

REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 40, n. 2, August 2024

[Consulta en línea](#)

Articles

A Systematic Review of Evidence-based General Competency Models: Development of a General Competencies Taxonomy [Una revisión sistemática y síntesis de modelos de competencias generales basados en la evidencia: desarrollo de una taxonomía de competencias generales] <i>David Arribas-Aguila, Gloria Castaño, and Rosario Martínez-Arias</i>	61
Moderating Effects of Dark Triad on the Relationships of Mobbing and Abusive Supervision with Outcomes [Los efectos moderadores de la "tríada oscura" en las relaciones del acoso y la supervisión abusiva con los resultados] <i>Elif Bingül and Aslı Göncü-Köse</i>	77
Could Positive Political Skills Work to the Benefit of Work Performance? Is it Possible? [¿Podrían las destrezas políticas positivas obrar en beneficio del rendimiento laboral? ¿Es posible?] <i>Aharon Tziner, Amos Drory, and Abira Reizer</i>	89
Voice in the Void: From Voice to Acquiescent Silence over Time as Learned Helplessness in Organizations [La voz anulada: de la voz anulada al silencio aquiescente en el tiempo como indefensión aprendida en las organizaciones] <i>Clement F. A. Andrieu, Isabelle Milhabet, Ambre Denis-Noël, and Dirk D. Steiner</i>	103
Are there Gender Differences between Skills and Job Performance in Public Management Positions? [¿Hay diferencias de género en las habilidades y el desempeño laboral de los puestos directivos en el sector público?] <i>Ana M. Castaño, Mónica Zuazua-Vega, Dianna L. Stone, and Antonio L. García-Izquierdo</i>	119