

ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. COMENTARIOS, CASOS PRÁCTICOS

ISSN 1138-9532

N. 480, Mayo- Junio 2024

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

Editorial

- «Protección reforzada» de las trabajadoras embarazadas frente al despido: déficits legales y contradicciones aplicativas 7-12
Margarita Miñarro Yanini

Estudios

- Monográfico. Análisis de las reformas legales 2022-2023 desde una perspectiva de género**
- La violencia sexual en el trabajo a la luz del Convenio de la Organización Internacional del Trabajo n.º 190 y la Ley orgánica 10/2022, de 6 de septiembre 13-37
Sexual violence at work in the light of International Labour Organization Convention n.º 190 and Organic Law 10/2022, of 6 September
María Luisa Molero Marañón
- El derecho a la salud de las mujeres con especial referencia a las nuevas prestaciones de incapacidad temporal (Ley orgánica 1/2023, de 28 de febrero) 39-60
The right to health of women with special reference to the new temporary incapacity benefits (Organic Law 1/2023, of 28 February)
M. Begoña García Gil y Macarena Castro Conte
- Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 desde la perspectiva de género 61-83
Spanish Strategy for Health and Safety at Work 2023-2027 from a gender perspective
Josefa Romeral Hernández
- La transposición de la Directiva 2019/1158 de conciliación de la vida familiar y profesional al ordenamiento español: análisis de los nuevos permisos por razón de cuidado del Real Decreto-Ley 5/2023, de 28 de junio 85-110
The transposition of Directive 2019/1158 on the reconciliation of family and professional life into Spanish law: Analysis of the new leave for care reasons of Royal Decree Law 5/2023, of June 28
Cristina Aragón Gómez
- Igualdad de género, discriminación masculina directa y por asociación tras la Ley 15/2022, de 12 de julio 111-139
Gender equality, direct and associational male discrimination after Law 15/2022, of July 12
Jorge Torrents Margalef
- Un paso adelante en el avance para el trabajo del servicio del hogar familiar: Real Decreto-Ley 16/2022, de 6 de septiembre 141-162
A step forward in the progress for the work of the family home service: Royal Decree-Law 16/2022, of 6 September
Concepción Sanz Sáez

Diálogos con la jurisprudencia

Incompatibilidad entre la pensión de jubilación anticipada voluntaria y el complemento a mínimos. Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo 45/2024, de 11 de enero
Incompatibility between the voluntary early retirement pension and the minimum supplement. Commentary on Supreme Court Ruling 45/2024, of 11 January

Susana Rodríguez Escanciano

163-171

Síndrome de *burnout* de moderador de contenidos en línea como accidente de trabajo. Comentario a la Sentencia del Juzgado de lo Social n.º 28 de Barcelona 13/2024, de 12 de enero

Burnout syndrome of an online content moderator as an accident at work. Commentary on the Ruling of the 28th Labour Court of Barcelona 13/2024, of 12 January

María Teresa Igartua Miró

172-180

Despido disciplinario por tocar la guitarra en un concierto de rock estando el trabajador de baja por incapacidad temporal: transgresión de la buena fe y discriminación por razón de enfermedad. Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco 295/2024, de 6 de febrero

Disciplinary dismissal for playing the guitar at a rock concert while the employee was on disability: violation of fidelity and discrimination due to illness. Commentary on the Ruling of the Superior Court of Justice of the Basque Country 295/2024 of February 6

J. Eduardo López Ahumada

181-190

Denegación de ajustes razonables como supuesto de discriminación por motivo de discapacidad. Su impacto sobre el contrato de trabajo. Comentario a la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 18 de enero de 2024 (asunto C-631/22)

Refusal of reasonable accommodation as a case of discrimination on grounds of disability. Its impact on the employment contract. Commentary to the Ruling of the Court of Justice of the European Union of 18 January 2024 (Case C-631/22)

Belén Alonso-Olea García

191-199

Mejores salarios como cláusula social en la fase de adjudicación de un contrato público: ¿misión imposible? Comentario a la Resolución 1672/2023, de 28 de diciembre, del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales

Better wages as a social clause in the award phase of a public procurement: an impossible mission? Commentary on Central Administrative Court for Contractual Appeals, Resolution 1672/2023 of 28 December

Juan José Fernández Domínguez

200-207

Estudios de Recursos Humanos

Una propuesta configuracional para conectar futuros escenarios del trabajo con modelos de recursos humanos y tendencias en investigación organizacional

A configurational approach to connect future work scenarios with human resources models and organizational research trends

Accésit del Premio Estudios Financieros 2023

Fernando J. Pons Verdú, Anparo Ramos López y José Ramos López

209-239