

Sumario

563 **¿Espíritus animales al acecho? Sentimientos empresariales y demanda de trabajo durante la pandemia de COVID-19**

Ridwan Bolaji BELLO

Los economistas han teorizado que los sentimientos, o creencias espontáneas carentes de fundamentación económica, son un factor que influye en los comportamientos económicos. En este artículo se investiga si los sentimientos influyeron en el comportamiento empresarial tras el brote de COVID-19. Sobre una muestra de empresas italianas se observa que, inmediatamente después del brote inicial, las expectativas empresariales de recuperación económica reflejaban opiniones en gran medida ajenas a sus experiencias durante la crisis sanitaria. Estas opiniones guardan relación con el comportamiento laboral de las empresas. Las más pesimistas eran más propensas a aplicar medidas de reducción de costos laborales, como el despido y la reducción de jornada.

Palabras clave: COVID-19, demanda de trabajo, empleo, expectativas, sentimiento, encuesta de empresas, Italia.

595 **Los efectos del salario mínimo en la adquisición de educación en el Brasil**

Larissa da Silva MARIONI

A partir de datos administrativos del sector formal brasileño de 2006-2013, se investiga el impacto del salario mínimo absoluto y relativo sobre la prima de la calificación y las inversiones en educación compaginada con el empleo, teniendo en cuenta las variaciones de precios entre estados y en el tiempo. El salario mínimo absoluto reduce la prima de la calificación y, en promedio, afecta negativamente a la adquisición de estudios, sobre todo en la parte inferior de la distribución salarial. El salario mínimo relativo aumenta la prima en los niveles educativos superiores y, en promedio, no incide significativamente en las inversiones en educación, pero sus efectos son heterogéneos a lo largo de la distribución.

Palabras clave: educación, salario mínimo, formación en el empleo, prima de la calificación, desarrollo de competencias, Brasil.

627 Diseño regulatorio e interacciones de gobernanza en la responsabilidad social impulsada por los trabajadores. Acuerdo de Dindigul

Judy FUDGE y Genevieve LEBARON

En este artículo se investiga el auge de las iniciativas de responsabilidad social impulsada por los trabajadores (RST) para combatir los abusos laborales y la vulneración de los derechos humanos en las cadenas mundiales de suministro. Se analiza el Acuerdo de Dindigul, un caso pionero de RST impulsado por un sindicato independiente de mayoría dalit dirigido por mujeres en Dindigul (India) para abordar la violencia por razón de género en las cadenas de suministro de la confección. Mediante entrevistas con informadores clave y análisis documental codificado en NVivo 12, se estudia la génesis del Acuerdo de Dindigul, su singularidad y sus interacciones con otros instrumentos de gobernanza.

Palabras clave: responsabilidad social impulsada por los trabajadores, gobernanza laboral, cadenas de suministro transnacionales, violencia por razón de género, interacciones de gobernanza, diseño regulatorio, industria de la confección, India.

655 Dinámica de las empresas familiares en Egipto. Nacimiento, muerte, crecimiento y transformación

Caroline KRAFFT

Pese a la importancia de las empresas familiares para el empleo en las economías en desarrollo, poco se sabe acerca de su creación, supervivencia y crecimiento. Analizando datos de panel del período 1998-2018 en Egipto, se estudia si esa dinámica guarda relación con las características de los individuos, los hogares y las propias empresas. Se constata que el principal motor del empleo es la elevada tasa de creación y cierre de empresas familiares, antes que la dinámica de crecimiento de las empresas persistentes. Trabajar en un negocio familiar puede ser una estrategia de supervivencia para los trabajadores menos calificados y más desfavorecidos, pero también representa una oportunidad de acumulación de riqueza.

Palabras clave: empresas familiares, dinámica, crecimiento del empleo, Egipto.

689 Eficacia del ajuste ocupacional de la formación profesional para personas desocupadas. Datos de la República de Corea

Inyoung HWANG, Youngseok PARK y Chung CHOE

La República de Corea presenta un fuerte desajuste de la calificación y necesita formación profesional para mitigarlo. En este artículo se analiza el impacto, en gran medida inexplorado, de la formación profesional en ese desajuste a partir de datos administrativos (HRD-Net, 2016-2019). Se examinan las tasas de ocupación ajustada a la calificación (en contraste con la tasa de ocupación convencional) aplicando un modelo de efectos fijos para sondear sus determinantes. Se concluye que las horas de formación tienen un efecto positivo significativamente mayor sobre la tasa de ocupación ajustada que sobre la tasa de ocupación convencional, al contrario de lo que ocurre con las características individuales.

