

# REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 36, n. 2, August 2020

[Consulta en línea](#)

## Articles

- Our Boss is a Good Boss! Cross-level Effects of Transformational Leadership on Work Engagement in Service Jobs  
[¡Nuestro jefe es un buen jefe! Los efectos transnivel del liderazgo transformacional sobre el engagement en el trabajo en puesto de servicio]  
*Isabel M. Martínez, Marisa Salanova, and Valeria Cruz-Ortiz* ..... 87
- Mindfulness and Job Control as Moderators of the Relationship between Demands and Innovative Work Behaviours  
[Mindfulness y autonomía en el puesto de trabajo como moderadores de la relación entre las demandas y los comportamientos innovadores]  
*Pilar Martín-Hernández, José Ramos, Ana Zornoza, Eva M. Lira, and José M. Peiró* ..... 95
- Follower Strengths-based Leadership and Follower Innovative Behavior: The Roles of Core Self-evaluations and Psychological Well-being  
[El liderazgo basado en las fortalezas de los subordinados y su comportamiento innovador: el papel de las autoevaluaciones y del bienestar psicológico]  
*He Ding and Enhai Yu* ..... 103
- Bystander Intervention in the Context of Abusive Supervision: Effects of Power Distance Orientation and Gender  
[La intervención de observadores en un contexto de supervisión abusiva: el efecto de la orientación a la distancia de poder y el género]  
*Gamze Arman* ..... 111
- Unique Contextual Conditions Affecting Coworker Knowledge Sharing and Employee Innovative Work Behaviors  
[Las condiciones contextuales singulares que afectan al intercambio de conocimientos entre los trabajadores y a los comportamientos laborales innovadores]  
*Syed Imad Shah, Bilal Afsar, and Asad Shahjehan* ..... 125
- Energy Crossover from Leader to Followers: A Time-lagged Study of the Effects of Energy Discrepancy and Leader-Member Exchange  
[La transmisión de energía de líder a seguidores: un estudio time-lagged de los efectos de la discrepancia de energía y del intercambio líder-miembro]  
*Xavier Parent-Rocheleau and Michel Tremblay* ..... 135
- Are the Effects of Work-related Extended Availability the Same for Everyone?  
[¿Son iguales para todos los efectos de la disponibilidad laboral prolongada?]  
*Eberhard Thörel, Nina Pauls, and Anja S. Göritz* ..... 147
- Measuring Achievement Striving via a Situational Judgment Test: The Value of Additional Context  
[Medición del esfuerzo hacia el logro mediante de un test de juicio situacional: el valor del contexto adicional]  
*Juliya Golubovich, Christopher J. Lake, Cristina Anguiano-Carrasco, and Jacob Seybert* ..... 157
- The Changing Role of Personal Resources in Perceived Employability of Young People in Different Labor Conditions  
[El rol cambiante de los recursos personales en la empleabilidad percibida de los jóvenes en diferentes condiciones del mercado de trabajo]  
*Tee-Hwa Low, Jose Ramos, and Ana Hernández* ..... 169