ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Avance mensual – Agosto 2026

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo, así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para su elaboración es la Hoja Estadística que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

En esta publicación se presenta la información actualizada a agosto de 2026, considerando como provisionales los datos relativos a los años 2025 y 2026. Se puede encontrar información detallada tanto en las publicaciones de Avance Mensual como en Principales Series, disponibles ambas en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

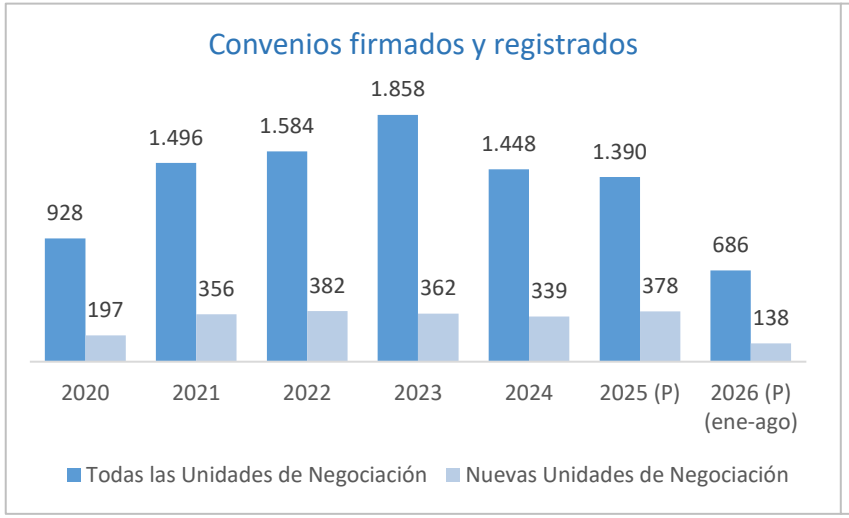
https://www.mites.gob.es/es/estadisticas/condiciones_trabajo_relac_laborales/CCT/welcome.htm

GOBIERNO DE ESPAÑA
VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE TRABAJO
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL

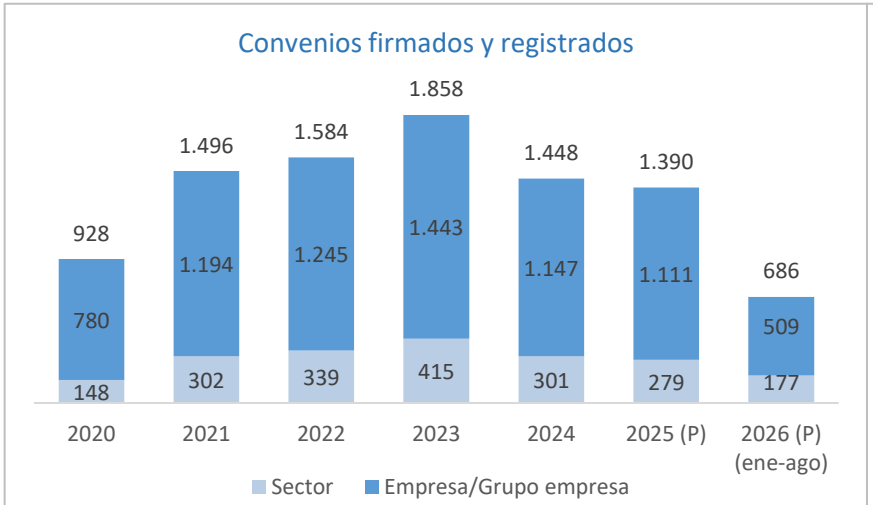
En los ocho primeros meses de 2026 se han firmado y registrado 686 convenios colectivos, 501 de empresa, 8 de grupo de empresas y 177 de sector; de ellos, 138 corresponden a nuevas unidades de negociación, 127 de empresa, 3 de grupo de empresa y 8 sectoriales. Asimismo, se han incorporado en la estadística en este mes 4 convenios firmados en 2025.

