

ESTADÍSTICA DE REGULACIÓN DE EMPLEO

Avance enero 2022

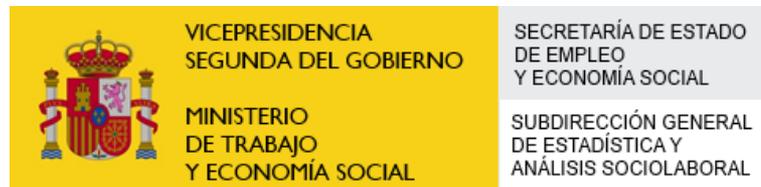
La Estadística de Regulación de Empleo presenta información sobre empresas, procedimientos y trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada. Para los trabajadores afectados por estas medidas (principal indicador de seguimiento), se presenta información desagregada por sexo del trabajador, tamaño de la empresa y causa alegada en el procedimiento, además de por sector y división de actividad económica, comunidad autónoma y provincia.

Desde el mes de referencia marzo 2020 hasta diciembre 2021 se han venido difundiendo los datos correspondientes a los procedimientos de regulación de empleo comunicados a la Dirección General de Trabajo (es decir, solo los de ámbito nacional). A **partir de la publicación del mes de enero 2022 se amplía la información con los datos facilitados a la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral por la mayoría de las autoridades laborales**. Por tanto, se incluye en la publicación la información referida a los procedimientos de ámbito nacional y provincial o de comunidad autónoma gestionados por las autoridades laborales que han transmitido la información de forma completa correspondientes a los meses de enero de 2021 y de 2022 asegurándose así la comparabilidad anual. La información se irá completando conforme se vaya obteniendo. En este mes no se incluyen los datos de regulación de empleo autonómica y provincial de las autoridades laborales de Canarias y Castilla y León por no haberlos recibido a la fecha de cierre de la Estadística. Por tanto, es importante recalcar que **aún no se recoge el Total Nacional**.

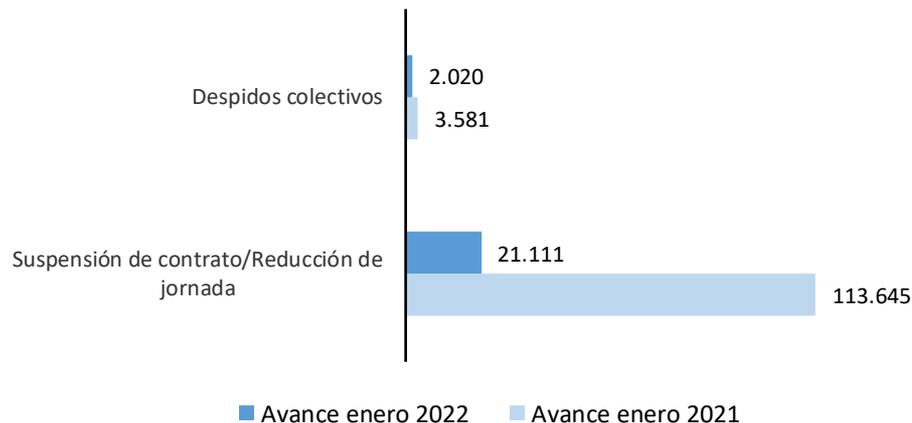
Los datos completos correspondientes a los meses desde marzo a diciembre 2020 serán difundidos en la web cuando la labor de completitud y depuración haya finalizado. Asimismo, se actualizarán las Principales Series publicadas en la web del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

