

- 183 Medición del trabajo infantil: ¿A quién debemos preguntar?
Sarah A. JANZEN
- Dado que las estadísticas sobre el trabajo infantil condicionan la asignación de las ayudas destinadas a los niños vulnerables, es importante asegurar su correcta medición. La autora investiga si el tipo de encuestado explica las variaciones estadísticas. Según los datos de dos distritos de Tanzania, el encuestado influye en las estimaciones sobre la prevalencia del trabajo infantil, que aumenta entre un 35 y un 65 por ciento cuando son los propios niños, y no terceros, quienes informan. Entre el 14 y el 31 por ciento de la muestra presenta este sesgo, según el indicador. Las discrepancias disminuyen en relación inversa a la edad del niño y aumentan si el tercero manifiesta una actitud opuesta al trabajo infantil.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJO INFANTIL, RECOPIACIÓN DE DATOS, FUENTES ESTADÍSTICAS, ESTUDIO DE CASO, TANZANÍA.
- 211 Las remesas y los resultados del mercado de trabajo. Análisis basado en datos de México
Amarendra SHARMA y Oscar CÁRDENAS
- En numerosos estudios se han investigado los efectos de las remesas sobre los resultados laborales, generalmente con datos de nivel microeconómico. Los pocos estudios en que se han utilizado datos de nivel macroeconómico adolecen de un sesgo de endogeneidad por la inclusión de las remesas en sus estimaciones. En la presente investigación tratamos de colmar esta laguna analizando el sesgo de endogeneidad mediante un estimador del sistema MGM (método generalizado de momentos) con datos de panel de los Estados mexicanos. Las principales conclusiones son que las remesas aumentan las tasas de actividad y reducen la mediana de horas trabajadas, el empleo crítico y la duración del desempleo.
- PALABRAS CLAVE: REMESAS, PARTICIPACIÓN LABORAL, INGRESOS DE LOS HOGARES, MÉXICO.

- 233 Eficacia de la inspección laboral cuando la normativa varía según el tamaño de la empresa. El caso del Perú **Mariana VIOLLAZ**
- Se analiza el impacto del control del cumplimiento de cuatro normas laborales (salario mínimo, cotización a pensiones, contrato de trabajo escrito y horas de trabajo) en el Perú, donde la reglamentación y las sanciones varían según el tamaño de la empresa. Con datos de la Encuesta Nacional de Hogares y una estrategia de variable instrumental, la autora se centra en un margen de ajuste previamente no analizado, la reducción del tamaño de la empresa para beneficiarse de normas más flexibles y sanciones más bajas. Los resultados muestran que la inspección tuvo poco efecto en el grado de conformidad o en el tamaño de las empresas.
- PALABRAS CLAVE:** NORMAS DEL TRABAJO, INSPECCIÓN DEL TRABAJO, REGLAMENTACIÓN, CUMPLIMIENTO, ESTUDIO DE CASO, PERÚ.
- 265 Cuestionario del Trabajo Decente: Elaboración y validación en dos muestras de trabajadores intelectuales
Tânia FERRARO, Leonor PAIS, Nuno REBELO DOS SANTOS y João Manuel MOREIRA
- Se propone un Cuestionario del Trabajo Decente como herramienta de medición basada en las percepciones de los trabajadores, cubriendo así un vacío de investigación: el análisis a escala individual. Los autores parten de los elementos fundamentales del Programa de Trabajo Decente de la OIT. La versión definitiva del cuestionario comprende 31 enunciados vinculados, mediante análisis factorial, a siete factores. Las pruebas de fiabilidad, validez convergente y validez discriminante arrojan buenos valores, por lo que el cuestionario podría abrir nuevas vías de investigación empírica sobre la base del concepto de trabajo decente.
- PALABRAS CLAVE:** TRABAJO DECENTE, ENCUESTA, TRABAJADOR INTELECTUAL.
- 291 La curva de Beveridge y los determinantes del emparejamiento en el mercado de trabajo
Elva BOVA, João TOVAR JALLES y Christina KOLERUS
- Se exploran los determinantes a corto plazo del emparejamiento entre oferta y demanda de trabajo identificando los desplazamientos de la curva de Beveridge en doce países de la OCDE entre el primer trimestre de 2000 y el cuarto trimestre de 2013. Mediante tres metodologías complementarias (examen visual, técnicas de cointegración y estimaciones no lineales), observamos que el crecimiento de la población activa, la legislación de protección del empleo y las políticas activas de mercado de trabajo (incentivos a la creación de empresas, programas de trabajo compartido) favorecen el emparejamiento, mientras que los niveles de instrucción intermedios, el desempleo de larga duración y las políticas pasivas (prestaciones por desempleo, fiscalidad del trabajo) lo dificultan.
- PALABRAS CLAVE:** COLOCACIÓN, DESEMPLEO, VACANTE, POBLACIÓN ACTIVA, SEGURIDAD DEL EMPLEO, PAÍSES DE LA OCDE.
- 337 Las condiciones laborales en la industria exportadora del norte de Marruecos. Entre el marco jurídico y la realidad de los actores
Antonio TRINIDAD REQUENA, Rosa M. SORIANO MIRAS y Francisco BARROS RODRÍGUEZ
- Las empresas exportadoras de productos manufacturados y de servicios del norte de Marruecos siguen un sistema de producción caracterizado por la alta presión, la flexibilidad, la supervisión directa y el cuestionamiento de ciertos derechos laborales. En el presente trabajo se estudian las condiciones laborales de estas empresas a partir del modelo teórico de la «economía global localizada», estableciendo una diferenciación según el tipo de empresa, la rama de actividad económica y la categoría profesional. Los resultados muestran cómo la reforma laboral de 2004, que adaptó la normativa a los convenios internacionales, ha servido para otorgar mayor poder a la empresa transnacional.
- PALABRAS CLAVE:** CONDICIONES DE TRABAJO, INDUSTRIA EXPORTADORA, MARRUECOS.