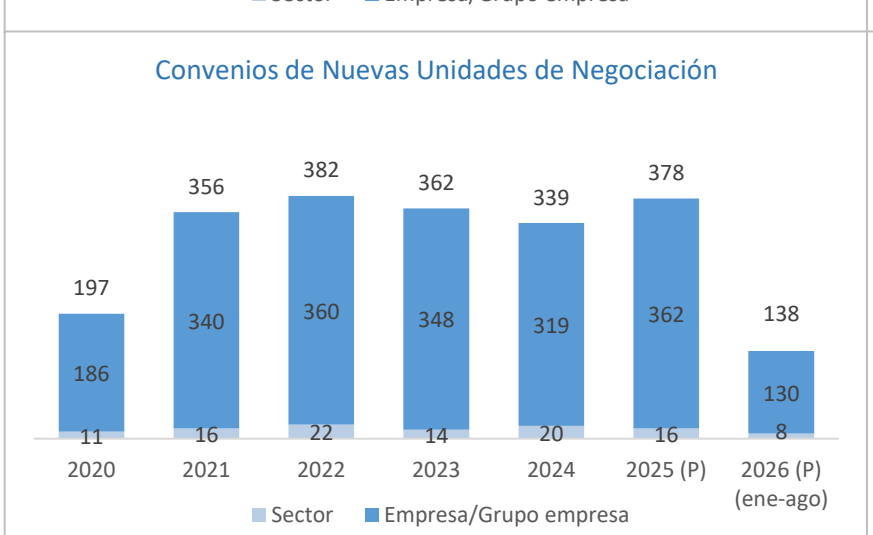
En las tablas siguientes se presenta la información de los **convenios firmados y registrados hasta agosto de 2026**. Para su interpretación hay que tener en cuenta que los datos son provisionales para los años 2025 y 2026. Además, para el año 2025 se dispone de información relativa al año completo, al contrario de lo que sucede en la publicación de 2026 en la que sólo se puede proporcionar la información correspondiente a lo que va de año.

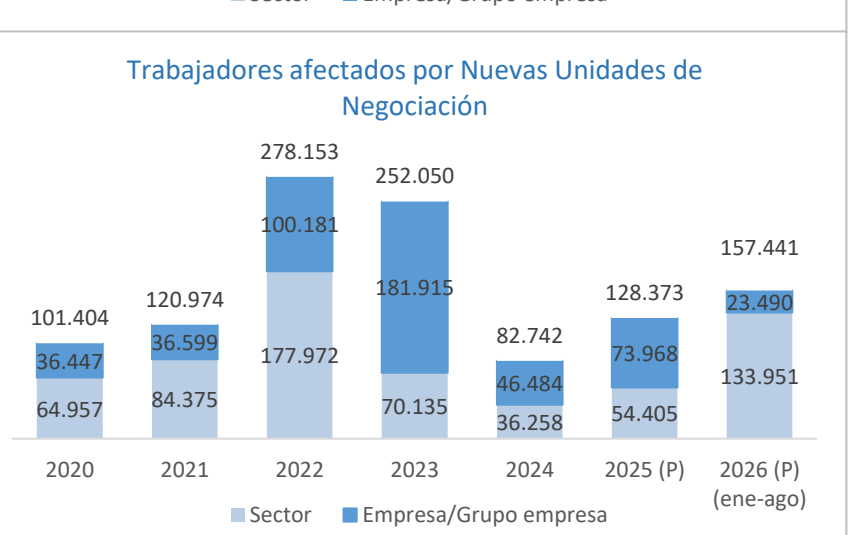
Según el tipo de Unidad de Negociación…



Según el ámbito funcional…







ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.
EVOLUCIÓN MENSUAL Y COMPARATIVA ANUAL. CONVENIOS FIRMADOS.

