

## Retos en el liderazgo y dirección de personas

|   |     |
|---|-----|
| <b>Presentación</b> .....   | 3   |
| <b>I. Una espiritualidad para el liderazgo: quien ha de ser líder según Ignacio de Loyola.- José M<sup>a</sup>. Guibert, Universidad de Deusto</b> .....  | 7   |
| <b>II. Gestión del cambio en equipos directivos: la asignatura pendiente.- José Manuel Gil Vegas, Presidente de Sinergos</b> .....  | 25  |
| <b>III. Del emprendimiento individual a la capacidad emprendedora de nuestras organizaciones: un análisis de los factores que la definen.- María Iturriaga, Josune Baniandrés y Almudena Eizaguirre, Universidad de Deusto</b> .....  | 49  |
| <b>IV. Cultura digital: construyendo nuevos comportamientos y hábitos en la organización para maximizar el potencial de la tecnología.- Oswaldo Lorenzo Ochoa, Deusto Business School</b> .....   | 71  |
| <b>V. El impacto de la remuneración en la gestión de recursos humanos.- Manuel Osorio, Socio-fundador de Ceinsa</b> .....   | 85  |
| <b>VI. Las nuevas relaciones laborales: reflexiones con perspectiva de género.- Alejandro Amillano, Leire Gartzia y Josune Baniandrés, Universidad de Deusto</b> .....  | 119 |
| <b>VII. Aspectos fundamentales de la gestión internacional de recursos humanos.- Naiara Arnáez, Mondagrón Unibertsitatea; M<sup>a</sup>. Eugenia Sánchez, Universidad Politécnica de Cartagena; Milagros Pérez, Universidad de Deusto; Marta Muñiz, Universidad Pontificia de Comillas y Amaia Arizkuren, Universidad de Deusto</b> ..... | 135 |
| <b>VIII. Análisis de resultados del modelo inverstors in people en organizaciones de la CAPV.- Ricardo Vea Orte y Mila Pérez González, Universidad de Deusto</b> .....  | 151 |