

Retos en el liderazgo y dirección de personas

Presentación	3
I. Una espiritualidad para el liderazgo: quien ha de ser líder según Ignacio de Loyola.- José M^a. Guibert, Universidad de Deusto	7
II. Gestión del cambio en equipos directivos: la asignatura pendiente.- José Manuel Gil Vegas, Presidente de Sinergos	25
III. Del emprendimiento individual a la capacidad emprendedora de nuestras organizaciones: un análisis de los factores que la definen.- María Iturriaga, Josune Baniandrés y Almudena Eizaguirre, Universidad de Deusto	49
IV. Cultura digital: construyendo nuevos comportamientos y hábitos en la organización para maximizar el potencial de la tecnología.- Oswaldo Lorenzo Ochoa, Deusto Business School	71
V. El impacto de la remuneración en la gestión de recursos humanos.- Manuel Osorio, Socio-fundador de Ceinsa	85
VI. Las nuevas relaciones laborales: reflexiones con perspectiva de género.- Alejandro Amillano, Leire Gartzia y Josune Baniandrés, Universidad de Deusto	119
VII. Aspectos fundamentales de la gestión internacional de recursos humanos.- Naiara Arnáez, Mondagrón Unibertsitatea; M^a. Eugenia Sánchez, Universidad Politécnica de Cartagena; Milagros Pérez, Universidad de Deusto; Marta Muñiz, Universidad Pontificia de Comillas y Amaia Arizkuren, Universidad de Deusto	135
VIII. Análisis de resultados del modelo inverstors in people en organizaciones de la CAPV.- Ricardo Vea Orte y Mila Pérez González, Universidad de Deusto	151