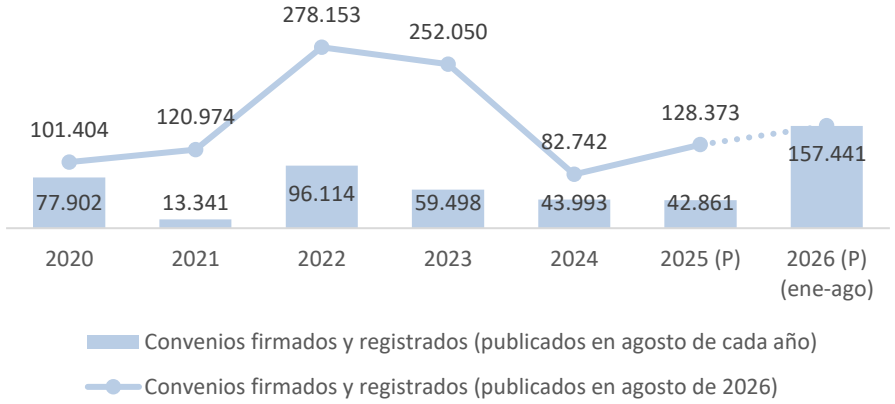
A partir del mes de junio, se incluye información acerca del ritmo de la negociación colectiva, comparando la información publicada en agosto de cada año, con la información actualizada a agosto de 2026…

Convenios firmados y registrados por todas las unidades de negociación

Convenios firmados y registrados por Nuevas unidades de negociación

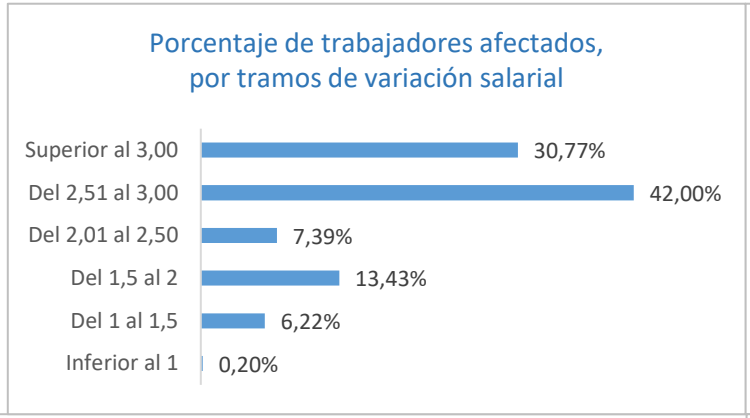
Trabajadores afectados por todas las unidades de negociación

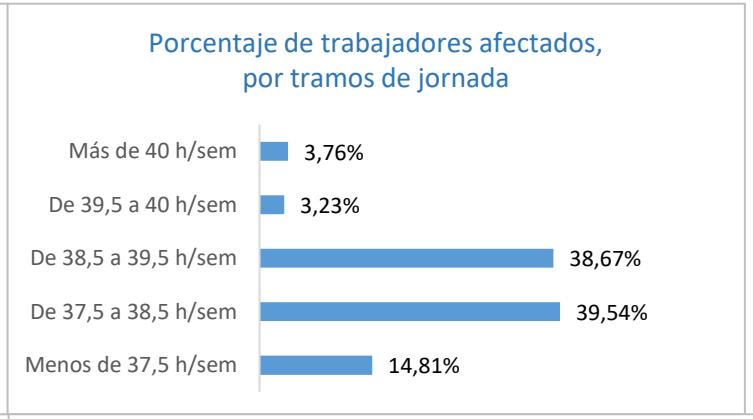
Trabajadores afectados por Nuevas unidades de negociación

