

# DROIT SOCIAL

ISSN 0012-6438

N. 7-8, Juillet- Août 2017

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

## *Tribune*

Projet de loi d'habilitation : comme un air de Damien Hirst

Christophe WILLMANN

## *Dossier*

584 Les acteurs de la justice sociale

- 584 Pot-pourri des acteurs de la justice sociale  
Daniel BOULMIER
- 588 Le statut des conseillers prud'hommes  
Franck HÉAS
- 594 La place des instituts du travail dans la formation prud'homale : contribution à la construction d'une université ouverte  
Valérie LACOSTE-MARY et Nicole MAGGI-GERMAIN
- 599 La « nouvelle » conciliation  
Dirk BAUGARD
- 605 Les nouveaux juges départiteurs  
Philippe FLORES et Laurence PÉCAUT-RIVOLIER
- 611 Les avocats travaillistes face au défi des nouvelles procédures  
Olivier ANGOTTI et Bernard GAURIAU
- 618 Les nouveaux blocs de compétences  
Vincent ORIF
- 624 Le juge médiateur  
Lise CASAUX-LABRUNÉE et Louise OTIS
- 631 L'action dans l'intérêt collectif – Développements récents  
Cyril WOLMARK
- 638 L'action de groupe discrimination  
Patrice ADAM
- 645 Les actions en justice du CHSCT  
Franck PETIT
- 650 « Pôle social » des TGI : une réforme attendue, mais controversée  
Christophe WILLMANN
- 657 Des nouveaux rapports du système d'inspection du travail avec le parquet et les juges  
Philippe AUVERGNON et Thomas KAPP

# Index

## Études

### Droit disciplinaire

- 665 La rétrogradation disciplinaire des salariés à statut : vers une généralisation de la jurisprudence *Hôtel Le Berry*?  
Jean MOULY

### Santé-Sécurité

- 673 De la révision des valeurs limites d'exposition professionnelle applicables aux poussières que sont amenés à respirer les travailleurs dans leurs locaux de travail  
Frédéric DIEU

## Actualités

### Contrat de travail

- 680 Rupture conventionnelle : validité du retrait d'un refus d'homologation par la Direccte (Soc. 12 mai 2017)  
Jean MOULY
- 682 Rupture du CDD pour faute grave du salarié : la question de l'indemnisation de l'employeur (Soc. 26 avril 2017)  
Jean MOULY

### CONTRAT DE TRAVAIL

- 680 Rupture conventionnelle du contrat de travail « Homologation » Décision de refus » Retrait » Portée
- 682 CDD « Fin du contrat » Rupture anticipée » Faute grave » Indemnisation de l'employeur

### DISCIPLINE

- 665 Sanction disciplinaire » Rétrogradation » Consentement du salarié » Principe général du droit du travail » Salarié à statut

### DROIT ET LIBERTÉ FONDAMENTAUX

- 638 Principe d'égalité » Discrimination » Action de groupe

### DROIT INTERNATIONAL ET COMPARÉ

- 624 Québec » Résolution des litiges » Juge médiateur » France » Justice processuelle

### HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

- 673 Poussières alvéolaires » Valeurs limites d'exposition professionnelle » Révision » Règlement illégal » Réformation

### INSPECTION DU TRAVAIL

- 657 Rôle et mission » Réforme » Ordonnance du 7 avril 2016 » Moyens de répression

### INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

- 645 Rôle et mission » Action en justice » Intérêt à agir » Modalités de représentation » Financement

### PRUD'HOMMES

- 588 Conseiller prud'homme » Statut protecteur » Évolutions » Loi du 6 août 2015 » Professionnalisation » Déontologie
- 594 Conseiller prud'homme » Formation professionnelle » Instituts du travail » Place » Réflexion
- 599 Procédure prud'homale » Conciliation » Réforme
- 605 Procédure prud'homale » Départage » Juge départiteur » Place » Réformes » Loi du 6 août 2015 » Décret du 20 mai 2016
- 611 Procédure prud'homale » Généralités » Réforme » Représentation » Avocats » Pratiques professionnelles

### SÉCURITÉ SOCIALE

- 650 Contentieux de la sécurité sociale » Réforme » Loi du 18 novembre 2016 » Contenu » Portée

### SYNDICAT PROFESSIONNEL

- 631 Action en justice » Intérêt collectif » Notion » Expansion » Limites » Intérêt général » Intérêt personnel » IRP élus

### TRAVAIL

- 581 Droit du travail » Réforme » Renovation sociale » Projet de loi d'habilitation » Ordonnances
- 584 Justice sociale » Acteurs » Réformes » Impacts » Loi du 6 août 2015 » Décret du 20 mai 2016
- 618 Contentieux social » Répartition » Blocs de compétences » Évolutions législatives et réglementaires