

# REVISTA DE JURISPRUDENCIA LABORAL

ISSN 2659-787X

N. 6, 2023

[Consulta en línea desde Intranet](#)

## Tribuna

Presentación del número 6/2023 de la Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL)

*Sempere Navarro, Antonio V.; Arias Domínguez, Ángel; Areta Martínez, María*

## Comentarios

Derecho a la tutela judicial efectiva por excesiva dilación en la fecha de fijación del juicio: los vaivenes del TC.

*Rojo Torrecilla, Eduardo*

Prioridad temporal en la presentación de candidaturas ante el Servicio Público de Empleo como criterio de desempate entre los aspirantes más meritorios a plazas de personal laboral a término en el sector público.

*Rodríguez Escanciano, Susana*

Sobre la pérdida de la habilitación para tareas de Seguridad Privada.

*Sempere Navarro, Antonio V.*

Legitimación negocial de secciones sindicales con implantación.

*Vila Tierno, Francisco A.*

¿Qué eficacia real tiene el accidente en misión como modalidad específica y ampliada de accidente de trabajo? Delimitación restrictiva atendiendo a los requisitos jurisprudenciales para calificar el accidente en misión.

*Monereo Pérez, José Luis*

El complemento de maternidad por aportación demográfica del art. 60 TRLGSS en la redacción del precepto previa al RD-ley 3/2021 puede reconocerse a ambos progenitores.

*Ballester Pastor, Inmaculada*

La expectativa legítima de privacidad y la prueba videográfica obtenida por detectives en el jardín del domicilio de la persona trabajadora.

*Arias Domínguez, Ángel*

Intereses moratorios y procesales en la ejecución social: compatibles, pero autónomos e independientes en su aplicación. Los moratorios deben ser pedidos para ser concedidos.

*Martínez Moya, Juan*

Elección del procedimiento adecuado, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo -art. 138 LRJS- o derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral -art. 139 LRJS-; uso de la facultad judicial del art. 102.2 LRJS reconducción del procedimiento en el caso de inadecuación.

*López Bermejo, Óscar*

La cuantificación de la indemnización por vulneración de derechos fundamentales en el proceso laboral: la cuantía mínima del baremo LISOS como derecho necesario.

*Lousada Arochena, José Fernando*