

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Mayo 2024

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a mayo de 2024, considerando como provisionales los datos relativos a los años 2022, 2023 y 2024. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

https://www.mites.gob.es/es/estadisticas/condiciones_trabajo_relac_laborales/CCT/welcome.htm

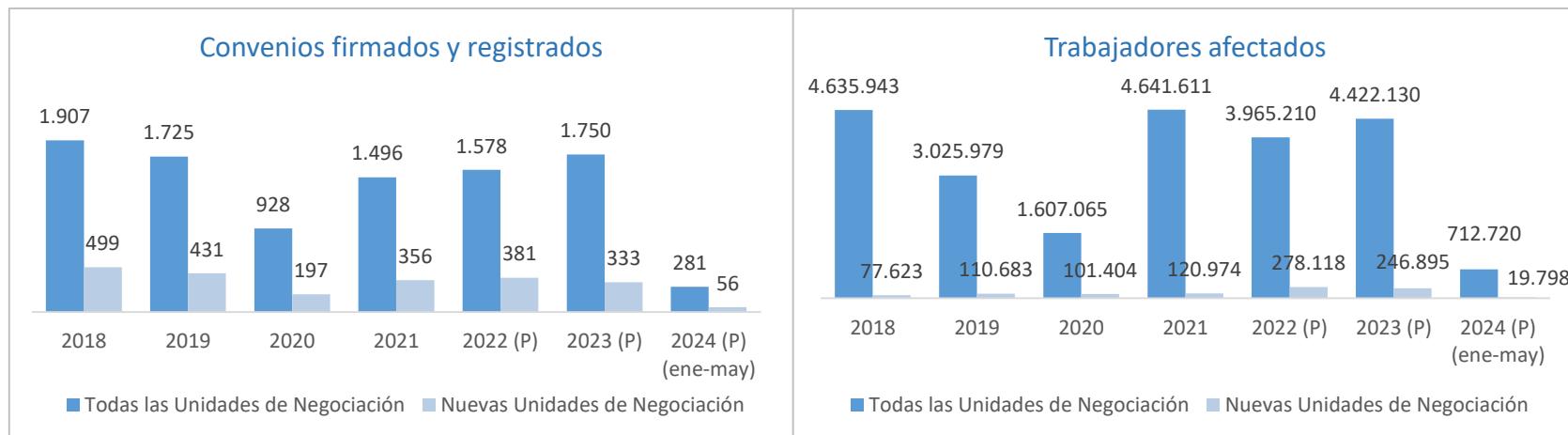


En los cinco primeros meses de 2024 se han firmado y registrado 281 convenios colectivos, 204 de empresa y 77 de ámbito superior; de los 281, 56 corresponden a una nueva unidad de negociación, siendo 50 de ellos convenios de empresa y 6 de ámbito superior. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 40 convenios firmados en 2023 y 5 firmados en 2022.

Al disponer únicamente de información relativa a los cinco primeros meses del año, el número de **convenios firmados no proporciona todavía información relevante acerca del ritmo de la negociación colectiva**, por lo que habrá que esperar a su evolución durante los próximos meses para valorar el comportamiento de este indicador.