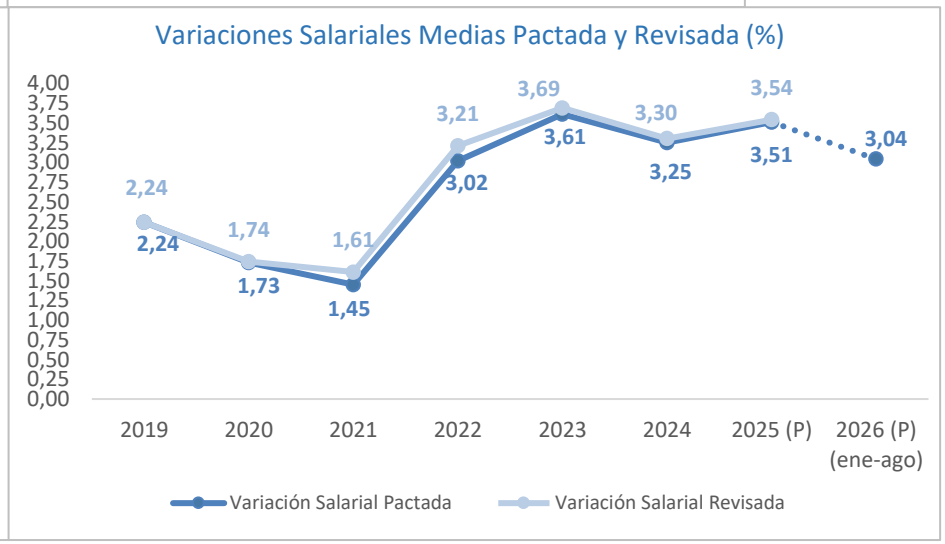


La variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos convenios cuyos **efectos económicos** son conocidos y cuantificados y que han sido registrados en REGCON **hasta agosto de 2026.**

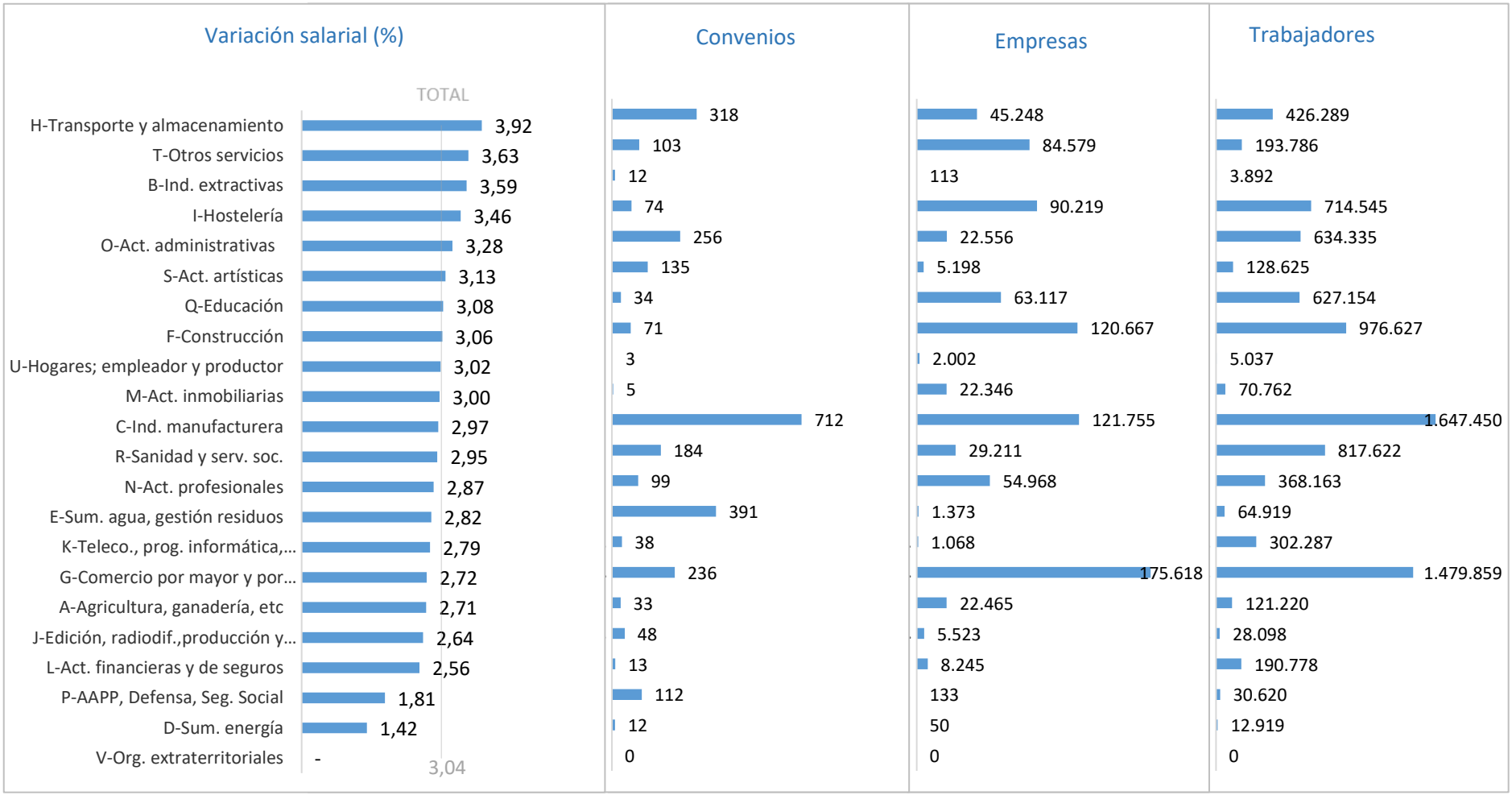
Para dicho cálculo, se han tenido en cuenta 2.889 convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta agosto de 2026, que afectan a 876.454 empresas y 8.844.987 trabajadores. De ellos, 567 han sido firmados y registrados en lo que va de año 2026, afectando a 128.495 empresas y 1.334.685 trabajadores.





