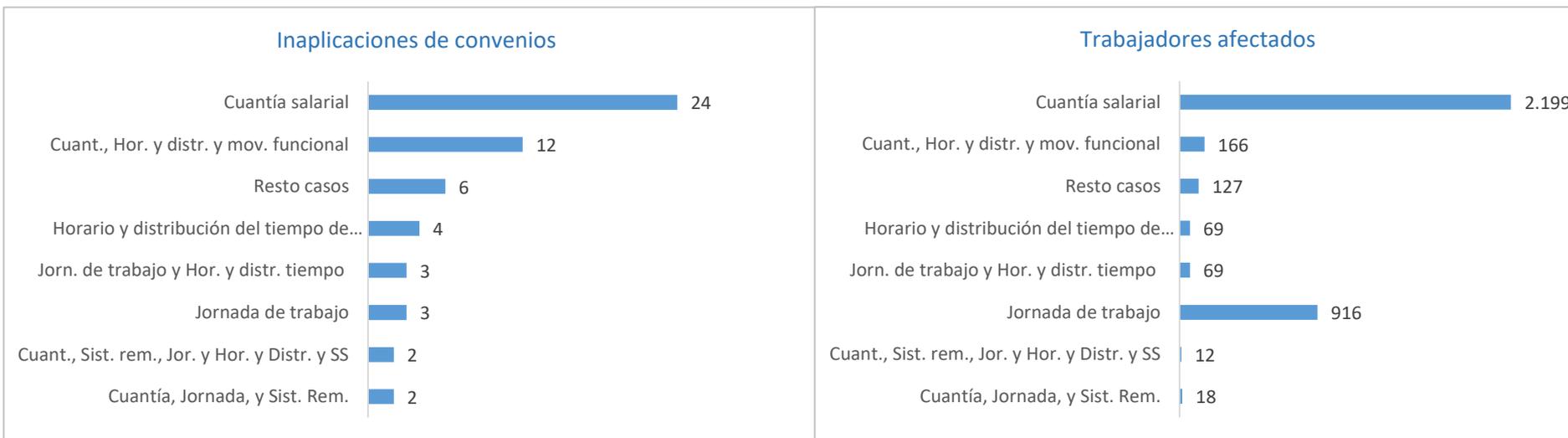


# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...



# Tasa de Cobertura

## TASA DE COBERTURA

Como novedad, en la publicación anual definitiva de 2021, provisional de 2022 y avance mensual de enero de 2024, se presenta información de la cobertura de la negociación colectiva en los 2021, 2022 y 2023, utilizando la información de las relaciones laborales de la Tesorería General de la Seguridad Social a 31 de diciembre de cada año, puesto que ésta ofrece una visión completa de los convenios en vigor.

La tasa de cobertura es la proporción de relaciones laborales por cuenta ajena a las que se aplica un convenio colectivo, calculada como el cociente entre el número de relaciones laborales cubiertas por convenios colectivos y el número de relaciones laborales que pueden regularse mediante convenios colectivos.

La fuente de información utilizada para la obtención de esta tasa no es la hoja estadística cumplimentada por las comisiones negociadoras y que se adjunta como parte de la documentación al inscribir los convenios en REGCON con la que se elabora la Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo, sino la información de las relaciones laborales de la Tesorería General de la Seguridad Social.

