

# REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 32, n. 2, August 2016

[Consulta en línea](#)

Elaboración de una escala para valorar los factores de riesgo psicosocial en el trabajo de profesores universitarios [Construction of a scale for assessing at work psychosocial risk factors in professors] <i>Sara Unda, Felipe Uribe, Samuel Jurado, Mirna García, Horacio Tovalín y Arturo Juárez</i> .....	67
Validez predictiva e impacto adverso de la entrevista conductual estructurada en el sector público [Predictive validity and adverse impact of the structured behavioral interview in the public sector] <i>Alexander Rodríguez</i> .....	75
Validation of the Spanish version of Soane's ISA Engagement Scale [Validación de la versión española de la Escala de <i>Engagement</i> (ISA) de Soane et al.] <i>Miguel Ángel Mañas-Rodríguez, Luis Alcaraz-Pardo, Vicente Pecino-Medina y Caroline Limbert</i> .....	87
Employment testing online, offline, and over the phone: Implications for e-assessment [Pruebas de selección on-line, off-line y telefónicas: implicaciones para la evaluación electrónica] <i>Rachel Grieve y Jordana Hayes</i> .....	95
Social identity and engagement: An exploratory study at university [La identidad social y el compromiso: estudio exploratorio en la universidad] <i>Miguel Bernabé, Ana Lisbona, Francisco José Palací y Maite Martín-Aragón</i> .....	103
Invisible, therefore isolated: Comparative effects of team virtuality with task virtuality on workplace isolation and work outcomes [Invisible, luego aislado. Efectos comparativos de la virtualidad del equipo y de la tarea en el aislamiento en el trabajo y los resultados laborales] <i>Mehmet A. Orhan, John B. Rijsman y Gerda M. van Dijk</i> .....	109
How do servant leaders ignite absorptive capacity? The role of epistemic motivation and organizational support [Cómo despiertan los líderes de servicio la capacidad de absorción? El papel de la motivación epistemológica y del apoyo organizativo] <i>Rishabh Rai y Anand Prakash</i> .....	123