

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 406, Marzo 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

El liderazgo femenino en la gestión de personas

Conciliación y diversidad

La gestión de personas afronta el reto de impulsar el liderazgo femenino para alcanzar la paridad

Patricia Coll Rubio

Las claves de la Ley de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres

Alexandra Lozano Echle

Una oportunidad para abordar un mapa de riesgos ante el riesgo del envejecimiento empresarial

Gregorio Gil de Rozas, Pilar Méndez Ruiz

¿Más horas en el trabajo? La falsa ecuación entre tiempo y productividad

Antonio Núñez Martín

El papel de la mujer en el mercado laboral, solo en los mejores cines

Mónica Pérez Callejo

Diario de un conciliador: ¿por qué no ha cambiado la legislación laboral si lo ha hecho el trabajo?

Headhunting y selección

- **La paradoja de la escasez de talento:** 9 de cada 10 empresas tienen problemas para encontrarlo y 7 de cada 10 profesionales están en búsqueda de empleo

La transformación tecnológica y los nuevos perfiles profesionales en el sector financiero

Luis Merino Jiménez

La atención al detalle, una habilidad a considerar en los procesos de selección

Aurora Herráiz Águila

Perfiles profesionales destacados por Mercer: Director de País
Anna Puigmal, Belén Martínez

Emmanuel Djengue (Kaatch): «Nos centramos más en llegar bien al talento que en ir rápido»

Flor Cid (entrev.), Emmanuel Djengue (entrevistado)

La desigualdad en el sector legal: un reflejo del pasado más que una falta de equidad en el presente

María Sánchez Bellas

Crecimiento profesional

El liderazgo de Recursos Humanos en la era de la IA: amenazas, retos y oportunidades

Antonio Núñez Martín

Una buena escucha, el mejor motivador para el desarrollo profesional

M^a Luisa de Miguel

El impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con la ISO 53002

Ignacio Bañeres Escribano

GAES, liderazgo en la gestión de personas y excelencia en la atención al cliente

Carlos Pérez, Jaime Rodríguez Parrondo

Eva Díaz, CEO de Shaping the New: «Trump impone un liderazgo jerárquico, pero las nuevas generaciones no lo aceptarán con facilidad»

La transformación cultural, un rol irrenunciable para el CEO

Ana Aymerich Ojea

Relaciones laborales y prevención

El impacto del nuevo Reglamento de Extranjería en el ámbito laboral: oportunidades y desafíos para la movilidad internacional y el empleo en España

María Pérez Ravina

Compliance Legal Laboral: los límites entre la flexibilidad y la cesión ilegal de trabajadores
Silvia Perea Carvajal, Irma Cebrián Turris

El equilibrio, un pilar fundamental en la gestión de la salud y el bienestar de las organizaciones
Roberto Martínez

El arte de ver a los invisibles
Guillermo Rademakers

Tendencias

El tránsito de los empleados de cuello blanco a «new collar»
Massimo Begelle

Los intangibles, la fuerza de lo invisible
José Manuel Casado González

Antonio de Juan (IHR Providers): «La incertidumbre geopolítica obliga a ser más ágiles en la movilidad internacional de trabajadores»

Compensación

Fondos internacionales para impulsar la innovación y expansión de las empresas
Guillermo Taboada Martínez

Salario digno pilar para construir una sociedad mejor
Belén Viloría

Personal y profesional

José Terol, country manager en España de Affor Health: «Sueño con seguir teniendo un propósito cada día»

Pilar Llácer: «Es esencial recuperar la amistad en el trabajo y evolucionar el pensamiento jerárquico y distante»

RRHH de cine.Oscura verdad. Director: John Lee. Intérpretes: Ilana Glazer, Pierce Brosnan, Justin Theroux, Gretchen Mol, Josh Hamilton. Año: 2021. Temas: Aborto. Antropología. Sentido de la vida
Javier Fernández Aguado