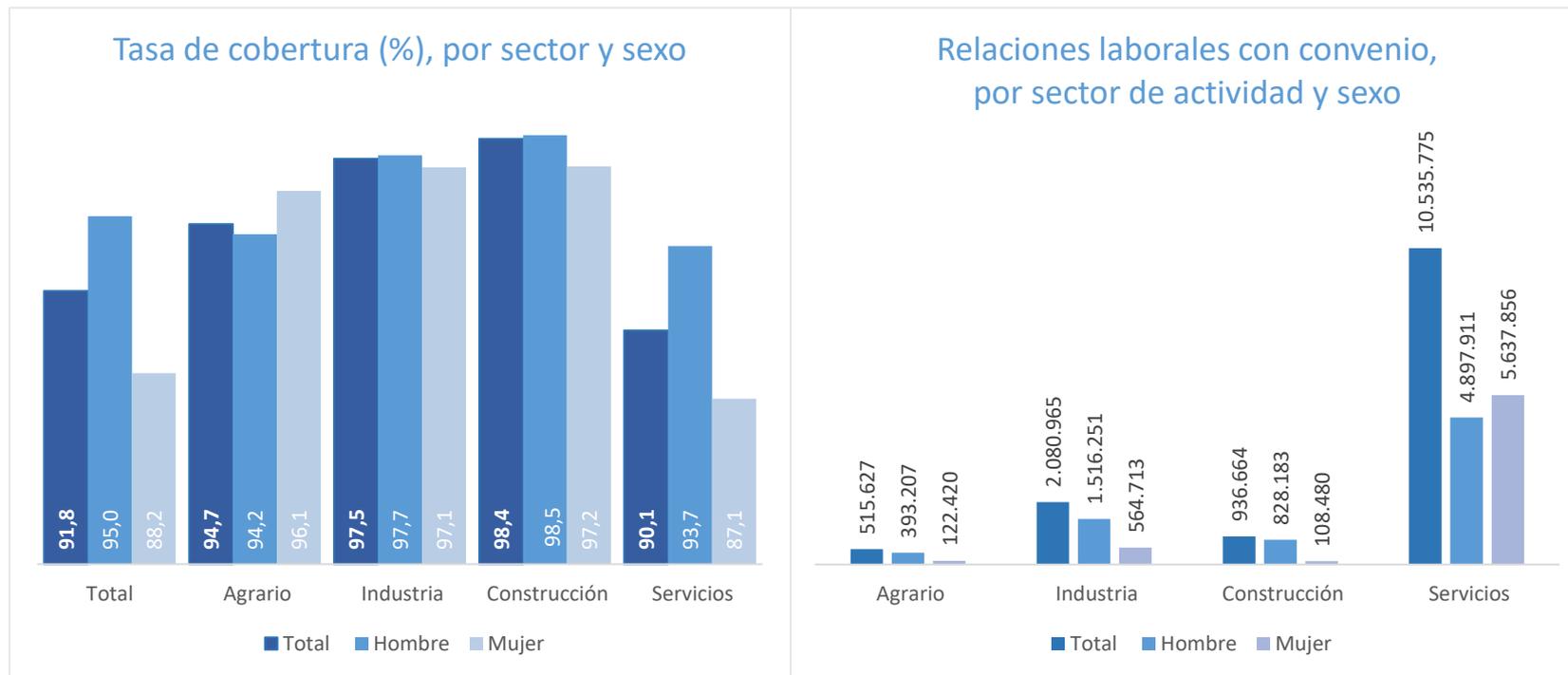
Se ofrece información de la tasa de cobertura y de las relaciones laborales cubiertas por convenios desagregada por:

- Sexo.
- Sector y sección de actividad económica.
- Comunidad autónoma.

# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. TASA DE COBERTURA (II)

