

IUSLABOR

e-ISSN 1699-2938

N. 2, 2024

[Consulta en línea](#)

Editorial

Alberto Pastor Martínez

Algunas cuestiones sobre el proyecto de Ley de Transposición de la Directiva sobre condiciones de trabajo transparentes y previsibles y el contrato fijo discontinuo

Estudios doctrinales

Noelia Losada Moreno

La trasposición de la Directiva 2019/1158 de conciliación de la vida familiar y la vida profesional a través del RD-ley 5/2023

Silvia Fernández Martínez

La adaptación de las condiciones de trabajo por motivos de conciliación ex artículo 34.8 ET: un análisis crítico a la luz del RD-Ley 5/2023 y de los últimos pronunciamientos judiciales

Natalia Ordóñez Pascua

Empleo y trabajador maduro: retos ante el escenario de la transición ecológica

Ana María Castro Franco

Despidos colectivos en el sector público: incidencia de la derogación de la DA 16ª ET

José Enrique Ruiz Saura

La reconfiguración de los derechos de reunión e información sindical en la economía 4.0

Flash judicial

Josep Moreno Gené

Igualdad retributiva del personal investigador. A propósito de la STS de 6 de marzo de 2024

Sentencia ilustrada

Ramón Lacomba Pérez

La obligación empresarial de ajuste razonable no rige para los grados de incapacidad permanente absoluta y de gran invalidez

Trabajo en la Historia

Fernando Largo Jiménez

El mutualismo catalán durante la República, la Guerra Civil y la primera posguerra, a través del papel de la Federación de Mutualidades de Cataluña