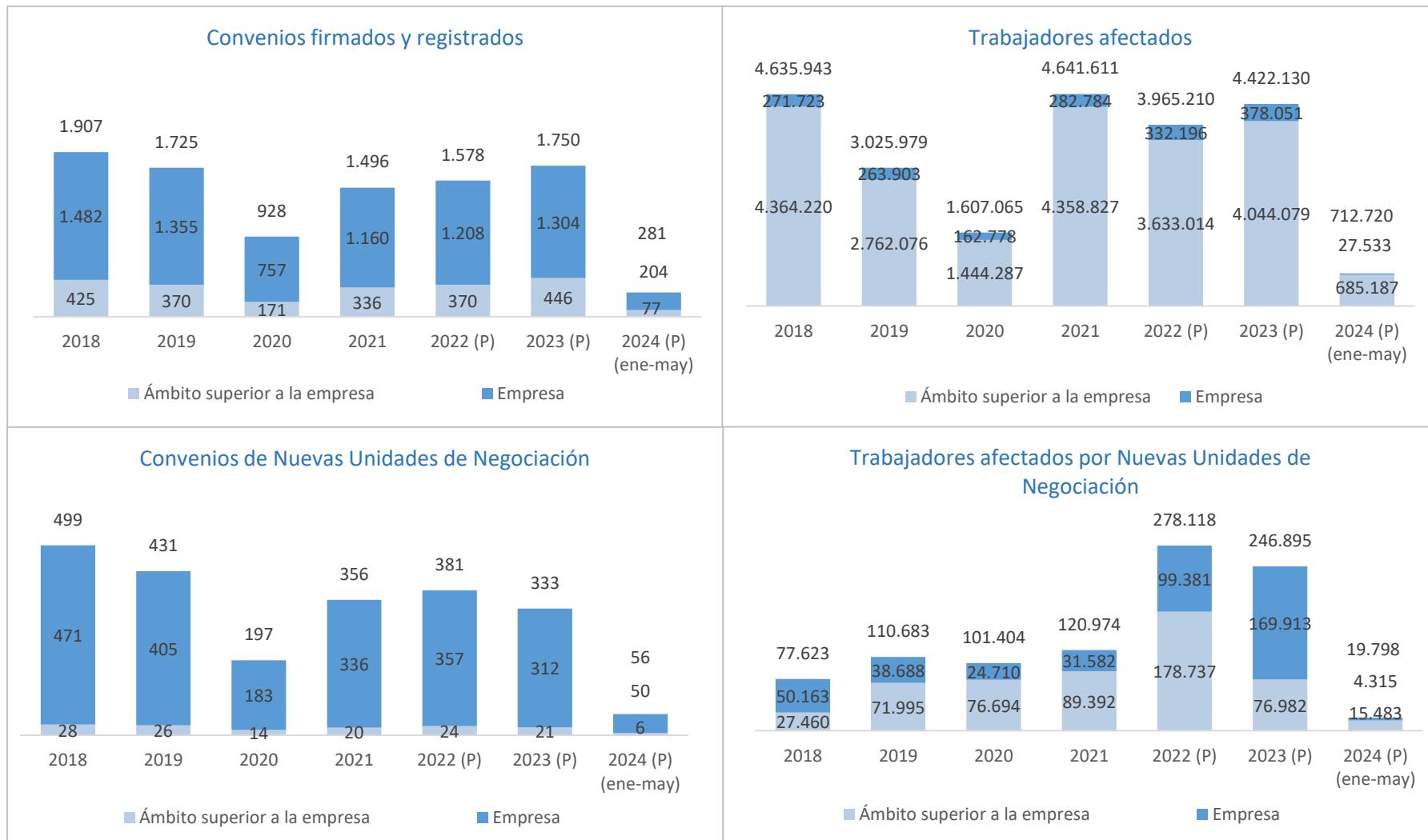
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta mayo de 2024**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2022, 2023 y 2024. Sin embargo, aunque ninguno de los dos primeros años está cerrado, 2022 y 2023 contienen ya información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en la publicación de 2024, en la que solo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

Según el tipo de Unidad de Negociación...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. CONVENIOS FIRMADOS (II)