<http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>

<http://www.mites.gob.es>



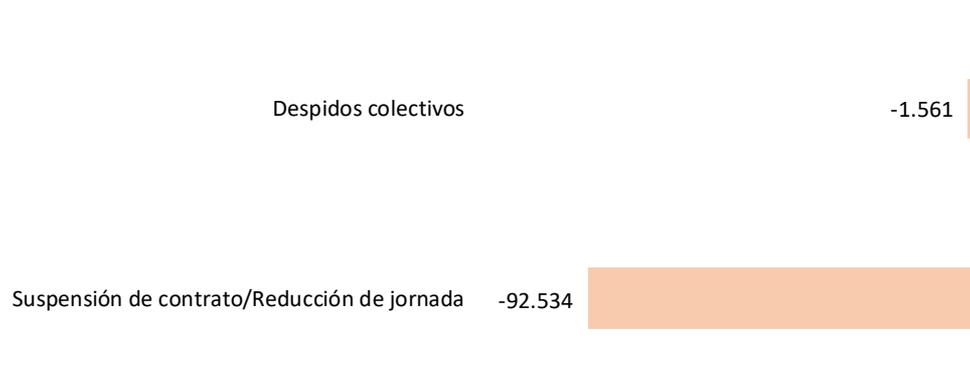
Trabajadores afectados por medida de REGULACIÓN DE EMPLEO (Avance enero 2022)



El total de trabajadores afectados ascendió a 23.131, de los cuales 3.296 (14,2%) estaban afectados por procedimientos finalizados por causa de fuerza mayor y 19.835 (85,8%) lo estaban por procedimientos de regulación por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

De los 23.131 trabajadores afectados, 2.020 (8,7%) trabajadores fueron afectados por despidos colectivos y 21.111 (91,3%) por suspensión de contrato y por reducción de jornada. Se presentan tasas de -43,6% y -81,4% sobre el mismo periodo del año anterior.

