

# REVISTA INTERNACIONAL Y COMPARADA DE RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO

e-ISSN 2282-2313

Vol. 12, n. 4, Octubre-Diciembre 2024

[Consulta en línea](#)

**María Luz Rodríguez Fernández**, *Introducción al número por parte de la Coordinadora*..... 1

## Artículos

**Paula Costanza Sardegna, Eleonora Peliza**, *Desafíos jurídicos ante la gobernanza de datos y la opacidad algorítmica en el empleo*..... 8

**José Eduardo López Ahumada**, *Sistemas algorítmicos y desarrollo de la inteligencia artificial desde la perspectiva del poder de dirección de las empresas ..* 35

**Lucía Martín Rivera**, *La inteligencia artificial y la gestión algorítmica aplicadas a las relaciones laborales: de la legislación española a la Ley Europea de Inteligencia Artificial*..... 67

**Adrián Arnaiz Rodríguez, Julio Losada Carreño**, *Estudio de la causalidad en la toma de decisiones algorítmicas: el impacto de la IA en el ámbito empresarial*..... 98

**Francisco Pérez Amorós**, *Derecho de información algorítmica de los representantes de los trabajadores en la empresa*..... 140

**Carlos Teruel Fernández**, *Presente y futuro del derecho de información de los trabajadores ante la toma de decisiones automatizadas a través de sistemas de IA en las empresas*..... 182

**Luciano Vieira Carvalho**, *La convergencia entre negociación colectiva laboral, derechos y plataformas y algoritmos digitales: desafíos y perspectivas*..... 211

**Rafael García-Purriños García**, *Interacciones entre la inteligencia artificial y la prevención de riesgos laborales: impacto en los trabajadores de cadenas globales de suministro*..... 226

**César Alejandro Nájara Becerra**, *El trabajo fantasma en la era de la digitalización: la necesaria protección del trabajo decente en las cadenas de suministro de inteligencia artificial*..... 254

## Reseñas Bibliográficas

**Christian García Fernández**, *La protección del trabajo frente a las crisis y transiciones actuales: perspectivas nacionales e internacionales, dirigido por Lourdes Mella Méndez*..... 283