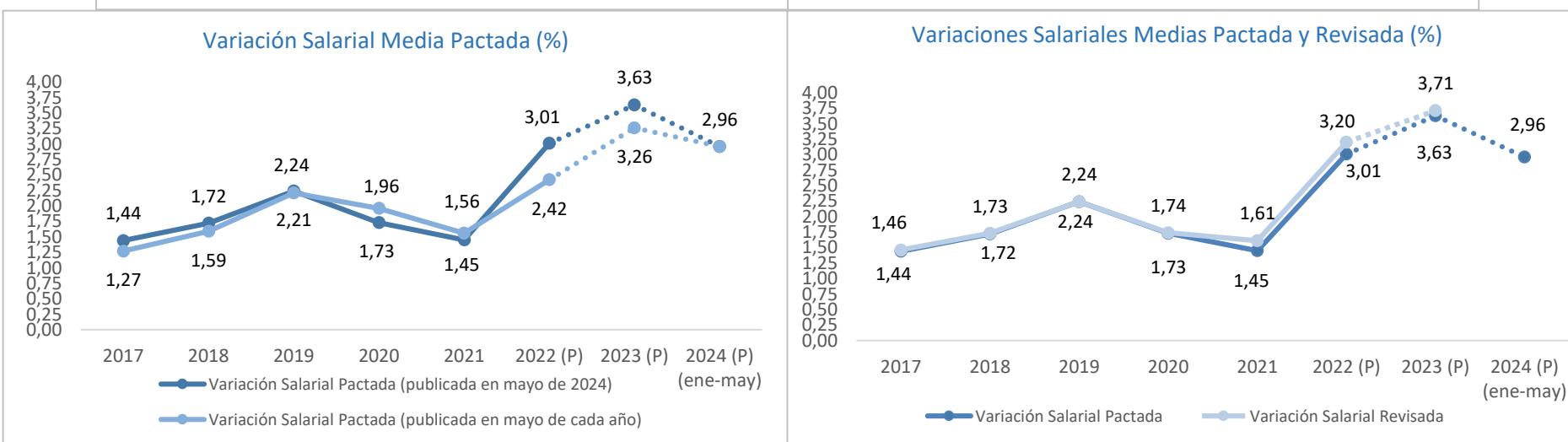
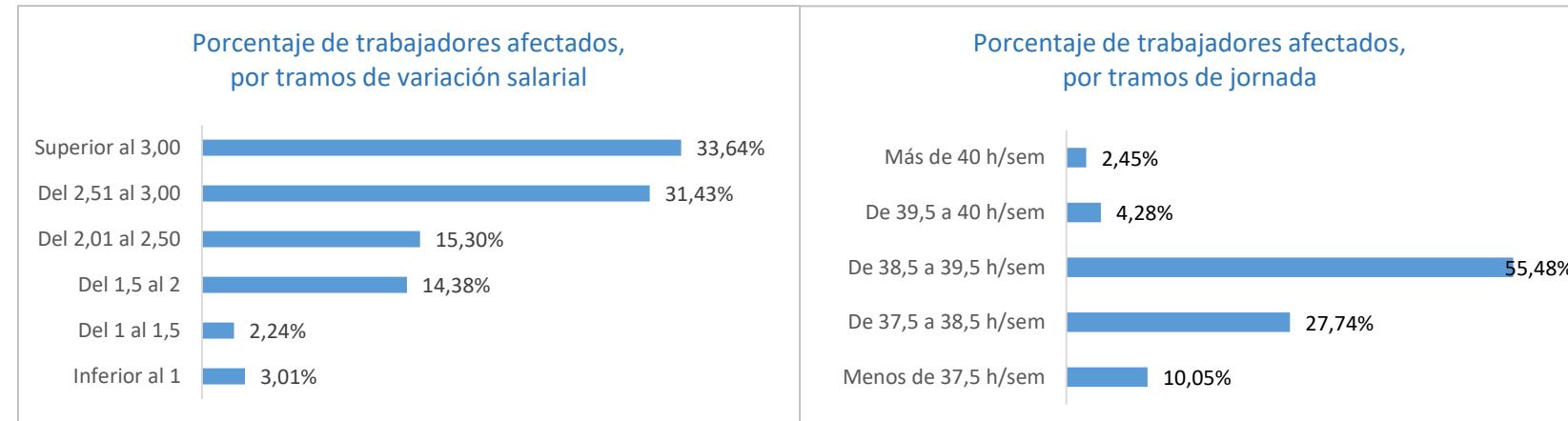
Según el ámbito funcional...