Palabras clave: insumos para el proceso de formación, tasa de ocupación ajustada a la calificación, personas desocupadas, formación profesional.

Experiencias internacionales de negociación colectiva multinivel y enseñanzas para su aplicación

Editor invitado: Damian GRIMSHAW

713 Introducción: Experiencias internacionales de negociación colectiva multinivel y enseñanzas para su aplicación

Damian GRIMSHAW

La negociación colectiva multinivel suscita un renovado interés por su capacidad de contribuir a un modelo de desarrollo económico más inclusivo y sostenible en todo el mundo. Las recientes experiencias de los países ponen de manifiesto tensiones y contradicciones a la hora de implantar nuevos sistemas de negociación colectiva, en parte por la falta de conocimientos sobre la idiosincrasia del diseño institucional. Esta sección monográfica aporta una valoración crítica de los datos empíricos disponibles, basada en la teoría institucional de las relaciones laborales, junto con recomendaciones políticas y prácticas para la creación y el mantenimiento de sistemas eficaces de negociación multinivel.

Palabras clave: negociación colectiva, trabajo decente, diálogo social, negociación multinivel.

717 Beneficios potenciales y complejas contingencias de la negociación colectiva multinivel

Damian GRIMSHAW, Bernd BRANDL, Fabio BERTRANOU y Sonia GONTERO

En este artículo se examina críticamente la evidencia empírica internacional sobre los beneficios económicos de la negociación colectiva multinivel, mostrando el carácter contingente de las ganancias esperadas, que dependen de varias condiciones propias interrelacionadas. El proceso de reforma institucional exige prestar especial atención a cuatro factores clave: el compromiso político de un país con el diálogo social, el grado de comprensión de la compleja arquitectura institucional de la negociación colectiva, la priorización de la representación democrática inclusiva y los recursos disponibles para invertir en las capacidades de las organizaciones de trabajadores y de empleadores. Se concluye exponiendo algunas cuestiones fundamentales de política.

Palabras clave: negociación colectiva, diálogo social, trabajo decente, normas del trabajo, pluralismo, negociación multiempresarial, negociación sectorial.

737 Supervivencia y revitalización de la negociación colectiva multiempresarial en las economías de mercado liberales

Chris F. WRIGHT

En este artículo se examinan las condiciones para la implantación eficaz de la negociación colectiva multiempresarial en países que carecen de instituciones favorables. Se exponen los casos del Reino Unido, Nueva Zelanda y Australia, tres economías de mercado liberales en las que este sistema ha sobrevivido en algunos sectores o ha habido intentos recientes de revitalizarlo. Se constata la importancia de las instituciones reguladoras (leyes) y cognitivas (usos sociales) para que los actores en las relaciones laborales, en primer lugar, tengan el poder y los recursos con que apoyar en la práctica la negociación multiempresarial y, en segundo lugar, acepten la legitimidad de este método de determinación de los salarios.

Palabras clave: negociación colectiva, instituciones del mercado de trabajo, normas laborales, negociación colectiva multiempresarial, negociación sectorial, Australia, Nueva Zelanda, Reino Unido.

753 Coordinación de la negociación multiempresarial en Dinamarca

Søren Kaj ANDERSEN

En respuesta al renovado interés por la negociación multiempresarial en las recomendaciones y la formulación de políticas, se analiza y examina la coordinación en el sistema danés de negociación multiempresarial. Atendiendo a dos dimensiones de la coordinación —horizontal, entre varios actores clave a un nivel nacional centralizado, y vertical, entre actores nacionales y locales—, se constata que varios procesos entrelazados de coordinación refuerzan el sistema de negociación multiempresarial, ofreciendo beneficios potenciales a empleadores y trabajadores. Sin embargo, para formar parte del sistema y cosechar sus beneficios se necesitan recursos considerables. Las distintas capacidades de los actores clave son decisivas para el buen funcionamiento del sistema.

Palabras clave: negociación multiempresarial, negociación colectiva, coordinación horizontal y vertical, capacidades de negociación, marco institucional, Dinamarca.

Comunicaciones

773 Evaluadores de la *Revista Internacional del Trabajo*

775 La *Revista Internacional del Trabajo* se traslada a Open Library of Humanities en 2025