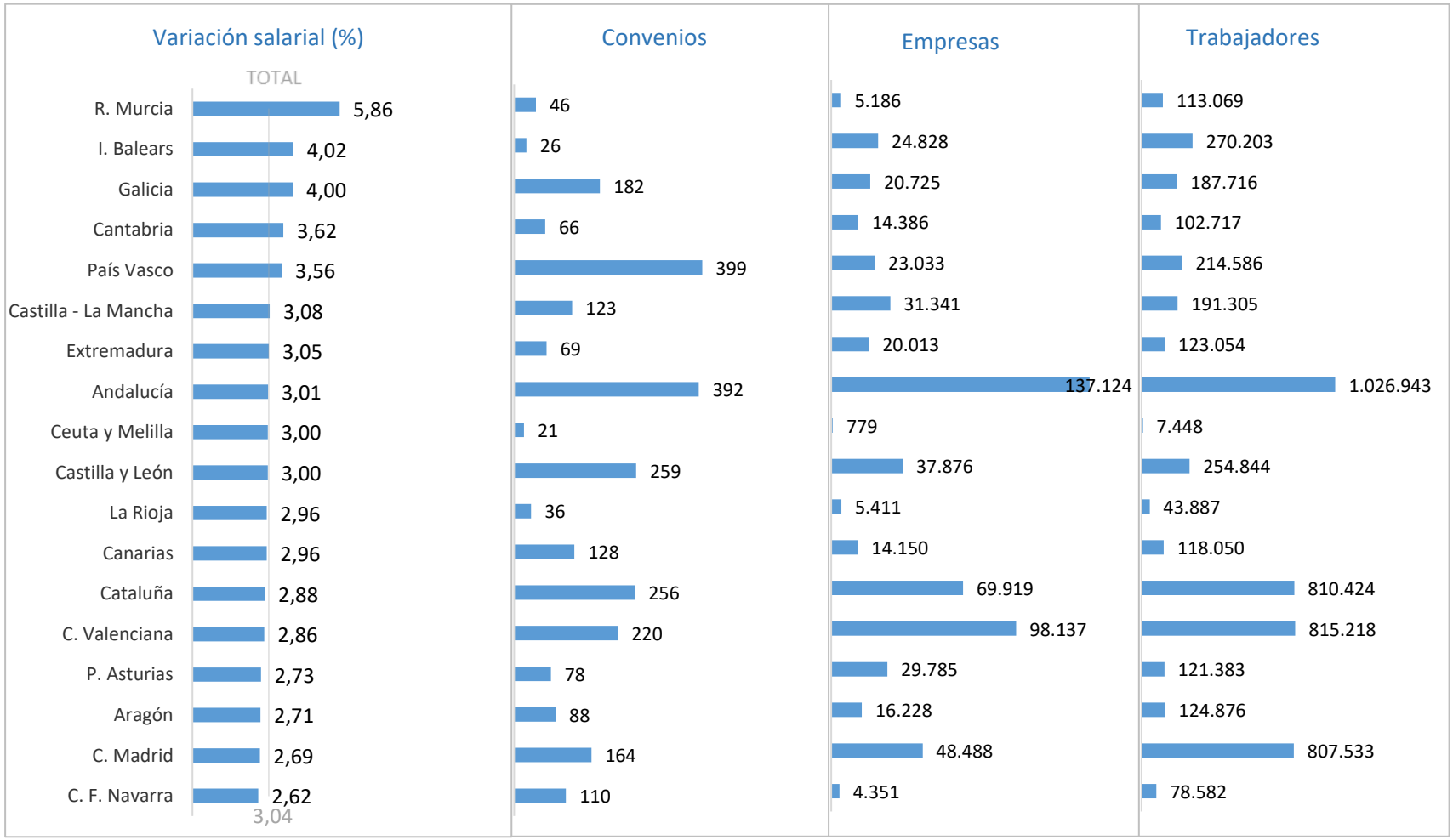


Según las secciones de actividad…



Convenios con efectos económicos en 2026, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de julio.

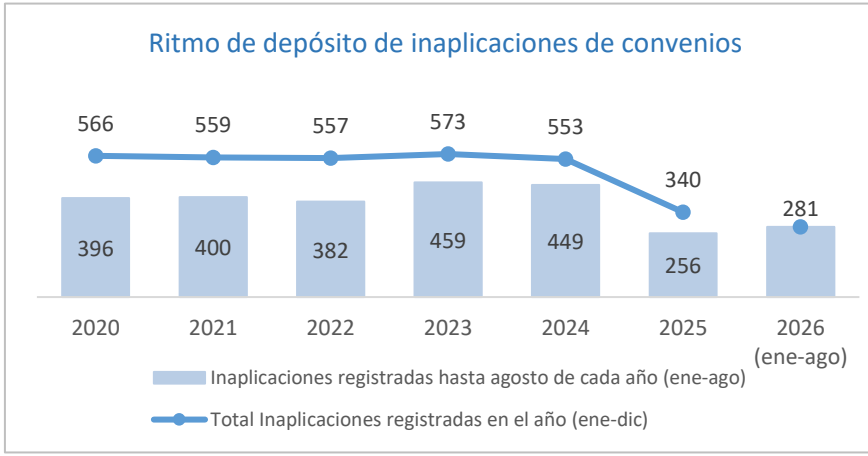
Convenios con efectos económicos en 2026 según la