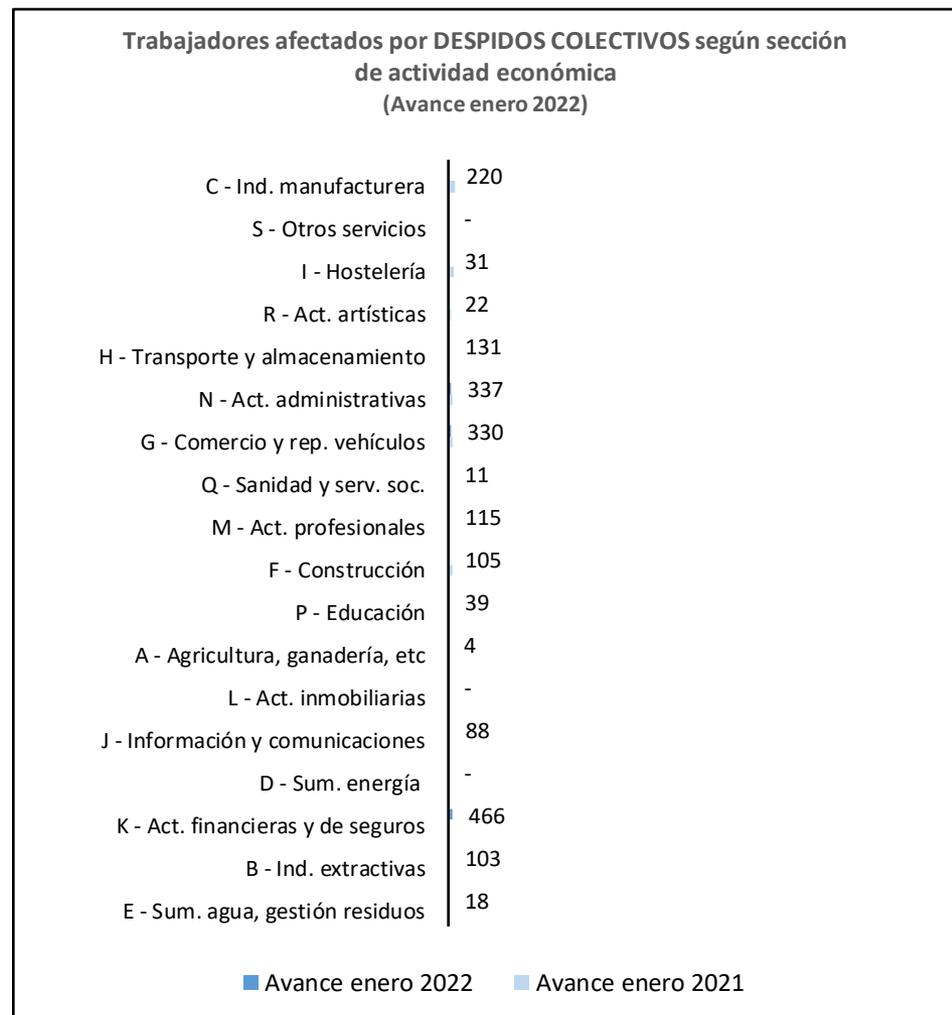
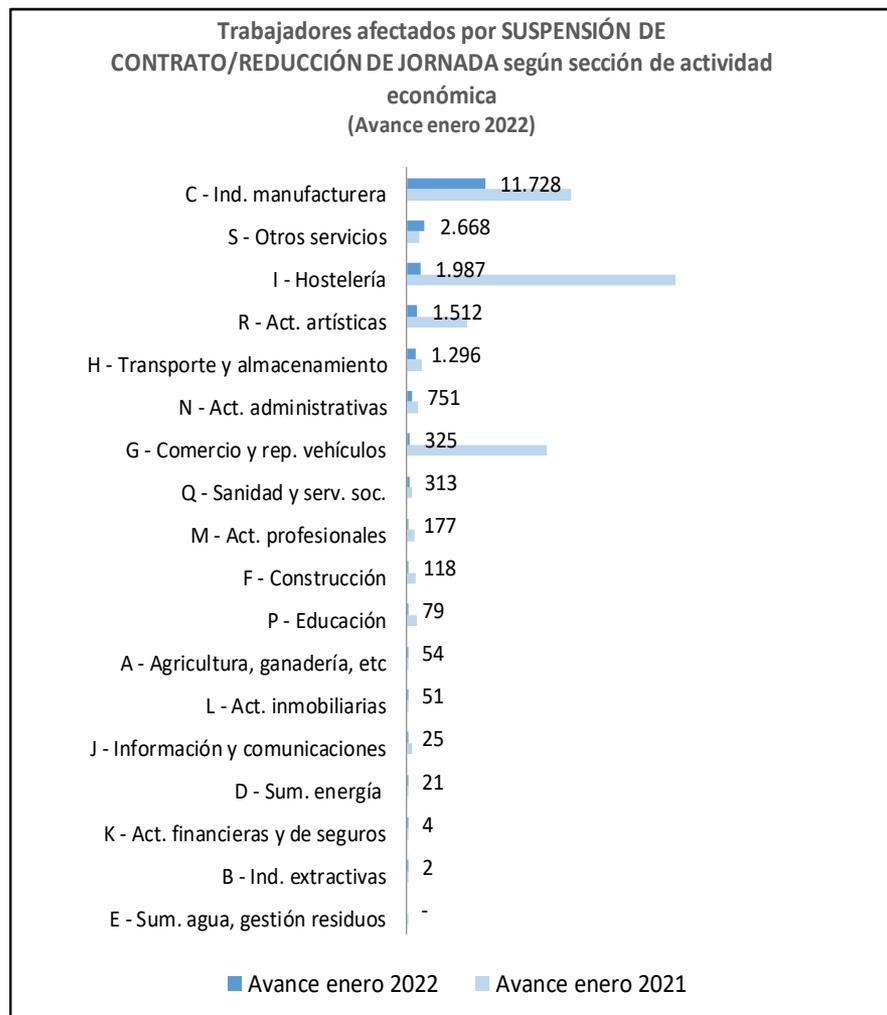
Variación de trabajadores afectados por medida de REGULACIÓN DE EMPLEO (Avance enero 2022 vs Avance enero 2021)



(*) No se incluyen los datos de regulación de empleo autonómica y provincial de las autoridades laborales de Canarias y Castilla y León, por no haberlos recibido a la fecha del cierre de la Estadística.