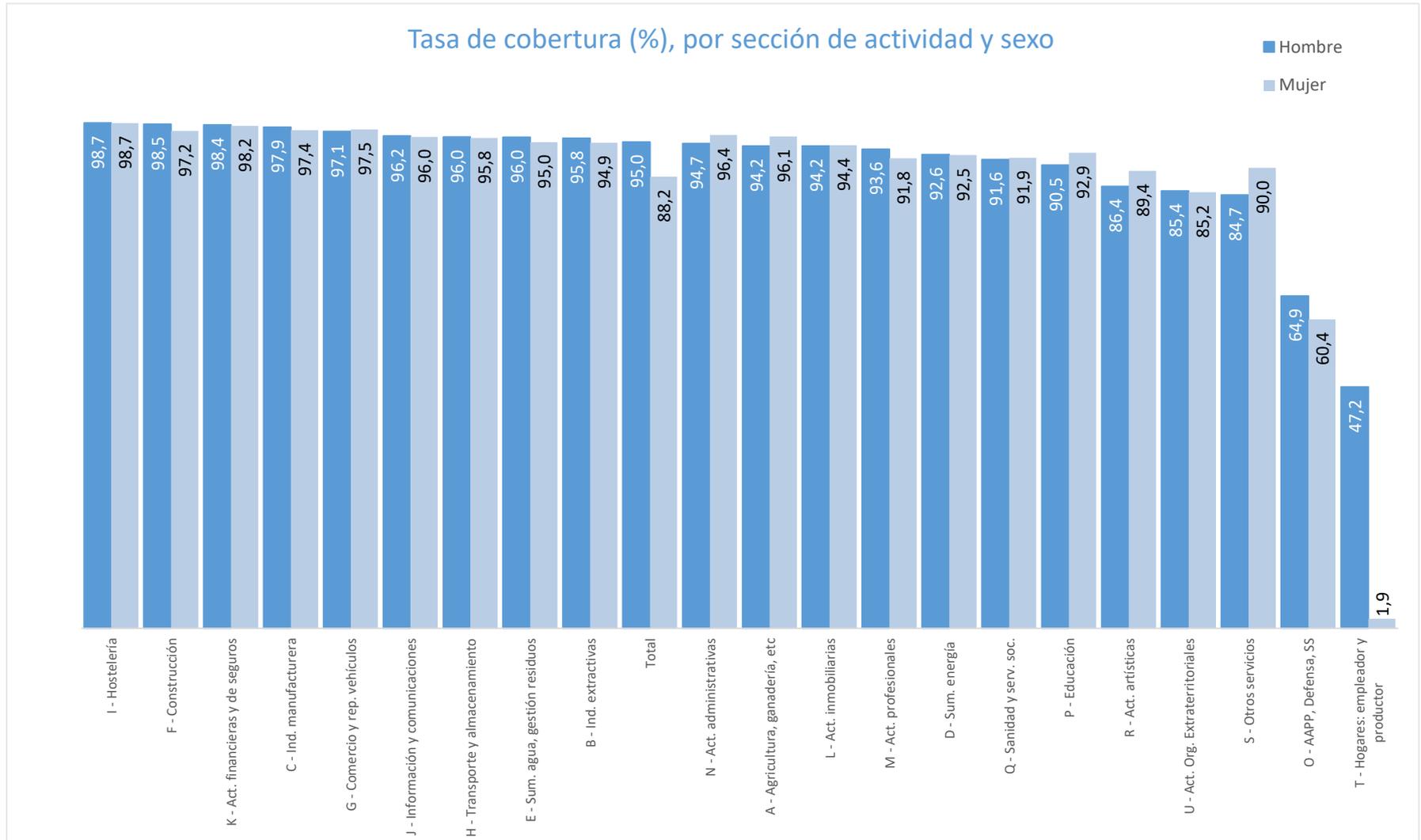
A continuación se muestra la información sobre la tasa de cobertura y las relaciones laborales con convenio colectivo a **31 de diciembre de 2023**.

Tasa de cobertura y relaciones laborales con convenio, por sector y sección de actividad ...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. TASA DE COBERTURA (III)

