

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Junio 2024

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a junio de 2024, considerando como provisionales los datos relativos a los años 2023 y 2024, y pasando a considerarse como definitivos los del año 2022. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

https://www.mites.gob.es/es/estadisticas/condiciones_trabajo_relac_laborales/CCT/welcome.htm

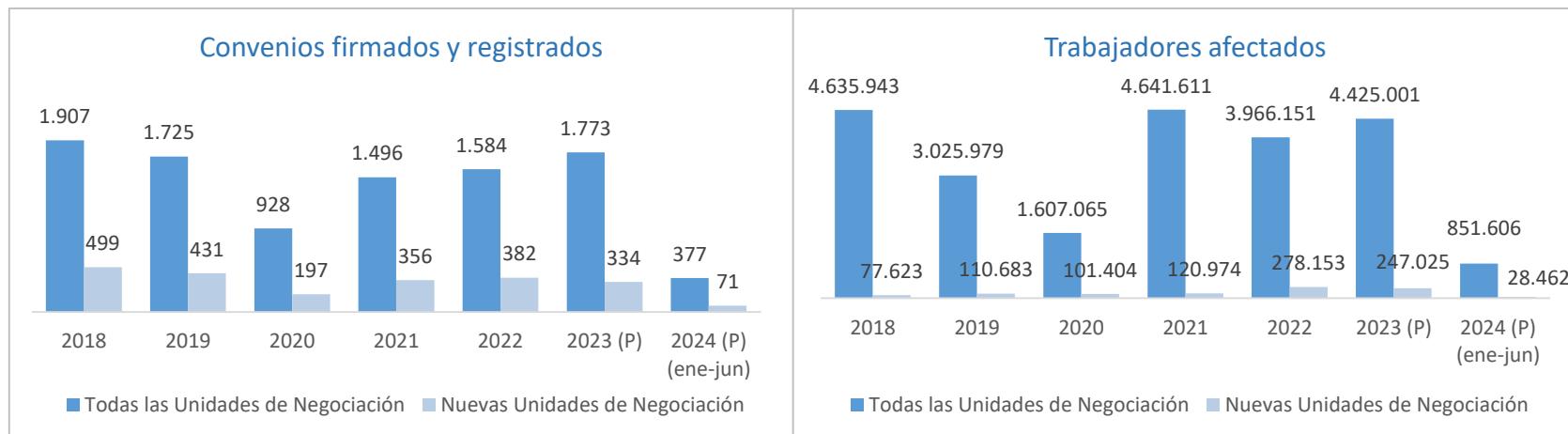


En los seis primeros meses de 2024 se han firmado y registrado 377 convenios colectivos, 271 de empresa y 106 de ámbito superior; de los 377, 71 corresponden a una nueva unidad de negociación, siendo 63 de ellos convenios de empresa y 8 de ámbito superior. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 23 convenios firmados en 2023 y 6 firmados en 2022.

Al disponer únicamente de información relativa a los seis primeros meses del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva**, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