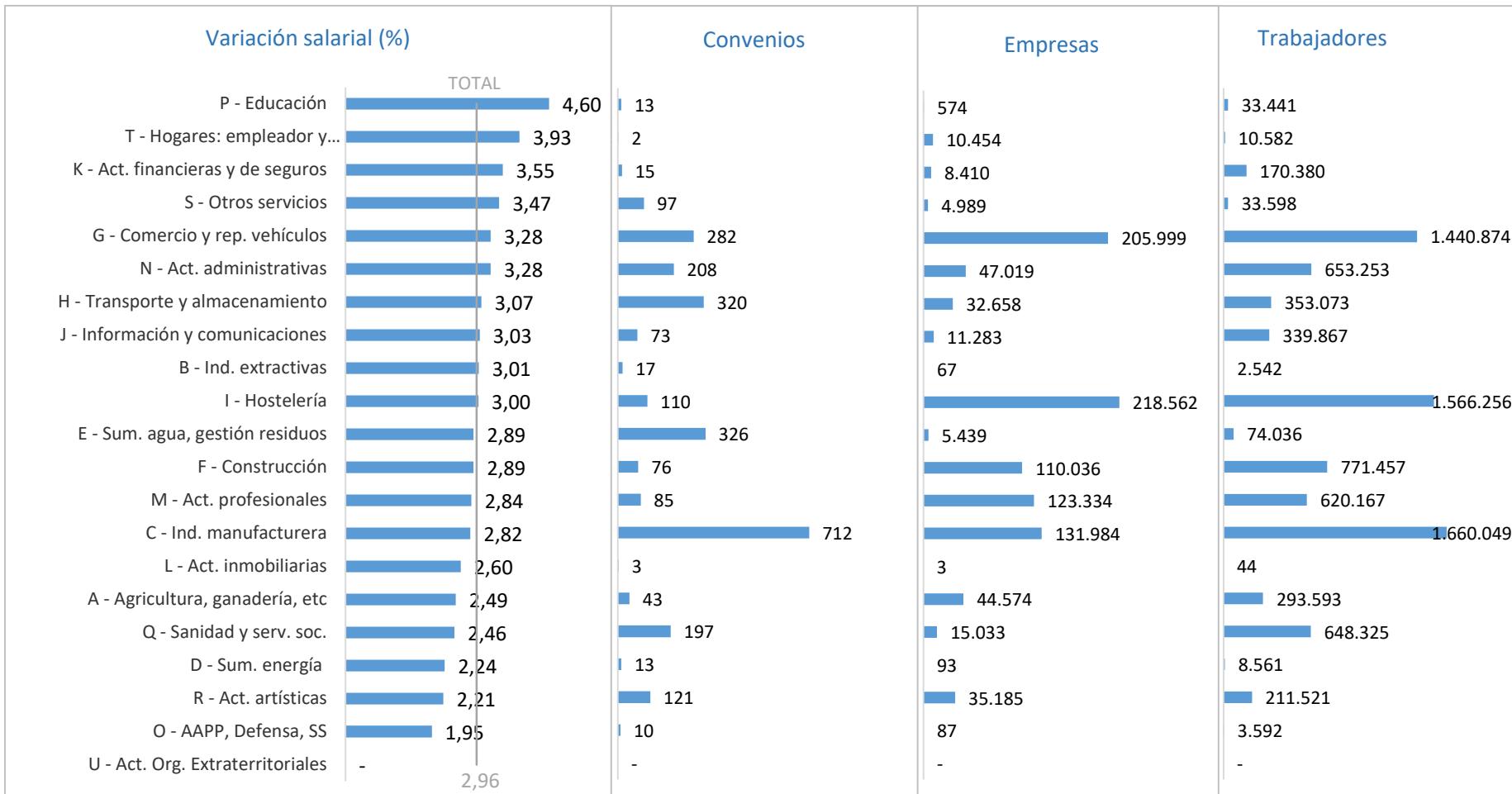
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (I)

La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificables y que han sido registrados en REGCON **hasta mayo de 2024**.

Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.723 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta mayo de 2024, que afectan a 1.005.783 empresas y 8.895.211 trabajadores. De ellos, 218 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2024, afectando a 89.575 empresas y 661.722 trabajadores.