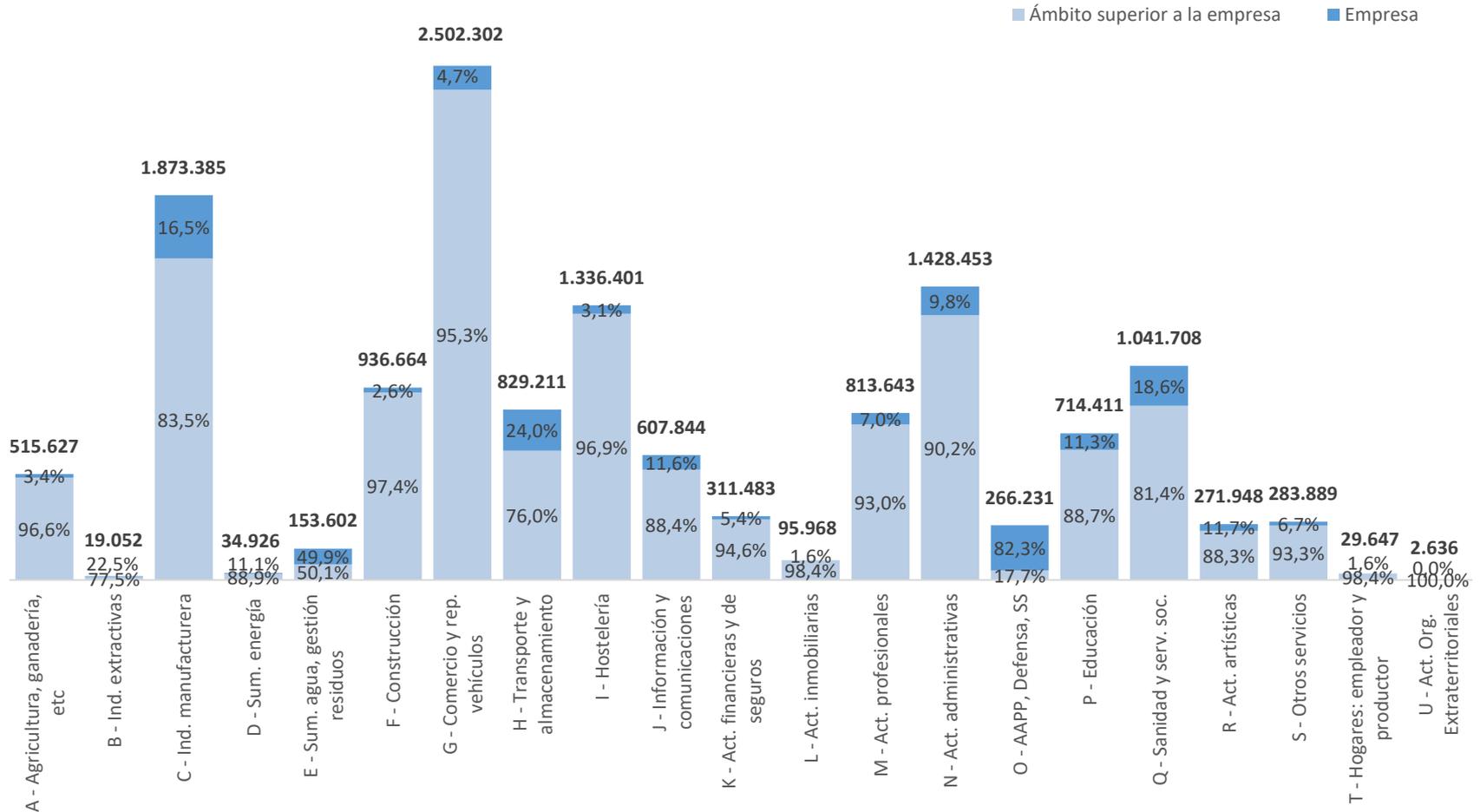
Tasa de cobertura por sección de actividad y sexo...



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. TASA DE COBERTURA (IV)

Relaciones laborales con convenio colectivo por sección de actividad y ámbito funcional de aplicación...