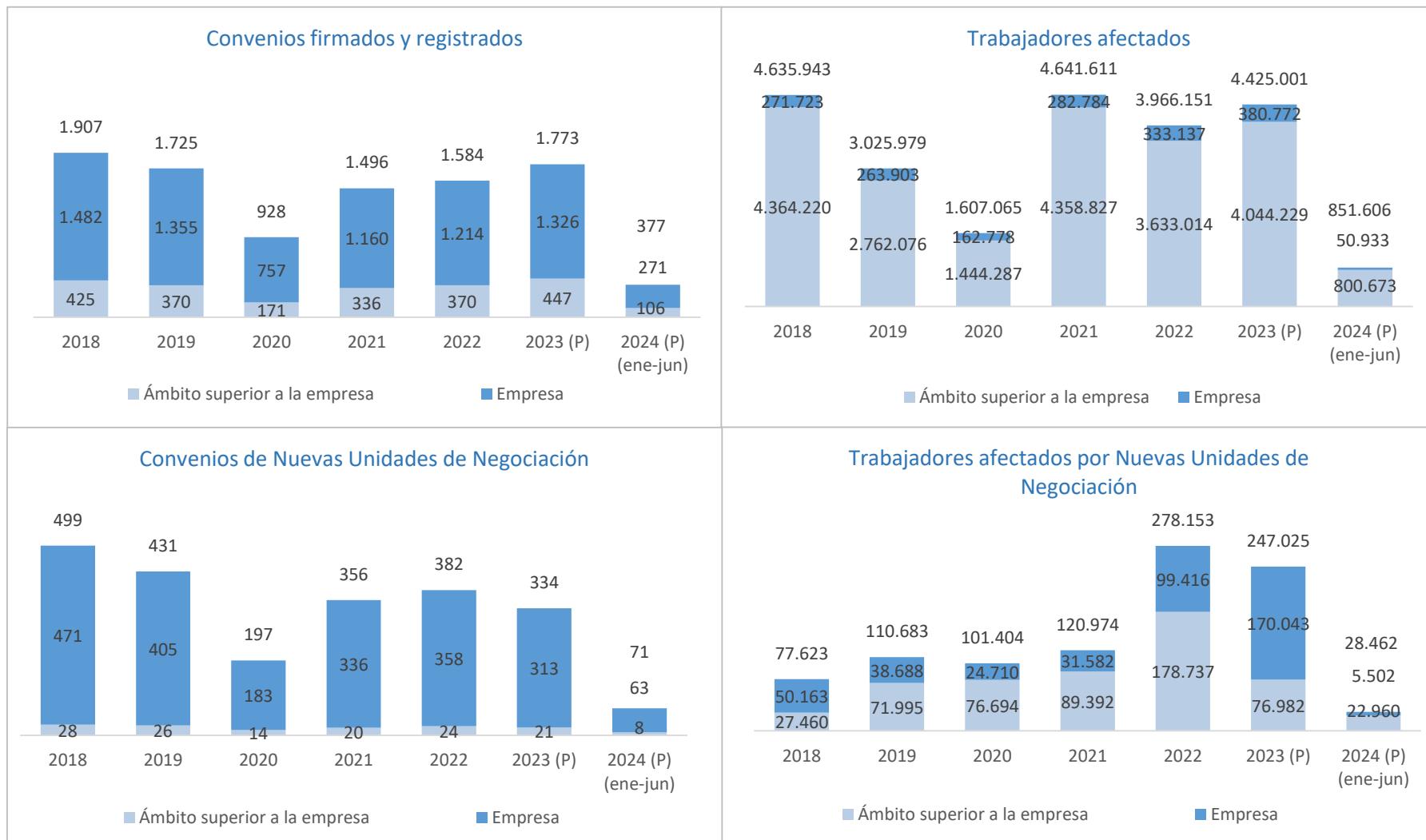
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta junio de 2024**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos de los años 2023 y 2024 son provisionales, pasando a considerarse como definitivos los del año 2022. Si bien el año 2023 aún no está cerrado, contiene ya información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en la publicación de 2024, en la que solo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (II)

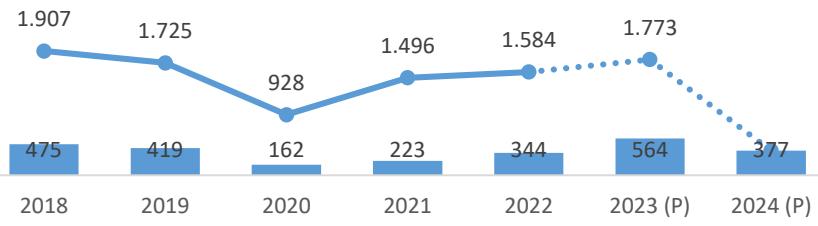
Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS. (III)

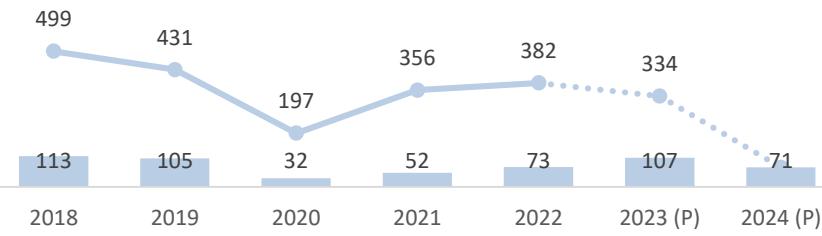
A partir de este mes de junio, se incluye información acerca del ritmo de la negociación colectiva, comparando la información publicada en junio de cada año, con la información actualizada a junio de 2024...