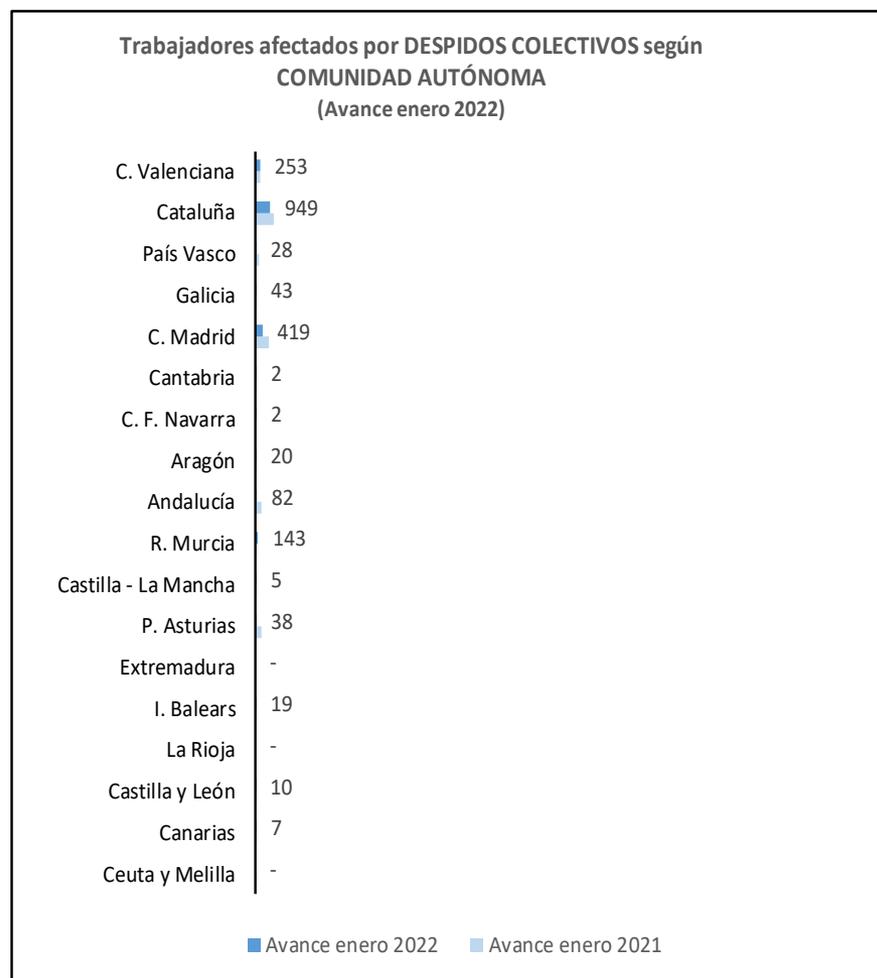
ESTADÍSTICA DE REGULACIÓN DE EMPLEO. DATOS ABSOLUTOS (II)

Por **sección de actividad económica**, se presentan los datos de trabajadores afectados por **suspensión de contrato /reducción de jornada y despidos colectivos** del periodo considerado, así como del mismo periodo del año anterior.