comunidad autónoma, con dichos efectos conocidos y cuantificables hasta el mes de agosto.

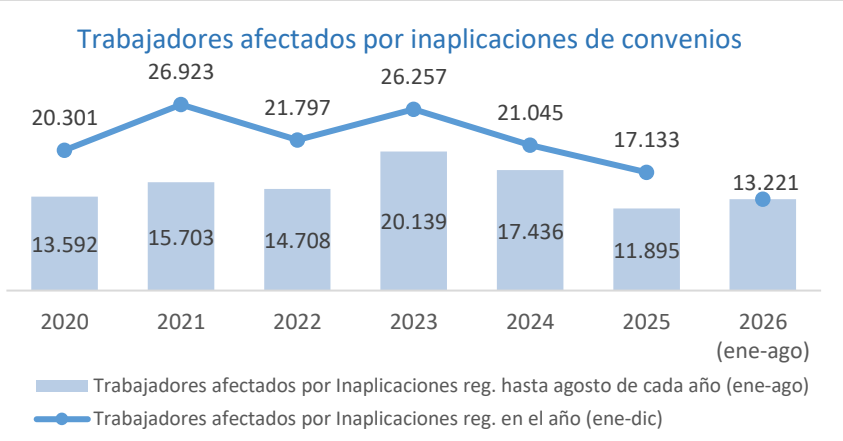


Los 226 convenios interautonómicos (o estatales) presentan una variación salarial del 2,97%, afectando a 274.694 empresas y 3.433.149 trabajadores.