Convenios firmados y registrados por todas las unidades de negociación



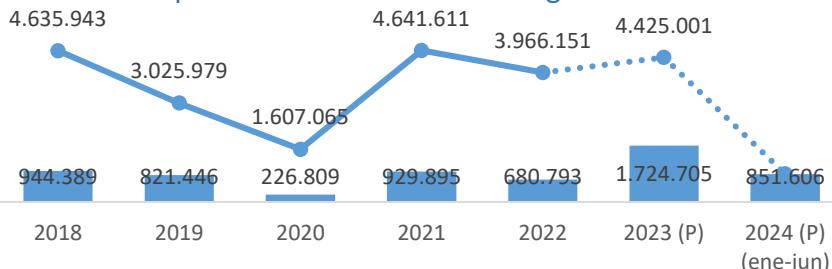
Convenios firmados y registrados (publicados en junio de cada año)
Convenios firmados y registrados (publicados en junio de 2024)

Convenios firmados y registrados por Nuevas unidades de negociación



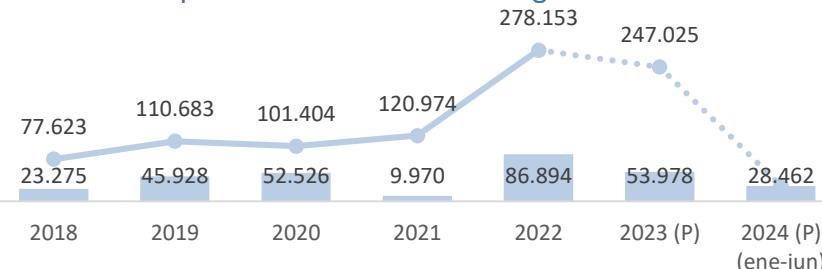
Convenios firmados y registrados (publicados en junio de cada año)
Convenios firmados y registrados (publicados en junio de 2024)

Trabajadores afectados por todas las unidades de negociación



Trabajadores afectados (publicados en junio de cada año)
Trabajadores afectados (publicados en junio de 2024)

Trabajadores afectados por Nuevas unidades de negociación



Trabajadores afectados (publicados en junio de cada año)
Trabajadores afectados (publicados en junio de 2024)



