

RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO

ISSN 0393-2494

Vol. 36, n. 2, 2017

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

GIUSEPPE PERA, *Sulla risoluzione delle controversie individuali di lavoro* 109

DOTTRINA

CARLO CESTER, *Giustificato motivo oggettivo di licenziamento e difficoltà economiche: a proposito di una recente presa di posizione della Corte di Cassazione* 153

Dismissal for objective just cause and economic difficulties: concerning a recent ruling from the Italian Supreme Court.

ADALBERTO PERULLI, *Il Jobs Act degli autonomi: nuove (e vecchie) tutele per il lavoro autonomo non imprenditoriale* 173

The self-employed's Jobs Act: new (and old) protections for non-entrepreneurial self-employment.

MARIA TERESA CARINCI, *L'obbligo di «ripescaggio» nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo di tipo economico alla luce del Jobs Act* 203

The duty of «repechage» in the dismissal for objective economic reasons in the light of the Jobs Act reform.

MARCO PERUZZI, *La parità retributiva di genere nello specchio della decentrazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata* 241

Gender pay equality in the mirror of collective-bargaining decentralisation. Problems and solutions in a perspective of comparative analysis.

DANIELA COMANDÈ, *I contratti collettivi tra inderogabilità e sistema di competenze* 275

Collective agreements of different level between inderogability and competencies.

FEDERICO SIOTTO, *La categoria come ambito di applicazione e perimetro di misurazione della rappresentanza* 311

The sector as field of application of collective agreements and extent of trade union representation.