## ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. COMENTARIOS, CASOS PRÁCTICOS

## ISSN 1138-9532

N. 416, Noviembre 2017

## Solicitud de artículos a la Biblioteca

| EDITORIAL   |     |
|---|-----|
| ¿Hay una política social para los trabajadores emigrantes?<br>(José Antonio Fernández Avilés)   | 5   |
| ESTUDIOS  |     |
| De las migraciones por el empleo a las migraciones en el empleo: las normas como ventaja competitiva entre Estados y el riesgo de dumping social  |     |
| From migrations because of employment to migrations within employment. The rules as a competitive advantage between states and the risk of social dumping   | 17  |
| (Francisco Javier Calvo Gallego)  |     |
| Movilidad transnacional y Seguridad Social. Especial referencia a los despla-<br>zamientos de trabajadores  |     |
| Transnational mobility and Social Security. Special reference to workers' displace-   | 53  |
| (Juan López Gandía)   |     |
| Régimen fiscal de los trabajadores expatriados  |     |
| Fiscal regime of expatriated workers  | 89  |
| (Germán Orón Moratal)   |     |
| ANÁLISIS DE ACTUALIDAD DE LAS RELACIONES LABORALES  |     |
| ¿Una misma «norma de empleo» para investigadores de élite, parados de larga duración y empleados de hogar?: precariedad (laboral) e improvisación (legal)   |     |
| Why same «employment act» for elite researchers, long-term unemployed and employees working at home?: precarious (labor) and improvisation (legal)  | 117 |
| (Antonio Álvarez Montero)   |     |
| Acciones positivas, el antídoto frente a las desigualdades (A propósito de la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Canarias/Las Palmas, Sala de lo Social, de 25 de julio de 2017, rec. 520/2017) |     |
| Positive actions, the antidote to inequalities (With regard to the Judgment of the Superior Court of Justice of the Canary Islands/Las Palmas, Sala de lo Social, of 25 July 2017,                          |     |
| appeal 520/2017)  | 131 |

(Glòria Poyatos i Matas)

| La actualización del protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer   |     |
|--|-----|
| Updating the protocol against sexual harassment and harassment based on sex at work of Emakunde-Basque Institute of Women  | 141 |
| (Miren Edurne López Rubia)   |     |
| DIÁLOGOS CON LA JURISPRUDENCIA   |     |
| Contrato internacional de trabajo y «expatriados» de Rynair: ¿cuál es el «lugar habitual de trabajo»? Comentario a la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 14 de septiembre de 2017, asuntos C-168 y 169/2016                   | 169 |
| (Margarita Miñarro Yanini)   |     |
| Indemnización por despido y sucesión contractual: ¿mandatos claros, aplicaciones «artificialmente» complejas? Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo de 7 de junio de 2017, recurso 113/2015   | 179 |
|  |     |
| Excedencias por incompatibilidad y trabajadores subrogados: nuevo «maleficio» de los indefinidos no fijos. Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía/Granada 2063/2017, de 28 de septiembre                           | 188 |
| (José María Moreno Pérez)  |     |
| «Novaciones previsiblemente extintivas» y despido colectivo: el buen empresa-<br>rio, ¿previsor o «pitoniso»? Comentario a la Sentencia del Tribunal de Justicia<br>de la Unión Europea de 21 de septiembre de 2017, asunto C-429/16                 | 198 |
| (Cristóbal Molina Navarrete)   |     |
| Tragedias del amianto y déficits de justicia social resarcitoria: lenta y errática aplicación del «nuevo baremo». Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de 28 de junio de 2017, recurso 4848/2016                   | 208 |
| (Cristóbal Molina Navarrete)   |     |
| CASO PRÁCTICO  |     |
| Subinspectores de Empleo y Seguridad Social  |     |
| Subinspectors of Employment and Social Security  | 219 |
| (Ángela Sánchez Cabellos y Mario García Rodríguez)   |     |
| RECURSOS HUMANOS   |     |
| La marketinización de los recursos humanos. Cómo la función de los recursos humanos incorpora cada vez más elementos del marketing a sus políticas y estrategias. The marketing of human resources. How the role of human resources is incorporating |     |
| more and more marketing elements into its policies and strategies  | 223 |
| (María Guijarro Cascales, Raquel Lombas Rodríguez y Ramón Oliver Añó)  |     |
| Ceremonia de entrega del Premio Estudios Financieros 2017, Clausura del curso académico 2016-2017 del CEF y Acto de graduación de la VI promoción de la UDIMA  | 253 |