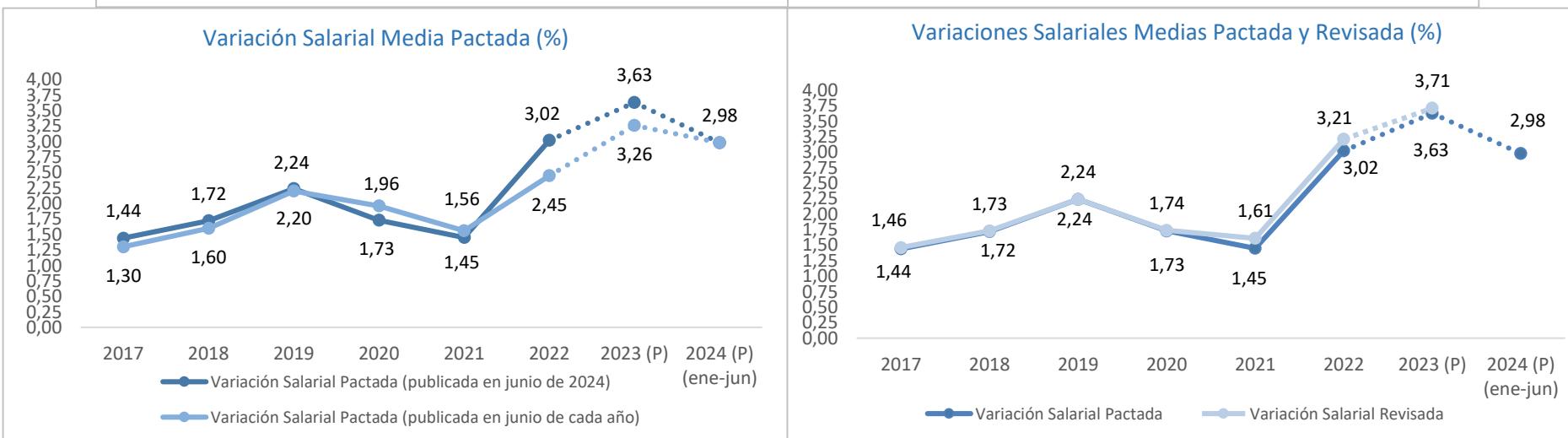
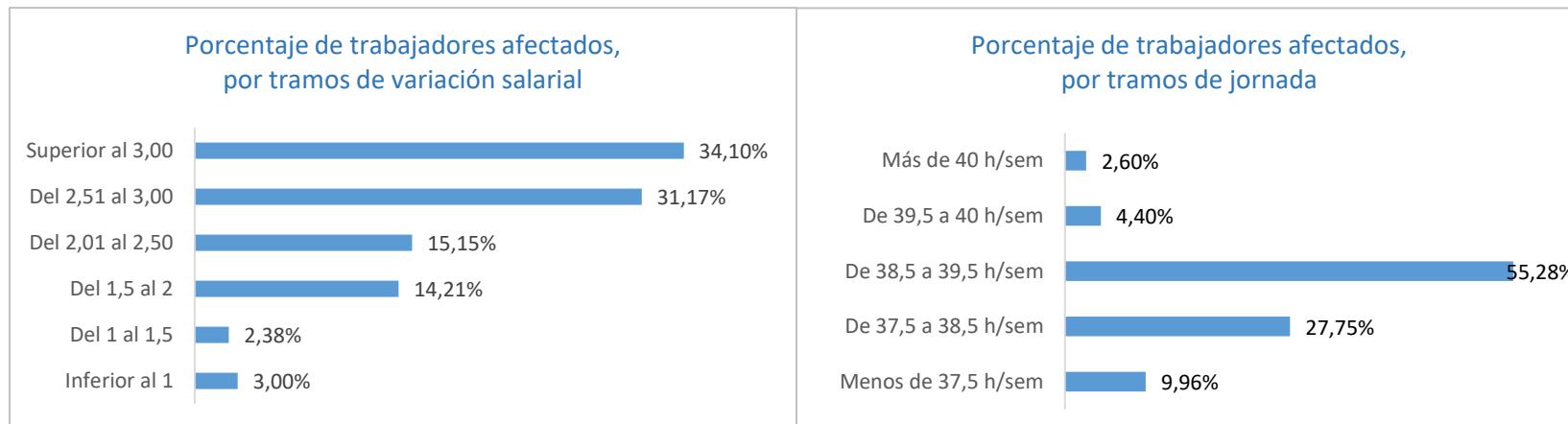
GOBIERNO
DE ESPAÑA

VICEPRESIDENCIA
SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO
DE TRABAJO
SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE ESTADÍSTICA Y
ANÁLISIS SOCIOLABORAL

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (I)

