

# REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 37, n. 1, April 2021

[Consulta en línea](#)

## Articles

- Faking Effects on the Factor Structure of a Quasi-Ipsative Forced-Choice Personality Inventory  
[Los efectos del *faking* en la estructura factorial de un inventario de personalidad de elección forzosa quasi-ipsativo]  
*Alexandra Martínez, Silvia Moscoso, and Mario Lado* ..... 1
- Not All Telework is Valuable  
[No todo teletrabajo es valioso]  
*Massimo Miglioretti, Andrea Gragnano, Simona Margheritti, and Eleonora Picco* ..... 11
- Work-Family Conflict, Coping Strategies and Burnout: A Gender and Couple Analysis  
[El conflicto entre el trabajo y la familia, las estrategias de afrontamiento y el agotamiento: análisis de género y pareja]  
*Laura Heras Recuero and Amparo Osca Segovia* ..... 21
- Two in Distress Make Sorrow less: A Work-Life Conflict Moderated Mediation Model  
[Mal de muchos, consuelo de pocos: un proceso de mediación moderado del conflicto trabajo-no trabajo moderado]  
*Inés Martínez-Corts, Sandra Manzanares, and Francisco J. Medina* ..... 29
- Attributions of Managerial Decisions, Emotions, and OCB. The Moderating Role of Ethical Climate and Self-Enhancement  
[Atribuciones de decisiones directivas, emociones y comportamiento de ciudadanía organizativa. El papel moderador del clima ético y la automejora]  
*Lily Chernyak-Hai and Aharon Tziner* ..... 37
- Coping with Burnout Symptoms through Task Significance in Professionals Working with Individuals with Intellectual Disability  
[El afrontamiento de los síntomas de *burnout* a través del significado de la tarea en profesionales que trabajan con personas con discapacidad intelectual]  
*Vicente Martínez-Tur, Yolanda Estreder, Inés Tomás, Esther Gracia, and Carolina Moliner* ..... 51
- Servant Leadership, Engagement, and Employee Outcomes: The Moderating Roles of Proactivity and Job Autonomy  
[El liderazgo de servicio, la implicación y los resultados de los empleados: roles moderadores de la proactividad y de la autonomía en el puesto]  
*Dana Yagil and Ravit Oren* ..... 59