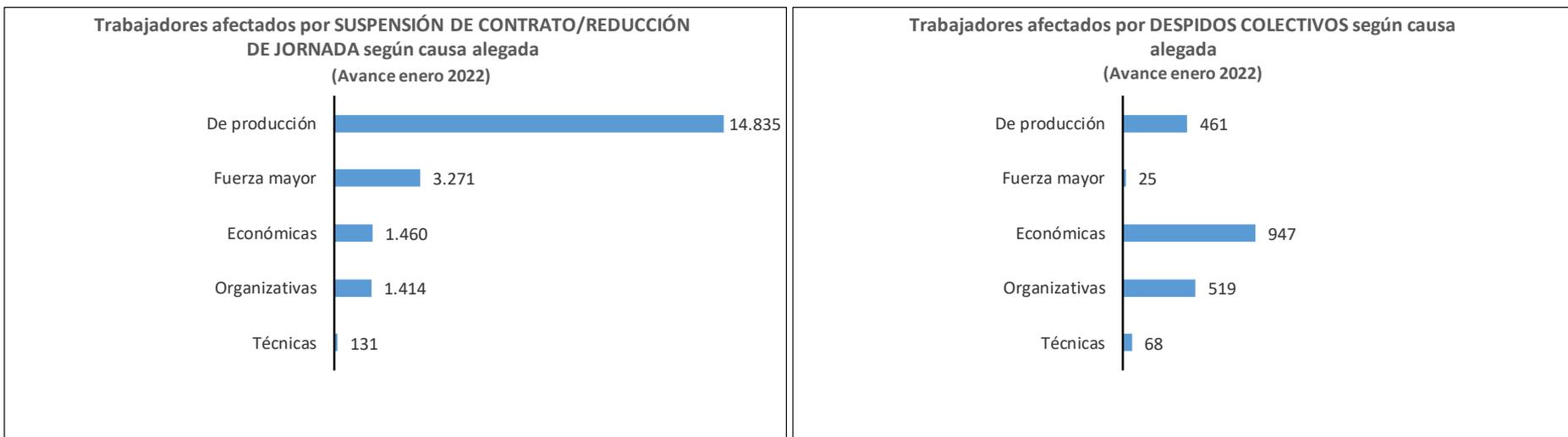
ESTADÍSTICA DE REGULACIÓN DE EMPLEO. DATOS ABSOLUTOS (III)

Por **CCAA**, se presentan los datos de trabajadores afectados por **suspensión de contrato/ reducción de jornada y despidos colectivos** del periodo considerado, así como del mismo periodo del año anterior.



ESTADÍSTICA DE REGULACIÓN DE EMPLEO. DATOS ABSOLUTOS (IV)

Por **causa alegada**, se presentan los datos de trabajadores afectados por **suspensión de contrato/ reducción de jornada y despidos colectivos** del periodo considerado.

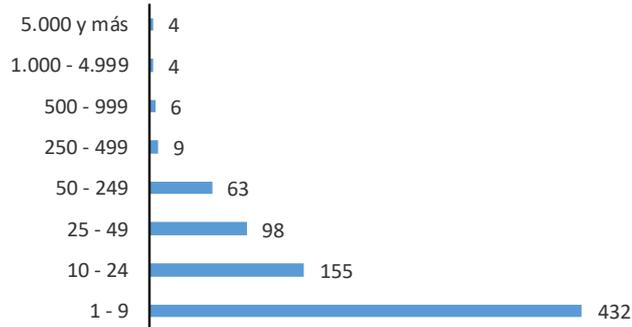


De los 21.111 trabajadores afectados por procedimientos de suspensión de contrato y reducción de jornada, 14.835 (70,3%) estaban afectados por procedimientos finalizados por **causas de producción**. Les siguen a distancia 3.271 (15,5%) trabajadores cuyos procedimientos finalizaron por causa de fuerza mayor.

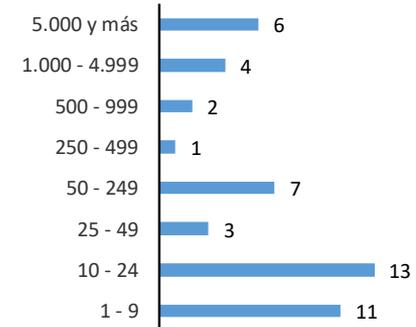
De los 2.020 trabajadores afectados por procedimientos de despidos colectivos, 947 (46,9%) estaban afectados por procedimientos finalizados por causas económicas, seguidos de 519 trabajadores cuyos procedimientos finalizaron por causas organizativas, cifra muy similar a los finalizados por causas de producción, 461 trabajadores.