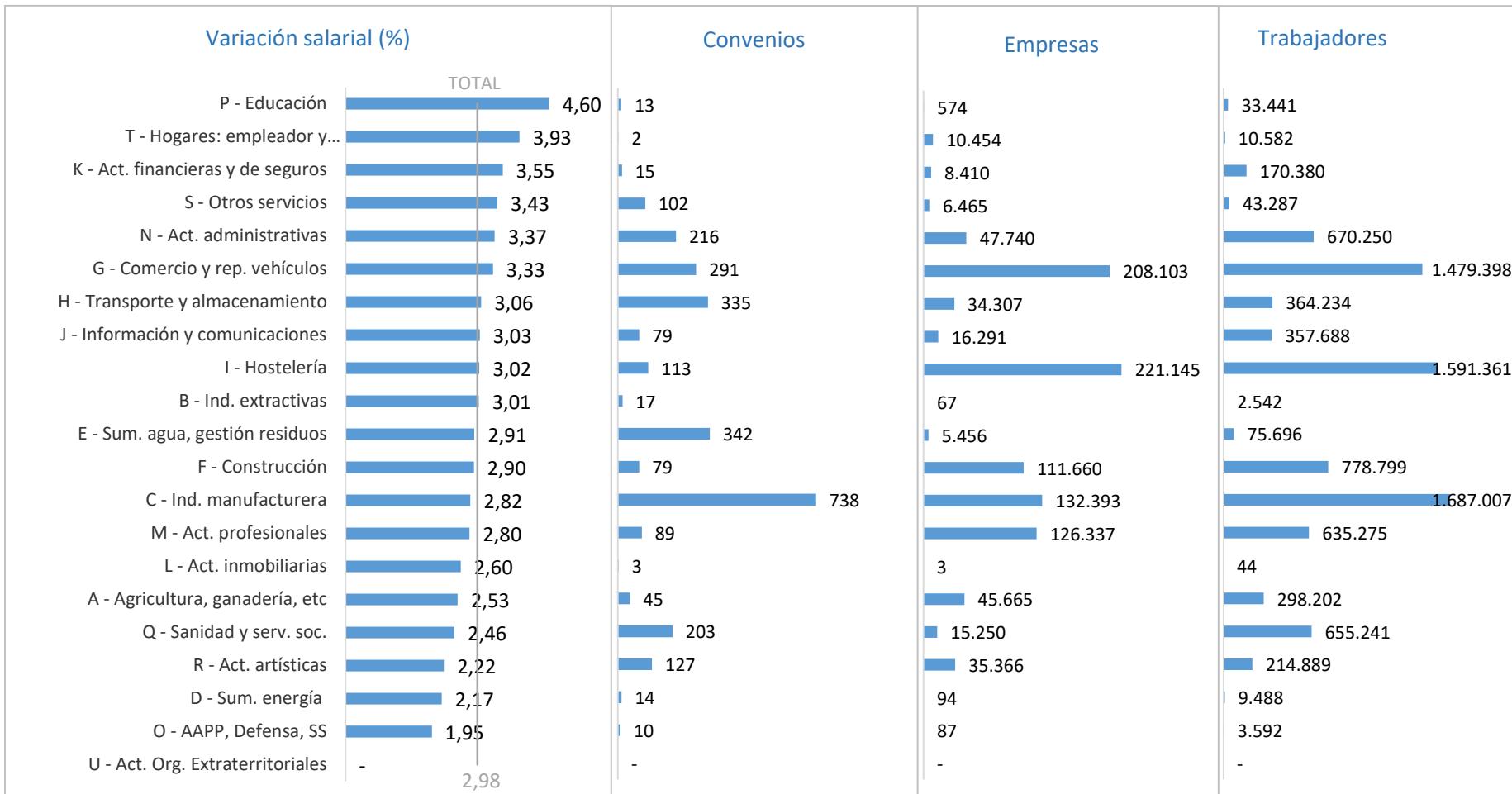
La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta junio de 2024**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.833 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta junio de 2024, que afectan a 1.025.867 empresas y 9.081.396 trabajadores. De ellos, 294 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2024, afectando a 103.244 empresas y 798.983 trabajadores.



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (II)