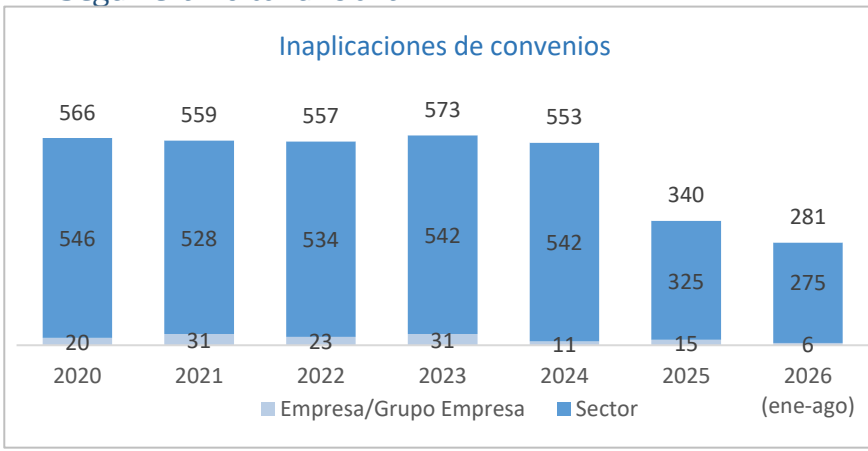
En los ocho primeros meses del 2026 se han depositado en los Registros de las Autoridades Laborales un total de 281 **inaplicaciones** de convenios, que involucran a 248 empresas y afectan a 13.221 trabajadores.

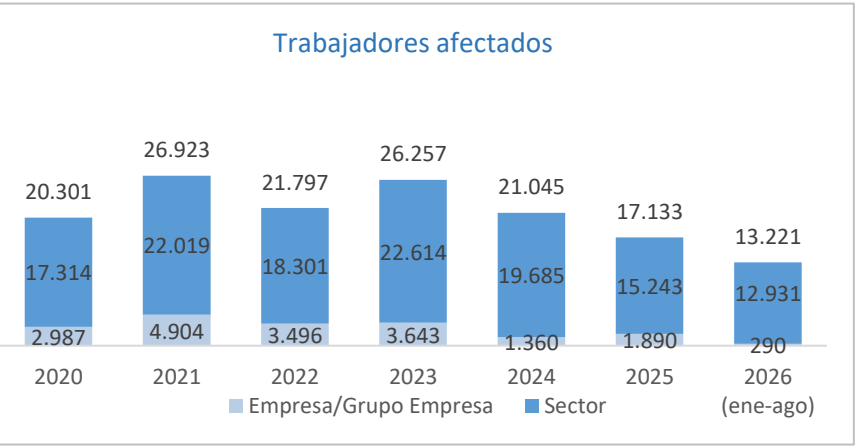
Al comparar la evolución de las inaplicaciones con el mismo periodo del año anterior, se observa que se han depositado un 9,77% más (281 frente a 256), que afectan a un 11,15% más de trabajadores (13.221 frente a 11.895).



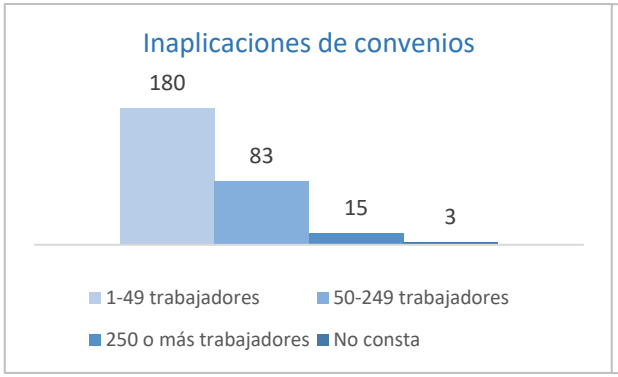


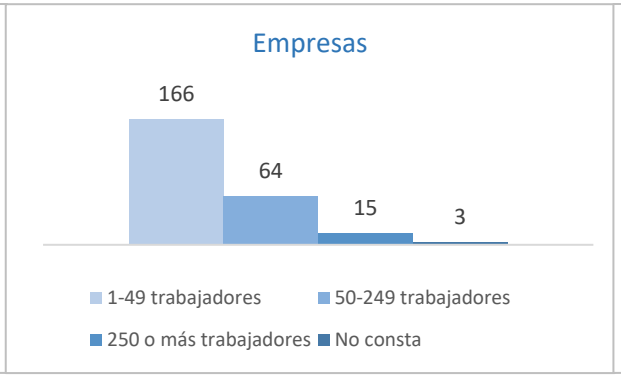
Según el ámbito funcional...