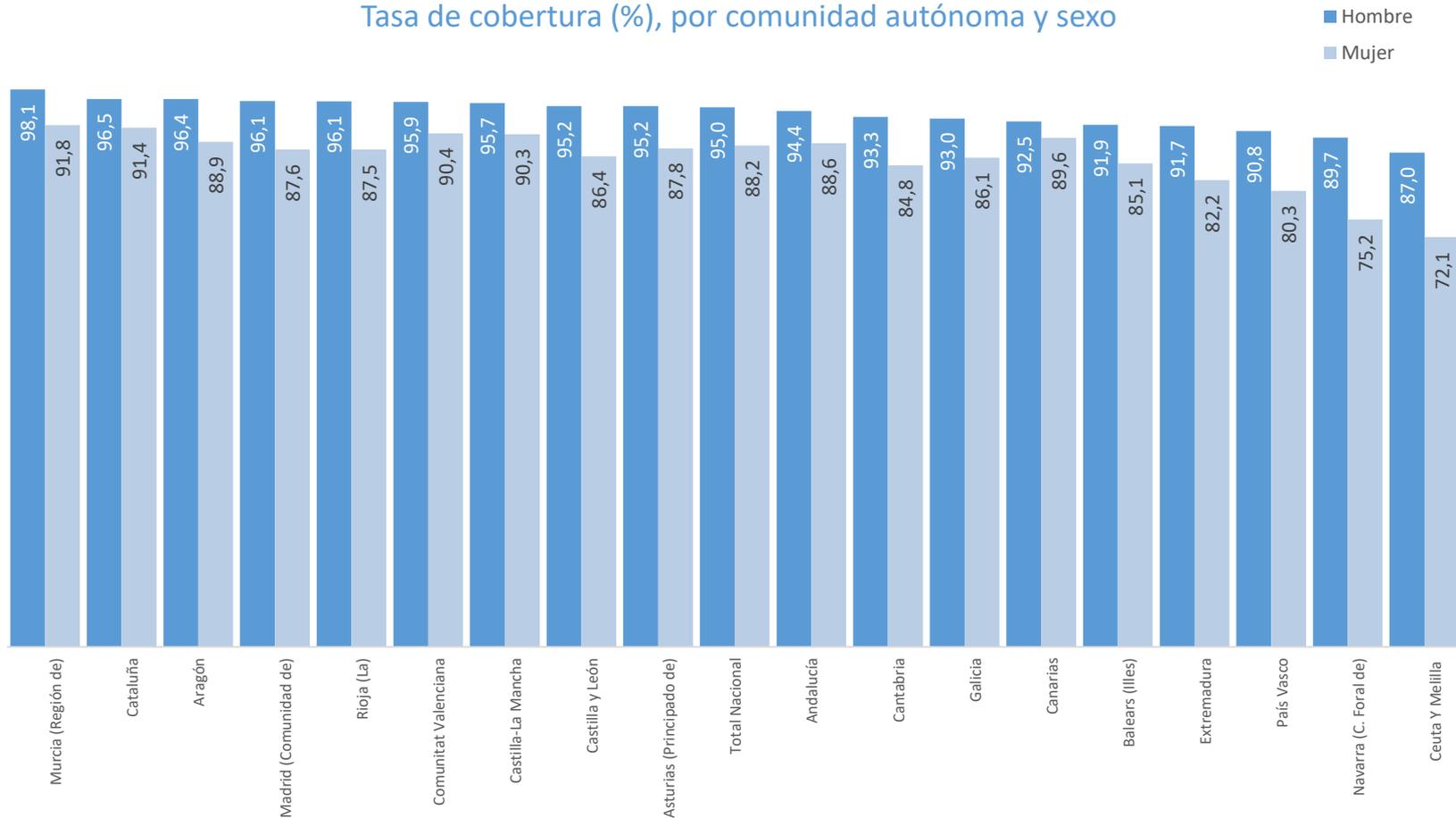
Relaciones laborales con convenio y su distribución (en %), por ámbito funcional, por sección de actividad



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. TASA DE COBERTURA (V)

En cuanto a la desagregación por comunidades autónomas..

Tasa de cobertura (%), por comunidad autónoma y sexo



# ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. TASA DE COBERTURA (VI)

Relaciones laborales con convenio y su distribución (en %) por ámbito funcional y comunidad autónoma