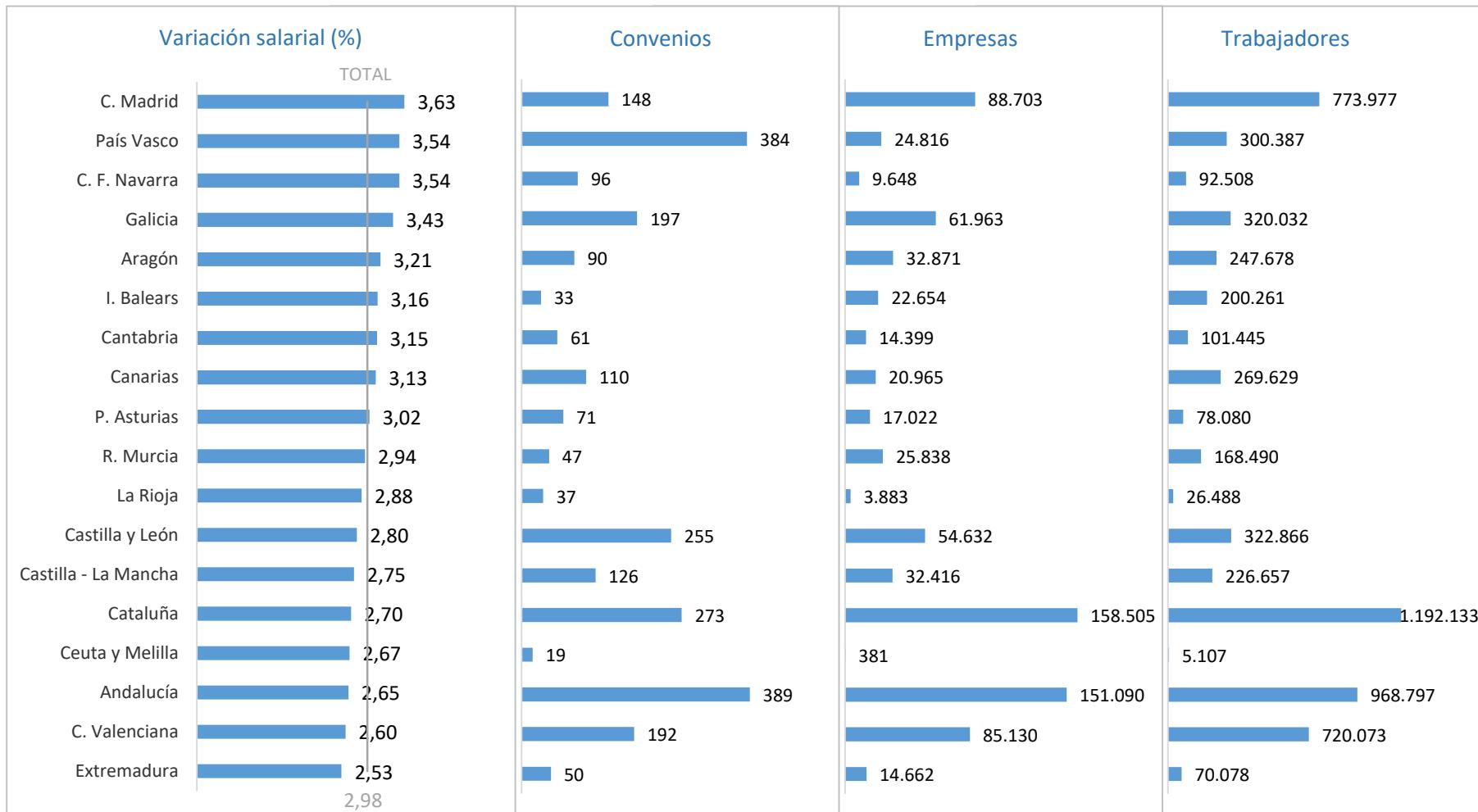
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2024, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de junio.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (III)

Convenios con efectos económicos en 2024 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de junio.



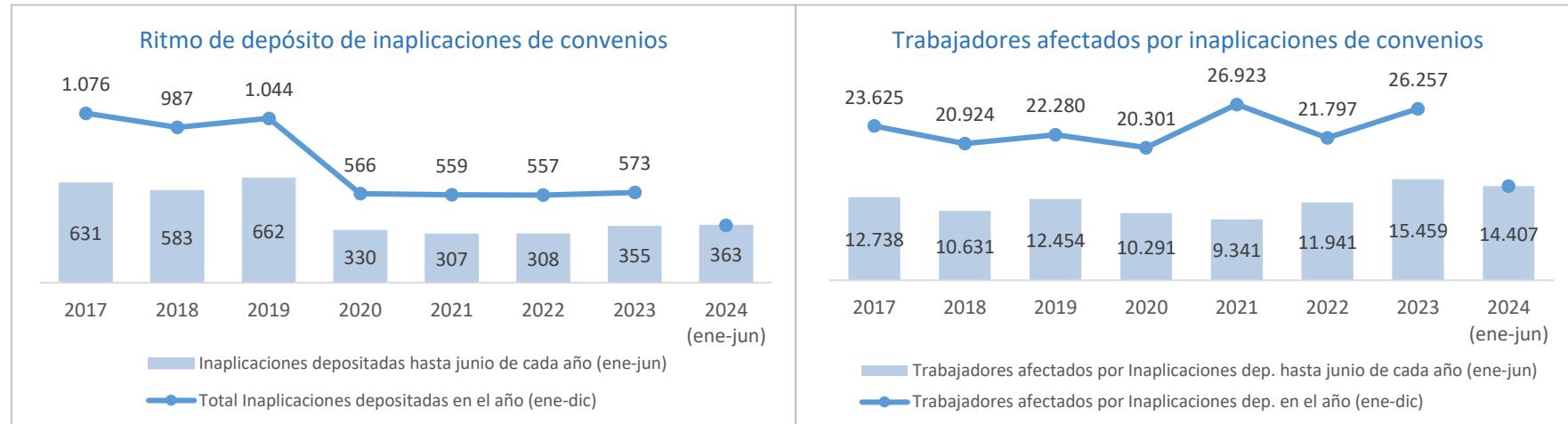
Los 255 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 2,99%, afectando a 206.289 empresas y 2.996.710 trabajadores.