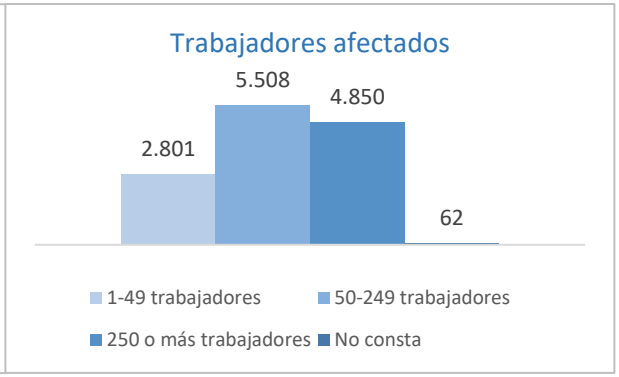
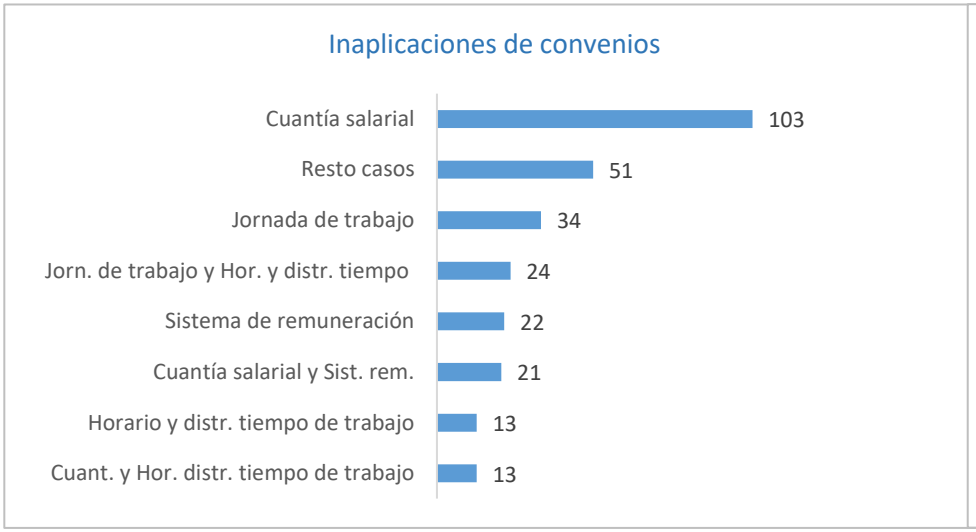
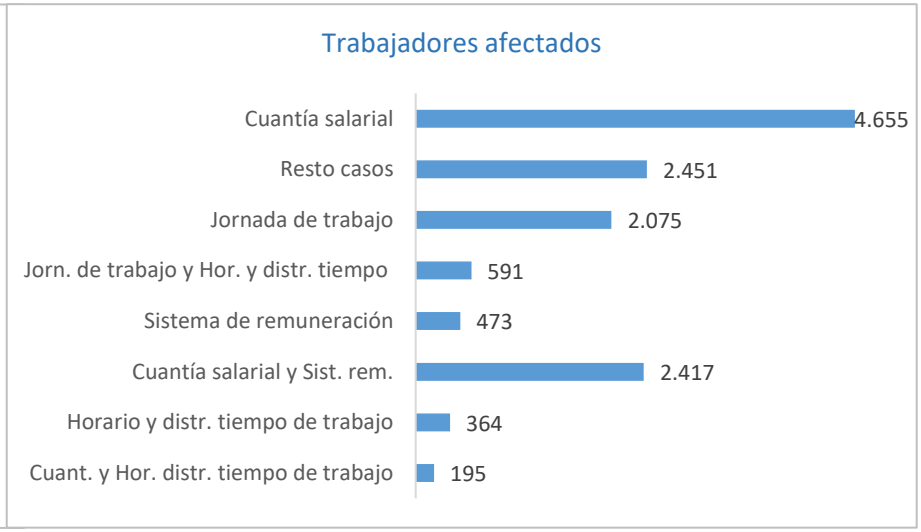




Según el tamaño de la empresa…







Según las condiciones de trabajo inaplicadas…