Por **tamaño de la empresa**, se presentan los datos de número de empresas afectadas por **suspensión de contrato/ reducción de jornada y despidos colectivos** del periodo considerado.

Empresas afectadas por SUSPENSIÓN DE CONTRATO/REDUCCIÓN DE JORNADA según tamaño
(Avance enero 2022)



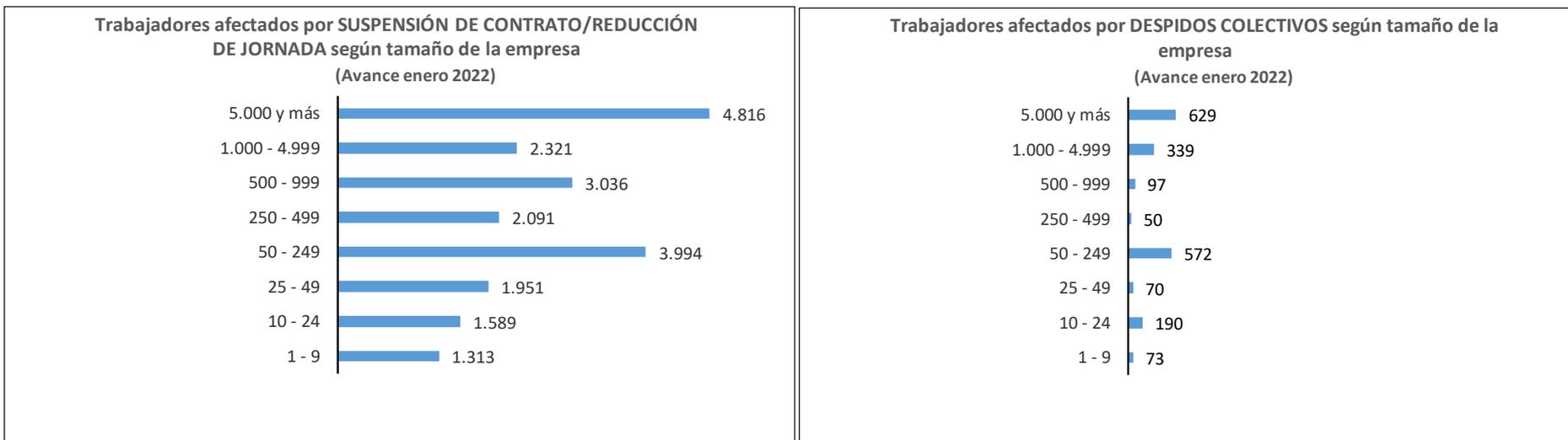
Empresas afectadas por DESPIDOS COLECTIVOS según tamaño
(Avance enero 2022)



De las 771 empresas afectadas por procedimientos de suspensión de contrato y reducción de jornada, el 88,8% de ellas tiene menos de 50 trabajadores.

El 57,4% de las 47 empresas afectadas por despidos colectivos tiene menos de 50 trabajadores.

Por **tamaño de la empresa**, se presentan los datos de trabajadores afectados por **suspensión de contrato/ reducción de jornada y despidos colectivos** del periodo considerado.



De los 21.111 trabajadores afectados por procedimientos de suspensión de contrato y reducción de jornada, 4.816 (22,8%) pertenecen a empresas con 5.000 y más trabajadores, seguidos de 3.994 (18,9%) trabajadores pertenecientes a empresas entre 50 y 249 trabajadores.

De los 2.020 trabajadores afectados por procedimientos de despidos colectivos, 629 (31,1%) pertenecen a empresas con 5.000 y más trabajadores. Les sigue los 572 (28,3%) trabajadores pertenecientes a empresas entre 50 y 249 trabajadores.