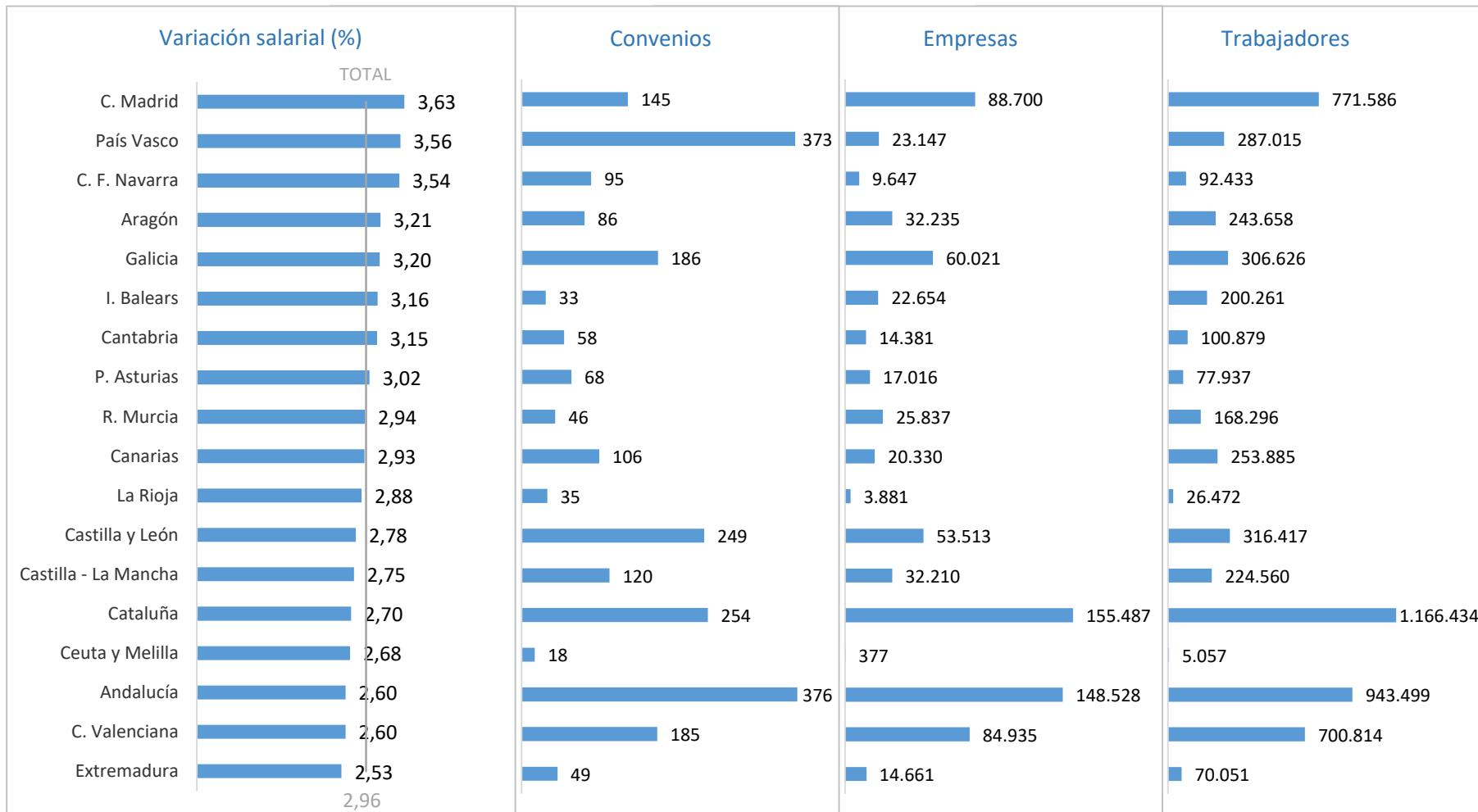
Según las secciones de actividad...



Convenios con efectos económicos en 2024, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de mayo.

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. EFECTOS ECONÓMICOS (III)

Convenios con efectos económicos en 2024 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de mayo.