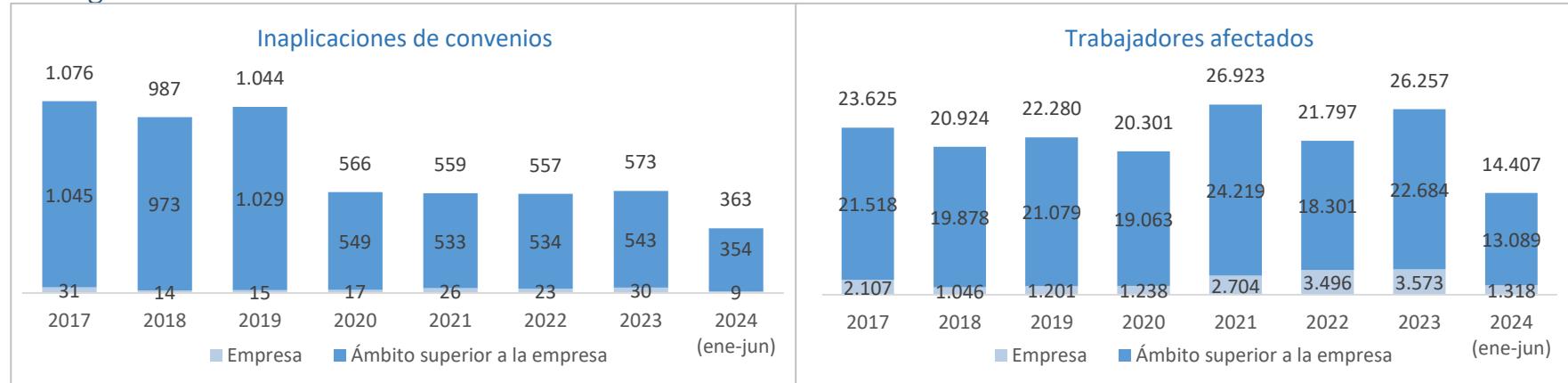
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (I)

En los seis primeros meses de 2024 se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 363 **inaplicaciones** de convenios, que involucran a 328 empresas y afectan a 14.407 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 2,3% más (363 frente a 355), que afectan a un 6,8% menos de trabajadores (14.407 frente a 15.459).

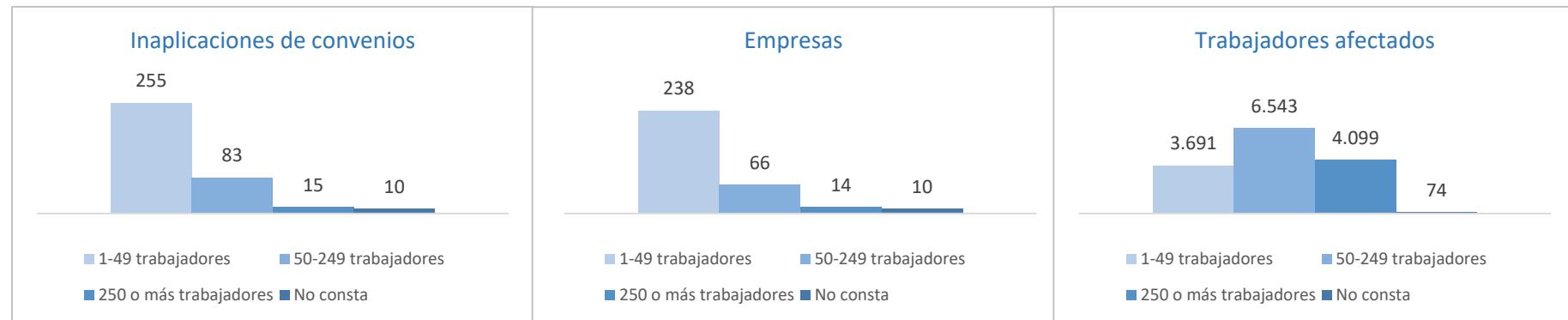


Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