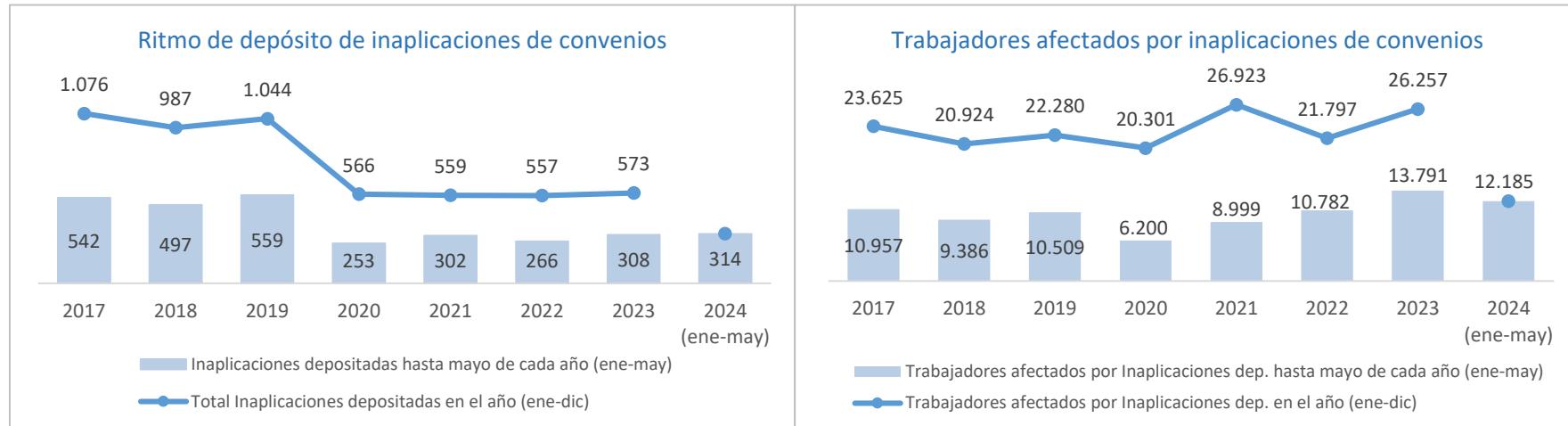


Los 241 convenios interautonómicos presentan una variación salarial del 2,99%, afectando a 198.223 empresas y 2.939.331 trabajadores.

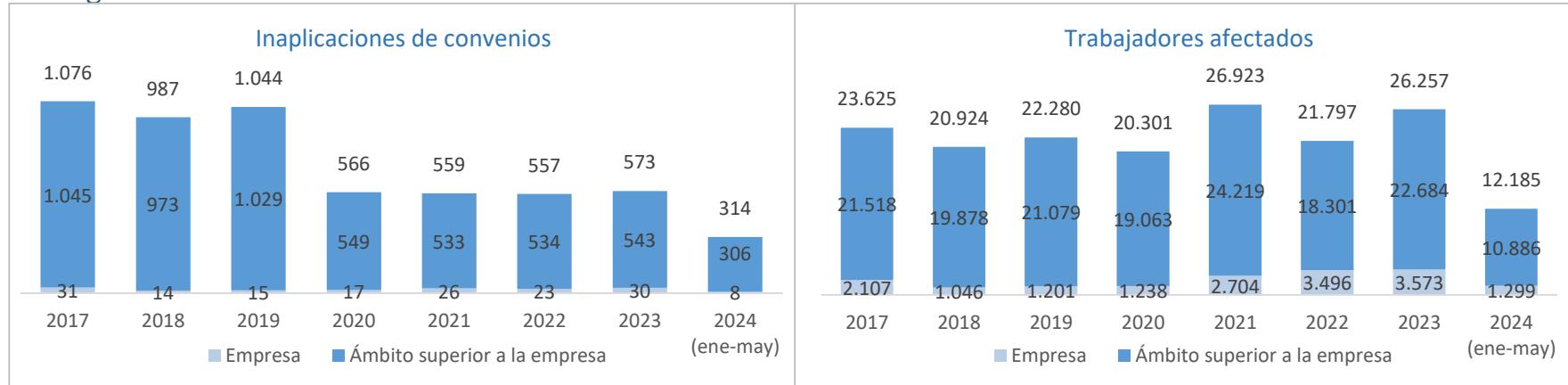
ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (I)

En los cinco primeros meses de 2024 se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 314 **inaplicaciones** de convenios, que involucran a 281 empresas y afectan a 12.185 trabajadores.

Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 1,9% más (314 frente a 308), que afectan a un 11,6% menos de trabajadores (12.185 frente a 13.791).



Según el ámbito funcional...



ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO. INAPLICACIONES (II)

Según el tamaño de la empresa...



Según las condiciones de trabajo inaplicadas...

